

#start

by **orange**
BY HANDELSBLATT

Fair Company
Guide
2022

Interview mit
Tijen Onaran

Mach dich zur Marke !

- **Mehr rausholen:**
Die besten Gehalts-Tipps
- **Beweg dich – richtig:**
Punkten im Vorstellungsgespräch
- **Jobs im Fokus:**
Einkäuferin im Web-Shop

Netzwerk-Expertin
Tijen Onaran

→ instagram: @orange_by_handelsblatt
faircompany.de







ZUKUNFT IST, WAS **DU** DARAUSS MACHST

Entfessele mit uns dein Potenzial



hayscareer.net/jobs

-  Instagram: hayscareer
-  Facebook: hayscareer
-  TikTok: hays_career
-  Youtube: JobVlog

Wer bin ich?

Katharina Waldhecker ...

legte eine spannende Karriere hin,
sie wechselte ...

- A) ... vom Bundestag in die Brauerei
- B) ... vom BVB in die Brauerei
- C) ... vom Broadway in die Brauerei

→ Die Lösung findet ihr in unserem
Porträt ab Seite 16



Inhalt

04 Richtwert

Gewissensfrage, What's on my phone, Lieblingsgadget

05 My way

Politiker mit Pioniergeist:
Lucas Halle aus Brandenburg ist
Deutschlands jüngster Bürgermeister

06

Titel

Gehalt? Voll!

Das verdienst du: #start erklärt, wo wie
viel drin ist, woran man faire Gehälter
erkennt und warum der höchstdotierte
Job nicht immer erste Wahl ist

16 Prima, Ballerina!

Wie es kam, dass Tänzerin Katharina
Waldhecker vom Broadway in Brauwe-
sen wechselte

20 Promi-Interview: Tijen Onaran

Die Netzwerk-Expertin verrät, wie man
sich online zur Marke macht – und wie
sie vor 300 Leuten einen Blackout hatte

24 Jobs im Fokus

So sieht der Alltag einer Profi-Einkäuferin
für ein Web-Warenhaus aus

28 Faire Arbeitgeber

Vielleicht dein künftiger Chef? Unter-
nehmen der Handelsblatt Fair Company
Initiative 2022 stellen sich vor

48 Körpersprache

Punkten im Vorstellungsgespräch

50 Was kostet die Welt ...

... in New York, USA?



Lieblingsgadget

„Mein Lieblingsgadget ist meine kleine Wandergitarre. Die habe ich seit 15 Jahren, damit bin ich immer gerüstet für potenzielle Superhits, die plötzlich in meinen Kopf kommen und die ich dann jederzeit spielen kann. Besonders auf Reisen lässt sie mich so schön ankommen – mit ihren Melodien schwingt sie mich immer dahin, wo ich gerade bin, und lässt mich im Augenblick stranden. Wie damals vor Jahren während eines Urlaubs in Thailand auf der Insel Koh Chang. Ich saß am Strand im Sand, klimperte auf der Gitarre, sang leise vor mich hin. Da krabbelte so ein kleiner Krebs heran, setzte sich vor mich in den Sand und guckte mich an – als würde er zuhören. Das war irgendwie toll. Ach so, ich nenne die Gitarre übrigens ‚die Martin‘ – damit ist sie quasi auch noch divers.“



Peter Brugger, 49,
Sänger & Gitarrist
Sportfreunde Stiller

#gewissensfrage

Auf Facebook, Instagram und LinkedIn stellt **#start** Gewissensfragen. Diesmal:

#whatsonmyphone

Katharina Hamacher,
#start-Autorin



„Programmieren ist nur was für Nerds? Irrtum! ‚Code Pirate‘ zeigt, dass wirklich jeder Webentwicklung und die gängigen Programmiersprachen Java, Python und Swift erlernen kann – und zwar überall und im eigenen Tempo. Anfänger werden behutsam an die Grundlagen der jeweiligen Programmiersprache herangeführt. Die gut erklärten Übungen festigen das angelesene Grundlagenwissen, der Quiz-Charakter lässt die Lerneinheiten spielerisch wirken. Ich kann selbst entscheiden, wann, wie oft und wie lange ich lernen möchte und die App so gut in meinen Alltag integrieren. Schön sind die schnellen Erfolgserlebnisse, die zum Weitermachen motivieren. Wer dranbleibt, wird nach 50 bis 60 Wochen mit einem persönlichen Zertifikat belohnt.“

„In meinem
Praktikum werde ich
mies behandelt.
Hinschmeißen oder
durchziehen?“

„Wie überall: Love it, change it or leave it.“ **jonas_239**

„Auf jeden Fall gehen. Auch nicht versuchen, es zu klären. Ein Unternehmen, das solche Strukturen erlaubt, ist kein Ort für ein Praktikum.“
johnwick111

„Durchziehen und als Chef wiederkommen und alle fristlos kündigen.“
optionshaendlerin

Die Expertin

„Wer sich mies behandelt fühlt, sollte aktiv werden, bevor er Bauchschmerzen hat oder schlecht schläft. Mein Rat: Als Erstes zum Chef der Abteilung gehen und das Gespräch suchen. Wer klar gemobbt oder angebrüllt wird, vielleicht sogar vom Chef selbst, der sollte zunächst eine Vertrauensperson finden. Das kann der zuständige Personalreferent oder ein Betriebsratsmitglied sein. Wichtig ist, die Lage möglichst objektiv zu schildern und um Hilfe zu bitten, bevor man hinschmeißt, ohne womöglich etwas Neues zu haben. Manchmal hilft es auch, die eigene Haltung zu ändern, um eine Veränderung zu gestalten oder durchzuhalten. Ich kann das Ganze als Challenge begreifen, mir sagen: ‚Ich lerne hier vielleicht gerade nicht das, was ich gerne gelernt hätte – aber dafür lerne ich etwas anderes, nämlich den Umgang mit schwierigen Situationen.‘“



Nicola Sturm, 53, Karriere- und Business-Coach in Düsseldorf

My way

Lucas Halle ist 24 Jahre alt und regiert die Gemeinde Zehdenick im Landkreis Oberhavel. Der studierte Verwaltungsfachmann ist der derzeit jüngste hauptamtliche Bürgermeister der Bundesrepublik. Wie der Brandenburger dazu kam, erzählt er im Interview.



Interview Katharina Hamacher
Fotos privat

„Meine große Motivation ist, in meiner Heimat etwas zu verändern.“

Herr Halle, Sie leiten die Gemeinde, in der Sie aufgewachsen sind. Wie hat Ihr Umfeld auf Ihre Kandidatur reagiert?

Meine Partnerin und meine Freunde waren nicht überrascht, denn der Spruch „Der Lucas wird mal Bürgermeister“ war schon in der Schule ein Running Gag. Je älter die Vertrauenspersonen in meinem Umfeld waren, desto mehr Bedenken haben sie geäußert. Meine Eltern haben mich zwar immer unterstützt, hätten sich aber gewünscht, dass ich mir mehr Zeit lasse.

Sie haben jedoch Vollgas gegeben. Warum?

Meine große Motivation ist, in meiner Heimat etwas zu verändern. Wichtig war dafür der politische Rückhalt meiner Partei. Ich habe immer klar kommuniziert: Ja, ich bin jung, aber darin liegen auch große Chancen. Und die habe ich im Wahlkampf klar hervorgehoben.

Inwiefern?

Ich habe öffentliche Verwaltung studiert und im Bereich Kommunalrecht gearbeitet, verfüge also über theoretisches Wissen und Praxiserfahrung. Ich weiß, wie der Laden Verwaltung läuft. Nach dem Studium beim Innenministerium des Landes Brandenburg in Potsdam bin ich dann bewusst nach Zehdenick zurückgekehrt. Das war keine strategische Karriereentscheidung, sondern eine Herzensangelegenheit.

Gab es Faktoren, die Sie gebremst haben?

Es gab immer wieder warnende Stimmen und Sprüche wie: „Du verpasst deine Jugend“ oder „Du wirst schon in jungen Jahren verheizt“.

Haben Sie denn das Gefühl, etwas zu verpassen oder verheizt zu werden?

Nein. Ich hätte mich nicht zur Wahl gestellt, wenn ich nicht das Gefühl gehabt hätte, meine Jugend in vollen Zügen genießen zu haben. Klar werde ich manchmal wehmütig, wenn meine Freunde spontan in der Kneipe Billard spielen, während ich Termine habe. Aber mein Amt ist für mich kein Job, sondern Berufung. Ich habe mich ganz bewusst dafür entschieden und es nie bereut. Und ich achte darauf, mir regelmäßig Auszeiten zu nehmen.

Welchen Rat würden Sie Ihrem 18-jährigen Ich heute geben?

Es ist egal, was andere Leute denken. Nur du bist verantwortlich für dein Leben. Mich von Fesseln frei zu machen und den Mut zu fassen, mein Leben selbst in die Hand zu nehmen – das war rückblickend die beste Entscheidung meines Lebens. Ich möchte auch anderen jungen Menschen zeigen, dass es sich lohnt, für seine Träume zu kämpfen. #



Leistung wird belohnt – manchmal mehr, manchmal weniger. Wie viel man verdient, hängt von vielen Faktoren ab. Wer den eigenen Marktwert gut einschätzen kann, ist klar im Vorteil. #start erklärt, wo wie viel drin ist, woran man faire Gehälter erkennt und warum der Job mit dem höchsten Gehalt nicht immer erste Wahl ist.

#FairBezahlt

Gehalt? Voll!

Text Kirstin von Elm
Fotos Oliver Rüther, Julian Beekmann



Patrick Huber:
Der IT-Profi hat sich
für einen Arbeitgeber
mit transparentem
Gehaltsmodell
entschieden.

G

inge es Patrick Huber um ein möglichst hohes Gehalt, müsste der deutsche IT-Profi nach San Francisco ziehen. Rund ums Silicon Valley können heiß begehrte Tech-Talente sechsstelligen Gehälter fordern. Ein berufserfahrener Cloud-Experte wie Patrick verdient dort im Schnitt rund 140.000 Euro – deutlich mehr als beispielsweise in München oder Berlin. Oder bei der Esentri AG im beschaulichen Ettlingen. Die IT-Beratung unterstützt Kunden aus unterschiedlichsten Branchen bei Digitalisierungsprojekten. Patrick verantwortet den Bereich Cloud-Lösungen. Für den Job bei Esentri hat er 2020 seinen langjährigen Posten als IT-Leiter beim digitalen Lernportal SchullV aufgegeben. Allerdings nicht, weil ihn ein Spitzengehalt gelockt hätte. Ganz im Gegenteil: Obwohl die junge Digitalberatung wächst und laufend neue Talente sucht, zahlt sie eher Branchendurchschnitt. Stattdessen bemüht sich der Mittelständler um Fairness und

setzt auf ein transparentes Gehaltsmodell ohne extreme Vergütungsunterschiede.

Für den 35-jährigen Patrick kein Problem: „Nicht weniger als vorher“, lautete seine einfache Mindestvorstellung beim Jobwechsel. Nachdem man ihm im Vorstellungsgespräch erläutert hatte, wie bei Esentri alle Mitarbeitenden anhand nachvollziehbarer Kriterien wie Wissen, Erfahrung oder Verantwortungsgrad in Gehaltsbänder eingeordnet werden, verzichtete er auf einen Zuschlag von zehn bis 15 Prozent, wie er sonst bei einem Stellenwechsel oft üblich ist. Passend zum Gehaltsgefüge, stieg er beim neuen Arbeitgeber zunächst ohne einen Euro mehr ein als vorher – dafür aber mit der klaren Ansage, im neuen Umfeld zusätzliche Verantwortung zu übernehmen und so in eine besser dotierte Rolle hineinzuwachsen. Das hat funktioniert: Binnen zwei Jahren hat Patrick bereits zwei Gehaltsschritte gemacht und verdient inzwischen sogar 23 Prozent mehr als bei seinem Einstieg.

So klipp und klar wie bei Esentri verlaufen Gehaltsgespräche nicht überall. Karriereexperten raten zwar, sich vor dem Berufseinstieg oder bei einem Jobwechsel über die Bezahlung zu informieren. Doch das ist leichter gesagt als getan. Nur wenige Unternehmen veröffentlichen konkrete Gehaltsangaben, stattdessen ist meist nur von „angemessener“ oder „leistungsgerechter“ Bezahlung die Rede. Und das bietet Interpretationsspielraum. Wenn es ums Geld geht, hält sich zudem auch das persönliche Umfeld meist bedeckt. Laut einer Umfrage des Jobportals StepStone wissen 80 Prozent der Beschäftigten in Deutschland nicht, wie viel ihre Kolleginnen und Kollegen verdienen. Selbst in der eigenen Beziehung redet angeblich nicht einmal ein Drittel offen über sein oder ihr Gehalt.

Die Folge: Unternehmen gehen mit einem deutlichen Informationsvorsprung ins Rennen. Wer seinen Marktwert nicht einschätzen kann oder zu bescheiden auftritt, hat das Nachsehen. „Eine Gehaltsverhandlung auf Augenhöhe ist nur möglich, wenn Jobsuchende wissen, wie viel sie verdienen können“, sagt Tobias Zimmermann, Gehaltsexperte bei StepStone. Mit einer umfangreichen Gehaltsdatenbank, in der Beschäftigte anonym Gehaltsangaben eintragen können, will das Jobportal zu mehr Transparenz beitragen. Gerade zu Beginn der Karriere könne das Unwissen über grundlegende Gehaltsmechanismen und Verdienstchancen in unterschiedlichen Branchen und Berufen teure Folgen haben, warnt Zimmermann. Denn das Anfangsgehalt bildet die Basis für spätere Gehaltserhöhungen. Ist es gering, fällt auch ein prozentual bemessener Zuschlag entsprechend kleiner aus. Gemessen in Euro und Cent, wird der Gehaltsabstand zu besser bezahlten Jobs also im Laufe der Jahre immer größer. Von den langfristigen Nachteilen wie der geringe-

„Eine Gehaltsverhandlung auf Augenhöhe ist nur möglich, wenn Jobsuchende wissen, wie viel sie verdienen können.“

Tobias Zimmermann,
Gehaltsexperte bei
StepStone

ren Rentenhöhe am Ende des Berufslebens ganz zu schweigen. Auch im Kündigungsfall kann eine eventuelle Abfindung niedriger ausfallen als die eines Kollegen, der sein Monatsgehalt geschickter verhandelt hat.

Gehalts-Know-how für Einsteiger

Wer die Weichen vom Start weg richtig stellen will, sollte alle verfügbaren Informationsquellen nutzen, um sich in puncto angemessener Gehaltsforderung einen Überblick zu verschaffen. Neben Jobportalen wie StepStone oder Indeed veröffentlichen auch Branchen- und Berufsverbände, Gewerkschaften, Fachverlage, Personalberatungen oder die Bundesagentur für Arbeit in regelmäßigen Abständen kostenlose Gehaltsstudien. Einen umfassenden

Überblick über Ingenieurgehälter stellt beispielsweise der Verband Deutscher Ingenieure (VDI) unter ingenieur.de bereit. Detaillierte Informationen zu den Einstiegsgehältern in Wirtschaftskanzleien liefert der Fachdienst Juve. Angaben zu IT- und Finanzgehältern finden sich bei der Personalberatung Robert Half. Wer sich für den Einstieg im öffentlichen Dienst interessiert, findet die entsprechenden Tariftabellen zum Beispiel auf dem neutralen Infoportal oeffentlicher-dienst.info. Darüber hinaus können auch das Alumni-Netzwerk oder der Karriereservice an der Hochschule eine nützliche Anlaufstelle bei Gehaltsfragen sein.

Markregeln verstehen

Die Informationen aus ihren Gehaltsdatenbanken zeigen viele Jobportale inzwischen bei Suchanfragen automatisch direkt neben dem Arbeitgeberprofil oder dem Stellenangebot an. Als Zielmarke für konkrete Gehaltsverhandlungen sind diese Werte aufgrund des komplexen Themas in der Regel noch zu ungenau. Zentral aufbereitet, helfen sie allerdings, grundlegende Marktmechanismen zu verstehen, nach denen sich Gehälter allgemein richten. Der gemeinsame Gehaltsreport von StepStone und Gehalt.de ist in dieser Hinsicht eine nützliche Lektüre. Die Vergütungsexperten haben dafür mehr als 600.000 freiwillige, aktuelle Ge-

Patrick Huber
(Mitte) im Kollegen-
kreis: Jeder Ange-
stellte bei Esentri
weiß, wie viel die
anderen verdienen.



„Hamburg ist ein teures Pflaster. Aber mehr als 6.000 Euro sind nicht drin, das gilt auch für mich und meinen Vorstandskollegen.“

Carolyn Stüdemann,
Geschäftsführerin
von Viva con Agua

Carolyn Stüdemann:
Die Chefin von Viva
con Agua berücksichtigt
beim Gehalt
bestimmte Charaktereigenschaften.



haltsangaben ausgewertet. Das Ergebnis zeigt, welchen Einfluss Faktoren wie Ausbildung, Berufserfahrung, Branche, Personalverantwortung, Region und Unternehmensgröße auf die eigenen Verdienstchancen haben.

Branche wichtiger als Studienfach

So beträgt das mittlere Bruttojahresgehalt in Deutschland laut Gehaltsreport aktuell rund 44.100 Euro. Genau die Hälfte aller Beschäftigten verdient also mehr, die andere weniger. Vom allgemeinen Mittelwert gibt es erhebliche Abweichungen nach oben und unten. Wer einen Studienabschluss vorweisen kann, verdient beispielsweise im Mittel 59.700 Euro pro Jahr – fast 20.000 Euro mehr als Beschäftigte ohne akademischen Titel. Das Studienfach spielt dagegen nur indirekt eine Rolle, denn von Ausnahmen wie Arzt oder Staatsanwältin abgesehen, eröffnen die meisten Fachrichtungen vielfältige Karrierepfade mit unterschiedlichen Verdienstchancen. Mehr Einfluss haben da schon die Branche und die Unternehmensgröße, in der man tätig ist. So verdienen Beschäftigte in Unternehmen mit mehr als 5.000 Angestellten im Mittel rund 60 Prozent (rund 22.000 Euro) mehr als in Kleinbetrieben. Überdurchschnittliche Gehälter winken vor allem in der Halbleiter-, Pharma- oder Chemieindustrie, aber auch bei Banken, im Großhandel oder der Autoindustrie. Zu den Schlusslichtern zählen Einzelhandel, Gastgewerbe und soziale Einrichtungen.

Quer durch alle Branchen erweist sich Personalverantwortung als Gehaltsturbo. Im Mittel verdienen Führungskräfte mit 86.300 Euro fast doppelt so viel wie Beschäftigte ohne Personalverantwortung. In Banken, Beratungsunternehmen, Marketingabteilungen oder im Ingenieurwesen liegt das mittlere Chefgehalt sogar zwischen 90.000 und 100.000 Euro. Auch die Region spielt eine Rolle: In wirtschaftlich starken Ballungsräumen wie München, Stuttgart, Düsseldorf oder Frankfurt fallen die Gehälter höher aus als in der strukturschwächeren Provinz. Trost für alle, die für den Job nicht umziehen wollen: „Wo weniger gezahlt wird, sind in der Regel auch die Lebenshaltungskosten niedriger“, so Gehaltsexperte Zimmermann. „Hamburg ist ein teures Pflaster“, sagt auch Carolyn Stüdemann, 32, Geschäftsführerin von Viva con Agua. Die Hamburger Non-Profit-Organisation engagiert sich dafür, dass Menschen weltweit Zugang zu sauberem Wasser haben. Damit sich die rund 30 Mitarbeitenden das Leben in Hamburg leisten können, hat das sozial ausgerichtete Unternehmen ein Mindestgehalt von 3.000 Euro festgelegt, das jeder hauptamtliche Mitarbeitende unabhängig von Aufgabenprofil, Ausbildung oder Berufserfahrung verdient. Vermutlich einmalig in Deutschland: Das transparente Gehaltsmodell berücksichtigt neben Hardfacts wie der Berufsausbildung und Verantwortungsparametern auch

Lebenserfahrung und Charaktereigenschaften. Wer beispielsweise als gute Seele immer für die Kollegen da ist oder mit innovativen Ideen Spendenkampagnen besondere Durchschlagskraft verleiht, kann dafür Gehaltspunkte sammeln. Allerdings gibt es ein klares Limit: „Mehr als 6.000 Euro sind nicht drin, das gilt auch für mich und meinen Vorstandskollegen“, sagt Stüdemann.

Wer bereits seit längerer Zeit keine Gehaltserhöhung mehr erhalten hat, sollte danach fragen. Laut Stepstone sind die Gehälter von 2010 bis 2019 um durchschnittlich 2,4 Prozent pro Jahr gestiegen. Nun geht es weiter aufwärts: „Die aktuelle Nachfrage- und Angebotssituation auf dem Arbeitsmarkt führt zu stark ansteigenden Löhnen“, so Tobias Zimmermann. 2022 dürfte der Zuwachs laut Stepstone bei drei bis 4,7 Prozent liegen. Ein Richtwert für alle, die ihren Chef um ein überfälliges Gehaltsgespräch bitten wollen.

Gut ist nicht automatisch gerecht

Gehaltsstudien wie von Stepstone zeigen zwar, welche Karriereentscheidungen am Markt ein gutes Gehalt versprechen. Die Frage, ob man im Vergleich zu den Kollegen fair bezahlt wird, lässt sich damit allerdings noch nicht beantworten. Dafür

kommt es auf das interne Gehaltsgefüge und die Größe der Gehaltsunterschiede zwischen einzelnen Mitarbeitern an. Ist das eigene Unternehmen für hohe Gehälter bekannt, kann auch ein im Marktvergleich überdurchschnittliches Gehalt unfair sein und umgekehrt. Glück für Patrick: Dass es bei seinem Arbeitgeber gerecht zugeht, haben er und seine rund 100 Kollegen schriftlich. Als eines der ersten Unternehmen in Deutschland wurde Esentri kürzlich vom FPI Fair Pay Innovation Lab für seine Gehaltsstruktur ausgezeichnet. FPI-Gründerin Henrike von Platen engagiert sich seit vielen Jahren gegen den Gender Pay Gap, also die ungleiche Entlohnung von Männern und Frauen. Mit dem FPI unterstützt sie Arbeitgeber dabei, unfaire Gehaltslücken im eigenen Unternehmen aufzuspüren und zu schließen. Der Schlüssel zu mehr Fairness sei Transparenz, so von Platen: „Faire Bezahlung bedeutet nicht, dass alle dasselbe verdienen müssen“, stellt sie klar: Damit Gehaltsunterschiede akzeptiert werden, müsse es dafür aber nachvollziehbare Gründe geben.

Oberliga Fair Pay

Eine anspruchsvolle Aufgabe: „Faires Gehalt ist Oberliga, eine Weltformel gibt es nicht“, weiß

Anzeige

Ein **regionaler Arbeitgeber**, bei dem Dir eine Welt voller Möglichkeiten offensteht.

Erfahre alles über Vetter als Arbeitgeber.

Aus dem Hörsaal zu einem Weltmarktführer: Vetter steht international für Qualität und Fortschritt. Und auch als einer der größten Arbeitgeber in der Region Bodensee-Oberschwaben setzen wir Maßstäbe – mit jeder Menge Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Hightech, Nachhaltigkeit sowie einer guten Work-Life-Balance. Darüber hinaus erwarten Dich ein Top-Einstiegsgehalt und spannende Zukunftsperspektiven.

Entdecke Deine Möglichkeiten: vetter-pharma.com/karriere

Vetter – für mehr Lebensqualität.



#info

Mehr Geld – nein danke?

Business-Coach Henryk Lüderitz erklärt, warum es nicht immer sinnvoll ist, den Job für ein höheres Jahresgehalt zu wechseln.

Herr Lüderitz, Sie haben mit Anfang 20 bei Vodafone angefangen. Wann haben Sie zum ersten Mal über einen Jobwechsel nachgedacht?

Ungefähr nach sechs Jahren. Bis dahin lief meine Karriere absolut glatt, alle 1,5 bis zwei Jahre eine bessere Position und ein paar Prozent mehr Gehalt. Nach den ersten Karriereschritten wurde die Luft jedoch dünner und ich musste mich für weitere Gehaltserhöhungen immer mehr anstrengen. Als technischer Projektleiter war ich zu diesem Zeitpunkt für Millionenbudgets verantwortlich und habe mir schon die Frage nach meinem Marktwert gestellt. Also habe ich mich extern beworben.

Konnten Sie ein ordentliches Plus heraushandeln?

Ja, ich hatte schnell zwei konkrete Jobangebote, bei denen ich jeweils etwa 20 Prozent mehr verdient hätte. Mit denen bin ich dann zu meinem Chef gegangen.

Wie hat der Vorgesetzte reagiert?

Sehr besonnen: Statt mich einfach ziehen zu lassen oder mir ebenfalls mehr Geld anzubieten, hat er mir empfohlen, die Angebote intensiv zu prüfen und mit meiner aktuellen Position zu vergleichen. Diesen Rat kann ich nur weitergeben: Ein Jobwechsel ist eine strategische Entscheidung. Genau wie in einem Projekt sollte man beide Optionen vorher objektiv analysieren.

20 Prozent mehr oder 15.000 Euro weniger – objektiver geht's doch nicht ...

Schon, aber neben dem Jahresgehalt gibt es weitere wichtige Kriterien. Ich habe mir damals alles aufgeschrieben, was meine aktuelle Position zusätzlich bot:

Gratisparkplatz in der Tiefgarage, kostenloses Fitnessstudio, Dienstreisen ins Ausland, flexibles Arbeiten von zu Hause aus, spannende Projekte der Geschäftsführung, toller Chef. Alle diese Punkte habe ich dann mit konkreten Euro-Beträgen bewertet. Ergebnis: Mein aktueller Job war inklusive dieser Extras genauso attraktiv wie das neue Angebot und ich bin geblieben.

Ihr Rat an junge Talente?

Nicht allein vom hohen Bruttojahresgehalt ködern lassen, sondern überlegen, was sie dafür aufgeben: die Sichtbarkeit im Unternehmen, einen wohlwollenden Vorgesetzten, das Vertrauen der Geschäftsführung. Das alles muss man sich anderswo wieder erarbeiten.

„Nicht allein vom hohen Bruttojahresgehalt ködern lassen, sondern überlegen, was man dafür aufgibt.“



Henryk Lüderitz,
Business-Coach

Romana Reeb von Esentri heute aus eigener Erfahrung. Das zusammen mit dem FPI erarbeitete Modell mit den Gehaltsbändern habe sich für die IT-Beratung bewährt: „So können wir zum Beispiel auch einen zu bescheidenen Gehaltswunsch im Vorstellungsgespräch korrigieren“, erklärt die Personalleiterin. Wer mehr verdienen möchte, könne anhand klarer Anforderungen gezielt auf eine besser dotierte Rolle hinarbeiten – so wie Patrick.

Nicht nur aufs Jahresgehalt schauen

Auch Jan Saathoff kann von der Herausforderung gerechter Bezahlung berichten. Als Organisationsentwickler und interner Coach begleitet er das Thema seit mehreren Jahren bei dem Softwareunternehmen Seibert Media. Gefloppt ist die Idee, Gehälter durch gewählte „Gehalts-Checker“ überprüfen zu lassen. „Mit Kollegen über deren Gehalt zu diskutieren, ist keine schöne Aufgabe“, weiß Saathoff inzwischen aus eigener Erfahrung. Die meisten Checker legten ihr Amt schnell wieder nieder. Auch Seibert Media hat inzwischen ein rollenbasiertes Gehaltsmodell ausgetüftelt, das fortlaufend optimiert wird. Zum Verständnis von Fairness und Kollegialität gehört dort zum Beispiel, dass Überstunden ab der ersten Minute vergütet werden. Alle Mitarbeitenden können aus einem bunten Strauß an steuerlich vorteilhaften Benefits wählen, beispielsweise Diensthandys, Zuschüsse zu Verpflegung und Fahrtkosten oder zum heimischen Internetanschluss. Wer eine Elternzeit nimmt, bekommt bei der nächsten Gehaltsrunde bis zu zwölf Monate genau wie Berufserfahrung angerechnet – damit junge Eltern gegenüber kinderlosen Kollegen beim Gehalt nicht ins Hintertreffen geraten. Und bis zu 20 Prozent des Gewinns

**Überstundenvergütung statt Bonus:
Eine von Jan Saathoffs Ideen für
faire Vergütung.**

„Wir verstehen unseren Erfolg
als Teamleistung. Ellenbogen-
mentalität oder Starallüren pas-
sen nicht zu unserer Kultur.“

**Jan Saathoff,
Organisationsentwick-
ler und interner Coach
bei Seibert Media**

werden am Ende des Jahres anteilig an alle Mitar-
beitenden ausgeschüttet. Auf individuelle Boni
oder Prämien verzichtet das kollegial geführte Un-
ternehmen dagegen bewusst. „Wir verstehen
unseren Erfolg als Teamleistung“, sagt Saathoff:
„Ellenbogenmentalität oder Starallüren passen
nicht zu unserer Kultur.“ Die Jobzufriedenheit allein
von einem möglichst hohen Jahresgehalt abhän-
gig zu machen und sich ständig mit anderen zu
vergleichen, hält der 45-Jährige für einen Fehler.
„Irgendjemand verdient immer mehr“, sagt er.

Dass mehr Gehalt nicht automatisch
glücklicher macht, gilt als wissenschaftlich erwie-
sen. Zahlreiche Studien belegen, dass es für ein
zufriedenes Leben zwar von Vorteil ist, wenn man
sich nicht täglich ums Geld sorgen muss. Ab einer
gewissen Summe haben jedoch andere Faktoren
weitaus mehr Einfluss auf das Lebensglück als die
nächste Gehaltserhöhung. Dazu zählen beispiele-
weise Freunde und Familie, soziale Anerkennung
und das Gefühl, gebraucht zu werden. „Spätes-
tens zwischen 2.000 und 3.000 netto kann man
wohl sagen: Mehr Geld trägt nicht mehr wesent-
lich zur Zufriedenheit bei“, sagt Martin Schröder.
Der Soziologe hat sich in einer Langzeitstudie
intensiv damit beschäftigt, was die Deutschen
glücklich macht. Auch wenn es vermutlich keine
allgemeingültige Summe gibt, spricht vieles dafür,
dass es im Job mehr zu verhandeln gibt, als ein
paar Hundert Euro mehr oder weniger. So sieht das
auch Patrick. Zum persönlichen Glück gehören für
ihn ein sinnvoller Job mit Entwicklungspotenzial,
interessante Projekte, coole Kollegen und ein fai-
rer, kollegialer Führungsstil – alles Kriterien, die
er bei Esentri erfüllt sieht. „Für mich“, so Patrick,
„zählt das Gesamtpaket.“ #



Impressum

HERAUSGEBER

Handelsblatt GmbH
(Verleger im Sinne des Presserechts)
Toulouser Allee 27
40211 Düsseldorf
Telefon: 0211/887-0

Geschäftsführung:

Andrea Wasmuth

V.i.S.d.P.:

Peter Brors,
stv. Chefredakteur Handelsblatt

Redaktionelle Steuerung:

Claudia Obmann

Art-Direktion:

Michel Becker, Ralf Peter Paßmann

ANZEIGENVERKAUF

Personal- und Imageanzeigen:

Angelika Brandenstein-Wendt
Telefon: 040/3280-5800
angelika.brandenstein-wendt@zeit.de

Empfehlungsanzeigen:

Sonja Dreves
Telefon: 0211/887 1116
s.dreves@handelsblattgroup.com

UMSETZUNG

solutions by
HANDELSBLATT MEDIA GROUP
Toulouser Allee 27
40211 Düsseldorf
handelsblattgroup.com

Geschäftsführung:

Jan Leiskau,
Dr. Christian Sellmann

Redaktion:

Almut Steinecke (Leitung),
Astrid Oldekop, Ananda Kordes,
Kirstin von Elm, Iris Quirin,
Katharina Hamacher, Susanne Hehr

Projektleitung:

Sonja Dreves

Konzept und Layout:

Periodical.de

DRUCKEREI

Prinovis GmbH & Co.KG
Betrieb Dresden
Meinholdstraße 2
01129 Dresden

Firmenparkplatz und Eckbüro waren gestern. Moderne Unternehmen punkten mit flexiblen Arbeitsmodellen, aber auch mit innovativen Benefits wie Coaching, E-Bike oder unbegrenztem Urlaub. Clever kombiniert, machen Benefits nicht nur das Leben leichter, sondern sparen auch Steuern und Abgaben. Hier ein paar smarte Ideen für euer nächstes Gehaltsgespräch.

Benefits

4.0

Bürohund

Nicht nur für Hundebesitzer attraktiv: Freundliche Vierbeiner im Büro verbessern oft das Betriebsklima und sorgen für gute Laune. Neun von zehn Beschäftigten würden sich über einen netten, gut erzogenen vierbeinigen Kollegen freuen. Und fast jeder zweite (48 Prozent) Hundebesitzer würde sogar auf eine Gehaltserhöhung verzichten, wenn Bello mit ins Büro darf. Das belegt eine Umfrage des Bundesverbands Bürohund e.V.. Und euren Arbeitgeber kostet das bellende Benefit nichts, außer etwas Toleranz.

48 Prozent
aller Hundebesitzer
würden auf eine Gehaltserhöhung verzichten, wenn Bello mit ins Büro darf.

Auszeiten

Zeit statt Geld, das kommt gut an: Auszeiten jeglicher Form sind laut Karriereportal Glassdoor deutlich stärker gefragt und verbreitet als noch vor fünf Jahren. Die Spanne reicht vom freien Mental Health Day zum Abschalten (z.B. bei SAP) über bezahlte Freistellung für ehrenamtliche Projekte (Henkel) bis zum mehrmonatigen Sabbatical (McKinsey). Benchmark: Die Kryptobörse Bitpanda wirbt seit kurzem mit unbegrenztem Urlaub um Mitarbeiter.

Coaching

Laut Arbeitgeber-Bewertungsplattform Kununu zählen persönliche Coachingangebote zu den Benefits, die besonders zufrieden machen. Rund jedes zweite Unternehmen mit moderner Kultur (51 %) bietet bereits Coachings auf Firmenkosten an, unter den traditionell geprägten dagegen nur rund jedes fünfte (22 %). Prominentes Beispiel: Der Softwarekonzern SAP beschäftigt seit 2019 einen Chief Mindfulness Officer und organisiert zweitägige Achtsamkeitsseminare für alle Beschäftigten.

Handy & Internet

Alle drei Jahre ein neues Smartphone zur privaten Nutzung, privates Surfen am Arbeitsplatz oder ein Zuschuss für den heimischen Internetanschluss – all das sind nützliche Extras, die euch der Arbeitgeber steuerfrei zusätzlich zum Gehalt gewähren darf.

Mobilität

Mehr als fünf Millionen Firmenwagen fahren in Deutschland herum (fast 11 Prozent aller zugelassenen Pkw). Doch aufgepasst: Überlässt der Chef das Auto zur privaten Nutzung, muss ein Prozent des Neupreises pro Monat als geldwerter Vorteil versteuert werden. Clevere Alternativen, die Steuern und CO₂ sparen, sind zum Beispiel E-Bike oder Dienstfahrrad, Job-Ticket, Bahn-card, Zuschuss zum Carsharing oder betriebliche Fahrgemeinschaft.

11 Prozent
aller zugelassenen Pkw
sind Firmenwagen.

Gesundheit und Fitness

Vom Antistress-Kurs über Rückenmassagen bis Zen-Yoga – Maßnahmen zur Gesundheitsförderung kommen gut an und sind weit verbreitet. Knapp jedes zweite Unternehmen mit moderner Betriebskultur macht laut Kununu entsprechende Angebote. Traditionellere Unternehmen sind etwas zurückhaltender, haben nur den vorgeschriebenen Betriebsarzt. Coole Idee: Die Deutsche Telekom hat als Alternative zum Bürostuhl 5.000 Deskbikes angeschafft, mit denen Mitarbeitende am Schreibtisch vor sich hinradeln und sich so fit halten können.

Anzeige

JETZT

#BeTheChange



Jetzt scannen und bewerben!



HR 01-22.000.EM18

Zukunftsgestalter gesucht

Phoenix Contact ist ein unabhängiger Global Player. Lösungen für Elektrifizierung, Vernetzung und Automatisierung sind unser Beitrag für eine smarte Welt, in der regenerative Energie zum Nutzen aller zur Verfügung steht.

Unsere Jobs sind abwechslungsreich, vielfältig und tragen zu einer Verbesserung der Gesellschaft bei.

Werde auch Zukunftsgestalter: phoenixcontact.de/jobs

Ganz oben: Die ehemalige Ballerina Katharina Waldhecker ist heute Brauereichefin.

Vom Broadway in die Brauerei

Früher tanzte sie in New York, heute ist sie Brauereichefin: Katharina Waldhecker verrät, wie es dazu kam, dass sie Ballettschuhe gegen Bierfässer getauscht hat.

F

eine Gesichtszüge, eine sportliche Figur, das lange Haar straff nach hinten frisiert – optisch nimmt man Katharina Waldhecker die Balletttänzerin sofort ab. Wenn sie dann vom frisch gezapften Kellerbier schwärmt und von ihren Terminen in Festzelten und Dorfschänken erzählt, macht das kurz stutzig. Aber es passt beides. Die 28-Jährige ist ausgebildete Tänzerin und Brauereichefin – und geht sehr selbstbestimmt durch ihr Leben. Zwar kommt Katharina aus einer Schwarzwälder Bierbrauer-Familie, in der ihre berufliche Laufbahn schon vorgezeichnet schien. Aber sie schaffte es trotzdem, auch noch ihren Kindheitstraum zu verwirklichen: das Tanzen. Vor Publikum. Am Broadway in New York City.

„Seit ich denken kann, wollte ich schon auf die Bühne“, erzählt Katharina. „Ob Kindergarten, Schule oder Familienfeier, immer gab es eine kleine Showeinlage von mir.“

Ab dem Alter von acht Jahren besuchte Katharina auf Anraten ihrer Eltern regelmäßig eine Ballettschule. „Das ist eigentlich recht spät, wenn man es professionell betreiben will“, sagt sie. Aber darüber machte sie sich damals keine Gedanken. Sie liebte es einfach, sich mit Anmut zu bewegen, machte neben der Schule mehrmals pro Woche Modern Dance, aber auch klassisches Ballett in Spitzenschuhen.

Als sie dann mit 18 Jahren ihr Abi in der Tasche hatte, entschied sich Katharina erst einmal für etwas ganz anderes und dennoch sehr Nahe liegendes: Sie absolvierte ein Duales BWL-Studium in Villingen-Schwenningen – mit der Brauerei ihrer Familie, Bauhöfer in der Kleinstadt Renchen, als Ausbildungsbetrieb. Das Tanzen schraubte sie zurück, gab es aber nie auf.

Training bei John Neumeier

„Als ich mit 21 Jahren meinen Bachelor hatte, konnte ich es mir aber nicht vorstellen, direkt zu arbeiten“, sagt Katharina. Der Besuch einer Tanzaufführung in Freiburg änderte alles. „Das Event war von einer privaten Tanzschule. Und mir war plötzlich klar, dass ich mich dort bewerben werde“, sagt sie rückblickend. Ihrer Familie erzählte sie allerdings erst davon, als sie die Zusage bereits in der Tasche hatte – die Zusage für ein Jahr

„Seit ich denken kann, wollte ich schon auf die Bühne. Ob Kindergarten, Schule oder Familienfeier, immer gab es eine kleine Showeinlage von mir.“



Text Ananda Kordes

Intensivausbildung: Modern Dance und klassisches Ballett mit Schwerpunkt Bühnentanz. „Ich hatte doppelt Glück. Weil ich angenommen wurde und weil mich meine Eltern bei meiner Entscheidung unterstützten.“

Aus dem doppelten Glück wurde schnell eine regelrechte Glückssträhne: Nach neun Monaten Tanzausbildung in Freiburg holte sie ein Talentscout für ein zweimonatiges Zusatztraining ans renommierte Hamburg Ballett John Neumeier. Und auch dort fiel die Tänzerin auf: „Ein Choreograph suchte Nachwuchstalente für den Broadway und fragte mich, ob ich Lust hätte, nach New York zu kommen.“ So erfüllte sich nach nur knapp einem Jahr Tanzausbildung für Katharina ein großer Traum, um den sie weltweit sehr viele Tänzer beneiden: Im September 2016 hatte sie ihr erstes Engagement am Broadway in New York und stand vier Monate lang für das Musical „Tarzan“ auf der Bühne. „Meine Rolle war sehr klein, aber die Zeit dort hat mir sehr viel gegeben“, erklärt sie. Vom Arbeitsvisum bis zur Unterkunft mitten in Manhattan – alles war bestens organisiert und an ihren freien Tagen erkundete die Anfang-20-Jährige mit neuen Freunden aus aller Welt den Big Apple.

Meterlange Bierdeckel-Bahnen

Und doch kam bald die Ernüchterung. Der ständige Konkurrenzkampf der Tänzer um Engagements und die Risiken, selbst durch eine kleine Verletzung ganz schnell aus dem Rennen zu sein, ließen

Katharina wieder vom beschaulichen Leben im Schwarzwald träumen. Dort, wo ihre Familie auf sie wartete. Dort, wo sich abzeichnete, dass die Brauerei Bauhöfer eine Nachfolge suchte.

So klar, wie sich Katharina nach ihrem Bachelor für die Tanzausbildung entschieden hatte, so klar entschied sie sich irgendwann in New York, wieder in die Schwarzwälder Brauerei zurückzukehren. 2020 wurde sie dann mit gerade mal 26 Jahren die jüngste Brauereichefin Deutschlands. Die Akzeptanz bei ihren 33 Mitarbeitern und allen Kunden hatte sie schnell. Denn durch Opa Eugen Bauhöfer, der als loyaler Seniorchef geschätzt wurde, hatte sie jede Menge Vertrauensvorschuss. Zudem kennt sie das Geschäft von Kindesbeinen an und erinnert sich gern daran zurück, wie sie beim Opa meterlange Bierdeckel-Bahnen baute.

Nachhaltig in die Zukunft steuern

Weder ihr Alter noch die Tatsache, dass sie eine Frau im Biergeschäft war, machte ihr in ihrer Antrittszeit also groß zu schaffen. „Es ging in den letzten zwei Jahren vor allem darum, sich den neuen Herausforderungen durch Corona und der sich abzeichnenden Weltwirtschaftskrise zu stellen“, erklärt die studierte Ökonomin. Das Familienunternehmen mit seiner 170-jährigen Geschichte nach-

„Es ging in den letzten zwei Jahren vor allem darum, sich den neuen Herausforderungen durch Corona und der sich abzeichnenden Weltwirtschaftskrise zu stellen.“

haltig in die Zukunft zu steuern, sei ihr Ziel. So fand unter Katharinas Regie bereits ein Relaunch der Marke statt. Mit den fünf Millionen Litern Bier, die die Brauerei jährlich produziert, wird vor allem die eigene Region versorgt. Das Sortiment ist für eine kleine Brauerei mit 17 verschiedenen Sorten beachtlich. „Pils, Export und Bockbiere zählen zu unseren Haupt-Umsatzbringern und Flaggschiffen. Aber auch das Thema ‚Helles‘ greifen wir auf, weil es in unserer Region zunehmend nachgefragt wird.“

Eins ist für Katharina Waldhecker klar: „Sich auf neue Begebenheiten einzustellen und schnell Entscheidungen zu treffen, das hab ich definitiv aus New York mitgebracht.“ #

Trifft die Entscheidungen fürs Unternehmen: die Ökonomin Katharina Waldhecker.



THE NEXT GENERATION OF RETAIL



**WE HAVE BIG PLANS.
AND WE'RE HIRING.**

bit.ly/PuCNewRetail



Peek&Cloppenburg

ES GIBT ZWEI UNABHÄNGIGE UNTERNEHMEN PEEK & CLOPPENBURG MIT IHREN HAUPTSITZEN IN DÜSSELDORF UND HAMBURG.
DIES IST EINE INFORMATION DER PEEK & CLOPPENBURG KG DÜSSELDORF. STANDORTE UNTER WWW.PEEK-CLOPPENBURG.DE

Unternehmerin Tijen Onaran: Ihre Kontakte auf LinkedIn unterstützten sie, sich beruflich selbstständig zu machen.



„Ich habe immer noch Angst“

Unternehmerin Tijen Onaran ist Digital- und Netzwerk-Expertin. Sie ermutigt dazu, sich selbst zur Marke zu machen – und so den Karriere-Turbo einzulegen. Im Interview verrät sie, wie das geht und warum sie in einer Talkrunde mal am liebsten im Erdboden versunken wäre.

Interview Almut Steinecke
Fotos Peter Rigaud, Andrea Heinsohn

Frau Onaran, „Nur wer sichtbar ist, findet auch statt“ heißt eines Ihrer Ratgeber-Bücher. Warum ist es dabei denn so wichtig, sich selbst zur Marke zu machen?

Tijen Onaran: Ob Arbeitgeber, Kunden oder Kooperationspartner – andere Menschen machen sich automatisch ein Bild von uns. Mit der Verbreitung der Sozialen Medien geht es mehr denn je darum, dass wir selbst aktiv an unserem Image arbeiten, bevor es andere tun, wir also die Farbe und das Hauptmotiv beeinflussen, die dieses Bild in der Öffentlichkeit hat. Und es geht darum, sich selbst so zu positionieren und geschickt zu vernetzen, um in denjenigen Kreisen bekannt zu werden, die für die eigenen beruflichen Ziele wichtig sind.

Wie schafft man Sichtbarkeit für die eigene Leistung?

Indem ich mir zunächst überlege, für welche Themen ich stehe und wozu ich mich äußere. Wen ich erreichen will, wie ich entsprechend auftrete und natürlich auch wo – rein virtuell oder persönlich, zum Beispiel auch auf Veranstaltungen, um meine Botschaft zu verbreiten.

Soweit die Theorie, schildern Sie doch mal, wie Sie sich selbst in den Sozialen Medien zur Marke gemacht haben.

Ich mache mich für Digitalisierung und Diversität in Unternehmen stark. Meine Zielgruppe sind mutige Frauen, die in der Wirtschaft durchstarten wollen, vorwiegend als Gründerinnen. Die richtige Bühne für mich, um sie zu erreichen, ist das Karrierenetz LinkedIn. Instagram oder Youtube funktionieren für mich nicht so gut.



#kurzvita

Tijen Onaran, 37, aufgewachsen in Karlsruhe, Gründerin der Beratungsunternehmen Global Digital Women und ACI Diversity Consulting, ist Investorin, Autorin und eine der wichtigsten Vordenkerinnen Deutschlands zu den Themen Digitalisierung und diverser Sichtbarkeit. Das Handelsblatt wählte sie 2021 zu den „Top 100 Frauen, die Deutschland bewegen“.

Inwiefern haben Ihnen Ihre Aktivitäten auf LinkedIn denn bei Ihrer eigenen Karriere genutzt?

Als ich vor Jahren meine Festanstellung in einer Unternehmensberatung gekündigt hatte, ohne bereits einen neuen Job zu haben, hat mir meine Sichtbarkeit auf der Plattform extrem geholfen. Darüber haben sich mir neue Türen geöffnet. So wurde ich von meinen Kontakten zum Beispiel stark ermuntert, mich selbstständig zu machen, und es kamen auch schon erste Angebote, mich als Moderatorin zu engagieren.

Sich in die Öffentlichkeit wagen, eine Haltung einnehmen, sich vielleicht angreifbar machen – das liegt nicht jedem. Was empfehlen Sie?

Drei Dinge. Erstens: Niemals zu denken, ‚Ich habe ja nichts mitzuteilen, weiß nichts Interessantes zu berichten‘. Das ist ein Irrtum. Jeder Mensch hat mindestens einen interessanten Aspekt, den er oder sie anderen vermitteln kann – ob Know-how, Erfahrung oder eine fundierte Meinung zu einem bestimmten Thema. Zweitens: Loslegen und sich vom Wunsch nach Perfektion verabschieden. Denn das ist der Clou von Sichtbarkeit: Man wächst mit und an ihr. Drittens: Einen Kreis aus bereits bekannten Menschen in demjenigen Bereich suchen, in dem man selbst sichtbar werden möchte. Wichtig: Man muss sich in diesem Kreis wohlfühlen. Also kommt es auf die sorgfältige Auswahl dieser Anfangskontakte an. Idealerweise wächst die Sichtbarkeit mit ihrer Hilfe dann fast automatisch.

Klingt abstrakt, wie geht das im Detail?

Reichweite bei LinkedIn baut sich auf durch gegenseitiges Einladen. Die Follower meiner Kontaktpersonen sehen dann auch meine Posts. Anfangs habe ich zwei bis drei Posts pro Tag zu meinen Themen verschickt. Das ist wie eine Lawine, die immer größer wird, wenn sie erst einmal rollt.

Was ist, wenn der Schritt in die Öffentlichkeit schiefgeht?

Fehler und Scheitern gehören zum Wachstum dazu. Mit ihnen umzugehen und daraus zu lernen, bringt uns weiter.

Ist Ihnen das mal selbst passiert?

Ähm, ja (lacht). Bei einem meiner ersten Auftritte als Moderatorin einer Talkrunde merkte ich plötzlich: Meine Moderationskarte zum wichtigsten Teilnehmer fehlt. Ich habe nicht nur seinen Namen vergessen, sondern erinnere vor lauter Schreck auch nicht mehr, dass er ein Wissenschaftler der amerikanischen Elite-Uni Harvard ist, kann ihn also nicht vorstellen.

Wie unangenehm. Was haben Sie gemacht?

Ich sage zu dem Harvard-Professor: ‚Es tut mir sehr leid, ausgerechnet Ihre Karte ist weg. Ich habe gerade einen totalen Aussetzer, ich kann mich nicht erinnern, wer Sie sind und wie Sie heißen.‘ Da war es mit einem Mal totenstill. Es waren immerhin 300 Leute im Saal.

Und dann?

Tja, erst mal wurde es noch schlimmer, denn auch meine Mutter saß damals im Publikum. Und sie sagte laut: ‚Macht nichts, Tijen, mach einfach weiter!‘ Alle drehten sich zu ihr um. Ich wollte am liebsten nur im Boden versinken.

Und der Prof?

Der ist zwar nicht begeistert, stellt sich aber immerhin selbst vor. Und ich gewinne meine Fassung zurück.

Das hat Ihrer beruflichen Entwicklung nicht geschadet. Was haben Sie aus Ihrer Panne gelernt?

Seitdem mache ich mit Moderationskarten immer einen Double-Check (lacht). Aber im Ernst: Wenn so was passiert, löst man das immer am besten, indem man zu seinem Fehler steht und um Hilfe bittet. Auch wenn einem 300 Leute dabei zugucken.

Sie halten Impulsvorträge in männlich dominierten Managerzirkeln, bringen aber auch mit Ihrer Veranstaltung Digital Female Leader Award jedes Jahr über 300 Frauen zusammen. Wie haben Sie per-

„In dem Moment, in dem ich auf die Bühne gerufen werde, denke ich jedes Mal: ‚Ich hau ab‘.“

sönlich denn Ihre Angst davor abgelegt, vor Menschen zu sprechen?

Abgelegt? Ich habe immer noch Angst. Die Leute denken nur, ich sei total entspannt. Aber, hey, ich habe bei jedem Auftritt meine ganz persönliche Strategie, um die Angst zu besiegen.

Oh, spannend, verraten Sie uns die doch bitte.

In dem Moment, in dem ich auf die Bühne gerufen werde, denke ich jedes Mal: ‚Ich hau ab‘. Und während ich das noch denke, gehe ich auf meinen Platz im Rampenlicht. Genau dieses Spannungsfeld gibt mir meine Energie. #

Anzeige



**HIER SEHE ICH EINE ZUKUNFT.
UND GESTALTE SIE MIT.**

Arbeiten bei Voith heißt, nachhaltige Technologien für zukünftige Generationen zu entwickeln. Werde Teil unseres Teams und gestalte mit uns die Zukunft. Wir bieten herausfordernde Aufgaben, vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und Freiraum für deine Kreativität.



voith.com/karriere

VOITH

Shopping-Queen



Shoppern macht Spaß. Für Katharina Knack ist Einkaufen ein Job: Die 29-Jährige Vendor Managerin bestimmt das Warensortiment im Metro-Onlineshop, muss niemals in ein stickiges Warenlager und weiß, womit Italiener am liebsten kochen.

F

ür Tausende von Pfannen, Töpfen und Messern ist sie zuständig: Katharina Knack bestimmt, was ihr Unternehmen im Web verkauft, verhandelt mit Lieferanten, setzt täglich neu die Preise fest und steuert die Werbung. Doch in der Hand gehalten hat sie kaum eines ihrer Produkte. Die 29-Jährige arbeitet als Vendor Managerin für Kochgeschirr beim Online-Marktplatz Metro Markets. „Als ich noch im konventionellen Handel bei Metro Cash & Carry gearbeitet habe, hatte ich gerade mal 600 Artikel im Sortiment. Die kannte ich alle. Da konnte ich einfach in den Markt gehen und mir jedes Produkt anschauen“, sagt Katharina.

In Metropolen verdient man mehr

Flexibel, schnell, technisch versiert, international – wer im E-Commerce arbeitet, muss offen für Neues sein. Zurzeit arbeiten knapp 3.000 Einkäufer im Online-Handel in Deutschland, schätzt Christoph Bode von der Universität Mannheim, Experte unter anderem für das Management von Lieferketten, mit besonderem Fokus auf Beschaffung (Procurement). Einkäufer verdienen zwischen 40.000 und 80.000

Text Astrid Oldekop
Fotos Anna Damm

Euro jährlich, abhängig von Erfahrung und Einsatzort; in Metropolen wie München oder Frankfurt verdient man natürlich deutlich mehr als beispielsweise in der Eifel oder in Sachsen.

Katharinas Arbeitsplatz ist ein lichtdurchflutetes Großraumbüro im Düsseldorfer Westen. Die Schreibtische werden täglich von den jeweils anwesenden Mitarbeitenden neu belegt, ihr Chef sitzt mittendrin.

„Im Vergleich zum traditionellen Handel sind die Hierarchien im E-Commerce eher flacher, daher gibt es nicht dieselben Karrieremöglichkeiten“, sagt Oliver Badura von der Personalberatung Hager Executive Consulting über die Führungsstruktur und Perspektiven im Online-Handel.

Bei Metro Markets stehen Tischtennisplatten in den Büroräumen, es gibt kleine Boxen für ungestörte Telefonate und offene, bunte Kaffeeküchen. Nur eines fehlt: das Warenlager. Katharina jongliert mit Excel-Tabellen, arbeitet mit den Berichten der Data-Analytics-Kollegen und dem Feedback der Kunden. „Die Tabellen im E-Commerce sind riesig, die Datenmenge ist unglaublich und die Geschwindigkeit enorm“, sagt sie. Denn im Online-Handel gibt es keine begrenzten Regalplätze. Katharina Knack kann Kunden am Bildschirm die ganze Breite und Tiefe des Sortiments zeigen und beliebig →

Anzeige

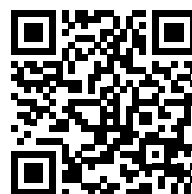


Netzausbau stärken – Energiewende vorantreiben! Dafür brauchen wir DICH!

Die Syna GmbH investiert in den kommenden Jahren mehr als 150 Millionen Euro in ihre Strom- und Gasnetze, um diese belastbarer und intelligenter zu machen. Neue Wege werden mit dem Bau eines eigenen Rechenzentrums und dem Ausbau von Glasfaser-Netzen eingeleitet. Damit diese Herausforderung gelingt brauchen wir Ingenieur*innen wie Dich!

Lerne uns unverbindlich kennen oder bewirb Dich direkt unter

suewag.com/wachstum



 Süwag

#DasGewisseEtwas

viele Artikel einer großen Anzahl von Lieferanten anbieten.

Über ein Drittel Frauen

Der Alltag der Russlanddeutschen, die in Moskau BWL studiert hat, ist international: Bei Metro Markets in Düsseldorf arbeiten rund 470 Menschen aus 70 Nationen, ein buntes, junges Team – das Durchschnittsalter liegt bei 33 Jahren. Die Hälfte von ihnen kümmert sich um die IT. Über ein Drittel sind Frauen, ein guter Schnitt für ein techlastiges Unternehmen. Unternehmenssprache ist Englisch.

Gesucht werden hier Einsteiger und Young Professionals mit Ausbildung, Studium oder Weiterbildung. Erfahrungen aus dem klassischen stationären Handel, E-Commerce, Einkauf oder spezifisches Branchenwissen sind gefragt. In Deutschland bilden ein paar Hundert Unternehmen zum Einkäufer im E-Commerce aus. „Die Akademikerquote ist gering“, konstatiert Experte Christoph Bode. Bei Neueinstellungen sei inzwischen aber mindestens ein FH-Abschluss die Regel. „Der Beruf wird zunehmend anspruchsvoller und strategischer, daher erwarte ich eine ähnliche Entwicklung wie in der Automobilbranche, wo im Einkauf fast nur noch Hochschulabsolventen eingestellt werden“, sagt Bode.

Auch Fremdsprachen und interkulturelle Kompetenz seien wichtig, denn der Einkauf werde insgesamt internationaler, ergänzt Oliver Badura. „Eigentlich ist der E-Commerce nur ein Vertriebskanal von vielen“, sagt der Personalberater. „Doch die Margen sind kleiner, da ist mehr Speed drin.“ In Zeiten der Preisvergleichsportale müssten gerade die Online-Einkäufer schnell auf veränderte Preise reagieren. Nichts für Leute, die es bei der Arbeit gern entspannt mögen.

2019 ist Metro Markets als Marktplatz in Deutschland gestartet. Es gibt alles, was Hotels, Restaurants und Caterer benötigen, nur keine frischen Nahrungsmittel. Seit verganginem Jahr gibt es eine Webseite für Kunden in Spanien, im Juli kam Italien dazu, andere Länder sollen folgen. Was auf den Webseiten der einzelnen Länder zu sehen ist, legen Katharina Knack und 14 weitere Vendor Manager in Düsseldorf fest. Sie stimmen sich mit den Kollegen in Spanien und Italien ab, die landesspezifische Produkte suchen. Jede Kultur hat andere Präferenzen, das hat Auswirkungen aufs Sortiment. „Während Italiener gerne mit Alu-Töpfen kochen, benutzen die Deutschen lieber Edelstahl“, weiß Katharina, die zuvor schon bei mehreren Handelsunternehmen gearbeitet hat.

Im vergangenen Jahr stolperte sie dann über eine Stellenanzeige von Metro Markets: „Junges Unternehmen mit Start-up-Mindset und großem Namen“. „Das fand ich spannend, da wollte ich hin“, erinnert sie sich. „Ich liebe die Internationalität und die Geschwindigkeit. Der Handel wird nie langweilig und die Zukunft heißt E-Commerce.“ #

Boomende Branche

Geldbringer

Der E-Commerce ist klarer Gewinner der Corona-Pandemie. 2021 wurden in Deutschland 87 Milliarden Euro im Online-Geschäft mit Privatkunden (B2C) umgesetzt, in diesem Jahr werden es 97,4 Milliarden Euro sein. Besonders gefragt sind im Web-Shop Bekleidung, Elektronik und Telekommunikation. Das Ranking der Online-Händler führt Amazon an, gefolgt von Otto, Zalando, Mediamarkt und Saturn. Im Geschäftskundenbereich (B2B) ist der Umsatz um vieles höher. Wenn man den Beitrag des E-Commerce entlang der gesamten Wertschöpfungskette von der Produktion bis zum Verbrauch betrachtet, kommt man auf 100 Milliarden Euro – das sind 2,9 Prozent des gesamten deutschen Bruttoinlandsprodukts (BIP), meldet der Branchenverband E-Commerce und Versandhandel Deutschland (bevhd).

Jobmotor

768.700 Menschen arbeiteten 2019 in E-Commerce-Unternehmen, das entspricht 1,7 Prozent der Gesamtbeschäftigten in Deutschland. Fasst man den Begriff weiter und untersucht, wie viele Menschen entlang der gesamten E-Commerce-Wertschöpfungskette beschäftigt waren, kommt man sogar auf 2,8 Prozent.

Kunden

39 Prozent der Online-Käufer sind zwischen 20 und 39 Jahren alt. 68,4 Millionen Menschen werden 2025 nach Schätzungen in Deutschland im Netz einkaufen. Das wäre so gut wie jeder Deutsche über 18 Jahre.

Weitere Infos: Agentur für Arbeit.

„Die Tabellen im E-Commerce sind riesig, die Datenmenge ist unglaublich und die Geschwindigkeit enorm.“

Katharina Knack

Ruhe bitte: In einer speziellen Box im Großraum-Büro kann Einkäuferin Katharina ungestört telefonieren.



Die Fair Company Initiative ist die größte Arbeitgeberinitiative Deutschlands. Sie verbindet Unternehmen und die engagierten Fachkräfte von morgen wie Studierende, Berufseinsteiger und Young Professionals.



→ faircompany.de

Fairdammt guter Karrierestart!

Gegründet vom Handelsblatt, Deutschlands führendem Wirtschaftsmedium, schafft die Initiative für junge Menschen Transparenz und Orientierung für den Berufseinstieg. Und sie lässt gute Arbeitgeber glänzen – sofern die Arbeitgeber die Voraussetzungen für eine Empfehlung erfüllen.

In die Fair Company Initiative nehmen wir Unternehmen auf, die faire Arbeitsbedingungen und gute Entwicklungsperspektiven gerade für junge Menschen bieten.

Diese Unternehmen werden vorab von einem wissenschaftlichen Partner, dem Institut für Beschäftigung und Employability der Hochschule Ludwigshafen (IBE), auf diejenigen Kriterien hin geprüft, die Young Professionals wichtig sind, unter anderem: Führung, Kultur, Vergütung, Weiterentwicklung, Diversity, Nachhaltigkeit und gesellschaftliches Engagement.

Und das Feedback der Nachwuchskräfte deckt sich mit unserer Auswahl an Unternehmen, die wir für geeignet befinden: So zeigen unsere

Erhebungen etwa, dass 96 Prozent ihren fairen Arbeitgeber anderen Einsteigern weiterempfehlen – und die meisten unserer Feedback-Geber sind Praktikanten, die übrigens eine große Auswahl in unserem Netzwerk haben.

Das Fair Company Netzwerk umfasst mehr als 450 Unternehmen, die rund 2.000 aktuelle Jobs und spannende Möglichkeiten vom Praktikum über die Abschlussarbeit bis zum Direkteinstieg bieten. So kann man (neben großen/bekannten Unternehmen) auch viele Arbeitgeber, Branchen und Regionen entdecken, die man vielleicht noch nicht kennt und die ebenfalls ein interessantes Arbeitsumfeld stellen.

Für einen fairdammt guten Karrierestart!

ADIENT

BRANCHE: Automotive
HAUPTSITZ: Burscheid
 (Hauptsitz EMEA)
MITARBEITERZAHL: 77000 weltweit
WIR SUCHE: Motivierte Mitarbeiter (m/w/d), die Spaß haben in einem Team ihren Teil zur Weiterentwicklung der Automobilindustrie beizutragen.

KONTAKT

isabell.grabowski@adient.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.adient.com/careers>

ADOLF WÜRTH GMBH & CO. KG

BRANCHE: Entwicklung, Produktion, Handel
HAUPTSITZ: Künzelsau-Gaisbach
MITARBEITERZAHL: Über 7.500 Mitarbeitende
WIR SUCHE: Praktikum und Abschlussarbeit, Ausbildung und duales Studium, Traineeprogramme, Direkteinstieg

KONTAKT

Regina Weingardt
 07940 15 3964
 Regina.Weingardt@wuerth.com
BEWERBEN UNTER:
www.wuerth.de/karriere

ALPHARTIS SE

BRANCHE: Automobilhandel
HAUPTSITZ: Horb a.N.
MITARBEITERZAHL: 2.000
WIR SUCHE: automobil begeisterte Menschen für spannende Tätigkeiten im Automobilhandel in der ahg und bhg Autohandels-gesellschaft mbH sowie in unserer Holdinggesellschaft. Näheres dazu auf unserer Homepage.

KONTAKT

personal@ahg-gruppe.de
BEWERBEN UNTER:
 personal@ahg-gruppe.de

ALFRED KÄRCHER SE & CO. KG

BRANCHE: Industrie
HAUPTSITZ: Winnenden
MITARBEITERZAHL: 14.400
WIR SUCHE: Studierende aller Fachrichtungen für Praktika, Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten und den Direkteinstieg.

KONTAKT

campusrelations@de.kaercher.com
 +49 7195 14 5440
BEWERBEN UNTER:
 Online-Bewerbungsplattform:
<https://careers.kaercher.com>

ALDI Nord*Lebensmitteleinzelhandel*

STANDORT(E): Essen, Nordrhein-Westfalen (ALDI Einkauf SE & Co. oHG) sowie weitere Standorte im ALDI Nord Gebiet (ALDI Regionalgesellschaften)
MITARBEITERZAHL: mehr als 37.000 Mitarbeiter allein in Deutschland

Wir suchen ... Studenten und Absolventen mit POWER – zum Beispiel für einen Berufseinstieg als Regionalverkaufsleiter (m/w/d) in einer ALDI Regionalgesellschaft oder als (Junior-) Specialist in einem Verwaltungsbereich der ALDI Einkauf SE & Co. oHG in Essen wie zum Beispiel IT & Tech, Finance, Supply Chain Management, International Buying, Marketing und viele mehr. Darüber hinaus bieten wir Werkstudenten-Jobs und Praktika im Verkauf oder in der Verwaltung an.

Wir bieten ... einen sicheren Arbeitsplatz beim Erfinder des Discounts, eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit mit viel Gestaltungsspielraum, unschlagbare Team-power und die Möglichkeit, gemeinsam mit uns zu wachsen.

KONTAKT

ALDI Einkauf SE & Co. oHG
 Eckenbergstraße 16 B
 45307 Essen

BEWERBEN UNTER:
www.aldi-nord.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Online-Bewerbung

MEHR:   

**ALTANA AG***Spezialchemie*

STANDORT(E): Wesel (Zentrale), Bremen, Geretsried, Grevenbroich, Hamburg, Hartenstein, Kempen, Lehrte, Moosburg, Schkopau u. Wackersdorf sowie insg. über 48 Produktionsstätten u. 65 Service- u. Forschungslaborstandorte weltweit
MITARBEITERZAHL: Weltweit über 6.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir suchen ... Studentinnen/Studenten sowie Absolventinnen/Absolventen aus den Bereichen (Wirtschafts-)Chemie, Lack-, Kunststoff- u. Chemieingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften sowie Informatik. Wir möchten Bewerberinnen/Bewerber für uns gewinnen, die neben Fachwissen unsere Unternehmenswerte Wertschätzung, Vertrauen, Offenheit und Handlungsspielraum teilen.

Wir bieten ... attraktive Einstiegsmöglichkeiten (z.B. Praktikum, Abschlussarbeit, Traineeprogramm oder Direkteinstieg) in allen Funktionsbereichen an: Arbeitsplätze mit vielfältigen Aufgaben und einem möglichst großen Entfaltungsspielraum.

KONTAKT

Andrea Pfister
 CoE Talent Management - Talent Acquisition
 Tel. +49 281 670-10354
www.altana.de/kontakt

BEWERBEN UNTER:

www.altana.jobs

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:   

**AMPRIION GMBH**

BRANCHE: Energiewirtschaft
HAUPTSITZ: Dortmund
MITARBEITERZAHL: rund 2.200
WIR SUCHE: Elektrotechnik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Bauingenieurwesen, (Wirtschafts-) Informatik, Rechts- und Wirtschaftswissenschaften

KONTAKT

Linda Bohnenkamp
 Robert-Schuman-Str. 7
 44263 Dortmund
 +49-231-5849-13487
BEWERBEN UNTER:
www.amprion.net/karriere

AMS OSRAM

BRANCHE: Elektrotechnik, Sensorik, Halbleitertechnik, Optik
HAUPTSITZ: Premstätten
MITARBEITERZAHL: 24.000
WIR SUCHE: People who want to create great things with us and make life safer and more comfortable with our technology. Show the world what you are made of.

KONTAKT

Recruiting Center
 +49 (0) 89 444 694990
 career@osram.com
BEWERBEN UNTER:
<https://jobs.ams-osram.com/de/>

ARMACELL GMBH

BRANCHE: Kunststoff- und Kautschukindustrie
HAUPTSITZ: Münster
MITARBEITERZAHL: 600
WIR SUCHE: Young Professionals, Werkstudenten und Praktikanten im Bereich Controlling, Vertrieb, SCM, Verfahrenstechnik, R&D, Logistik, IT. Auszubildende zum 01.09.2023.

KONTAKT

Theresa Schinke
 T. +49 251 7603 247
 E. theresa.schinke@armacell.com
BEWERBEN UNTER:
www.armacell.com/jobboards

AUNOVIS GMBH

BRANCHE: SmartFactory, IoT, Industrieautomatisierung, I4.0, Softwareentwicklung
HAUPTSITZ: Karlsruhe
MITARBEITERZAHL: 58
WIR SUCHE: Softwareentwickler C++/.NET, Webentwickler, Studenten Informatik/Physik

KONTAKT

huber@aunovis.de
BEWERBEN UNTER:
 career@aunovis.de

Barmenia Versicherungen

Versicherungen

STANDORT(E): Hauptverwaltung in Wuppertal

MITARBEITERZAHL: ca. 4.200 Beschäftigte im Innen- und Außendienst

Wir suchen ... Praktikantinnen, Praktikanten, Werkstudierende sowie

Young Professionals (w/m/d) der (Wirtschafts-)Informatik und (Wirtschafts-)Mathematik

Wir bieten ... wertvolle Informationen über die Organisationsstruktur unseres Unternehmens sowie intensive Einblicke in die Aufgabengebiete der Fachbereiche. Wir übertragen dir früh Verantwortung, nutzen und fördern dein Potenzial. Flexibles und agiles Arbeiten bilden unsere Basis für ein modernes Lern- und Arbeitsumfeld. Unser Slogan "Barmenia EINFACH.MENSCHLICH" wird mit voller Überzeugung intern gelebt und ebenso begegnen wir unseren Kunden.

KONTAKT



Monika Hentschel
monika.hentschel@barmenia.de
Tel.: 0202 438 2416

BEWERBEN UNTER:
personal@barmenia.de

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:



BayernLB

Banken und Finanzdienstleistungen

STANDORT(E): München, New York, Paris, Mailand, London

MITARBEITERZAHL: ca. 3.400

Wir suchen ... Du stehst kurz vor dem Ende Deines Studiums? Oder hast es im letzten halben Jahr abgeschlossen? Dann starte mit einem unserer ausgezeichneten Traineeprogramme, einem Praktikum oder einer Werkstudenten Stelle ins Berufsleben!

Wir bieten ... Wir finanzieren Fortschritt. Als Spezialbank fokussieren wir uns auf ausgesuchte Zukunftssektoren – national sowie international. Jeden Tag geben wir unser Bestes, um für jede Anforderung optimale Lösungen zu bieten – für unsere Kunden und unsere Nachwuchskräfte. Klingt nach Traumarbeitgeber? Willkommen bei uns.

KONTAKT



Katharina Hartmann
Tel.: 089/2171-23922
trainee@bayernlb.de
praktikum@bayernlb.de

BEWERBEN UNTER:
<https://www.stellenanzeigen.bayernlb.de/Jobs/?lang=ger&message=>

BEWERBUNGSFORM: Online im Stellenportal

MEHR:



AXA KONZERN AG DEUTSCHLAND

BRANCHE: Versicherung

HAUPTSITZ: Köln

MITARBEITERZAHL: 8.253

WIR SUCHE: Bock auf Neues? Auf zu AXA! Wir suchen Menschen, die neue Wege gehen, analysieren, entwickeln, machen und solche, die darauf Bock haben – in unterschiedlichsten Fachgebieten.

KONTAKT

Internship-Betreuungsteam
Tel.: 0221-148 32759

internship@axa.de

BEWERBEN UNTER:

www.axa.de/karriere

internship@axa.de

AXITERA GMBH

BRANCHE: IT Consulting, Software Entwicklung, IT Projektmanagement

HAUPTSITZ: Frankfurt am Main

MITARBEITERZAHL: 34

WIR SUCHE: Java-Entwickler, Mobile-Entwickler, Frontend-Entwickler, Requirements Engineers, Business-Analysten

KONTAKT

Monique Wießner

Tel.: 069 - 34 87 38 45

monique.wiessner@axitera.de

<https://karriere.axitera.de/>

BEWERBEN UNTER:

personal@axitera.de

BAUSPARKASSE SCHWÄBISCH HALL AG

BRANCHE: Finanzdienstleister

HAUPTSITZ: Schwäbisch Hall

MITARBEITERZAHL: ca. 6.500

WIR SUCHE: Auszubildende, Duale Studenten, Praktikanten, Werkstudenten, Bacheloranden, Masteranden und Trainees

KONTAKT

Jasmin Rogner

jasmin.rogner@schwaebisch-hall.de

BEWERBEN UNTER:

www.schwaebisch-hall.de/karriere

BDO AG WIRTSCHAFTSPRÜFUNGS- GESELLSCHAFT

BRANCHE: Wirtschaftsprüfung,

Steuerberatung, Advisory

HAUPTSITZ: Hamburg

MITARBEITERZAHL: über 2.100

WIR SUCHE: Wirtschafts- & Rechtswissenschaftler mit relevanten Schwerpunkten

KONTAKT

Recruiting Team

Telefon: 040 30293-600

recruiting@bdo.de

BEWERBEN UNTER:

<https://karriere.bdo.de/>

BAKER TILLY

BRANCHE: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting

HAUPTSITZ: Düsseldorf

MITARBEITERZAHL: 1220

WIR SUCHE: motivierte und talentierte Studierende der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

KONTAKT

Baker Tilly Recruiting Team
career@bakertilly.de

BEWERBEN UNTER:

www.bakertilly.de/karriere/jobportal

BASF SE

BRANCHE: Chemieindustrie

HAUPTSITZ: Ludwigshafen am Rhein

MITARBEITERZAHL: Rund 110.000

WIR SUCHE: Motivierte Ingenieure, Naturwissenschaftler, Kaufleute, Informatiker und aus vielen weiteren Fachrichtungen, welche mit uns die Zukunft gestalten wollen

KONTAKT

jobs@basf.com

BEWERBEN UNTER:

www.basf.com/karriere

BEARINGPOINT GMBH

BRANCHE: Unternehmensberatung

HAUPTSITZ: Frankfurt am Main

MITARBEITERZAHL: 4.200

WIR SUCHE: Studierende sowie Absolventinnen und Absolventen der Fachrichtungen Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen oder (Wirtschafts-)Mathematik

KONTAKT

BearingPoint GmbH

professionals@

bearingpoint-careers.de

Tel.: +49 800-0001824

BEWERBEN UNTER:

<https://www.bearingpoint.com>

BEUMER GROUP

BRANCHE: Industrieautomation,

Maschinen- und Anlagenbau

HAUPTSITZ: Beckum

MITARBEITERZAHL: 5.100

WIR SUCHE: Engagierte Studierende und Young Professionals, die als Teil der BEUMER-Familie innovative Intralogistikprojekte weltweit vorantreiben wollen

KONTAKT

Marie-Christin Hogreve

Talent Manager, People & Culture

BEWERBEN UNTER:

www.beumer.com/karriere

BIONORICA SE

BRANCHE: Pharmaindustrie
HAUPTSITZ: Neumarkt i.d. Opf
MITARBEITERZAHL: 1700 weltweit
WIR SUCHEN: Pharmaziepraktikanten im Bereich Qualitätskontrolle und Pharmazeutische Entwicklung sowie Praktikanten in den Bereichen Qualitätsmanagement, Qualifizierung/Validierung u. Arzneimittelsicherheit

KONTAKT

Julia Fruth
BEWERBEN UNTER:
<https://karriere.bionorica.de/>

BOLLORE LOGISTICS GERMANY GMBH

BRANCHE: Logistik, Warehousing, Transport, Pharmed Logistik, internat. Spedition, Luft-, See-, Bahnfracht
HAUPTSITZ: Frankfurt/M. - Flughafen
MITARBEITERZAHL: 510
WIR SUCHEN: Speditionskaufleute, Sachbearbeiter Finanzbuchhaltung, Vertriebsmitarbeiter

KONTAKT

Herr Jorge TOMÉ-CORREIA
 T: (069) 69 71 55 108
BEWERBEN UNTER:
<https://bollore-karriere.de/#jobsbeibollore>

CASSINI-GRUPPE

BRANCHE: Digitalwirtschaft, Consulting
HAUPTSITZ: Dortmund
MITARBEITERZAHL: 520
WIR SUCHEN: Gestalter*innen der digitalen Zukunft: Berater*innen von Strategie bis IT, Tech-Talente von AI bis UX.

KONTAKT

Silke Hentschke
 +49 231 - 10 87 62 87
bewerbung@cassini.de
BEWERBEN UNTER:
<https://www.cassini.de/absolventen>

COMPUTACENTER AG & CO OHG

BRANCHE: Informationstechnologie
HAUPTSITZ: Kerpen (bei Köln)
MITARBEITERZAHL: 18.000 weltweit
WIR SUCHEN: Studierende und Absolventen aus den Bereichen MINT und Wirtschaftswissenschaften für unsere Trainee- und Studierendenprogramme

KONTAKT

Future Talent Team
mb_future_talents@computacenter.com
BEWERBEN UNTER:
<https://careers.computacenter.com/category/future-talent/7342>

BÜRKERT FLUID CONTROL SYSTEMS

BRANCHE: Industrielle Mess-, Steuer- und Regeltechnik
HAUPTSITZ: 74653 Ingelfingen
MITARBEITERZAHL: 3.000 weltweit
WIR SUCHEN: In fast allen Bereichen des Ingenieurwesens & der IT finden Sie Ihren Platz. Egal ob studentische Beschäftigung oder Direkteinstieg.

KONTAKT

Natascha Michel
 Tel.: 07940 / 10 96 245
jobs@buerkert.de
BEWERBEN UNTER:
www.buerkert.de/karriere

BV BESTSELLER VERLAG GMBH

BRANCHE: Vertrieb und Seminare
HAUPTSITZ: Bochum
MITARBEITERZAHL: 60
WIR SUCHEN: Verkäufer/in, Eventmanager/in, Support-Mitarbeiter/in, Assistenz der Geschäftsführung und HR-Assistenz

KONTAKT

Svenja Scheinhütte
svenja.scheinhuette@bestseller-verlag.com
BEWERBEN UNTER:
<https://karriere.bestseller-verlag.com/>

DEKABANK DEUTSCHE GIROZENTRALE

BRANCHE: Banken & Finanzdienstleister
HAUPTSITZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: über 4.000
WIR SUCHEN: Motivierte Praktikantinnen und Praktikanten, Studentische Aushilfen und Trainees in verschiedenen Fachbereichen

KONTAKT

praktikum@deka.de
BEWERBEN UNTER:
<https://www.deka.de/deka-gruppe/deka-als-arbeitgeber/jobs-und-bewerbung>

DELO INDUSTRIE KLEBSTOFFE GMBH & CO. KGAA

BRANCHE: Chemische Industrie
HAUPTSITZ: Windach (bei München)
MITARBEITERZAHL: 900
WIR SUCHEN: Technikbegeisterte Studierende für Praktika und Abschlussarbeiten z. B. aus den Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik und IT

KONTAKT

Rebecca Weh
 Tel.: +49 8193 9900 - 9602
bewerbung@delo.de
BEWERBEN UNTER:
<https://www.delo.de/karriere>

Bundesdruckerei-Gruppe*IT-Sicherheit*

STANDORT(E): Berlin (Hauptstandort), Hamburg, Hannover, München, Leipzig, Bonn
MITARBEITERZAHL: 3.700

Wir suchen ... motivierte neue Kolleginnen und Kollegen der Studienrichtungen Informatik, Ingenieurwesen, Natur- und Wirtschaftswissenschaften. Folgende Einstiegsmöglichkeiten haben Sie bei uns: Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit und Direkteinstieg.

Wir bieten ... Ihnen ein attraktives und zukunftsweisendes Arbeitsumfeld. In der Bundesdruckerei-Gruppe profitieren Sie von individuellen Weiterbildungen, flexiblen Arbeitszeiten und vielem mehr.

KONTAKT

Talent Acquisition Team
 Mail: recruiting@bdr.de
 Telefon: 030 2598 2350

BEWERBEN UNTER:
www.bundesdruckerei.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: online

MEHR:  

**Cofinpro AG***Unternehmensberatung*

STANDORT(E): Frankfurt am Main, Berlin, Hannover, Karlsruhe, Köln, München, Stuttgart
MITARBEITERZAHL: 200

Wir suchen ... Nachwuchstalente. Als Absolvent oder Young Professional, ob Praktika oder Werkstudentenjobs: Wir fördern nicht nur Deine Kompetenzen – wir wünschen uns, dass Du mit uns auch in Zukunft die Zukunft gestaltest. Denn als Beratungsunternehmen für Deutschlands führende Banken verstehen wir uns als Visionäre mit Vorwärtsblick.

Wir bieten ... jede Menge Insights, neue Horizonte und reichlich Austausch. Sei Dir sicher, dass Du bei uns einmalige Erfahrungen für Deine Karriere sammeln wirst: mit Workshops, Trainings und Schulungen rund um Fachthemen, Technologie, Methodik sowie Karriereperspektiven.

KONTAKT

Alessa Schauerte
 Untermainkai 27-28, 60329 Frankfurt am Main
 +49 (0) 69 299 208 760
karriere@cofinpro.de

BEWERBEN UNTER:
 Online: www.cofinpro.de/karriere

E-Mail: karriere@cofinpro.de

BEWERBUNGSFORM: Online oder per E-Mail

MEHR:    



Consorsbank by BNP Paribas S.A.

Finanzbranche

STANDORT(E): Nürnberg und München
MITARBEITERZAHL: ca. 1200

Wir suchen ... Als Onlinebank mit Charakter suchen wir starke Persönlichkeiten. Wir suchen PraktikantInnen, WerkstudentInnen und festangestellte MitarbeiterInnen.

Wir bieten ... Unsere Unternehmenskultur lebt von Menschen, die Eigenverantwortung, gegenseitiges Vertrauen und ein offenes Miteinander schätzen. Mit dieser Freiheit gestalten wir auch unsere Arbeitswelt. Egal ob mobil oder in unseren Räumlichkeiten, wir unterstützen Sie mit modernem Equipment, Kollaborationsmöglichkeiten und flexiblen Arbeitszeiten, sodass Sie sich bestmöglich entfalten können. Sie profitieren direkt von unserem gemeinsamen Erfolg und können mit unserer betrieblichen Altersvorsorge das Alter entspannt auf sich zukommen lassen.

KONTAKT

Telefon: +49 (0) 911 / 369 - 0
recruiting@consorsbank.de

BEWERBEN UNTER:
www.consorsbank.de/karriere
BEWERBUNGSFORM: online

MEHR:  



Continentale Krankenversicherung

Versicherungen

STANDORT(E): Dortmund, Köln, München, Mannheim
MITARBEITERZAHL: ca. 4000 Mitarbeiter

Wir suchen ... begeisterte Studierende, die bei uns in den Bereichen Informatik, Mathematik, Recht oder Wirtschaftswissenschaften praktische Erfahrungen sammeln möchten und somit gleichzeitig für uns als Unternehmen einen echten Mehrwert bieten.

Wir bieten ... spannende Aufgaben und Projekte sowie ein mitarbeiterorientiertes Arbeitsumfeld, in dem Sie Ihre persönlichen Ideen und Stärken einbringen können.

KONTAKT



Luisa Vaerst
luisa.vaerst@continentale.de
 0231-919-4720

BEWERBEN UNTER:
www.continentale.de/karriere
BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR: 



DEUTSCHE BUNDESBANK

BRANCHE: Banken & Finanzdienstleister - Öffentlicher Dienst
HAUPTSITZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 10.000
WIR SUCHEN: Wirtschaftswissenschaften, Forschungszentrum, Informationstechnologie, Statistik, Kommunikation, Personal, Zahlungsverkehr

KONTAKT

Telefon: 069-9566-4768
 E-Mail: karriere@bundesbank.de
BEWERBEN UNTER:
www.bundesbank.de/de/karriere

DEUTSCHE PFANDBRIEFBANK AG

BRANCHE: Finanzdienstleistungen
HAUPTSITZ: Garching bei München
MITARBEITERZAHL: 823
WIR SUCHEN: - Praktikanten
 - Werkstudenten
 - Bacheloranden
 - Masteranden
 - Trainees

KONTAKT

Vera Bendfeld
 Tel.: 089 2880 28285
vera.bendfeld@pfandbriefbank.com
BEWERBEN UNTER:
www.pfandbriefbank.com/karriere

DEUTSCHE WOHNEN GRUPPE

BRANCHE: Immobilien
HAUPTSITZ: Berlin
MITARBEITERZAHL: Rund 1300 Mitarbeiter
WIR SUCHEN: Vom Facility Manager oder Vermieter über die Kollegen in der Buchhaltung bis zum Marketing-Spezialisten. Die Karrieren bei uns sind vielfältig.

KONTAKT

karriere@deutsche-wohnen.com
BEWERBEN UNTER:
www.deutsche-wohnen.com/deinplatz

D-FINE GMBH

BRANCHE: Consulting
HAUPTSITZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: > 1.000
WIR SUCHEN: Physiker, Mathematiker, Informatiker, Ingenieure-, Natur- oder Wirtschaftswissenschaftler (m/w/d) mit quantitativem oder technologischem Schwerpunkt

KONTAKT

Recruiting Team
 069 90737 555
www.d-fine.com/karriere
BEWERBEN UNTER:
jobs.d-fine.com oder
careers@d-fine.de

DIGITALL NATURE GERMANY GMBH

BRANCHE: IT-Consulting
HAUPTSITZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 1.500+
WIR SUCHEN: Studierende der (Wi-) Informatik & weiterer Fachrichtungen. Wir bieten Abschlussarbeiten, duale Studienplätze, Praktika, Ausbildung, Werkstudentenstellen & Berufseinstieg.

KONTAKT

Sarah Brüning
 Tel.: +49 721 46 476-100
careers@digitall.com
BEWERBEN UNTER:
<https://digitall.com/de/careers>

DMG MORI AKTIENGESellschaft

BRANCHE: Maschinenbau
HAUPTSITZ: Bielefeld
MITARBEITERZAHL: rund 12.000
WIR SUCHEN: Zukunftsgestalter für Technologie-, Automatisierungs- und Digitalisierungslösungen. Mitarbeiter / Trainees / Azubis / Studenten / Praktikanten

KONTAKT

Corporate Human Resources
 Fr. Diana During
 Mail: karriere@dmgmori.com
BEWERBEN UNTER:
<https://de.dmgmori-career.com/>

DR. OETKER

BRANCHE: Nahrungsmittel
HAUPTSITZ: Bielefeld
MITARBEITERZAHL: ca. 17.500
WIR SUCHEN: Neugierige und engagierte Praktikant*innen, Werkstudent*innen, Trainees oder Direkt-einsteiger*innen, die sich in nationale und internationale Aufgaben und Projekte einbringen möchten.

KONTAKT

talents@oetker.de
BEWERBEN UNTER:
<https://jobs.oetker.com/>

DRÄGERWERK AG & CO. KGAA

BRANCHE: Medizin- und Sicherheitstechnik
HAUPTSITZ: Lübeck
MITARBEITERZAHL: 15.900
WIR SUCHEN: Student:innen und Absolvent:innen der Medizintechnik, Sicherheitstechnik, Elektrotechnik, IT, Ingenieurs-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

KONTAKT

Henriette Dux
 0451 882 4384
student@draeger.com
BEWERBEN UNTER:
www.draeger.com/de_career/Home/einstieg/studierende

DRSMILE

BRANCHE: Health Tech
HAUPTSITZ: Berlin
MITARBEITERZAHL: 550
WIR SUCHE: Zahnärzte, Zahnmedizinische Fachangestellte, Influencer Marketing Manager, Customer Support Agents, Sales Agents, Werkstudenten (u.a. Legal, Marketing, PR)

KONTAKT

jobs@drsmile.de
BEWERBEN UNTER:
<https://dr-smile.jobs.personio.de/>

ERDGAS SCHWABEN GMBH

BRANCHE: Energieversorgung
HAUPTSITZ: Augsburg
MITARBEITERZAHL: 380
WIR SUCHE: Auszubildende zum Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d), Bauleiter/Projektleiter für Tief- und Rohrleitungsbau (m/w/d)

KONTAKT

Tobias Langenmayr
 0821 9002 0
 Personal@erdgas-schwaben.de
BEWERBEN UNTER:
www.es-jobs.de

**FIRE PROTECTION SOLUTIONS
CALANBAU BRANDSCHUTZ-
ANLAGEN GMBH**

BRANCHE: Brandschutz
HAUPTSITZ: Sarstedt
MITARBEITERZAHL: 1400
WIR SUCHE: Dual Studierende, Projekttechniker:innen und Projektleiter:innen – sowohl Einsteiger:innen als auch Berufserfahrene

KONTAKT

Tanja Pabst
 tanja.pabst@vinci-energies.net
BEWERBEN UNTER:
www.fire-protection-solutions.com/jobs-karriere

GAUSELMANN GRUPPE

BRANCHE: Unterhaltungselektronik
HAUPTSITZ: Espelkamp/Lübbecke (NRW)
MITARBEITERZAHL: fast 15.000
WIR SUCHE: Praktikanten, Werkstudenten, Bacheloranden/Masteranden, Absolventen (m/w/d) für verschiedene kaufm., techn. und IT-Bereiche

KONTAKT

Frau Svenja Albrecht
 SAlbrecht@gauselmann.de
 05772 49-344
BEWERBEN UNTER:
studenten.gauselmann.de

DZ BANK AG

BRANCHE: Banken/Finanzdienstleistungen
HAUPTSITZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 5.300
WIR SUCHE: Absolvent*innen d. Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesens, Physik

KONTAKT

Simone Adam für Praktikum
 Tel.: 0 69. 74 47 - 67 28
 Katja Haag für Traineeprogramm
 Tel.: 0 211. 77 8 - 15 06
BEWERBEN UNTER:
www.jobboerse.dzbank.de

ERGO GROUP AG

BRANCHE: Versicherung
HAUPTSITZ: Düsseldorf
MITARBEITERZAHL: 37.000
WIR SUCHE: (Wirtschafts)Mathematiker, Wirtschaftswissenschaftler, Juristen, (Wirtschafts)Informatiker

KONTAKT

Katja Wittke
 Tel.: 0211. 477 7592
 Katja.Wittke@ergo.de
BEWERBEN UNTER:
www.ergo.com/karriere

FRANZ HANIEL & CIE. GMBH

BRANCHE: Family Equity
HAUPTSITZ: Duisburg
MITARBEITERZAHL: ca. 140 (in der Holding)
WIR SUCHE: fortlaufend Praktikant:innen und Werkstudent:innen für die Teams Investment, Communication, Accounting & Controlling etc.

KONTAKT

Friederike Langhoff
 flanghoff@haniel.de
 Tel.: +49 203 806 452
BEWERBEN UNTER:
karriere.haniel.de

GERHARD D. WEMPE GMBH & CO. KG

BRANCHE: Einzelhandel
HAUPTSITZ: Hamburg (mit deutschlandweiten Niederlassungen)
MITARBEITERZAHL: 800
WIR SUCHE: Verkaufsberater (m/w/d), Uhrmacher (m/w/d), Auszubildende Uhrmacher / Handelsfachwirte / Einzelhandelskaufleute (m/w/d)

KONTAKT

Stephanie Bartsch
 (Head of Recruiting)
 Tel.: 040 33448 - 288
karriere@wempe.de
BEWERBEN UNTER:
www.wempe-karriere.de

Deutsche Bahn AG*Mobilitäts- und Logistikunternehmen*

STANDORT(E): deutschlandweit und weltweit in über 130 Ländern
MITARBEITERZAHL: deutschlandweit: über 220.000 und weltweit: ca. 338.000

Wir suchen ... Studierende/Absolvent:innen der (informations)technologischen und kfm. Studiengänge u.a. mit den Schwerpunkten: Bau, Umwelt, Elektro-/Informationstechnik, Verkehr, Infrastruktur, Softwareentwicklung, Data Science, Cyber Security, Projektmanagement & Consulting. Darüber hinaus bieten wir weitere spannende Einstiegsmöglichkeiten in über 500 Jobprofilen an.

Wir bieten ... ein nachhaltiges Geschäftsmodell, das Arbeitsplätze sichert. Dabei unterstützen wir individuelle Entwicklungsmöglichkeiten im Rahmen von Qualifizierungsprogrammen; bieten ein attraktives Gesamtpaket mit umfangreichen Sozialleistungen an und eröffnen mit unseren Arbeitszeitmodellen Freiräume für Beruf- und Privatleben.

KONTAKT

Franziska Manck, Leiterin Executive & Graduate Recruiting
 Mail: db-hochschulkooperation@deutschebahn.com

BEWERBEN UNTER:
deutschebahn.com/karriere
BEWERBUNGSFORM: online
MEHR:

**ECE***Handel und Immobilien*

STANDORT(E): Unternehmenszentrale in Hamburg
MITARBEITERZAHL: 3300

Wir suchen ... engagierte Studenten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) mit dem Schwerpunkt in den Bereichen Immobilienwirtschaft, Wirtschaftswissenschaften, Bauingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik, Architektur u.a.

Wir bieten ... 4 bis 6-monatige Praktika und spannende Traineeprogramme in unterschiedlichen Fachbereichen. Als Marktführer für Shopping-Center und Experte für Gewerbeimmobilien bieten wir dir viel Raum zur Entfaltung. Während eines Praktikums bringst du dich aktiv ein und bekommst tiefgehende Einblicke in unsere Projekte. Unsere Traineeprogramme für Absolventen bereiten dich gezielt auf deinen Berufsalltag vor, fachübergreifende Trainings und Mentor-Feedback runden unser Angebot ab.

KONTAKT

Elena Wiggers,
 Tel. 040 60606 8000
karriere@ece.de

BEWERBEN UNTER:
www.ece.de/karriere
BEWERBUNGSFORM: Online
MEHR:



EDEKA ZENTRALE Stiftung & Co. KG

Lebensmittelhandel

STANDORT(E): Hamburg

MITARBEITERZAHL: Die EDEKA-Zentrale in Hamburg beschäftigt rund 1.800 Mitarbeiter:innen.

Wir suchen ... engagierte Studierende/Absolvent:innen in den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Handelsmanagement, Lebensmittelchemie oder (Wirtschafts-) Informatik für einen Einstieg in den Bereichen Einkauf, Marketing, SCM/Logistik, Controlling, Finanzen/Rechnungswesen, IT, SAP, BI, u.v.m.

Wir bieten ... wertvolle Einblicke in die tägliche Arbeit bei einem der führenden Lebensmittelhändler Deutschlands. Während eines 3-6-monatigen Praktikums übernehmen Sie herausfordernde Aufgaben und nehmen an Netzwerkveranstaltungen teil. Unser 18-monatiges Traineeprogramm "EDEKA Aufsteiger" bereitet Sie gezielt auf die Übernahme weiterführender Funktionen bei EDEKA vor.

KONTAKT



Loreen Kaminski, Personalmarketing
New-York-Ring 6, 22297 Hamburg
Telefon: +49 40 6377-5426
Mail: loreen.kaminski[at]edeka.de

BEWERBEN UNTER:

www.karriere.edeka

BEWERBUNGSFORM: Online-Bewerbung

MEHR:



GOSSON METRAWATT GMBH

BRANCHE: Elektrotechnik

HAUPTSITZ: Südwestpark 15
90449 Nürnberg

MITARBEITERZAHL: 150

WIR SUCHEN: Technische und kfm. Auszubildende (m/w/d), Praktikanten (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d), ...

KONTAKT

Christine Sieder
Ausbildungsleiterin
0911 8602-395
personal@gossenmetrawatt.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.gmc-instruments.de>

GRÖTZ UNTERNEHMENSGRUPPE

BRANCHE: Bauen, Umwelttechnik, Baustoffe, Garagen & Fertigprodukte
HAUPTSITZ: Gaggenau

MITARBEITERZAHL: ca. 600

WIR SUCHEN: Alle, die Bauen als ihre Leidenschaft bezeichnen, Herzblut in Ihre Tätigkeit stecken und mit uns an der Zukunft des Bauens arbeiten wollen!

KONTAKT

personal@groetz.de
BEWERBEN UNTER:
<https://karriere.groetz.de/stellenangebote>

GULP – EXPERTS UNITED

BRANCHE: Personaldienstleistungen

HAUPTSITZ: München

MITARBEITERZAHL: 400

WIR SUCHEN: Sales Consultant (m/w/d), (Key) Account Manager (m/w/d), Recruiting Consultant (m/w/d), Recruiter (m/w/d), Mitarbeiter Vertragsmanagement (m/w/d)

KONTAKT

Kira Bukin
jobs@gulp.de
089 500316 0
BEWERBEN UNTER:
www.gulp.de/karriere/offene-stellen

GUSTAV KLAUKE GMBH

BRANCHE: Werkzeugindustrie, Elektrotechnik

HAUPTSITZ: Remscheid

MITARBEITERZAHL: 1.200 weltweit

WIR SUCHEN: Fachkräfte für Produktion und Logistik, Auszubildende, Absolventen und Professionals, Studentische Aushilfen in vielen verschiedenen Bereichen (m/w/d)

KONTAKT

Judith Kumbuch
Auf dem Knapp 46
42855 Remscheid

BEWERBEN UNTER:

klaue-bewerbung@emerson.com

GVW GRAF VON WESTPHALEN

BRANCHE: Recht

HAUPTSITZ: Hamburg

MITARBEITERZAHL: 500

WIR SUCHEN: Anwältinnen und Anwälte, Referendarinnen und Referendare, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Auszubildende

KONTAKT

Jan-Hinrich Tegtmeier
Tel.: 040 35922 - 100
j.tegtmeier@gvvw.com

BEWERBEN UNTER:

<https://www.gvvw.com/karriere/kontakt.html>

HBPO GMBH

BRANCHE: Automotive

HAUPTSITZ: Lippstadt

MITARBEITERZAHL: 2.700

WIR SUCHEN: -Ingenieure
-Wirtschaftsingenieure
-Wirtschaftswissenschaftler
-Maschinenbauer
-Betriebswirte

KONTAKT

HBPO GmbH | Human Resources
Rixbecker Straße 111 | 59557 Lippstadt
Telefon: 02941 2838-777
www.hbpogroup.com

BEWERBEN UNTER:

<https://careers.hbpogroup.com/>

HERMES GERMANY GMBH

BRANCHE: Logistik

HAUPTSITZ: Hamburg

MITARBEITERZAHL: Über 6.000 in Deutschland, über 15.500 weltweit

WIR SUCHEN: Praktikanten, Studierende, Absolventen (m/w/d) in diversen Bereichen wie z.B. Logistik, IT, Sales, Operations, Finance & Controlling, HR & Legal

KONTAKT

Ann-Christin Peters
Tel.: 040 5375 5726

BEWERBEN UNTER:

hermesworld.com/karriere-hg
youngtalents@hermesworld.com

HOLISTICON AG

BRANCHE: IT Consulting

HAUPTSITZ: Hamburg

MITARBEITERZAHL: 82

WIR SUCHEN: Studenten und Absolventen der Studiengänge Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder vergleichbarer Studiengänge

KONTAKT

Holisticon AG
Kristin Offermann
Jürgen-Töpfer-Straße 44
22763 Hamburg
BEWERBEN UNTER:
engagement@holisticon.de

EY (Ernst & Young)

Wirtschaftsprüfung

STANDORT(E): Deutschland: 20;

weltweit: über 700 Büros in mehr als 150 Ländern

MITARBEITERZAHL: Deutschland: rund 11.850; weltweit: rund 312.600

Wir suchen ... Persönlichkeiten, die etwas bewegen wollen und mehr als eine Karriere suchen. Wir bieten dir zahlreiche Möglichkeiten, gemeinsam mit uns deinen Karriereweg zu gehen. Wenn du Teamarbeit liebst, kommunikativ und leistungsbereit bist und mit analytischer Denkschärfe und kreativen Ideen neue Impulse gibst, dann setzen wir auf dich.

Wir bieten ... Keine Langeweile! Stattdessen das, was du am Anfang deiner Karriere brauchst: eine umfassende Einarbeitung, intensives Training, herausfordernde Projekte, hervorragende Kolleginnen und Kollegen und faszinierende Kund:innen. Überlasse deine Karriere nicht dem Zufall und gehe durch die Tür, die wir dir öffnen. It's yours to build!

KONTAKT

Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Talent Attraction and Acquisition
Telefon: +49 (6196) 996 10005; E-Mail: karriere@de.ey.com

BEWERBEN UNTER:

<https://jobsgermany.ey.com>

BEWERBUNGSFORM: online

MEHR:



Evonik

Spezialchemie

STANDORT(E): Über 20 Standorte in Deutschland, über 100 weltweit
MITARBEITERZAHL: >33.000

Wir suchen ... Forschung ist Ihre Leidenschaft? Sie sind Ingenieur:in, Marketing- und Vertriebsexpert:in oder Finanzspezialist:in? Ganz gleich, wo Ihre Stärken liegen, wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihr Studium um praktische Erfahrungen zu ergänzen und einen Einblick in unser Unternehmen zu erhalten.

Wir bieten ... Evonik bietet erstklassige Einstiegsmöglichkeiten in der kreativen Spitzenforschung, im internationalen Management und in der Produktion vor Ort. Mit langfristiger Perspektive. Ob Praktika, Werkstudierendentätigkeit oder Abschlussarbeiten – wir geben Ihren kreativen Ideen den Rahmen, Wirklichkeit zu werden.

KONTAKT



Rabea Behm
 Tel. 0201/177-2078
 rabea.behm@evonik.com

BEWERBEN UNTER:
 careers.evonik.com

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:



HSBC DEUTSCHLAND

BRANCHE: Bank
HAUPTSITZ: Düsseldorf
MITARBEITERZAHL: 3.000
WIR SUCHEN: Du möchtest immer weiter dazulernen, bist flexibel und übernimmst gerne schnell Verantwortung? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir suchen Praktikanten, Werkstudenten & Direkteinsteiger.

KONTAKT

Ricarda Ruttko
 ricarda.ruttko@hsbc.de
 0211 910 2122

BEWERBEN UNTER:
<https://karriere.hsbc.de/stellenangebote/stellenboerse>

HSE

HOME SHOPPING EUROPE GMBH

BRANCHE: Live Commerce
HAUPTSITZ: Ismaning bei München
MITARBEITERZAHL: 850
WIR SUCHEN: Auszubildende (kaufmännisch, E-com, IT), Praktikanten, Werkstudenten, Trainees, duale Studenten (BWL & E-com), Berufseinsteiger, Young Professionals

KONTAKT

Vesna Mader
 01511 263 8557
 vesna.mader@hse.com

BEWERBEN UNTER:
<https://jobs.hse.com/stellenangebote/>

IFP - PERSONALBERATUNG MANAGEMENTDIAGNOSTIK

BRANCHE: Personalberatung, Personaldienstleistung
HAUPTSITZ: Köln
MITARBEITERZAHL: 100
WIR SUCHEN: Praktikant*innen, Werkstudent*in, Hochschulabsolvent*innen (z.B. Psychologie, BWL, HRM) als Trainee und HR Consultants

KONTAKT

Bettina Kempf-Weese
 Tel.: 0221 20506 55
 bettina.kempf-weese@ifp-online.de
BEWERBEN UNTER:
 bewerbung@ifp-online.de

IGZ INGENIEURGESELLSCHAFT FÜR LOGISTISCHE INFORMATIONSSYSTEME MBH

BRANCHE: Dienstleister, IT, Logistik
HAUPTSITZ: Falkenberg in der Oberpfalz
MITARBEITERZAHL: 550
WIR SUCHEN: Praktikant:innen und Trainees für SAP Softwareentwicklung, Softwareentwickler:innen

KONTAKT

Lisa Pössinger
 Tel.: 09637/92925443
 E-Mail: L.Pers.Sek@igz.com
BEWERBEN UNTER:
 www.igz.com/karriere

INVERTO, A BCG COMPANY

BRANCHE: Consulting, Procurement & SCM
HAUPTSITZ: Köln
MITARBEITERZAHL: >300
WIR SUCHEN: Studenten, Absolventen, Young Professionals und Professionals für die Beratung im Bereich Einkauf & Supply Chain Management

KONTAKT

Recruiting Team
 Tel.: 0221-485 6870
 karriere@inverto.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.inverto.com/karriere/>

INWAY SYSTEMS GMBH

BRANCHE: IT-Beratung, ERP-Einführungen mit Microsoft Dynamics 365 SCM und BC
HAUPTSITZ: Neu-Ulm (Zentrale), Chemnitz, Berlin, Köln, Hamburg
MITARBEITERZAHL: 85
WIR SUCHEN: Berater, Projektleiter, Vertriebsprofi, Entwickler, Systemintegratoren, Werkstudenten

KONTAKT

HR_Ulm@inway.de
BEWERBEN UNTER:
 bewerber@inway.de

ISO SOFTWARE SYSTEME GMBH

BRANCHE: Software Engineering und IT-Dienstleistungen
 IT-Lösungen für E-Government
 SAP-Beratung und -Einführung
 Personaldienstleistung mit IT-Fokus
HAUPTSITZ: Nürnberg
MITARBEITERZAHL: ca. 650
WIR SUCHEN: Java Entwickler, Softwareentwickler C#/.Net

KONTAKT

Frau Marina Pelz
BEWERBEN UNTER:
 personal@iso-gruppe.com
<https://www.iso-gruppe.com/de/iso-software-systeme/karriere.html>

IT-DIENSTLEISTUNGSZENTRUM (ITDZ) BERLIN

BRANCHE: Anstalt des öffentlichen Rechts
HAUPTSITZ: Berlin-Wilmersdorf
MITARBEITERZAHL: über 1000
WIR SUCHEN: Studierende und Berufseinsteigende aus unterschiedlichsten Bereichen – von Informatik bis BWL.

KONTAKT

ITDZ Recruiting
 E-Mail: jobs@itdz-berlin.de
 Telefon: +49 30 90222-5544
BEWERBEN UNTER:
<https://www.itdz-berlin.de/karriere>

Hansgrohe SE

Industrie

STANDORT(E): Schiltach (HQ), Offenburg, Alpirsbach
MITARBEITERZAHL: 5.500 weltweit

Wir suchen ... Hier bist du in deinem Element: Mit den Marken AXOR und hansgrohe schafft die Hansgrohe Group begeisternde Erlebnisse mit Wasser. Unsere Armaturen, Brausen und Duschsysteme setzen weltweit immer neue Maßstäbe. Was uns miteinander vereint, sind unsere Werte: Innovation, Design, Qualität und Verantwortung. Steige bei uns mit deinem Praktikum oder deiner Thesis ein. Absolventen und Professionals sind bei uns ebenfalls jederzeit gesucht!

Wir bieten ... individuelle Einarbeitungspläne, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Weiterbildung, kostenloses Jobticket, Gesundheitsangebote, Erfolgsbeteiligung, betriebliche Altersvorsorge, Weihnachtsgeschenk ...

KONTAKT



Phillip Schwärzel
 Referent Hochschulmarketing
 Tel.: 07836 51-3560
 hochschulmarketing@hansgrohe.com
 www.hansgrohe-group.com/studenten

BEWERBEN UNTER:
 www.hansgrohe-group.com/karriere
BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:

hansgrohe

HARIBO GmbH & Co. KG

Konsumgüter / Lebensmittel

STANDORT(E): Grafschaft, Rheinland-Pfalz

MITARBEITERZAHL: ca. 7.000 weltweit, ca. 3.000 in Deutschland

Wir suchen ... Praktikant*innen, die Freude daran haben, ihre Ideen einzubringen und in unseren kleinen Teams eigenverantwortliche Aufgaben und Projekte zu übernehmen. Dein Grundstudium hast Du bereits erfolgreich abgeschlossen, idealerweise hast Du schon erste praktische Erfahrungen im gewünschten Bereich gesammelt und möchtest mindestens zwei Monate in die bunte Welt von HARIBO kommen.

Wir bieten ... einen umfassenden Einblick in das Tagesgeschäft des Weltmarktführers von Fruchtgummi- und Lakritzprodukten, vielseitige und interessante Projekte, intensive Unterstützung durch unsere motivierten Teams, ein familiäres Betriebsklima, Vergütung nach Mindestlohn, flexible Arbeitszeiten sowie weitere spannende Sozialleistungen.

KONTAKT



Anna Hilt
02641 / 3000

BEWERBEN UNTER:

<https://www.haribo.com/de-de/karriere/jobboerse>

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:



Heraeus Holding GmbH

Technologiekonzern

STANDORT(E): Hauptsitz in Hanau bei Frankfurt am Main, weltweit mehr als 100 Standorte in 40 Ländern

MITARBEITERZAHL: rund 14.900 Mitarbeiter weltweit

Wir suchen ... Menschen, die offen sind für neue Ideen und Impulse, die gestalten und Dinge bewegen wollen. Menschen, denen Eigenverantwortung keine Angst macht, sondern die vorangehen und einfach mal loslegen.

Wir bieten ... Freiräume, so dass Sie sich beruflich entfalten können - und dadurch auch die Chance haben, persönlich zu wachsen. Kurz gesagt: "Open Space. For Open Minds.®"
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

KONTAKT



Recruiting Service
Telefon: 06181 35-8877
recruiting@heraeus.com

BEWERBEN UNTER:

www.heraeus.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Online-Bewerbung

MEHR:



JOST-WERKE DEUTSCHLAND GMBH

BRANCHE: Nutzfahrzeug-/Automobilbranche

HAUPTSITZ: Siemensstr. 2, 63263 Neu-Isenburg
MITARBEITERZAHL: weltweit ca. 3300

WIR SUCHEN: Praktikanten: Wirtschafts- u. Ingenieurwissenschaften (ALL GENDERS WELCOME)

KONTAKT

Gabriele Wrobel
Tel: 06102/295339
gabriele.wrobel@jost-world.com
BEWERBEN UNTER:
career.jost-world.com

KAUFLAND

BRANCHE: Lebensmitteleinzelhandel

HAUPTSITZ: Neckarsulm
MITARBEITERZAHL: 84.000

Mitarbeiter*innen deutschlandweit
WIR SUCHEN: Trainees (m/w/d), Direkteinsteiger (m/w/d), Praktikanten (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d) und Diplomanden (m/w/d)

KONTAKT

Kaufland Recruiting
BEWERBEN UNTER:
kaufland.de/jobs

KIEBACK&PETER GMBH & CO. KG

BRANCHE: Gebäudeautomation

HAUPTSITZ: Berlin
MITARBEITERZAHL: 1.400

WIR SUCHEN: Praktikanten, Werkstudierende, Berufseinsteiger, Trainees (m/w/d) in kaufmännischen als auch technischen (Elektro-/Energie-/Versorgungstechnik,...) Fachbereichen - deutschlandweit

KONTAKT

Laura Tucholke
Mobil: +49 175 3451995
E-Mail: tucholke@kieback-peter.de
BEWERBEN UNTER:
<https://www.kieback-peter.com/de/karriere/stellenangebote/#>

KPMG AG WIRTSCHAFTS-PRÜFUNGSGESELLSCHAFT

BRANCHE: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting
HAUPTSITZ: Klingelhöferstraße 18, 10785 Berlin

MITARBEITERZAHL: 12.200
WIR SUCHEN: Wirtschafts-, Rechtswissenschaftler:innen, Informatiker-, Mathematiker- oder Physiker:innen

KONTAKT

Kirsten Kronberg-Peukert
Tel.: 0800 5764 562
recruiting@kpmg.com
BEWERBEN UNTER:
kpmg.de/karriere

KEARNEY

BRANCHE: Internationale Unternehmensberatung
HAUPTSITZ: Chicago, USA
Standorte in DACH: Berlin, Düsseldorf, München, Wien, Zürich
MITARBEITERZAHL: Weltweit 4000
WIR SUCHEN: Absolvent:innen, die Herausforderungen lieben und mit Leidenschaft etwas bewirken wollen.

KONTAKT

Recruiting Team DACH
Tel: +49 211 1377 2282
Recruiting-DACH@kearney.com
BEWERBEN UNTER:
kearney-jobs.de

KFW BANKENGRUPPE

BRANCHE: Bank

HAUPTSITZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 8.000
WIR SUCHEN: (Young-) Professionals, Trainees, Praktikant:innen u. Werkstudent:innen, Auszubildende u. dual Studierende

KONTAKT

Mail: bewerbermanagement@kfw.de
Tel.: 0697431 8222
BEWERBEN UNTER:
kfw-jobs.de

LANDESBANK BADEN-WÜRTTEMBERG

BRANCHE: Banken & Finanzdienstleister
HAUPTSITZ: Stuttgart, Karlsruhe, Mannheim, Mainz
MITARBEITERZAHL: 10.000
WIR SUCHEN: Praktikant:innen / Werkstudent:innen

KONTAKT

Praktikant@LBBW.de
BEWERBEN UNTER:
www.LBBW-karrierestart.de

LANXESS AG

BRANCHE: Chemie
HAUPTSITZ: Köln
MITARBEITERZAHL: mehr als 14.000 weltweit
WIR SUCHEN: Berufseinsteiger, Berufserfahrene

KONTAKT

career@lanxess.com
BEWERBEN UNTER:
<https://career.lanxess.com/home>

ING Deutschland

Digitalbank

STANDORT(E): Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Berlin
MITARBEITERZAHL: 4.500

Wir suchen ... Praktikant*innen, Werkstudierende, Azubis, Trainees, Dual Studierende – junge Talente, die die Welt bunter machen.

Wir bieten ... vielfältige Möglichkeiten. Du willst spannende Projekte umsetzen, Neues erleben und Dich weiterentwickeln? Na, dann: Spring in die Praxis. Aber mach Dich auf was gefasst – „Typisch Bank“ kannst Du bei uns nicht erwarten. Worauf wartest Du? Wir freuen uns auf Deine Ideen.

KONTAKT



Frau Saskia Götz
 YoungTalentPrograms@ing.de

BEWERBEN UNTER:
ing.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Digital

MEHR:



Interhyp AG

Finanzdienstleistung

STANDORT(E): Bundesweit
MITARBEITERZAHL: 1700

Wir suchen ...

...dich, denn du hast Lust mit uns die Zukunft der Baufinanzierung zu gestalten und mit uns das führende Fintech Europas in diesem Bereich zu werden.

...Quereinsteiger, Berufs-Starter & Fachkräfte, die "Stillstand" nicht zu ihrem Vokabular zählen.

...dich, weil du dir sicher bist: Du + wir, das passt zusammen!

Wir bieten ... ein Arbeitsumfeld mit breitem Weiterbildungsangebot und vielfältigen Karrierechancen. Du hast Lust dich aktiv einzubringen? Perfekt! Bei Interhyp verbindet uns alle die Leidenschaft am Gestalten. Wir entwickeln uns ständig weiter: Uns selbst persönlich, partnerschaftlich gegenseitig und innovativ am Produkt.

KONTAKT



Amélie Leiser-Strosetzki
 Specialist Recruiting & Employer Brand
 Telefon: +49 (89) 20307 1756
 Mail: karriere@interhyp.de

BEWERBEN UNTER:
www.jobs.interhyp.de

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:



LAPP

BRANCHE: Kabel-/Elektrotechnik
HAUPTSITZ: Stuttgart
MITARBEITERZAHL: -4.600 weltweit
WIR SUCHEN: Praktikanten, Werkstudenten, Absolventen und Professionals (m/w/d) für viele kaufmännische und technische Berufsbilder (z.B. Marketing, Einkauf, IT, Logistik, Personal, Vertrieb, Finance, etc.)

KONTAKT

Stefanie Jäckle
 HR Specialist Employer Branding
stefanie.jaeckle@lapp.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.lappcareer.com/stellenangebote.html>

LEIFHEIT AG

BRANCHE: Konsumgüter
HAUPTSITZ: Nassau/Lahn
MITARBEITERZAHL: ca. 1.100
WIR SUCHEN: Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften und -informatik, Sozial- und Kommunikationswissenschaften, oder vergleichbare Studiengänge

KONTAKT

Anna Lisa May (Personalabteilung)
 02604 - 977 587
AnnaLisa.May@leifheit.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.leifheit-group.com/jobs-und-karriere.html>

MARKANT SERVICES INTERNATIONAL GMBH

BRANCHE: Dienstleistungen Handel, Vertrieb IT-Dienstleister & Software
HAUPTSITZ: Offenburg
MITARBEITERZAHL: 500
WIR SUCHEN: Praktikanten (m/w/d) im IT Umfeld oder kaufmännischen Bereich. Studierende im Rahmen einer Abschlussarbeit.

KONTAKT

Frau Laura Kälble
 Telefon +49 781 616-5749
BEWERBEN UNTER:
www.markant-karriere.com/de

MARS GMBH

BRANCHE: Konsumgüter, Lebens- und Genussmittel
HAUPTSITZ: Verden (Aller), Unterhaching (bei München), Köln
MITARBEITERZAHL: Deutschland: 2.300, weltweit: 125.000
WIR SUCHEN: BWL/VWL • Ingenieurwesen • Naturwissenschaften • IT • u.v.m.

KONTAKT

mars.de/karriere
BEWERBEN UNTER:
mars.de/karriere

LEKKERLAND SE

BRANCHE: Großhandel / Logistik
HAUPTSITZ: Frechen bei Köln
MITARBEITERZAHL: 3140
WIR SUCHEN: Wir suchen Mitarbeitende an vielen Standorten und in folgenden Bereichen: Vertrieb & Marketing, IT, Einkauf & Produktmanagement, Logistik, Finanzen & Controlling, Human Resources

KONTAKT

Lekkerland SE
 Human Resources, Kerstin Heller
 Europaallee 57, 50226 Frechen
 Telefon +49 2234 1821 390
BEWERBEN UNTER:
<https://www.lekkerland.de/karriere/>

MAINOVA AG

BRANCHE: Energieversorgung
HAUPTSITZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 2.957
WIR SUCHEN: Studenten der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen

KONTAKT

Inga Feuerherdt
karriere@mainova.de
BEWERBEN UNTER:
mainova.de/karriere

MINDEIGHT GMBH

BRANCHE: IT-Strategieberatung
HAUPTSITZ: Berlin
MITARBEITERZAHL: 20
WIR SUCHEN: Consultants mit Leidenschaft, die mit uns ideenreiche Lösungen entwickeln möchten, um die Leistungsfähigkeit der Unternehmens-IT unserer Klienten zu optimieren.

KONTAKT

job@MINDEIGHT.de
BEWERBEN UNTER:
www.MINDEIGHT.de

MISSION MITTELSTAND GMBH

BRANCHE: Unternehmensberatung
HAUPTSITZ: Cloppenburg, Bremen
MITARBEITERZAHL: 130
WIR SUCHEN: Vertriebsmitarbeiter im Innendienst (m/w/d)
 Kundenberater (m/w/d)
 Online Marketing Trainee (m/w/d)

KONTAKT

Daven Knuck
karriere@mission-mittelstand.de
BEWERBEN UNTER:
www.mission-mittelstand.de/karriere

MORITZ J. WEIG GMBH & CO. KG

BRANCHE: Kartonherstellung, Recycling, Kartonweiterverarbeitung
HAUPTSITZ: 56727 Mayen
MITARBEITERZAHL: 1.000 in Deutschland
WIR SUCHEN: Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften (Papier-, Elektrotechnik, Maschinenbau), Wirtschaftsingenieure (m/w/d)

KONTAKT

02651/84-0

BEWERBEN UNTER:www.weig-karriere.de**MORPHOSYS AG**

BRANCHE: BioTech
HAUPTSITZ: Planegg bei München
MITARBEITERZAHL: 500
WIR SUCHEN: Biologen (m/w/d), Mediziner (m/w/d), Statistiker (m/w/d)

KONTAKT

Saskia Lehrmann

BEWERBEN UNTER:<https://www.morphosys.de>**MPHASIS DEUTSCHLAND GMBH**

BRANCHE: IT
HAUPTSITZ: Bad Ems
MITARBEITERZAHL: 120
WIR SUCHEN: Call Center Agents

KONTAKT

Katharina Kammann

BEWERBEN UNTER:Katharina.kammann@mphasis.com**MÜNCHENER VEREIN KRANKEN-VERSICHERUNG A. G.**

BRANCHE: Versicherung
HAUPTSITZ: München
MITARBEITERZAHL: 750
WIR SUCHEN: Experten (m/w/d) in vielen Bereichen des Unternehmens

KONTAKT

wittmann.sonja@

muenchener-verein.de**BEWERBEN UNTER:**<https://www.muenchener-verein.de/unternehmen>**NETZSCH-GRUPPE**

BRANCHE: Maschinen- & Gerätebau
HAUPTSITZ: Selb
MITARBEITERZAHL: 4000
WIR SUCHEN: Mitarbeiter mit ganz unterschiedlichen Stärken und Persönlichkeiten. Egal, welche Arbeitswelt und welches Einstiegslevel: Bei NETZSCH finden Sie Ihren persönlichen Weg zur Exzellenz.

KONTAKT

Ursula Triller

BEWERBEN UNTER:<https://karriere.netzsch.com/jobs/>**NOVARTIS PHARMA GMBH**

BRANCHE: Pharma, Chemie
HAUPTSITZ: Basel; in Deutschland: Nürnberg
MITARBEITERZAHL: 2.000 +
WIR SUCHEN: Naturwissenschaftler, Mediziner, Pharmazeuten, Wirtschaftswissenschaftler, Betriebswirtschaftler, Gesundheitsökonom

KONTAKT

Kristina Wolfsteiner

T: 0911 / 51706672

E: kristina.wolfsteiner@novartis.com**BEWERBEN UNTER:**<https://www.novartis.de/karriere>**NOVELIS DEUTSCHLAND GMBH**

BRANCHE: Metallgewerbe
 Automobilindustrie & Zulieferer
 Forschung & Entwicklung
 Industrie
 Ingenieurwesen & Technik
HAUPTSITZ: Atlanta, USA
MITARBEITERZAHL: 12.000
WIR SUCHEN: Ingenieurwesen, Betriebswirtschaft, Chemie, Informatik

KONTAKT<https://novelis.com/de/karriere/>**BEWERBEN UNTER:**<https://novelis.com/de/karriere/>**NRW.BANK**

BRANCHE: Banken
HAUPTSITZ: Düsseldorf & Münster
MITARBEITERZAHL: ca. 1.500
WIR SUCHEN: Insbesondere Studierende mit IT Know-how (Informatik, Mathematik, Physik, u. ä.) sowie Studierende der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Banken oder Finanzen sind gefragt.

KONTAKT

Peter Vogelmann

0211 91741 1823

BEWERBEN UNTER:www.nrwbank.de/karriere

Sollte kein Praktikum ausgeschrieben sein, bitte telefonischer Kontakt.

OLYMPUS EUROPA SE & CO. KG

Feinmechanik, Optik-Ingenieurwesen & Technik-Medizin, Pharma, Medizintechnik

STANDORT(E): Wendenstraße 20, 20097 Hamburg, Deutschland**MITARBEITERZAHL:** 7.500

Wir suchen ... Du bist motiviert, Neues zu erlernen und Verantwortung zu übernehmen? Du hast Freude daran, dich weiter zu entwickeln und möchtest deine ersten Berufserfahrungen in einem internationalen Unternehmen sammeln? Dann nutze die Chance, die Olympus dir bietet.

Wir bieten ... Eine faire Bezahlung und die Bereitstellung der HVV-Proficard sind für unser Unternehmen selbstverständlich. Das "Healthy Living"-Programm mit ausgewogenem und bezuschusstem Kantinenessen und Betriebssportangeboten sorgt für einen gesunden Alltag. Interessante Netzwerkforen und Azubiprojekte sowie ein umfassender Einblick in aktuelle Medizintechnik ermöglichen einen Blick über den Tellerrand.

KONTAKT

Anne Diepenhorst
 Manager Apprentices & Interns
 HR Development
anne.diepenhorst@olympus.com

BEWERBEN UNTER:<https://www.olympus.de/company/de/karriere/>**BEWERBUNGSFORM:** Online**OLYMPUS****Professional Scientists***Personalvermittlung MINT***STANDORT(E):** Stuttgart**MITARBEITERZAHL:** 14

Wir suchen ... Naturwissenschaftler*innen und Ingenieur*innen, die ihre Karriere bei unseren Klienten in F & E und Hochtechnologie gestalten möchten und es schätzen, im persönlichen Kontakt mit uns Jobchancen und Gelegenheiten zu planen, zu besprechen und voranzutreiben.

Wir bieten ... umfangreiche Beratung und individuelle Betreuung für Karriereplanung und Marktsondierung. Wir zeigen Perspektiven auf und vermitteln Stellenangebote, die Sie so in keiner Stellenbörse finden werden.

Professional Scientists ist für potentielle Kandidat*innen die Anlaufstelle für Karriereplanung und Marktsondierung und für Unternehmen der Ansprechpartner bei der Suche nach den umkämpften Leistungsträgern in F & E und Technologie.

KONTAKT

Professional Scientists GmbH & Co. KG
 Frau Maria Lemke
maria.lemke@professional-scientists.de
 Tel: +49 711 995 855 03
www.professional-scientists.de

BEWERBEN UNTER:<https://professional-scientists.de/#jobs>**BEWERBUNGSFORM:** online**MEHR:**

professional scientists
PERSONALVERMITTLUNG MINT

Sanofi-Aventis Deutschland GmbH

Gesundheit, Pharma, Medizin, HealthCare

STANDORT(E): Frankfurt am Main, Berlin und Köln

MITARBEITERZAHL: Im Inland ca. 9.800, weltweit über 100.000

Wir suchen ... Student*innen aus Studiengängen des Ingenieurwesens, der Naturwissenschaften, der Medizin, Pharmazie und Wirtschaftswissenschaften. Neben guten Noten bringen Sie vor allem Engagement und Interesse an der Pharmabranche mit.

Ein Pflichtpraktikum ist bis zu 6 Monaten möglich.

Wir bieten ... Ihnen eine vielseitige und interessante Tätigkeit mit spannenden Themenfeldern und eine Ihrem Studienfortschritt entsprechenden Vergütung. Es erwartet Sie ein kompetentes Team in einem führenden Unternehmen der forschenden pharmazeutischen Industrie.

KONTAKT



Katrin Köhler
HR Employer Branding & University Relations
Katrin.Koehler@sanofi.com

BEWERBEN UNTER:

www.sanofi.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:

sanofi

SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG

Antriebs- und Automatisierungstechnik

STANDORT(E): Hauptsitz: Bruchsal bei Karlsruhe, weltweit in 50 Ländern

MITARBEITERZAHL: über 19.000, davon mehr als 5.500 in Deutschland

Wir suchen ... Studenten und Berufseinsteiger der Fachrichtungen Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften. Du begeisterst dich für Technologien, packst gerne mit an und arbeitest mit Liebe zum Detail? Dann bewege mit uns die Zukunft der Antriebs- u. Automatisierungstechnik.

Wir bieten ... vielseitige Aufgaben mit viel Raum für deine Ideen in einem weltweit tätigen Familienunternehmen. Arbeite mit interdisziplinären Projekten rund um die Anlagenautomatisierung oder an Zukunftsthemen wie Industrie 4.0. Bei uns erwarten dich eine fachkundige Betreuung, eine gute Integration ins Team und ein zukunftssicherer Arbeitsplatz mit individueller Förderung.

KONTAKT



Recruiting-Team
Telefon: 07251 75-1999
E-Mail: karriere@sew-eurodrive.de

BEWERBEN UNTER:

www.sew-eurodrive.de/studenten

BEWERBUNGSFORM: Online-Bewerbungsportal

MEHR:

**SEW
EURODRIVE**

UGE (OPEN GRID EUROPE GMBH)

BRANCHE: Energiewirtschaft & -management, Rohstoffe

HAUPTSITZ: Essen, NRW

MITARBEITERZAHL: 1.450

WIR SUCHEN: Werkstudenten (m/w/d), Praktikanten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) in kaufmännischen sowie technischen Bereichen

KONTAKT

recruiting@open-grid-service.com

BEWERBEN UNTER:

<https://oge.net/de/fuer-bewerber/stellenangebote>

OPTIMA PACKAGING GROUP GMBH

BRANCHE: Sondermaschinenbau, Hersteller von Abfüll- und Verpackungsanlagen

HAUPTSITZ: Schwäbisch Hall

MITARBEITERZAHL: 2.800

WIR SUCHEN: Berufserfahrene und Studenten (m/w/d) aus den Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, uvm.

KONTAKT

christine.arnold@optima-packaging.com
verena.konz@optima-packaging.com

BEWERBEN UNTER:

www.karriere-bei-optima.de

PETER HAHN GMBH

BRANCHE: Handel, Vertrieb Textil, Leder, Bekleidung

HAUPTSITZ: Winterbach

MITARBEITERZAHL: ca. 1.000

WIR SUCHEN: motivierte Teamplayer

KONTAKT

Sabine Mentz, Human Resources
Telefon + 049 7181 708 242
sabine.mentz@peterhahn.de

BEWERBEN UNTER:

www.peterhahn.com

PHOENIX CONTACT GMBH & CO. KG

BRANCHE: Elektrotechnik, Elektronik und Automation

HAUPTSITZ: Blomberg

MITARBEITERZAHL: 20.300

WIR SUCHEN: Mutige ZukunftsgestalterInnen mit Leidenschaft für Technologie, Innovationskraft und Kreativität

KONTAKT

Sophie Heil
sheil@phoenixcontact.com

BEWERBEN UNTER:

phoenixcontact.de/jobs

PROFIL M BERATUNG FÜR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT GMBH & CO. KG

BRANCHE: Unternehmensberatung

HAUPTSITZ: Wermelskirchen (NRW)

MITARBEITERZAHL: 66

WIR SUCHEN: Praktikant in der Beratung für Führungskräfteentwicklung (m/w/d)

KONTAKT

Alana Knode
HR Specialist
+49 21 96 / 70 68-142

BEWERBEN UNTER:

bewerbung@profil-m.de

PROMOS CONSULT PROJEKT-MANAGEMENT, ORGANISATION UND SERVICE GMBH

BRANCHE: Software Beratung

HAUPTSITZ: Berlin

MITARBEITERZAHL: 250

WIR SUCHEN: motivierte Teamplayer aus den Fachbereichen Informatik, Wirtschaftswissenschaften und Immobilienmanagement.

KONTAKT

Diana Beyer & Julia Brinkmann
Tel.: 030 - 243117 766
jobs@promos-consult.de

BEWERBEN UNTER:

<https://www.openpromos.de/jobportal/>

PROTECTION ONE GMBH

BRANCHE: Technische Sicherheitsdienstleistungen

HAUPTSITZ: Am Meerkamp 23
40667 Meerbusch

MITARBEITERZAHL: 247

WIR SUCHEN: Studentische Hilfskräfte

KONTAKT

Herr Kazmierczak
hr@protectionone.de

BEWERBEN UNTER:

<https://www.protectionone-karriere.de/stellenangebote/>

RALF SCHMITZ GMBH & CO. KGAA

BRANCHE: Immobilien, Projektentwicklung, Wohnungsbaugesellschaft

HAUPTSITZ: Moorenring 29,
47906 Kempen

MITARBEITERZAHL: 80

WIR SUCHEN: Praktikanten, Auszubildende und Facharbeiter der Immobilienwirtschaft in Kempen, Düsseldorf, Hamburg und Berlin

KONTAKT

Mirjam Hannah Bosch

BEWERBEN UNTER:

bewerbung@ralfschmitz.com
www.ralfschmitz.com/karriere

R+S GROUP AG

BRANCHE: Elektrotechnik, Elektronik Handel, Dienstleistungen
HAUPTSITZ: Fulda
MITARBEITERZAHL: 3000
WIR SUCHEN: Elektroniker*in, Projektleiter*in, Bauleiter*in, Kalkulator*in, Anlagenmechaniker*in, Mechatroniker*in

KONTAKT

Denise Leinweber
 Personalmarketing & Recruiting
 Telefon 0661 / 500 80 – 0
 E-Mail: kontakt@rs-group.de
BEWERBEN UNTER:
www.rs-group.de/karriere

SAMSUNG ELECTRONICS GMBH

BRANCHE: Unterhaltungselektronik
HAUPTSITZ: Schwalbach am Taunus bei Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: ca. 800 in Deutschland; 300.000 weltweit
WIR SUCHEN: ...Studenten und Absolventen der Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt: Marketing, Vertrieb & Controlling).

KONTAKT

Human Resources Recruiting
jobs@samsung.de
BEWERBEN UNTER:
www.samsung.de/karriere

R+V VERSICHERUNG

BRANCHE: Versicherungswesen
HAUPTSITZ: Wiesbaden
MITARBEITERZAHL: 16.700
WIR SUCHEN: (Wirtschafts-) Informatik, BWL, VWL, (Wirtschafts-) Mathematik, Physik, Geologie, Hydrologie, BWL SP Finanzen, Controlling, Ingenieurwesen & Wirtschaftsingenieurwesen

KONTAKT

R+V Recruiting
 Tel: 0611 - 533 5210
recruiting@ruv.de
BEWERBEN UNTER:
www.ruv.de/karriere

SCHUNK GROUP

BRANCHE: Technologiekonzern
HAUPTSITZ: Heuchelheim
MITARBEITERZAHL: 9.000
WIR SUCHEN: Maschinenbau, Materialwissenschaften, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Naturwissenschaften, Physik, Chemie, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Betriebswirtschaftslehre

KONTAKT

Kim Kristin Meerbothe, Personalreferentin Hochschulkoooperation,
kim-kristin.meerbothe@schunk-group.com
BEWERBEN UNTER:
www.schunk-career.com

SÜDVERS*Versicherungsmakler*

STANDORT(E): Freiburg, Leonberg, Köln, Hamburg, Frankfurt, München, Leipzig; Bremen
MITARBEITERZAHL: 500

Wir suchen ... fachlich versierte und hoch motivierte Mitarbeiter:innen, die ihr Können in einem international agierenden Familienunternehmen einbringen möchten und sich mit dem Unternehmen weiterentwickeln wollen.

Wir bieten ... interessante und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Freiraum, denn wir bei SÜDVERS setzen auf flache Hierarchien und eine respektvolle, offene Kommunikation. Neben einer attraktiven Vergütung, flexiblen Arbeitszeiten, einer betrieblichen Altersvorsorge und weiteren Rahmenverträgen erhalten unsere Mitarbeiter:innen viele zusätzliche Benefits. Wir sind ein starkes Team und wollen gemeinsam wachsen. Ihre Fort- und Weiterbildung unterstützen wir aktiv.

KONTAKT

Jutta Kraft
 Human Resources
 Tel.: +49 761 4582 – 309
jutta.kraft@suedvers.de

BEWERBEN UNTER:

suedvers.de/jobs

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:

**SKF***Maschinenbau, Zulieferer*

STANDORT(E): Schweinfurt, Berlin, Bietigheim-Bissingen, Hamburg, Hockenheim, Leverkusen, Lüchow, Mühlheim a.d. Donau, Walldorf
MITARBEITERZAHL: ca. 45.000

Wir suchen ... Mitarbeiter (m/w/d) mit Eigeninitiative sowie fachlicher, sozialer und interkultureller Kompetenz. Aufgeschlossene und mutige Persönlichkeiten, die Entscheidungen kritisch hinterfragen und Konflikte konstruktiv begegnen. Menschen, die bereit sind, Veränderungen zu initiieren und zu gestalten und unseren Verhaltenskodex zu leben.

Wir bieten ... ein attraktives Arbeitsumfeld mit schwedisch geprägter Unternehmenskultur, flachen Hierarchien und weltweiter Kommunikation. SKF ist ein Unternehmen mit einer gelebten Verantwortung für die Umwelt. Erleben Sie spannende Tätigkeiten in attraktiven Anwendungsfeldern, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und ein von Kollegialität geprägtes Arbeitsumfeld.

KONTAKT

Katrin Edelmann
 Telefon: 09721 56 2399
 Mail: karriere@skf.com

BEWERBEN UNTER:

www.skf.de

BEWERBUNGSFORM: online

MEHR:

**SEUSTER KG**

BRANCHE: Tor-Industrie
HAUPTSITZ: SEUSTER KG
 Tietmecker Weg 1
 58513 Lüdenscheld
MITARBEITERZAHL: ca. 235
WIR SUCHEN: Motivierte und engagierte Teamplayer in verschiedenen Bereichen! Egal ob Branchenkenner oder -fremder!

KONTAKT

SEUSTER KG
 Tietmecker Weg 1
 58513 Lüdenscheld
www.seuster.de
BEWERBEN UNTER:
karriere@seuster.de

SICK AG

BRANCHE: Elektrotechnik
HAUPTSITZ: Waldkirch bei Freiburg im Breisgau
MITARBEITERZAHL: mehr als 11.000 Mitarbeitende weltweit
WIR SUCHEN: engagierte Studierende für Praxissemester und Abschlussarbeiten sowie Absolventinnen und Absolventen

KONTAKT

Sarah Disch, Consultant HR
 Recruiting - Nachwuchskräfte
bewerbung@sick.de
BEWERBEN UNTER:
www.sick.com/jobs

SKS UNTERNEHMENSBERATUNG GMBH & CO. KG

BRANCHE: Unternehmensberatung
 Banken & Finanzdienstleister
 Consulting & Management
HAUPTSITZ: Hochheim am Main
MITARBEITERZAHL: 500
WIR SUCHEN: Berater - bundesweit; Betriebswirt, Wirtschaftswissenschaftler, Absolvent, jeweils m/w/d

KONTAKT

Theresa Kern
 Senior Recruiter
career@sks-group.eu
 0162 286 20 67
BEWERBEN UNTER:
career@sks-group.eu

SMP DEUTSCHLAND GMBH

BRANCHE: Automotive
HAUPTSITZ: Bötzingen
MITARBEITERZAHL: 13.500
WIR SUCHEN: Praktikanten, Bacheloranden, Masteranden und Werkstudenten in den Bereichen Produktentwicklung, Simulation & Versuch, Vertrieb, HR, Projektmanagement

KONTAKT

Juliane Kube
 Tel.: 07663 61 3152
juliane.kube@motherson.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.smp-automotive.com/de/Karriere>

Tennet TSO GmbH

Energie und Infrastruktur

STANDORT(E): Bayreuth, Lehrte, Arnheim
MITARBEITERZAHL: 5.000

Wir suchen ... Menschen mit Persönlichkeit und voller Energie, die sich auf neue Herausforderungen freuen und die Abwechslung lieben. Wir bieten beste Perspektiven für Azubis, Studenten, Hochschulabsolventen und erfahrene Spezialisten (m/w/d) - insbesondere aus den Bereichen Ingenieurwesen, Elektro-/Energietechnik, Projektmanagement und IT.

Wir bieten ... spannende Aufgaben in einem internationalen Umfeld, ein attraktives Gehalt und Leistungspaket sowie interessante Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung und ein sehr gutes Arbeitsklima.

KONTAKT



Felicia Wuermeling
 Talent Acquisition | Studenten
 T +49 (0) 921 50740-2229
 E felicia.wuermeling@tennet.eu

BEWERBEN UNTER:

<https://karriere.tennet.eu/>

BEWERBUNGSFORM: Karriereportal

MEHR:



SORTIMO INTERNATIONAL GMBH

BRANCHE: Fahrzeuginnen-einrichtungen
HAUPTSITZ: Zusmarshausen
MITARBEITERZAHL: über 1.200 weltweit
WIR SUCHEN: Kluge Köpfe aus den Bereichen Wirtschaft, Informatik & Ingenieurwesen, die ihre Ideen bei Sortimo real werden lassen möchten.

KONTAKT

Julia Hauke
 Personalreferentin Recruiting & Personalmarketing
 Tel.: 08291 850 3421
BEWERBEN UNTER:
jobs.mysortimo.de

SPIE DEUTSCHLAND & ZENTRALEUROPA

BRANCHE: Technische Dienstleistungen
HAUPTSITZ: Ratingen
MITARBEITERZAHL: 17.000
WIR SUCHEN: junge sowie erfahrene Technikbegeisterte, die sich mit uns für die Energiewende und digitale Transformation stark machen

KONTAKT

karriere@spie.com
 oder www.spie.de/karriere/kontakt
BEWERBEN UNTER:
www.spie.de/karriere

STADTWERKE BOCHUM HOLDING GMBH

BRANCHE: Energieversorgung
HAUPTSITZ: Bochum
MITARBEITERZAHL: 750
WIR SUCHEN: Elektro-, Energie-, Versorgungstechnik, Maschinenbau, BWL, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

KONTAKT

Naira Gammersbach
 Ostring 28
 44787 Bochum
 Tel.: +492349601602
BEWERBEN UNTER:
www.stadtwerke-bochum.de

STILL GMBH

BRANCHE: Maschinen- und Anlagenbau
HAUPTSITZ: Hamburg
MITARBEITERZAHL: rund 9000
WIR SUCHEN: im Bereich Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, BWL, Logistik, Marketing

KONTAKT

Jenny Ziller
personalmarketing@still.de
BEWERBEN UNTER:
www.still.de/karriere

SWK STADTWERKE KREFELD AG

BRANCHE: Energiewirtschaft, Entsorgung, ÖPNV
HAUPTSITZ: St. Töniser Str. 124, 47804 Krefeld
MITARBEITERZAHL: ca. 3.000
WIR SUCHEN: (Wirtschafts-)Informatik, Elektrotechnik, Versorgungstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Verfahrenstechnik

KONTAKT

Frau Sarah Böhm, 02151-98 4281
BEWERBEN UNTER:
<https://konzern.swk.de/karriere/angebote-fuer-studierende>

SWP STADTWERKE PFORZHEIM GMBH & CO. KG

BRANCHE: Energiebranche
HAUPTSITZ: Pforzheim
MITARBEITERZAHL: 500
WIR SUCHEN: Praktikanten, Werkstudenten, kaufmännische/gewerbliche Mitarbeiter.
 Weitere Informationen auf unserer Karriereseite.

KONTAKT

Personalabteilung@stadtwerke-pforzheim.de
BEWERBEN UNTER:
 Bewerbungen bitte nur über unsere Job-Links. <https://www.stadtwerke-pforzheim.de/karriere/>

syracom AG

BRANCHE: Business- & IT-Beratung
HAUPTSITZ: Wiesbaden
MITARBEITERZAHL: 185
WIR SUCHEN: energiegeladene Projekthelden! Seit 24 Jahren beschleunigt syracom die digitale Transformation seiner Kunden. Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

KONTAKT

Katrin Streit und Tanja Helmrich
 Tel: +49 6122 9176 24
 Mail: bee@syracom.de
BEWERBEN UNTER:
bee@syracom.de
<https://www.syracom.de/career>

TARGOBANK

BRANCHE: Bankwesen
HAUPTSITZ: Düsseldorf
MITARBEITERZAHL: 7300
WIR SUCHEN: Nachwuchskräfte (und Direktinsteniger) für die Hauptverwaltung in Düsseldorf, das Kundencenter in Duisburg und unsere Filialen bundesweit.
BANK.ECHT.ANDERS.

KONTAKT

Claus Scharrenbroch
 0211-8984-1139
claus.scharrenbroch@targobank.de
BEWERBEN UNTER:
jobs.targobank.de

Vetter

Pharma- und Biotechnologie

STANDORT(E): Ravensburg (Hauptsitz), Langenargen, Rankweil, Chicago, Singapur, Japan, Südkorea, China
MITARBEITERZAHL: 5.700

Wir suchen ... Studenten und Absolventen technischer, pharmazeutischer und kaufmännischer Studiengänge sowie IT-Studiengänge, die mit uns gemeinsam wachsen und sich weiterentwickeln wollen.

Wir bieten ... die Möglichkeit eines internat. Marktführers, kombiniert mit den Werten eines Familienunternehmens, ein stabiles Arbeitsumfeld sowie Zusatzleistungen, wie attraktive Vergütung, flexible Arbeitszeiten, betriebl. Altersvorsorge u. kostenlose Krankenzusatzversicherung, Weiterbildung, Gesundheitsprog., Ferienhäuser, Kinderbetreuungszuschuss etc. Einstiegsmöglichkeiten: Praktika, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeiten, Trainee-Masterprog., DirektEinstieg

KONTAKT



HR Recruiting Team
 E-Mail: personal@vetter-pharma.com

BEWERBEN UNTER:

www.vetter-pharma.com/karriere

BEWERBUNGSFORM: online

MEHR:



Viega GmbH & Co. KG

Installationsbranche

STANDORT(E): Attendorn
MITARBEITERZAHL: knapp 5.000

Wir suchen ... Berufserfahrene, Berufseinstieg (Direkteinstieg und Trainee-Programme), Studierende (Praktika und Abschlussarbeiten), Schüler (Schüler-Praktikum sowie Berufserstausbildung in über 19 Berufen)

Gesuchte Qualifikationen:

Techniker / Meister der Sanitär-, Heizungs- und Klimabranche

Wir bieten ... Wir geben mehr - genau wie Sie.

Nichts ist wichtiger für die Zukunft als motivierte und gesunde Menschen, die sie gestalten. Darum geben wir unseren Mitarbeitern am Arbeitsplatz Raum zur Entfaltung und unterstützen sie mit zusätzlichen Vorteilen, die weit über die Arbeit hinausgehen.

KONTAKT



Schreiben Sie uns oder rufen Sie uns direkt an:
karriere@viega.de oder 02722 61-5600

BEWERBEN UNTER:
viega.de/Karriere

BEWERBUNGSFORM: Online-Bewerbung

MEHR:



TATA CONSULTANCY SERVICES DEUTSCHLAND GMBH

BRANCHE: IT-Dienstleistungen,
Beratung u. Unternehmenslösungen
HAUPTSITZ: Frankfurt
MITARBEITERZAHL: ca. 488.000
WIR SUCHEN: Grow@TCS – Trainees
 (all genders): IT Analysts, SAP
 Analysts & Developer. Werde Teil
 des europäischen Traineeprogramms!

KONTAKT

+49 (0) 69 78 70 20
tcs-karriere.de

BEWERBEN UNTER:
germany.careers@tcs.com

TECHNIKER KRANKENKASSE

BRANCHE: Gesetzliche
Krankenversicherung
HAUPTSITZ: Hamburg
MITARBEITERZAHL: 14.079
 (Stand: Juli 2022)
WIR SUCHEN: Praktikant:innen in
 den Bereichen Unternehmenskom-
 munikation, Öffentlichkeitsarbeit,
 Gesundheitspolitik, Vertragswesen

KONTAKT

Ihre Ansprechpersonen finden Sie in
 den jeweiligen Stellenausschreibungen.

BEWERBEN UNTER:
www.tk.de/stellenmarkt

THYSSENGAS GMBH

BRANCHE: Energiewirtschaft
HAUPTSITZ: Dortmund
MITARBEITERZAHL: 400
WIR SUCHEN: Engagierte Kollegen
 (m/w/d) unterschiedlichster Fach-
 richtungen als Gestalter der Energie-
 wende - vom Einsteiger bis zum
 erfahrenen Profi! Packen Sie mit uns
 die Zukunft der Energiewelt an!

KONTAKT

Maren Marquardt
 Tel. +49 231 91291 1420
BEWERBEN UNTER:
www.Thyssenigas.com/karriere

TRANSPOREON GMBH

BRANCHE: IT
HAUPTSITZ: Magirus-Deutz-Str. 16,
 89077 Ulm
MITARBEITERZAHL: 1100
WIR SUCHEN: Software Developer,
 Sales Spezialisten, Projektmanager,
 Werkstudenten

KONTAKT

Claudia Piscitelli
 E-Mail: claudia.piscitelli@transporeon.com
BEWERBEN UNTER:
career.transporeon.com

TRIANEL GMBH

BRANCHE: Energiewirtschaft
HAUPTSITZ: Krefelder Straße 203,
 52070 Aachen
MITARBEITERZAHL: 300
WIR SUCHEN: (Wirtschafts-) Ingenieurwissenschaftler/innen,
 Wirtschaftswissenschaftler/innen,
 (Wirtschafts-)Informatiker/innen,
 Naturwissenschaftler/innen

KONTAKT

Natalia Filster, Personalmanagement
karriere@trianel.com

BEWERBEN UNTER:
www.ich-bin-energie.de

TWT GMBH SCIENCE & INNOVATION

BRANCHE: Forschung &
 Entwicklung, IT, Digital Engineering,
 Consulting
HAUPTSITZ: Stuttgart
MITARBEITERZAHL: 300
WIR SUCHEN: Studierende/
 Festangestellte mit Master oder
 Promotion - Ingenieure, Informatiker,
 Naturwissenschaftler (m/w/d)

KONTAKT

Tel. +49 711 21 57 77.0

BEWERBEN UNTER:
<https://career.twt-gmbh.de/>

UHLMANN PAC-SYSTEME GMBH & CO. KG

BRANCHE: Ingenieurwesen & Tech-
 nik IT-Dienstleister & Software
 Maschinen- & Anlagenbau
HAUPTSITZ: Laupheim
MITARBEITERZAHL: über 2.600
WIR SUCHEN: Werkstudenten,
 Praktikanten, Abschlussarbeiten,
 Trainee, Direkteinstieg

KONTAKT

Vanessa Hanke
 Tel: 07392 / 702 - 6668
hanke.v@uhlmann.de

BEWERBEN UNTER:
www.uhlmann-karriere.de/de.html

UNILEVER DEUTSCHLAND GMBH

BRANCHE: Fast Moving Consumer
 Goods (FMCG)
HAUPTSITZ: Hamburg
MITARBEITERZAHL: 148.000
 weltweit
WIR SUCHEN: Student*innen und
 Absolvent*innen wirtschafts-
 wissenschaftlicher und technischer
 Studienrichtungen

KONTAKT

HR.DACH@unilever.com
BEWERBEN UNTER:
www.unilever.de/karriere

Voith Group

Maschinen- und Anlagenbau

STANDORT(E): Heidenheim (Hauptsitz), Aachen, Bayreuth, Crailsheim, Düren,
 Essen, Garching Kiel, Mönchengladbach, München, Ravensburg, Rutesheim,
 Salzgitter, Sonthofen, Wanzleben-Börde, Weißenborn, Zschopau
MITARBEITERZAHL: rund 20.000

Wir suchen ... Berufserfahrene, Absolventinnen und
 Absolventen sowie Studierende folgender Fachrichtungen:
 Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik,
 Informatik, Elektronik/ Elektrotechnik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen,
 Wirtschaftswissenschaften.

Wir bieten ... folgende Einstiegsmöglichkeiten: Direkteinstieg,
 Praktika im Inland, Werksstudierendentätigkeit, Bachelor-
 arbeit, Masterarbeit, Promotion.

Werde Teil unseres Teams und gestalte mit uns die Zukunft.
 Wir bieten herausfordernde Aufgaben, vielfältige Entwick-
 lungsmöglichkeiten und Freiraum für deine Kreativität.

KONTAKT



Catharina Merz
 Global HR Product Manager
 Phone +49 7321 37 2160
 E-Mail: Catharina.Merz@voith.com

BEWERBEN UNTER:
<https://voith.com/corp-de/karriere.html>

BEWERBUNGSFORM: über unser Online-Portal

MEHR:

VOITH

W&W-Gruppe

Finanzdienstleistung

STANDORT(E): Stuttgart und Ludwigsburg / Kornwestheim
MITARBEITERZAHL: 13.000 im Innen- und Außendienst


Wir suchen ... Unterstützung in den Bereichen: Betriebs- und Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Mathematik und Aktuarwissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, Finanzwirtschaft (Bank und Versicherung), Immobilienwirtschaft und Architektur, Jura und Rechtswissenschaften.

Wir bieten ... eine starke Unternehmensgruppe, die sich durch ein familiäres Miteinander und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten auszeichnet. Homeoffice, Betriebsrestaurants, Sozialleistungen, Betriebskita und Sportangebote gibt es on top. Erfahren Sie mehr auf ww-ag.com/de/karriere/vorteile

KONTAKT



Céline Baumgarten
 Wüstenrot & Württembergische AG
 Telefon: +49 7141 16-755043
celine.baumgarten@ww-ag.com

BEWERBEN UNTER:
ww-ag.com/de/karriere
BEWERBUNGSFORM: Online
MEHR: 



VERSICHERUNGSKAMMER BAYERN

BRANCHE: Versicherung
HAUPTSITZ: München
MITARBEITERZAHL: ca. 6.800
WIR SUCHEN: Trainees, Auszubildende im Innen- und Außendienst, BA-Studenten, Studenten für das Ausbildungsintegrierte Studium, Praktikanten, Fach- und Führungskräfte, Spezialisten im Vertrieb

KONTAKT
 Helena Götzinger
Helena.Götzinger@vkb.de
BEWERBEN UNTER:
<https://karriere.vkb.de/>

WEFOX GROUP

BRANCHE: Versicherungs- und Finanzdienstleistung
HAUPTSITZ: Berlin
MITARBEITERZAHL: 1200
WIR SUCHEN: w/m/d - in allen Bereichen z.B. Kaufleute für Versicherung & Finanzen, Produktmanager, Kundendienstmitarbeiter, Data Engineers, Schadensachbearbeiter uvm.

KONTAKT
careers.group@wefox.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.wefox.com/careers>

WEIDMÜLLER

BRANCHE: Elektrische Verbindungstechnik und Elektronik
HAUPTSITZ: Detmold
MITARBEITERZAHL: 5000
WIR SUCHEN: Studierende (m/w/d) im Bereich Elektrotechnik, Technische Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, u. ä.

KONTAKT
 Vivien Siegbert
 05231 14291874
hochschulbetreuung@weidmueller.com
BEWERBEN UNTER:
www.weidmueller.de/karriere

WINDMÖLLER & HÖLSCHER KG

BRANCHE: Maschinenbau
HAUPTSITZ: 49525 Lengerich
MITARBEITERZAHL: 3.000 weltweit, 1.900 in Lengerich
WIR SUCHEN: Praktikanten und Absolventen (m/w/d) Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau, Kunststofftechnik, Wirtschaftsingenieurwesen etc.

KONTAKT
 Ines Bandelin
 Tel. 05481 14-1843
karriere@wuh-group.com
BEWERBEN UNTER:
www.wh.group/de/karriere

WINKELMANN GROUP GMBH + CO. KG

BRANCHE: Automotive, Building + Industry, Flowforming, Steel Services
HAUPTSITZ: Ahlen, Westfalen
MITARBEITERZAHL: über 4000
WIR SUCHEN: Auszubildende, Praktikanten sowie Fach- und Führungskräfte

KONTAKT
www.winkelmann-talents.com
BEWERBEN UNTER:
 Bewerben Sie sich online unter www.winkelmann-talents.com
 Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

WSW WUPPERTALER STADTWERKE

BRANCHE: Energie, Energiedienstleistungen, Mobilität ÖPNV, Trinkwasserproduktion, Stadtentwässerung
HAUPTSITZ: Wuppertal
MITARBEITERZAHL: ca. 3350
WIR SUCHEN: Informatik, E-technik, Maschinenbau, Versorgungstechnik, Berufseinstieg, Thesen, Praktika

KONTAKT
 Sylvia Rath - Referentin Personal- und Hochschulmarketing
 Tel.: 0202 569 3746
www.wsw-online.de
BEWERBEN UNTER:
jobservice@wsw-online.de

WITT-GRUPPE

BRANCHE: Internationaler Omnichannel-Händler (Fashion)
HAUPTSITZ: Weiden in der Oberpfalz
MITARBEITERZAHL: 3.700
WIR SUCHEN: Praktikant*innen, Werkstudent*innen, Berufseinsteiger*innen und Berufserfahrene aus IT, E-Commerce, Fashion, Marketing und mehr

KONTAKT
 Marina Faltenbacher
 0961/400-1194
marina.faltenbacher@witt-gruppe.eu
BEWERBEN UNTER:
karriere.witt-gruppe.eu

YNCORIS GMBH & CO. KG

BRANCHE: Chemie
HAUPTSITZ: Industriestraße 300 50354 Hürth
MITARBEITERZAHL: 1270 davon 95 Auszubildende
WIR SUCHEN: Ingenieure aus den Bereichen Elektrotechnik, Prozess- u. Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik sowie Informatiker

KONTAKT
 Team Recruiting
 E-Mail: jobs@yncoris.com
 Telefon: 02233- 48 2225
BEWERBEN UNTER:
www.yncoris.com/karriere oder jobs@yncoris.com

ZENTIS GMBH & CO. KG

BRANCHE: Lebensmittel
HAUPTSITZ: Jülicher Straße 177 52070 Aachen
MITARBEITERZAHL: 840
WIR SUCHEN: Praktikanten (m/w/d) & Werkstudenten (m/w/d) für verschiedene Bereiche. Weitere Informationen finden Sie unter www.zentis.de/karriere.

KONTAKT
 Lisa Gibbons (Bereich HR)
 Tel.: 0241-4760-923
BEWERBEN UNTER:
www.zentis.de/karriere

ZEPPELIN KONZERN

BRANCHE: Bauwirtschaft und Industrie
HAUPTSITZ: Garching b. München
MITARBEITERZAHL: rund 10.000 Mitarbeiter weltweit
WIR SUCHEN: verantwortungsvolle Menschen für Praktika, Werkstudentenstellen, Abschlussarbeiten und unser Traineeprogramm.

KONTAKT
 Larissa Schoch
BEWERBEN UNTER:
www.zeppelin.com/karriere

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / alphabetisch / Standort

3DSE Management Consultants GmbH	München	Bundesdruckerei GmbH	Berlin
4flow AG	Berlin	Bürkert Fluid Control Systems (Christian Bürkert GmbH & Co. KG)	Ingelfingen
50Hertz Transmission GmbH	Berlin	Bürogemeinschaft Thüringer Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände	Erfurt
A.T. Kearney GmbH	Düsseldorf	BV Bestseller Verlag GmbH	Bochum
Accenture Dienstleistungen GmbH	Kronberg im Taunus	BWI GmbH	Meckenheim
Actemium Controlmatic GmbH	Frankfurt am Main	C. Gerhardt GmbH & Co. KG	Königswinter
Actico GmbH	Immenstaad	Campana & Schott	Frankfurt am Main
Adient Ltd. & Co. KG	Burscheid	Cassini AG	Dortmund
Adolf Würth GmbH & Co. KG	Künzelsau-Gaisbach	cbs Corporate Business Solutions Unternehmensberatung	Heidelberg
advise research gmbh	Ulm	Coca-Cola European Partners Deutschland GmbH	Berlin
AGCO GmbH (Fendt)	Marktoberdorf	codecentric AG	Solingen
AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Düsseldorf	Cofinpro AG	Frankfurt am Main
aixigo AG	Aachen	Commerz Real AG	Wiesbaden
AKKA Deutschland GmbH	Sindelfingen	Commha Consulting GmbH & Co. KG	Heidelberg
Alba Group plc & Co. KG	Berlin	Computacenter AG & Co oHG	Hamburg
Alber GmbH	Albstadt	congatec AG	Deggendorf
ALD Vacuum Technologies GmbH	Hanau	Consorsbank (BNP Paribas)	Nürnberg
ALDI Nord	Essen	Continentale Krankenversicherung a.G.	Dortmund
Alfred Kärcher SE & Co. KG	Winnenden	COPLAN AG	EGgenfelden
alpetour Touristische GmbH	Starnberg	Covestro Deutschland AG	Leverkusen
Alphartis SE	Horb a.N.	CP Consultingpartner AG	Köln
Altana AG	Wesel	CREALOGIX BaaS GmbH & Co. KG	Coburg
Amprion GmbH	Dortmund	CreaTech Engineering GmbH	Regensburg
Andersch AG - Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Frankfurt am Main	CSL Behring GmbH	Marburg
apetito AG	Rheine	Curacon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Ratingen
Armaceil GmbH	Münster	Dallmeier Electronic GmbH & Co. KG	Regensburg
ARQIS Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB	Düsseldorf	DEG - Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH	Köln
arvato Financial Solutions - arvato Infoscore GmbH	Baden-Baden	Deichmann SE	Essen
Arvato Systems GmbH	Gütersloh	DekaBank Deutsche Girozentrale	Frankfurt am Main
AUNOVIS GmbH	Karlsruhe	DELO Industrie Klebstoffe GmbH & Co. KGaA	Windach
Aurubis AG	Hamburg	Deloitte GmbH	Düsseldorf
AVL Deutschland GmbH	Mainz-Kastel	Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG	Düsseldorf
AXA Konzern AG	Köln	Deutsche Bahn AG	Berlin
Axitera GmbH	Frankfurt am Main	Deutsche Bank AG	Frankfurt am Main
BAG Diagnostics GmbH	Lich	Deutsche Bundesbank	Frankfurt am Main
BAG Health Care GmbH	Lich	Deutsche Gesellschaft für Intern. Zusammenarbeit (GIZ) GmbH	Eschborn
BAG Holding GmbH	Lich	Deutsche Leasing AG	Bad Homburg v. d. Höhe
Baker Tilly Holding GmbH	Düsseldorf	Deutsche Pfandbriefbank AG	Garching
Bankpower GmbH Personaldienstleistungen	Düsseldorf	Deutsche Wohnen SE	Berlin
baramundi software AG	Augsburg	d-fine GmbH	Frankfurt am Main
Barmenia Versicherungen	Wuppertal	Dicebridge Training GmbH	Hattingen
BASF SE	Ludwigshafen	Digital Beat GmbH	Köln
Baufi24 Baufinanzierung AG	Hamburg	DIGITAL Nature Germany GmbH	Karlsruhe
Baur Versand GmbH & Co. KG	Weismain	DMG MORI AKTIENGESellschaft	Bielefeld
Bausparkasse Schwäbisch Hall AG	Schwäbisch Hall	DMS Daten Management Service GmbH	Gera
Bayerische Beamten Lebensversicherung a. G. (die Bayerische)	München	Dörkengroup	Herdecke
Bayerische Landesbank	München	doubleSlash Net-Business GmbH	Friedrichshafen
BCT Technology AG	Willstätt	DPS Engineering GmbH	Leinfelden
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Hamburg	Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Bielefeld
BearingPoint Service GmbH	Frankfurt am Main	Drägerwerk AG & Co. KGaA	Lübeck
Bergers Partner Steuerberater Wirtschaftsprüfer PartG mbB	Düsseldorf	Drees & Sommer SE	Stuttgart
Berliner Verkehrsbetriebe BVG	Berlin	Drooms GmbH	Frankfurt am Main
Berner Omnichannel Trading Holding SE (Berner Group)	Künzelsau	DRS Consulting - Unternehmensberatung	Eschborn
Beta Systems Software AG	Berlin	Dürr Systems AG	Bietigheim-Bissingen
BEUMER Maschinenfabrik GmbH & Co KG (BEUMER Group)	Beckum	DZ Bank AG	Frankfurt am Main
BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH	Weierhammer	DZ HYP AG	Hamburg
Bibel TV Stiftung gemeinnützige GmbH	Hamburg	e:fs TechHub GmbH	Gaimersheim
Bionorica SE	Neumarkt	ECE Group Services GmbH & Co. KG	Hamburg
birkenmaier & kusel Steuerberatungsgesellschaft mbH	Lauben	Eckes-Granini Deutschland GmbH	Nieder-Olm
Bischof + Klein SE & Co. KG	Lengerich	ECOVIS KSO Treuhand- und Steuerberatungs-	
Bittrich & Bittrich Steuerberatungsgesellschaft mbH	Lüneburg	gesellschaft mbH & Co. KG	Düsseldorf
Blackeicht GmbH	München	EDEKA ZENTRALE Stiftung & Co. KG	Hamburg
Blackspace GmbH	München	EEW Special Pipe Constructions GmbH	Rostock
BludauPartners Executive Consultants GmbH	Frankfurt am Main	Element GmbH	Frankfurt am Main
Blueforte GmbH	Hamburg	emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA	Nabburg
BMP Baumanagement GmbH	Köln	Endress+Hauser (Deutschland) GmbH+Co. KG	Weil am Rhein
Bolloré Logistics Germany GmbH	Frankfurt am Main	ENERCON Consulting Services GmbH	Aurich
Bolta Werke GmbH	Leinburg/Diepersdorf	Energie Südbayern GmbH	München
BUCS IT GmbH	Wuppertal	enomyc GmbH	Hamburg
BÜFA GmbH & Co. KG	Oldenburg	erdgas schwaben gmbh	Augsburg
Building Solutions (VINCI Energies Deutschland)	Mannheim	ERGO Group AG	Düsseldorf

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch / Standort*

Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Düsseldorf	Investitionsbank Schleswig-Holstein	Kiel
Evonik Industries AG	Essen	Inway Systems GmbH	Neu-Ulm
expertum Holding GmbH	Hamburg	IRI Information Resources GmbH	Düsseldorf
Exxeta AG	Karlsruhe	ISO Software Systeme GmbH	Nürnberg
eyeo GmbH	Köln	ISRINGHAUSEN GmbH & Co. KG	Lemgo
Festo SE & Co. KG	Esslingen / St.Ingbert-Rohrbach	ISS Software GmbH	Hamburg
Finanz-DATA GmbH	Gotha	IT Baden-Württemberg (BITBW)	Stuttgart
Fire Protection Solutions Calanbau Brandschutzanlagen GmbH	Hamburg	IT.TEM GmbH	Stuttgart
firesys GmbH	Frankfurt am Main	IT-Dienstleistungszentrum Berlin	Berlin
FLOCERT GmbH	Bonn	ITM Isotope Technologies Munich SE	Garching bei München
Frankfurter Sparkasse	Frankfurt am Main	JELD-WEN Deutschland GmbH & Co. KG	Oettingen
Franz Haniel & Cie. GmbH	Duisburg	JOST-Werke Deutschland GmbH	Neu-Isenburg
Fressnapf Holding SE	Krefeld	K+S Aktiengesellschaft	Kassel
Fujitsu Technology Solutions GmbH	München	Kalypso Media Group GmbH	Worms
G+H ISOLIERUNG GmbH	Frankfurt am Main	Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Neckarsulm
GASCADE Gastransport GmbH	Kassel	Kautex Textron GmbH & Co. KG	Bonn
GAUSELMANN AG	Espelkamp	Keller & Kalmbach GmbH	Unterschleißheim
GEMÜ Gebr. Müller Apparatebau GmbH & Co. KG	Ingelfingen-Criesbach	KfW Bankengruppe	Frankfurt
Generali Deutschland AG	München	KfW IPEX-Bank GmbH	Frankfurt am Main
Gentherm GmbH	Odelzhausen	Kieback&Peter GmbH & Co. KG	Berlin
Gerhard D. Wempe KG	Hamburg	Kirchhoff Consult AG	Hamburg
Gerresheimer AG	Düsseldorf	KISTERS AG	Aachen
GLS Gemeinschaftsbank AG	Bochum	Klöckner & Co SE	Duisburg
Goetzpartners Corporate Services GmbH	München	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin
Gossen Metrawatt GmbH	Nürnberg	KTR Systems GmbH	Rheine
Gothaer Finanzholding AG	Köln	Lactalis Holländischer Käse GmbH	Grasbrunn
Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG	Polch	Landesbank Baden-Württemberg	Stuttgart
Grötz GmbH & Co. KG	Gaggenau	LANXESS Deutschland GmbH	Köln
GULP Information Services GmbH	München	LBW Immobilien Management GmbH	Stuttgart
Gustav Klauke GmbH	Remscheid	Leifheit AG	Nassau / Lahn
GvW Graf von Westphalen	Hamburg	Lekkerland SE	Frechen
Hamburg Commercial Bank AG	Kiel	Lenze SE	Aerzen
Hamburger Hochbahn AG	Hamburg	Leuze electronic GmbH & Co. KG	Owen
Hansgrohe SE	Schiltach	Löwenstein Medical Technology GmbH & Co. KG	Hamburg
Hapag-Lloyd AG	Hamburg	LucaNet AG	Berlin
Haribo GmbH & Co. KG	Grafschaft	Lucht Probst Associates GmbH	Frankfurt am Main
HBplus Augsburg GmbH Steuerberatungsgesellschaft	Augsburg	LUQEL Deutschland GmbH	Pforzheim
HBPO GmbH	Lippstadt	Mainova Aktiengesellschaft	Frankfurt am Main
HDI Service AG	Hannover	Mainzer Stadtwerke AG	Mainz
Heraeus Holding GmbH	Hanau	Manaia Consulting GmbH	Berlin
Hermes Germany GmbH	Hamburg	MARKANT Services International GmbH	Offenburg
HEW-Kabel GmbH	Wipperfurth	Mars GmbH	Verden
HIRSCHTEC GmbH & Co. KG	Hamburg	Martin Braun Backmittel und Essenzen KG	Hannover
Holisticon AG	Hamburg	MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG	Stolberg
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft	Steinhagen	Micromata GmbH	Kassel
Hornbach Baumarkt AG	Bornheim bei Landau	mindeight GmbH	Berlin-Mitte
Horváth & Partner GmbH	Frankfurt am Main	mindsquare AG	Bielefeld
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Berlin	Mission Mittelstand GmbH	Cloppenburg
HSBC Deutschland	Düsseldorf	Mitteldeutsche Hartstein-Industrie AG	Hanau - Steinheim
HSE Home Shopping Europe GmbH	Ismaning / München	MODINE EUROPE GmbH	Filderstadt
Hubject GmbH	Berlin	Moritz J. Weig GmbH & Co. KG	Mayen
ias Aktiengesellschaft	Karlsruhe	MorphoSys AG	Planegg
ifb SE	Köln	Mphasis Deutschland GmbH	Bad Ems
ifp Institut für Personal- und Unternehmensberatung	Köln	msg systems AG	Ismaning / München
IG Metall	Frankfurt am Main	MSW & Partner Personalberatung für	
IGZ Ingenieurgesellschaft	Falkenberg	Führungsnachwuchs GmbH/CAREERVenture	Hockenheim
IKB Deutsche Industriebank AG	Düsseldorf	Müller Holding GmbH & Co. KG	Ulm-Jungingen
IKEA Deutschland GmbH & Co. KG	Hofheim - Wallau	Münchener Verein Versicherungsgruppe	München
IKOR GmbH	Hamburg	myra GmbH & Co. KG	Nieder-Olm
IMA Schelling Deutschland GmbH	Lübbecke	NESS Wärmetechnik GmbH	Remshalden
Infologistix GmbH	Oberschleißheim	Netto Marken-Discount Stiftung & Co. KG	Maxhütte-Haidhof
ING-DIBA AG	Frankfurt am Main	NETZSCH-Gruppe	Selb
Ingenieurbüro Heimann	Immenstaad	new direction GmbH	Neusäß
INROS LACKNER SE	Rostock	Niesmann+Bischoff GmbH	Polch
Institut der deutschen Wirtschaft Köln	Köln	nomiko e.V.	Bochum
InterCard AG	Taufkirchen	Nordgetreide GmbH & Co. KG	Lübeck
Interhyp AG	München	Novartis Pharma GmbH	Nürnberg
Internetone AG	Köln	Novelis Deutschland GmbH - Werk Nachterstedt	Seeland OT Nachterstedt
Intershop Communications AG	Jena	NRW.BANK	Düsseldorf
Interzero Circular Solutions Germany GmbH	Köln	OBO Bettermann Holding GmbH & Co. KG	Menden
INVERTO GmbH	Köln	Öffentliche Versicherung Braunschweig	Braunschweig

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch / Standort*

OLYMPUS EUROPA SE & CO. KG	Hamburg	STEAG Solar Energy Solutions GmbH	Würzburg
Omexom Service GmbH	Dresden	STIEBEL ELTRON GmbH & Co. KG	Holzminde
Omniga GmbH & Co. KG	Regensburg	STILL GmbH	Hamburg
Open Grid Service GmbH	Essen	Strabag BRVZ GmbH & Co. KG	Köln
OPTIMA packaging group GmbH	Schwäbisch Hall	SÜDVERS GmbH	Au bei Freiburg
Osram GmbH	München	SWK Stadtwerke Krefeld AG	Krefeld
Parker Hannifin GmbH	Bielefeld	SWP Stadtwerke Pforzheim GmbH & Co. KG	Pforzheim
Peek & Cloppenburg KG	Düsseldorf	Sybit GmbH	Radolfzell
Personal-Service Westermann GmbH	Hamburg	syracom AG	Wiesbaden
PETER HAHN GmbH	Winterbach	T.CON GmbH & Co. KG	Plattling
PHOENIX CONTACT GmbH & Co. KG	Blomberg	TARGO Deutschland GmbH	Düsseldorf
PKF Fasselt Partnerschaft mbB	Duisburg	Tata Consultancy Services Deutschland GmbH	Frankfurt am Main
PLANTA Projektmanagement-Systeme GmbH	Karlsruhe	TeamViewer Germany GmbH	Göppingen
Postbank	Bonn	TechDivision GmbH	Kolbmoor
PROCAD GmbH & Co. KG	Karlsruhe	Techniker Krankenkasse	Hamburg
PROCON IT GmbH	Garching bei München	TenneT TSO GmbH	Bayreuth
professional scientists GmbH & Co. KG	Stuttgart	TERRAGON AG	Berlin
Profil M Beratung für Human Resources	Wermelskirchen	Testo SE & Co. KGaA	Lenzkirch
PROMOS consult Projektmanagement, Organisation und Service GmbH	Berlin	tetys GmbH & Co. KG	Aachen
Protection One GmbH	Meerbusch	The Project Group Informationstechnologie GmbH	München
PTV Planung Transport Verkehr AG	Karlsruhe	Thomas Gabel Consulting GmbH (TGC Gruppe)	Rommersheim
R+S Group GmbH	Fulda	Thyssengas GmbH	Dortmund
R+V Allgemeine Versicherung AG	Wiesbaden	TM Ausbau GmbH	Puchheim
Rain Carbon Germany GmbH (Rütgers Germany GmbH)	Castrop-Rauxel	Transdev GmbH	Berlin
RALF SCHMITZ GmbH	Kempen	TransGate GmbH	Lingen (Ems)
Ratbacher GmbH	Stuttgart	TRANSPOREON GmbH	Ulm
Reanovo Deutschland GmbH & Co. KG	Essen	Trianel GmbH	Aachen
Reckitt Benckiser Deutschland GmbH (Health)	Heidelberg	TWT GmbH	Stuttgart
Reisebank AG	Frankfurt am Main	U. Leibbrand GmbH	Schorndorf
Reiser Simulation and Training GmbH	Berg	U.I. Lapp GmbH	Stuttgart
ROC Fertigung24 GmbH	Freudenstadt	Uhlmann Pac-Systeme GmbH & Co. KG	Laupheim
Rolls-Royce Power Systems AG	Friedrichshafen	UmweltBank AG	Nürnberg
SaarLB	Saarbrücken	Unilever Deutschland Holding GmbH	Hamburg
Samsung Electronics GmbH	Schwalbach / Taunus	Union Asset Management Holding AG	Frankfurt am Main
SanLucar Fruit S.L.	Puzol (Valencia)	United Internet Corporate Services GmbH (1&1)	Montabaur
Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Frankfurt am Main	univativ GmbH	Darmstadt
Santander Consumer Bank AG	Mönchengladbach	Urban Technology GmbH (Dr. Smile)	Berlin
Sasol Germany GmbH	Hamburg	USU GmbH	Möglingen
Sasol Wax GmbH	Hamburg	valantic GmbH	München
Scherdel GmbH	Marktredwitz	Varengold Bank AG	Hamburg
Schüco International KG	Bielefeld	VBK - Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH	Karlsruhe
Schuler Group	Göppingen	Vector Informatik GmbH	Stuttgart
Schülke & Mayr GmbH	Norderstedt	Ventum Consulting GmbH & Co. KG	München
Schunk Group	Heuchelheim	Vereinigte Papierwarenfabriken GmbH	Feuchtwangen
SEB AB Frankfurt Branch	Frankfurt am Main	Versicherungskammer Bayern	München
Seuster KG	Lüdenscheid	Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG	Ravensburg
SEW-Eurodrive GmbH & Co. KG	Bruchsal	Viega GmbH & Co. KG	Attendorf
SGL Group	Wiesbaden	VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG	Bonn
SICK AG	Waldkirch	Voith GmbH & Co. KGaA	Heidenheim
Sieger Consulting GmbH	Frankfurt am Main	WAGO GmbH & Co. KG	Minden
Silver Atena GmbH	München	wefox Group Services (GER) GmbH	Berlin
SimCorp GmbH	Bad Homburg v. d. Höhe	Weidmüller Interface GmbH & Co. KG	Detmold
SIMONSWERK GmbH	Rheda-Wiedenbrück	Weisenburger Bau GmbH	Karlsruhe
simplesurance GmbH	Berlin	Wenko-Wenselaar GmbH & Co. KG	Hilden
SKF GmbH	Schweinfurt	Windmöller & Hölscher KG	Lengerich
SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG	Hochheim/Main	Winkelmann Group GmbH + Co.KG	Ahlen
SMP Deutschland GmbH	Bötzingen	Witt-Gruppe (Josef Witt GmbH)	Weiden
Softing Services GmbH	Haar	Wolf ButterBack KG	Fürth
SOGEDS GmbH	Mannheim	Wolff & Müller Holding GmbH & Co. KG	Stuttgart
SOLCOM GmbH	Reutlingen	Woodward L'Orange	Glatten
Solidaris Unternehmensberatungs-GmbH	Köln	WSW Wuppertaler Stadtwerke GmbH	Wuppertal
SOMI Solutions GmbH	Frankfurt am Main	Wüstenrot & Württembergische AG	Stuttgart
Sortimo International GmbH	Zusmarshausen	WW (Deutschland) GmbH	Düsseldorf
Sovendus GmbH	Karlsruhe	WWK Lebensversicherung a.G.	München
SPIE Deutschland & Zentraleuropa GmbH	Ratingen	Xella International GmbH	Duisburg
SRH Holding (SdbR)	Heidelberg	YNCORIS GmbH & Co. KG	Hürth
Stadt Worms Beteiligungs-GmbH	Worms	YXLON International GmbH	Hamburg
Stadtwerke Bochum GmbH	Bochum	zahnseins GmbH	Hamburg
Stadtwerke Heidenheim AG	Heidenheim	Zentis GmbH & Co. KG	Aachen
Stadtwerke Kiel AG	Kiel	Zeppelin GmbH	Garching bei München
Star Finanz-Software Entwicklung und Vertriebs GmbH	Hamburg		

THE SHIFT INITIATIVE

by **HANDELSBLATT MEDIA GROUP**

THE SHIFT SUMMIT 2022 #newrolemodels

Role Models machen Alternativen sichtbar, sie fördern Gestaltungswillen und Zusammenhalt bei allen, die es für den Wandel braucht. Und machen so Vielfalt zum Erfolgsfaktor! **THE SHIFT INITIATIVE** by Handelsblatt Media Group gibt beim **THE SHIFT SUMMIT 2022 #newrolemodels** eine Bühne – als Botschafter:innen einer chancengleichen, vielfältigen und zukunftsfähigen (Wirtschafts-)Welt. Unsere Partner Atruvia, L'Oreal und StepStone fördern ebenfalls die Sichtbarkeit von #newrolemodels – gemeinsam mit THE SHIFT INITIATIVE sowie im eigenen Unternehmen:



Nadine van den Berg,
*Principal Expert Fachliche Architektur,
Atruvia AG*

„Ich habe mich in meinem Beruf immer von dem leiten lassen, was ich gerne tue. Komplexe Dinge in der IT möglichst einfach abbilden – das ist mein Ding und das bereitet mir bis heute Freude. Ob ich mich in einer ‚Männerdomäne‘ befinde und es als Frau da schwer haben könnte, hat für mich nie eine Rolle gespielt. Und genau das macht meines Erachtens ein gutes Role Model aus: Tu das, was dir Spaß macht und lass dich dabei nicht von Äußerlichkeiten leiten. Dann werden sich Türen öffnen.“



Mimouna Mahdaoui,
*Senior Manager DE&I Strategy for
Product & Tech, StepStone*

„Ohne Inklusion aller gibt es keine Gesellschaft. Menschen wollen sich nicht mehr verstecken oder verändern. Und das ist gut so: New Role Models sind für mich alle Menschen, die konsequent für ihre Werte eintreten. Selbstlos sprechen und handeln. Und Zeit und Energie aufwenden, um ihr Arbeitsumfeld besser und gerechter zu machen – selbst durch die kleinste Aktion.“



Aisha Washington,
*Business Development Director
bei L'Oréal Austria Germany*

„Um Ziele zu erreichen, lasse ich mich gerne von Menschen inspirieren, die ihren eigenen Weg gehen. Ich bin Kind von nicht akademischen Einwanderern, Mutter von zwei kleinen Kindern und arbeite in einer Führungsrolle bei L'Oréal. Ich möchte ein Beispiel für Frauen sein, die Kind und Karriere miteinander vereinbaren wollen. Mit meinem Podcast „The Leading Moms“ ermutige ich Mütter (und Väter), über das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu sprechen und schaffe damit eine Plattform für neue Impulse und andere Role Models.“

Erleben Sie #newrolemodels am 13. Oktober auf der Bühne beim THE SHIFT SUMMIT 2022

Jetzt anmelden: shift-initiative.de/summit



Partner des Summit

ATRUVIA

**L'ORÉAL
GROUPE**

StepStone

**Wirtschafts
Woche**

Handelsblatt

changement!

absatzwirtschaft

Souveräner Auftritt

Es dauert nur eine
Zehntelsekunde, um
jemanden einzuschätzen
und einen ersten Eindruck
zu gewinnen.



Wer zum Vorstellungsgespräch eingeladen wird, hat die erste Hürde zum Traumjob geschafft. Doch auch wenn die Kandidatin oder der Kandidat noch so qualifiziert ist, so entscheidet am Ende der Gesamteindruck. Und dazu gehört auch die Körpersprache. #start Fair Company Guide verrät euch die Tipps und Tricks von Experten wie Johannes Stärck, Jürgen Hesse und Hans Christian Schrader.

Die Begrüßung

✓ Lächle freundlich, reiche deinem Gesprächspartner die Hand mit leichtem Druck für etwa drei Sekunden, schaue ihm dabei in die Augen, stelle dich mit deinem Namen vor und sage, wie sehr du dich über die Einladung freust. Das unterstreicht deine positive Grundstimmung. Triffst du mehrere Personen, wiederhole dieses Vorgehen und wechsle ab mit „Es freut mich sehr, Sie kennenzulernen.“

✗ Lasse nie deine Hand in der Hosentasche, wenn du jemand Fremden begrüßt! Genauso falsch wie ein lascher Händedruck ist ein zu starker, der dem Gegenüber die Hand zerquetscht. Schaue bei der Begrüßung nicht im Raum herum oder auf den Boden. Diese Gesten signalisieren Unsicherheit und im schlimmsten Fall Desinteresse.

Platz nehmen

✓ Setze dich erst dann hin, wenn du dazu aufgefordert wirst. Am besten lasse das letzte Drittel der Sitzfläche hinter dir frei, so bleibt dir Platz für maßvolle Bewegungen. Halte deinen Oberkörper aufrecht und stelle deine Beine auf den Boden. Eine leicht nach vorne gebeugte Haltung signalisiert Interesse. Lege deine Hände locker in den Schoß beziehungsweise vor dir auf den Tisch, wenn du diese nicht zum – ebenfalls maßvollen – Unterstreichen deiner Aussagen einsetzt.

✗ Lümmele dich nicht auf den Stuhl, setze dich nicht breitbeinig hin, verschränke nicht die Arme vor der Brust und verzichte sowohl auf wildes Gestikulieren mit den Händen als auch auf Grimassen oder Verlegenheitslachen. Zupfe weder an deinen Haaren noch an deiner Kleidung und fummel nicht an deinem Gesicht herum. Auch das Spielen mit dem Ring an deinem Finger deuten Personaler als Unsicherheit.

Das Gespräch

✓ Behalte Blickkontakt und nicke gelegentlich. Das signalisiert Aufmerksamkeit. Sitzen dir mehrere Gesprächspartner gegenüber, schaue stets denjenigen an, der gerade spricht. Wende dich immer derjenigen Person zu, die dir eine Frage stellt, behalte bei ihren Antworten jedoch immer den Blickkontakt zu allen. Wer viel lächelt und oft Augenkontakt hält, wird zudem als selbstsicher und vertrauenswürdig empfunden.

✗ Falle einem Gesprächspartner nicht ins Wort und vermeide negative Gesten wie Kopfschütteln, Schulternhochziehen, Stirnkräuseln, Augenrollen oder den Zeigefingerheben. Schaue während des Gesprächs nicht aus dem Fenster oder auf die Uhr. Das könnte als Desinteresse gedeutet werden und mindert deine Chancen auf den Job.

Die Gehaltsforderung

✓ Sitze aufrecht und sprich ruhig und deutlich. Mache freundlich und selbstbewusst mit überlegten Argumenten, aber nicht überheblich klar, warum du eine bestimmte Vergütung forderst.

✗ Gerade bei unangenehmen Themen neigen Kandidatinnen und Kandidaten dazu, zu nuscheln, zu schnell zu reden oder unmotiviert aufzulachen, während andere etwa die Arme verschränken und dadurch schnippisch oder überheblich rüberkommen. Beides ist nicht zielführend.

Die Verabschiedung

✓ Reiche freundlich lächelnd allen Beteiligten die Hand. Blicke jedem in die Augen, bedanke dich für die Einladung und verabschiede dich. Verlasse aufrecht und in normalem Tempo den Besprechungsraum. Luftsprünge, wenn es gut gelaufen ist, sind später erlaubt!

✗ Fange nach der Verabschiedung nicht an, Smalltalk zu machen, noch einen Witz zu reißen und reibe dir auch nicht siegessicher die Hände. Der letzte Eindruck ist genauso wichtig wie der erste, denn er bleibt haften! #

Text Iris Quirin
Illustrationen Stocksy/Marc Tran





„Der Kontostand am Monatsende ist oft abenteuerlich!“



Das bezahlt Susanne ...

	... in New York	... in Berlin
→ Wohnen (warm)	1.080 €	450 €
→ Dinner beim Lieblingsitaliener	41 €	22 €
→ Ein Laib Brot	12 €	6 €
→ Monatsticket	125 €	86 €
→ Latte Macchiato	6 €	4 €
→ Kino	20 €	11 €
→ Handyvertrag	65 €	15 €

Was kostet die Welt in ...

New York, USA?



Susanne, 31, hat Politische Kommunikation in Berlin studiert und lebt als freie Journalistin in New York. Natürlich in Brooklyn, wo sie die Hipster an Berlin erinnern und es den besten Kaffee der Welt gibt (sorry, Italien).

→ Aufgezeichnet von
Susanne Hehr

Geburtstagsdinner in einer Rooftop-Bar in Williamsburg, Brooklyn. Als sich die Aufzugtüren öffnen, schwebt goldenes Abendlicht über Marmortischplatten. Dahinter: der Blick auf die Skyline von Manhattan. Eine Freundin sagt: „Stell dir vor, wir wären reich und das wäre unsere Welt.“ Ich schaue sie an und sage: „Immerhin sind wir hier und tun so.“

Ich bin im September 2021 als freie Journalistin nach New York gezogen. Meine verklärte Vorstellung der Stadt ist mehr Kathleen Kelly („You’ve Got Mail“) als Carrie Bradshaw („Sex and the City“). Doch traumhafte Manhattan-Wohnungen sind so oder so eine finanzielle Utopie. Dann eben „Girls“ und das WG-Zimmer in Bushwick. Man zieht nicht nach New York, um in einem großen Apartment zu wohnen. Man zieht nach New York für die Superlative: kulinarisch, musikalisch, kulturell. Menschen kommen von überall her und haben einen Teil ihrer Welt mitgebracht. In der Bar ums Eck spielt jeden Abend die beste Jazzband und der Barkeeper mixt den besten Drink, den er selbst erfunden hat und der inzwischen weltbekannt ist. Der kostet auch mal 30 Dollar. „The best things in life are free“, stimmt trotzdem auch hier ein bisschen: Der Spaziergang über die Brooklyn Bridge oder durch Central Park kostet nichts – und für knapp drei Dollar nimmt man die Fähre und lässt Downtown vom East River aus an sich vorbeirauschen.

Ich wurde besser darin, bewusst zu entscheiden, wofür ich mein Geld ausbebe: ein NBA-Spiel, einen Museumsbesuch im Whitney, ein Konzert in Webster Hall. Der Kontostand am Monatsende ist oft abenteuerlich, doch dafür ist New York ein einziges Abenteuer. #

Handelsblatt



FAIRDAMMT GUTER KARRIERESTART

Finde jetzt mit der Fair Company Initiative dein Praktikum, dein duales Studium, dein Traineeship oder deinen Direkteinstieg. Fair Companys zeichnen sich durch Fairness für Mitarbeitende, Gesellschaft und Umwelt aus und bieten dir ein attraktives Arbeitsumfeld.

Entdecke die Fair Companys und viele spannende Einstiegsmöglichkeiten:

faircompany.handelsblatt.com



Wissenschaftlicher Partner:



Institut für Beschäftigung und Employability



**„Mein Traum:
die schnellste Frau
der Welt werden.“**



Lass dich nicht ausbremsen.

Damit Jndias Traum wahr wird, muss sie ihren Top Fuel Dragster in 0,6 Sekunden auf 100 km/h beschleunigen. Umständliche Gehaltsabrechnungen für ihr Team würden sie nur aufhalten. Für große Träume braucht es jemanden, der dir den Rücken freihält.
www.lexware.de

LexWARE

Einfach machen