

# #start

by orange

Fair Company  
Guide  
2022

Interview mit  
Tijen Onaran

Mach  
dich zur  
Marke

→ **Mehr rausholen:**

Die besten Gehalts-Tipps

→ **Beweg dich – richtig:**

Punkten im Vorstellungsgespräch

→ **Jobs im Fokus:**

Einkäuferin im Web-Shop

Netzwerk-Expertin  
Tijen Onaran

→ Instagram: @orange\_by\_handelsblatt  
faircompany.de



# ZUKUNFT IST, WAS DU DARAUS MACHST

**Entfesse** mit uns dein Potenzial



[hayscareer.net/jobs](https://hayscareer.net/jobs)

-  Instagram: hayscareer
-  Facebook: hayscareer
-  TikTok: hays\_career
-  Youtube: JobVlog

# Wer bin ich?

Katharina Waldhecker ...

legte eine spannende Karriere hin,  
sie wechselte ...

- A) ... vom Bundestag in die Brauerei
- B) ... vom BVB in die Brauerei
- C) ... vom Broadway in die Brauerei

→ Die Lösung findet ihr in unserem  
Portrait ab Seite 16



## Inhalt

- 04 Richtwert**  
Gewissensfrage, What's on my phone, Lieblingsgadget

- 05 My way**  
Politiker mit Pioniergeist:  
Lucas Halle aus Brandenburg ist Deutschlands jüngster Bürgermeister

**06**

### **Titel**

#### **Gehalt? Voll!**

Das verdienst du: #start erklärt, wo wie viel drin ist, woran man faire Gehälter erkennt und warum der höchstdotierte Job nicht immer erste Wahl ist

- 16 Prima, Ballerina!**  
Wie es kam, dass Tänzerin Katharina Waldhecker vom Broadway in Brauwesen wechselte

- 20 Promi-Interview: Tijen Onaran**  
Die Netzwerk-Expertin verrät, wie man sich online zur Marke macht – und wie sie vor 300 Leuten einen Blackout hatte

- 24 Jobs im Fokus**  
So sieht der Alltag einer Profi-Einkäuferin für ein Web-Warenhaus aus

- 28 Faire Arbeitgeber**  
Vielleicht dein künftiger Chef? Unternehmen der Handelsblatt Fair Company Initiative 2022 stellen sich vor

- 48 Körpersprache**  
Punkten im Vorstellungsgespräch

- 50 Was kostet die Welt ...**  
... in New York, USA?



## Lieblingsgadget

„Mein Lieblingsgadget ist meine kleine Wandergitarre. Die habe ich seit 15 Jahren, damit bin ich immer gerüstet für potenzielle Superhits, die plötzlich in meinen Kopf kommen und die ich dann jederzeit spielen kann. Besonders auf Reisen lässt sie mich so schön ankommen – mit ihren Melodien schwingt sie mich immer dahin, wo ich gerade bin, und lässt mich im Augenblick stranden. Wie damals vor Jahren während eines Urlaubs in Thailand auf der Insel Koh Chang. Ich saß am Strand im Sand, klimperte auf der Gitarre, sang leise vor mich hin. Da krabbelte so ein kleiner Krebs heran, setzte sich vor mich in den Sand und guckte mich an – als würde er zu hören. Das war irgendwie toll. Ach so, ich nenne die Gitarre übrigens ‚die Martin‘ – damit ist sie quasi auch noch divers.“



**Peter Brugger, 49,  
Sänger & Gitarrist  
Sportfreunde Stiller**

## #gewissensfrage

Auf Facebook, Instagram und LinkedIn stellt **#start** Gewissensfragen. Diesmal:

### #whatsonmyphone

**Katharina Hamacher,**  
#start-Autorin



„Programmieren ist nur was für Nerds? Irrtum! ‚Code Pirate‘ zeigt, dass wirklich jeder Webentwicklung und die gängigen Programmiersprachen Java, Python und Swift erlernen kann – und zwar überall und im eigenen Tempo. Anfänger werden behutsam an die Grundlagen der jeweiligen Programmiersprache herangeführt. Die gut erklärten Übungen festigen das angelesene Grundlagenwissen, der Quiz-Charakter lässt die Lerneinheiten spielerisch wirken. Ich kann selbst entscheiden, wann, wie oft und wie lange ich lernen möchte und die App so gut in meinen Alltag integrieren. Schön sind die schnellen Erfolgsergebnisse, die zum Weitermachen motivieren. Wer dranbleibt, wird nach 50 bis 60 Wochen mit einem persönlichen Zertifikat belohnt.“



„In meinem Praktikum werde ich mies behandelt. Hinschmeißen oder durchziehen?“

„Wie überall: Love it, change it or leave it.“ **jonas\_239**

„Auf jeden Fall gehen. Auch nicht versuchen, es zu klären. Ein Unternehmen, das solche Strukturen erlaubt, ist kein Ort für ein Praktikum.“ **johnwick111**

„Durchziehen und als Chef wiederkommen und alle fristlos kündigen.“ **optionshaendlerin**

## Die Expertin

„Wer sich mies behandelt fühlt, sollte aktiv werden, bevor er Bauchschmerzen hat oder schlecht schläft. Mein Rat: Als Erstes zum Chef der Abteilung gehen und das Gespräch suchen. Wer klar gemobbt oder angebrüllt wird, vielleicht sogar vom Chef selbst, der sollte zunächst eine Vertrauensperson finden. Das kann der zuständige Personalreferent oder ein Betriebsratsmitglied sein. Wichtig ist, die Lage möglichst objektiv zu schildern und um Hilfe zu bitten, bevor man hinschmeißt, ohne womöglich etwas Neues zu haben. Manchmal hilft es auch, die eigene Haltung zu ändern, um eine Veränderung zu gestalten oder durchzuhalten. Ich kann das Ganze als Challenge begreifen, mir sagen: ‚Ich lerne hier vielleicht gerade nicht das, was ich gerne gelernt hätte – aber dafür lerne ich etwas anderes, nämlich den Umgang mit schwierigen Situationen.‘“



**Nicola Sturm, 53, Karriere- und Business-Coach in Düsseldorf**

# My way

**Lucas Halle ist 24 Jahre alt und regiert die Gemeinde Zehdenick im Landkreis Oberhavel. Der studierte Verwaltungsfachmann ist der derzeit jüngste hauptamtliche Bürgermeister der Bundesrepublik. Wie der Brandenburger dazu kam, erzählt er im Interview.**



„Meine große Motivation ist, in meiner Heimat etwas zu verändern.“

**Herr Halle, Sie leiten die Gemeinde, in der Sie aufgewachsen sind. Wie hat Ihr Umfeld auf Ihre Kandidatur reagiert?**

Meine Partnerin und meine Freunde waren nicht überrascht, denn der Spruch „Der Lucas wird mal Bürgermeister“ war schon in der Schule ein Running Gag. Je älter die Vertrauenspersonen in meinem Umfeld waren, desto mehr Bedenken haben sie geäußert. Meine Eltern haben mich zwar immer unterstützt, hätten sich aber gewünscht, dass ich mir mehr Zeit lasse.

**Sie haben jedoch Vollgas gegeben. Warum?**

Meine große Motivation ist, in meiner Heimat etwas zu verändern. Wichtig war dafür der politische Rückhalt meiner Partei. Ich habe immer klar kommuniziert: Ja, ich bin jung, aber darin liegen auch große Chancen. Und die habe ich im Wahlkampf klar hervorgehoben.

**Inwiefern?**

Ich habe öffentliche Verwaltung studiert und im Bereich Kommunalrecht gearbeitet, verfüge also über theoretisches Wissen und Praxiserfahrung. Ich weiß, wie der Laden Verwaltung läuft. Nach dem Studium beim Innenministerium des Landes Brandenburg in Potsdam bin ich dann bewusst nach Zehdenick zurückgekehrt. Das war keine strategische Karriereentscheidung, sondern eine Herzensangelegenheit.

**Gab es Faktoren, die Sie gebremst haben?**

Es gab immer wieder warnende Stimmen und Sprüche wie: „Du verpasst deine Jugend“ oder „Du wirst schon in jungen Jahren verheizt“.

**Haben Sie denn das Gefühl, etwas zu verpassen oder verheizt zu werden?**

Nein. Ich hätte mich nicht zur Wahl gestellt, wenn ich nicht das Gefühl gehabt hätte, meine Jugend in vollen Zügen genossen zu haben. Klar werde ich manchmal wehmüdig, wenn meine Freunde spontan in der Kneipe Billard spielen, während ich Termine habe. Aber mein Amt ist für mich kein Job, sondern Berufung. Ich habe mich ganz bewusst dafür entschieden und es nie bereut. Und ich achte darauf, mir regelmäßig Auszeiten zu nehmen.

**Welchen Rat würden Sie Ihrem 18-jährigen Ich heute geben?**

Es ist egal, was andere Leute denken. Nur du bist verantwortlich für dein Leben. Mich von Fesseln frei zu machen und den Mut zu fassen, mein Leben selbst in die Hand zu nehmen – das war rückblickend die beste Entscheidung meines Lebens. Ich möchte auch anderen jungen Menschen zeigen, dass es sich lohnt, für seine Träume zu kämpfen. #

Interview Katharina Hamacher  
Fotos privat



Leistung wird belohnt – manchmal mehr, manchmal weniger. Wie viel man verdient, hängt von vielen Faktoren ab. Wer den eigenen Marktwert gut einschätzen kann, ist klar im Vorteil. #start erklärt, wo wie viel drin ist, woran man faire Gehälter erkennt und warum der Job mit dem höchsten Gehalt nicht immer erste Wahl ist.



#FairBezahlt

# Gehalt?

# Voll!



Text Kirstin von Elm  
Fotos Oliver Rüther, Julian Beekmann



**Patrick Huber:**  
Der IT-Profi hat sich  
für einen Arbeitgeber  
mit transparentem Gehaltsmodell  
entschieden.

# G

inge es Patrick Huber um ein möglichst hohes Gehalt, müsste der deutsche IT-Profi nach San Francisco ziehen. Rund ums Silicon Valley können heiß begehrte Tech-Talente sechsstellige Gehälter fordern. Ein berufserfahrener Cloud-Experte wie Patrick verdient dort im Schnitt rund 140.000 Euro – deutlich mehr als beispielsweise in München oder Berlin. Oder bei der Esentri AG im beschaulichen Ettlingen. Die IT-Beratung unterstützt Kunden aus unterschiedlichsten Branchen bei Digitalisierungsprojekten. Patrick verantwortet den Bereich Cloud-Lösungen. Für den Job bei Esentri hat er 2020 seinen langjährigen Posten als IT-Leiter beim digitalen Lernportal SchullV aufgegeben. Allerdings nicht, weil ihn ein Spitzengehalt gelockt hätte. Ganz im Gegenteil: Obwohl die junge Digitalberatung wächst und laufend neue Talente sucht, zahlt sie eher Branchendurchschnitt. Stattdessen bemüht sich der Mittelständler um Fairness und

setzt auf ein transparentes Gehaltsmodell ohne extreme Vergütungsunterschiede.

Für den 35-jährigen Patrick kein Problem: „Nicht weniger als vorher“, lautete seine einfache Mindestvorstellung beim Jobwechsel. Nachdem man ihm im Vorstellungsgespräch erläutert hatte, wie bei Esentri alle Mitarbeitenden anhand nachvollziehbarer Kriterien wie Wissen, Erfahrung oder Verantwortungsgrad in Gehaltsbänder eingeordnet werden, verzichtete er auf einen Zuschlag von zehn bis 15 Prozent, wie er sonst bei einem Stellenwechsel oft üblich ist. Passend zum Gehaltsgefüge, stieg er beim neuen Arbeitgeber zunächst ohne einen Euro mehr ein als vorher – dafür aber mit der klaren Ansage, im neuen Umfeld zusätzliche Verantwortung zu übernehmen und so in eine besser dotierte Rolle hineinzuwachsen. Das hat funktioniert: Binnen zwei Jahren hat Patrick bereits zwei Gehaltsschritte gemacht und verdient inzwischen sogar 23 Prozent mehr als bei seinem Einstieg.

So klipp und klar wie bei Esentri verlaufen Gehaltsgespräche nicht überall. Karriereexperten raten zwar, sich vor dem Berufseinstieg oder bei einem Jobwechsel über die Bezahlung zu informieren. Doch das ist leichter gesagt als getan. Nur wenige Unternehmen veröffentlichen konkrete Gehaltsangaben, stattdessen ist meist nur von „angemessener“ oder „leistungsgerechter“ Bezahlung die Rede. Und das bietet Interpretationsspielraum. Wenn es ums Geld geht, hält sich zudem auch das persönliche Umfeld meist bedeckt. Laut einer Umfrage des Jobportals Stepstone wissen 80 Prozent der Beschäftigten in Deutschland nicht, wie viel ihre Kolleginnen und Kollegen verdienen. Selbst in der eigenen Beziehung redet angeblich nicht einmal ein Drittel offen über sein oder ihr Gehalt.

Die Folge: Unternehmen gehen mit einem deutlichen Informationsvorsprung ins Rennen. Wer seinen Marktwert nicht einschätzen kann oder zu bescheiden auftritt, hat das Nachsehen. „Eine Gehaltsverhandlung auf Augenhöhe ist nur möglich, wenn Jobsuchende wissen, wie viel sie verdienen können“, sagt Tobias Zimmermann, Gehaltsexperte bei StepStone. Mit einer umfangreichen Gehaltsdatenbank, in der Beschäftigte anonym Gehaltsangaben eintragen können, will das Jobportal zu mehr Transparenz beitragen. Gerade zu Beginn der Karriere könne das Unwissen über grundlegende Gehaltsmechanismen und Verdienstchancen in unterschiedlichen Branchen und Berufen teure Folgen haben, warnt Zimmermann. Denn das Anfangsgehalt bildet die Basis für spätere Gehaltserhöhungen. Ist es gering, fällt auch ein prozentual bemessener Zuschlag entsprechend kleiner aus. Gemessen in Euro und Cent, wird der Gehaltsabstand zu besser bezahlten Jobs also im Laufe der Jahre immer größer. Von den langfristigen Nachteilen wie der geringe-

**„Eine Gehaltsverhandlung auf Augenhöhe ist nur möglich, wenn Jobsuchende wissen, wie viel sie verdienen können.“**

Tobias Zimmermann,  
Gehaltsexperte bei  
StepStone

ren Rentenhöhe am Ende des Berufslebens ganz zu schweigen. Auch im Kündigungsfall kann eine eventuelle Abfindung niedriger ausfallen als die eines Kollegen, der sein Monatsgehalt geschickter verhandelt hat.

#### Gehalts-Know-how für Einsteiger

Wer die Weichen vom Start weg richtig stellen will, sollte alle verfügbaren Informationsquellen nutzen, um sich in puncto angemessener Gehaltsforderung einen Überblick zu verschaffen. Neben Jobportalen wie Stepstone oder Indeed veröffentlichten auch Branchen- und Berufsverbände, Gewerkschaften, Fachverlage, Personalberatungen oder die Bundesagentur für Arbeit in regelmäßigen Abständen kostenlose Gehaltsstudien. Einen umfassenden

Überblick über Ingenieurgehälter stellt beispielsweise der Verband Deutscher Ingenieure (VDI) unter ingenieur.de bereit. Detaillierte Informationen zu den Einstiegsgehältern in Wirtschaftskanzleien liefert der Fachdienst Juve. Angaben zu IT- und Finanzgehältern finden sich bei der Personalberatung Robert Half. Wer sich für den Einstieg im öffentlichen Dienst interessiert, findet die entsprechenden Tariftabellen zum Beispiel auf dem neutralen Infoportal öffentlicher-dienst.info. Darüber hinaus können auch das Alumni-Netzwerk oder der Karriereservice an der Hochschule eine nützliche Anlaufstelle bei Gehaltsfragen sein.

#### Marktregeln verstehen

Die Informationen aus ihren Gehaltsdatenbanken zeigen viele Jobportale inzwischen bei Suchanfragen automatisch direkt neben dem Arbeitgeberprofil oder dem Stellenangebot an. Als Zielmarke für konkrete Gehaltsverhandlungen sind diese Werte aufgrund des komplexen Themas in der Regel noch zu ungenau. Zentral aufbereitet, helfen sie allerdings, grundlegende Marktmechanismen zu verstehen, nach denen sich Gehälter allgemein richten. Der gemeinsame Gehaltsreport von Stepstone und Gehalt.de ist in dieser Hinsicht eine nützliche Lektüre. Die Vergütungsexperten haben dafür mehr als 600.000 freiwillige, aktuelle Ge-



„Hamburg ist ein teures Pflaster. Aber mehr als 6.000 Euro sind nicht drin, das gilt auch für mich und meinen Vorstandskollegen.“

Carolin Stüdemann,  
Geschäftsführerin  
von Viva con Agua

**Carolin Stüdemann:**  
Die Chef von Viva  
con Agua berück-  
sichtigt beim Gehalt  
bestimmte Charak-  
tereigenschaften.



haltsangaben ausgewertet. Das Ergebnis zeigt, welchen Einfluss Faktoren wie Ausbildung, Berufserfahrung, Branche, Personalverantwortung, Region und Unternehmensgröße auf die eigenen Verdienstchancen haben.

### Branche wichtiger als Studienfach

So beträgt das mittlere Bruttojahresgehalt in Deutschland laut Gehaltsreport aktuell rund 44.100 Euro. Genau die Hälfte aller Beschäftigten verdient also mehr, die andere weniger. Vom allgemeinen Mittelwert gibt es erhebliche Abweichungen nach oben und unten. Wer einen Studienabschluss vorweisen kann, verdient beispielsweise im Mittel 59.700 Euro pro Jahr – fast 20.000 Euro mehr als Beschäftigte ohne akademischen Titel. Das Studienfach spielt dagegen nur indirekt eine Rolle, denn von Ausnahmen wie Arzt oder Staatsanwältin abgesehen, eröffnen die meisten Fachrichtungen vielfältige Karrierepfade mit unterschiedlichen Verdienstchancen. Mehr Einfluss haben da schon die Branche und die Unternehmensgröße, in der man tätig ist. So verdienen Beschäftigte in Unternehmen mit mehr als 5.000 Angestellten im Mittel rund 60 Prozent (rund 22.000 Euro) mehr als in Kleinbetrieben. Überdurchschnittliche Gehälter winken vor allem in der Halbleiter-, Pharma- oder Chemieindustrie, aber auch bei Banken, im Großhandel oder der Autoindustrie. Zu den Schlusslichtern zählen Einzelhandel, Gastgewerbe und soziale Einrichtungen.

Quer durch alle Branchen erweist sich Personalverantwortung als Gehaltsturbo. Im Mittel verdienen Führungskräfte mit 86.300 Euro fast doppelt so viel wie Beschäftigte ohne Personalverantwortung. In Banken, Beratungsunternehmen, Marketingabteilungen oder im Ingenieurwesen liegt das mittlere Chefgehalt sogar zwischen 90.000 und 100.000 Euro. Auch die Region spielt eine Rolle: In wirtschaftlich starken Ballungsräumen wie München, Stuttgart, Düsseldorf oder Frankfurt fallen die Gehälter höher aus als in der strukturschwächeren Provinz. Trost für alle, die für den Job nicht umziehen wollen: „Wo weniger gezahlt wird, sind in der Regel auch die Lebenshaltungskosten niedriger“, so Gehaltsexperte Zimmermann. „Hamburg ist ein teures Pflaster“, sagt auch Carolin Stüdemann, 32, Geschäftsführerin von Viva con Agua. Die Hamburger Non-Profit-Organisation engagiert sich dafür, dass Menschen weltweit Zugang zu sauberem Wasser haben. Damit sich die rund 30 Mitarbeitenden das Leben in Hamburg leisten können, hat das sozial ausgerichtete Unternehmen ein Mindestgehalt von 3.000 Euro festgelegt, das jeder hauptamtliche Mitarbeitende unabhängig von Aufgabenprofil, Ausbildung oder Berufserfahrung verdient. Vermutlich einmalig in Deutschland: Das transparente Gehaltsmodell berücksichtigt neben Hardfacts wie der Berufsausbildung und Verantwortungsparametern auch

Lebenserfahrung und Charaktereigenschaften. Wer beispielsweise als gute Seele immer für die Kollegen da ist oder mit innovativen Ideen Spendenkampagnen besondere Durchschlagskraft verleiht, kann dafür Gehaltspunkte sammeln. Allerdings gibt es ein klares Limit: „Mehr als 6.000 Euro sind nicht drin, das gilt auch für mich und meinen Vorstandskollegen“, sagt Stüdemann.

Wer bereits seit längerer Zeit keine Gehaltserhöhung mehr erhalten hat, sollte danach fragen. Laut Stepstone sind die Gehälter von 2010 bis 2019 um durchschnittlich 2,4 Prozent pro Jahr gestiegen. Nun geht es weiter aufwärts: „Die aktuelle Nachfrage- und Angebotssituation auf dem Arbeitsmarkt führt zu stark ansteigenden Löhnen“, so Tobias Zimmermann. 2022 dürfte der Zuwachs laut Stepstone bei drei bis 4,7 Prozent liegen. Ein Richtwert für alle, die ihren Chef um ein überfälliges Gehaltsgespräch bitten wollen.

#### **Gut ist nicht automatisch gerecht**

Gehaltsstudien wie von Stepstone zeigen zwar, welche Karriereentscheidungen am Markt ein gutes Gehalt versprechen. Die Frage, ob man im Vergleich zu den Kollegen fair bezahlt wird, lässt sich damit allerdings noch nicht beantworten. Dafür

kommt es auf das interne Gehaltsgefüge und die Größe der Gehaltsunterschiede zwischen einzelnen Mitarbeitern an. Ist das eigene Unternehmen für hohe Gehälter bekannt, kann auch ein im Marktvergleich überdurchschnittliches Gehalt unfair sein und umgekehrt. Glück für Patrick: Dass es bei seinem Arbeitgeber gerecht zugeht, haben er und seine rund 100 Kollegen schriftlich. Als eines der ersten Unternehmen in Deutschland wurde Esentri kürzlich vom FPI Fair Pay Innovation Lab für seine Gehaltsstruktur ausgezeichnet. FPI-Gründerin Henrike von Platen engagiert sich seit vielen Jahren gegen den Gender Pay Gap, also die ungleiche Entlohnung von Männern und Frauen. Mit dem FPI unterstützt sie Arbeitgeber dabei, unfaire Gehaltslücken im eigenen Unternehmen aufzuspüren und zu schließen. Der Schlüssel zu mehr Fairness sei Transparenz, so von Platen: „Faire Bezahlung bedeutet nicht, dass alle dasselbe verdienen müssen“, stellt sie klar: Damit Gehaltsunterschiede akzeptiert werden, müsse es dafür aber nachvollziehbare Gründe geben.

#### **Oberliga Fair Pay**

Eine anspruchsvolle Aufgabe: „Faires Gehalt ist Oberliga, eine Weltformel gibt es nicht“, weiß

Anzeige



**Ein regionaler Arbeitgeber, bei dem Dir eine Welt voller Möglichkeiten offensteht.**

Erfahre alles über Vetter als Arbeitgeber.

Aus dem Hörsaal zu einem Weltmarktführer: Vetter steht international für Qualität und Fortschritt. Und auch als einer der größten Arbeitgeber in der Region Bodensee-Oberschwaben setzen wir Maßstäbe – mit jeder Menge Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Hightech, Nachhaltigkeit sowie einer guten Work-Life-Balance. Darüber hinaus erwarten Dich ein Top-Einstiegsgehalt und spannende Zukunftsperspektiven.

Entdecke Deine Möglichkeiten: [vetter-pharma.com/karriere](http://vetter-pharma.com/karriere)

Vetter – für mehr Lebensqualität.

#info

## Mehr Geld – nein danke?

**Business-Coach Henryk Lüderitz erklärt, warum es nicht immer sinnvoll ist, den Job für ein höheres Jahresgehalt zu wechseln.**

**Herr Lüderitz, Sie haben mit Anfang 20 bei Vodafone angefangen. Wann haben Sie zum ersten Mal über einen Jobwechsel nachgedacht?**

Ungefähr nach sechs Jahren. Bis dahin lief meine Karriere absolut glatt, alle 1,5 bis zwei Jahre eine bessere Position und ein paar Prozent mehr Gehalt. Nach den ersten Karriereschritten wurde die Luft jedoch dünner und ich musste mich für weitere Gehaltserhöhungen immer mehr anstrengen. Als technischer Projektleiter war ich zu diesem Zeitpunkt für Millionenbudgets verantwortlich und habe mir schon die Frage nach meinem Marktwert gestellt. Also habe ich mich extern beworben.

**Konnten Sie ein ordentliches Plus heraushandeln?**

Ja, ich hatte schnell zwei konkrete Jobangebote, bei denen ich jeweils etwa 20 Prozent mehr verdient hätte.

Mit denen bin ich dann zu meinem Chef gegangen.

**Wie hat der Vorgesetzte reagiert?**

Sehr besonnen: Statt mich einfach ziehen zu lassen oder mir ebenfalls mehr Geld anzubieten, hat er mir empfohlen, die Angebote intensiv zu prüfen und mit meiner aktuellen Position zu vergleichen. Diesen Rat kann ich nur weitergeben: Ein Jobwechsel ist eine strategische Entscheidung. Genau wie in einem Projekt sollte man beide Optionen vorher objektiv analysieren.

**20 Prozent mehr oder 15.000 Euro weniger – objektiver geht's doch nicht ...**

Schon, aber neben dem Jahresgehalt gibt es weitere wichtige Kriterien. Ich habe mir damals alles aufgeschrieben, was meine aktuelle Position zusätzlich bot: Gratisparkplatz in der Tiefgarage, kostenloses Fitnessstudio, Dienstreisen ins Ausland, flexibles Arbeiten von zu Hause aus, spannende Projekte der Geschäftsführung, toller Chef. Alle diese Punkte habe ich dann mit konkreten Euro-Beträgen bewertet. Ergebnis: Mein aktueller Job war inklusive dieser Extras genauso attraktiv wie das neue Angebot und ich bin geblieben.

**Ihr Rat an junge Talente?**

Nicht allein vom hohen Bruttojahresgehalt ködern lassen, sondern überlegen, was sie dafür aufgeben: die Sichtbarkeit im Unternehmen, einen wohlwollenden Vorgesetzten, das Vertrauen der Geschäftsführung. Das alles muss man sich anderswo wieder erarbeiten.

**„Nicht allein vom hohen Bruttojahresgehalt ködern lassen, sondern überlegen, was man dafür aufgibt.“**



Henryk Lüderitz,  
Business-Coach

Romana Reeb von Esentri heute aus eigener Erfahrung. Das zusammen mit dem FPI erarbeitete Modell mit den Gehaltsbändern habe sich für die IT-Beratung bewährt: „So können wir zum Beispiel auch einen zu bescheidenen Gehaltswunsch im Vorstellungsgespräch korrigieren“, erklärt die Personalleiterin. Wer mehr verdienen möchte, könne anhand klarer Anforderungen gezielt auf eine besser dotierte Rolle hinarbeiten – so wie Patrick.

**Nicht nur aufs Jahresgehalt schauen**

Auch Jan Saathoff kann von der Herausforderung gerechter Bezahlung berichten. Als Organisationsentwickler und interner Coach begleitet er das Thema seit mehreren Jahren bei dem Softwareunternehmen Seibert Media. Gefloppt ist die Idee, Gehälter durch gewählte „Gehalts-Checker“ überprüfen zu lassen. „Mit Kollegen über deren Gehalt zu diskutieren, ist keine schöne Aufgabe“, weiß Saathoff inzwischen aus eigener Erfahrung. Die meisten Checker legten ihr Amt schnell wieder nieder. Auch Seibert Media hat inzwischen ein rollenbasiertes Gehaltsmodell ausgetüftelt, das fortlaufend optimiert wird. Zum Verständnis von Fairness und Kollegialität gehört dort zum Beispiel, dass Überstunden ab der ersten Minute vergütet werden. Alle Mitarbeitenden können aus einem bunten Strauß an steuerlich vorteilhaften Benefits wählen, beispielsweise Diensthandys, Zuschüsse zu Verpflegung und Fahrtkosten oder zum heimischen Internetanschluss. Wer eine Elternzeit nimmt, bekommt bei der nächsten Gehaltsrunde bis zu zwölf Monate genau wie Berufserfahrung angerechnet – damit junge Eltern gegenüber kinderlosen Kollegen beim Gehalt nicht ins Hintertreffen geraten. Und bis zu 20 Prozent des Gewinns

**Überstundenvergütung statt Bonus:  
Eine von Jan Saathoffs Ideen für faire Vergütung.**

**„Wir verstehen unseren Erfolg als Teamleistung. Ellenbogenmentalität oder Starallüren passen nicht zu unserer Kultur.“**

**Jan Saathoff,  
Organisationsentwickler und interner Coach  
bei Seibert Media**

werden am Ende des Jahres anteilig an alle Mitarbeitenden ausgeschüttet. Auf individuelle Boni oder Prämien verzichtet das kollegial geführte Unternehmen dagegen bewusst. „Wir verstehen unseren Erfolg als Teamleistung“, sagt Saathoff: „Ellenbogenmentalität oder Starallüren passen nicht zu unserer Kultur.“ Die Jobzufriedenheit allein von einem möglichst hohen Jahresgehalt abhängig zu machen und sich ständig mit anderen zu vergleichen, hält der 45-Jährige für einen Fehler. „Irgendjemand verdient immer mehr“, sagt er.

Dass mehr Gehalt nicht automatisch glücklicher macht, gilt als wissenschaftlich erwiesen. Zahlreiche Studien belegen, dass es für ein zufriedenes Leben zwar von Vorteil ist, wenn man sich nicht täglich ums Geld sorgen muss. Ab einer gewissen Summe haben jedoch andere Faktoren weitaus mehr Einfluss auf das Lebensglück als die nächste Gehaltserhöhung. Dazu zählen beispielsweise Freunde und Familie, soziale Anerkennung und das Gefühl, gebraucht zu werden. „Spätestens zwischen 2.000 und 3.000 netto kann man wohl sagen: Mehr Geld trägt nicht mehr wesentlich zur Zufriedenheit bei“, sagt Martin Schröder. Der Soziologe hat sich in einer Langzeitstudie intensiv damit beschäftigt, was die Deutschen glücklich macht. Auch wenn es vermutlich keine allgemeingültige Summe gibt, spricht vieles dafür, dass es im Job mehr zu verhandeln gibt, als ein paar Hundert Euro mehr oder weniger. So sieht das auch Patrick. Zum persönlichen Glück gehören für ihn ein sinnvoller Job mit Entwicklungspotenzial, interessante Projekte, coole Kollegen und ein fairer, kollegialer Führungsstil – alles Kriterien, die er bei Esentri erfüllt sieht. „Für mich“, so Patrick, „zählt das Gesamtpaket.“ #



## Impressum

### **HERAUSGEBER**

Handelsblatt GmbH  
(Verleger im Sinne des Presserechts)  
Toulouser Allee 27  
40211 Düsseldorf  
Telefon: 0211/887-0

### **UMSETZUNG**

solutions by  
HANDELSBLATT MEDIA GROUP  
Toulouser Allee 27  
40211 Düsseldorf  
handelsblattgroup.com

### **Geschäftsführung:**

Andrea Wasmuth

### **Geschäftsführung:**

Jan Leiskau,  
Dr. Christian Sellmann

### **V.i.S.d.P.:**

Peter Brors,  
stv. Chefredakteur Handelsblatt

### **Redaktion:**

Almut Steinecke (Leitung),  
Astrid Oldekop, Ananda Kordes,  
Kirstin von Elm, Iris Quirin,  
Katharina Hamacher, Susanne Hehr

### **Redaktionelle Steuerung:**

Claudia Obmann

### **Projektleitung:**

Sonja Dreves

### **ANZEIGENVERKAUF**

**Personal- und Imageanzeigen:**  
Angelika Brandenstein-Wendt  
Telefon: 040/3280-5800  
angelika.brandenstein-wendt@  
zeit.de

### **Konzept und Layout:**

Periodical.de

### **Empfehlungsanzeigen:**

Sonja Dreves  
Telefon: 0211/887 1116  
s.dreves@  
handelsblattgroup.com

### **DRUCKEREI**

Prinovis GmbH & Co.KG  
Betrieb Dresden  
Meinholtstraße 2  
01129 Dresden

Firmenparkplatz und Eckbüro waren gestern. Moderne Unternehmen punkten mit flexiblen Arbeitsmodellen, aber auch mit innovativen Benefits wie Coaching, E-Bike oder unbegrenztem Urlaub. Clever kombiniert, machen Benefits nicht nur das Leben leichter, sondern sparen auch Steuern und Abgaben. Hier ein paar smarte Ideen für euer nächstes Gehaltsgespräch.

# Benefits

## 4.0



### Auszeiten

Zeit statt Geld, das kommt gut an: Auszeiten jeglicher Form sind laut Karriereportal Glassdoor deutlich stärker gefragt und verbreitet als noch vor fünf Jahren. Die Spanne reicht vom freien Mental Health Day zum Abschalten (z.B. bei SAP) über bezahlte Freistellung für ehrenamtliche Projekte (Henkel) bis zum mehrmonatigen Sabbatical (McKinsey). Benchmark: Die Kryptobörse Bitpanda wirbt seit kurzem mit unbegrenztem Urlaub um Mitarbeiter.

### Coaching

Laut Arbeitgeber-Bewertungsplattform Kununu zählen persönliche Coaching-Angebote zu den Benefits, die besonders zufrieden machen. Rund jedes zweite Unternehmen mit moderner Kultur (51 %) bietet bereits Coachings auf Firmenkosten an, unter den traditionell geprägten dagegen nur rund jedes fünfte (22 %). Prominentes Beispiel: Der Softwarekonzern SAP beschäftigt seit 2019 einen Chief Mindfulness Officer und organisiert zweitägige Achtsamkeitsseminare für alle Beschäftigten.



Nicht nur für Hundebesitzer attraktiv: Freundliche Vierbeiner im Büro verbessern oft das Betriebsklima und sorgen für gute Laune. Neun von zehn Beschäftigten würden sich über einen netten, gut erzogenen vierbeinigen Kollegen freuen. Und fast jeder zweite (48 Prozent) Hundebesitzer würde sogar auf eine Gehaltserhöhung verzichten, wenn Bello mit ins Büro darf. Das belegt eine Umfrage des Bundesverbands Bürehund e.V.. Und euren Arbeitgeber kostet das bellende Benefit nichts, außer etwas Toleranz.

**48 Prozent**  
aller Hundebesitzer  
würden auf eine Ge-  
haltserhöhung verzich-  
ten, wenn Bello mit ins  
Büro darf.

### Handy & Internet

Alle drei Jahre ein neues Smartphone zur privaten Nutzung, privates Surfen am Arbeitsplatz oder ein Zuschuss für den heimischen Internetanschluss – all das sind nützliche Extras, die euch der Arbeitgeber steuerfrei zusätzlich zum Gehalt gewähren darf.

**Mobilität**

Mehr als fünf Millionen Firmenwagen fahren in Deutschland herum (fast 11 Prozent aller zugelassenen Pkw). Doch aufgepasst: Überlässt der Chef das Auto zur privaten Nutzung, muss ein Prozent des Neupreises pro Monat als geldwerter Vorteil versteuert werden. Clevere Alternativen, die Steuern und CO<sub>2</sub> sparen, sind zum Beispiel E-Bike oder Dienstfahrrad, Job-Ticket, BahnCard, Zuschuss zum Carsharing oder betriebliche Fahrgemeinschaft.

**11 Prozent**  
aller zugelassenen Pkw  
sind Firmenwagen.

**Gesundheit und Fitness**

Vom Antistress-Kurs über Rückenmassagen bis Zen-Yoga – Maßnahmen zur Gesundheitsförderung kommen gut an und sind weit verbreitet. Knapp jedes zweite Unternehmen mit moderner Betriebskultur macht laut Kununu entsprechende Angebote. Traditionellere Unternehmen sind etwas zurückhaltender, haben nur den vorgeschriebenen Betriebsarzt. Coole Idee: Die Deutsche Telekom hat als Alternative zum Bürostuhl 5.000 DeskBikes angeschafft, mit denen Mitarbeitende am Schreibtisch vor sich hinradeln und sich so fit halten können.

Anzeige

**JETZT**

#BeTheChange

Jetzt scannen und bewerben!

HR 01-22.0000 ERB

## Zukunftsgestalter gesucht

Phoenix Contact ist ein unabhängiger Global Player. Lösungen für Elektrifizierung, Vernetzung und Automatisierung sind unser Beitrag für eine smarte Welt, in der regenerative Energie zum Nutzen aller zur Verfügung steht.

Unsere Jobs sind abwechslungsreich, vielfältig und tragen zu einer Verbesserung der Gesellschaft bei.

Werde auch Zukunftsgestalter: [phoenixcontact.de/jobs](http://phoenixcontact.de/jobs)



Ganz oben: Die ehemalige Ballerina Katharina Waldhecker ist heute Brauereichefin.

# Vom Broadway in die Brauerei

Früher tanzte sie in New York, heute ist sie Brauereichefin: Katharina Waldhecker verrät, wie es dazu kam, dass sie Ballettschuhe gegen Bierfässer getauscht hat.

F

eine Gesichtszüge, eine sportliche Figur, das lange Haar straff nach hinten frisiert – optisch nimmt man Katharina Waldhecker die Balletttänzerin sofort ab. Wenn sie dann vom frisch gezapften Kellerbier schwärmt und von ihren Terminen in Festzelten und Dorfshänken erzählt, macht das kurz stutzig. Aber es passt beides. Die 28-Jährige ist ausgebildete Tänzerin und Brauereichefin – und geht sehr selbstbestimmt durch ihr Leben. Zwar kommt Katharina aus einer Schwarzwälder Bierbrauer-Familie, in der ihre berufliche Laufbahn schon vorgezeichnet schien. Aber sie schaffte es trotzdem, auch noch ihren Kindheitstraum zu verwirklichen: das Tanzen. Vor Publikum. Am Broadway in New York City.

„Seit ich denken kann, wollte ich schon auf die Bühne“, erzählt Katharina. „Ob Kindergarten, Schule oder Familienfeier, immer gab es eine kleine Showeinlage von mir.“

Ab dem Alter von acht Jahren besuchte Katharina auf Anraten ihrer Eltern regelmäßig eine Ballettschule. „Das ist eigentlich recht spät, wenn man es professionell betreiben will“, sagt sie. Aber darüber machte sie sich damals keine Gedanken. Sie liebte es einfach, sich mit Anmut zu bewegen, machte neben der Schule mehrmals pro Woche Modern Dance, aber auch klassisches Ballett in Spitzenschuhen.

Als sie dann mit 18 Jahren ihr Abi in der Tasche hatte, entschied sich Katharina erst einmal für etwas ganz anderes und dennoch sehr Nähelegendes: Sie absolvierte ein Duales BWL-Studium in Villingen-Schwenningen – mit der Brauerei ihrer Familie, Bauhöfer in der Kleinstadt Renchen, als Ausbildungsbetrieb. Das Tanzen schraubte sie zurück, gab es aber nie auf.

#### **Training bei John Neumeier**

„Als ich mit 21 Jahren meinen Bachelor hatte, konnte ich es mir aber nicht vorstellen, direkt zu arbeiten“, sagt Katharina. Der Besuch einer Tanzaufführung in Freiburg änderte alles. „Das Event war von einer privaten Tanzschule. Und mir war plötzlich klar, dass ich mich dort bewerben werde“, sagt sie rückblickend. Ihrer Familie erzählte sie allerdings erst davon, als sie die Zusage bereits in der Tasche hatte – die Zusage für ein Jahr

„Seit ich denken kann, wollte ich schon auf die Bühne. Ob Kindergarten, Schule oder Familienfeier, immer gab es eine kleine Showeinlage von mir.“



Intensivausbildung: Modern Dance und klassisches Ballett mit Schwerpunkt Bühnentanz. „Ich hatte doppelt Glück. Weil ich angenommen wurde und weil mich meine Eltern bei meiner Entscheidung unterstützten.“

Aus dem doppelten Glück wurde schnell eine regelrechte Glückssträhne: Nach neun Monaten Tanzausbildung in Freiburg holte sie ein Talentscout für ein zweimonatiges Zusatztraining ans renommierte Hamburg Ballett John Neumeier. Und auch dort fiel die Tänzerin auf: „Ein Choreograph suchte Nachwuchstalente für den Broadway und fragte mich, ob ich Lust hätte, nach New York zu kommen.“ So erfüllte sich nach nur knapp einem Jahr Tanzausbildung für Katharina ein großer Traum, um den sie weltweit sehr viele Tänzer beneiden: Im September 2016 hatte sie ihr erstes Engagement am Broadway in New York und stand vier Monate lang für das Musical „Tarzan“ auf der Bühne. „Meine Rolle war sehr klein, aber die Zeit dort hat mir sehr viel gegeben“, erklärt sie. Vom Arbeitsvolumen bis zur Unterkunft mitten in Manhattan – alles war bestens organisiert und an ihren freien Tagen erkundete die Anfang-20-Jährige mit neuen Freunden aus aller Welt den Big Apple.

#### **Meterlange Bierdeckel-Bahnen**

Und doch kam bald die Ernüchterung. Der ständige Konkurrenzkampf der Tänzer um Engagements und die Risiken, selbst durch eine kleine Verletzung ganz schnell aus dem Rennen zu sein, ließen

Text: Ananda Kordes

Katharina wieder vom beschaulichen Leben im Schwarzwald träumen. Dort, wo ihre Familie auf sie wartete. Dort, wo sich abzeichnete, dass die Brauerei Bauhöfer eine Nachfolge suchte.

So klar, wie sich Katharina nach ihrem Bachelor für die Tanzausbildung entschieden hatte, so klar entschied sie sich irgendwann in New York, wieder in die Schwarzwälder Brauerei zurückzukehren. 2020 wurde sie dann mit gerade mal 26 Jahren die jüngste Brauereichefin Deutschlands. Die Akzeptanz bei ihren 33 Mitarbeitern und allen Kunden hatte sie schnell. Denn durch Opa Eugen Bauhöfer, der als loyaler Seniorchef geschätzt wurde, hatte sie jede Menge Vertrauensvorschuss. Zudem kennt sie das Geschäft von Kindesbeinen an und erinnert sich gern daran zurück, wie sie beim Opa meterlange Bierdeckel-Bahnen baute.

#### **Nachhaltig in die Zukunft steuern**

Weder ihr Alter noch die Tatsache, dass sie eine Frau im Biergeschäft war, machte ihr in ihrer Antrittszeit also groß zu schaffen. „Es ging in den letzten zwei Jahren vor allem darum, sich den neuen Herausforderungen durch Corona und der sich abzeichnenden Weltwirtschaftskrise zu stellen“, erklärt die studierte Ökonomin. Das Familienunternehmen mit seiner 170-jährigen Geschichte nach-

„Es ging in den letzten zwei Jahren vor allem darum, sich den neuen Herausforderungen durch Corona und der sich abzeichnenden Weltwirtschaftskrise zu stellen.“

haltig in die Zukunft zu steuern, sei ihr Ziel. So fand unter Katharinias Regie bereits ein Relaunch der Marke statt. Mit den fünf Millionen Litern Bier, die die Brauerei jährlich produziert, wird vor allem die eigene Region versorgt. Das Sortiment ist für eine kleine Brauerei mit 17 verschiedenen Sorten beachtlich. „Pils, Export und Bockbiere zählen zu unseren Haupt-Umsatzbringern und Flaggschiffen. Aber auch das Thema ‚Helles‘ greifen wir auf, weil es in unserer Region zunehmend nachgefragt wird.“

Eins ist für Katharina Waldhecker klar: „Sich auf neue Begebenheiten einzustellen und schnell Entscheidungen zu treffen, das hab ich definitiv aus New York mitgebracht.“ #

Trifft die Entscheidungen fürs Unternehmen: die Ökonomin Katharina Waldhecker.



# THE NEXT GENERATION OF RETAIL



**WE HAVE BIG PLANS.  
AND WE'RE HIRING.**

[bit.ly/PuCNewRetail](http://bit.ly/PuCNewRetail)



ES GIBT ZWEI UNABHÄNGIGE UNTERNEHMEN PEEK & CLOPPENBURG MIT IHREN HAUPTSITZEN IN DÜSSELDORF UND HAMBURG.  
DIES IST EINE INFORMATION DER PEEK & CLOPPENBURG KG DÜSSELDORF. STANDORTE UNTER [WWW.PEEK-CLOPPENBURG.DE](http://WWW.PEEK-CLOPPENBURG.DE)

**Unternehmerin Tijen Onaran:** Ihre Kontakte auf LinkedIn unterstützten sie, sich beruflich selbstständig zu machen.



# „Ich habe immer noch Angst“

Unternehmerin Tijen Onaran ist Digital- und Netzwerk-Expertin. Sie ermutigt dazu, sich selbst zur Marke zu machen – und so den Karriere-Turbo einzulegen. Im Interview verrät sie, wie das geht und warum sie in einer Talkrunde mal am liebsten im Erdbo- den versunken wäre.

Interview Almut Steinecke  
Fotos Peter Rigaud, Andrea Heinsohn

**Frau Onaran, „Nur wer sichtbar ist, findet auch statt“ heißt eines Ihrer Ratgeber-Bücher. Warum ist es dabei denn so wichtig, sich selbst zur Marke zu machen?**

Tijen Onaran: Ob Arbeitgeber, Kunden oder Kooperationspartner – andere Menschen machen sich automatisch ein Bild von uns. Mit der Verbreitung der Sozialen Medien geht es mehr denn je darum, dass wir selbst aktiv an unserem Image arbeiten, bevor es andere tun, wir also die Farbe und das Hauptmotiv beeinflussen, die dieses Bild in der Öffentlichkeit hat. Und es geht darum, sich selbst so zu positionieren und geschickt zu vernetzen, um in denjenigen Kreisen bekannt zu werden, die für die eigenen beruflichen Ziele wichtig sind.

**Wie schafft man Sichtbarkeit für die eigene Leistung?**

Indem ich mir zunächst überlege, für welche Themen ich stehe und wozu ich mich äußere. Wen ich erreichen will, wie ich entsprechend auftrete und natürlich auch wo – rein virtuell oder persönlich, zum Beispiel auch auf Veranstaltungen, um meine Botschaft zu verbreiten.

**Soweit die Theorie, schildern Sie doch mal, wie Sie sich selbst in den Sozialen Medien zur Marke gemacht haben.**

Ich mache mich für Digitalisierung und Diversität in Unternehmen stark. Meine Zielgruppe sind mutige Frauen, die in der Wirtschaft durchstarten wollen, vorwiegend als Gründerinnen. Die richtige Bühne für mich, um sie zu erreichen, ist das Karrierenetz LinkedIn. Instagram oder Youtube funktionieren für mich nicht so gut.



## #kurzvita

Tijen Onaran, 37, aufgewachsen in Karlsruhe, Gründerin der Beratungsunternehmen Global Digital Women und ACI Diversity Consulting, ist Investorin, Autorin und eine der wichtigsten Vordenkerinnen Deutschlands zu den Themen Digitalisierung und diverser Sichtbarkeit. Das Handelsblatt wählte sie 2021 zu den „Top 100 Frauen, die Deutschland bewegen“.

**Inwiefern haben Ihnen Ihre Aktivitäten auf LinkedIn denn bei Ihrer eigenen Karriere genutzt?**

Als ich vor Jahren meine Festanstellung in einer Unternehmensberatung gekündigt hatte, ohne bereits einen neuen Job zu haben, hat mir meine Sichtbarkeit auf der Plattform extrem geholfen. Darüber haben sich mir neue Türen geöffnet. So wurde ich von meinen Kontakten zum Beispiel stark ermuntert, mich selbstständig zu machen, und es kamen auch schon erste Angebote, mich als Moderatorin zu engagieren.

**Sich in die Öffentlichkeit wagen, eine Haltung einnehmen, sich vielleicht angreifbar machen – das liegt nicht jedem. Was empfehlen Sie?**

Drei Dinge. Erstens: Niemals zu denken, „Ich habe ja nichts mitzuteilen, weiß nichts Interessantes zu berichten“. Das ist ein Irrtum. Jeder Mensch hat mindestens einen interessanten Aspekt, den er oder sie anderen vermitteln kann – ob Know-how, Erfahrung oder eine fundierte Meinung zu einem bestimmten Thema. Zweitens: Loslegen und sich vom Wunsch nach Perfektion verabschieden. Denn das ist der Clou von Sichtbarkeit: Man wächst mit und an ihr. Drittens: Einen Kreis aus bereits bekannten Menschen in demjenigen Bereich suchen, in dem man selbst sichtbar werden möchte. Wichtig: Man muss sich in diesem Kreis wohlfühlen. Also kommt es auf die sorgfältige Auswahl dieser Anfangskontakte an. Idealerweise wächst die Sichtbarkeit mit ihrer Hilfe dann fast automatisch.

**Klingt abstrakt, wie geht das im Detail?**

Reichweite bei LinkedIn baut sich auf durch gegenseitiges Einladen. Die Follower meiner Kontakt Personen sehen dann auch meine Posts. Anfangs habe ich zwei bis drei Posts pro Tag zu meinen Themen verschickt. Das ist wie eine Lawine, die immer größer wird, wenn sie erst einmal rollt.

**Was ist, wenn der Schritt in die Öffentlichkeit schiefgeht?**

Fehler und Scheitern gehören zum Wachstum dazu. Mit ihnen umzugehen und daraus zu lernen, bringt uns weiter.

**Ist Ihnen das mal selbst passiert?**

Ähm, ja (lacht). Bei einem meiner ersten Auftritte als Moderatorin einer Talkrunde merkte ich plötzlich: Meine Moderationskarte zum wichtigsten Teilnehmer fehlt. Ich habe nicht nur seinen Namen vergessen, sondern erinnere vor lauter Schreck auch nicht mehr, dass er ein Wissenschaftler der amerikanischen Elite-Uni Harvard ist, kann ihn also nicht vorstellen.

**Wie unangenehm. Was haben Sie gemacht?**

Ich sage zu dem Harvard-Professor: „Es tut mir sehr leid, ausgerechnet Ihre Karte ist weg. Ich habe gerade einen totalen Aussetzer, ich kann mich nicht erinnern, wer Sie sind und wie Sie heißen.“ Da war es mit einem Mal totenstill. Es waren immerhin 300 Leute im Saal.

**Und dann?**

Tja, erst mal wurde es noch schlimmer, denn auch meine Mutter saß damals im Publikum. Und sie sagte laut: „Macht nichts, Tijen, mach einfach weiter!“ Alle drehten sich zu ihr um. Ich wollte am liebsten nur im Boden versinken.

**Und der Prof?**

Der ist zwar nicht begeistert, stellt sich aber immerhin selbst vor. Und ich gewinne meine Fassung zurück.

**Das hat Ihrer beruflichen Entwicklung nicht geschadet. Was haben Sie aus Ihrer Panne gelernt?**

Seitdem mache ich mit Moderationskarten immer einen Double-Check (lacht). Aber im Ernst: Wenn so was passiert, löst man das immer am besten, indem man zu seinem Fehler steht und um Hilfe bittet. Auch wenn einem 300 Leute dabei zugucken.

**Sie halten Impulsvorträge in männlich dominierten Managerzirkeln, bringen aber auch mit Ihrer Veranstaltung Digital Female Leader Award jedes Jahr über 300 Frauen zusammen. Wie haben Sie per-**

**„In dem Moment, in dem ich auf die Bühne gerufen werde, denke ich jedes Mal: ‚Ich hau ab‘.“**

**sönlich denn Ihre Angst davor abgelegt, vor Menschen zu sprechen?**

Abgelegt? Ich habe immer noch Angst. Die Leute denken nur, ich sei total entspannt. Aber, hey, ich habe bei jedem Auftritt meine ganz persönliche Strategie, um die Angst zu besiegen.

**Oh, spannend, verraten Sie uns die doch bitte.**

In dem Moment, in dem ich auf die Bühne gerufen werde, denke ich jedes Mal: „Ich hau ab“. Und während ich das noch denke, gehe ich auf meinen Platz im Rampenlicht. Genau dieses Spannungsfeld gibt mir meine Energie. #

Anzeige

**HIER SEHE ICH EINE ZUKUNFT.  
UND GESTALTE SIE MIT.**

Arbeiten bei Voith heißt, nachhaltige Technologien für zukünftige Generationen zu entwickeln. Werde Teil unseres Teams und gestalte mit uns die Zukunft. Wir bieten herausfordernde Aufgaben, vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und Freiraum für deine Kreativität.



[voith.com/karriere](http://voith.com/karriere)

**VOITH**

# Shopping-Queen



Shoppen macht Spaß. Für Katharina Knack ist Einkaufen ein Job: Die 29-Jährige Vendor Managerin bestimmt das Waren sortiment im Metro-Onlineshop, muss niemals in ein stickiges Warenlager und weiß, womit Italiener am liebsten kochen.

F

ür Tausende von Pfannen, Töpfen und Messern ist sie zuständig: Katharina Knack bestimmt, was ihr Unternehmen im Web verkauft, verhandelt mit Lieferanten, setzt täglich neu die Preise fest und steuert die Werbung. Doch in der Hand gehalten hat sie kaum eines ihrer Produkte. Die 29-Jährige arbeitet als Vendor Managerin für Kochgeschirr beim Online-Marktplatz Metro Markets. „Als ich noch im konventionellen Handel bei Metro Cash & Carry gearbeitet habe, hatte ich gerade mal 600 Artikel im Sortiment. Die kannte ich alle. Da konnte ich einfach in den Markt gehen und mir jedes Produkt anschauen“, sagt Katharina.

#### In Metropolen verdient man mehr

Flexibel, schnell, technisch versiert, international – wer im E-Commerce arbeitet, muss offen für Neues sein. Zurzeit arbeiten knapp 3.000 Einkäufer im Online-Handel in Deutschland, schätzt Christoph Bode von der Universität Mannheim, Experte unter anderem für das Management von Lieferketten, mit besonderem Fokus auf Beschaffung (Procurement). Einkäufer verdienen zwischen 40.000 und 80.000

Text Astrid Oldenkop  
Fotos Anna Damm

Euro jährlich, abhängig von Erfahrung und Einsatzort; in Metropolen wie München oder Frankfurt verdient man natürlich deutlich mehr als beispielsweise in der Eifel oder in Sachsen.

Katharinas Arbeitsplatz ist ein lichtdurchflutetes Großraumbüro im Düsseldorfer Westen. Die Schreibtische werden täglich von den jeweils anwesenden Mitarbeitenden neu belegt, ihr Chef sitzt mittendrin.

„Im Vergleich zum traditionellen Handel sind die Hierarchien im E-Commerce eher flacher, daher gibt es nicht dieselben Karrieremöglichkeiten“, sagt Oliver Badura von der Personalberatung Hager Executive Consulting über die Führungsstruktur und Perspektiven im Online-Handel.

Bei Metro Markets stehen Tischtennisplatten in den Büroräumen, es gibt kleine Boxen für ungestörte Telefonate und offene, bunte Kaffeeküchen. Nur eines fehlt: das Warenlager. Katharina jongliert mit Excel-Tabellen, arbeitet mit den Berichten der Data-Analytics-Kollegen und dem Feedback der Kunden. „Die Tabellen im E-Commerce sind riesig, die Datenmenge ist unglaublich und die Geschwindigkeit enorm“, sagt sie. Denn im Online-Handel gibt es keine begrenzten Regalplätze. Katharina Knack kann Kunden am Bildschirm die ganze Breite und Tiefe des Sortiments zeigen und beliebig →

Anzeige



**Süwag**

#DasGewisseEtwas

## Netzausbau stärken – Energiewende vorantreiben! Dafür brauchen wir DICH!

Die Syna GmbH investiert in den kommenden Jahren mehr als 150 Millionen Euro in ihre Strom- und Gasnetze, um diese belastbarer und intelligenter zu machen. Neue Wege werden mit dem Bau eines eigenen Rechenzentrums und dem Ausbau von Glasfaser-Netzen eingeleitet. Damit diese Herausforderung gelingt brauchen wir Ingenieur\*innen wie Dich!

Lerne uns unverbindlich kennen oder bewirb Dich direkt unter

[suewag.com/wachstum](http://suewag.com/wachstum)



viele Artikel einer großen Anzahl von Lieferanten anbieten.

### Über ein Drittel Frauen

Der Alltag der Russlanddeutschen, die in Moskau BWL studiert hat, ist international: Bei Metro Markets in Düsseldorf arbeiten rund 470 Menschen aus 70 Nationen, ein buntes, junges Team – das Durchschnittsalter liegt bei 33 Jahren. Die Hälfte von ihnen kümmert sich um die IT. Über ein Drittel sind Frauen, ein guter Schnitt für ein techlastiges Unternehmen. Unternehmenssprache ist Englisch.

Gesucht werden hier Einsteiger und Young Professionals mit Ausbildung, Studium oder Weiterbildung. Erfahrungen aus dem klassischen stationären Handel, E-Commerce, Einkauf oder spezifisches Branchenwissen sind gefragt. In Deutschland bilden ein paar Hundert Unternehmen zum Einkäufer im E-Commerce aus. „Die Akademikerquote ist gering“, konstatiert Experte Christoph Bode. Bei Neueinstellungen sei inzwischen aber mindestens ein FH-Abschluss die Regel. „Der Beruf wird zunehmend anspruchsvoller und strategischer, daher erwarte ich eine ähnliche Entwicklung wie in der Automobilbranche, wo im Einkauf fast nur noch Hochschulabsolventen eingestellt werden“, sagt Bode.

Auch Fremdsprachen und interkulturelle Kompetenz seien wichtig, denn der Einkauf werde insgesamt internationaler, ergänzt Oliver Badura. „Eigentlich ist der E-Commerce nur ein Vertriebskanal von vielen“, sagt der Personalberater. „Doch die Margen sind kleiner, da ist mehr Speed drin.“ In Zeiten der Preisvergleichsportale müssten gerade die Online-Einkäufer schnell auf veränderte Preise reagieren. Nichts für Leute, die es bei der Arbeit gern entspannt mögen.

2019 ist Metro Markets als Marktplatz in Deutschland gestartet. Es gibt alles, was Hotels, Restaurants und Caterer benötigen, nur keine frischen Nahrungsmittel. Seit vergangenem Jahr gibt es eine Webseite für Kunden in Spanien, im Juli kam Italien dazu, andere Länder sollen folgen. Was auf den Webseiten der einzelnen Länder zu sehen ist, legen Katharina Knack und 14 weitere Vendor Manager in Düsseldorf fest. Sie stimmen sich mit den Kollegen in Spanien und Italien ab, die landspezifische Produkte suchen. Jede Kultur hat andere Präferenzen, das hat Auswirkungen aufs Sortiment. „Während Italiener gerne mit Alu-Töpfen kochen, benutzen die Deutschen lieber Edelstahl“, weiß Katharina, die zuvor schon bei mehreren Handelsunternehmen gearbeitet hat.

Im vergangenen Jahr stolperte sie dann über eine Stellenanzeige von Metro Markets: „Junges Unternehmen mit Start-up-Mindset und großem Namen“. „Das fand ich spannend, da wollte ich hin“, erinnert sie sich. „Ich liebe die Internationalität und die Geschwindigkeit. Der Handel wird nie langweilig und die Zukunft heißt E-Commerce.“ #

### Boomende Branche

## Geldbringer

Der E-Commerce ist klarer Gewinner der Corona-Pandemie. 2021 wurden in Deutschland 87 Milliarden Euro im Online-Geschäft mit Privatkunden (B2C) umgesetzt, in diesem Jahr werden es 97,4 Milliarden Euro sein.

Besonders gefragt sind im Web-Shop Bekleidung, Elektronik und Telekommunikation. Das Ranking der Online-Händler führt Amazon an, gefolgt von Otto, Zalando, Mediamarkt und Saturn. Im Geschäftskundenbereich (B2B) ist der Umsatz um vieles höher. Wenn man den Beitrag des E-Commerce entlang der gesamten Wertschöpfungskette von der Produktion bis zum Verbrauch betrachtet, kommt man auf 100 Milliarden Euro – das sind 2,9 Prozent des gesamten deutschen Bruttoinlandsprodukts (BIP), meldet der Branchenverband E-Commerce und Versandhandel Deutschland (bevh).

### Jobmotor

768.700 Menschen arbeiteten 2019 in E-Commerce-Unternehmen, das entspricht 1,7 Prozent der Gesamtbeschäftigten in Deutschland. Fasst man den Begriff weiter und untersucht, wie viele Menschen entlang der gesamten E-Commerce-Wertschöpfungskette beschäftigt waren, kommt man sogar auf 2,8 Prozent.

### Kunden

39 Prozent der Online-Käufer sind zwischen 20 und 39 Jahren alt. 68,4 Millionen Menschen werden 2025 nach Schätzungen in Deutschland im Netz einkaufen. Das wäre so gut wie jeder Deutsche über 18 Jahre.

**Weitere Infos: Agentur für Arbeit.**

„Die Tabellen im E-Commerce sind riesig, die Datenmenge ist unglaublich und die Geschwindigkeit enorm.“

Katharina Knack

Ruhe bitte: In einer speziellen Box im Großraum-Büro kann Einkäuferin Katharina ungestört telefonieren.



Die Fair Company Initiative ist die größte Arbeitgeberinitiative Deutschlands. Sie verbindet Unternehmen und die engagierten Fachkräfte von morgen wie Studierende, Berufseinsteiger und Young Professionals.



→ [faircompany.de](http://faircompany.de)

# Fairdammt guter Karrierestart!

Gegründet vom Handelsblatt, Deutschlands führendem Wirtschaftsmedium, schafft die Initiative für junge Menschen Transparenz und Orientierung für den Berufseinstieg. Und sie lässt gute Arbeitgeber glänzen – sofern die Arbeitgeber die Voraussetzungen für eine Empfehlung erfüllen.

In die Fair Company Initiative nehmen wir Unternehmen auf, die faire Arbeitsbedingungen und gute Entwicklungsperspektiven gerade für junge Menschen bieten.

Diese Unternehmen werden vorab von einem wissenschaftlichen Partner, dem Institut für Beschäftigung und Employability der Hochschule Ludwigshafen (IBE), auf diejenigen Kriterien hin geprüft, die Young Professionals wichtig sind, unter anderem: Führung, Kultur, Vergütung, Weiterentwicklung, Diversity, Nachhaltigkeit und gesellschaftliches Engagement.

Und das Feedback der Nachwuchskräfte deckt sich mit unserer Auswahl an Unternehmen, die wir für geeignet befinden: So zeigen unsere

Erhebungen etwa, dass 96 Prozent ihren fairen Arbeitgeber anderen Einsteigern weiterempfehlen – und die meisten unserer Feedback-Geber sind Praktikanten, die übrigens eine große Auswahl in unserem Netzwerk haben.

Das Fair Company Netzwerk umfasst mehr als 450 Unternehmen, die rund 2.000 aktuelle Jobs und spannende Möglichkeiten vom Praktikum über die Abschlussarbeit bis zum Direktinstieg bieten. So kann man (neben großen/bekannten Unternehmen) auch viele Arbeitgeber, Branchen und Regionen entdecken, die man vielleicht noch nicht kennt und die ebenfalls ein interessantes Arbeitsumfeld stellen.

Für einen fairdammt guten Karrierestart!

**ADIENT**

**BRANCHE:** Automotive  
**HAUPTSTIZ:** Burscheid  
 (Hauptsitz EMEA)  
**MITARBEITERZAHL:** 77000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Motivierte Mitarbeiter (m/w/d), die Spaß haben in einem Team ihren Teil zur Weiterentwicklung der Automobilindustrie beizutragen.

**KONTAKT**

isabell.grabowski@adient.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.adient.com/careers>

**ALPHARTIS SE**

**BRANCHE:** Automobilhandel  
**HAUPTSTIZ:** Horb a.N.  
**MITARBEITERZAHL:** 2.000  
**WIR SUCHEN:** automobil begeisterte Menschen für spannende Tätigkeiten im Automobilhandel in der ahg und bhg Autohandelsgesellschaft mbH sowie in unserer Holdinggesellschaft. Näheres dazu auf unserer Homepage.

**KONTAKT**

personal@ahg-gruppe.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 personal@ahg-gruppe.de

**ADOLF WÜRTH GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Entwicklung, Produktion, Handel  
**HAUPTSTIZ:** Künzelsau-Gaisbach  
**MITARBEITERZAHL:** Über 7.500 Mitarbeitende  
**WIR SUCHEN:** Praktikum und Abschlussarbeit, Ausbildung und duales Studium, Traineeprogramme, Direkteinstieg

**KONTAKT**

Regina Weingardt  
 07940 15 3964  
 Regina.Weingardt@wuerth.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.wuerth.de/karriere](http://www.wuerth.de/karriere)

**ALFRED KÄRCHER SE & CO. KG**

**BRANCHE:** Industrie  
**HAUPTSTIZ:** Winnenden  
**MITARBEITERZAHL:** 14.400  
**WIR SUCHEN:** Studierende aller Fachrichtungen für Praktika, Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten und den Direkteinstieg.

**KONTAKT**

campusrelations@de.kaercher.com  
 +49 7195 14 5440  
**BEWERBEN UNTER:**  
 Online-Bewerbungsplattform:  
<https://careers.kaercher.com>

**ALTANA AG****Spezialchemie**

**STANDORT(E):** Wesel (Zentrale), Bremen, Geretsried, Grevenbroich, Hamburg, Hartenstein, Kempen, Lehrte, Moersburg, Schkopau u. Wackersdorf sowie insg. über 48 Produktionsstätten u. 65 Service- u. Forschungslaborstandorte weltw. **MITARBEITERZAHL:** Weltweit über 6.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

**Wir suchen ...** Studentinnen/Studenten sowie Absolventinnen/Absolventen aus den Bereichen (Wirtschafts-)Chemie, Lack-, Kunststoff- u. Chemieingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften sowie Informatik. Wir möchten Bewerberinnen/Bewerber für uns gewinnen, die neben Fachwissen unsere Unternehmenswerte Wertschätzung, Vertrauen, Offenheit und Handlungsspielraum teilen.

**Wir bieten ...** attraktive Einstiegsmöglichkeiten (z.B. Praktikum, Abschlussarbeit, Traineeprogramm oder Direkteinstieg) in allen Funktionsbereichen an: Arbeitsplätze mit vielfältigen Aufgaben und einem möglichst großen Entfaltungsspielraum.

**KONTAKT**

Andrea Pfister  
 CoE Talent Management - Talent Acquisition  
 Tel. +49 281 670-10354  
[www.altana.de/kontakt](http://www.altana.de/kontakt)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.altana.jobs](http://www.altana.jobs)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**

**ALDI Nord****Lebensmitteleinzelhandel**

**STANDORT(E):** Essen, Nordrhein-Westfalen (ALDI Einkauf SE & Co. oHG) sowie weitere Standorte im ALDI Nord Gebiet (ALDI Regionalgesellschaften)  
**MITARBEITERZAHL:** mehr als 37.000 Mitarbeiter allein in Deutschland

**Wir suchen ...** Studenten und Absolventen mit POWER – zum Beispiel für einen Berufseinstieg als Regionalverkaufsleiter (m/w/d) in einer ALDI Regionalgesellschaft oder als (Junior-) Specialist in einem Verwaltungsbereich der ALDI Einkauf SE & Co. oHG in Essen wie zum Beispiel IT & Tech, Finance, Supply Chain Management, International Buying, Marketing und viele mehr. Darüber hinaus bieten wir Werkstudenten-Jobs und Praktika im Verkauf oder in der Verwaltung an.

**Wir bieten ...** einen sicheren Arbeitsplatz beim Erfinder des Discounts, eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit mit viel Gestaltungsspielraum, unschlagbare Teampower und die Möglichkeit, gemeinsam mit uns zu wachsen.

**KONTAKT**

ALDI Einkauf SE & Co. oHG  
 Eckenbergstraße 16 B  
 45307 Essen

**BEWERBEN UNTER:**

[www.aldi-nord.de/karriere](http://www.aldi-nord.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung**MEHR:** **AMPRION GMBH**

**BRANCHE:** Energiewirtschaft  
**HAUPTSTIZ:** Dortmund  
**MITARBEITERZAHL:** rund 2.200  
**WIR SUCHEN:** Elektrotechnik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Bauingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik, Rechts- und Wirtschaftswissenschaften

**KONTAKT**

Linda Bohnenkamp  
 Robert-Schuman-Str. 7  
 44263 Dortmund  
 +49-231-5849-13487  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.amprion.net/karriere](http://www.amprion.net/karriere)

**AMS OSRAM**

**BRANCHE:** Elektrotechnik, Sensorik, Halbleitertechnik, Optik  
**HAUPTSTIZ:** Premstätten  
**MITARBEITERZAHL:** 24.000  
**WIR SUCHEN:** People who want to create great things with us and make life safer and more comfortable with our technology. Show the world what you are made of.

**KONTAKT**

Recruiting Center  
 +49 (0) 89 444 694990  
[career@osram.com](mailto:career@osram.com)

**BEWERBEN UNTER:**

<https://jobs.ams-osram.com/de/>

**ARMACELL GMBH**

**BRANCHE:** Kunststoff- und Kautschukindustrie  
**HAUPTSTIZ:** Münster  
**MITARBEITERZAHL:** 600  
**WIR SUCHEN:** Young Professionals, Werkstudenten und Praktikanten im Bereich Controlling, Vertrieb, SCM, Verfahrenstechnik, R&D, Logistik, IT. Auszubildende zum 01.09.2023.

**KONTAKT**

Theresa Schinke  
 T. +49 251 7603 247  
 E. [theresa.schinke@armacell.com](mailto:theresa.schinke@armacell.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.armacell.com/jobboards](http://www.armacell.com/jobboards)

**AUNOVIS GMBH**

**BRANCHE:** SmartFactory, IoT, Industrieautomatisierung, I4.0, Softwareentwicklung  
**HAUPTSTIZ:** Karlsruhe  
**MITARBEITERZAHL:** 58  
**WIR SUCHEN:** Softwareentwickler C++.NET, Webentwickler, Studenten Informatik/Physik

**KONTAKT**

[huber@aunovis.de](mailto:huber@aunovis.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[career@aunovis.de](mailto:career@aunovis.de)

## Barmenia Versicherungen

### Versicherungen

STANDORT(E): Hauptverwaltung in Wuppertal

MITARBEITERZAHL: ca. 4.200 Beschäftigte im Innen- und Außendienst

**Wir suchen ...** Praktikantinnen, Praktikanten, Werkstudierende sowie Young Professionals (w/m/d) der (Wirtschafts-)Informatik und (Wirtschafts-)Mathematik

**Wir bieten ...** wertvolle Informationen über die Organisationsstruktur unseres Unternehmens sowie intensive Einblicke in die Aufgabengebiete der Fachbereiche. Wir übertragen dir früh Verantwortung, nutzen und fördern dein Potenzial. Flexibles und agiles Arbeiten bilden unsere Basis für ein modernes Lern- und Arbeitsumfeld. Unser Slogan "Barmenia EINFACH.MENSCHLICH" wird mit voller Überzeugung intern gelebt und ebenso begegnen wir unseren Kunden.

#### KONTAKT



Monika Hentschel  
monika.hentschel@barmenia.de  
Tel.: 0202 438 2416

**BEWERBEN UNTER:**  
personal@barmenia.de

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



### AXA KONZERN AG DEUTSCHLAND

BRANCHE: Versicherung

HAUPTSTIZ: Köln

MITARBEITERZAHL: 8.253

**WIR SUCHEN:** Bock auf Neues? Auf zu AXA! Wir suchen Menschen, die neue Wege gehen, analysieren, entwickeln, machen und solche, die darauf Bock haben – in unterschiedlichsten Fachgebieten.

#### KONTAKT

Internship-Betreuungsteam  
Tel.: 0221-148 32759

internship@axa.de

**BEWERBEN UNTER:**  
www.axa.de/karriere  
internship@axa.de

### BAKER TILLY

BRANCHE: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting

HAUPTSTIZ: Düsseldorf

MITARBEITERZAHL: 1220

**WIR SUCHEN:** motivierte und talentierte Studierende der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

#### KONTAKT

Baker Tilly Recruiting Team  
career@bakertilly.de

**BEWERBEN UNTER:**  
www.bakertilly.de/karriere/  
jobportal

### AXITERA GMBH

BRANCHE: IT Consulting, Software Entwicklung, IT Projektmanagement

HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main

MITARBEITERZAHL: 34

**WIR SUCHEN:** Java-Entwickler, Mobile-Entwickler, Frontend-Entwickler, Requirements Engineers, Business-Analysten

#### KONTAKT

Monique Wießner  
Tel.: 069 - 34 87 38 45  
monique.wiessner@axitera.de  
<https://karriere.axitera.de/>

**BEWERBEN UNTER:**  
personal@axitera.de

### BASF SE

BRANCHE: Chemieindustrie

HAUPTSTIZ: Ludwigshafen am Rhein

MITARBEITERZAHL: Rund 110.000

**WIR SUCHEN:** Motivierte Ingenieure, Naturwissenschaftler, Kaufleute, Informatiker und aus vielen weiteren Fachrichtungen, welche mit uns die Zukunft gestalten wollen

#### KONTAKT

[jobs@basf.com](mailto:jobs@basf.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.bASF.com/karriere](http://www.bASF.com/karriere)

## BayernLB

### Banken und Finanzdienstleistungen

STANDORT(E): München, New York, Paris, Mailand, London

MITARBEITERZAHL: ca. 3.400

**Wir suchen ...** Du stehst kurz vor dem Ende Deines Studiums? Oder hast es im letzten halben Jahr abgeschlossen? Dann starte mit einem unserer ausgezeichneten Traineeprogramme, einem Praktikum oder einer Werkstudenten Stelle ins Berufsleben!

**Wir bieten ...** Wir finanzieren Fortschritt. Als Spezialbank fokussieren wir uns auf ausgesuchte Zukunftssektoren – national sowie international. Jeden Tag geben wir unser Bestes, um für jede Anforderung optimale Lösungen zu bieten – für unsere Kunden und unsere Nachwuchskräfte. Klingt nach Traumarbeitgeber? Willkommen bei uns.

#### KONTAKT



Katharina Hartmann  
Tel.: 089/2171-23922  
trainee@bayernlb.de  
praktikum@bayernlb.de

**BEWERBEN UNTER:**

<https://www.stellenanzeigen.bayernlb.de/>

Jobs/1?lang=ger&message=

**BEWERBUNGSFORM:** Online im Stellenportal



**MEHR:**

### BAUSPARKASSE

#### SCHWÄBISCH HALL AG

BRANCHE: Finanzdienstleister

HAUPTSTIZ: Schwäbisch Hall

MITARBEITERZAHL: ca. 6.500

**WIR SUCHEN:** Auszubildende, Duale Studenten, Praktikanten, Werkstudenten, Bacheloranden, Masteranden und Trainees

#### KONTAKT

Jasmin Rogner  
jasmin.rogner@schwaebisch-hall.de

**BEWERBEN UNTER:**

[www.schwaebisch-hall.de/karriere](http://www.schwaebisch-hall.de/karriere)

### BDO AG

#### WIRTSCHAFTSPRÜFUNGS-GESELLSCHAFT

BRANCHE: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Advisory

HAUPTSTIZ: Hamburg

MITARBEITERZAHL: über 2.100

**WIR SUCHEN:** Wirtschafts- & Rechtswissenschaftler mit relevanten Schwerpunkten

#### KONTAKT

Recruiting Team  
Telefon: 040 30293-600

recruiting@bdo.de

**BEWERBEN UNTER:**

<https://karriere.bdo.de/>

### BEARINGPOINT GMBH

BRANCHE: Unternehmensberatung

HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main

MITARBEITERZAHL: 4.200

**WIR SUCHEN:** Studierende sowie Absolventinnen und Absolventen der Fachrichtungen Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen oder (Wirtschafts-)Mathematik

#### KONTAKT

BearingPoint GmbH  
professionals@  
bearingpoint-careers.de

Tel.: +49 800-0001824

**BEWERBEN UNTER:**

<https://www.bearingpoint.com>

### BEUMER GROUP

BRANCHE: Industrieautomation, Maschinen- und Anlagenbau

HAUPTSTIZ: Beckum

MITARBEITERZAHL: 5.100

**WIR SUCHEN:** Engagierte Studierende und Young Professionals, die als Teil der BEUMER-Familie innovative Intralogistikprojekte weltweit vorantreiben wollen

#### KONTAKT

Marie-Christin Hogreve  
Talent Manager, People & Culture

**BEWERBEN UNTER:**

[www.beumer.com/karriere](http://www.beumer.com/karriere)

**BIONORICA SE**  
**BRANCHE:** Pharmaindustrie  
**HAUPTSTIZ:** Neumarkt i.d.Opf  
**MITARBEITERZAHL:** 1700 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Pharmaziepraktikanten im Bereich Qualitätskontrolle und Pharmazeutische Entwicklung sowie Praktikanten in den Bereichen Qualitätsmanagement, Qualifizierung/Validierung u. Arzneimittelsicherheit

**KONTAKT**  
Julia Fruth  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.bionorica.de/>

**BOLLORÉ LOGISTICS GERMANY GMBH**  
**BRANCHE:** Logistik, Warehousing, Transport, Pharmalogistik, internat. Spedition, Luft-, See-, Bahnfracht  
**HAUPTSTIZ:** Frankfurt/M. - Flughafen  
**MITARBEITERZAHL:** 510  
**WIR SUCHEN:** Speditionskaufleute, Sachbearbeiter Finanzbuchhaltung, Vertriebsmitarbeiter

**KONTAKT**  
Herr Jorge TOMÉ-CORREIA  
T: (069) 69 71 55 108  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://bolloré-karriere.de/#jobsbeirolloré>

**CASSINI-GRUPPE**  
**BRANCHE:** Digitalwirtschaft, Consulting  
**HAUPTSTIZ:** Dortmund  
**MITARBEITERZAHL:** 520  
**WIR SUCHEN:** Gestalter\*innen der digitalen Zukunft: Berater\*innen von Strategie bis IT, Tech-Talente von AI bis UX.

**KONTAKT**  
Silke Hentschke  
+49 231 - 10 87 62 87  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.cassini.de/absolventen>

**COMPUTACENTER AG & CO OHG**  
**BRANCHE:** Informationstechnologie  
**HAUPTSTIZ:** Kerpen (bei Köln)  
**MITARBEITERZAHL:** 18.000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Studierende und Absolventen aus den Bereichen MINT und Wirtschaftswissenschaften für unsere Trainee- und Studierendenprogramme

**KONTAKT**  
Future Talent Team  
mb\_future\_talents@computacenter.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://careers.computacenter.com/category/future-talent/7342>

**BÜRKERT FLUID CONTROL SYSTEMS**  
**BRANCHE:** Industrielle Mess-, Steuer- und Regeltechnik  
**HAUPTSTIZ:** 74653 Ingelfingen  
**MITARBEITERZAHL:** 3.000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** In fast allen Bereichen des Ingenieurwesens & der IT finden Sie Ihren Platz. Egal ob studentische Beschäftigung oder Direkteinsteig.

**KONTAKT**  
Natascha Michel  
Tel.: 07940 / 10 96 245  
jobs@buerkert.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.buerkert.de/karriere](http://www.buerkert.de/karriere)

**BV BESTSELLER VERLAG GMBH**  
**BRANCHE:** Vertrieb und Seminare  
**HAUPTSTIZ:** Bochum  
**MITARBEITERZAHL:** 60  
**WIR SUCHEN:** Verkäufer/in, Eventmanager/in, Support-Mitarbeiter/in, Assistenz der Geschäftsführung und HR-Assistenz

**KONTAKT**  
Svenja Scheinhütte  
svenja.scheinhuette@bestseller-verlag.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.bestseller-verlag.com/>

**DEKABANK DEUTSCHE GIROZENTRALE**  
**BRANCHE:** Banken & Finanzdienstleister  
**HAUPTSTIZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** über 4.000  
**WIR SUCHEN:** Motivierte Praktikantinnen und Praktikanten, Studentische Aushilfen und Trainees in verschiedenen Fachbereichen

**KONTAKT**  
praktikum@deka.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.deka.de/deka-gruppe/deka-als-arbeitgeber/jobs-und-bewerbung>

**DELO INDUSTRIE KLEBSTOFFE GMBH & CO. KGAA**  
**BRANCHE:** Chemische Industrie  
**HAUPTSTIZ:** Windach (bei München)  
**MITARBEITERZAHL:** 900  
**WIR SUCHEN:** Technikbegeisterte Studierende für Praktika und Abschlussarbeiten z. B. aus den Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik und IT

**KONTAKT**  
Rebecca Weh  
Tel.: +49 8193 9900 - 9602  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.delo.de/karriere>

## Bundesdruckerei-Gruppe

### IT-Sicherheit

**STANDORT(E):** Berlin (Hauptstandort), Hamburg, Hannover, München, Leipzig, Bonn  
**MITARBEITERZAHL:** 3.700

**Wir suchen ...** motivierte neue Kolleginnen und Kollegen der Studienrichtungen Informatik, Ingenieurwesen, Natur- und Wirtschaftswissenschaften. Folgende Einstiegsmöglichkeiten haben Sie bei uns: Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit und Direkteinsteig.

**Wir bieten ...** Ihnen ein attraktives und zukunftsweisendes Arbeitsumfeld. In der Bundesdruckerei-Gruppe profitieren Sie von individuellen Weiterbildungen, flexiblen Arbeitszeiten und vielem mehr.

### KONTAKT

Talent Acquisition Team  
Mail: [recruiting@bdr.de](mailto:recruiting@bdr.de)  
Telefon: 030 2598 2350

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.bundesdruckerei.de/karriere](http://www.bundesdruckerei.de/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**  



### KONTAKT

 Alessa Schauerte  
Untermainkai 27-28, 60329 Frankfurt am Main  
+49 (0) 69 299 208 760  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.cofinpro.de/karriere](http://www.cofinpro.de/karriere)

**BEWERBEN UNTER:**  
Online: [www.cofinpro.de/karriere](http://www.cofinpro.de/karriere)  
E-Mail: [karriere@cofinpro.de](mailto:karriere@cofinpro.de)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online oder per E-Mail  
**MEHR:**    



## Consorsbank by BNP Paribas S.A. Finanzbranche

**STANDORT(E):** Nürnberg und München  
**MITARBEITERZAHL:** ca.1200

**Wir suchen ...** Als Onlinebank mit Charakter suchen wir starke Persönlichkeiten. Wir suchen PraktikantInnen, WerkstudentInnen und festangestellte MitarbeiterInnen.

**Wir bieten ...** Unsere Unternehmenskultur lebt von Menschen, die Eigenverantwortung, gegenseitiges Vertrauen und ein offenes Miteinander schätzen. Mit dieser Freiheit gestalten wir auch unsere Arbeitswelt. Egal ob mobil oder in unseren Räumlichkeiten, wir unterstützen Sie mit modernem Equipment, Kollaborationsmöglichkeiten und flexiblen Arbeitszeiten, sodass Sie sich bestmöglich entfalten können. Sie profitieren direkt von unserem gemeinsamen Erfolg und können mit unserer betrieblichen Altersvorsorge das Alter entspannt auf sich zukommen lassen.

### KONTAKT

Telefon: +49 (0) 911 / 369 - 0  
[recruiting@consorsbank.de](mailto:recruiting@consorsbank.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.consorsbank.de/karriere](http://www.consorsbank.de/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**  



## Continentale Krankenversicherung Versicherungen

**STANDORT(E):** Dortmund, Köln, München, Mannheim  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 4000 Mitarbeiter

**Wir suchen ...** begeisterte Studierende, die bei uns in den Bereichen Informatik, Mathematik, Recht oder Wirtschaftswissenschaften praktische Erfahrungen sammeln möchten und somit gleichzeitig für uns als Unternehmen einen echten Mehrwert bieten.

**Wir bieten ...** spannende Aufgaben und Projekte sowie ein mitarbeiterorientiertes Arbeitsumfeld, in dem Sie Ihre persönlichen Ideen und Stärken einbringen können.

### KONTAKT

 Luisa Vaerst  
[luisa.vaerst@continentale.de](mailto:luisa.vaerst@continentale.de)  
0231-919-4720

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.continentale.de/karriere](http://www.continentale.de/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:** 



### DEUTSCHE BUNDES BANK

**BRANCHE:** Banken & Finanzdienstleister - Öffentlicher Dienst  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 10.000  
**WIR SUCHEN:** Wirtschaftswissenschaften, Forschungszentrum, Informationstechnologie, Statistik, Kommunikation, Personal, Zahlungsverkehr

### KONTAKT

Telefon: 069-9566-4768

E-Mail: [karriere@bundesbank.de](mailto:karriere@bundesbank.de)

### BEWERBEN UNTER:

[www.bundesbank.de/de/karriere](http://www.bundesbank.de/de/karriere)

### DEUTSCHE PFANDBRIEF BANK AG

**BRANCHE:** Finanzdienstleistungen  
**HAUPTSITZ:** Garching bei München  
**MITARBEITERZAHL:** 823  
**WIR SUCHEN:** - Praktikanten  
- Werkstudenten  
- Bacheloranden  
- Masteranden  
- Trainees

### KONTAKT

Vera Bendfeld

Tel.: 089 2880 28285

[vera.bendfeld@pfandbriefbank.com](mailto:vera.bendfeld@pfandbriefbank.com)

### BEWERBEN UNTER:

[www.pfandbriefbank.com/karriere](http://www.pfandbriefbank.com/karriere)

### DEUTSCHE WOHNEN GRUPPE

**BRANCHE:** Immobilien  
**HAUPTSITZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** Rund 1300 Mitarbeiter  
**WIR SUCHEN:** Vom Facility Manager oder Vermieter über die Kollegen in der Buchhaltung bis zum Marketing-Spezialisten. Die Karrieren bei uns sind vielfältig.

### KONTAKT

[karriere@deutsche-wohnen.com](mailto:karriere@deutsche-wohnen.com)

### BEWERBEN UNTER:

[www.deutsche-wohnen.com/deinplatz](http://www.deutsche-wohnen.com/deinplatz)

### D-FINE GMBH

**BRANCHE:** Consulting  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** > 1.000 Mitarbeiter  
**WIR SUCHEN:** Physiker, Mathematiker, Informatiker, Ingenieure-, Natur- oder Wirtschaftswissenschaftler (m/w/d) mit quantitativem oder technologischem Schwerpunkt

### KONTAKT

Recruiting Team

069 90737 555

[www.d-fine.com/karriere](http://www.d-fine.com/karriere)

### BEWERBEN UNTER:

[jobs.d-fine.com](http://jobs.d-fine.com) oder

[careers@d-fine.de](mailto:careers@d-fine.de)

### DIGITALL NATURE GERMANY GMBH

**BRANCHE:** IT-Consulting  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 1.500+  
**WIR SUCHEN:** Studierende der (Wi-) Informatik & weiterer Fachrichtungen. Wir bieten Abschlussarbeiten, duale Studienplätze, Praktika, Ausbildung, Werkstudentenstellen & Berufseinstieg.

### KONTAKT

Sarah Brüning

Tel: +49 721 46 476-100

[careers@digitall.com](mailto:careers@digitall.com)

### BEWERBEN UNTER:

<https://digitall.com/de/careers>

### DMG MORI AKTIENGESELLSCHAFT

**BRANCHE:** Maschinenbau  
**HAUPTSITZ:** Bielefeld  
**MITARBEITERZAHL:** rund 12.000 Mitarbeiter / Trainees / Azubis / Studenten / Praktikanten  
**WIR SUCHEN:** Zukunftsgestalter für Technologie-, Automatisierungs- und Digitalisierungslösungen.

Mitarbeiter / Trainees / Azubis / Studenten / Praktikanten

### KONTAKT

Corporate Human Resources

Fr. Diana During

Mail: [karriere@dmgmori.com](mailto:karriere@dmgmori.com)

### BEWERBEN UNTER:

<https://de.dmgmori-career.com/>

### DR. OETKER

**BRANCHE:** Nahrungsmittel  
**HAUPTSITZ:** Bielefeld  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 17.500 Mitarbeiter  
**WIR SUCHEN:** Neugierige und engagierte Praktikant\*innen, Werkstudent\*innen, Trainees oder Direkteinsteiger\*innen, die sich in nationale und internationale Aufgaben und Projekte einbringen möchten.

### KONTAKT

[talents@oetker.de](mailto:talents@oetker.de)

### BEWERBEN UNTER:

<https://jobs.oetker.com/>

### DRÄGERWERK AG & CO. KGAA

**BRANCHE:** Medizin- und Sicherheitstechnik  
**HAUPTSITZ:** Lübeck  
**MITARBEITERZAHL:** 15.900 Mitarbeiter  
**WIR SUCHEN:** Student\*innen und Absolvent\*innen der Medizintechnik, Sicherheitstechnik, Elektrotechnik, IT, Ingenieurs-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

### KONTAKT

Henriette Dux

0451 882 4384

[student@draeger.com](mailto:student@draeger.com)

### BEWERBEN UNTER:

[www draeger com/de\\_career/Home/einstieg/studierende](http://www draeger com/de_career/Home/einstieg/studierende)

**DRSMILE**

**BRANCHE:** Health Tech  
**HAUPTSTIZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 550  
**WIR SUCHEN:** Zahnärzte, Zahnmedizinische Fachangestellte, Influencer Marketing Manager, Customer Support Agents, Sales Agents, Werkstudenten (u.a. Legal, Marketing, PR)

**KONTAKT**

jobs@drsmile.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://dr-smile.jobs.personio.de/>

**ERDGAS SCHWABEN GMBH**

**BRANCHE:** Energieversorgung  
**HAUPTSTIZ:** Augsburg  
**MITARBEITERZAHL:** 380  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende zum Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d), Bauleiter/Projektleiter für Tief- und Rohrleitungsbau (m/w/d)

**KONTAKT**

Tobias Langenmayr  
0821 9002 0  
Personal@erdgas-schwaben.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.es-jobs.de](http://www.es-jobs.de)

**FIRE PROTECTION SOLUTIONS  
CALANBAU BRANDSCHUTZ-  
ANLAGEN GMBH**

**BRANCHE:** Brandschutz  
**HAUPTSTIZ:** Sarstedt  
**MITARBEITERZAHL:** 1400  
**WIR SUCHEN:** Dual Studierende, Projektgenieur:innen & Projektleiter:innen - sowohl Einsteiger:innen als auch Berufserfahrene

**KONTAKT**

Tanja Pabst  
tanja.pabst@vinci-energies.net  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.fire-protection-solutions.com/jobs-karriere](http://www.fire-protection-solutions.com/jobs-karriere)

**GAUSELMANN GRUPPE**

**BRANCHE:** Unterhaltungselektronik  
**HAUPTSTIZ:** Espelkamp/Lübbecke (NRW)  
**MITARBEITERZAHL:** fast 15.000  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudenten, Bacheloranden/ Masteranden, Absolventen (m/w/d) für verschiedene kaufm., techn. und IT-Bereiche

**KONTAKT**

Frau Svenja Albrecht  
SAlbrecht@gauselmann.de  
05772 49-344  
**BEWERBEN UNTER:**  
[studenten.gauselmann.de](http://studenten.gauselmann.de)

**DZ BANK AG**

**BRANCHE:** Banken/Finanzdienstleistungen  
**HAUPTSTIZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 5.300  
**WIR SUCHEN:** Absolvent\*innen d. Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Physik

**KONTAKT**

Simone Adam für Praktikum  
Tel.: 0 69. 74 47 - 67 28  
Katja Haag für Traineeprogramm  
Tel.: 0 211. 77 8 - 15 06  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.jobboerse.dzbank.de](http://www.jobboerse.dzbank.de)

**ERGO GROUP AG**

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSTIZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 37.000  
**WIR SUCHEN:** (Wirtschafts) Mathematiker, Wirtschaftswissenschaftler, Juristen, (Wirtschafts) Informatiker

**KONTAKT**

Katja Witte  
Tel.: 0211. 477 7592  
Katja.Witte@ergo.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.ergo.com/karriere](http://www.ergo.com/karriere)

**FRANZ HANIEL & CIE. GMBH**

**BRANCHE:** Family Equity  
**HAUPTSTIZ:** Duisburg  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 140 ( in der Holding)  
**WIR SUCHEN:** fortlaufend Praktikant:innen und Werkstudent:innen für die Teams Investment, Communication, Accounting & Controlling etc.

**KONTAKT**

Friederike Langhoff  
flanghoff@haniel.de  
Tel.: +49 203 806 452  
**BEWERBEN UNTER:**  
[karriere.haniel.de](http://karriere.haniel.de)

**GERHARD D. WEMPE GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Einzelhandel  
**HAUPTSTIZ:** Hamburg (mit deutschlandweiten Niederlassungen)  
**MITARBEITERZAHL:** 800  
**WIR SUCHEN:** Verkaufsberater (m/w/d), Uhrmacher (m/w/d), Auszubildende Uhrmacher / Handelsfachwirte / Einzelhandelskaufleute (m/w/d)

**KONTAKT**

Stéphanie Bartsch  
(Head of Recruiting)  
Tel.: 040 33448 - 288  
karriere@wempe.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.wempe-karriere.de](http://www.wempe-karriere.de)

**Deutsche Bahn AG****Mobilitäts- und Logistikunternehmen**

**STANDORT(E):** deutschlandweit und weltweit in über 130 Ländern  
**MITARBEITERZAHL:** deutschlandweit: über 220.000 und weltweit: ca. 338.000

**Wir suchen ...** Studierende/Absolvent:innen der (informations)technologischen und kfm. Studiengänge u.a. mit den Schwerpunkten: Bau, Umwelt, Elektro-/Informationstechnik, Verkehr, Infrastruktur, Softwareentwicklung, Data Science, Cyber Security, Projektmanagement & Consulting. Darüber hinaus bieten wir weitere spannende Einstiegsmöglichkeiten in über 500 Jobprofilen an.

**Wir bieten ...** ein nachhaltiges Geschäftsmodell, das Arbeitsplätze sichert. Dabei unterstützen wir individuelle Entwicklungsmöglichkeiten im Rahmen von Qualifizierungsprogrammen; bieten ein attraktives Gesamtpaket mit umfangreichen Sozialleistungen an und eröffnen mit unseren Arbeitszeitmodellen Freiräume für Beruf- und Privatleben.

**KONTAKT**

 Franziska Manck, Leiterin Executive & Graduate Recruiting  
Mail: db-hochschulkooperation@deutschebahn.com

**BEWERBEN UNTER:**  
[deutschebahn.com/karriere](http://deutschebahn.com/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**    

**ECE****Handel und Immobilien**

**STANDORT(E):** Unternehmenszentrale in Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 3300

**Wir suchen ...** engagierte Studenten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) mit dem Schwerpunkt in den Bereichen Immobilienwirtschaft, Wirtschaftswissenschaften, Bauingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik, Architektur u.a.

**Wir bieten ...** 4 bis 6-monatige Praktika und spannende Traineeprogramme in unterschiedlichen Fachbereichen. Als Marktführer für Shopping-Center und Experte für Gewerbeimmobilien bieten wir dir viel Raum zur Entfaltung. Während eines Praktikums bringst du dich aktiv ein und bekommst tiefgehende Einblicke in unsere Projekte. Unsere Traineeprogramme für Absolventen bereiten dich gezielt auf deinen Berufsalltag vor, fachübergreifende Trainings und Mentor-Feedback runden unser Angebot ab.

**KONTAKT**

 Elena Wiggers,  
Tel. 040 60606 8000  
karriere@ece.de

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.ece.de/karriere](http://www.ece.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**  



## EDEKA ZENTRALE Stiftung & Co. KG

### Lebensmittelhandel

**STANDORT(E):** Hamburg

**MITARBEITERZAHL:** Die EDEKA-Zentrale in Hamburg beschäftigt rund 1.800 Mitarbeiter:innen.

**Wir suchen ...** engagierte Studierende/Absolvent:innen in den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Handelsmanagement, Lebensmittelchemie oder (Wirtschafts-) Informatik für einen Einstieg in den Bereichen Einkauf, Marketing, SCM/Logistik, Controlling, Finanzen/Rechnungswesen, IT, SAP, BI, u.v.m.

**Wir bieten ...** wertvolle Einblicke in die tägliche Arbeit bei einem der führenden Lebensmittelhändler Deutschlands. Während eines 3-6-monatigen Praktikums übernehmen Sie herausfordernde Aufgaben und nehmen an Netzwerkveranstaltungen teil. Unser 18-monatiges Traineeprogramm "EDEKA Aufsteiger" bereitet Sie gezielt auf die Übernahme weiter-führender Funktionen bei EDEKA vor.

#### KONTAKT



Loreen Kaminski, Personalmarketing  
New-York-Ring 6, 22297 Hamburg  
Telefon: +49 40 6377-5426  
Mail: [loreen.kaminski@edeka.de](mailto:loreen.kaminski@edeka.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.karriere.edeka.de](http://www.karriere.edeka.de)

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung

**MEHR:**



### GOSEN METRAWATT GMBH

**BRANCHE:** Elektrotechnik

**HAUPTSITZ:** Südwestpark 15

90449 Nürnberg

**MITARBEITERZAHL:** 150

**WIR SUCHEN:** Technische und kfm. Auszubildende (m/w/d), Praktikanten (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d), ...

#### KONTAKT

Christine Sieder  
Ausbildungsleiterin  
0911 8602-395  
[personal@gossenmetrawatt.com](mailto:personal@gossenmetrawatt.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.gmc-instruments.de>

### GULP – EXPERTS UNITED

**BRANCHE:** Personaldienstleistungen

**HAUPTSITZ:** München

**MITARBEITERZAHL:** 400

**WIR SUCHEN:** Sales Consultant (m/w/d), (Key) Account Manager (m/w/d), Recruiting Consultant (m/w/d), Recruiter (m/w/d), Mitarbeiter Vertragsmanagement (m/w/d)

#### KONTAKT

Kira Bukin  
[jobs@gulp.de](mailto:jobs@gulp.de)  
089 500316 0  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.gulp.de/karriere/offene-stellen](http://www.gulp.de/karriere/offene-stellen)

### GRÖTZ UNTERNEHMENSGRUPPE

**BRANCHE:** Bauen, Umwelttechnik, Baustoffe, Garagen & Fertigprodukte

**HAUPTSITZ:** Gaggenau

**MITARBEITERZAHL:** ca. 600

**WIR SUCHEN:** Alle, die Bauen als ihre Leidenschaft bezeichnen, Herzblut in Ihre Tätigkeit stecken und mit uns an der Zukunft des Bauens arbeiten wollen!

#### KONTAKT

[personal@groetz.de](mailto:personal@groetz.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.groetz.de/stellenangebote>

### GUSTAV KLAUKE GMBH

**BRANCHE:** Werkzeugindustrie, Elektrotechnik

**HAUPTSITZ:** Remscheid

**MITARBEITERZAHL:** 1.200 weltweit

**WIR SUCHEN:** Fachkräfte für Produktion und Logistik, Auszubildende, Absolventen und Professionals, Studentische Aushilfen in vielen verschiedenen Bereichen (m/w/d)

#### KONTAKT

Judith Kumbruch  
Auf dem Knap 46  
42855 Remscheid  
**BEWERBEN UNTER:**  
[klauke-bewerbung@emerson.com](mailto:klauke-bewerbung@emerson.com)

### GVW GRAF VON WESTPHALEN

**BRANCHE:** Recht

**HAUPTSITZ:** Hamburg

**MITARBEITERZAHL:** 500

**WIR SUCHEN:** Anwältinnen und Anwälte, Referendarinnen und Referendare, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Auszubildende

#### KONTAKT

Jan-Hinrich Tegtmeier  
Tel.: 040 35922 - 100  
[j.tegtmeyer@gvw.com](mailto:j.tegtmeyer@gvw.com)

#### BEWERBEN UNTER:

<https://www.gvw.com/karriere/kontakt.html>

### HBPO GMBH

**BRANCHE:** Automotive

**HAUPTSITZ:** Lippstadt

**MITARBEITERZAHL:** 2.700

**WIR SUCHEN:** -Ingenieure  
-Wirtschaftsingenieure  
-Wirtschaftswissenschaftler  
-Maschinenbauer  
-Betriebswirte

#### KONTAKT

HBPO GmbH | Human Resources  
Rixbecker Straße 111 | 59557 Lippstadt  
Telefon: 02941 2838-777  
[www.hbpgroup.com](http://www.hbpgroup.com)

#### BEWERBEN UNTER:

<https://careers.hbpgroup.com/>

### HOLISTICON AG

**BRANCHE:** IT Consulting

**HAUPTSITZ:** Hamburg

**MITARBEITERZAHL:** 82

**WIR SUCHEN:** Studenten und Absolventen der Studiengänge Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder vergleichbarer Studiengänge

#### KONTAKT

Holisticon AG  
Kristin Offermann  
Jürgen-Töpfer-Straße 44  
22763 Hamburg

#### BEWERBEN UNTER:

[engagement@holisticon.de](mailto:engagement@holisticon.de)

## EY (Ernst & Young)

### Wirtschaftsprüfung

**STANDORT(E):** Deutschland: 20;

weltweit: über 700 Büros in mehr als 150 Ländern

**MITARBEITERZAHL:** Deutschland: rund 11.850; weltweit: rund 312.600

**Wir suchen ...** Persönlichkeiten, die etwas bewegen wollen und mehr als eine Karriere suchen. Wir bieten dir zahlreiche Möglichkeiten, gemeinsam mit uns deinen Karriereweg zu gehen. Wenn du Teamarbeit liebst, kommunikativ und leistungsbereit bist und mit analytischer Denkschärfe und kreativen Ideen neue Impulse gibst, dann setzen wir auf dich.

**Wir bieten ...** Keine Langeweile! Stattdessen das, was du am Anfang deiner Karriere brauchst: eine umfassende Einarbeitung, intensives Training, herausfordernde Projekte, hervorragende Kolleginnen und Kollegen und faszinierende Kund:innen. Überlasse deine Karriere nicht dem Zufall und gehe durch die Tür, die wir dir öffnen. It's yours to build!

#### KONTAKT

Ernst & Young GmbH  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
Talent Attraction and Acquisition  
Telefon: +49 (6196) 996 10005; E-Mail: [karriere@de.ey.com](mailto:karriere@de.ey.com)

#### BEWERBEN UNTER:

<https://jobsgermany.ey.com>

#### BEWERBUNGSFORM:

online

#### MEHR:



## Evonik

### Spezialchemie

**STANDORT(E):** Über 20 Standorte in Deutschland, über 100 weltweit  
**MITARBEITERZAHL:** >33.000

**Wir suchen ...** Forschung ist Ihre Leidenschaft? Sie sind Ingenieur:in, Marketing- und Vertriebsexpert:in oder Finanzspezialist:in? Ganz gleich, wo Ihre Stärken liegen, wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihr Studium um praktische Erfahrungen zu ergänzen und einen Einblick in unser Unternehmen zu erhalten.

**Wir bieten ...** Evonik bietet erstklassige Einstiegsmöglichkeiten in der kreativen Spitzenforschung, im internationalen Management und in der Produktion vor Ort. Mit langfristiger Perspektive. Ob Praktika, Werkstudierentätigkeit oder Abschlussarbeiten – wir geben Ihren kreativen Ideen den Rahmen, Wirklichkeit zu werden.

#### KONTAKT



Rabea Behm  
Tel. 0201/177-2078  
rabea.behm@evonik.com

**BEWERBEN UNTER:**  
careers.evonik.com

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



#### HSBC DEUTSCHLAND

**BRANCHE:** Bank  
**HAUPTSTIZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 3.000  
**WIR SUCHEN:** Du möchtest immer weiter dazulernen, bist flexibel und übernimmst gerne schnell Verantwortung? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir suchen Praktikanten, Werkstudenten & Direkteinsteiger.

#### KONTAKT

Ricarda Ruttke  
ricarda.ruttke@hsbc.de  
0211 910 2122

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.hsbc.de/stellenangebote/stellenboerse>

#### IFP - PERSONALBERATUNG MANAGEMENTDIAGNOSTIK

**BRANCHE:** Personalberatung, Personaldiensleistung  
**HAUPTSTIZ:** Köln  
**MITARBEITERZAHL:** 100  
**WIR SUCHEN:** Praktikant\*innen, Werkstudent\*in, Hochschulabsolvent\*innen (z.B. Psychologie, BWL, HRM) als Trainee und HR Consultants

#### KONTAKT

Bettina Kempf-Weese  
Tel.: 0221 20506 55  
bettina.kempf-weese@ifp-online.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
bewerbung@ifp-online.de

#### HSE

#### HOME SHOPPING EUROPE GMBH

**BRANCHE:** Live Commerce  
**HAUPTSTIZ:** Ismaning bei München  
**MITARBEITERZAHL:** 850  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende (kaufmännisch, E-com, IT), Praktikanten, Werkstudenten, Trainees, duale Studenten (BWL & E-com), Berufseinsteiger, Young Professionals

#### KONTAKT

Vesna Mader  
01511 263 8557  
vesna.mader@hse.com

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://jobs.hse.com/stellenangebote/>

#### IGZ INGENIEURGESELLSCHAFT FÜR LOGISTISCHE INFORMATIONSSYSTEME MBH

**BRANCHE:** Dienstleister, IT, Logistik  
**HAUPTSTIZ:** Falkenberg in der Oberpfalz  
**MITARBEITERZAHL:** 550  
**WIR SUCHEN:** Praktikant\*innen und Trainees für SAP Softwareentwicklung, Softwareentwickler\*innen

#### KONTAKT

Lisa Pössinger  
Tel.: 09637/92925443  
E-Mail: L.Pers.Sek@igz.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.igz.com/karriere](http://www.igz.com/karriere)

#### INVERTO, A BCG COMPANY

**BRANCHE:** Consulting, Procurement & SCM  
**HAUPTSTIZ:** Köln  
**MITARBEITERZAHL:** >300  
**WIR SUCHEN:** Studenten, Absolventen, Young Professionals und Professionals für die Beratung im Bereich Einkauf & Supply Chain Management

#### KONTAKT

Recruiting Team  
Tel.: 0221-485 6870  
karriere@inverto.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.inverto.com/karriere/>

#### INWAY SYSTEMS GMBH

**BRANCHE:** IT-Beratung, ERP-Einführungen mit Microsoft Dynamics 365 SCM und BC  
**HAUPTSTIZ:** Neu-Ulm (Zentrale), Chemnitz, Berlin, Köln, Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 85  
**WIR SUCHEN:** Berater, Projektleiter, Vertriebsprofis, Entwickler, Systemintegratoren, Werkstudenten

#### KONTAKT

HR\_Ulm@inway.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[bewerber@inway.de](mailto:bewerber@inway.de)

#### IT-DIENSTLEISTUNGSZENTRUM (ITDZ) BERLIN

**BRANCHE:** Anstalt des öffentlichen Rechts  
**HAUPTSTIZ:** Berlin-Wilmersdorf  
**MITARBEITERZAHL:** über 1000  
**WIR SUCHEN:** Studierende und Berufseinsteigende aus unterschiedlichsten Bereichen – von Informatik bis BWL.

#### KONTAKT

ITDZ Recruiting  
E-Mail: [jobs@itdz-berlin.de](mailto:jobs@itdz-berlin.de)  
Telefon: +49 30 90222-5544  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.itdz-berlin.de/karriere>

## Hansgrohe SE

### Industrie

**STANDORT(E):** Schiltach (HQ), Offenburg, Alpirsbach  
**MITARBEITERZAHL:** 5.500 weltweit

**Wir suchen ...** Hier bist du in deinem Element: Mit den Marken AXOR und hansgrohe schafft die Hansgrohe Group begeisternde Erlebnisse mit Wasser. Unsere Armaturen, Brausen und Duschsysteme setzen weltweit immer neue Maßstäbe. Was uns miteinander vereint, sind unsere Werte: Innovation, Design, Qualität und Verantwortung. Steige bei uns mit deinem Praktikum oder deiner Thesis ein. Absolventen und Professionals sind bei uns ebenfalls jederzeit gesucht!

**Wir bieten ...** individuelle Einarbeitungspläne, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Weiterbildung, kostenloses Jobticket, Gesundheitsangebote, Erfolgsbeteiligung, betriebliche Altersvorsorge, Weihnachtsgeschenk ...

#### KONTAKT

Phillip Schwärzel  
Referent Hochschulmarketing  
Tel.: 07836 51-3560  
hochschulmarketing@hansgrohe.com  
[www.hansgrohe-group.com/studenten](http://www.hansgrohe-group.com/studenten)

#### BEWERBEN UNTER:

[www.hansgrohe-group.com/karriere](http://www.hansgrohe-group.com/karriere)

#### BEWERBUNGSFORM:

Online

#### MEHR:



## HARIBO GmbH & Co. KG

### Konsumgüter / Lebensmittel

STANDORT(E): Grafschaft, Rheinland-Pfalz

MITARBEITERZAHL: ca. 7.000 weltweit, ca. 3.000 in Deutschland

**Wir suchen ...** Praktikant\*innen, die Freude daran haben, ihre Ideen einzubringen und in unseren kleinen Teams eigenverantwortliche Aufgaben und Projekte zu übernehmen. Dein Grundstudium hast Du bereits erfolgreich abgeschlossen, idealerweise hast Du schon erste praktische Erfahrungen im gewünschten Bereich gesammelt und möchtest mindestens zwei Monate in die bunte Welt von HARIBO kommen.

**Wir bieten ...** einen umfassenden Einblick in das Tagesgeschäft des Weltmarktführers von Fruchtgummi- und Lakritzprodukten, vielseitige und interessante Projekte, intensive Unterstützung durch unsere motivierten Teams, ein familiäres Betriebsklima, Vergütung nach Mindestlohn, flexible Arbeitszeiten sowie weitere spannende Sozialleistungen.

#### KONTAKT



Anna Hilt  
02641 / 3000

#### BEWERBEN UNTER:

<https://www.haribo.com/de-de/karriere/jobboerse>

#### BEWERBUNGSFORM:

Online

#### MEHR:



## JOST-WERKE DEUTSCHLAND GMBH

**BRANCHE:** Nutzfahrzeug- / Automobilbranche

**HAUPTSTIZ:** Siemensstr. 2, 63263 Neu-Isenburg

**MITARBEITERZAHL:** weltweit ca. 3300

**WIR SUCHEN:** Praktikanten: Wirtschafts- u. Ingenieurwissenschaften (ALL GENDERS WELCOME)

#### KONTAKT

Gabriele Wrobel  
Tel: 06102/295399  
[gabriele.wrobel@jost-world.com](mailto:gabriele.wrobel@jost-world.com)

#### BEWERBEN UNTER:

[career.jost-world.com](http://career.jost-world.com)

## KAUFLAND

**BRANCHE:** Lebensmitteleinzelhandel

**HAUPTSITZ:** Neckarsulm

**MITARBEITERZAHL:** 84.000

Mitarbeiter\*innen deutschlandweit

**WIR SUCHEN:** Trainees (m/w/d), Direkteinsteiger (m/w/d), Praktikanten (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d) und Diplomanden (m/w/d)

#### KONTAKT

Kaufland Recruiting  
**BEWERBEN UNTER:**

[kaufland.de/jobs](http://kaufland.de/jobs)

## Heraeus Holding GmbH

### Technologiekonzern

STANDORT(E): Hauptsitz in Hanau bei Frankfurt am Main, weltweit mehr als 100 Standorte in 40 Ländern

MITARBEITERZAHL: rund 14.900 Mitarbeiter weltweit

**Wir suchen ...** Menschen, die offen sind für neue Ideen und Impulse, die gestalten und Dinge bewegen wollen. Menschen, denen Eigenverantwortung keine Angst macht, sondern die vorangehen und einfach mal loslegen.

**Wir bieten ...** Freiräume, so dass Sie sich beruflich entfalten können - und dadurch auch die Chance haben, persönlich zu wachsen. Kurz gesagt: "Open Space. For Open Minds."<sup>®</sup>

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

#### KONTAKT



Recruiting Service  
Telefon: 06181 35-8877  
[recruiting@heraeus.com](mailto:recruiting@heraeus.com)

#### BEWERBEN UNTER:

[www.heraeus.de/karriere](http://www.heraeus.de/karriere)

#### BEWERBUNGSFORM:

Online-Bewerbung

#### MEHR:



## KEARNEY

**BRANCHE:** Internationale Unternehmensberatung

**HAUPTSTIZ:** Chicago, USA

Standorte in DACH: Berlin, Düsseldorf, München, Wien, Zürich

**MITARBEITERZAHL:** Weltweit 4000

**WIR SUCHEN:** Absolvent\*innen, die Herausforderungen lieben und mit Leidenschaft etwas bewirken wollen.

#### KONTAKT

Recruiting Team DACH  
Tel: +49 211 1377 2282  
[Recruiting-DACH@kearney.com](mailto:Recruiting-DACH@kearney.com)

#### BEWERBEN UNTER:

[kearney-jobs.de](http://kearney-jobs.de)

## KFW BANKENGROUPE

**BRANCHE:** Bank

**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main

**MITARBEITERZAHL:** 8.000

**WIR SUCHEN:** (Young-) Professionals, Trainees, Praktikant\*innen u. Werkstudent\*innen, Auszubildende u. dual Studierende

#### KONTAKT

Mail: [bewerbermanagement@kfw.de](mailto:bewerbermanagement@kfw.de)  
Tel.: 0697431 8222

#### BEWERBEN UNTER:

[kfw-jobs.de](http://kfw-jobs.de)

## KIEBACK&PETER GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Gebäudeautomation

**HAUPTSITZ:** Berlin

**MITARBEITERZAHL:** 1.400

**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudierende, Berufseinsteiger, Trainees (m/w/d) in kaufmännischen als auch technischen (Elektro-/Energie-/Versorgungstechnik,...) Fachbereichen - deutschlandweit

#### KONTAKT

Laura Tucholke  
Mobil: +49 175 3451995  
E-Mail: [tucholke@kieback-peter.de](mailto:tucholke@kieback-peter.de)

#### BEWERBEN UNTER:

[de/karriere/stellenangebote/#](http://www.kieback-peter.com/de/karriere/stellenangebote/#)

## LANDES BANK

### BADEN-WÜRTTEMBERG

**BRANCHE:** Banken &

Finanzdienstleister

**HAUPTSITZ:** Stuttgart, Karlsruhe, Mannheim, Mainz

**MITARBEITERZAHL:** 10.000

**WIR SUCHEN:** Praktikant\*innen / Werkstudent\*innen

#### KONTAKT

Praktikant@LBBW.de  
**BEWERBEN UNTER:**

[www.LBBW-karrierestart.de](http://www.LBBW-karrierestart.de)

## KPMG AG WIRTSCHAFTS-PRÜFUNGSGESELLSCHAFT

**BRANCHE:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting

**HAUPTSITZ:** Klingelhöferstraße 18, 10785 Berlin

**MITARBEITERZAHL:** 12.200

**WIR SUCHEN:** Wirtschafts-, Rechtswissenschaftler\*innen, Informatiker-, Mathematiker- oder Physiker\*innen

#### KONTAKT

Kirsten Kronberg-Peukert  
Tel.: 0800 5764 562  
[recruiting@kpmg.com](mailto:recruiting@kpmg.com)

#### BEWERBEN UNTER:

[kpmg.de/karriere](http://kpmg.de/karriere)

## LANXESS AG

**BRANCHE:** Chemie

**HAUPTSITZ:** Köln

**MITARBEITERZAHL:** mehr als 14.000 weltweit

**WIR SUCHEN:** Berufseinsteiger, Berufserfahrene

#### KONTAKT

[career@lanxess.com](mailto:career@lanxess.com)  
**BEWERBEN UNTER:**

<https://career.lanxess.com/home>

## ING Deutschland

### Digitalbank

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 4.500

**Wir suchen ...** Praktikant\*innen, Werkstudierende, Azubis, Trainees, Dual Studierende – junge Talente, die die Welt bunter machen.

**Wir bieten ...** vielfältige Möglichkeiten. Du willst spannende Projekte umsetzen, Neues erleben und Dich weiterentwickeln? Na, dann: Spring in die Praxis. Aber mach Dich auf was gefasst – „Typisch Bank“ kannst Du bei uns nicht erwarten. Worauf wartest Du? Wir freuen uns auf Deine Ideen.

### KONTAKT



Frau Saskia Götz  
YoungTalentPrograms@ing.de

**BEWERBEN UNTER:**  
[ing.de/karriere](http://ing.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Digital

**MEHR:**



### LAPP

**BRANCHE:** Kabel-/Elektrotechnik  
**HAUPTSTIZ:** Stuttgart  
**MITARBEITERZAHL:** ~4.600 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudenten, Absolventen und Professionals (m/w/d) für viele kaufmännische und technische Berufsbilder (z.B. Marketing, Einkauf, IT, Logistik, Personal, Vertrieb, Finance, etc.)

### KONTAKT

Stefanie Jäckle  
HR Specialist Employer Branding  
[stefanie.jaeckle@lapp.com](mailto:stefanie.jaeckle@lapp.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.lappcareer.com/stellenangebote.html>

### LEKKERLAND SE

**BRANCHE:** Großhandel / Logistik  
**HAUPTSTIZ:** Frechen bei Köln  
**MITARBEITERZAHL:** 3140  
**WIR SUCHEN:** Wir suchen Mitarbeitende an vielen Standorten und in folgenden Bereichen: Vertrieb & Marketing, IT, Einkauf & Produktmanagement, Logistik, Finanzen & Controlling, Human Resources

### KONTAKT

Lekkerland SE  
Human Resources, Kerstin Heller  
Europaallee 57, 50226 Frechen  
Telefon +49 2234 1821 390

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.lekkerland.de/karriere/>

### LEIFHEIT AG

**BRANCHE:** Konsumgüter  
**HAUPTSTIZ:** Nassau/Lahn  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 1.100  
**WIR SUCHEN:** Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften und -informatik, Sozial- und Kommunikationswissenschaften, oder vergleichbare Studiengänge

### KONTAKT

Anna Lisa May (Personalabteilung)  
02604 - 977 587

[AnnaLisa.May@leifheit.com](mailto:AnnaLisa.May@leifheit.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.leifheit-group.com/jobs-und-karriere.html>

### MAINNOVA AG

**BRANCHE:** Energieversorgung  
**HAUPTSTIZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 2.957  
**WIR SUCHEN:** Studenten der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen

### KONTAKT

Inga Feuerherdt  
[karriere@mainova.de](mailto:karriere@mainova.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[mainova.de/karriere](http://mainova.de/karriere)

## Interhyp AG

### Finanzdienstleistung

**STANDORT(E):** Bundesweit  
**MITARBEITERZAHL:** 1700

### Wir suchen ...

...dich, denn du hast Lust mit uns die Zukunft der Baufinanzierung zu gestalten und mit uns das führende Fintech Europas in diesem Bereich zu werden.  
...Quereinsteiger, Berufs-Starter & Fachkräfte, die "Stillstand" nicht zu ihrem Vokabular zählen.  
...dich, weil du dir sicher bist: Du + wir, das passt zusammen!

**Wir bieten ...** ein Arbeitsumfeld mit breitem Weiterbildungsangebot und vielfältigen Karrierechancen. Du hast Lust dich aktiv einzubringen? Perfekt! Bei Interhyp verbindet uns alle die Leidenschaft am Gestalten. Wir entwickeln uns ständig weiter: Uns selbst persönlich, partnerschaftlich gegenseitig und innovativ am Produkt.

### KONTAKT



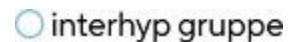
Amélie Leiser-Strosetzki  
Specialist Recruiting & Employer Brand  
Telefon: +49 (89) 20307 1756  
Mail: [karriere@interhyp.de](mailto:karriere@interhyp.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.jobs.interhyp.de](http://www.jobs.interhyp.de)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



Das Zuhause der Baufinanzierung

### MARKANT SERVICES INTERNATIONAL GMBH

**BRANCHE:** Dienstleistungen Handel, Vertrieb IT-Dienstleister & Software  
**HAUPTSTIZ:** Offenburg  
**MITARBEITERZAHL:** 500  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten (m/w/d) im IT Umfeld oder kaufmännischen Bereich. Studierende im Rahmen einer Abschlussarbeit.

### KONTAKT

Frau Laura Käble  
Telefon +49 781 616-5749

**BEWERBEN UNTER:**

[www.markant-karriere.com/de](http://www.markant-karriere.com/de)

### MARS GMBH

**BRANCHE:** Konsumgüter, Lebens- und Genussmittel  
**HAUPTSTIZ:** Verden (Aller), Unterhaching (bei München), Köln  
**MITARBEITERZAHL:** Deutschland: 2.300, weltweit: 125.000  
**WIR SUCHEN:** BWL/VWL • Ingenieurwesen • Naturwissenschaften • IT • u.v.m.

### KONTAKT

[mars.de/karriere](http://mars.de/karriere)  
**BEWERBEN UNTER:**

[mars.de/karriere](http://mars.de/karriere)

### MISSION MITTELSTAND GMBH

**BRANCHE:** Unternehmensberatung  
**HAUPTSTIZ:** Cloppenburg, Bremen  
**MITARBEITERZAHL:** 130  
**WIR SUCHEN:** Vertriebsmitarbeiter im Innendienst (m/w/d)  
Kundenberater (m/w/d)  
Online Marketing Trainee (m/w/d)

### KONTAKT

Daven Knuck  
[karriere@mission-mittelstand.de](mailto:karriere@mission-mittelstand.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.mission-mittelstand.de/karriere](http://www.mission-mittelstand.de/karriere)

**MORITZ J. WEIG GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Kartonherstellung, Recycling, Kartonweiterverarbeitung  
**HAUPTSTIZ:** 56727 Mayen  
**MITARBEITERZAHL:** 1.000 in Deutschland  
**WIR SUCHEN:** Wirtschafts- und Ingenieurswissenschaften (Papier-, Elektrotechnik, Maschinenbau), Wirtschaftsingenieure (m/w/d)

**KONTAKT**

02651/84-0

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.weig-karriere.de](http://www.weig-karriere.de)

**MORPHOSYS AG**

**BRANCHE:** BioTech  
**HAUPTSTIZ:** Planegg bei München  
**MITARBEITERZAHL:** 500  
**WIR SUCHEN:** Biologen (m/w/d), Mediziner (m/w/d), Statistiker (m/w/d)

**KONTAKT**

Saskia Lehrmann

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.morphosys.de>

**MPHASIS DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** IT  
**HAUPTSTIZ:** Bad Ems  
**MITARBEITERZAHL:** 120  
**WIR SUCHEN:** Call Center Agents

**KONTAKT**

Katharina Kammann

**BEWERBEN UNTER:**  
[Katharina.kammann@mphasis.com](mailto:Katharina.kammann@mphasis.com)

**MÜNCHENER VEREIN KRANKEN-VERSICHERUNG A. G.**

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSTIZ:** München  
**MITARBEITERZAHL:** 750  
**WIR SUCHEN:** Experten (m/w/d) in vielen Bereichen des Unternehmens

**KONTAKT**

wittmann.sonja@muenchener-verein.de

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.muenchener-verein.de/unternehmen>

**NETZSCH-GRUPPE**

**BRANCHE:** Maschinen- & Gerätebau  
**HAUPTSTIZ:** Selb  
**MITARBEITERZAHL:** 4000  
**WIR SUCHEN:** Mitarbeiter mit ganz unterschiedlichen Stärken und Persönlichkeiten. Egal, welche Arbeitswelt und welches Einstiegslevel: Bei NETZSCH finden Sie Ihren persönlichen Weg zur Exzellenz.

**KONTAKT**

Ursula Triller

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.netzschi.com/jobs/>

**NOVARTIS PHARMA GMBH**

**BRANCHE:** Pharma, Chemie  
**HAUPTSTIZ:** Basel; in Deutschland: Nürnberg  
**MITARBEITERZAHL:** 2.000 +  
**WIR SUCHEN:** Naturwissenschaftler, Mediziner, Pharmazeuten, Wirtschaftswissenschaftler, Betriebswirtschaftler, Gesundheitsökonomen

**KONTAKT**

Kristina Wolfsteiner

T: 0911 / 51706672

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.novartis.de/karriere>

**NOVELIS DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** Metallgewerbe  
 Automobilindustrie & Zulieferer  
 Forschung & Entwicklung  
 Industrie  
 Ingenieurwesen & Technik  
**HAUPTSTIZ:** Atlanta, USA  
**MITARBEITERZAHL:** 12.000  
**WIR SUCHEN:** Ingenieurswesen, Betriebswirtschaft, Chemie, Informatik

**KONTAKT**

<https://novelis.com/de/karriere/>

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://novelis.com/de/karriere/>

**NRW.BANK**

**BRANCHE:** Banken  
**HAUPTSTIZ:** Düsseldorf & Münster  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 1.500  
**WIR SUCHEN:** Insbesondere Studierende mit IT-Know-how (Informatik, Mathematik, Physik, u. ä.) sowie Studierende der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Banken oder Finanzen sind gefragt.

**KONTAKT**

Peter Vogelmann

0211 91741 1823

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.nrbank.de/karriere](http://www.nrbank.de/karriere)  
 Sollte kein Praktikum ausgeschrieben sein, bitte telefonischer Kontakt.

**OLYMPUS EUROPA SE & CO. KG**

*Feinmechanik, Optik-Ingenieurwesen & Technik-Medizin, Pharma, Medizintechnik*

**STANDORT(E):** Wendenstraße 20, 20097 Hamburg, Deutschland  
**MITARBEITERZAHL:** 7.500

**Wir suchen ...** Du bist motiviert, Neues zu erlernen und Verantwortung zu übernehmen? Du hast Freude daran, dich weiter zu entwickeln und möchtest deine ersten Berufserfahrungen in einem internationalen Unternehmen sammeln? Dann nutze die Chance, die Olympus dir bietet.

**Wir bieten ...** Eine faire Bezahlung und die Bereitstellung der HVV-Proficard sind für unser Unternehmen selbstverständlich. Das "Healthy Living"-Programm mit ausgewogenem und bezuschusstem Kantinenessen und Betriebssportangeboten sorgt für einen gesunden Alltag. Interessante Netzwerkforen und Azubiprojekte sowie ein umfassender Einblick in aktuelle Medizintechnik ermöglichen einen Blick über den Tellerrand.

**KONTAKT**

Anne Diepenhorst  
 Manager Apprentices & Interns  
 HR Development  
[anne.diepenhorst@olympus.com](mailto:anne.diepenhorst@olympus.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.olympus.de/company/de/karriere/>  
**BEWERBUNGSFORM:** Online

**Professional Scientists**

*Personalvermittlung MINT*

**STANDORT(E):** Stuttgart  
**MITARBEITERZAHL:** 14

**Wir suchen ...** Naturwissenschaftler\*innen und Ingenieur\*innen, die ihre Karriere bei unseren Klienten in F & E und Hochtechnologie gestalten möchten und es schätzen, im persönlichen Kontakt mit uns Jobchancen und Gelegenheiten zu planen, zu besprechen und voranzutreiben.

**Wir bieten ...** umfangreiche Beratung und individuelle Betreuung für Karriereplanung und Marktsondierung. Wir zeigen Perspektiven auf und vermitteln Stellenangebote, die Sie so in keiner Stellenbörse finden werden.

Professional Scientists ist für potentielle Kandidat\*innen die Anlaufstelle für Karriereplanung und Marktsondierung und für Unternehmen der Ansprechpartner bei der Suche nach den umkämpften Leistungsträgern in F & E und Technologie.

**KONTAKT**

Professional Scientists GmbH & Co. KG  
 Frau Maria Lemke  
[maria.lemke@professional-scientists.de](mailto:maria.lemke@professional-scientists.de)  
 Tel: +49 711 995 855 03  
[www.professional-scientists.de](http://www.professional-scientists.de)

**BEWERBEN UNTER:**

<https://professional-scientists.de/#jobs>

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**



## Sanofi-Aventis Deutschland GmbH

*Gesundheit, Pharma, Medizin, HealthCare*

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Berlin und Köln

**MITARBEITERZAHL:** Im Inland ca. 9.800, weltweit über 100.000

**Wir suchen ...** Student\*innen aus Studiengängen des Ingenieurwesens, der Naturwissenschaften, der Medizin, Pharmazie und Wirtschaftswissenschaften. Neben guten Noten bringen Sie vor allem Engagement und Interesse an der Pharmabranche mit.

Ein Pflichtpraktikum ist bis zu 6 Monaten möglich.

**Wir bieten ...** Ihnen eine vielseitige und interessante Tätigkeit mit spannenden Themenfeldern und eine Ihrem Studienfortschritt entsprechenden Vergütung. Es erwartet Sie ein kompetentes Team in einem führenden Unternehmen der forschenden pharmazeutischen Industrie.

### KONTAKT



Katrin Köhler  
HR Employer Branding & University Relations  
Katrin.Koehler@sanofi.com

**BEWERBEN UNTER:**

[www.sanofi.de/karriere](http://www.sanofi.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



## SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG

*Antriebs- und Automatisierungstechnik*

**STANDORT(E):** Hauptsitz: Bruchsal bei Karlsruhe, weltweit in 50 Ländern  
**MITARBEITERZAHL:** über 19.000, davon mehr als 5.500 in Deutschland

**Wir suchen ...** Studenten und Berufseinsteiger der Fachrichtungen Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften. Du begeisterst dich für Technologien, packst gerne mit an und arbeitest mit Liebe zum Detail? Dann bewege mit uns die Zukunft der Antriebs- u. Automatisierungstechnik.

**Wir bieten ...** vielseitige Aufgaben mit viel Raum für deine Ideen in einem weltweit tätigen Familienunternehmen. Arbeitet mit in interdisziplinären Projekten rund um die Anlagenautomatisierung oder an Zukunftsthemen wie Industrie 4.0. Bei uns erwarten dich eine fachkundige Betreuung, eine gute Integration ins Team und ein zukunftssicherer Arbeitsplatz mit individueller Förderung.

### KONTAKT



Recruiting-Team  
Telefon: 07251 75-1999  
E-Mail: [karriere@sew-eurodrive.de](mailto:karriere@sew-eurodrive.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.sew-eurodrive.de/studenten](http://www.sew-eurodrive.de/studenten)

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbungsportal

**MEHR:**



## OGE (OPEN GRID EUROPE GMBH)

**BRANCHE:** Energiewirtschaft &

-management, Rohstoffe

**HAUPTSTIZ:** Essen, NRW

**MITARBEITERZAHL:** 1.450

**WIR SUCHEN:** Werkstudenten (m/w/d), Praktikanten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) in kaufmännischen sowie technischen Bereichen

### KONTAKT

[recruiting@open-grid-service.com](mailto:recruiting@open-grid-service.com)

**BEWERBEN UNTER:**

<https://oge.net/de/fuer-bewerber/stellenangebote>

## OPTIMA PACKAGING GROUP GMBH

**BRANCHE:** Sondermaschinenbau, Hersteller von Abfüll- und Verpackungsanlagen

**HAUPTSTIZ:** Schwäbisch Hall

**MITARBEITERZAHL:** 2.800

**WIR SUCHEN:** Berufserfahrene und Studenten (m/w/d) aus den Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, uvm.

### KONTAKT

christine.arnold@  
[optima-packaging.com](http://optima-packaging.com)

verena.konz@  
[optima-packaging.com](http://optima-packaging.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.karriere-bei-optima.de](http://www.karriere-bei-optima.de)

## PETER HAHN GMBH

**BRANCHE:** Handel, Vertrieb Textil, Leder, Bekleidung

**HAUPTSTIZ:** Winterbach

**MITARBEITERZAHL:** ca. 1.000

**WIR SUCHEN:** motivierte Teamplayer

### KONTAKT

Sabine Menth, Human Resources  
Telefon + 049 7181 708 242

[sabine.mentz@peterhahn.de](mailto:sabine.mentz@peterhahn.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.peterhahn.com](http://www.peterhahn.com)

## PHOENIX CONTACT GMBH & CO.KG

**BRANCHE:** Elektrotechnik, Elektronik und Automation

**HAUPTSTIZ:** Blomberg

**MITARBEITERZAHL:** 20.300

**WIR SUCHEN:** Mutige ZukunftsgestalterInnen mit Leidenschaft für Technologie, Innovationskraft und Kreativität

### KONTAKT

Sophie Heil  
[sheil@phoenixcontact.com](mailto:sheil@phoenixcontact.com)

**BEWERBEN UNTER:**

[phoenixcontact.de/jobs](http://phoenixcontact.de/jobs)

## PROFIL M BERATUNG FÜR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Unternehmensberatung

**HAUPTSTIZ:** Wermelskirchen (NRW)

**MITARBEITERZAHL:** 66

**WIR SUCHEN:** Praktikant in der Beratung für Führungskräfteentwicklung (m/w/d)

### KONTAKT

Alana Knode  
HR Specialist

+49 21 96 / 70 68-142

**BEWERBEN UNTER:**

[bewerbung@profil-m.de](mailto:bewerbung@profil-m.de)

## PROMOS CONSULT PROJEKT- MANAGEMENT, ORGANISATION UND SERVICE GMBH

**BRANCHE:** Software Beratung

**HAUPTSTIZ:** Berlin

**MITARBEITERZAHL:** 250

**WIR SUCHEN:** motivierte Teamplayer aus den Fachbereichen Informatik, Wirtschaftswissenschaften und Immobilienmanagement.

### KONTAKT

Diana Beyer & Julia Brinkmann  
Tel.: 030 - 243117 766

[jobs@promos-consult.de](mailto:jobs@promos-consult.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[https://www.openpromos.de/jobportal/](http://www.openpromos.de/jobportal/)

## PROTECTION ONE GMBH

**BRANCHE:** Technische Sicherheitsdienstleistungen

**HAUPTSTIZ:** Am Meerkamp 23

40667 Meerbusch

**MITARBEITERZAHL:** 247

**WIR SUCHEN:** Studentische Hilfskräfte

### KONTAKT

Herr Kazmierczak  
[hr@protectionone.de](mailto:hr@protectionone.de)

**BEWERBEN UNTER:**

<https://www.protectionone-karriere.de/stellenangebote/>

## RALF SCHMITZ GMBH & CO. KGAA

**BRANCHE:** Immobilien, Projektentwicklung, Wohnungsbaugesellschaft

**HAUPTSTIZ:** Moorenring 29,

47906 Kempen

**MITARBEITERZAHL:** 80

**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Auszubildende und Facharbeiter der Immobilienwirtschaft in Kempen, Düsseldorf, Hamburg und Berlin

### KONTAKT

Mirjam Hannah Bosch

**BEWERBEN UNTER:**

[bewerbung@ralfschmitz.com](mailto:bewerbung@ralfschmitz.com)  
[www.ralfschmitz.com/karriere](http://www.ralfschmitz.com/karriere)

**R+S GROUP AG**

**BRANCHE:** Elektrotechnik, Elektronik Handel, Dienstleistungen  
**HAUPTSTIZ:** Fulda  
**MITARBEITERZAHL:** 3000  
**WIR SUCHEN:** Elektroniker\*in, Projektleiter\*in, Bauleiter\*in, Kalkulator\*in, Anlagenmechaniker\*in, Mechatroniker\*in

**KONTAKT**

Denise Leinweber  
 Personalmarketing & Recruiting  
 Telefon 0661 / 500 80 - 0  
 E-Mail: kontakt@rs-group.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.rs-group.de/karriere](http://www.rs-group.de/karriere)

**SAMSUNG ELECTRONICS GMBH**

**BRANCHE:** Unterhaltungselektronik  
**HAUPTSTIZ:** Schwalbach am Taunus bei Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 800 in Deutschland; 300.000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** ...Studenten und Absolventen der Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt: Marketing, Vertrieb & Controlling).

**KONTAKT**

Human Resources Recruiting  
[jobs@samsung.de](http://jobs@samsung.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.samsung.de/karriere](http://www.samsung.de/karriere)

**R+V VERSICHERUNG**

**BRANCHE:** Versicherungswesen  
**HAUPTSTIZ:** Wiesbaden  
**MITARBEITERZAHL:** 16.700  
**WIR SUCHEN:** (Wirtschafts-) Informatik, BWL, VWL, (Wirtschafts-) Mathematik, Physik, Geologie, Hydrologie, BWL SP Finanzen, Controlling, Ingenieurswesen & Wirtschaftsingenieurwesen

**KONTAKT**

R+V Recruiting  
 Tel: 0611 - 533 5210  
[recruiting@ruv.de](mailto:recruiting@ruv.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.ruv.de/karriere](http://www.ruv.de/karriere)

**SCHUNK GROUP**

**BRANCHE:** Technologiekonzern  
**HAUPTSTIZ:** Heuchelheim  
**MITARBEITERZAHL:** 9.000  
**WIR SUCHEN:** Maschinenbau, Materialwissenschaften, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Naturwissenschaften, Physik, Chemie, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Betriebswirtschaftslehre

**KONTAKT**

Kim Kristin Meerbothe, Personalreferentin Hochschulkooperation, [kim-kristin.meerbothe@schunk-group.com](mailto:kim-kristin.meerbothe@schunk-group.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.schunk-career.com](http://www.schunk-career.com)

**SÜDVERS****Versicherungsmakler**

**STANDORT(E):** Freiburg, Leonberg, Köln, Hamburg, Frankfurt, München, Leipzig; Bremen  
**MITARBEITERZAHL:** 500

**Wir suchen ...** fachlich versierte und hoch motivierte Mitarbeiter:innen, die ihr Können in einem international agierenden Familienunternehmen einbringen möchten und sich mit dem Unternehmen weiterentwickeln wollen.

**Wir bieten ...** interessante und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Freiraum, denn wir bei SÜDVERS setzen auf flache Hierarchien und eine respektvolle, offene Kommunikation. Neben einer attraktiven Vergütung, flexiblen Arbeitszeiten, einer betrieblichen Altersvorsorge und weiteren Rahmenverträgen erhalten unsere Mitarbeiter:innen viele zusätzliche Benefits. Wir sind ein starkes Team und wollen gemeinsam wachsen. Ihre Fort- und Weiterbildung unterstützen wir aktiv.

**KONTAKT**

  
 Jutta Kraft  
 Human Resources  
 Tel.: +49 761 4582 - 309  
[jutta.kraft@suedvers.de](mailto:jutta.kraft@suedvers.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[suedvers.de/jobs](http://suedvers.de/jobs)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**   



**SKF****Maschinenbau, Zulieferer**

**STANDORT(E):** Schweinfurt, Berlin, Bietigheim-Bissingen, Hamburg, Hockenheim, Leverkusen, Lüchow, Mühlheim a.d. Donau, Walldorf  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 45.000

**Wir suchen ...** Mitarbeiter (m/w/d) mit Eigeninitiative sowie fachlicher, sozialer und interkultureller Kompetenz. Aufgeschlossene und mutige Persönlichkeiten, die Entscheidungen kritisch hinterfragen und Konflikten konstruktiv begegnen. Menschen, die bereit sind, Veränderungen zu initiieren und zu gestalten und unseren Verhaltenskodex zu leben.

**Wir bieten ...** ein attraktives Arbeitsumfeld mit schwedisch geprägter Unternehmenskultur, flachen Hierarchien und weltweiter Kommunikation. SKF ist ein Unternehmen mit einer gelebten Verantwortung für die Umwelt. Erleben Sie spannende Tätigkeiten in attraktiven Anwendungsfeldern, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und ein von Kollegialität geprägtes Arbeitsumfeld.

**KONTAKT**

Katrin Edelmann  
 Telefon: 09721 56 2399  
 Mail: [karriere@skf.com](mailto:karriere@skf.com)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.skf.de](http://www.skf.de)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**   

**SEUSTER KG**

**BRANCHE:** Tor-Industrie  
**HAUPTSTIZ:** SEUSTER KG  
 Tietmecker Weg 1  
 58513 Lüdenscheid  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 235  
**WIR SUCHEN:** Motivierte und engagierte Teamplayer in verschiedenen Bereichen! Egal ob Branchenkenner oder -fremder!

**KONTAKT**

SEUSTER KG  
 Tietmecker Weg 1  
 58513 Lüdenscheid  
[www.seuster.de](http://www.seuster.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[karriere@seuster.de](mailto:karriere@seuster.de)

**SICK AG**

**BRANCHE:** Elektrotechnik  
**HAUPTSTIZ:** Waldkirch bei Freiburg im Breisgau  
**MITARBEITERZAHL:** mehr als 11.000 Mitarbeitende weltweit  
**WIR SUCHEN:** engagierte Studierende für Praxissemester und Abschlussarbeiten sowie Absolventinnen und Absolventen

**KONTAKT**

Sarah Disch, Consultant HR  
 Recruiting - Nachwuchskräfte  
[bewerbung@sick.de](mailto:bewerbung@sick.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.sick.com/jobs](http://www.sick.com/jobs)

**SKS UNTERNEHMENSBERATUNG GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Unternehmensberatung  
 Banken & Finanzdienstleister  
 Consulting & Management  
**HAUPTSTIZ:** Hochheim am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 500  
**WIR SUCHEN:** Berater - bundesweit; Betriebswirt, Wirtschaftswissenschaftler, Absolvent, jeweils m/w/d

**KONTAKT**

Theresa Kern  
 Senior Recruiter  
[career@sksgroup.eu](mailto:career@sksgroup.eu)  
 0162 286 20 67  
**BEWERBEN UNTER:**  
[career@sksgroup.eu](mailto:career@sksgroup.eu)

**SMP DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** Automotive  
**HAUPTSTIZ:** Böblingen  
**MITARBEITERZAHL:** 13.500  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Bacheloranden, Masteranden und Werkstudenten in den Bereichen Produktentwicklung, Simulation & Versuch, Vertrieb, HR, Projektmanagement

**KONTAKT**

Juliane Kube  
 Tel.: 07663 61 3152  
[juliane.kube@motherson.com](mailto:juliane.kube@motherson.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.smp-automotive.com/de/Karriere>

## TenneT TSO GmbH

### Energie und Infrastruktur

**STANDORT(E):** Bayreuth, Lehrte, Arnheim  
**MITARBEITERZAHL:** 5.000

**Wir suchen ...** Menschen mit Persönlichkeit und voller Energie, die sich auf neue Herausforderungen freuen und die Abwechslung lieben. Wir bieten beste Perspektiven für Azubis, Studenten, Hochschulabsolventen und erfahrene Spezialisten (m/w/d) - insbesondere aus den Bereichen Ingenieurwesen, Elektro-/Energietechnik, Projektmanagement und IT.

**Wir bieten ...** spannende Aufgaben in einem internationalen Umfeld, ein attraktives Gehalt und Leistungspaket sowie interessante Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung und ein sehr gutes Arbeitsklima.

#### KONTAKT

 Felicia Wuermeling  
 Talent Acquisition | Studenten  
 T +49 (0) 921 50740-2229  
 E felicia.wuermeling@tennet.eu

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.tennet.eu/>  
**BEWERBUNGSFORM:** Karriereportal

**MEHR:** 



## SORTIMO INTERNATIONAL GMBH

**BRANCHE:** Fahrzeuginnen-einrichtungen  
**HAUPTSITZ:** Zusmarshausen  
**MITARBEITERZAHL:** über 1.200 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Kluge Köpfe aus den Bereichen Wirtschaft, Informatik & Ingenieurwesen, die ihre Ideen bei Sortimo real werden lassen möchten.

**KONTAKT**  
 Julia Hauke  
 Personalreferentin Recruiting & Personalmarketing  
 Tel.: 08291 850 3421  
**BEWERBEN UNTER:**  
[jobs.mysortimo.de](http://jobs.mysortimo.de)

## STADTWERKE BOCHUM HOLDING GMBH

**BRANCHE:** Energieversorgung  
**HAUPTSITZ:** Bochum  
**MITARBEITERZAHL:** 750  
**WIR SUCHEN:** Elektro-, Energie-, Versorgungstechnik, Maschinenbau, BWL, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

**KONTAKT**  
 Naira Gammersbach  
 Ostring 28  
 44787 Bochum  
 Tel.: +492349601602  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.stadtwerke-bochum.de](http://www.stadtwerke-bochum.de)

## SPIE DEUTSCHLAND & ZENTRALEUROPA

**BRANCHE:** Technische Dienstleistungen  
**HAUPTSITZ:** Ratingen  
**MITARBEITERZAHL:** 17.000  
**WIR SUCHEN:** junge sowie erfahrene Technikbegeisterte, die sich mit uns für die Energiewende und digitale Transformation stark machen

**KONTAKT**  
[karriere@spie.com](mailto:karriere@spie.com)  
 oder [www.spie.de/karriere/kontakt](http://www.spie.de/karriere/kontakt)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.spie.de/karriere](http://www.spie.de/karriere)

## STILL GMBH

**BRANCHE:** Maschinen- und Anlagenbau  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** rund 9000  
**WIR SUCHEN:** im Bereich Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, BWL, Logistik, Marketing

**KONTAKT**  
 Jenny Ziller  
[personalmarketing@still.de](mailto:personalmarketing@still.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.still.de/karriere](http://www.still.de/karriere)

## SWK STADTWERKE KREFELD AG

**BRANCHE:** Energiewirtschaft, Entsorgung, ÖPNV  
**HAUPTSITZ:** St. Töniser Str. 124, 47804 Krefeld  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 3.000  
**WIR SUCHEN:** (Wirtschafts-)Informatik, Elektrotechnik, Versorgungstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Verfahrenstechnik

**KONTAKT**  
 Frau Sarah Böhm, 02151-98 4281  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://konzern.swk.de/karriere/angebote-fuer-studierende>

## SWP STADTWERKE PFORZHEIM GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Energiebranche  
**HAUPTSITZ:** Pforzheim  
**MITARBEITERZAHL:** 500  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudenten, kaufmännische/gewerbliche Mitarbeiter.  
 Weitere Informationen auf unserer Karriereseite.

**KONTAKT**  
[Personalabteilung@stadtwerke-pforzheim.de](mailto:Personalabteilung@stadtwerke-pforzheim.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
 Bewerbungen bitte nur über unsere Job-Links. <https://www.stadtwerke-pforzheim.de/karriere/>

## TARGOBANK

**BRANCHE:** Bankwesen  
**HAUPTSITZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 7300  
**WIR SUCHEN:** Nachwuchskräfte (und Direkteinsteiger) für die Hauptverwaltung in Düsseldorf, das Kundencenter in Duisburg und unsere Filialen bundesweit.  
**BANK.ECHT.ANDERS.**

**KONTAKT**  
 Claus Scharrerbroch  
 0211-8984-1139  
[claus.scharrerbroch@targobank.de](mailto:claus.scharrerbroch@targobank.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[jobs.targobank.de](http://jobs.targobank.de)

## Vetter

### Pharma- und Biotechnologie

**STANDORT(E):** Ravensburg (Hauptsitz), Langenargen, Rankweil, Chicago, Singapur, Japan, Südkorea, China  
**MITARBEITERZAHL:** 5.700

**Wir suchen ...** Studenten und Absolventen technischer, pharmazeutischer und kaufmännischer Studiengänge sowie IT-Studiengänge, die mit uns gemeinsam wachsen und sich weiterentwickeln wollen.

**Wir bieten ...** die Möglichkeit eines internat. Marktführers, kombiniert mit den Werten eines Familienunternehmens, ein stabiles Arbeitsumfeld sowie Zusatzleistungen, wie attraktive Vergütung, flexible Arbeitszeiten, betriebl. Altersvorsorge u. kostenlose Krankenzusatzversicherung, Weiterbildung, Gesundheitsprog., Ferienhäuser, Kinderbetreuungszuschuss etc. Einstiegsmöglichkeiten: Praktika, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeiten, Trainee-Masterprog., Direkteinsteig

#### KONTAKT

 HR Recruiting Team  
 E-Mail: [personal@vetter-pharma.com](mailto:personal@vetter-pharma.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.vetter-pharma.com/karriere](http://www.vetter-pharma.com/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:** 



## Viega GmbH & Co. KG

### Installationsbranche

STANDORT(E): Attendorn

MITARBEITERZAHL: knapp 5.000

**Wir suchen ...** Berufserfahrene, Berufseinstieg (Direkteinstieg und Trainee-Programme), Studierende (Praktika und Abschlussarbeiten), Schüler (Schüler-Praktikum sowie Berufserstausbildung in über 19 Berufen)

**Gesuchte Qualifikationen:**

Techniker / Meister der Sanitär-, Heizungs- und Klimabranche

**Wir bieten ...** Wir geben mehr - genau wie Sie.

Nichts ist wichtiger für die Zukunft als motivierte und gesunde Menschen, die sie gestalten. Darum geben wir unseren Mitarbeitern am Arbeitsplatz Raum zur Entfaltung und unterstützen sie mit zusätzlichen Vorteilen, die weit über die Arbeit hinausgehen.

#### KONTAKT



Schreiben Sie uns oder rufen Sie uns direkt an:  
karriere@viega.de oder 02722 61-5600

**BEWERBEN UNTER:**  
viega.de/Karriere

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung

**MEHR:**



### TATA CONSULTANCY SERVICES DEUTSCHLAND GMBH

**BRANCHE:** IT-Dienstleistungen, Beratung u. Unternehmenslösungen

**HAUPTSTIZ:** Frankfurt

**MITARBEITERZAHL:** ca. 488.000

**WIR SUCHEN:** Grow@TCS - Trainees (all genders): IT Analysts, SAP Analysts & Developer. Werde Teil des europäischen Traineeprogramms!

#### KONTAKT

+49 (0) 69 78 70 20

tcs-karriere.de

**BEWERBEN UNTER:**

germany.careers@tcs.com

### TECHNIKER KRANKENKASSE

**BRANCHE:** Gesetzliche Krankenversicherung

**HAUPTSTIZ:** Hamburg

**MITARBEITERZAHL:** 14.079 (Stand: Juli 2022)

**WIR SUCHEN:** Praktikant:innen in den Bereichen Unternehmenskommunikation, Öffentlichkeitsarbeit, Gesundheitspolitik, Vertragswesen

#### KONTAKT

Ihre Ansprechpersonen finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen.

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.tk.de/stellenmarkt](http://www.tk.de/stellenmarkt)

### THYSSENGAS GMBH

**BRANCHE:** Energiewirtschaft

**HAUPTSTIZ:** Dortmund

**MITARBEITERZAHL:** 400

**WIR SUCHEN:** Engagierte Kollegen (m/w/d) unterschiedlichster Fachrichtungen als Gestalter der Energiewende - vom Einsteiger bis zum erfahrenen Profil. Packen Sie mit uns die Zukunft der Energiewelt an!

#### KONTAKT

Maren Marquardt

Tel. +49 231 91291 1420

**BEWERBEN UNTER:**

[www.Thyssengas.com/karriere](http://www.Thyssengas.com/karriere)

### TRANSPOREON GMBH

**BRANCHE:** IT

**HAUPTSTIZ:** Magirus-Deutz-Str. 16, 89077 Ulm

**MITARBEITERZAHL:** 1100

**WIR SUCHEN:** Software Developer, Sales Spezialisten, Projektmanager, Werkstudenten

#### KONTAKT

Claudia Piscitelli

E-Mail: [claudia.piscitelli@transporeon.com](mailto:claudia.piscitelli@transporeon.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
[career.transporeon.com](http://career.transporeon.com)

### TRIANEL GMBH

**BRANCHE:** Energiewirtschaft

**HAUPTSTIZ:** Krefelder Straße 203, 52070 Aachen

**MITARBEITERZAHL:** 300

**WIR SUCHEN:** (Wirtschafts-) Ingenieurwissenschaftler/innen, Wirtschaftswissenschaftler/innen, (Wirtschafts-)Informatiker/innen, Naturwissenschaftler/innen

#### KONTAKT

Natalia Filster, Personalmanagement  
[karriere@trianel.com](mailto:karriere@trianel.com)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.ich-bin-energie.de](http://www.ich-bin-energie.de)

### TWT GMBH SCIENCE & INNOVATION

**BRANCHE:** Forschung & Entwicklung, IT, Digital Engineering, Consulting

**HAUPTSTIZ:** Stuttgart

**MITARBEITERZAHL:** 300

**WIR SUCHEN:** Studierende/Festangestellte mit Master oder Promotion - Ingenieure, Informatiker, Naturwissenschaftler (m/w/d)

#### KONTAKT

Tel. +49 711 21 57 77 00

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://career.twt-gmbh.de/>

### UNILEVER DEUTSCHLAND GMBH

**BRANCHE:** Fast Moving Consumer Goods (FMCG)

**HAUPTSTIZ:** Hamburg

**MITARBEITERZAHL:** 148.000 weltweit

**WIR SUCHEN:** Student\*innen und Absolvent\*innen wirtschaftswissenschaftlicher und technischer Studienrichtungen

#### KONTAKT

HR.DACH@unilever.com

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.unilever.de/karriere](http://www.unilever.de/karriere)

## Voith Group

### Maschinen- und Anlagenbau

**STANDORT(E):** Heidenheim (Hauptsitz), Aachen, Bayreuth, Crailsheim, Düren, Essen, Garching Kiel, Mönchengladbach, München, Ravensburg, Rutesheim, Salzgitter, Sonthofen, Wanzleben-Börde, Weißenborn, Zschopau

**MITARBEITERZAHL:** rund 20.000

**Wir suchen ...** Berufserfahrene, Absolventinnen und Absolventen sowie Studierende folgender Fachrichtungen: Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik, Informatik, Elektronik/ Elektrotechnik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften.

**Wir bieten ...** folgende Einstiegsmöglichkeiten: Direkteinstieg, Praktika im Inland, Werksstudierendentätigkeit, Bachelorarbeit, Masterarbeit, Promotion.

Werde Teil unseres Teams und gestalte mit uns die Zukunft. Wir bieten herausfordernde Aufgaben, vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und Freiraum für deine Kreativität.

#### KONTAKT



Catharina Merz  
Global HR Product Manager  
Phone +49 7321 37 2160  
E-Mail: [Catharina.Merz@voith.com](mailto:Catharina.Merz@voith.com)

#### BEWERBEN UNTER:

<https://voith.com/corp-de/karriere.html>

**BEWERBUNGSFORM:** über unser Online-Portal

**MEHR:**



## W&W-Gruppe

### Finanzdienstleistung

**STANDORT(E):** Stuttgart und Ludwigsburg / Kornwestheim  
**MITARBEITERZAHL:** 13.000 im Innen- und Außendienst

**Wir suchen ...** Unterstützung in den Bereichen: Betriebs- und Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Mathematik und Aktuarwissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, Finanzwirtschaft (Bank und Versicherung), Immobilienwirtschaft und Architektur, Jura und Rechtswissenschaften.

**Wir bieten ...** eine starke Unternehmensgruppe, die sich durch ein familiäres Miteinander und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten auszeichnet. Homeoffice, Betriebsrestaurants, Sozialleistungen, Betriebskita und Sportangebote gibt es on top. Erfahren Sie mehr auf [ww-ag.com/de/karriere/vorteile](http://ww-ag.com/de/karriere/vorteile)

#### KONTAKT

 Céline Baumgarten  
 Wüstenrot & Württembergische AG  
 Telefon: +49 7141 16-755043  
 celine.baumgarten@ww-ag.com

**BEWERBEN UNTER:**  
[ww-ag.com/de/karriere](http://ww-ag.com/de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:** 



#### VERSICHERUNGSKAMMER BAYERN

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSTIZ:** München  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 6.800  
**WIR SUCHEN:** Trainees, Auszubildende im Innen- und Außendienst, BA-Studenten, Studenten für das Ausbildungsinstitutierte Studium, Praktikanten, Fach- und Führungskräfte, Spezialisten im Vertrieb

**KONTAKT**  
 Helena Götzinger  
 Helena.Götzinger@vkb.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.vkb.de/>

#### WEIDMÜLLER

**BRANCHE:** Elektrische Verbindungs-technik und Elektronik  
**HAUPTSTIZ:** Detmold  
**MITARBEITERZAHL:** 5000  
**WIR SUCHEN:** Studierende (m/w/d) im Bereich Elektrotechnik, Technische Informatik, Wirtschafts-ingenieurwesen, u. ä.

**KONTAKT**  
 Vivien Siegbert  
 05231 14291874  
 hochschulbetreuung@weidmueller.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.weidmueller.de/karriere](http://www.weidmueller.de/karriere)

#### WINKELMANN GROUP

##### GMBH + CO. KG

**BRANCHE:** Automotive, Building + Industry, Flowforming, Steel Services  
**HAUPTSTIZ:** Ahlen, Westfalen  
**MITARBEITERZAHL:** über 4000  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende, Praktikanten sowie Fach- und Führungskräfte

#### KONTAKT

[www.winkelmann-talents.com](http://www.winkelmann-talents.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
 Bewerben Sie sich online unter [www.winkelmann-talents.com](http://www.winkelmann-talents.com)  
 Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

#### WITT-GRUPPE

**BRANCHE:** Internationaler Omnichannel-Händler (Fashion)  
**HAUPTSTIZ:** Weiden in der Oberpfalz  
**MITARBEITERZAHL:** 3.700  
**WIR SUCHEN:** Praktikant\*innen, Werkstudent\*innen, Berufseinsteiger\*innen und Berufserfahrene aus IT, E-Commerce, Fashion, Marketing und mehr

#### KONTAKT

Marina Faltenbacher  
 0961/400-1194  
 marina.faltenbacher@  
 witt-gruppe.eu  
**BEWERBEN UNTER:**  
[karriere.witt-gruppe.eu](http://karriere.witt-gruppe.eu)

#### YNCORIS GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Chemie  
**HAUPTSTIZ:** Industriestraße 300  
 50354 Hürth  
**MITARBEITERZAHL:** 1270 davon 95 Auszubildende  
**WIR SUCHEN:** Ingenieure aus den Bereichen Elektrotechnik, Prozess- u. Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik sowie Informatiker

#### KONTAKT

Team Recruiting  
 E-Mail: [jobs@yncoris.com](mailto:jobs@yncoris.com)  
 Telefon: 02233- 48 2225  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.yncoris.com/karriere](http://www.yncoris.com/karriere) oder [jobs@yncoris.com](mailto:jobs@yncoris.com)

#### WEFOX GROUP

**BRANCHE:** Versicherungs- und Finanzdienstleistung  
**HAUPTSTIZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 1200  
**WIR SUCHEN:** w/m/d - in allen Bereichen z.B. Kaufleute für Versicherung & Finanzen, Produktmanager, Kundendienstmitarbeiter, Data Engineers, Schadensachbearbeiter uvm.

#### KONTAKT

[careers.group@wefox.com](mailto:careers.group@wefox.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.wefox.com/careers>

#### ZENTIS GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Lebensmittel  
**HAUPTSTIZ:** Jülicher Straße 177  
 52070 Aachen  
**MITARBEITERZAHL:** 840  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten (m/w/d) & Werkstudenten (m/w/d) für verschiedene Bereiche.  
 Weitere Informationen finden Sie unter [www.zentis.de/karriere](http://www.zentis.de/karriere).

#### KONTAKT

Lisa Gibbons (Bereich HR)  
 Tel.: 0241-4760-923  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.zentis.de/karriere](http://www.zentis.de/karriere)

#### ZEPPELIN KONZERN

**BRANCHE:** Bauwirtschaft und Industrie  
**HAUPTSTIZ:** Garching b. München  
**MITARBEITERZAHL:** rund 10.000 Mitarbeiter weltweit  
**WIR SUCHEN:** verantwortungsvolle Menschen für Praktika, Werkstudentenstellen, Abschlussarbeiten und unser Traineeprogramm.

#### KONTAKT

Larissa Schoch  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.zeppelin.com/karriere](http://www.zeppelin.com/karriere)

#### WINDMÖLLER & HÖLSCHER KG

**BRANCHE:** Maschinenbau  
**HAUPTSTIZ:** 49525 Lengerich  
**MITARBEITERZAHL:** 3.000 weltweit, 1.900 in Lengerich  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten und Absolventen (m/w/d) Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau, Kunststofftechnik, Wirtschaftsingenieurwesen etc.

#### KONTAKT

Ines Bandelin  
 Tel. 05481 14-1843  
[karriere@wuh-group.com](mailto:karriere@wuh-group.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.wh.group/de/karriere](http://www.wh.group/de/karriere)

# FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / alphabetisch / Standort

3DSE Management Consultants GmbH	München	Bundesdruckerei GmbH	Berlin
4flow AG	Berlin	Bürkert Fluid Control Systems (Christian Bürkert GmbH & Co. KG)	Ingelfingen
50Hertz Transmission GmbH	Berlin	Bürogemeinschaft Thüringer Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände	Erfurt
A.T. Kearney GmbH	Düsseldorf	BV Bestseller Verlag GmbH	Bochum
Accenture Dienstleistungen GmbH	Kronberg im Taunus	BWI GmbH	Meckenheim
Actemium Controlmatic GmbH	Frankfurt am Main	C. Gerhardt GmbH & Co. KG	Königswinter
Actico GmbH	Immenstaad	Campana & Schott	Frankfurt am Main
Adient Ltd. & Co. KG	Burscheid	Cassini AG	Dortmund
Adolf Würth GmbH & Co. KG	Künzelsau-Gaisbach	cbs Corporate Business Solutions Unternehmensberatung	Heidelberg
advise research gmbh	Ulm	Coca-Cola European Partners Deutschland GmbH	Berlin
AGCO GmbH (Fendt)	Marktoberdorf	codecentric AG	Solingen
AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Düsseldorf	Cofinpro AG	Frankfurt am Main
aixigo AG	Aachen	Commerz Real AG	Wiesbaden
AKKA Deutschland GmbH	Sindelfingen	Commha Consulting GmbH & Co. KG	Heidelberg
Alba Group plc & Co. KG	Berlin	Computacenter AG & Co oHG	Hamburg
Alber GmbH	Albstadt	congatec AG	Deggendorf
ALD Vacuum Technologies GmbH	Hanau	Consorsbank (BNP Paribas)	Nürnberg
ALDI Nord	Essen	Continentale Krankenversicherung a.G.	Dortmund
Alfred Kärcher SE & Co. KG	Winnenden	COPLAN AG	Eggenfelden
alpetour Touristische GmbH	Starnberg	Covestro Deutschland AG	Marburg
Alphartis SE	Horb a.N.	CP Consultingpartner AG	Ratingen
Altana AG	Wesel	CREALOGIX BaaS GmbH & Co. KG	Regensburg
Amptrion GmbH	Dortmund	CreaTech Engineering GmbH	Regensburg
Andersch AG - Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Frankfurt am Main	CSL Behring GmbH	Marburg
apetito AG	Rheine	Curacon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Ratingen
Armacell GmbH	Münster	Dallmeier Electronic GmbH & Co. KG	Regensburg
ARQIS Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB	Düsseldorf	DEG - Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH	Köln
arvato Financial Solutions - arvato Infoscore GmbH	Baden-Baden	Deichmann SE	Essen
Arvato Systems GmbH	Gütersloh	DekaBank Deutsche Girozentrale	Frankfurt am Main
AUNOVIS GmbH	Karlsruhe	DELO Industrie Klebstoffe GmbH & Co. KGaA	Windach
Aurubis AG	Hamburg	Deloitte GmbH	Düsseldorf
AVL Deutschland GmbH	Mainz-Kastel	Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG	Düsseldorf
AXA Konzern AG	Köln	Deutsche Bahn AG	Berlin
Axitera GmbH	Frankfurt am Main	Deutsche Bank AG	Frankfurt am Main
BAG Diagnostics GmbH	Lich	Deutsche Bundesbank	Frankfurt am Main
BAG Health Care GmbH	Lich	Deutsche Gesellschaft für Intern. Zusammenarbeit (GIZ) GmbH	Eschborn
BAG Holding GmbH	Lich	Deutsche Leasing AG	Bad Homburg v. d. Höhe
Baker Tilly Holding GmbH	Düsseldorf	Deutsche Pfandbriefbank AG	Garching
Bankpower GmbH Personaldienstleistungen	Düsseldorf	Deutsche Wohnen SE	Berlin
baramundi software AG	Augsburg	d-fine GmbH	Frankfurt am Main
Barmenia Versicherungen	Wuppertal	Dicebridge Training GmbH	Hattingen
BASF SE	Ludwigshafen	Digital Beat GmbH	Köln
Baufi24 Baufinanzierung AG	Hamburg	DIGITALL Nature Germany GmbH	Karlsruhe
Baur Versand GmbH & Co. KG	Weismain	DMG MORI AKTIENGESELLSCHAFT	Bielefeld
Bausparkasse Schwäbisch Hall AG	Schwäbisch Hall	DMS Daten Management Service GmbH	Gera
Bayerische Beamten Lebensversicherung a. G. (die Bayerische)	München	Dörkengroup	Herdecke
Bayerische Landesbank	München	doubleSlash Net-Business GmbH	Friedrichshafen
BCT Technology AG	Willstätt	DPS Engineering GmbH	Leinfelden
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Hamburg	Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Bielefeld
BearingPoint Service GmbH	Frankfurt am Main	Drägerwerk AG & Co. KGaA	Lübeck
Bergers Partner Steuerberater Wirtschaftsprüfer PartG mbB	Düsseldorf	Drees & Sommer SE	Stuttgart
Berliner Verkehrsbetriebe BVG	Berlin	Drooms GmbH	Frankfurt am Main
Berner Omnichannel Trading Holding SE (Berner Group)	Künzelsau	DRS Consulting - Unternehmensberatung	Eschborn
Beta Systems Software AG	Berlin	Dürr Systems AG	Bietigheim-Bissingen
BEUMER Maschinenfabrik GmbH & Co KG (BEUMER Group)	Beckum	DZ Bank AG	Frankfurt am Main
BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH	Weiherhammer	DZ HYP AG	Hamburg
Bibel TV Stiftung gemeinnützige GmbH	Hamburg	e:fs TechHub GmbH	Gaimersheim
Bionorica SE	Neumarkt	ECE Group Services GmbH & Co. KG	Hamburg
birkenmaier & kusel Steuerberatungsgesellschaft mbH	Lauben	Eckes-Grannini Deutschland GmbH	Nieder-Olm
Bischof + Klein SE & Co. KG	Lengerich	ECOVIS KSO Treuhand- und Steuerberatungs-	Düsseldorf
Bittrich & Bittrich Steuerberatungsgesellschaft mbH	Lüneburg	gesellschaft mbH & Co. KG	Hamburg
Blackeight GmbH	München	EDEKA ZENTRALE Stiftung & Co. KG	Rostock
Blackspace GmbH	München	EEW Special Pipe Constructions GmbH	Frankfurt am Main
BludauPartners Executive Consultants GmbH	Frankfurt am Main	Element GmbH	Nabburg
Blueforte GmbH	Hamburg	emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA	Weil am Rhein
BMP Baumanagement GmbH	Köln	Endress+Hauser (Deutschland) GmbH+Co. KG	Aurich
Bolloré Logistics Germany GmbH	Frankfurt am Main	ENERCON Consulting Services GmbH	München
Bolta Werke GmbH	Leinburg/Diepersdorf	Energie Südbayern GmbH	Hamburg
BUCS IT GmbH	Wuppertal	enomyc GmbH	Augsburg
BÜFA GmbH & Co. KG	Oldenburg	erdgas schwaben gmbh	Düsseldorf
Building Solutions (VINCI Energies Deutschland)	Mannheim	ERGO Group AG	München

# FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch / Standort*

Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Düsseldorf	Investitionsbank Schleswig-Holstein	Kiel
Evonik Industries AG	Essen	Inway Systems GmbH	Neu-Ulm
expertum Holding GmbH	Hamburg	IRI Information Resources GmbH	Düsseldorf
Exxeta AG	Karlsruhe	ISO Software Systeme GmbH	Nürnberg
eyeo GmbH	Köln	ISRINGHAUSEN GmbH & Co. KG	Lemgo
Festo SE & Co. KG	Esslingen / St.Ingbert-Rohrbach	ISS Software GmbH	Hamburg
Finanz-DATA GmbH	Gotha	IT Baden-Württemberg (BITBW)	Stuttgart
Fire Protection Solutions Calanbau Brandschutzanlagen GmbH	Hamburg	IT.TEM GmbH	Stuttgart
firesys GmbH	Frankfurt am Main	IT-Dienstleistungszentrum Berlin	Berlin
FLOCERT GmbH	Bonn	ITM Isotope Technologies Munich SE	Garching bei München
Frankfurter Sparkasse	Frankfurt am Main	JELD-WEN Deutschland GmbH & Co. KG	Oettingen
Franz Haniel & Cie. GmbH	Duisburg	JOST-Werke Deutschland GmbH	Neu-Isenburg
Fressnapf Holding SE	Krefeld	K+S Aktiengesellschaft	Kassel
Fujitsu Technology Solutions GmbH	München	Kalypso Media Group GmbH	Worms
G+H ISOLIERUNG GmbH	Frankfurt am Main	Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Neckarsulm
GASCADE Gastransport GmbH	Kassel	Kautex Textron GmbH & Co. KG	Bonn
GAUSELMANN AG	Espelkamp	Keller & Kalmbach GmbH	Unterschleißheim
GEMÜ Gebr. Müller Apparatebau GmbH & Co. KG	Ingelfingen-Criesbach	KfW Bankengruppe	Frankfurt
Generali Deutschland AG	München	KfW IPEX-Bank GmbH	Frankfurt am Main
Genthaler GmbH	Odelzhausen	Kieback&Peter GmbH & Co. KG	Berlin
Gerhard D. Wempe KG	Hamburg	Kirchhoff Consult AG	Hamburg
Gerresheimer AG	Düsseldorf	KISTERS AG	Aachen
GLS Gemeinschaftsbank AG	Bochum	Klöckner & Co SE	Duisburg
Goetzpartners Corporate Services GmbH	München	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin
Gossen Metrawatt GmbH	Nürnberg	KTR Systems GmbH	Rheine
Gothaer Finanzholding AG	Köln	Lactalis Holländischer Käse GmbH	Grasbrunn
Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG	Polch	Landesbank Baden-Württemberg	Stuttgart
Grötz GmbH & Co. KG	Gaggenau	LANXESS Deutschland GmbH	Köln
GULP Information Services GmbH	München	LBBW Immobilien Management GmbH	Stuttgart
Gustav Klauke GmbH	Remscheid	Leifheit AG	Nassau / Lahn
GvW Graf von Westphalen	Hamburg	Lekkerland SE	Frechen
Hamburg Commercial Bank AG	Kiel	Lenze SE	Aerzen
Hamburger Hochbahn AG	Hamburg	Leuze electronic GmbH + Co. KG	Owen
Hansgrohe SE	Schiltach	Löwenstein Medical Technology GmbH + Co. KG	Hamburg
Hapag-Lloyd AG	Hamburg	LucaNet AG	Berlin
Haribo GmbH & Co. KG	Grafschaft	Lucht Probst Associates GmbH	Frankfurt am Main
HBplus Augsburg GmbH Steuerberatungsgesellschaft	Augsburg	LUQEL Deutschland GmbH	Pforzheim
HBPO GmbH	Lippstadt	Mainova Aktiengesellschaft	Frankfurt am Main
HDI Service AG	Hannover	Mainzer Stadtwerke AG	Mainz
Heraeus Holding GmbH	Hanau	Manaia Consulting GmbH	Berlin
Hermes Germany GmbH	Hamburg	MARKANT Services International GmbH	Offenburg
HEW-Kabel GmbH	Wipperfürth	Mars GmbH	Verden
HIRSCHTEC GmbH & Co. KG	Hamburg	Martin Braun Backmittel und Essenzen KG	Hannover
Holisticon AG	Hamburg	MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG	Stolberg
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft	Steinhagen	Micromata GmbH	Kassel
Hornbach Baumarkt AG	Bornheim bei Landau	mindeight GmbH	Berlin-Mitte
Horváth & Partner GmbH	Frankfurt am Main	mindsquare AG	Bielefeld
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Berlin	Mission Mittelstand GmbH	Cloppenburg
HSBC Deutschland	Düsseldorf	Mitteldeutsche Hartstein-Industrie AG	Hanau - Steinheim
HSE Home Shopping Europe GmbH	Izmaning / München	MODINE EUROPE GmbH	Filderstadt
Hubject GmbH	Berlin	Moritz J. Weig GmbH & Co. KG	Mayen
ias Aktiengesellschaft	Karlsruhe	MorphoSys AG	Planegg
ifb SE	Köln	Mphasis Deutschland GmbH	Bad Ems
ifp   Institut für Personal- und Unternehmensberatung	Köln	msg systems AG	Ismaning / München
IG Metall	Frankfurt am Main	MSW & Partner Personalberatung für FührungsNachwuchs GmbH/CAREERVenture	Hockenheim
IGZ Ingenieurgesellschaft	Falkenberg	Müller Holding GmbH & Co. KG	Ulm-Jungingen
IKB Deutsche Industriebank AG	Düsseldorf	Münchener Verein Versicherungsgruppe	München
IKEA Deutschland GmbH & Co. KG	Hofheim - Wallau	myra GmbH & Co. KG	Nieder-Olm
IKOR GmbH	Hamburg	NESS Wärmetechnik GmbH	Remshalden
IMA Schelling Deutschland GmbH	Lübecke	Netto Marken-Discount Stiftung & Co. KG	Maxhütte-Haidhof
Infologistix GmbH	Oberschleißheim	NETZSCH-Gruppe	Selb
ING-DIBA AG	Frankfurt am Main	new direction GmbH	Neusäß
Ingenieurbüro Heimann	Immenstaad	Niesmann+Bischoff GmbH	Polch
INROS LACKNER SE	Rostock	nomiko e.V.	Bochum
Institut der deutschen Wirtschaft Köln	Köln	Nordgetreide GmbH & Co. KG	Lübeck
InterCard AG	Taufkirchen	Novartis Pharma GmbH	Nürnberg
Interhyp AG	München	Novelis Deutschland GmbH - Werk Nachterstedt	Seeland OT Nachterstedt
Internetone AG	Köln	NRW.BANK	Düsseldorf
Intershop Communications AG	Jena	OBO Bettermann Holding GmbH & Co. KG	Menden
Interzero Circular Solutions Germany GmbH	Köln	Öffentliche Versicherung Braunschweig	Braunschweig
INVERTO GmbH	Köln		

# FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch / Standort*

OLYMPUS EUROPA SE & CO. KG	Hamburg	STEAG Solar Energy Solutions GmbH	Würzburg
Omxom Service GmbH	Dresden	STIEBEL ELTRON GmbH & Co. KG	Holzminden
Omniga GmbH & Co. KG	Regensburg	STILL GmbH	Hamburg
Open Grid Service GmbH	Essen	Strabag BRVZ GmbH & Co. KG	Köln
OPTIMA packaging group GmbH	Schwäbisch Hall	SÜDVERS GmbH	Au bei Freiburg
Osram GmbH	München	SWK Stadtwerke Krefeld AG	Krefeld
Parker Hannifin GmbH	Bielefeld	SWP Stadtwerke Pforzheim GmbH & Co. KG	Pforzheim
Peek & Cloppenburg KG	Düsseldorf	Sybif GmbH	Radolfzell
Personal-Service Westermann GmbH	Hamburg	syracom AG	Wiesbaden
PETER HAHN GmbH	Winterbach	T.CON GmbH & Co. KG	Plattling
PHOENIX CONTACT GmbH & Co. KG	Blomberg	TARGO Deutschland GmbH	Düsseldorf
PKF Fasselt Partnerschaft mbB	Duisburg	Tata Consultancy Services Deutschland GmbH	Frankfurt am Main
PLANTA Projektmanagement-Systeme GmbH	Karlsruhe	TeamViewer Germany GmbH	Göppingen
Postbank	Bonn	TechDivision GmbH	Kolbermoor
PROCAD GmbH & Co. KG	Karlsruhe	Techniker Krankenkasse	Hamburg
PROCON IT GmbH	Garching bei München	TenneT TSO GmbH	Bayreuth
professional scientists GmbH & Co. KG	Wermelskirchen	TERRAGON AG	Berlin
Profil M Beratung für Human Resources	Berlin	Testo SE & Co. KGaA	Lenzkirch
PROMOS consult Projektmanagement, Organisation und Service GmbH	Meerbusch	tetys GmbH & Co. KG	Aachen
Protection One GmbH	Karlsruhe	The Project Group Informationstechnologie GmbH	München
PTV Planung Transport Verkehr AG	Fulda	Thomas Gabel Consulting GmbH (TGC Gruppe)	Rommersheim
R+S Group GmbH	Wiesbaden	Thyssengas GmbH	Dortmund
R+V Allgemeine Versicherung AG	Castrop-Rauxel	TM Ausbau GmbH	Puchheim
Rain Carbon Germany GmbH (Rüters Germany GmbH)	Kempen	Transdev GmbH	Berlin
RALF SCHMITZ GmbH	Stuttgart	TransGate GmbH	Lingen (Ems)
Ratbacher GmbH	Essen	TRANSPOREON GmbH	Ulm
Reanovo Deutschland GmbH & Co. KG	Heidelberg	Trianel GmbH	Aachen
Reckitt Benckiser Deutschland GmbH (Health)	Frankfurt am Main	TWT GmbH	Stuttgart
Reisebank AG	Berg	U. Leibbrand GmbH	Schorndorf
Reiser Simulation and Training GmbH	Freudenstadt	U.I. Lapp GmbH	Stuttgart
ROC Fertigung24 GmbH	Friedrichshafen	Uhlmann Pac-Systeme GmbH & Co. KG	Laupheim
Rolls-Royce Power Systems AG	Saarbrücken	UmweltBank AG	Nürnberg
SaarLB	Schwalbach / Taunus	Unilever Deutschland Holding GmbH	Hamburg
Samsung Electronics GmbH	Puzol (Valencia)	Union Asset Management Holding AG	Frankfurt am Main
SanLucar Fruit S.L.	Frankfurt am Main	United Internet Corporate Services GmbH (1&1)	Montabaur
Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Mönchengladbach	univativ GmbH	Darmstadt
Santander Consumer Bank AG	Hamburg	Urban Technology GmbH (Dr. Smile)	Berlin
Sasol Germany GmbH	Hamburg	USU GmbH	Möglingen
Sasol Wax GmbH	Marktredwitz	valantic GmbH	München
Schedel GmbH	Bielefeld	Varengold Bank AG	Hamburg
Schüco International KG	Göppingen	VBK - Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH	Karlsruhe
Schuler Group	Norderstedt	Vector Informatik GmbH	Stuttgart
Schlüke & Mayr GmbH	Heuchelheim	Ventum Consulting GmbH & Co. KG	München
Schunk Group	Frankfurt am Main	Vereinigte Papierwarenfabriken GmbH	Feuchtwangen
SEB AB Frankfurt Branch	Lüdenscheid	Versicherungskammer Bayern	München
Seuster KG	Bruchsal	Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG	Ravensburg
SEW-Eurodrive GmbH & Co. KG	Wiesbaden	Viega GmbH & Co. KG	Attendorf
SGL Group	Waldkirch	VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG	Bonn
SICK AG	Frankfurt am Main	Voith GmbH & Co. KGaA	Heidenheim
Sieger Consulting GmbH	München	WAGO GmbH & Co. KG	Minden
Silver Atena GmbH	Bad Homburg v. d. Höhe	wefox Group Services (GER) GmbH	Berlin
SimCorp GmbH	Rheda-Wiedenbrück	Weidmüller Interface GmbH & Co. KG	Detmold
SIMONSWERK GmbH	Berlin	Weisenburger Bau GmbH	Karlsruhe
simplesurance GmbH	Schweinfurt	Wenko-Wenselaar GmbH & Co. KG	Hilden
SKF GmbH	Hochheim/Main	Windmöller & Hölscher KG	Lengerich
SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG	Bötzingen	Winkelmann Group GmbH + Co.KG	Ahlen
SMP Deutschland GmbH	Haar	Witt-Gruppe (Josef Witt GmbH)	Weiden
Softing Services GmbH	Mannheim	Wolf ButterBack KG	Fürth
SOGEDES GmbH	Reutlingen	Wolff & Müller Holding GmbH & Co. KG	Stuttgart
SOLCOM GmbH	Köln	Woodward L'Orange	Glatten
Solidaris Unternehmensberatungs-GmbH	Frankfurt am Main	WSW Wuppertaler Stadtwerke GmbH	Wuppertal
SOMI Solutions GmbH	Zusmarshausen	Wüstenrot & Württembergische AG	Stuttgart
Sortimo International GmbH	Karlsruhe	WW (Deutschland) GmbH	Düsseldorf
Sovendus GmbH	Ratingen	WWK Lebensversicherung a.G.	München
SPIE Deutschland & Zentraleuropa GmbH	Heidelberg	Xella International GmbH	Duisburg
SRH Holding (SdbR)	Worms	YNCORIS GmbH & Co. KG	Hürth
Stadt Worms Beteiligungs-GmbH	Bochum	YXLON International GmbH	Hamburg
Stadtwerke Bochum GmbH	Heidenheim	zahneins GmbH	Hamburg
Stadtwerke Heidenheim AG	Kiel	Zentis GmbH & Co. KG	Aachen
Stadtwerke Kiel AG	Hamburg	Zeppelin GmbH	Garching bei München
Star Finanz-Software Entwicklung und Vertriebs GmbH			

# THE SHIFT INITIATIVE

by **HANDELSBLATT MEDIA GROUP**

## THE SHIFT SUMMIT 2022

### #newrolemodels

Role Models machen Alternativen sichtbar, sie fördern Gestaltungswillen und Zusammenhalt bei allen, die es für den Wandel braucht. Und machen so Vielfalt zum Erfolgsfaktor! **THE SHIFT INITIATIVE** by Handelsblatt Media Group gibt beim **THE SHIFT SUMMIT 2022 #newrolemodels** eine Bühne – als Botschafter:innen einer chancengleichen, vielfältigen und zukunftsähnlichen (Wirtschafts-)Welt. Unsere Partner Atruvia, L'Oréal und StepStone fördern ebenfalls die Sichtbarkeit von #newrolemodels – gemeinsam mit THE SHIFT INITIATIVE sowie im eigenen Unternehmen:



**Nadine van den Berg,**  
Principal Expert Fachliche Architektur,  
Atruvia AG

„Ich habe mich in meinem Beruf immer von dem leiten lassen, was ich gerne tue. Komplexe Dinge in der IT möglichst einfach abbilden – das ist mein Ding und das bereitet mir bis heute Freude. Ob ich mich in einer ‚Männerdomäne‘ befinde und es als Frau da schwer haben könnte, hat für mich nie eine Rolle gespielt. Und genau das macht meines Erachtens ein gutes Role Model aus: Tu das, was dir Spaß macht und lass dich dabei nicht von Äußerlichkeiten leiten. Dann werden sich Türen öffnen.“



**Mimouna Mahdaoui,**  
Senior Manager DE&I Strategy for  
Product & Tech, StepStone

„Ohne Inklusion aller gibt es keine Gesellschaft. Menschen wollen sich nicht mehr verstecken oder verändern. Und das ist gut so: New Role Models sind für mich alle Menschen, die konsequent für ihre Werte eintreten. Selbstlos sprechen und handeln. Und Zeit und Energie aufwenden, um ihr Arbeitsumfeld besser und gerechter zu machen – selbst durch die kleinste Aktion.“



**Aisha Washington,**  
Business Development Director  
bei L'Oréal Austria Germany

„Um Ziele zu erreichen, lasse ich mich gerne von Menschen inspirieren, die ihren eigenen Weg gehen. Ich bin Kind von nicht akademischen Einwanderern, Mutter von zwei kleinen Kindern und arbeite in einer Führungsrolle bei L'Oréal. Ich möchte ein Beispiel für Frauen sein, die Kind und Karriere miteinander vereinbaren wollen. Mit meinem Podcast „The Leading Moms“ ermutige ich Mütter (und Väter), über das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu sprechen und schaffe damit eine Plattform für neue Impulse und andere Role Models.“

**Erleben Sie #newrolemodels am 13. Oktober auf der Bühne beim THE SHIFT SUMMIT 2022**

Jetzt anmelden: [shift-initiative.de/summit](http://shift-initiative.de/summit)



Partner des Summit

ATRUVIA

L'ORÉAL  
GROUPE

StepStone

Wirtschafts  
Woche

Handelsblatt

changemēnt!

absatzwirtschaft

# Souveräner Auftritt

Es dauert nur eine Zehntelsekunde, um jemanden einzuschätzen und einen ersten Eindruck zu gewinnen.



Wer zum Vorstellungsgespräch eingeladen wird, hat die erste Hürde zum Traumjob geschafft. Doch auch wenn die Kandidatin oder der Kandidat noch so qualifiziert ist, so entscheidet am Ende der Gesamteindruck. Und dazu gehört auch die Körpersprache. #start Fair Company Guide verrät euch die Tipps und Tricks von Experten wie Johannes Stärck, Jürgen Hesse und Hans Christian Schrader.

## Die Begrüßung

✓ Lächle freundlich, reiche deinem Gesprächspartner die Hand mit leichtem Druck für etwa drei Sekunden, schaue ihm dabei in die Augen, stelle dich mit deinem Namen vor und sage, wie sehr du dich über die Einladung freust. Das unterstreicht deine positive Grundstimmung. Trifftst du mehrere Personen, wiederhole dieses Vorgehen und wechsele ab mit „Es freut mich sehr, Sie kennenzulernen.“

✗ Lasse nie deine Hand in der Hosentasche, wenn du jemand Fremden begrüßt! Genauso falsch wie ein lascher Händedruck ist ein zu starker, der dem Gegenüber die Hand zerquetscht. Schaue bei der Begrüßung nicht im Raum herum oder auf den Boden. Diese Gesten signalisieren Unsicherheit und im schlimmsten Fall Desinteresse.

## Platz nehmen

✓ Setze dich erst dann hin, wenn du dazu aufgefordert wirst. Am besten lasse das letzte Drittel der Sitzfläche hinter dir frei, so bleibt dir Platz für maßvolle Bewegungen. Halte deinen Oberkörper aufrecht und stelle deine Beine auf den Boden. Eine leicht nach vorne gebeugte Haltung signalisiert Interesse. Lege deine Hände locker in den Schoß beziehungsweise vor dir auf den Tisch, wenn du diese nicht zum – ebenfalls maßvollen – Unterstreichen deiner Aussagen einsetzt.

✗ Lümmele dich nicht auf den Stuhl, setze dich nicht breitbeinig hin, verschränke nicht die Arme vor der Brust und verzichte sowohl auf wildes Gestikulieren mit den Händen als auch auf Grimassen oder Verlegenheitslachen. Zupfe weder an deinen Haaren noch an deiner Kleidung und fummel nicht an deinen Gesicht herum. Auch das Spielen mit dem Ring an deinem Finger deuten Personalen als Unsicherheit.

## Das Gespräch

✓ Behalte Blickkontakt und nicke gelegentlich. Das signalisiert Aufmerksamkeit. Sitzen dir mehrere Gesprächspartner gegenüber, schaue stets denjenigen an, der gerade spricht. Wende dich immer derjenigen Person zu, die dir eine Frage stellt, behalte bei ihren Antworten jedoch immer den Blickkontakt zu allen. Wer viel lächelt und oft Augenkontakt hält, wird zudem als selbstsicher und vertrauenswürdig empfunden.



Falle einem Gesprächspartner nicht ins Wort und vermeide negative Gesten wie Kopfschütteln, Schulternhochziehen, Stirnkräuseln, Augenrollen oder den Zeigefingerheben. Schaue während des Gesprächs nicht aus dem Fenster oder auf die Uhr. Das könnte als Desinteresse gedeutet werden und mindert deine Chancen auf den Job.

## Die Gehaltsforderung



Sitze aufrecht und sprich ruhig und deutlich. Mache freundlich und selbstbewusst mit überlegten Argumenten, aber nicht überheblich klar, warum du eine bestimmte Vergütung forderst.



Gerade bei unangenehmen Themen neigen Kandidatinnen und Kandidaten dazu, zu nuscheln, zu schnell zu reden oder unmotiviert aufzulachen, während andere etwa die Arme verschränken und dadurch schnippisch oder überheblich rüberkommen. Beides ist nicht zielführend.

Text Iris Quirin  
Illustrationen Stocksy/Marc Tran

## Die Verabschiedung



Reiche freundlich lächelnd allen Beteiligten die Hand. Blicke jedem in die Augen, bedanke dich für die Einladung und verabschiede dich. Verlasse aufrecht und in normalem Tempo den Besprechungsraum. Luftsprünge, wenn es gut gelaufen ist, sind später erlaubt!



Fange nach der Verabschiedung nicht an, Small-talk zu machen, noch einen Witz zu reißen und reibe dir auch nicht siegessicher die Hände. Der letzte Eindruck ist genauso wichtig wie der erste, denn er bleibt haften! #





# Was kostet die Welt in ...



Susanne, 31, hat Politische Kommunikation in Berlin studiert und lebt als freie Journalistin in New York. Natürlich in Brooklyn, wo sie die Hipster an Berlin erinnern und es den besten Kaffee der Welt gibt (sorry, Italien).

→ Aufgezeichnet von  
Susanne Hehr

„Der Kontostand am Monatsende ist oft abenteuerlich!“



Das bezahlt Susanne ...

	... in New York	... in Berlin
→ Wohnen (warm)	1.080 €	450 €
→ Dinner beim Lieblingsitaliener	41 €	22 €
→ Ein Laib Brot	12 €	6 €
→ Monatsticket	125 €	86 €
→ Latte Macchiato	6 €	4 €
→ Kino	20 €	11 €
→ Handyvertrag	65 €	15 €

## New York, USA?

Geburtstagsdinner in einer Rooftop-Bar in Williamsburg, Brooklyn. Als sich die Aufzugtüren öffnen, schwebt goldenes Abendlicht über Marmortischplatten. Dahinter: der Blick auf die Skyline von Manhattan. Eine Freundin sagt: „Stell dir vor, wir wären reich und das wäre unsere Welt.“ Ich schaue sie an und sage: „Immerhin sind wir hier und tun so.“

Ich bin im September 2021 als freie Journalistin nach New York gezogen. Meine verklärte Vorstellung der Stadt ist mehr Kathleen Kelly („You've Got Mail“) als Carrie Bradshaw („Sex and the City“). Doch traumhafte Manhattan-Wohnungen sind so oder so eine finanzielle Utopie. Dann eben „Girls“ und das WG-Zimmer in Bushwick. Man zieht nicht nach New York, um in einem großen Apartment zu wohnen. Man zieht nach New York für die Superlative: kulinarisch, musikalisch, kulturell. Menschen kommen von überall her und haben einen Teil ihrer Welt mitgebracht. In der Bar ums Eck spielt jeden Abend die beste Jazzband und der Barkeeper mixt den besten Drink, den er selbst er-funden hat und der inzwischen weltbekannt ist. Der kostet auch mal 30 Dollar. „The best things in life are free“, stimmt trotzdem auch hier ein bisschen: Der Spaziergang über die Brooklyn Bridge oder durch Central Park kostet nichts – und für knapp drei Dollar nimmt man die Fähre und lässt Downtown vom East River aus an sich vorbeirauschen.

Ich wurde besser darin, bewusst zu entscheiden, wofür ich mein Geld ausgebe: ein NBA-Spiel, einen Museumsbesuch im Whitney, ein Konzert in Webster Hall. Der Kontostand am Monatsende ist oft abenteuerlich, doch dafür ist New York ein einziges Abenteuer. #



# FAIRDAMMT GUTER KARRIERESTART

Finde jetzt mit der Fair Company Initiative dein Praktikum, dein duales Studium, dein Traineeship oder deinen Direkteinstieg. Fair Companys zeichnen sich durch Fairness für Mitarbeitende, Gesellschaft und Umwelt aus und bieten dir ein attraktives Arbeitsumfeld.

**Entdecke die Fair Companys und viele spannende Einstiegsmöglichkeiten:**

[faircompany.handelsblatt.com](http://faircompany.handelsblatt.com)



Wissenschaftlicher Partner:

Jndia Erbacher,  
CEO Jndia Erbacher Racing GmbH



**„Mein Traum:  
die schnellste Frau  
der Welt werden.“**

**Lass dich nicht ausbremsen.**

Damit Jndias Traum wahr wird, muss sie ihren Top Fuel Dragster in 0,6 Sekunden auf 100 km/h beschleunigen. Umständliche Gehaltsabrechnungen für ihr Team würden sie nur aufhalten. Für große Träume braucht es jemanden, der dir den Rücken freihält. [www.lexware.de](http://www.lexware.de)

**LEXWARE**  
Einfach machen