

# #start

by orange

BY HANDELSBLATT

Fair Company  
Guide  
2021



Maler Leon Löwentraut  
im Interview

**Erst  
bekämpft,  
dann  
bewundert  
!**

- **Praktikum trotz Pandemie:**  
Bei diesen Unternehmen geht das
- **Video-Vorstellungsgespräch:**  
So punkten Bewerber im Test
- **Karriere im Staatsdienst:**  
Deutschlands jüngste  
Polizeipräsidentin im Porträt

# WIR WOLLEN DICH.

## DU UNS AUCH?

Hays fördert Vielfalt. Ganz egal,  
wer Du bist – bleib genau so  
und finde Deinen Platz bei uns.

Entdecke Deine Möglichkeiten:  
[hayscareer.net](http://hayscareer.net)

#WirWollenDich  
#EinstiegenBeiHays



# Wer bin ich?

Vivek Bapat ...

hat einen angesagten Job,  
er ist ...

- A) ... Public-Relations-Manager
- B) ... Purpose-Manager
- C) ... Performance-Marketing-Manager

→ Die Lösung findet ihr in unserem  
Porträt ab Seite 56



## Inhalt

**04 Richtwert**  
Gewissensfrage, What's on my phone, Lieblingsgadget

**05 My Way**  
Zwischen Spitzensport und Studium:  
Mathe-Prof Stefan Schreieder

**06 Titel**  
**Praktikum trotz Pandemie**  
Wie Studis in Zeiten von Corona in die Berufspraxis schnuppern

**14 „Andere waren feiern, ich fuhr Streife“**  
Polizeipräsidentin Britta Zur im Porträt

**16 Virtuelles Vorstellungsgespräch**  
So punkten Bewerber am Bildschirm

**20 Happy im Homeoffice**  
So gelingt Zeitmanagement zu Hause

**22 Promi-Interview: Leon Löwentraut**  
Von der Kunsthochschule abgelehnt, von Sammlern begehrt. Der Maler spricht darüber, wie er Widerstände überwindet.

**26 Digitale Lernplattformen**  
Fortbildung? Weiterbildung?  
Am besten online!

**30 Jobs im Fokus**  
Berufsalltag einer IT-Forensikerin

**34 Dein neuer Arbeitgeber?**  
Faire Unternehmen stellen sich vor

**56 Der Sinnfluencer**  
So motiviert ein Purpose-Manager seine Kollegen

**58 Was kostet die Welt ...**  
... in Padua, Italien?



## Lieblingsgadget

„Mein absolutes Lieblingsgadget ist mein Kalenderbuch im DIN-A5-Format, in das ich ganz oldschool meine Termine hineinschreibe. Und das mir auch für meine Arbeit als Journalistin dient: Ob Zitate aus Pressekonferenzen oder Sätze aus Interviews, alles notiere ich mir in meinem Kalenderbuch, das ich immer unterm Arm geklemmt habe. Es stehen auch alle meine Kontaktdaten drin oder Tages-To-dos wie „Heute musst du zur Post“ als Memo an mich selbst. Ich mache das schon immer so. Ich liebe es, mir jedes Jahr in einer Buchhandlung ein schönes neues Kalenderbuch mit einer ganzen Seite für jeden Tag auszusuchen. Ich achte dabei auch auf Qualität. Mein aktuelles Kalenderbuch zum Beispiel hat einen hübschen, türkisfarbenen Ledereinband. Das Kalenderbuch ist wie mein persönliches kleines Büro, mein ausgelagertes Gehirn, meine Festplatte in Paierform. Auch wenn das ein bisschen riskant ist. Ich habe schon oft von Freunden zu hören bekommen: „Franca, da steht alles drin – wenn du das mal verlierst und das findet einer ...““



Franca Lehfeldt,  
TV-Reporterin

### #gewissensfrage

Auf Facebook, Instagram und LinkedIn stellt **#start** Gewissensfragen. Diesmal:

#### #whatsonmyphone

**Lara Kutsch (25)**

orange by Handelsblatt  
App: Clubhouse



Clubhouse ist DIE neue Social-Audio-App: Der Live-Talk der Mitglieder findet in Räumen statt, zu frei wählbaren Themen wie Sport, Mode, Business. Ich selbst kann auch als Moderatorin einen eigenen Raum eröffnen, in dem ich mich dann mit meinen Freunden zu Gesprächen treffe.

Wichtig: Andere Clubhouse-Mitglieder können zuhören. In einer Timeline werden die geplanten Gespräche der Teilnehmer, denen ich folge, chronologisch angezeigt. Meine Interessengebiete kann ich in den Einstellungen jederzeit ändern. Im Clubhouse zu plaudern war anfangs nur iPhone-Besitzern vorbehalten, aber das ist schon wieder Geschichte: seit Mai können auch Android-User die App nutzen.



„Wegen Corona werden Praktika momentan nur in Branchen angeboten, in die ich nie wollte. Soll ich's trotzdem mal ausprobieren?“

„Ja, besser, als die Zeit totzuschlagen! Ein Learning nimmt man immer mit!“ [\\_causw\\_](#)

„Nicht, wenn es einen zu unglücklich macht.“ [they\\_call\\_me\\_lala](#)

„Zu Langzeit-Praktika würde ich nein sagen. Kürzere (maximal 3 Monate) würde ich annehmen.“ [ddogan98](#)

## Die Expertin

„Ja – unbedingt! Jeder Einblick in die Berufswelt ist wertvoll und besser, als nichts zu tun – auch wenn die Branche, in der du diesen Einblick gewinnst, vielleicht nicht deine Wunschbranche ist. Durch deine Bereitschaft, dich an schwierige Zeiten anzupassen und offen zu sein für Berufe, die du für deine Zukunft ursprünglich gar nicht auf dem Schirm hattest, demonstrierst du Arbeitgebern nicht nur deine vorbehaltlos flexible Grundhaltung. Durch diese Offenheit bereicherst du dich auch selbst, denn du machst wertvolle Erfahrungen dazu, was in der Arbeitswelt anders ist als in Schule und Studium. Du gehst also nicht mit Scheuklappen durch die Welt, sondern erweiterst deinen Horizont – und punktest mit deinem Lebenslauf garantiert bei potenziellen Chefs!“



Doris Brenner, Karriereberaterin aus Rödermark

# My way

**Als Jugendlicher war Stefan Schreieder bei der Carving-WM dabei, gewann aber auch den Bundeswettbewerb für Mathematik. Warum letztlich Mathe das Rennen machte, erklärt der 33-jährige Hochschulprofessor für Algebraische Geometrie.**



„Ich musste knobeln, in alle Richtungen denken.“

rer, wer die erste Runde im Bundeswettbewerb besteht, müsse keine Facharbeit schreiben. Das war mein Ansporn. Beim Wettbewerb ging es plötzlich um Aufgaben, bei denen es für die Lösungen keine Grenzen gab. Ich musste knobeln, kreativ werden und in alle Richtungen denken. Das fand ich sehr spannend. Ich habe nächtelang daran getüftelt, bis ich es in die zweite Runde schaffte.

**Und deshalb haben Sie die Piste gegen Mathe-Bücher eingetauscht?**

Carving ist eher eine Randsportart. Und Mitbewerber, die direkt in den Alpen wohnten, hatten einen Vorteil, weil sie noch mehr trainieren konnten als ich. Auch mein Körperbau war nicht ideal – ich war zu leicht. In der Mathematik spielt all das keine Rolle.

**Dann machten Sie in drei Jahren Ihren Master in Mathe, waren danach am Trinity College in Cambridge ...**

Genau. Aber das Tempo meines Studiums lag vor allem daran, dass ich schon viel von der Fachliteratur kannte. So konnte ich mich früh mit eigenen Forschungen beschäftigen, was dann auch einer der Türöffner für Cambridge war.

**Herr Schreieder, Sie wurden mit nur 29 Jahren Professor an der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU). Waren Sie schon immer ein Überflieger?**

Stefan Schreieder: Als ich ins Gymnasium kam, waren meine Noten nicht sonderlich gut. Für mich war vor allem der Sport interessant. Ich bin in der Nähe der Alpen aufgewachsen und war viel auf der Piste: Riesenslalom und Carving. 2005 war ich auch bei der Carving-WM mit dabei.

**Wie kam es zum Wandel?**

In der 12. Klasse sagte mein Matheleh-

Interview Ananda Kordes  
Fotos Leona Ohsiek

**Was raten Sie jungen Talenten?**

Sich auf das zu stürzen, was Freude macht. Und auf jeden Fall schon während der Schule bei Jugend forscht oder anderen Bundeswettbewerben mitzumachen. Das bietet neue Denkanstöße und spielerischen Wettbewerb. Und: dranzubleiben.

**War Ihr junges Alter mal ein Problem?**

Nein, ganz im Gegenteil: Ich bin an den Studenten noch vergleichsweise nah dran, derzeit übrigens an der Leibniz Uni in Hannover, wo ich aktuell nach meiner Zeit in München lehre. #

Videomeetings am Küchentisch: Werkstudentin Kristina Gukova im Homeoffice.



#praktikumremote

# Faire Chance in der Krise

Text Katja Stricker  
Fotos Andreas Reeg, Anna Damm, Sonja Och

Die Corona-Pandemie hat die Jobwelt verändert – auch für Praktikanten und Werkstudenten. Statt Praxisluft im Unternehmen zu schnuppern, hieß es für viele: **Praktikum im Homeoffice**. Wir stellen vier Studierende vor, die trotz Krise Berufserfahrung bei spannenden Arbeitgebern sammeln konnten.



**Werkstudentin  
Kristina Gukova:  
Die Marktforscherin  
kennt Chef und  
Kollegen nur vom  
Bildschirm.**

# B

Bilal Bas hatte große Pläne für 2020: Ab August wollte er für ein Jahr in den USA studieren. Doch Corona ließ den Traum vom Auslandsstudium für den Softwaretechnik-Studenten aus Sindelfingen erst einmal platzen: „Ich habe lange gehofft, musste aber dann doch umdisponieren – und habe mein Pflichtpraktikum vorgezogen“, erzählt der 22-Jährige. Anfang Juli 2020 schickte er seine Bewerbungen raus – und hatte Glück: Kurze Zeit später bekam er die Zusage für ein sechsmonatiges Praktikum bei Vector Informatik in Stuttgart. Das Unternehmen entwickelt Softwarewerkzeuge und -komponenten unter anderem für die Automobilindustrie. „Eine super spannende Branche, besser hätte ich es nicht treffen können“, sagt Bilal Bas.

## Dramatischer Einbruch bei Praktika

Die Corona-Pandemie hat die Pläne vieler Studierenden und Absolventen in den vergangenen Monaten gehörig durcheinandergewirbelt. Praktika wurden abgesagt oder verschoben, Auslandsauf-

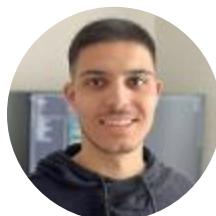
enthalte gestrichen und so mancher Werkstudentenjob fand – so ganz anders als geplant – ausschließlich im Homeoffice statt in der Firmenzentrale statt. Diese Entwicklung spiegelt sich auch in den Stellenausschreibungen für Praktika und Werkstudentenjobs der Online-Stellenbörse Indeed wider: Dort ging der Anteil der Stellenangebote für Praktikanten zwischen März und Dezember 2020 um 11 Prozent, bei den Werkstudenten-Stellen sogar um 46 Prozent zurück.

Seit dem ersten Quartal 2021 nehmen die Stellenangebote wieder leicht zu. Auch Inga Freienstein, Bereichsleiterin beim Cologne Career Center der Rheinischen Fachhochschule Köln, beobachtet, dass sich seit Anfang 2021 die Arbeitsmarktsituation für Studierende deutlich verbessert: „Die Unternehmen haben virtuelle Modelle entwickelt, um Studierenden weiterhin zu ermöglichen, Berufserfahrung zu sammeln. Denn: Über die Schulter gucken – das geht auch digital.“

Studierende sollten sich daher nicht entmutigen lassen: „Gerade in der Pandemie ist es wichtig, bei der Wahl eines Praktikums oder Werkstudentenjobs offen für unterschiedliche Branchen, Orte und Stellenprofile zu sein“, sagt Lucy Merzenich, Karriereberaterin aus Aachen. Aber auch dafür, wie der Büroalltag in Corona-Zeiten aussieht: „Alles ist anders: Bewerbung, Einarbeitung und die Arbeit meist von zu Hause via Mail, Chats und Videomeetings sind nicht, was man üblicherweise erwartet. Aber so erlernen die Studierenden ganz nebenbei wichtige digitale Kompetenzen“, lenkt Lucy Merzenich den Blick auf Positives.

**„Eine super spannende Branche, besser hätte ich es nicht treffen können.“**

Bilal Bas,  
Praktikant bei  
Vector Informatik



## Masterarbeit mit Anschluss

Ein perfekter Türöffner für den Jobeinstieg ist es zudem, die Abschlussarbeit für den Bachelor- oder Master-Titel praxisnah im Unternehmen zu schreiben. Das hat sich auch Kristina Gukova aus Leverkusen gedacht – und sich von der Corona-Pandemie nicht von ihren Plänen abbringen lassen. Gleich bei mehreren Unternehmen hat sie sich mit ihrem Thema für die Masterarbeit beworben, unter anderem beim Versicherungskonzern Generali. Mit Erfolg: Seit November 2020 schreibt die 28-Jährige, die Markt- und Medienforschung an der Technischen Hochschule Köln studiert, ihre Abschlussarbeit und arbeitet parallel als Werkstudentin bei Generali, um ihren Lebensunterhalt zu finanzieren. „Und um kurz vor dem Jobeinstieg noch einen Einblick in ein weiteres Unternehmen zu erhalten“, ergänzt Gukova.

## Videomeetings am Küchentisch

Tatsächlich hat die Studentin aber wegen Corona das Kölner Generali-Büro noch nie von innen gesehen. Ihre Kollegen kennt sie nur vom Bildschirm. „Alles remote, aber nicht weniger herzlich. Das war anfangs ungewohnt, doch ich habe mich schnell an die neue Situation gewöhnt“, erzählt

die 28-Jährige, die bei ihren Eltern in Leverkusen wohnt. Dort hatte sie anfangs auch ein bisschen mit den Rahmenbedingungen zu kämpfen. „In der ersten Zeit war der Esstisch in der Küche mein Schreibtisch – das war natürlich nicht optimal. Wenn ich gerade eine Videokonferenz mit Kollegen hatte, sind meine Eltern nur noch auf Zehenspitzen reingeschlichen“, erinnert sich Kristina Gukova schmunzelnd. Im Studium hatte sie überwiegend in der Hochschulbibliothek gelernt. Jetzt richtete sie sich in einem kleinen Zimmer in ihrem Elternhaus ein provisorisches Mini-Büro ein. „Hauptsache, ich kann die Tür hinter mir zumachen – und in Ruhe arbeiten.“

## Flexibilität gefragt

Softwaretechnik-Student Bilal Bas war zunächst skeptisch, als er hörte, dass sein Praktikum überwiegend in den heimischen vier Wänden stattfinden sollte. Zu Unrecht, wie er ein gutes halbes Jahr später mit Überzeugung sagt. Wenige Tage vor dem Start kam per Post ein Hardware-Paket mit Laptop, Headset und Mouse sowie vorinstallierter Software. Einführung, Einarbeitung und alles Weitere lief digital: „Ich habe meist in meinem Zimmer im Haus meiner Eltern gearbeitet – und

Anzeige

**Liebe Softwareentwicklerin,  
lieber Consultant,  
liebe Softwaretesterin,**

ICH BIN ÜBERZEUGT, MEIN PROFIL PASST  
PERFEKT ZU DEINEN ANFORDERUNGEN:

- Bei mir gibt es komplexe und spannende Kunden-Projekte.
- Du kannst dich nach Herzenslust weiterbilden. In internen Workshops oder extern – die Entscheidung liegt bei dir.
- Transparenz? Freiraum? Einfach machen? Steht genau so in unseren unverhandelbaren Leitsätzen.
- Du legst auch Wert auf ein gutes, wertschätzendes Miteinander. Egal ob Culture Club, Firmenseminar oder Kaminabend – du bringst dich bei mir ein, wie du möchtest.
- Und wenn du mal Abstand von mir brauchst: Vom mobilen Arbeiten über Stundenanpassung bis zu Sabbatical bin ich für alles offen.

ÜBER EIN PERSÖNLICHES KENNEN-  
LERNEN WÜRDE ICH MICH SEHR FREUEN.

Mit freundlichen Grüßen  
MaibornWolff GmbH



**Bewerbung um  
die Stelle als  
Wunscharbeitgeber**

## Lebenslauf

[WWW.MAIBORNWOLFF.DE/KARRIERE](http://WWW.MAIBORNWOLFF.DE/KARRIERE)



GEBOREN 1989 IN MÜNCHEN



MITARBEITER:INNEN: ÜBER 600



AUGSBURG, BERLIN, DARMSTADT,  
FRANKFURT, HAMBURG, MÜNCHEN,  
TUNIS UND VALENCIA



DEUTSCH UND ENGLISCH



1,5 MONATSGEHÄLTER  
WEITERBILDUNGSBUDGET



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN MIT  
ARBEITSZEITKONTO



AUSZEICHNUNGEN: ZUM 12. MAL  
IN FOLGE UNTER DEN  
BESTPLATZIERTEN UNTERNEHMEN  
BEI GREAT PLACE TO WORK

UND VIELES MEHR

kurzerhand meinen Studien-Schreibtisch in ein Mini-Büro umgewandelt“, erklärt Bas lachend. Auch wenn vieles anders war als vielleicht vor der Pandemie: Diese Erfahrung möchte Bilal Bas nicht missen. Und auch sein Arbeitgeber nicht: „Praxisluft schnuppern im Rahmen des Studiums ist wichtig – auch in der Pandemie. Dabei unterstützen wir gerne und profitieren natürlich auch vom frischen Wind, den die Studierenden ins Unternehmen bringen“, sagt Marcell Amann, Personalleiter bei Vector.

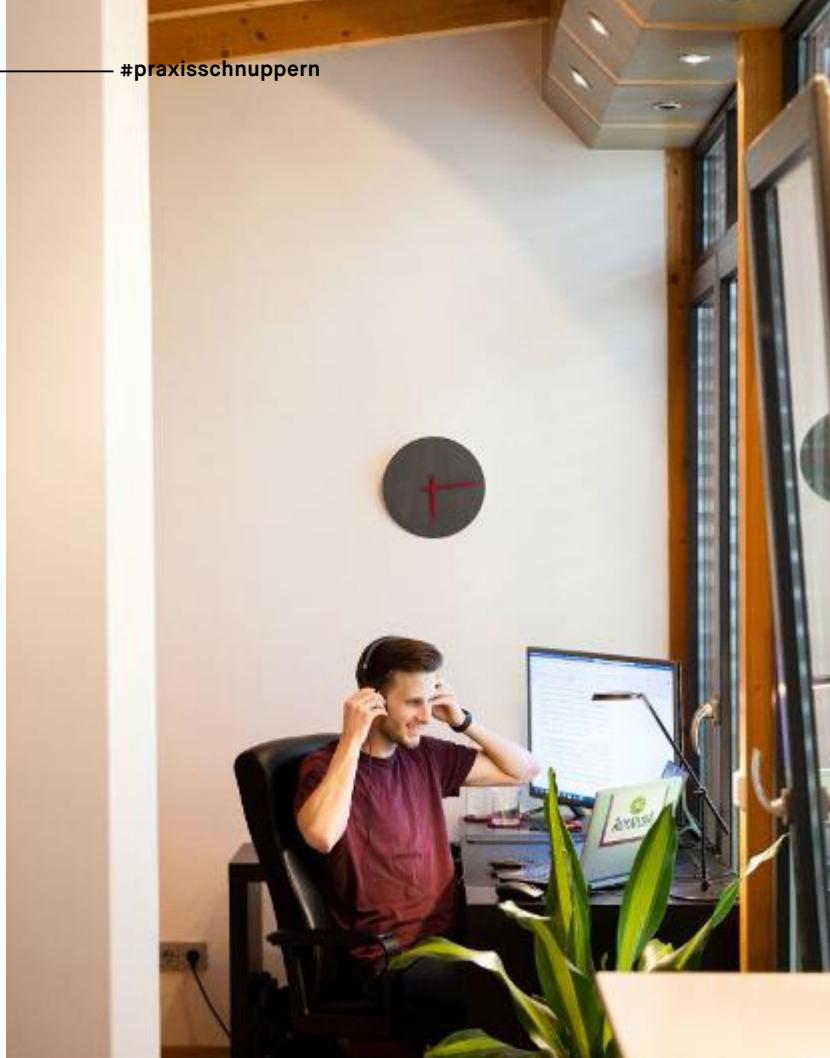
### **Mehr Einstiegsgehalt dank Praktika**

Generell hilft es, schon früh Berufserfahrung zu sammeln und so die Weichen für einen zügigen und gut bezahlten Jobeinstieg nach dem Examen zu legen. Einer Umfrage der Online-Jobplattform Stepstone zufolge sind für 59 Prozent aller Arbeitgeber Praktika ein entscheidender Faktor bei der Bewerberauswahl. „Grundsätzlich wirken sich Praktika oder auch ein Werkstudentenjob positiv auf den Bewerbungsprozess und auch auf das Einstiegsgehalt aus – vor allem wenn die gesammelten Kenntnisse gut zu der Stelle passen, auf die ich mich bewerbe“, sagt Lea Schröder, Gehaltsexpertin bei Stepstone.

Praktika oder Werkstudentenjob im Homeoffice – was schon für gestandene Berufstätige eine Umstellung ist, stellt viele junge Leute vor große Herausforderungen. Den ganzen Tag vom heimischen Schreibtisch aus arbeiten, an eng getakteten Meetings per Video teilzunehmen und sich alleine zu Hause zu motivieren und die Konzentration über sechs, sieben oder acht Stunden aufrechtzuerhalten, ist nicht leicht. Gerade wenn man nur ein kleines Studentenzimmer hat – und wenig sonstigen Ausgleich in der Pandemie (wie effektives Zeitmanagement im Homeoffice geht, verraten wir übrigens in unserer Infografik auf den Seiten 20 und 21).

### **Mehr Chancen durch Online-Meetings**

Genau deshalb ist Stefan Neufeld sehr froh, wenigstens seinen Werkstudentenjob in der Zentrale des Bio-Lebensmittelhändlers Alnatura überwiegend vor Ort absolvieren zu können. „Das ist eine willkommene Abwechslung zu meinem Studentenalltag, der sich überwiegend im Homeoffice abspielt“, sagt Neufeld. Der 27-Jährige hat sein Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Hochschule Darmstadt fast abgeschlossen und schreibt neben seiner Werkstudententätigkeit beim Bio-Supermarkt dort auch seine Bachelor-Arbeit. Im letzten Jahr – in der Hochphase der Pandemie zwischen April und Juni hatte Stefan Neufeld schon ein Praktikum bei Alnatura gemacht – konnte er dank der virtuellen Meetings in insgesamt acht verschiedene Bereiche, von Finanzbuchhaltung und Sortimentsmanagement bis Markenkommunikation, reinschnuppern. „Mit einem Mausklick



**Selbstorganisation  
ist alles:** Stefan  
Neufeld, Werkstu-  
dent bei Alnatura.



#Top-Branchen  
**Stundenlohn**

Werkstudent:innen

**16,90 €**  
Chemie

**15,63 €**  
Banken, Finanzen &  
Versicherungen

**15,00 €**  
Luft- & Raumfahrt

**14,34 €**  
Transport & Logistik

**14,32 €**  
Konsum- & Gebrauchsgüter

habe ich die virtuellen Räume gewechselt und konnte so viele Einblicke bekommen – das wäre vor Ort gar nicht möglich gewesen“, beschreibt der 27-Jährige die positiven Effekte des Homeoffice-Praktikums. Geholfen hat dabei sicherlich auch, dass die Hierarchien bei Alnatura flach sind und der Umgang mit Kollegen wie Praktikanten oder Werkstudenten wertschätzend ist, betont Neufeld.

#### **Vor Ort – statt im Studentenwohnheim**

Wie der Büroalltag unter Corona-Bedingungen aussieht, konnte dagegen Elizaveta Bugakova live erleben. Die 23-jährige Pharmazeutin absolviert seit November 2020 ein halbjähriges Pflichtpraktikum zum Abschluss ihres Studiums beim Pharmaunternehmen Novartis Pharma in Nürnberg. Und ist, im Gegensatz zu vielen anderen Praktikanten, jeden Tag vor Ort im Einsatz. „Ich bin für das Praktikum von meiner Heimat im Saarland nach Nürnberg in ein neu gebautes Studentenwohnheim gezogen. Leider war die Außenanlage noch nicht fertig. Es wurde ständig weitergebaut, gehämmert und gebohrt. Und auch Internet und Telefon liefen anfangs nicht zuverlässig“, erzählt Elizaveta Bugakova. Keine guten Bedingungen für ein Homeof-

#### #top 5 **Monatsgehalt**



Praktikant:innen

**1.364 €**

Konsum- & Gebrauchsgüter

**1.357 €**

Unternehmensberatung,  
Wirtschaftsprüfung &  
Recht

**1.301 €**

Gesundheit & Pharma

**1.256 €**

Banken, Finanzen &  
Versicherungen

**1.201 €**

IT, Internet &  
Telekommunikation

Quelle: Clevis Consult Future Talents 2021

Anzeige

# SPRING

ist für Sie mehr als die ersten Sonnenstrahlen im Frühling?

AUSY  
IT starts with people

Beste Arbeitgeber Deutschland  
Great Place To Work 2021

AUSY Technologies ist einer der führenden Anbieter für kundenspezifische Softwareentwicklung und Beratung in Deutschland. Gemeinsam mit unseren Kunden gestalten wir die Zukunft.

Wir bei AUSY Technologies sind überzeugt: **IT starts with people.**

Mit begeisterten und engagierten Menschen, die gemeinsam Großes bewegen wollen. Die getrieben sind von Neugier. Von Visionen. Und vom Wunsch, das Leben und Wirtschaften in unserer Gesellschaft jeden Tag ein Stückchen besser zu machen: mit innovativen Ideen und zukunftsweisenden Technologien.

Unser Great Place to Work® Ergebnis hat gezeigt, dass sich neue Kolleginnen und Kollegen bei uns besonders wohl fühlen!

**Überzeugen Sie sich selbst  
und werden Sie Teil unseres Teams!**



AUSY Technologies Germany AG

München – Frankfurt – Nürnberg  
Stuttgart – Hamburg – Düsseldorf



Ab geht die Post:  
Pharma-Praktikantin  
Elizaveta Bugaka.



**„Das ist eine willkommene Abwechslung zu meinem Studentenalltag, der sich überwiegend im Homeoffice abspielt.“**

Stefan Neufeld,  
Werkstudent bei  
Alnatura



fice-Praktikum. Gemeinsam mit ihrem Arbeitgeber fand sie eine Lösung. Einen zusätzlichen Aufgabenbereich zu ihren regulären Tätigkeiten, wo ihre Anwesenheit im Büro zwingend notwendig ist: Bugakova nimmt täglich alle Reklamationsmuster, die per Post kommen, entgegen, dokumentiert sie und leitet sie dann an die jeweiligen Novartis-Werke weiter, wo die Medikamente produziert wurden.

„Ich habe mein eigenes Büro und einen sehr ge- regelten Arbeitsalltag“, sagt die 23-Jährige. „Ein Luxus, den ich sehr genieße. Ich mag es, einen klaren Cut zwischen Job und Freizeit machen zu können“, sagt die Pharma-Praktikantin und fügt hinzu: „In meinem Mini-Studentenzimmer wäre mir sicherlich die Decke auf den Kopf gefallen.“

#### **Pausen fürs Netzwerken nutzen**

Zu Beginn ihres Praktikums war sogar noch die Kantine geöffnet – und Praktikantin Bugakova konnte beim Plausch beim Mittagessen unter Einhaltung der Abstands- und Hygieneregeln andere Praktikanten und Kollegen kennenlernen. „Das war super“, erinnert sich die 23-Jährige. Seit Januar dieses Jahres ist sie oft alleine in der ganzen Abteilung – und ihre Kollegen im Homeoffice. Aber trotzdem sind alle jederzeit offen für Fragen. „Als ich für zwei Wochen bei einer externen Schulung war, haben mich alle vermisst. Es war toll, so viele positive Rückmeldung für meine Arbeit zu bekommen“, sagt Bugakova.

#### **Deutschlandweite Chancen**

Ein offenes Ohr, ein Miteinander auf Augenhöhe und eine faire Bezahlung: Das haben auch Generali-Werkstudentin Kristina Gukova, Alnatura-Werk-

student Stefan Neufeld und Vector-Praktikant Bilal Bas erlebt. Und trotz aller Corona-Bedingungen das Beste aus ihrer jeweiligen Praxisstation gemacht. „Es lohnt sich, auch jetzt nach offenen Positionen zu recherchieren oder sich initiativ zu bewerben“, betont Karriereberaterin Lucy Merzenich. „Teilweise ergeben sich sogar ganz ungewahnte Möglichkeiten – etwa, weil Unternehmen auch Kandidaten aus viel entfernteren Städten auswählen. Wenn alles remote ist, spielen Entfernung keine Rolle mehr“, sagt Merzenich.

Dennoch ist es zumindest Master-Studentin Kristina Gukovas größter Wunsch, in diesem Sommer doch noch vor Ort bei Generali in Köln Büroalltag zu erleben – und vielleicht nach dem Studienabschluss sogar einen Job beim Versicherungskonzern zu ergattern. Auch Alnatura-Werkstudent Stefan Neufeld und Novartis-Praktikantin Elizaveta Bugakova können sich vorstellen, ihre Praxiserfahrung als Türöffner für den Berufseinstieg zu nutzen. So weit ist Softwaretechnik-Student Bilal Bas noch nicht. Er hofft erst einmal, sein verschobenes Auslandsjahr ab August 2021 nachholen zu können – und sich damit seinen Traum vom Studium in den USA doch noch zu erfüllen. #

## #info

**So findest du ...**

Stellen für Praktikanten, Werkstudenten, Trainees und Jobeinsteiger:  
**Stepstone.de und Monster.de**

Praktikumsstellen, sortiert nach Wunschstadt, Studienfächern oder Branchen:  
**Meinpraktikum.de**

Online-Jobbörse für alle, die ein Praktikum, ein Trainee- programm bei einem fairen Unternehmen suchen oder ihre Bachelor- oder Masterarbeit dort schreiben wollen.

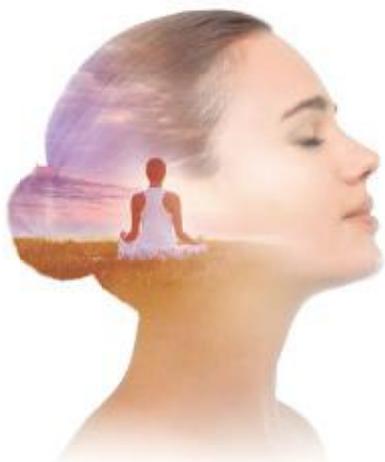
Mehr Informationen zur „Fair Company Initiative“ des Handelsblatts gibt es im Interview mit Jutta Rump (siehe Seite 34): Die BWL-Professorin leitet das Institut für Beschäftigung und Employability an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen.

**faircompany.de**

Anzeige



Naturmedizin seit 1895



## Pascoflair® Ihre Ruheinsel aus der Natur

- entspannt bei Stress
- Leistungs- und Konzentrationsfähigkeit bleiben erhalten
- unübertrffen: 425mg Passionsblume pro Tablette<sup>1</sup>
- ist sehr gut verträglich



<sup>1</sup> in Bezug auf die Passionsblumenextrakt-Menge pro Tablette (IH-Galaxy)

Pascoflair®-Wirkstoff: Passionsblumenkraut-Trockenextrakt. Bei nervösen Unruhezuständen. Enthält Sucrose und Glucose. Zu Risiken und Nebenwirkungen lesen Sie die Packungsbeilage und fragen Sie Ihren Arzt oder Apotheker. Pascoe pharmazeutische Präparate GmbH, D-35383 Gießen



# „Als die anderen feiern waren, fuhr ich Streife“

Weiblich, jung, Polizeichefin: Mit gerade mal 39 Jahren wurde Britta Zur jüngste Polizeichefin Deutschlands. In Gelsenkirchen steht die Juristin seit 2020 an der Spitze von 1600 Mitarbeitern. Ein Porträt.

Pumps, knalliger Lippenstift und ausgefallene Klamotten – wer Britta Zur auf der Straße begegnet, käme wohl nicht drauf, was sie beruflich macht: Die 40-Jährige ist Deutschlands jüngste Polizeichefin. In Gelsenkirchen steht sie seit 2020 an der Spitze von rund 1600 Mitarbeitern. „Keine Frage“, sagt die Behördenchefin selbst augenzwinkernd mit Blick auf ihren schwarzen Boxsack an der Bürodecke, „eine Frau wie mich gab es hier noch nicht.“

## **Keine Zeit zum Ankommen**

Gleichwohl führt die Juristin einen kleinen Trend an: Laut Statistischem Bundesamt stieg der Frauenanteil bei der deutschen Polizei in den vergangenen 20 Jahren von 20 auf 29,3 Prozent. Im vergangenen Jahr waren insgesamt 97.700 von 333.600 Beschäftigten weiblich. Die meisten Polizistinnen arbeiten in Niedersachsen, Hamburg und Rheinland-Pfalz. Am seltensten sind Ordnungshüterinnen im Saarland.

„Viel Zeit zum Ankommen hatte ich nicht“, erzählt Zur von ihrem Start auf der Spitzenposition. Von Tag eins musste sich die neue Polizeichefin im Präsidium als Herrin der Lage präsentieren: Kaum im Amt, ereignete sich auf den Straßen Gelsenkirchens ein tödlicher Zwischenfall, als ein junger Polizist in Notwehr seine Dienstwaffe abfeuerte.

Wenig später musste Zur einen erfahrenen Kollegen wegen des Verdachts auf Volksverhetzung suspendieren. Dann verlor sie einen Beamten des Sondereinsatzkommandos bei einer Drogenrazzia. Zur: „Parallel dazu stellte Corona fast alles auf den Kopf. Das Schiff Polizei durch die Nebelwand der Pandemie zu leiten, ist bis heute nicht immer einfach.“

## **Erstes Praktikum in Krefeld**

Zu den Gesetzeshütern zog es die erfolgreiche Juristin schon früh. Mit Anfang 20 machte die Jura-Studentin auf der Wache Süd des Polizeipräsidiums in Krefeld ihr erstes Praktikum. „Als meine Kommilitonen feiern waren, bin ich lieber mit Streife gefahren“, sagt sie rückblickend. Trotzdem kam das Angebot, die Gelsenkirchener Polizeibehörde zu leiten, für die gebürtige Kölnerin überraschend. Als sie 2019 dazu einen Anruf von NRW-Innenminister Herbert Reul bekam, stand sie gerade auf dem Düsseldorfer Weihnachtsmarkt. Aufgefallen sei sie dem Minister bei einer Podiumsdiskussion. Denn Britta Zur war damals noch Staatsanwältin für Kapitaldelikte in Düsseldorf und leitete ein Sonderdezernat, für das sie leidenschaftlich in der Öffentlichkeit trommelte. „Es ging darum, Straftaten gegen Mitarbeiter des öffentlichen Dienstes zu verfolgen – egal, ob die Opfer nun Lehrer, Rettungssanitäter oder Polizisten sind“, sagt sie.

Ob angehender Verkehrspolizist oder Kriminalkommissarin in spe, „unabhängig vom

Geschlecht brauchen wir smarte Menschen, denen unsere Verfassung und unsere freiheitlich-demokratischen Werte wichtig sind und die dafür einstehen“, sagt Zur über diejenigen, die sie sich zur Verstärkung wünscht.

Gerade für Frauen sei die Polizei dann ein guter Arbeitgeber, weil sie Chancengleichheit bietet. Zumal es zahlreiche Möglichkeiten gebe, in der Behörde Karriere zu machen – auch wenn die Leitungsebene nach wie vor von Männern dominiert werde. Zur: „Nur knapp 20 Prozent der Führungsfunktionen werden aktuell von Frauen besetzt.“ Davon, zum Ausgleich nur noch Frauen auf Führungspositionen zu befördern, hält die Polizeichefin jedoch nichts. „Ich versuche insgesamt eine bessere Basis für alle diejenigen zu bereiten, die in Zukunft Verantwortung tragen wollen“, erklärt sie.

Die engagierte Staatsdienerin sieht sich dazu aber nicht nur bei ihrer eigenen Behörde in der Pflicht, sondern erkennt auch ihre Vorbildfunktion in der Gesellschaft: „Ich wünsche mir, dass meine Karriere unabhängig davon wahrgenommen werden kann, welches Geschlecht ich habe oder welche Klamotten ich trage.“ #

Text Ananda Kordes  
Foto Thomas Nowaczyk

## #info

## Der Weg zur Polizei

Die Bewerbung erfolgt über die Online-Portale der Polizei, zum Beispiel in NRW unter [www.genau-mein-fall.de](http://www.genau-mein-fall.de). Einstellungsberater (siehe Homepage) bieten eine Vorbereitung auf das Auswahlverfahren.

### Quereinsteiger willkommen

Junge Akademiker, Techniker und Handwerker mit Berufserfahrung haben gute Chancen für den Quereinstieg bei der Polizei. Je nach Bundesland variieren die formalen Voraussetzungen sowie das Höchstalter.

### Frauen bei der Polizei

Die Landespolizei- und Landeskriminalämter sowie die Bundespolizei unterliegen den Landesgleichstellungsgesetzen bzw. dem Bundesgleichstellungsgesetz. Bei Aufstiegschancen und Verdienstmöglichkeiten darf der Dienstherr keine Unterschiede zwischen den Geschlechtern machen. Es gibt aber auch keine Extra-Förderprogramme bei der Einstellung künftiger Beamter.

Anzeige

**Mein Beitrag:  
Innovative neue  
Technologien entwickeln**

Sunit Saran, Produktmanager  
im Bereich Stromversorgung

HR 01-21/003 LT

# Zukunftsgestalter gesucht

Phoenix Contact ist ein unabhängiger Global Player. Kreative Lösungen aus Verbindungstechnik, Elektronik und Automation werden weltweit von über 17.100 begeisterten Menschen entwickelt, produziert und vertrieben. Unsere Arbeit verstehen wir als Beitrag zur Gestaltung einer smarten Welt.



Werden auch Sie Zukunftsgestalter:  
[phoenixcontact.de/karriereblog](http://phoenixcontact.de/karriereblog)



Kamera an, Bewer-  
bung ab: Stabiles  
Internet ist am Bild-  
schirm wichtig.

Die Bewerbungsprozesse für Praktika und Werkstudentenjobs finden derzeit meist online statt. So überzeugt ihr im virtuellen Vorstellungsgespräch.

D

# Zum Praktikum per PC

Text Katja Stricker

Die Corona-Pandemie hat die Bewerbungsverfahren in Deutschland grundlegend verändert. Mittlerweile führen knapp drei von vier Unternehmen ihre Vorstellungsgespräche per Videokonferenz; mehr als die Hälfte setzt digitale Assessment-Center oder andere Online-Testverfahren zur Bewerberauswahl ein. Und jedes sechste Unternehmen ermöglicht Bewerbern digitales Probearbeiten. Zu diesem Ergebnis kommt eine aktuelle Umfrage des Digitalverbands Bitkom unter Geschäftsführern und Personalverantwortlichen.

„In der Corona-Pandemie ist das Bewerbungsgespräch per Videokonferenz mittlerweile Standard“, sagt Bitkom-Hauptgeschäftsführer Bernhard Rohleder. Auch wer sich aktuell um ein Praktikum, einen Job als Werkstudent oder eine Abschlussarbeit im Unternehmen bewirbt, sollte sich auf ein Videogespräch einstellen. Doch wie gelingt ein eindrucksvoller Auftritt via Laptop? Hier kommen Tipps vom Kölner Karriere-Coach Bernd Slaghuis.

## Vorbereitung ist alles

„Bewerber sollten sich auf digitale Vorstellungsgespräche genauso gut vorbereiten wie auf ein Treffen vor Ort“, sagt Slaghuis. Das gilt für Technik und Umgebung wie für Inhalte und das Outfit.

## Technik und Software checken

Ist der Internetzugang stabil, ist das Bild klar und das Headset in Ordnung? Läuft die Software? Bei

Anzeige

## Handelsblatt Morning Briefing

Kurz, kompakt, kritisch: das morgendliche Update für Ohr und Geist.



Die wichtigsten Nachrichten zum Start in den Tag – auf den Punkt gebracht von **Handelsblatt Senior Editor Hans-Jürgen Jakobs**. Montags bis freitags ab dem frühen Morgen überall, wo es Podcasts gibt.



Jetzt reinhören:  
[handelsblatt.com/morningbriefing](http://handelsblatt.com/morningbriefing)



Aufnahmen auf  
Apple Podcasts

Spotify

Lieber lesen statt hören? Hier gibt es das Morning Briefing als kostenlosen Newsletter: [handelsblatt.com/informiert](http://handelsblatt.com/informiert)

**Handelsblatt**  
Substanz entscheidet.

Virtuelles Vorstellungsgespräch:  
Gute Vorbereitung  
ist alles.



einem Testlauf mit einem Freund solltest du vorab Ton- und Bildqualität sowie die Lautstärke des Mikrofons testen. Lieber Laptop oder Tablet als ein Smartphone nutzen. Die größeren Geräte lassen sich besser auf dem Schreibtisch positionieren und bei mehreren Gesprächspartnern hat der größere Bildschirm viele Vorteile. Während des Interviews Handy ausschalten und eventuelle Mitbewohner um Ruhe bitten.

#### **Ins rechte Licht rücken**

Damit der Bildausschnitt zur Bühne wird, sollte der Oberkörper gut zu sehen sein und das Licht von der Seite oder vorne kommen, damit das Gesicht nicht im Schatten liegt. Vorteilhaft ist, wenn die Kamera auf Augenhöhe ist. Dazu etwa ein paar dicke Bücher unter das Laptop legen.

#### **Für Blickkontakt sorgen**

„Um trotz der räumlichen Distanz im Videocall ein Gefühl von Nähe zu schaffen, versucht ihr am besten, möglichst oft direkt in die Kamera zu gucken – und damit euren Gesprächspartnern direkt in die Augen“, rät Slaghuis. „Das ist besonders wichtig bei der kurzen Selbstpräsentation, die meist am Anfang eines Vorstellungsgesprächs verlangt wird.“

#### **Idealen Ort wählen**

Kein Personaler erwartet ein perfektes Büro bei einem Studierenden. Trotzdem solltest du auf einen neutralen und aufgeräumten Hintergrund für das

**„Bewerber sollten sich auf digitale Vorstellungsgespräche genauso gut vorbereiten wie auf ein Treffen vor Ort.“**

Bernd Slaghuis,  
Karriere-Coach



Online-Gespräch achten und nicht zu viele ungewollte private Einblicke gewähren.

#### **Inhaltlich überzeugen**

Auf den Schreibtisch gehören neben Laptop oder Tablet der Lebenslauf, die Stellenausschreibung sowie Notizen zum Unternehmen und Fragen an die Gesprächspartner. Und ein Glas Wasser.

#### **Digitale Kompetenz beweisen**

Läuft alles glatt, hat das Videointerview Vorteile: „Ihr spart Reisezeit und könnt eure Fähigkeiten im Umgang mit modernen Kommunikationsmitteln unter Beweis stellen“, sagt Berater Slaghuis. #



## BANKEN

Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG  
Richard-Oskar-Mattern-Straße 6  
40547 Düsseldorf

**Standorte:** Zentrale Düsseldorf und 85 Standorte bundesweit

**Mitarbeiterzahl:** 2.354 (Stand 2020)

**Als „Corporate Health Company“ bieten wir unseren Mitarbeitern:**  
Gesundheit ist der Kern unserer Marke. Wir unterstützen Mitarbeitende dabei, selbst für ihre Gesundheit und Leistungsfähigkeit zu sorgen - mit Programmen und individuellen Maßnahmen, mit Wissen und praktischen Angeboten, persönlich und auch digital.

**Das sagen unsere Mitarbeiter:**

„Bank der Gesundheit“ - Das Leitmotiv der apoBank gilt auch für uns, die Menschen, die hier arbeiten. Unsere Führungskräfte machen auch mit. Aus einer Vielzahl an Maßnahmen kann ich mir herausuchen, was ich ganz persönlich benötige. Super!

**Welche Bewerber wir suchen:**

Wir suchen Menschen, die in einem anspruchsvollen Umfeld mit einer besonderen Klientel das Gesundheitswesen in Deutschland von der Bankseite aus mitbewegen wollen - die Freude an Menschen, Lust auf Leistung und Neugier auf Veränderung mitbringen.



**Kontakt:** Birgit Müller  
**Telefon:** 0211 5998 8372  
**E-Mail:** birgit.mueller@apobank.de  
[karriere.apobank.de](http://karriere.apobank.de)

ART INVEST  
REAL ESTATE

## IMMOBILIENBRANCHE

Art-Invest Real Estate Management GmbH & Co. KG  
Am Kabellager 11-13  
51063 Köln

**Standorte:** Bundesweit sowie international (London und Wien)

**Mitarbeiterzahl:** rund 250

**Als „Great Place to Work“ bieten wir unseren Mitarbeitern:**

Genau wie bei unseren Immobilien-Projekten verfolgen wir auch in der Personalstrategie unseren Leitsatz „ERKENNEN ENTWICKELN ERSCHAFFEN“. Gemeinsam erkennen wir Potenziale, entwickeln ein starkes Team und erschaffen eine attraktive Arbeitsumgebung mit hoher Mitarbeiterzufriedenheit.

**Das sagen unsere Mitarbeiter:**

„Es wird ein Wir mit dem Fokus auf das gemeinsame Ziel gelebt.“ (*Trainee, 2020*)  
„Ich freue mich jeden Tag aufs Neue, mit diesem dynamischen Team arbeiten zu können. So macht die Arbeit Spaß!“ (*Senior Investment Manager, 2020*)

**Welche Bewerber wir suchen:**

Für den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens suchen wir Mitarbeitende mit Eigeninitiative, fachlicher Qualifikation, menschlicher Integrität, unternehmerischem Denken und gesundem Ehrgeiz. Auf unserer Webseite finden Sie viele interessante Stellenangebote – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



**Kontakt:** Kim-Lara Pranke, Manager Human Resources  
**Telefon:** +49 152 04111239  
**E-Mail:** kpranke@art-invest.de  
<https://www.art-invest.de/>



## IT-BRANCHE

doubleSlash Net-Business GmbH  
Otto-Lilienthal-Straße 2  
88046 Friedrichshafen

**Standorte:** Friedrichshafen, München und Stuttgart

**Mitarbeiterzahl:** 250

**Als „Great Place to Work“ bieten wir unseren Mitarbeitern:**

Wir bieten viele Benefits, eine Mitarbeiterbeteiligungs AG und mehr. Doch unsere Werte, die respektvolle Umgangsweise, individuelle Förderung, starker Teamgeist und die Begeisterung, moderne Technologien voranzutreiben, machen uns zum Great Place to Work.

**Das sagen unsere Mitarbeiter:**

„In der Softwareentwicklung muss Code ständig optimiert werden. Dieser Denkansatz ist bei uns fest verankert. Unser Teamspirit und Innovationsgeist vereint uns und findet sich in unseren Werten wieder.“, so Lucas, Softwareentwickler bei doubleSlash.

**Welche Bewerber wir suchen:**

Wir suchen aufgeschlossene Menschen, die sich für neue Technologien im IT-Business begeistern. Teamplayer, die sich mit viel Spaß an komplexe Projekte wagen. Wir brauchen Leute, die gerne ihr Wissen erweitern und teilen. Jemanden wie dich.



**Kontakt:** Sonja Egle  
**Telefon:** Tel.: +49 7541 70078-728  
**E-Mail:** karriere@doubleSlash.de  
[doubleslash.de/karriere](http://doubleslash.de/karriere)

PASSION  
FOR TECHNOLOGY.

Rheinmetall AG  
Rheinmetall Platz 1  
40476 Düsseldorf

**Standorte:** 40 Standorte deutschlandweit

**Mitarbeiterzahl:** 25.329 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit

**Great Place to Work:**

Ein Job sollte Spaß machen, erfüllend sein und Möglichkeiten bieten, die eigenen Ziele zu erreichen. Die Vielfalt bei uns gibt Ihnen die Freiheit, Ihren Weg zu finden. Entdecken Sie unsere einzigartige Unternehmenskultur und exzellente Entwicklungsprogramme!

**Das sagen unsere Mitarbeiter:**

„Sport macht den größten Teil der Angebote aus. Mein Highlight war unsere Fußball-WM 2018. Und die Kooperation mit einem Fitnessstudio finde ich super, nutze aber auch Vorsorgeuntersuchungen, einen Rückenkurs und die jährliche Grippe-Schutzimpfung.“

**Welche Bewerber wir suchen:**

Fachkräfte, Führungskräfte und Spezialisten (m/w/d), die mit uns und ihrem Know-How, Spaß und Leidenschaft die Themen Mobilität und Sicherheit innovativ gestalten wollen; Menschen, für die Teams, Karriere, Familie, individuelle Stärken und viele Perspektiven zählen.



**Kontakt:** Sandra Sibus und Team  
**Telefon:** Tel.: +49 2131 5350-7665  
**E-Mail:** recruiting@rheinmetall.com (bei Fragen)

Bewerbungen bitte nur online über:  
[www.rheinmetall.com/bewerben](http://www.rheinmetall.com/bewerben)

# Happy im Homeoffice

Hybrid zu arbeiten ist in. Vier von fünf Angestellten wünschen sich in Zukunft einen Mix aus Büro und Homeoffice. Das geht aus einer aktuellen Studie der Boston Consulting Group und des Job-portal-Netzwerks The Network hervor. Hier alles Wissenswerte, um die beruflichen Aufgaben erfolgreich und fristgerecht zu erledigen. Mit diesen Tipps gelingt das Zeitmanagement.

## #tipp 1

### Das Wichtigste zuerst

- **A-Aufgaben** sind wichtig oder dringend. In der Regel könnt ihr sie nicht jemand anderem überlassen.
- **B-Aufgaben** sind durchschnittlich wichtig, bei Bedarf könnte das ein Teamkollege übernehmen.
- **C-Aufgaben** sind in der Regel weder zeitkritisch noch sonderlich anspruchsvoll.

## #produktivität

### Jeder dritte Chef

glaubt, dass seine Mitarbeiter die Zeit im Homeoffice nicht nur mit Arbeit verbringen. Dennoch sehen 41 % die Produktivität ihrer Mitarbeiter positiv.

**Quelle:** Robert Half, Arbeitsmarktstudie 2020



## #steuern

**5 € pro Tag,**

maximal 600 € im Jahr könnt ihr für die Arbeit im Homeoffice in der Steuererklärung 2020 und 2021 pauschal, also ohne Kosten- nachweis, absetzen.

**Quelle:** bundestag.de

## #tipp 2

### Konzentrieren bis zum Klingeln

Feste Zeitfenster helfen, sich zu fokussieren: Stellt euch einen Timer auf 25 Minuten. Bis zum Klingeln wird konzentriert gearbeitet, danach gibt es 5 Minuten Pause. **Für umfangreiche Aufgaben könnt ihr die „60-60-30-Methode“** probieren: Auf 55 Minuten konzentrierte Arbeit folgt eine 5-Minuten-Pause, dann weitere 60 Minuten volle Konzentration und dann 30 Minuten große Pause.

## #homeoffice

## Fast überall deutlich mehr Homeoffice

Da geht was: Homeoffice-Quote in ausgewählten Jobs vor und während der Covid-19-Pandemie

Anteil der Beschäftigten, die ganz oder teilweise im Homeoffice arbeiten	Vor Corona	Während Corona
<b>Beratung</b>	<b>47 %</b>	74 %
<b>Kreative Berufe</b>	<b>46 %</b>	67 %
<b>IT</b>	<b>41 %</b>	77 %
<b>Marketing und Kommunikation</b>	<b>41 %</b>	71 %
<b>Verkauf</b>	<b>38 %</b>	53 %
<b>Management</b>	<b>35 %</b>	57 %
<b>Forschung und Wissenschaft</b>	<b>31 %</b>	62 %
<b>Recht</b>	<b>30 %</b>	61 %
<b>Personal</b>	<b>28 %</b>	53 %
<b>Engineering</b>	<b>27 %</b>	42 %
<b>Finanzen</b>	<b>26 %</b>	55 %
<b>Verwaltung</b>	<b>25 %</b>	45 %

Quelle: BCG, The Network, März 2021



## #arbeitszeit

# 64 Prozent

aller Angestellten möchten sich ihre Arbeitszeit künftig frei einteilen.  
Nur jeder dritte bevorzugt einen traditionellen „9-to-5-Job“.

Quelle: BCG, The Network, März 2021



- ANZEIGE -

## „Andere sind gut. Wir sind güter.“



Mit solchen und anderen unkonventionellen Sprüchen wie „Möge die Fracht mit dir sein!“ macht die Güterverkehrssparte der Deutschen Bahn, DB Cargo, auf sich aufmerksam. Klimawandel und Pandemie haben gezeigt: Güter gehören auf die Schiene. Der Transport eines Güterzuges kann 52 LKW ersetzen.

Unkonventionell ist auch Steffi Kahl, Leiterin der Region Nord. Sie und ihre 3.000 Mitarbeiter:innen sorgen in Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Bremen, Hamburg bis hoch nach Skandinavien dafür, dass der Güterverkehr rollt. Zu den Häfen, aus den Häfen. Über die Drehscheiben Maschen und Seelze. Viel Automotive, noch mehr Stahl, das da transportiert wird.

**Ist das nicht eher ein Männerjob?** Solche Fragen sollte man Steffi Kahl besser nicht stellen, denn dann erklärt sie, wie sie sich nach einem betriebswirtschaftlich und politisch ausgerichtetem Studium die ersten beruflichen Spuren verdient hat: „Immer mittendrin im Geschäft, statt nur dabei!“ Über die Jahre bei der Bahn hat sie in unterschiedlichen Bereichen wie dem Vertrieb bei der Cargo, der Produktion bei den Bussen und dem Bordservice im Fernverkehr von lokalen Sanierungsaufträgen über regionale Führungsaufgaben bis zu internationalen Optimierungsprojekten schon alles gemacht.

**Was bringt sie in den Güterverkehr ein, um ihn fit für die Zukunft zu machen?** „Reibung erzeugt Wärme und am besten wird es dann, wenn wir in die Anstrengung gehen und um die guten Antworten ringen.“ sagt sie. „Man muss das best-of unterschiedlicher Perspektiven kombinieren, denn einfache Lösungen gibt es nicht mehr.“ Ihr eigener Lebenslauf zeigt, dass die Fachrichtung des ursprünglichen Studiums nicht immer ein festgelegter Weg ist, sondern vielmehr einen Ausgangspunkt schafft. Der Güterverkehr bietet ein breites Spektrum an Aufgaben für viele Ausbildungen und Studienrichtungen. Egal ob lokal, regional, zentral oder international - für jede und jeden ist eine Aufgabe dabei, die Euch vom Hocker reißen kann.

Jetzt informieren und bewerben: [deutschebahn.com/wir-sind-gueter](http://deutschebahn.com/wir-sind-gueter)

Impressum: DB Cargo AG  
Rheinstr. 2, 55116 Mainz



Action-Painter Leon Löwentraut: Der junge Künstler steht in seinem Düsseldorfer Atelier.

Der 23-jährige Action-Painter Leon Löwentraut wurde von der Düsseldorfer Kunstakademie abgelehnt, heute liegen die Preise seiner Werke zwischen 20.000 und 70.000 Euro. Wie er mit Kritik im Kunstbetrieb umgeht und warum er am liebsten nachts arbeitet, verrät er im #start-Interview.

**Herr Löwentraut, Sie sind gerade mal 23 Jahre alt, doch als Künstler sind Sie international etabliert – Ihre Werke erzielen bis zu 70.000 Euro. Wie ist Ihnen das gelungen?**

Mit Talent, Ehrgeiz, Selbstbewusstsein und Leidenschaft.

**Wie, so simpel war das?**

Nein, im Ernst. Ich musste schon auch Widerstände überwinden.

**Welche denn?**

Den Klassiker: Als junger Künstler wirst du von der Kunstwelt erst ignoriert, dann von ihr belächelt und danach bekämpft.

**Das klingt ja fürchterlich. Was genau ist passiert?**

Es gab beispielsweise Feuilletonisten, die mir vorwarfen, ich würde Kunst machen, die gefallen soll.

**Wie niederschmetternd, so etwas über sich zu lesen. Wie haben Sie auf diese Kritik reagiert?**

Als Schaffender, der seine Kunst leben will, darf man sich nicht irritieren lassen. Man muss weitermachen, weitermachen, weitermachen. Und klar vor Augen haben: Nach dem Bekämpfen kommt irgendwann die Bewunderung.

**Durchhaltewillen und ein dickes Fell zählen also auch zu Ihren Stärken. Die brauchten Sie auch. 2016 haben Sie sich ja bei der Kunstakademie Düsseldorf für einen Studienplatz beworben – und sind abgelehnt worden. Mit welcher Begründung?**

Ich war während meiner Schulzeit kein Überflieger und habe meine Zeit nicht in Hausaufgaben, sondern in Kunst investiert; da war es für mich nicht wichtig, weiterzumachen bis zum Abitur. Dann habe ich mich an der Kunstakademie beworben. Nachdem ich eine Mappe mit meinen Werken eingereicht und die Aufnahmeprüfung absolviert hatte, teilte man mir aber mit, mein Stil habe sich schon zu sehr verfestigt.

Interview Almut Steinecke  
Fotos Anna Damm

# „Erst belächelt und bekämpft, dann bewundert“

#kurzvita



**Leon Löwentraut**, am 15. Februar 1998 in Kaiserslautern geboren, begann mit sieben Jahren zu malen, erste eigene Werke verkaufte er als Schüler während seiner Zeit am Aloisiuskolleg in Bonn/Bad Godesberg. 2015 war er zu Gast in der TV-Sendung „TV Total“, wo er mit Stefan Raab ein Bild kreierte, im selben Jahr wurden auch Werke von ihm in Galerien in London, Basel, Singapur und New York gezeigt. 2020 wählte ihn das US-Wirtschaftsmagazin Forbes auf Platz drei seiner Liste bedeutender Nachwuchstalente „30 under 30“. Die Preise für Löwentrauts Bilder, der heute bei Düsseldorf lebt, liegen zwischen 20.000 und 70.000 Euro.

Gedanken und Gefühle verselbstständigen sich: So entsteht die Kunst von Löwentraut.



**Eine Absage also von der Adresse, wo so renommierte Vertreter moderner Kunst wie Joseph Beuys oder Gerhard Richter unterrichtet haben.**

**Wie haben Sie sich damals gefühlt?**

Frisch nach der Schule war das schon frustrierend. Wenn ich heute zurückblicke, bin ich aber sogar ganz froh, dass es nicht geklappt hat.

**Wieso?**

Spätestens nach fünf Wochen hätte ich mich vermutlich selbst von der Akademie verabschiedet, Schulen und Akademien engten mich ein. Kunst ist für mich eine besondere Form von Freiheit, der ich ausgeliefert bin.

**Wie meinen Sie das denn?**

Wenn ich male, bin ich wie in Trance. Und ich habe das Gefühl, die Bilder entstehen aus einer inneren Steuerung heraus, die ich nicht bewusst beeinflussen kann. Es ist dann, als würde etwas, das ich nicht fassen kann, aus mir heraus malen. Schwer zu erklären.

**Versuchen Sie es doch bitte.**

Es ist, als würden sich Gedanken und Gefühle, die unbedingt aus mir rauswollen, regelrecht verselbstständigen, völlig unkontrolliert von meinem Kopf in meinen Arm und dann aus meiner Hand und meinen Fingern heraus über den Pinsel auf die Leinwand fließen. Ich ertappe mich manchmal selbst dabei, dass ich erstaunt vor der Leinwand stehe und denke: Krass, warum hast du das jetzt so gemalt, das war doch ganz anders geplant.

**Und wie würden Sie Ihren Stil beschreiben?**

Meine Kunst ist expressionistisch, abstrakt. Picasso gehört zu meinen Vorbildern, und auch Henri Matisse. Sie haben mich aber lediglich durch ihre Formgebung und ihre Stimmungslagen inspiriert. Ansonsten fühle ich mich frei, so kann ich mich mehr gehen lassen beim Malen und den Pinselstrich besser fühlen, leben.

**Apropos Leben, welches Verhältnis haben Sie zu Gleichaltrigen, die ja ganz anders leben als Sie?**

Ein ganz normales. Es gibt ja nicht nur den Künstler Leon Löwentraut, sondern auch noch den typischen jungen Mann, der gerne mit seinen Freunden abhängt und über Gott und die Welt redet.

**Gemeinsam abhängen geht nur gerade nicht so gut. Wie stark beeinflusst Sie als Künstler die Pandemie, in der keine Vernissagen möglich und Museen geschlossen sind?**

Die aktuelle Situation ist hart, keine Frage. Ich versuche aber immer, das Positive zu sehen.

**Und das wäre?**

Gut ist, dass sich mir neue Möglichkeiten bieten. Im Frühjahr 2021 habe ich die Lichtkunstperfor-

mance „Gemeinsam gegen Corona“ gestaltet, die den Düsseldorfer Rheinturm farbig erstrahlen ließ. Es hat sich gut angefühlt, meine Werke so auf ganz neuem Weg zu den Menschen zu bringen.

**Ein anderes Ihrer Corona-Projekte war das „Global Gate“, für das Sie mit 37 Frachtcontainern das Brandenburger Tor in Berlin am Frankfurter Flughafen nachempfunden haben. Das Objekt war getaucht in Ihre typisch wild-farbige Malerei und geschmückt mit Kinderfotos. Was ist die Message?**

Das Global Gate ist eine Kunstaktion im Rahmen der weltweiten Kampagne #Art4GlobalGoals. Sie soll dafür sorgen, dass die von den Vereinten Nationen verabschiedeten 17 Nachhaltigkeitsziele den Menschen weltweit nähergebracht werden, um allen ein Leben in Würde zu ermöglichen. Zu den Zielen gehören das Ende der extremen Armut, hochwertige Bildung für alle sowie Frieden und Gerechtigkeit.

**Und wie trugen die Kinderfotos dazu bei?**

Auf den Fotos habe ich den Gesichtsausdruck von Kindern festgehalten, die mir die Frage beantworteten, „Was bedeutet Zukunft für dich?“ Die meisten waren in diesem Moment zuversichtlich – trotz der schwierigen Zeit. Diese Aufnahmen zieren die Innenseiten des Global Gates, der Betrachter sieht sie, wenn er durch das Tor geht. Die positiven Vibes sollen ihm das Gefühl geben, Negatives hinter sich zu lassen.

**Und wie gelingt Ihnen selbst das?**

Naja, zum Beispiel positiv trotz Pandemie ist, dass die Krise mich ja nicht an meinem Schaffen hindert. Ich kann ja weitermalen in meinem Atelier.

**Wann arbeiten Sie eigentlich am liebsten?**

Nachts.

**Warum?**

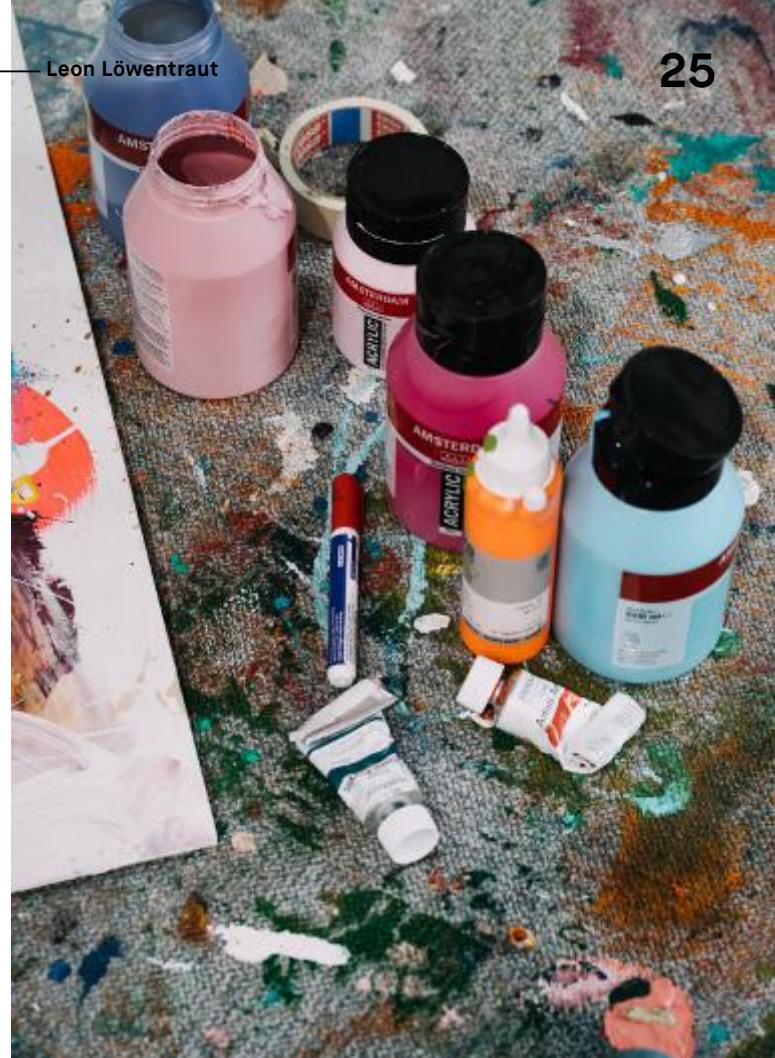
Weil ich dann sicher sein kann, dass mich niemand stört. Und das Gefühl, in einer eigenen Welt zu sein, ist dann noch mal stärker. Diese Bubble platzt erst, wenn ein Bild fertig ist und ich es bei einer Ausstellung der Welt zeigen kann.

**Wie geht es denn jetzt bei Ihnen weiter?**

Auch wenn wir gerade mitten in der Corona-Pandemie stecken, habe ich schon viel in Planung.

**Worauf können sich Ihre Fans vielleicht schon freuen?**

Es wird Ausstellungen im Bayerischen Nationalmuseum in München und auch im Kunstforum in Wien sowie im Nationalmuseum in Rom geben. Zudem freue ich mich auf Galerieausstellungen in Zürich und in London. Die genauen Daten kommen, sobald die Pandemie vorbei ist. #



Utensilien des jungen Malers.

„Wenn ich male, bin ich wie in Trance. Und ich habe das Gefühl, die Bilder entstehen aus einer inneren Steuerung heraus, die ich nicht bewusst beeinflussen kann.“

Überall, jederzeit, in bedarfsgerechten Häppchen und zu überschaubaren Kosten: Digitale Weiterbildung liegt im Trend, Online-Kurse boomen. Ausprobieren lohnt sich – viele Angebote könnt ihr unverbindlich testen.



# Smarter Lernen

Text Kirstin von Elm  
Fotos Stocksy/BONNIN STUDIO

#check

„Digitale Formate lassen sich sehr gut in den Arbeitsalltag integrieren – bei oft unschlagbarem Preis-Leistungs-Verhältnis.“

Götz-Johannes Kadow,  
Kommunikationswissenschaftler bei  
Accenture, München



# K

urse in Business-Strategie, Projektmanagement oder Data-Science – sich kontinuierlich weiterzubilden, ist für Götz-Johannes Kadow selbstverständlich. Seit drei Jahren arbeitet der 32-jährige Kommunikationswissenschaftler beim IT-Beratungsunternehmen Accenture in München. Parallel zu seinem Beraterjob hat er bereits diverse Zertifikate erworben und 2020 sogar ein berufsbegleitendes Management-Studium mit dem Titel Master of Business Administration (MBA) abgeschlossen. Um sich sein umfangreiches Bildungspensum zeitlich und finanziell leisten zu können, hat Kadow ein simples Rezept: Am liebsten lernt er online. „Digitale Formate lassen sich sehr gut in den Arbeitsalltag integrieren und bieten oft ein unschlagbares Preis-Leistungs-Verhältnis“, sagt er.

Für überzeugte Online-Lerner wie Götz-Johannes Kadow ist die Corona-Pandemie beinahe ein Glücksfall: Ähnlich wie auch das Hochschulstudium hat sie in den letzten zwei Jahren die berufliche Bildung im Zeitraffer zwangsdigitalisiert. Laut einer aktuellen Studie des deutschen Stifterverbandes und der Unternehmensberatung McKinsey wird in deutschen Unternehmen mittlerweile mehr als die Hälfte aller Fortbildungen online bereitgestellt – vor Corona war es erst knapp ein Drittel. Eine Tendenzkehr erscheint unwahrscheinlich, denn gerade für Berufstätige bieten Online-Kurse viele Vorteile. Abgestimmt auf den persönlichen Wissensstand kann jeder lernen, was, wo und wann er will, ohne aufwendige Anreise, im ei-

## 3 Tipps für E-Learner

### Häppchenweise lernen:

Vier Wochen lang jeweils eine Stunde bringt nachweislich mehr als einmalig vier Stunden Druckbetankung. Durch die „verteilte Wiederholung“ zwingt ihr euer Gehirn, sich aktiv an das Gelernte zu erinnern.

### Regelmäßig lernen:

Keine Zeit für die nächste Lektion? Damit es zur Routine wird, solltet ihr euch jede Woche möglichst feste Lernzeiten im Kalender eintragen.

### Motivierter lernen:

Ein bisschen Druck darf sein. Setzt euch Zwischenziele und realistische Deadlines. Auch Vergleiche und Feedback, zum Beispiel aus der virtuellen Lerngruppe, können anspornen.

## Mit Nano-Degrees schrittweise zum Master

Wer sich auf akademischem Niveau weiterbilden möchte, muss dafür nicht gleich ein komplettes Online-Studium absolvieren. Private Hochschulen wie AKAD oder Wilhelm Büchner bieten neuerdings sogenannte Nano-Degrees an. Die mehrwöchigen Online-Kurse enden mit einer freiwilligen Prüfung.

Bestandene Module können später auf ein Weiterbildungsstudium angerechnet werden.

Auf internationaler Ebene gibt es solche „stackable degrees“, also „stapelbare“ Abschlüsse, schon länger. Als Erfinder gilt das Massachusetts Institute of Technology (MIT), das auch Mitgründer der Online-Plattform edX ist. Rund 20 Hochschulen, darunter das amerikanische MIT, die HEC Paris und die RWTH Aachen, bieten auf edX anrechenbare Bachelor- und Master-Module aus dem Bereich Wirtschaft, Technik und IT an.



Digitale Lernhäppchen bringen oft mehr als Seminare am Stück.

genen Tempo und vor allem verteilt auf viele kleine Einheiten. Die digitalen Lernhäppchen lassen sich nicht nur besser im Terminkalender unterbringen, sondern bringen oft sogar mehr als Workshops oder Seminare am Stück (siehe Tipps für E-Learner).

#### **Hilfe beim berufsbegleitenden Büffeln**

Rund 18.000 Anbieter von Seminaren, Onlinekursen und Trainings sorgen auf dem deutschen Weiterbildungsmarkt für die Qual der Wahl. Darunter seriöse Formate und anerkannte Abschlüsse zu finden, ist nicht so einfach. Hilfestellung kann zum Beispiel die Personalabteilung bieten: Nicht nur große Unternehmen wie Accenture, sondern auch Mittelständler und sogar Start-ups unterstützen ihre Mitarbeiter beim berufsbegleitenden Lernen. „Persönliche und berufliche Weiterbildung ist bei uns explizit erwünscht“, erzählt zum Beispiel Lisa Wiedmann, Digital Marketing Managerin beim Softwareentwickler Minubo. Das Hamburger Start-up hat kürzlich eine Stelle eigens für Teamentwicklung geschaffen, deren Inhaber passende Weiterbildungsangebote organisieren soll. Zudem können alle Mitarbeiter kostenlos die globale Lernplattform Udemy nutzen und frei aus dem umfangreichen Kursangebot auswählen, was sie inhaltlich interessiert. So wie Minubo bieten weltweit immer mehr Unternehmen ihren Mitarbeitern Flatrates für

**„Persönliche und berufliche Weiterbildung ist bei uns explizit erwünscht.“**

Lisa Wiedmann,  
Digital Marketing  
Managerin bei  
Minubo, Hamburg



Online-Lernplattformen wie edX, Coursera, Datacamp, Lecturio oder Udacity an. Ähnlich wie Amazon oder Ebay erstellen diese digitalen Bildungsmarktplätze die Inhalte nicht selbst, sondern bringen Kursanbieter und Lernwillige zusammen. Vom Grundkurs „Social Media Marketing“ bis zum vollwertigen Hochschulabschluss ist jedes Lern-Niveau vertreten. Die Plattformbetreiber achten dabei auf bestimmte Mindestanforderun-

gen, beispielsweise was den Umfang der Kurse, den Aufbau oder die Bild- und Tonqualität betrifft. Egal ob mit Firmenzugang oder als Selbstzahler: Die Lernplattformen sind eine gute erste Anlaufstelle auf der Suche nach passenden Weiterbildungsmöglichkeiten. Zum einen vermitteln sie einen schnellen Überblick über das breite Spektrum an Inhalten, Formaten und Kursanbietern. Zum anderen bieten sie Hilfestellung bei der Auswahl. Kursinteressenten können sich beispielsweise an Nutzerbewertungen und Bestseller-Listen orientieren oder den Algorithmus um passende Vorschläge bitten. Bevor man sich endgültig entscheidet, darf man die Angebote zudem meist kostenlos testen.

### **Renommee der Anbieter wichtig**

Neben der deutschen Plattform Lecturio bietet auch Udemy Inhalte auf Deutsch an, ansonsten ist Englisch die vorherrschende Unterrichtssprache. Für Götz-Johannes Kadow kein Problem: „Auf Englisch zu lernen finde ich sogar einfacher, denn vieles klingt lockerer und weniger komplex“, sagt er. Für den Accenture-Berater zählen vor allem das Renommee des Anbieters und die Möglichkeit, einen anerkannten Abschluss zu erwerben. Sein

„Auf Englisch zu lernen  
finde ich sogar einfacher,  
denn vieles klingt lockerer und  
weniger komplex.“

Götz-Johannes  
Kadow, Kommunikati-  
onswissenschaftler  
bei Accenture,  
München

LinkedIn-Profil schmücken unter anderem Zertifikate von renommierten internationalen Business-Schools und vom Project Management Institute, das weltweit anerkannte Gütesiegel für Projektmanager verleiht. Sein persönliches Weiterbildungsziel: „Ich möchte mein Qualifikationsprofil als Berater verbreitern und das auch nach außen sichtbar machen.“ #

Anzeige



**Ein regionaler Arbeitgeber, bei dem Dir  
eine Welt voller Möglichkeiten offensteht.**

Erfahre alles über Vetter als Arbeitgeber.

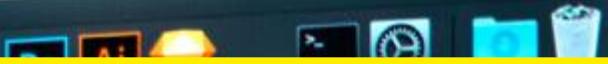
Aus dem Hörsaal zu einem Weltmarktführer: Vetter steht international für Qualität und Fortschritt. Und auch als einer der größten Arbeitgeber in der Region Bodensee-Oberschwaben setzen wir Maßstäbe – mit jeder Menge Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Hightech, Nachhaltigkeit sowie einer guten Work-Life-Balance. Darüber hinaus erwarten Dich ein Top-Einstiegsgehalt und spannende Zukunftsperspektiven.

Entdecke Deine Möglichkeiten: [vetter-pharma.com/karriere](http://vetter-pharma.com/karriere)

Vetter – für mehr Lebensqualität.



```
140          target=""
141          rel="noopener"
142          href={trackUrl(url)}
143        >
144          Instagram
145        </a>
146      </li>
147    </ul>
148  </div>
149  );
150}
151
152  renderWhatsNewLinks() {
153    return (
154      <div className={style
155        <h4 className={style
156        <ul className={style
157          {this.renderWhatsNewItem(
158            {this.renderWhatsNewItem(
159              {this.renderWhatsNewItem(
160                {this.renderWhatsNewItem(
161                  {this.renderWhatsNewItem(
162                    {this.renderWhatsNewItem(
163                      {this.renderWhatsNewItem(
164                        {this.renderWhatsNewItem(
165                          </ul>
166                        </div>
167                      );
168                    }
169
170        renderWhatsNewItem(title, url) {
171          return (
172            <li className={styles.footer
173              <a
174                href={trackUrl(url)}
175                target="_blank"
176                rel="noopener noreferrer"
177              >
178                {title}
179              </a>
180            </li>
181          );
182        }
183
184        renderFooterSub() {
185          return (
186            <div className={styles.footerSub}>
187              <Link to="/" title="Home - Unsplash">
188                <Icon
189                  type="logo"
190                  className={styles.footerSubLogo}
191                />
192              </Link>
193              <span className={styles.footerSlogan}>
194            </div>
195          );
196        }
197
198        render() {
199          return (
200            <footer className={styles.footerGlobal}>
201              <div className="container">
202                {this.renderFooterMain()}
203                {this.renderFooterSub()}
204              </div>
205            </footer>
206          );
207        }
208      }
209    
```



# CSI: Hannover

Splatterfilme bei Netflix können Julia nicht schocken. Sie hat das Böse nonstop auf dem Bildschirm. Als IT-Forensikerin beim LKA ist es ihr Job, Verbrechern auf die Spur zu kommen.

## D

er Horror ist nur einen Klick entfernt. Nie weiß Julia\*, was sie erwartet, wenn sie eine Datei öffnet. „Ich habe mit allen Delikten zu tun, die man sich vorstellen kann“, sagt die 41-Jährige. Die junge Frau jagt Mörder, spürt Betrügern nach, verfolgt Pädophile und Terroristen – von ihrem Schreibtisch bewegt sie sich dafür aber nur selten fort.

Julia ist angestellte IT-Forensikerin beim Landeskriminalamt Niedersachsen (LKA) in Hannover, der obersten Polizeibehörde des Bundeslandes. Sie sammelt und sichert Beweismaterial. Alles, was zur Klärung eines Falls beiträgt. Früher fand man den rauchenden Colt am Tatort oder Rohrzange und Kerzenleuchter, wie bei Cluedo. Heute sind es immer öfter Tablets, Spielekonsolen, Festplatten, E-Book-Reader oder Navigationsgeräte, die einen Verbrecher überführen. Und Handys, immer wieder Handys. Bilder und Videos vom Tatort, die mit der Smartphone-Kamera gemacht wurden, oder WhatsApp-Nachrichten, die Täter und Opfer zunächst austauschten – all das kann später vor Gericht gegen einen Angeklagten verwendet werden. „Smartphones sind in allen kriminellen Bereichen und in nahezu allen Verfahren von Bedeutung“, sagt Julia. Sogar Aufzeichnungen von Amazons Sprachassistentin Alexa haben schon zur Klärung von Kriminalfällen beigetragen.

### Großer Einstellungsbedarf bei Sicherheitsbehörden und Militär

„Der Job kann psychisch belastend sein, vor allem in Fällen von Kindesmissbrauch“, sagt die junge Frau. „Man darf nicht alles ganz nah an sich heranlassen. Ich muss mir aber auch nicht alle Bilder ansehen. Das machen die Ermittler.“ Als IT-Forensikerin arbeitet sie diesen Kollegen zu: Sie wertet Dateien aus, erstellt Sicherheitskopien, schreibt Gutachten. Manchmal aber, da muss sie ihr Büro verlassen und die Beamten zu einer Hausdurchsuchung begleiten. Bei über 100 Einsätzen war Julia schon dabei, um Spuren zu sichern – Nervenkitzel und Gänsehaut inklusive. „Man weiß nie, was auf einen zukommt. Im Büro bin ich jedenfalls deutlich entspannter“, sagt sie. Vor Ort trafe man auf die unterschiedlichsten Menschen – und auf die unterschiedlichste Technik. Manchmal hat sie es mit grotesk-veralteter Hardware zu tun oder mit sonderbarer Firmensoftware, die sie nie zuvor auf einem Bildschirm gesehen hat. Egal, wie und was – in die Geräte müssen sich IT-Forensiker hineinführen.

„Als IT-Forensiker braucht man ein gutes Grundverständnis von Informatik, die Bereitschaft, sich permanent fortzubilden, und die Fähigkeit, analytisch zu denken“, sagt Julia über die Anforde-

Text Sebastian Wolking  
Fotos Unsplash/Charles Develo, Kevin Ku

Der Job kann psychisch belasten – vor allem, wenn es um Fälle von Kindesmissbrauch geht.



rungen ihres Jobs. Und sie betont: „Checklisten, nach denen ich einen Fall abarbeiten kann, gibt es kaum.“ Im Grunde kommen immer, wenn Apple oder Samsung ein neues Smartphone auf den Markt werfen oder Microsoft ein neues Windows-Betriebssystem präsentiert, neue Herausforderungen auf die IT-Forensiker zu. Ein Kollege von Julia hat sich auf Apple-Produkte spezialisiert. Sofort nach einer Veröffentlichung fängt er an, mit dem neuen Pad, Pod oder Phone herumzuwirkeln.

Beim LKA ist Julia seit 2007. Beworben hatte sie sich als Quereinsteigerin, das Berufsbild war damals noch ganz neu. Zuvor hatte die Hannoveranerin ein Studium in Informationsmanagement absolviert und danach drei Jahre lang für die Polizei im IT-Bereich gearbeitet, Datenbanken entwickelt und gepflegt. Seitdem hat die IT-Forensik enorm an Bedeutung gewonnen. Auch weil Online-Kriminalität um sich greift und Hacker und Betrüger so zahlreich im Netz unterwegs sind wie Taschendiebe am Hauptbahnhof. Die Landeskriminalämter, das Bundeskriminalamt (BKA) in Wiesbaden, Staatsanwaltschaften und Polizeibehörden, sie alle beschäftigen IT-Forensiker. Die Bundeswehr richtete 2017 ihren Cyber- und Informationsraum ein und sucht ebenfalls Computerspezialisten, darunter viele Forensiker. Die Truppe schätzt ihre Personalsituation sogar als „alarmierend“ ein, zuletzt waren über 1.800 Dienstposten für Unteroffiziere in der Cybereinheit nicht besetzt. Bei den IT-Experten würden sich die Vakanzen auch auf lange Sicht

## IT-Forensik studieren: Hier geht das!

↓  
**Hochschule Mittweida**  
 Allgemeine und Digitale Forensik (Bachelor),  
 IT-Forensik/Cybercrime (Bachelor), Cybercrime/  
 Cybersecurity (Master)

↓  
**Hochschule Wismar**  
 IT-Forensik (Bachelor), IT-Sicherheit und Forensik  
 (Master)

↓  
**Hochschule Fresenius Idstein**  
 Analytische und Digitale Forensik (Bachelor)

↓  
**Hochschule Albstadt-Sigmaringen**  
 Digitale Forensik (Master)

↓  
**Rheinische Fachhochschule Köln**  
 IT-Sicherheit und -Forensik (Master)

nicht reduzieren lassen, so lautete die Prognose im jüngsten Wehrbericht.

#### **Das ostdeutsche Mittweida ist das Zentrum der IT-Forensiker**

Die Jobchancen stehen gut für Nachwuchs-Forensiker, die frisch von der Uni kommen oder die sich gerade erst für ein Studium eingeschrieben haben. In den vergangenen Jahren sind spezielle Studiengänge entstanden. Zu einem regelrechten Zentrum hat sich die ostdeutsche Hochschule Mittweida zwischen Leipzig und Dresden entwickelt. Im vergangenen Jahr kamen im Bachelor-Studiengang „Allgemeine und Digitale Forensik“ 346 Bewerber auf 90 Plätze. Fast zwei Drittel der Studierenden sind Frauen. Für das Bachelor-Fernstudium IT-Forensik/Cybercrime gab es nur 20 Plätze, aber 96 Bewerber.

Besser sind die Chancen auf einen Platz im Master-Studiengang Cybercrime/Cybersecurity: 65 Bewerber stritten sich zuletzt um 30 Plätze, der Frauenanteil liegt bei rund 40 Prozent. Ohnehin sind von insgesamt 57 Studiengängen an der HS Mittweida nur neun zulassungsbeschränkt, darunter Digitale Forensik und Cybercrime. Das zeigt, wie populär diese Fächer inzwischen sind. Auch weil

neben den geregelten Arbeitszeiten im Amt die Vergütung attraktiv ist: Beim LKA Niedersachsen steigen IT-Spezialisten üblicherweise in der Entgeltgruppe 11 ein. Die Vergütung beträgt somit rund 3.550 Euro brutto im Monat. Sie wächst mit steigender Beschäftigungsdauer auf rund 5.200 Euro Bruttomonatsgehalt an. In der Wirtschaft könnte Julia mehr verdienen als als Angestellte im öffentlichen Dienst, bei IT-Sicherheitsunternehmen etwa oder privaten Sachverständigenbüros, die den Behörden zuarbeiten. Die Beamtenlaufbahn einschlagen kann Julia in Niedersachsen nicht. Das ist in anderen Bundesländern möglich: So werben beispielsweise das Hessische Landeskriminalamt oder die Generalstaatsanwaltschaft im nordrhein-westfälischen Köln offensiv um IT-Forensiker mit dem Hinweis, dass eine Verbeamtung möglich sei.

Doch für Julia ist der Beamtenstatus mit seinen diversen Privilegien wie Unkündbarkeit und der staatlich bezuschussten Gesundheitsvorsorge offenbar nicht das Wichtigste. „Ich hatte schon Einblicke in Politik und Wirtschaft, die ich als Privatmensch nicht hätte“, sagt Julia. „Diese Arbeit ist sehr sinnvoll und sie fühlt sich auch so an. Etwas Gutes tun – das ist für mich der größte Antrieb.“ #

\*Name aus Sicherheitsgründen geändert

Anzeige

**HAYS** Recruiting experts worldwide

# WIR WOLLEN DICH.

## DU UNS AUCH?

Hays fördert Vielfalt. Ganz egal, wer Du bist – bleib genau so und finde Deinen Platz bei uns.

Entdecke Deine Möglichkeiten: [hayscareer.net](http://hayscareer.net)

#WirWollenDich #EinstiegenBeiHays



Gegen die Ausbeutung qualifizierter Nachwuchstalente startete die Handelsblatt-Rедакtion 2004 die „Fair Company Initiative“. Es gab damals nur so wenige Jobs, dass junge Akademiker von Chefs als billiger Ersatz für reguläre Angestellte ausgenutzt wurden. Das „Fair Company“-Siegel half Berufseinsteigern dabei, seriöse Arbeitgeber zu erkennen. Zwar hat sich der Arbeitsmarkt zugunsten der jungen Talente entwickelt – inzwischen rollt ihnen so mancher Chef den roten Teppich aus –, aber noch immer gibt es großen Bedarf an verlässlichen Informationen über Arbeitgeber. Deshalb haben wir die Initiative an heute wichtige Fairness-Kriterien angepasst und uns einen wissenschaftlichen Partner gesucht. Die Auszeichnung „Fair Company“ wird seit 2020 gemeinsam mit dem Institut für Beschäftigung und Employability (IBE) vergeben. IBE-Direktorin Jutta Rump verrät im #start-Interview, woran man ein faires Unternehmen erkennt.



Jutta Rump,  
IBE-Direktorin

**Frau Prof. Rump, es gibt deutlich weniger Nachwuchs als Mitarbeiter, die sich in den nächsten zehn Jahren in den Ruhestand verabschieden – ohne Corona sähe die Arbeitswelt für junge Talente doch rosig aus. Warum braucht man eigentlich heute noch die „Fair Company Initiative“?**

Jutta Rump: Weil sich Arbeitgeber – Pandemie hin oder her – im Krieg um die klügsten Köpfe befinden. Und die ohnehin schon raren Fachkräfte heute zusätzlich noch so hohe ethische Ansprüche an Arbeitgeber haben wie nie zuvor. Unternehmen müssen also für Talente attraktiver sein denn je. Und ihre Vorzüge etwa in Sachen Arbeitsgestaltung, Gehalt und faire Aufstiegschancen auch belegen.

#### Was genau ist die Aufgabe des IBE?

Unternehmen, die unseren Online-Fragebogen ausfüllen, können wir in puncto Fairness im Umgang mit Mitarbeitern, aber auch Gesellschaft und Umwelt bewerten. Je nach erreichtem Level erhalten sie dann das „Fair Company“-Siegel. Reicht

es dazu noch nicht, weiß ein Arbeitgeber aber auch, wo er nachbessern sollte.

#### Woran lässt sich ein faires Unternehmen denn erkennen?

Ein Unternehmen ist beispielsweise dann fair, wenn es seine Mitarbeiter über alle hausinternen Entscheidungen informiert, sie für ihre Arbeit angemessen entlohnt und ihnen regelmäßig Weiterbildungen anbietet. Und ein Unternehmen ist vor allem dann fair, wenn es die Individualität seiner Mitarbeitenden wertschätzt und im Arbeitsalltag berücksichtigt, also Vielfalt tatsächlich ermöglicht und fördert.

#### Kann ein Arbeitgeber tricksen?

Nein. Unser Fragebogen ist so aufgebaut, dass er Widersprüche aufdeckt. Gibt ein Arbeitgeber beispielsweise nur vor, weltoffen zu sein, agiert bei der Auswahl seines Personals aber rassistisch, wird ihm das sicher um die Ohren fliegen. #



→ [faircompany.de](http://faircompany.de)

**„Unternehmen  
müssen  
für Talente  
attraktiver  
sein denn je“**

**3M DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** Chemie  
**HAUPTSTIZ:** Neuss  
**MITARBEITERZAHL:** 6.553  
 (3M in Deutschland)  
**WIR SUCHEN:** Ingenieurwesen (Elektro-/Prozess-/Verfahrenstechnik, Energie, Umwelt, Maschinenbau, Chemie), Informationstechnologie, Business Administration

**KONTAKT**

02131-14 0  
 3Mrecruiting\_cer.cw@3M.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.3m.de/karriere](http://www.3m.de/karriere)

**ADOLF WÜRTH GMBH & CO.KG**

**BRANCHE:** Entwicklung, Produktion, Handel  
**HAUPTSTIZ:** Künzelsau-Gaisbach  
**MITARBEITERZAHL:** Über 7.400 Mitarbeitende  
**WIR SUCHEN:** Praktikum und Abschlussarbeit, Ausbildung und duales Studium, Traineeprogramme, Direkteinstieg

**KONTAKT**

Julia Kreis  
 07940/153083  
[julia.kreis@wuerth.com](mailto:julia.kreis@wuerth.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.wuerth.de/karriere](http://www.wuerth.de/karriere)

**ADIENT**

**BRANCHE:** Automotive  
**HAUPTSTIZ:** Burscheid (Hauptsitz EMEA)  
**MITARBEITERZAHL:** 77000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Motivierte Mitarbeiter (m/w/d), die Spaß haben in einem Team ihren Teil zur Weiterentwicklung der Automobilindustrie beizutragen.

**KONTAKT**

[isabell.grabowski@adient.com](mailto:isabell.grabowski@adient.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.adient.com/careers>

**AHG GRUPPE AG**

**BRANCHE:** Automobilhandel  
**HAUPTSTIZ:** Horb a.N.  
**MITARBEITERZAHL:** 1.985  
**WIR SUCHEN:** automobil begeisterte Menschen für spannende Tätigkeiten im Automobilhandel in der ahg und bhg Autohandelsgesellschaft mbH sowie in unserer Holdinggesellschaft. Näheres dazu auf unserer Homepage.

**KONTAKT**

[personal@ahg-gruppe.de](mailto:personal@ahg-gruppe.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.ahg-gruppe.de](http://www.ahg-gruppe.de)

**ALTANA AG*****Spezialchemie***

**STANDORT(E):** Wesel (Konzernzentrale), Bremen, Geretsried, Grevenbroich, Hamburg, Hartenstein, Kempen, Lehrte, Moosburg, Schkopau und Wackersdorf sowie über 48 Produktions- u. 65 Service-/Forschungslaborstandorte weltweit.  
**MITARBEITERZAHL:** Weltweit über 6.500 Mitarbeiter

**Wir suchen ...** Studenten und Absolventen aus den Bereichen (Wirtschafts-)Chemie, Lack-, Kunststoff- u. Chemieingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften sowie Informatik. Wir möchten Bewerber für uns gewinnen, die neben Fachwissen unsere Unternehmenswerte Wertschätzung, Vertrauen, Offenheit und Handlungsspielraum teilen sowie dem Anspruch, in allem, was wir tun, führend zu sein, gerecht werden.

**Wir bieten ...** attraktive Einstiegsmöglichkeiten (z.B. Praktikum, Abschlussarbeit, Traineeprogramm oder Direkteinstieg) in allen Funktionsbereichen an: Arbeitsplätze mit vielfältigen Aufgaben und einem möglichst großen Entfaltungsspielraum.

**KONTAKT**

  
 Andrea Pfister  
 CoE Talent Management - Talent Acquisition  
 Tel. +49 281 670-10354  
[www.altana.de/kontakt](http://www.altana.de/kontakt)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.altana.jobs](http://www.altana.jobs)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:** 

**ALDI SÜD*****Lebensmitteleinzelhandel***

**STANDORT(E):** Hauptsitz in Mülheim an der Ruhr; 28 Regionalgesellschaften in Süd- und Westdeutschland  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 50.600

**Wir suchen ...** motivierte und leistungsbereite Kolleg:innen als STUDENTISCHE AUSHILFE (m/w/x) in unseren Filialen oder Logistikzentren, WERKSTUDENT (m/w/x) an unserem Hauptsitz, REGIONALVERKAUFSLICHTER (m/w/x) oder den DIREKT-EINSTIEG an unserem Hauptstandort.

**Wir bieten ...** ein unterstützendes und verlässliches Arbeitsumfeld, einen sicheren Arbeitsplatz, eine angenehme Arbeitsatmosphäre, ein attraktives Gehalt/Stundenlohn, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, 6 Wochen Urlaub im Jahr, minutengenaue Zeiterfassung und noch viele weitere Vorteile.

**KONTAKT**

  
 Team Talent Acquisition  
 +49 (0) 208 9927 1443  
 Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

**BEWERBEN UNTER:**

[karriere.aldi-sued.de](http://karriere.aldi-sued.de)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:** 

**ALFRED KÄRCHER SE & CO. KG**

**BRANCHE:** Industrie  
**HAUPTSTIZ:** Winnenden  
**MITARBEITERZAHL:** 13.500  
**WIR SUCHEN:** Studierende aller Fachrichtungen für Praktika, Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten und den Direkteinstieg.

**KONTAKT**

[campusrelations@de.kaercher.com](mailto:campusrelations@de.kaercher.com)  
 +49 7195 14 5440

**BEWERBEN UNTER:**

Online-Bewerbungsplattform:  
<https://careers.kaercher.com>

**AMS OSRAM**

**BRANCHE:** Elektrotechnik, Sensorik, Halbleitertechnik, Optik  
**HAUPTSTIZ:** München  
**MITARBEITERZAHL:** 35000  
**WIR SUCHEN:** Menschen aus naturwissenschaftl. und techn. Fachrichtungen, die das Leben der Menschen mit den Möglichkeiten des Lichts und der Sensorik verbessern wollen.

**KONTAKT**

Recruiting Center  
 +49 (0) 89 444 694990

[career@osram.com](mailto:career@osram.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.careers-osram.com/>

**AMPRION GMBH**

**BRANCHE:** Energiewirtschaft  
**HAUPTSTIZ:** Dortmund  
**MITARBEITERZAHL:** rund 2000  
**WIR SUCHEN:** Elektrotechnik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Bauingenieurwesen, Maschinenbau, (Wirtschafts-)Informatik, Rechts- und Wirtschaftswissenschaften

**KONTAKT**

Linda Bohnenkamp  
 Robert-Schuman-Str. 7  
 44263 Dortmund  
 +49-231-5849-13487  
**BEWERBEN UNTER:**

[www.amprion.net/karriere](http://www.amprion.net/karriere)

**ARMACELL GMBH**

**BRANCHE:** Kunststoff- und Kautschukindustrie  
**HAUPTSTIZ:** Münster  
**MITARBEITERZAHL:** 600  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten (m/w/d) für die Bereiche Controlling, Vertrieb, SCM, Verfahrenstechnik, R&D, Logistik, IT, ... Auszubildende (m/w/d) zum Start 2021 und 2022

**KONTAKT**

Theresa Schinke  
 T. +49 251 7603 247  
[E. theresa.schinke@armacell.com](mailto:E. theresa.schinke@armacell.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.armacell.de/jobs](http://www.armacell.de/jobs)

## Barmenia Versicherungen

### Versicherungen

**STANDORT(E):** Hauptverwaltung in Wuppertal

**MITARBEITERZAHL:** ca. 3.700 Beschäftigte im Innen- und Außendienst

**Wir suchen ...** Praktikanten, Werkstudenten, Young Professionals (w/m/d) der (Wirtschafts-)Informatik und (Wirtschafts-)Mathematik

**Wir bieten ...** wertvolle Informationen über die Organisationsstruktur unseres Unternehmens sowie intensive Einblicke in die Aufgabengebiete der Fachbereiche. Wir übertragen dir früh Verantwortung, nutzen und fördern dein Potenzial. Flexibles und agiles Arbeiten bilden unsere Basis für ein modernes Lern- und Arbeitsumfeld. Unser Slogan "Barmenia EINFACH.MENSCHLICH" wird mit voller Überzeugung intern gelebt und ebenso begegnen wir unseren Kunden.

### KONTAKT



Monika Hentschel  
monika.hentschel@barmenia.de  
Tel.: 0202 438 2416

**BEWERBEN UNTER:**

[personal@barmenia.de](http://personal@barmenia.de)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



### AUNOVIS GMBH

**BRANCHE:** SmartFactory, IoT, Industrieautomatisierung, I4.0, Softwareentwicklung  
**HAUPTSTIZ:** Karlsruhe  
**MITARBEITERZAHL:** 47  
**WIR SUCHEN:** Softwareentwickler C++.NET, Webentwickler, Studenten Informatik/Physik

### KONTAKT

huber@aunovis.de

**BEWERBEN UNTER:**  
[career@aunovis.de](mailto:career@aunovis.de)

### AXA KONZERN AG DEUTSCHLAND

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSTIZ:** Köln  
**MITARBEITERZAHL:** 8.425  
**WIR SUCHEN:** BWL, VWL, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik, Kommunikationswissenschaften, Marketing, (Wirtschafts-) Psychologie, Sozialwissenschaften, Gesundheitsmanagement, Jura

### KONTAKT

Internship-Betreuungsteam  
Tel.: 0221-148 32759

**BEWERBEN UNTER:**  
[internship@axa.de](http://internship@axa.de)

## BayernLB (Bayerische Landesbank)

### Finanzbranche

**STANDORT(E):** München, Stuttgart, Düsseldorf, Nürnberg, Hamburg, Berlin, Frankfurt a.M., Berlin, Leipzig, New York, London, Mailand, Paris

**MITARBEITERZAHL:** 8.300 welt- und konzernweit

**Wir suchen ...** Studierende mit einem wirtschaftswissenschaftlichen Studium oder einem anderen Hochschulstudium mit Wirtschaftsorientierung sowie Informatik, Physik oder Mathematik mit überdurchschnittlichem Abschluss

**Wir bieten ...** Ihnen die Mitarbeit an konkreten Aufgabenstellungen in einer dynamischen deutschen Großbank. Wir achten darauf, dass Sie Tätigkeiten in interessanten und innovativen Themenfeldern wahrnehmen, die anspruchsvoll und herausfordernd gestaltet sind. Arbeiten und Lernen ergänzen sich und machen Spaß - das versprechen wir Ihnen.

### KONTAKT



Sylvia Bohner  
Bayerische Landesbank (BayernLB)  
Corporate Center Bereich Human Resources  
People Development -1622-  
80333 München  
Tel. 089/2171 28518

**BEWERBEN UNTER:**

[www.bayernlb.de/karriere](http://www.bayernlb.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**



Wir finanzieren Fortschritt.

### BASF SE

**BRANCHE:** Chemieindustrie  
**HAUPTSTIZ:** Ludwigshafen am Rhein  
**MITARBEITERZAHL:** Rund 110.000  
**WIR SUCHEN:** Motivierte Ingenieure, Naturwissenschaftler, Kaufleute, Informatiker und aus vielen weiteren Fachrichtungen, welche mit uns die Zukunft gestalten wollen

### KONTAKT

[jobs@basf.com](mailto:jobs@basf.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.bASF.com/karriere](http://www.bASF.com/karriere)

### BAKER TILLY

**BRANCHE:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Unternehmensberatung  
**HAUPTSTIZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 1.160 (DE), 37.000 (weltweit)  
**WIRSUCHEN:** talentierte Studierende und Absolventen (m/w/d) der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

### KONTAKT

Baker Tilly Recruiting-Team  
Cecilienallee 6-7, 40474 Düsseldorf  
E-Mail: [career@bakertilly.de](mailto:career@bakertilly.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[bakertilly.de/karriere/jobportal](http://bakertilly.de/karriere/jobportal)

### BEUMER GROUP

**BRANCHE:** Industrieautomation, Maschinen- und Anlagenbau  
**HAUPTSTIZ:** Beckum  
**MITARBEITERZAHL:** 4.500  
**WIR SUCHEN:** Engagierte Studierende und Absolventen, die als Teil der BEUMER-Familie innovative Intralogistikprojekte weltweit vorantreiben wollen

### KONTAKT

Marie-Christin Hogreve  
Talent Manager, People & Culture  
[me.ho@beumergroup.com](mailto:me.ho@beumergroup.com)  
+49 2521-24-0

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.beumer.com/karriere](http://www.beumer.com/karriere)

### BIONORICA SE

**BRANCHE:** Pharmaindustrie  
**HAUPTSTIZ:** Neumarkt i.d.Opf  
**MITARBEITERZAHL:** 1700 weltweit  
**WIRSUCHEN:** Pharmaziepraktikanten im Bereich Qualitätskontrolle und Pharmazeutische Entwicklung sowie Praktikanten in den Bereichen Qualitätsmanagement, Qualifizierung/ Validierung u. Arzneimittelsicherheit

### KONTAKT

Julia Fruth  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.bionorica.de/>

<b>BLUEFORTE</b>
<b>BRANCHE:</b> Beratung / Consulting
<b>HAUPTSITZ:</b> Hamburg
<b>MITARBEITERZAHL:</b> 50
<b>WIR SUCHEN:</b> Grow with us. Join our team! Wir haben ehrgeizige Wachstumsziele für die nächsten Jahre und sind auf der Suche nach Talenten im Bereich Data Engineering und Business Intelligence Development.
<b>KONTAKT</b>
Désirée Fassonge Lead People & Culture +49 40 4600288 30
<b>BEWERBEN UNTER:</b> <a href="mailto:recruiting@blueforte.com">recruiting@blueforte.com</a> <a href="http://www.blueforte.com/karriere">www.blueforte.com/karriere</a>

<b>BÜRKERT FLUID CONTROL SYSTEMS</b>
<b>BRANCHE:</b> Industrielle Mess-, Steuer- und Regeltechnik
<b>HAUPTSITZ:</b> Ingelfingen
<b>MITARBEITERZAHL:</b> 3.000 weltweit
<b>WIR SUCHEN:</b> In fast allen Bereichen des Ingenieurwesens & der IT finden Sie Ihren Platz. Egal ob studentische Beschäftigung oder Direkteinstieg.
<b>KONTAKT</b>
Lisa Gräter Tel.: 07940 / 10 91 817 <a href="mailto:jobs@buerkert.de">jobs@buerkert.de</a>
<b>BEWERBEN UNTER:</b> <a href="http://www.buerkert.de/karriere">www.buerkert.de/karriere</a>

<b>DEKABANK DEUTSCHE GIROZENTRALE</b>
<b>BRANCHE:</b> Banken & Finanzdienstleister
<b>HAUPTSITZ:</b> Frankfurt am Main
<b>MITARBEITERZAHL:</b> rund 4.000
<b>WIR SUCHEN:</b> Praktikanten aus verschiedenen Studienrichtungen
<b>KONTAKT</b>
Praktikantenbetreuung <a href="mailto:Praktikum@deka.de">Praktikum@deka.de</a>
<b>BEWERBEN UNTER:</b> <a href="https://www.deka.de/deka-gruppe/karriere/jobboerse">https://www.deka.de/deka-gruppe/karriere/jobboerse</a>

<b>DELO INDUSTRIE KLEBSTOFFE</b>
<b>BRANCHE:</b> Chemische Industrie
<b>HAUPTSITZ:</b> Windach (westlich von München)
<b>MITARBEITERZAHL:</b> 820
<b>WIR SUCHEN:</b> weitere Verstärkung - unsere offenen Stellen finden Sie unter <a href="http://www.delo.de/karriere">www.delo.de/karriere</a>
<b>KONTAKT</b>
Rebecca Wagner 08193 / 9900 - 9602
<b>BEWERBEN UNTER:</b> <a href="mailto:bewerbung@delo.de">bewerbung@delo.de</a>

<b>CLAAS</b>
<b>BRANCHE:</b> Maschinenbau, Agrartechnik
<b>HAUPTSITZ:</b> Harsewinkel (NRW)
<b>MITARBEITERZAHL:</b> mehr als 11.000 Mitarbeitende weltweit
<b>WIR SUCHEN:</b> Wirtschaftsingenieure, Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Informatik, Wirtschaftswissenschaften, Agrartechnik
<b>KONTAKT</b>
Annika Andresen Tel.: 05247 12-3430 <a href="mailto:kariere@claas.com">kariere@claas.com</a> Instagram: @claas_careers
<b>BEWERBEN UNTER:</b> <a href="http://www.claas.jobs">www.claas.jobs</a>

<b>COMPUTACENTER AG &amp; CO OHG</b>
<b>BRANCHE:</b> Informationstechnologie
<b>HAUPTSITZ:</b> Kerpen (bei Köln)
<b>MITARBEITERZAHL:</b> 17.000 weltweit
<b>WIR SUCHEN:</b> Studierende und Absolventen aus den Bereichen MINT und Wirtschaftswissenschaften für unsere Trainee- und Studierendenprogramme
<b>KONTAKT</b>
Lisa Mursal <a href="mailto:lisa.mursal@computacenter.com">lisa.mursal@computacenter.com</a>
<b>BEWERBEN UNTER:</b> <a href="https://jobs.computacenter.com/go/Future-Talent-DE/3784701/">https://jobs.computacenter.com/go/Future-Talent-DE/3784701/</a>

<b>DEUTSCHE BUNDES BANK</b>
<b>BRANCHE:</b> Banken & Finanzdienstleister - Öffentlicher Dienst
<b>HAUPTSITZ:</b> Frankfurt am Main
<b>MITARBEITERZAHL:</b> 10.000
<b>WIR SUCHEN:</b> Wirtschaftswissenschaften, Forschungszentrum, Informationstechnologie, Statistik, Kommunikation, Personal, Zahlungsverkehr
<b>KONTAKT</b>
Telefon: 069-9566-4768 E-Mail: <a href="mailto:kariere@bundesbank.de">kariere@bundesbank.de</a>
<b>BEWERBEN UNTER:</b> <a href="http://www.bundesbank.de/de/karriere">www.bundesbank.de/de/karriere</a>

<b>DEUTSCHE PFANDBRIEF BANK AG</b>
<b>BRANCHE:</b> Finanzdienstleistungen
<b>HAUPTSITZ:</b> Garching bei München
<b>MITARBEITERZAHL:</b> 823
<b>WIR SUCHEN:</b> - Praktikanten - Werkstudenten - Bacheloranden - Masteranden - Trainees
<b>KONTAKT</b>
Vera Bendfeld <a href="mailto:vera.bendfeld@pfandbriefbank.com">vera.bendfeld@pfandbriefbank.com</a>
<b>BEWERBEN UNTER:</b> <a href="https://www.pfandbriefbank.com/karriere.html">https://www.pfandbriefbank.com/karriere.html</a>

## Bundesdruckerei Gruppe GmbH

### Hochsicherheitstechnologie

**STANDORT(E):** Berlin (Hauptstandort), Hamburg, Hannover, München  
**MITARBEITERZAHL:** 3.000

**Wir suchen ...** Studenten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) der Studienrichtungen Informatik, Ingenieurwesen, Natur- und Wirtschaftswissenschaften. Folgende Einstiegsmöglichkeiten haben Sie bei uns: Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit und Direkteinstieg.

**Wir bieten ...** Ihnen ein attraktives und zukunftsweisendes Arbeitsumfeld. In der Bundesdruckerei profitieren Sie von individuellen Weiterbildungen, flexiblen Arbeitszeiten, Betriebssport, einem tollen Standort und vielem mehr.

#### KONTAKT

Talent Acquisition Team  
Mail: [recruiting@bdr.de](mailto:recruiting@bdr.de)  
Telefon: 030 2598 2350

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.bundesdruckerei.de/karriere](http://www.bundesdruckerei.de/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**  



## Cofinpro AG

### Unternehmensberatung

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Berlin, Dresden, Hamburg, Hannover, Karlsruhe, Köln, München, Stuttgart  
**MITARBEITERZAHL:** 185

**Wir suchen ...** Nachwuchstalente. Als Absolvent oder Young Professional, ob Praktika oder Werkstudentenjobs: Wir fördern nicht nur Deine Kompetenzen – wir wünschen uns, dass Du mit uns auch in Zukunft die Zukunft gestaltest. Denn als Beratungsunternehmen für Deutschlands führende Banken verstehen wir uns als Visionäre mit Vorwärtsblick.

**Wir bieten ...** jede Menge Insights, neue Horizonte und reichlich Austausch. Sei Dir sicher, dass Du bei uns einmalige Erfahrungen für Deine Karriere sammeln wirst: mit Workshops, Trainings und Schulungen rund um Fachthemen, Technologie, Methodik sowie Karriereperspektiven.

#### KONTAKT

  
Alessa Erbacher  
Untermainkai 27-28, 60329 Frankfurt am Main  
+49 (0) 69 299 208 760  
[kariere@cofinpro.de](mailto:kariere@cofinpro.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
Online: [www.cofinpro.de/karriere](http://www.cofinpro.de/karriere)  
E-Mail: [kariere@cofinpro.de](mailto:kariere@cofinpro.de)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online oder per E-Mail

**MEHR:**  



## Consorsbank by BNP Paribas S.A.

### Finanzbranche

**STANDORT(E):** Nürnberg und München  
**MITARBEITERZAHL:** ca.1200

**Wir suchen ...** Als Onlinebank mit Charakter suchen wir starke Persönlichkeiten. Wir suchen PraktikantInnen, WerkstudentInnen und festangestellte MitarbeiterInnen.

**Wir bieten ...** Unsere Unternehmenskultur lebt von Menschen, die Eigenverantwortung, gegenseitiges Vertrauen und ein offenes Miteinander schätzen. Mit dieser Freiheit gestalten wir auch unsere Arbeitswelt. Egal ob mobil oder in unseren Räumlichkeiten, wir unterstützen Sie mit modernem Equipment, Kollaborationsmöglichkeiten und flexiblen Arbeitszeiten, sodass Sie sich bestmöglich entfalten können. Sie profitieren direkt von unserem gemeinsamen Erfolg und können mit unserer betrieblichen Altersvorsorge das Alter entspannt auf sich zukommen lassen.

#### KONTAKT

Telefon: +49 (0) 911 / 369 - 0  
[recruiting@consorsbank.de](mailto:recruiting@consorsbank.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.consorsbank.de/karriere](http://www.consorsbank.de/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**  



#### DR. OETKER

**BRANCHE:** Nahrungsmittel  
**HAUPTSTADT:** Bielefeld  
**MITARBEITERZAHL:** weltweit über 16.000 Mitarbeitende  
**WIR SUCHEN:** Studierende, die ihr Wissen in der Praxis anwenden möchten, Interesse an crossfunktionaler Zusammenarbeit haben und offen für neue Erfahrungen sind.

#### KONTAKT

Niklas Rohde, Tel. 0521/155-3319,  
[talents@oetker.de](mailto:talents@oetker.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.oetker.de/karriere>

#### DRÄGERWERK AG & CO. KGAA

**BRANCHE:** Medizin- und Sicherheitstechnik  
**HAUPTSTADT:** Lübeck  
**MITARBEITERZAHL:** 15.500+  
**WIR SUCHEN:** Student:innen und Absolvent:innen der Medizintechnik, Sicherheitstechnik, Elektrotechnik, IT, Ingenieurs-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

#### KONTAKT

Sabrina Ewers  
0451 882 5151

[student@draeger.com](mailto:student@draeger.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.draeger.com/de\\_career/Home/einstieg/studierende](http://www.draeger.com/de_career/Home/einstieg/studierende)

#### DRSMILE - URBAN TECHNOLOGY GMBH

**BRANCHE:** MedTech: Ästhetische Zahnmedizin  
**HAUPTSTADT:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 400  
**WIR SUCHEN:** Finance Project Manager, Zahnrzthelper/in, Buchhalter/in, Marketing Manager (div. Positionen), Legal Counsel, Operations Manager

#### KONTAKT

[jobs@drsmile.de](mailto:jobs@drsmile.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://dr-smile-jobs.personio.de/>

#### DZ BANK AG

**BRANCHE:** Banken/Finanzdienstleistungen  
**HAUPTSTADT:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 5.300  
**WIR SUCHEN:** Absolventen:innen d. Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesens, Physik

#### KONTAKT

Simone Adam für Praktika

Tel.: 0 69. 74 47 - 67 28

Katja Haag für Traineeprogr.

Tel.: 0 211. 77 8 - 15 06

**BEWERBEN UNTER:**

[www.jobboerse.dzbank.de](http://www.jobboerse.dzbank.de)

#### DEUTSCHE WOHNEN GRUPPE

**BRANCHE:** Immobilien  
**HAUPTSTADT:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** Rund 1300 Mitarbeiter  
**WIR SUCHEN:** Vom Facility Manager oder Vermieter über die Kollegen in der Buchhaltung bis zum Marketing-Spezialisten. Die Karrieren bei uns sind vielfältig.

#### KONTAKT

[karriere@deutsche-wohnen.com](mailto:kARRIERE@deutsche-wohnen.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.deutsche-wohnen.com/deinplatz](http://www.deutsche-wohnen.com/deinplatz)

#### D-FINE GMBH

**BRANCHE:** Consulting  
**HAUPTSTADT:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 1.000  
**WIR SUCHEN:** Physiker, Mathematiker, Informatiker, Ingenieure sowie Natur- und Wirtschaftswissenschaftler (m/w/d) mit quantitativen oder technologischen Schwerpunkt

#### KONTAKT

Recruiting Team

069 90737 555

[www.d-fine.com/karriere](http://www.d-fine.com/karriere)

**BEWERBEN UNTER:**  
[jobs.d-fine.com](http://jobs.d-fine.com) oder [careers@d-fine.de](mailto:careers@d-fine.de)

#### DMG MORI AKTIENGESELLSCHAFT

**BRANCHE:** Maschinenbau  
**HAUPTSTADT:** Bielefeld  
**MITARBEITERZAHL:** rund 12.000  
**WIR SUCHEN:** Zukunftsgestalter für Technologie-, Automatisierungs- und Digitalisierungslösungen. Mitarbeiter / Trainees / Azubis / Studenten / Praktikanten

#### KONTAKT

Corporate Human Resources  
Hr. Tim Lemmen

Fr. Diana During

[Mail: karriere@dmgmori.com](mailto:Mail: karriere@dmgmori.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://de.dmgmori-career.com/>

## Deloitte

*Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting*

**STANDORT(E):** 15, u. a. in Düsseldorf, Hamburg, Hannover, Frankfurt a. M., München, Stuttgart

**MITARBEITERZAHL:** 9.000 in Deutschland und rund 330.000 weltweit

**Wir suchen ...** Studierende der Fachrichtung WiWi, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Jura oder eines vergleichbaren Studiengangs, die bisher durch gute Studienleistungen überzeugt und bereits ein Praktikum oder eine Berufsausbildung im Prüfungs- oder Beratungsumfeld absolviert haben.

**Wir bieten ...** jährlich rund 1.000 Studierenden vom ersten Tag an tiefe Einblicke durch Übernahme kleiner, eigenständiger Aufgaben. Nach einem virtuellen Onboarding mit gleichzeitig gestarteten Praktikant:innen u. Werkstudierenden binden dich deine künftigen Teamkolleg:innen in die Projektarbeit ein.

#### KONTAKT



Deloitte Recruitingteam  
[career@deloitte.de](mailto:career@deloitte.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[careers.deloitte.com](http://careers.deloitte.com)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**    

**Deloitte.**

## Deutsche Bahn AG

### Mobilitäts- und Logistikunternehmen

**STANDORT(E):** deutschlandweit und weltweit in über 130 Ländern  
**MITARBEITERZAHL:** deutschlandweit: über 220.000 und weltweit: ca. 338.000

**Wir suchen ...** Studierende und Absolventen der technischen, informationstechnologischen und kaufm. Studiengänge, wobei der Schwerpunkt auf Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik, Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Verkehrswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Controlling, Accounting, Taxation, Wirtschaftswissenschaften, Mathematik liegt.

**Wir bieten ...** Ein nachhaltiges Geschäftsmodell, das Arbeitsplätze sichert. Dabei unterstützen wir individuelle Entwicklungsmöglichkeiten im Rahmen von Qualifizierungsprogrammen und bieten ein attraktives Gesamtpaket mit umfangreichen Sozialleistungen an. Darüber hinaus eröffnen wir Freiräume für Beruf- und Privatleben.

#### KONTAKT



Franziska Manck, Leiterin Graduate Recruiting  
 Mail: db-hochschulkоoperation@deutschebahn.com

**BEWERBEN UNTER:**

deutschebahn.com/stellenboerse

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**



## ERDGAS SCHWABEN GMBH

**BRANCHE:** Energieversorgung  
**HAUPTSTIZ:** Augsburg  
**MITARBEITERZAHL:** 380  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende zum Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d), Bauleiter/Projektleiter für Tief- und Rohrleitungsbau (m/w/d)

#### KONTAKT

Tobias Langenmayr  
 0821 9002 0  
 Personal@erdgas-schwaben.de

**BEWERBEN UNTER:**

www.es-jobs.de

## FRANZ HANIEL & CIE. GMBH

**BRANCHE:** Investment-Holding  
**HAUPTSTIZ:** Duisburg  
**MITARBEITERZAHL:** 135 (in der Holding)  
**WIR SUCHEN:** fortlaufend Praktikantinnen und Praktikanten für die Teams Investment, HR, Communication, etc.

#### KONTAKT

Friederike Langhoff  
 flanghoff@haniel.de  
 Tel.: +49 203 806 452  
**BEWERBEN UNTER:**

karriere.haniel.de

## FIRE PROTECTION SOLUTIONS

**BRANCHE:** Brandschutz  
**HAUPTSTIZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 1389  
**WIR SUCHEN:** Ausbildung Technischer Systemplaner (m/w/d) Pfungstadt  
 Duales Bachelorstudium Versorgungs- und Umwelttechnik (m/w/d) Weimar, Hannover, Darmstadt

#### KONTAKT

Isabell Fröhlich - HR Assistant  
 Tel: 0049 407909079 925

**BEWERBEN UNTER:**

bewerbung@fire-protection-solutions.com

## GAUSELMANN GRUPPE

**BRANCHE:** Unterhaltungselektronik  
**HAUPTSTIZ:** Espelkamp/Lübbecke (NRW)  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 14.000 national sowie international  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Bacheloranden/Masteranden, Absolventen (m/w/d) für verschiedene kaufm., techn. und IT-Bereiche

#### KONTAKT

Svenja Albrecht  
 SAlbrecht@gauselmann.de  
 05772/49-344  
**BEWERBEN UNTER:**

studenten.gauselmann.de

## EC4U EXPERT CONSULTING AG

**BRANCHE:** IT-Consulting  
**HAUPTSTIZ:** Karlsruhe  
**MITARBEITERZAHL:** 350+  
**WIR SUCHEN:** Studierende der (Wi-) Informatik & weiterer Fachrichtungen. Wir bieten Abschlussarbeiten, duale Studienplätze, Praktika, Ausbildung, Werkstudentenstellen & Berufseinstieg.

#### KONTAKT

Sarah Brüning  
 Tel.: +49 721 46 476-100

HR@ec4u.com

**BEWERBEN UNTER:**

<https://www.ec4u.com/karriere/stellenangebote/>

## EDDING AG/LEGAMASTER GMBH

**BRANCHE:** Handel & Vertrieb, Konsumgüter, Kosmetik, Handwerk & Fertigung, Maschinen- und Anlagenbau  
**HAUPTSTIZ:** Ahrensburg b. Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** > 600  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudenten, Masteranden, Auszubildende, Duale Studenten (m/w/div.)

#### KONTAKT

edding Recruitment Team  
 Human Relations  
[career@edding.de](mailto:career@edding.de) - 04102/808-0

**BEWERBEN UNTER:**

<https://www.edding.com/de/karriere/jobs/>

## ENERCON GMBH

**BRANCHE:** Erneuerbare Energien  
**HAUPTSTIZ:** Aurich (Ostfriesland)  
**MITARBEITERZAHL:** k.A.  
**WIR SUCHEN:** Studenten (m/w/d), Absolventen (m/w/d) und Young Professionals (m/w/d) der Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften sowie insb. der Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau u. Informatik.

#### KONTAKT

Recruiting-Team  
 Tel.: 04941 927-244

jobs@enercon.de

**BEWERBEN UNTER:**

[enercon.de/karriere](http://enercon.de/karriere)

## ERGO GROUP AG

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSTIZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 38.000  
**WIR SUCHEN:**  
 (Wirtschafts)Matheematiker, Wirtschaftswissenschaftler, Juristen, (Wirtschafts)Informatiker

#### KONTAKT

Katja Wittke  
 Tel.: 0211. 477 7592  
[Katja.Wittke@ergo.de](mailto:Katja.Wittke@ergo.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.ergo.com/karriere](http://www.ergo.com/karriere)

## ECE

### Handel und Immobilien

**STANDORT(E):** Unternehmenszentrale in Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 3400

**Wir suchen ...** engagierte Studenten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) mit dem Schwerpunkt in den Bereichen Immobilienwirtschaft, Wirtschaftswissenschaften, Bauingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik, Architektur u.a.

**Wir bieten ...** 4 bis 6-monatige Praktika und spannende Traineeprogramme in unterschiedlichen Fachbereichen. Als Marktführer für Shopping-Center und Experte für Gewerbeimmobilien bieten wir Ihnen viel Raum zur Entfaltung. Während eines Praktikums bringen Sie sich aktiv ein und bekommen tiefgehende Einblicke in unsere Projekte. Unsere Traineeprogramme für Absolventen bereiten Sie gezielt auf Ihren Berufsalltag vor, fachübergreifende Trainings und Mentor-Feedback runden unser Angebot ab.

#### KONTAKT



Elena Wiggers,  
 Tel. 040 60606 8000  
[kariere@ece.de](mailto:kariere@ece.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.ece.de/karriere](http://www.ece.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



**GERHARD D. WEMPE KG**

**BRANCHE:** Einzelhandel  
**HAUPTSITZ:** Hamburg (mit deutschlandweiten Niederlassungen)  
**MITARBEITERZAHL:** 800  
**WIR SUCHEN:** Verkaufsberater (m/w/d), Uhrmacher (m/w/d), Auszubildende Uhrmacher / Handelsfachwirte / Einzelhandelskaufleute (m/w/d)

**KONTAKT**

Stéphanie Bartsch  
(HR Managerin Recruiting)  
Tel.: 040 33448 - 288  
karriere@wempe.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.wempe-karriere.de](http://www.wempe-karriere.de)

**GRÖTZ GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Bauhauptgewerbe  
**HAUPTSITZ:** Gaggenau  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 600  
**WIR SUCHEN:** Leute, die Bauen als ihre Leidenschaft bezeichnen und Herzblut in Ihre Tätigkeit stecken!

**KONTAKT**

edward.gaertner@groetz.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.groetz.de/stellenangebote>

**GOSSEN METRAWATT GMBH**

**BRANCHE:** Elektrotechnik  
**HAUPTSITZ:** Nürnberg  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 150  
**WIR SUCHEN:** Studenten (m/w/d) der Studienrichtungen Elektro-, Medizintechnik, Umweltsystem- und Energietechnik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, BWL

**KONTAKT**

Christine Sieder  
Tel. 0911 8602-395  
personal@gossenmetrawatt.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.gmc-instruments.de/karriere/stellenangebote/>

**GULP – EXPERTS UNITED**

**BRANCHE:** Personaldienstleistungen  
**HAUPTSITZ:** München  
**MITARBEITERZAHL:** 400  
**WIR SUCHEN:** Sales Consultant (m/w/d), (Key) Account Manager (m/w/d), Recruiting Consultant (m/w/d), Recruiter (m/w/d), Mitarbeiter Vertragsmanagement (m/w/d)

**KONTAKT**

Kira Bükin  
jobs@gulp.de  
089 500316 0  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.gulp.de/karriere/offene-stellen](http://www.gulp.de/karriere/offene-stellen)

**EY (Ernst & Young)*****Wirtschaftsprüfung***

**STANDORT(E):** Deutschland: 20;  
weltweit: 700+ Büros in mehr als 150 Ländern  
**MITARBEITERZAHL:** Deutschland: mehr als 11.500; weltweit: rd. 300.000

**Wir suchen ...** Persönlichkeiten, die etwas bewegen wollen u. mehr als eine Karriere suchen. Wir bieten Ihnen zahlreiche Möglichkeiten, gemeinsam mit uns den Karriereweg zu gehen. Wenn Sie Teamarbeit lieben, kommunikativ und leistungsbereit sind und mit analytischer Denkschärfe und kreativen Ideen neue Impulse geben, dann möchten wir gerne auf Sie setzen.

**Wir bieten ...** Keine Langeweile! Stattdessen das, was Sie am Anfang Ihrer Karriere brauchen: eine umfassende Einarbeitung, intensives Training, herausfordernde Projekte, hervorragende Kolleginnen und Kollegen und faszinierende Kunden. Überlassen Sie Ihre Karriere nicht dem Zufall. Gehen Sie durch die Tür, die wir Ihnen öffnen. Wir bieten Ihnen zahlreiche Möglichkeiten!

**KONTAKT**

Ernst & Young GmbH  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
Talent Attraction and Acquisition  
Telefon: +49 (6196) 996 10005; E-Mail: karriere@de.ey.com

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.de.ey.com/karriere/jobsuche](http://www.de.ey.com/karriere/jobsuche)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:** 

**EDEKA ZENTRALE Stiftung & Co. KG*****Lebensmittelhandel***

**STANDORT(E):** Hamburg

**MITARBEITERZAHL:** Die EDEKA-Zentrale in Hamburg beschäftigt rund 1.800 Mitarbeiter:innen.

**Wir suchen ...** engagierte Studierende/Absolventen in den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Handelsmanagement, Lebensmitteltechnologie oder (Wirtschafts-) Informatik für einen Einstieg in den Bereichen Einkauf, Marketing, SCM/Logistik, Controlling, Rechnungswesen/Steuern, u.v.m.

**Wir bieten ...** wertvolle Einblicke in die tägliche Arbeit bei einem der führenden Lebensmittelhändler Deutschlands. Während eines 3-6-monatigen Praktikums übernehmen Sie herausfordernde Aufgaben und nehmen an Netzwerkveranstaltungen teil. Unser 18-monatiges Traineeprogramm "EDEKA Aufsteiger" bereitet Sie gezielt auf die Übernahme weiterführender Funktionen bei EDEKA vor.

**KONTAKT**

 Loreen Kaminski, Personalmarketing  
New-York-Ring 6, 22297 Hamburg  
Telefon: +49 40 6377-5426  
Mail: [loreen.kaminski@edeka.de](mailto:loreen.kaminski@edeka.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.karriere.edeka](http://www.karriere.edeka)

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung

**MEHR:** 

**GUSTAV KLAUKE GMBH**

**BRANCHE:** Werkzeugindustrie, Elektrotechnik  
**HAUPTSITZ:** Remscheid  
**MITARBEITERZAHL:** 1.200 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Fachkräfte für Produktion und Logistik, Auszubildende, Absolventen und Professionals, Studentische Aushilfen in vielen verschiedenen Bereichen (m/w/d)

**KONTAKT**

Judith Kumbruch  
Auf den Knapp 46  
42855 Remscheid

**BEWERBEN UNTER:**

[klauke-bewerbung@emerson.com](mailto:klauke-bewerbung@emerson.com)

**HBPO GMBH**

**BRANCHE:** Automotive  
**HAUPTSITZ:** Lippstadt  
**MITARBEITERZAHL:** 2.700  
**WIR SUCHEN:** -Ingenieure  
-Wirtschaftsingenieure  
-Wirtschaftswissenschaftler  
-Maschinenbauer  
-Betriebswirte

**KONTAKT**

HBPO GmbH | Human Resources  
Rixbecker Straße 111 | 59557 Lippstadt  
Telefon: 02941 2838-777  
[www.hbpopgroup.com](http://www.hbpopgroup.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
[https://careers.hbpopgroup.com/](http://https://careers.hbpopgroup.com/)

**GVW GRAF VON WESTPHALEN**

**BRANCHE:** Recht  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 350  
**WIR SUCHEN:** Referendar\*innen, Praktikant\*innen, Auszubildende

**KONTAKT**

Katja Westphal  
Tel.: 040. 35922 268

[k.westphal@gvw.com](mailto:k.westphal@gvw.com)

**BEWERBEN UNTER:**

[https://www.gvw.com/karriere/kontakt.html](http://www.gvw.com/karriere/kontakt.html)

**HELABA**

**BRANCHE:** Banken und Finanzdienstleister  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 6.100  
**WIR SUCHEN:** Nachwuchskräfte (m/w/d) für eine Berufsausbildung, ein Praktikum oder ein Traineeprogramm

**KONTAKT**

Michael Jensen  
069.9132-2636

**BEWERBEN UNTER:**

[www.helaba.com/de/berufseinstieg](http://www.helaba.com/de/berufseinstieg)

**HERMES GERMANY GMBH**

**BRANCHE:** Logistik  
**HAUPTSTIZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** Über 6.000 in Deutschland, über 15.500 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten & Werkstudenten (m/w/d) in diversen Bereichen wie z.B. Logistik, IT, Sales, Operations, Finance & Controlling, HR & Legal

**KONTAKT**

Ann-Christin Warnholtz  
 Tel.: 040 5375 5726  
[youngtalents@hermesworld.com](mailto:youngtalents@hermesworld.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[hermesworld.com/karriere-hg](http://hermesworld.com/karriere-hg)  
[youngtalents@hermesworld.com](mailto:youngtalents@hermesworld.com)

**HSBC DEUTSCHLAND**

**BRANCHE:** Bank  
**HAUPTSTIZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 3.000  
**WIR SUCHEN:** Du möchtest immer weiter dazulernen, bist flexibel und übernimmst gerne schnell Verantwortung? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir suchen Praktikanten, Werkstudenten & Direkteinsteiger.

**KONTAKT**

Ricarda Ruttke  
[ricarda.ruttke@hsbc.de](mailto:ricarda.ruttke@hsbc.de)  
 0211 910 2122  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.hsbc.de/stellenangebote/stellenboerse>

**HOLISTICON AG**

**BRANCHE:** IT Consulting  
**HAUPTSTIZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 75  
**WIR SUCHEN:** Studenten und Absolventen der Studiengänge Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder vergleichbarer Studiengänge

**KONTAKT**

Holisticon AG  
 Kristin Offermann  
 Jürgen-Töpfer-Straße 44  
 22763 Hamburg  
**BEWERBEN UNTER:**  
[engagement@holisticon.de](mailto:engagement@holisticon.de)

**HSE****HOME SHOPPING EUROPE GMBH**

**BRANCHE:** Social Commerce  
**HAUPTSTIZ:** Ismaning bei München  
**MITARBEITERZAHL:** 850  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende (kaufmännisch, E-com, IT), Praktikanten, Werkstudenten, Trainees, duale Studenten (BWL & E-com), Berufs einsteiger, Young Professionals

**KONTAKT**

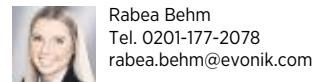
Vesna Mader  
 01511 263 8557  
[vesna.mader@hse.com](mailto:vesna.mader@hse.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://jobs.hse.com/stellenangebote/>

**Evonik Industries AG****Spezialchemie**

**STANDORT(E):** Über 20 Standorte in Deutschland, über 100 weltweit  
**MITARBEITERZAHL:** 33.000

**Wir suchen ...** Forschung ist Ihre Leidenschaft? Sie sind ein künftiger Ingenieur, eine angehende Marketing- und Vertriebsexpertin oder ein Finanzspezialist? Ganz gleich, wo Ihre Stärken liegen, wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihr Studium um praktische Erfahrungen zu ergänzen und einen Einblick in unser Unternehmen zu erhalten.

**Wir bieten ...** Evonik bietet erstklassige Einstiegsmöglichkeiten in der kreativen Spitzenforschung, im internationalen Management und in der Produktion vor Ort. Mit langfristiger Perspektive. Ob Praktika, Werksstudententätigkeit oder Abschlussarbeiten – wir geben Ihren kreativen Ideen den Rahmen, Wirklichkeit zu werden.

**KONTAKT**

Rabea Behm  
 Tel. 0201-177-2078  
[rabea.behm@evonik.com](mailto:rabea.behm@evonik.com)

**BEWERBEN UNTER:**

<http://www.careers.evonik.com/de/>

**BEWERBUNGSFORM:** Online**MEHR:**

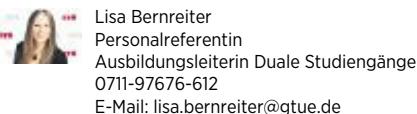
## GTÜ Gesellschaft für Technische Überwachung Kfz-Dienstleistung

**STANDORT(E):** Die GTÜ Zentrale befindet sich in Stuttgart. Durch unser bundesweites Netz an Partnern ermöglichen wir Ihnen das Arbeiten in Ihrer persönlichen Wunschregion.

**MITARBEITERZAHL:** 250 Mitarbeiter in der GTÜ-Zentrale Stuttgart sowie deutschlandweit über 2.500 selbstständige Kfz-Prüfingenieure und Sachverständige (m/w/d)

**Wir suchen ...** Absolventen/Studenten (m/w/d) im Bereich Maschinenbau, Kraftfahrzeug-/Elektrotechnik oder artverwandte technische Studienrichtungen

**Wir bieten ...** Betreuung von Praxissemester, Abschlussarbeiten sowie die Qualifizierung zum Kfz-Prüfingenieur (m/w/d)

**KONTAKT**

Lisa Bernreiter  
 Personalreferentin  
 Ausbildungsleiterin Duale Studiengänge  
 0711-9766-612  
 E-Mail: [lisa.bernreiter@gtue.de](mailto:lisa.bernreiter@gtue.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.gtue.de/job-karriere](http://www.gtue.de/job-karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online**IFP - PERSONALBERATUNG MANAGEMENTDIAGNOSTIK**

**BRANCHE:** Personalberatung, Personalentwicklung, Personalsuche und -auswahl

**HAUPTSTIZ:** Köln

**MITARBEITERZAHL:** 110

**WIR SUCHEN:** Praktikant\*innen, Masterabsolvent\*innen (Psychologie oder Schwerpunkt Personal)

**KONTAKT**

Bettina Kempf-Weese  
 Tel.: 0221 20506 55

[bettina.kempf-weese@ifp-online.de](mailto:bettina.kempf-weese@ifp-online.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[bewerbung@ifp-online.de](mailto:bewerbung@ifp-online.de)

**INTERHYP GRUPPE**

**BRANCHE:** Banken, Finanzdienstleistungen

**HAUPTSTIZ:** München

**MITARBEITERZAHL:** 1600

**WIR SUCHEN:** DICH für die Bereiche Vertrieb, Tech / IT und in verschiedenen Headquarter Abteilungen und wollen mit DIR gemeinsam wachsen.

**KONTAKT**

Verena Leppert  
 089 20307 1795

[karriere@interhyp.de](mailto:karriere@interhyp.de)

**BEWERBEN UNTER:**

<https://jobs.interhyp.de/>

**IGZ INGENIEURGESELLSCHAFT FÜR LOGISTISCHE INFORMATIONSSYSTEME MBH**

**BRANCHE:** Software, IT

**HAUPTSTIZ:** Falkenberg

**MITARBEITERZAHL:** 500

**WIR SUCHEN:** Trainees Softwareentwicklung, Fachinformatiker Anwendungsentwicklung, Elektroniker Automatisierungstechnik, Informatiker

**KONTAKT**

Lisa Pössinger  
**BEWERBEN UNTER:**

[jobs@igz.com](mailto:jobs@igz.com)

**INVERTO, A BCG COMPANY**

**BRANCHE:** Consulting, Procurement & SCM

**HAUPTSTIZ:** Köln

**MITARBEITERZAHL:** >300

**WIR SUCHEN:** Studenten, Absolventen, Young Professionals und Professionals für die Beratung im Bereich Einkauf & Supply Chain Management

**KONTAKT**

Recruiting Team  
 Tel.: 0221-485 6870

[karriere@inverto.com](mailto:karriere@inverto.com)

**BEWERBEN UNTER:**

<https://www.inverto.com/karriere/>



**INWAY SYSTEMS GMBH**

**BRANCHE:** IT-Beratung, ERP-Einführung Dynamics 365, IT-Dienstleistung  
**HAUPTSITZ:** Neu-Ulm (Zentrale), Chemnitz, Berlin, Köln, Hamburg  
**Mitarbeiterzahl:** 75  
**WIR SUCHEN:** Berater, Projektleiter, Vertriebsprofis, Entwickler, Fach-informatiker (Ausbildung/Studium)

**KONTAKT**

HR\_Ulm@inway.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[bewerber@inway.de](mailto:bewerber@inway.de)

**ISO SOFTWARE SYSTEME GMBH**

**BRANCHE:** Software Engineering und IT-Dienstleistungen  
IT-Lösungen für E-Government SAP-Beratung und -Einführung Personaldienstleistung mit IT-Fokus  
**HAUPTSITZ:** Nürnberg  
**Mitarbeiterzahl:** ca. 620  
**WIR SUCHEN:** Java Entwickler, Softwareentwickler C#/Net

**KONTAKT**

Frau Marina Pelz  
**BEWERBEN UNTER:**  
[Personal@iso-gruppe.com](mailto:Personal@iso-gruppe.com)  
<https://www.iso-gruppe.com/de/iso-software-systeme/karriere.html>

**JOST-WERKE DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** Nutzfahrzeug-/Automobilbranche  
**HAUPTSITZ:** Siemensstr. 2, 63263 Neu-Isenburg  
**Mitarbeiterzahl:** weltweit ca. 3000  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten (m/w) im Bereich Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften

**KONTAKT**

Gabriele Wrobel  
Tel: 06102/295339  
[gabriele.wrobel@jost-world.com](mailto:gabriele.wrobel@jost-world.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.jost-world.com/karriere](http://www.jost-world.com/karriere)

**KAUFLAND**

**BRANCHE:** Lebensmitteleinzelhandel  
**HAUPTSITZ:** Neckarsulm  
**Mitarbeiterzahl:** 72.000  
Mitarbeiter\*innen deutschlandweit  
**WIR SUCHEN:** Trainees (m/w/d), Direkteinsteiger (m/w/d), Praktikanten (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d) und Diplomanden (m/w/d)

**KONTAKT**

Kaufland Recruiting  
**BEWERBEN UNTER:**  
[kaufland.de/jobs](http://kaufland.de/jobs)

**IT-DIENSTLEISTUNGZENTRUM (ITDZ) BERLIN**

**BRANCHE:** Anstalt des öffentlichen Rechts  
**HAUPTSITZ:** Berlin-Wilmersdorf  
**Mitarbeiterzahl:** über 1000  
**WIR SUCHEN:** Studenten und Berufseinsteiger aus unterschiedlichsten Bereichen – von Informatik bis BWL.

**KONTAKT**

ITDZ Recruiting  
E-Mail: [jobs@itdz-berlin.de](mailto:jobs@itdz-berlin.de)  
Telefon: +49 30 90222-5544  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.itdz-berlin.de/karriere>

**ITM ISOTOPEN TECHNOLOGIEN MÜNCHEN AG**

**BRANCHE:** Medizin/Pharma  
**HAUPTSITZ:** Garching bei München  
**Mitarbeiterzahl:** ca. 320  
Mitarbeiter\*innen  
**WIR SUCHEN:** Motivierte und engagierte Mitarbeiter\*innen für Praktika, Werkstudentenstellen und Abschlussarbeiten

**KONTAKT**

Elisabeth von der Grün  
Tel.: 089 329 8986 1706  
E-Mail: [recruiting@itm.ag](mailto:recruiting@itm.ag)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[itm-radiopharma.com/career](http://itm-radiopharma.com/career)

**KEARNEY**

**BRANCHE:** Internationale Unternehmensberatung  
**HAUPTSITZ:** Chicago, USA  
Standorte in DACH: Berlin, Düsseldorf, München, Wien, Zürich  
**Mitarbeiterzahl:** Weltweit 4000  
**WIR SUCHEN:** In 2021 über 100 neue Beraterinnen und Berater wie auch Summer Trainees.

**KONTAKT**

Recruiting Team DACH  
Tel: +49 211 1377 2282  
[Recruiting-DACH@kearney.com](mailto:Recruiting-DACH@kearney.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.de.kearney.com/karriere](http://www.de.kearney.com/karriere)

**KFW BANKENGRUPPE**

**BRANCHE:** Bank  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**Mitarbeiterzahl:** 7.200  
**WIR SUCHEN:** (Young-) Professionals, Trainees, Praktikant\*innen u. Werkstudent\*innen, Auszubildende u. dual Studierende

**KONTAKT**

Mail: [bewerbermanagement@kfw.de](mailto:bewerbermanagement@kfw.de)  
Tel.: 0697431 8222  
**BEWERBEN UNTER:**  
[kfw-jobs.de](http://kfw-jobs.de)

**Hannover Rück SE****Rückversicherung**

**STANDORT(E):** Karl-Wiechert-Allee 50, 30625 Hannover  
**Mitarbeiterzahl:** über 3.000 weltweit

**Wir suchen ...** Studenten / Absolventen (m/w/d) der Fachrichtungen (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik, Physik, Wirtschaftswissenschaften, Jura, Medizin und Ingenieurwesen, für Praktika, Trainee-Programme oder Direkt-einstieg.

**Wir bieten ...** neben einem attraktiven Arbeitsumfeld und abwechslungsreichen Aufgaben, auch umfangreiche Sozialleistungen, wie flexible Arbeitszeitmodelle, Freizeitausgleich, betriebl. Altersversorgung, Familienservice und KiTa sowie Sport- und Gesundheitsangebote. Ein umfassendes Weiterbildungsprogramm und individuelle Angebote zur persönlichen Entwicklung runden unser Angebot ab.

**KONTAKT**

  
Marc-Oliver Dorn  
Tel.: 0511-5604-1952  
E-Mail: [marc-oliver.dorn@hannover-re.com](mailto:marc-oliver.dorn@hannover-re.com)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.hannover-rueck.jobs](http://www.hannover-rueck.jobs)

**BEWERBUNGSFORM:** Bitte bewerben Sie sich online:  
[www.hannover-rueck.jobs](http://www.hannover-rueck.jobs)

**MEHR:**  

**Hansgrohe SE****Industrie**

**STANDORT(E):** Schiltach (HQ), Offenburg, Alpirsbach  
**Mitarbeiterzahl:** 2.200 in Deutschland, 4.700 weltweit

**Wir suchen ...** Hier bist du in deinem Element: Mit den Marken AXOR und hansgrohe schafft die Hansgrohe Group begeisternde Erlebnisse mit Wasser. Unsere Armaturen, Brausen und Duschsysteme setzen weltweit immer neue Maßstäbe. Was uns miteinander vereint, sind unsere Werte: Innovation, Design, Qualität und Verantwortung. Willkommen beim Global Player aus dem Schwarzwald.

**Wir bieten ...** individueller Einarbeitungsplan, betriebliche Altersvorsorge, modernes Arbeitsumfeld, Betriebsrestaurant, Jobticket, Gesundheitsmanagement, Erfolgsbeteiligung, Weihnachtsgeschenk, Hansgrohe Campus ...

**KONTAKT**

  
Phillip Schwärzel  
Referent Hochschulmarketing  
Tel.: 07836 51-3560  
[hochschulmarketing@hansgrohe.com](mailto:hochschulmarketing@hansgrohe.com)  
[www.hansgrohe-group.com/studenten](http://www.hansgrohe-group.com/studenten)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.hansgrohe-group.com/karriere](http://www.hansgrohe-group.com/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**    



**KIEBACK&PETER GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Gebäudeautomation  
**HAUPTSTIZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 1.400  
**WIR SUCHEN:** Elektroniker-Azubis\*, Werkstudenten\*, Trainees\*, Kundendiensttechniker\*, Produktmanager\*, Projektleiter\*, Vertriebsingenieure\*, Softwareentwickler\*, IT-Consultants\* \*(m/w/d)

**KONTAKT**  
Laura Tucholke (Rekruterin)  
Tel.: +49 30 60095-215  
tucholke@kieback-peter.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.kieback-peter.de/karriere>

**KLEUSBERG GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Baugewerbe  
**HAUPTSTIZ:** Wissen (Sieg)  
**MITARBEITERZAHL:** >1000  
**WIR SUCHEN:** Bauingenieure, Architekten, Bautechniker, Bauleiter, Fachingenieure, Bauzeichner, Haus-techniker und viele weitere Berufsgruppen (m/w/d)

**KONTAKT**  
Kathrin Hellmann  
karriere@kleusberg.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
karriere.kleusberg.de

**LANDESBANK BADEN-WÜRTTEMBERG**

**BRANCHE:** Banken & Finanzdienstleister  
**HAUPTSTIZ:** Stuttgart, Karlsruhe, Mannheim, Mainz  
**MITARBEITERZAHL:** 10.000  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten

**KONTAKT**  
Praktikant@LBBW.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.LBBW-karrierestart.de](http://www.LBBW-karrierestart.de)

**LANXESS DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** Chemie  
**HAUPTSTIZ:** Köln  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 15.500  
**WIR SUCHEN:** vorzugsweise Studierende der Fachrichtungen Ingenieurwesen, Chemie, IT und Wirtschaftswissenschaften, die bereits erste praktische Erfahrungen gesammelt haben

**KONTAKT**  
HR People Management Team  
**BEWERBEN UNTER:**  
karriere.lanxess.de

**KUKA**

**BRANCHE:** Maschinen- & Anlagenbau, Robotik  
**HAUPTSTIZ:** Zugspitzstraße 140, 86165 Augsburg  
**MITARBEITERZAHL:** rd.14000 weltw.  
**WIR SUCHEN:** Wirtschaftsinformatik, Informatik,BWL,Elektrotechnik,Wirtschaftsingenieurwesen, Mechatronik, Maschinenbau u. w. Fachrichtungen

**KONTAKT**  
Online  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.kuka.com/de-de/karriere](http://www.kuka.com/de-de/karriere)

**LAGARDÈRE TRAVEL RETAIL**

**BRANCHE:** Einzelhandel / Systemgastronomie  
**HAUPTSTIZ:** Wiesbaden  
**MITARBEITERZAHL:** 500+  
**WIR SUCHEN:** motivierte kommunikative Teamplayer, die an herausfordernden u. abwechslungsreichen Aufgaben in einem dynamischen Arbeitsumfeld wachsen möchten.

**KONTAKT**  
Personalabteilung, Recruiting  
Tel.: 0611 97 307 0  
**BEWERBEN UNTER:**  
[jobs@lagardere-tr.de](http://jobs@lagardere-tr.de)  
[www.lagardere-tr.de/karriere](http://www.lagardere-tr.de/karriere)

**LAPP**

**BRANCHE:** Elektrotechnik  
**HAUPTSTIZ:** Stuttgart  
**MITARBEITERZAHL:** 4.600 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten & Werkstudenten im Bereich Marketing, Einkauf, Vertrieb, Personal, Produktmanagement, Logistik, Maschinenentwicklung, Digital Sales Unit, IT uvm.

**KONTAKT**  
Eleni Kouniou  
**BEWERBEN UNTER:**  
[https://www.lappcareer.com/](http://https://www.lappcareer.com/)

**LEIFHEIT AG**

**BRANCHE:** Konsumgüter, Lebens- und Genussmittel  
**HAUPTSTIZ:** Nassau/Lahn  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 1.100  
**WIR SUCHEN:** Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften und -informatik, Sozial- und Kommunikationswissenschaften, oder vergleichbare Studiengänge

**KONTAKT**  
Anna Lisa May (Personalabteilung) 02604 - 977 587  
AnnaLisa.May@leifheit.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
[https://www.leifheit-group.com/jobs-und-karriere.html](http://https://www.leifheit-group.com/jobs-und-karriere.html)

## HARIBO GmbH & Co. KG

### Konsumgüter / Lebensmittel

**STANDORT(E):** Grafschaft, Rheinland-Pfalz  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 7.000 weltweit, ca. 3.000 in Deutschland

**Wir suchen ...** Praktikant\*innen, die Freude daran haben, ihre Ideen einzubringen und in unseren kleinen Teams eigenverantwortliche Aufgaben und Projekte zu übernehmen. Dein Grundstudium hast Du bereits erfolgreich abgeschlossen, idealerweise hast Du schon erste praktische Erfahrungen im gewünschten Bereich gesammelt und möchtest mindestens zwei Monate in die bunte Welt von HARIBO kommen.

**Wir bieten ...** einen umfassenden Einblick in das Tagesgeschäft des Weltmarktführers von Fruchtgummi- und Lakritzprodukten, vielseitige und interessante Projekte, intensive Unterstützung durch unsere motivierten Teams, ein familiäres Betriebsklima, Vergütung nach Mindestlohn, flexible Arbeitszeiten sowie weitere spannende Sozialleistungen.

#### KONTAKT



Angela Knauber  
02641 / 3000

**BEWERBEN UNTER:**  
[https://www.haribo.com/de-de/karriere/jobboerse](http://https://www.haribo.com/de-de/karriere/jobboerse)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**

**HARIBO**

## Heraeus Holding GmbH

### Technologiekonzern

**STANDORT(E):** Hauptsitz in Hanau bei Frankfurt am Main, weltweit mehr als 100 Standorte in 40 Ländern

**MITARBEITERZAHL:** rund 14.900 Mitarbeiter weltweit

**Wir suchen ...** Menschen, die offen sind für neue Ideen und Impulse, die gestalten und Dinge bewegen wollen. Menschen, denen Eigenverantwortung keine Angst macht, sondern die vorangehen und einfach mal loslegen.

**Wir bieten ...** Freiräume, so dass Sie sich beruflich entfalten können - und dadurch auch die Chance haben, persönlich zu wachsen. Kurz gesagt: "Open Space. For Open Minds.®" Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

#### KONTAKT

 Recruiting Service  
Telefon: 06181 35-8877  
[recruiting@heraeus.com](mailto:recruiting@heraeus.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.heraeus.de/karriere](http://www.heraeus.de/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung

**MEHR:**

**Heraeus**

## Hörmann KG Verkaufsgesellschaft Bauzulieferindustrie

**STANDORT(E):** 33803 Steinhausen

**MITARBEITERZAHL:** über 6.000 Mitarbeiter\*innen weltweit

**Wir suchen ...** motivierte Teamplayer, die über den Tellerrand hinausschauen und Interesse an neuen, spannenden Herausforderungen haben.

**Wir bieten ...** Unsere Mitarbeiter\*innen verlassen sich über alle Unternehmensbereiche hinweg auf gegenseitige Wertschätzung und Respekt. Zurecht, denn unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch Transparenz, flache Hierarchien und einen auf Vertrauen basierenden Führungsstil aus. Wir öffnen Ihnen Tür und Tor für Ihre Zukunft und bieten im Kontext unserer Unternehmungen diverse Berufsbilder aus den Bereichen gewerblich-technisches, IT, kaufmännisches, Logistik und Service an.

### KONTAKT



Rita Clarke  
Telefon: +49 5204 915-1515  
E-mail: karriere@hoermann.de

**BEWERBEN UNTER:**

<http://www.hoermann.de/karriere>

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**



### MARS GMBH

**BRANCHE:** Konsumgüter, Lebens- und Genussmittel

**HAUPTSTIZ:** Verden (Aller), Unterhaching (bei München), Köln

**MITARBEITERZAHL:** Deutschland: 2.300, weltweit: 125.000

**WIR SUCHEN:** BWL/VWL • Ingenieurwesen • Naturwissenschaften • IT • u.v.m.

### KONTAKT

[mars.de/karriere](http://mars.de/karriere)

**BEWERBEN UNTER:**  
[mars.de/karriere](http://mars.de/karriere)

### MINDEIGHT GMBH

**BRANCHE:** IT-Strategieberatung  
**HAUPTSITZ:** Berlin

**MITARBEITERZAHL:** 20

**WIR SUCHEN:** Consultants mit Leidenschaft für IT-Beratung und Unternehmergeist, die mit uns und unseren Kunden spannende, strategische Fragestellungen - von Cloud über Digitalisierung bis KI - bearbeiten.

### KONTAKT

Julia Gohlisch  
+49 30 206 141 800 8  
[julia.gohlisch@MINDEIGHT.de](mailto:julia.gohlisch@MINDEIGHT.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[oder direkt: job@MINDEIGHT.de](mailto:job@MINDEIGHT.de)

### MORITZ J. WEIG GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Kartonherstellung, Recycling, Kartonweiterverarbeitung

**HAUPTSTIZ:** 56727 Mayen

**MITARBEITERZAHL:** 1.000 in Deutschland

**WIR SUCHEN:** Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften (Papier-, Elektrotechnik, Maschinenbau), Wirtschaftsingenieure

### KONTAKT

02651/84-0

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.weig-karriere.de](http://www.weig-karriere.de)

### MORPHOSYS AG

**BRANCHE:** BioTech

**HAUPTSITZ:** Planegg bei München

**MITARBEITERZAHL:** knapp 500

**WIR SUCHEN:** Biologen (m/w/d), Mediziner (m/w/d), Statistiker (m/w/d)

### KONTAKT

Thomas Knauer  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.morphosys.de>

### LEKKERLAND SE

**BRANCHE:** Großhandel / Logistik

**HAUPTSITZ:** Frechen bei Köln

**MITARBEITERZAHL:** 3.235

**WIR SUCHEN:** Wir suchen Mitarbeitende an vielen Standorten und in folgenden Bereichen: Vertrieb & Marketing, IT, Einkauf & Produktmanagement, Logistik, Finanzen & Controlling, Human Resources

### KONTAKT

Lekkerland SE  
Human Resources, Julia Herzog  
Europaallee 57, 50226 Frechen  
Telefon +49 2234 1821 390  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.lekkerland.de/karriere/>

### LIDL

**BRANCHE:** Lebensmitteleinzelhandel

**HAUPTSITZ:** Bad Wimpfen / Neckarsulm

**MITARBEITERZAHL:** über 88.000 in Deutschland, über 310.000 weltweit

**WIR SUCHEN:** Studierende und Absolventen aus den Studienrichtungen Wirtschaftswissenschaften, Logistik und vielen mehr.

### KONTAKT

Personalrecruiting  
Tel.: +49(0)7063 - 9316286  
[bewerbung@lidl.de](mailto:bewerbung@lidl.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[jobs.lidl.de](http://jobs.lidl.de)

### MARKANT SERVICES INTERNATIONAL GMBH

**BRANCHE:** Dienstleistungen Handel, Vertrieb IT-Dienstleister & Software

**HAUPTSITZ:** Offenburg

**MITARBEITERZAHL:** 500

**WIR SUCHEN:** Praktikanten (m/w/d) im IT Umfeld oder kaufmännischen Bereich. Studierende im Rahmen einer Abschlussarbeit

### KONTAKT

Frau Laura Käble  
Telefon +49 781 616-5749  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.markant-karriere.com/de](http://www.markant-karriere.com/de)

## ING AG

### Digitalbank

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Wien

**MITARBEITERZAHL:** 4.500

**Wir suchen ...** gute Ideen – egal, wer sie hat.

**Wir bieten ...** Nadelstreifen oder Hoodie? Großkonzern oder Start-up? Klare Ansagen oder flache Hierarchien? Gutes Gehalt oder sinnvolle Aufgaben? Nine to Five oder Results only? Theorie oder Praxis? Sicherheit oder Freiheit? Karriere oder Community? Bank oder FinTech? Spaß oder Ernst?  
Was, wenn Du Dich nicht entscheiden musst?  
ING. Komm wie Du bist.

### KONTAKT

Frau Sabrina Jordan  
069 / 27 222 69624  
[YoungTalentPrograms@ing.de](mailto:YoungTalentPrograms@ing.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[ing.de/karriere](http://ing.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Digital

**MEHR:**



**MÜNCHENER VEREIN KRANKEN-  
VERSICHERUNG A. G.**

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSITZ:** München  
**MITARBEITERZAHL:** 750  
**WIR SUCHEN:** Experten (m/w/d) in vielen Bereichen des Unternehmens

**KONTAKT**

wittmann.sonja@muenchener-verein.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.muenchener-verein.de/unternehmen>

**NOVARTIS PHARMA GMBH**

**BRANCHE:** Pharma, Chemie  
**HAUPTSITZ:** Basel; in Deutschland: Nürnberg  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 2.200  
**WIR SUCHEN:** Naturwissenschaftler, Mediziner, Pharmazeuten, Wirtschaftswissenschaftler, Gesundheitsökonomen

**KONTAKT**

Kathrin Jeckel  
Tel: 0911 / 27313020  
eMail: kathrin.jeckel@novartis.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.novartis.de/karriere>

**NETZSCH-GRUPPE**

**BRANCHE:** Maschinen- & Gerätebau  
**HAUPTSITZ:** Selb  
**MITARBEITERZAHL:** 3800  
**WIR SUCHEN:** Mitarbeiter mit ganz unterschiedlichen Stärken und Persönlichkeiten. Egal, welche Arbeitswelt und welches Einstiegslevel: Bei NETZSCH finden Sie Ihren persönlichen Weg zur Exzellenz.

**KONTAKT**

Stephanie Sänger  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.netzschi.com/jobs/>

**NOVELIS DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** Metallgewerbe  
Automobilindustrie & Zulieferer  
Forschung & Entwicklung  
Industrie  
Ingenieurwesen & Technik  
**HAUPTSITZ:** Atlanta, USA  
**MITARBEITERZAHL:** 12.000  
**WIR SUCHEN:** Ingenieurswesen, Betriebswirtschaft, Chemie, Informatik

**KONTAKT**

<https://novelis.com/de/karriere>  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://novelis.com/de/karriere>

**K+S Aktiengesellschaft***Bergbau / Rohstoffe*

**STANDORT(E):** Standorte weltweit, Hauptsitz in Kassel  
**MITARBEITERZAHL:** Weltweit über 11.000

**Wir suchen ...** talentierte Studierende und Absolventen insbesondere aus den Berufsfeldern Agrarwissenschaften, Aufbereitungstechnik, Bergbau/Rohstoffingenieurwesen, Chemie, Elektro-, Energie- und Kraftwerkstechnik, Geologie, Geowissenschaften, Hydrogeologie, Informatik, Maschinenbau, Rechtswissenschaften, Umweltmanagement, Verfahrenstechnik, Wirtschaftswissenschaften.

**Wir bieten ...** Ihnen eine nachhaltige Perspektive und bereichern Sie durch unseren einmaligen Teamgeist und sinnstiftenden Aufgaben. Wir bieten Ihnen Raum für persönliche und berufliche Weiterentwicklung mit echter Bergbauliebe, die über und unter Tage verbindet.

**KONTAKT**

Svenja Ludwig,  
HR Marketing  
Tel.: +49 561 9301 2054

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.kpluss.com/karriere](http://www.kpluss.com/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**

**Olympus Europa SE & Co. KG***Medizintechnik*

**STANDORT(E):** Hamburg (Europazentrale und deutsche Vertriebszentrale), Berlin, Münster; Tokio (Konzernzentrale), Paris, London u. a.  
**MITARBEITERZAHL:** 6.750 in Europa und 35.100 weltweit (Stand 2021)

**Wir suchen ...** Medizintechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre, Produktionsmanagement, Informatik.

**Wir bieten ...** Interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben in einem internationalen Arbeitsumfeld. Darüberhinaus profitieren Sie während des Praktikums von unserer sehr guten Betreuungsstruktur, in der Sie Mentoren über den gesamten Zeitraum in Ihrer persönlichen und fachlichen Entwicklung begleiten.

**KONTAKT**

Anne Diepenhorst  
Mail: anne.diepenhorst@olympus.com  
[www.facebook.de/olympusyoungtalents](http://www.facebook.de/olympusyoungtalents)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.olympus.de/company/de/karriere/jobs](http://www.olympus.de/company/de/karriere/jobs)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**

**NRW.BANK**

**BRANCHE:** Banken  
**HAUPTSITZ:** Düsseldorf & Münster  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 1.500  
**WIR SUCHEN:** Insbesondere Studierende mit IT Know-how (Informatik, Mathematik, Physik, u. ä.) sowie Studierende der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Banken oder Finanzen sind gefragt.

**KONTAKT**

Peter Vogelmann  
0211 91741 1823

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.nrbank.de/karriere](http://www.nrbank.de/karriere)  
Sollte kein Praktikum ausgeschrieben sein, bitte telefonischer Kontakt.

**OPTIMA PACKAGING GROUP GMBH**

**BRANCHE:** Sondermaschinenbau, Hersteller von Abfüll- und Verpackungsanlagen  
**HAUPTSITZ:** Schwäbisch Hall  
**MITARBEITERZAHL:** 2.650  
**WIR SUCHEN:** Berufserfahrene und Studenten (m/w) aus den Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, uvm.

**KONTAKT**

lana.ruder@optima-packaging.com  
verena.konz@optima-packaging.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.karriere-bei-optima.de](http://www.karriere-bei-optima.de)

**OGE (OPEN GRID EUROPE GMBH)**

**BRANCHE:** Energiewirtschaft & -management, Rohstoffe  
**HAUPTSITZ:** Essen, NRW  
**MITARBEITERZAHL:** 1.450  
**WIR SUCHEN:** Werkstudenten (m/w/d), Praktikanten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) in kaufmännischen sowie technischen Bereichen

**KONTAKT**

[recruiting@open-grid-service.com](mailto:recruiting@open-grid-service.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[https://oge.net/de/fuer-bewerber/stellenangebote](http://oge.net/de/fuer-bewerber/stellenangebote)

**PETER HAHN GMBH**

**BRANCHE:** Handel, Vertrieb Textil, Leder, Bekleidung  
**HAUPTSITZ:** Winterbach  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 1.000  
**WIR SUCHEN:** motivierte Teamplayer

**KONTAKT**

Sabine Menth, Human Resources  
Telefon + 049 7181 708 242  
[sabine.mentz@peterhahn.de](mailto:sabine.mentz@peterhahn.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.peterhahn.com](http://www.peterhahn.com)

## Peek & Cloppenburg Düsseldorf

### Mode | Einzelhandel

**STANDORT(E):** Zentrale: Düsseldorf, Wien

Verkaufshäuser: 140 Standorte in 15 Ländern

**MITARBEITERZAHL:** 15.000

**Wir suchen ...** Zahlenjongleure & Trendsetter, Zukunftsgestalter & Wertebewahrer, Konzeptentwickler & Ärmelhochkrempler, Leistungsträger & Teamplayer & so viel mehr.

**Wir bieten ...** Ausbildungen, Praktika, Werkstudententätigkeiten, Traineeprogramm, Direkteinstieg, vielfältige Projekte in einem der erfolgreichsten Modeunternehmen Europas, ein dynamisches Arbeitsumfeld geprägt von Teamorientierung und Eigenverantwortung, persönliche und professionelle Weiterbildungen, individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, Kultur-, Sport- und Gesundheitsangebote

### KONTAKT



Sebastian Lorenz  
Berliner Allee 2  
40212 Düsseldorf  
sebastian.lorenz@peek-cloppenburg.de

**BEWERBEN UNTER:**

<https://karriere.peek-cloppenburg.de/>

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**

**Peek & Cloppenburg**

### PHOENIX CONTACT-GRUPPE

**BRANCHE:** Elektrotechnik, Elektronik und Automation

**HAUPTSITZ:** Blomberg

**MITARBEITERZAHL:** 17.100

**WIR SUCHEN:** Studierende und Absolventen (m/w/d) mit visionären, digitalen und technischen Kompetenzen. Teamplayer mit guten Ideen - herzlich Willkommen!

### KONTAKT

Julia Fritzsch  
Tel.: 05235 343999  
[jfritzsch@phoenixcontact.com](mailto:jfritzsch@phoenixcontact.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.phoenixcontact.com/karriere](http://www.phoenixcontact.com/karriere)

### PROFIL M BERATUNG FÜR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Unternehmensberatung

**HAUPTSITZ:** Wermelskirchen (NRW)

**MITARBEITERZAHL:** 66

**WIR SUCHEN:** Praktikant in der Beratung für Führungskräfteentwicklung (m/w/d)

### KONTAKT

Alana Knode  
HR Specialist  
+49 21 96 / 70 68-142  
**BEWERBEN UNTER:**  
[bewerbung@profil-m.de](mailto:bewerbung@profil-m.de)

### PROMOS CONSULT PROJEKT-MANAGEMENT, ORGANISATION UND SERVICE GMBH

**BRANCHE:** Software Beratung

**HAUPTSITZ:** Berlin

**MITARBEITERZAHL:** 250

**WIR SUCHEN:** motivierte Teamplayer aus den Fachbereichen Informatik, Wirtschaftswissenschaften und Immobilienmanagement.

### KONTAKT

Diana Beyer & Julia Brinkmann  
Tel.: 030 - 243117 766  
[jobs@promos-consult.de](mailto:jobs@promos-consult.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.openpromos.de/jobportal/>

### PROTECTION ONE GMBH

**BRANCHE:** Technische Sicherheitsdienstleistungen

**HAUPTSITZ:** Am Meerkamp 23

40667 Meerbusch

**MITARBEITERZAHL:** 247

**WIR SUCHEN:** Studentische Hilfskräfte

### KONTAKT

Herr Kazmierczak  
[hr@protectionone.de](mailto:hr@protectionone.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.protectionone-karriere.de/stellenangebote/>

## Sanofi-Aventis Deutschland GmbH

### Gesundheit, Pharma, Medizin

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Berlin und Köln

**MITARBEITERZAHL:** Im Inland ca. 9.800, weltweit über 100.000

**Wir suchen ...** Studenten aus Studiengängen des Ingenieurwesens, der Naturwissenschaften, der Medizin, der Pharmazie und Wirtschaftswissenschaften. Neben guten Noten bringen Sie vor allem Engagement und Interesse an der Pharmabranche mit. Ein Pflichtpraktikum ist bis zu 6 Monaten möglich.

**Wir bieten ...** eine vielseitige und interessante Tätigkeit mit spannenden Themenfeldern und eine Ihrem Studienfortschritt entsprechenden Vergütung. Es erwartet Sie ein kompetentes Team in einem führenden Unternehmen der forschenden pharmazeutischen Industrie.

### KONTAKT

Sanofi-Aventis Deutschland GmbH  
Human Resources CoE Talent Acquisition  
Industriepark Höchst, Geb. K703  
65926 Frankfurt am Main

**BEWERBEN UNTER:**

[www.sanofi.de/karriere](http://www.sanofi.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Bitte ausschließlich online.

**MEHR:**



### RALF SCHMITZ GMBH & CO. KGAA

**BRANCHE:** Immobilien, Projektentwicklung, Wohnungsbaugesellschaft

**HAUPTSITZ:** Moorenring 29,  
47906 Kempen

**MITARBEITERZAHL:** 80

**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Auszubildene und Facharbeiter der Immobilienwirtschaft in Kempen, Düsseldorf, Hamburg und Berlin

### KONTAKT

Mirjam Hannah Bosch  
**BEWERBEN UNTER:**  
[bewerbung@ralfschmitz.com](mailto:bewerbung@ralfschmitz.com)  
[www.ralfschmitz.com/karriere](http://www.ralfschmitz.com/karriere)

### R+S GROUP AG

**BRANCHE:** Elektrotechnik, Elektronik Handel, Dienstleistungen

**HAUPTSITZ:** Fulda

**MITARBEITERZAHL:** 3000

**WIR SUCHEN:** Elektroniker\*in, Projektleiter\*in, Bauleiter\*in, Kalkulator\*in, Anlagenmechaniker\*in, Mechatroniker\*in

### KONTAKT

Denise Leinweber  
Personalmarketing & Recruiting  
Telefon 0661 / 500 80 - 0  
E-Mail: [kontakt@rs-group.de](mailto:kontakt@rs-group.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.rs-group.de/karriere](http://www.rs-group.de/karriere)

### R+V

### ALLGEMEINE VERSICHERUNG AG

**BRANCHE:** Versicherung

**HAUPTSITZ:** Raiffeisenplatz 1,

65189 Wiesbaden

**MITARBEITERZAHL:** 16.500

**WIR SUCHEN:** Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, Rechtswissenschaften

### KONTAKT

Recruiting-Center  
Tel.: 0611-533 5210  
[recruiting-center@rvv.de](mailto:recruiting-center@rvv.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.rvv.de/karriere/jobsuche>

### SAMSUNG ELECTRONICS GMBH

**BRANCHE:** Unterhaltungselektronik

**HAUPTSITZ:** Schwalbach am Taunus

bei Frankfurt am Main

**MITARBEITERZAHL:** ca. 800 in

Deutschland; 300.000 weltweit

**WIR SUCHEN:** ...Studenten und Absolventen der Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt: Marketing, Vertrieb & Controlling).

### KONTAKT

Human Resources Recruiting  
[jobs@samsung.de](mailto:jobs@samsung.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.samsung.de/karriere](http://www.samsung.de/karriere)

## SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG

### Maschinen- und Anlagenbau

**STANDORT(E):** Hauptsitz: Bruchsal bei Karlsruhe, weltweit in 50 Ländern  
**MITARBEITERZAHL:** über 18.000, davon mehr als 6.000 in Deutschland

**Wir suchen ...** Studierende und Berufseinsteiger:innen der Fachrichtungen Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften. Du begeisterst dich für Technologien, packst gerne mit an und arbeitest mit Liebe zum Detail? Dann bewege mit uns die Zukunft der Antriebstechnik.

**Wir bieten ...** vielseitige Aufgaben mit viel Raum für deine Ideen in einem weltweit tätigen Familienunternehmen. Du arbeitest mit in interdisziplinären Projekten rund um die Anlagenautomatisierung oder an Zukunftsthemen wie Industrie 4.0. Bei uns erwartet dich eine fachkundige Betreuung, eine gute Integration ins Team und ein zukunftssicherer Arbeitsplatz mit individueller Förderung.

#### KONTAKT



Recruiting-Team  
 Telefon: 07251 75-1999  
 E-Mail: karriere@sew-eurodrive.de

#### BEWERBEN UNTER:

[www.sew-eurodrive.de/studenten](http://www.sew-eurodrive.de/studenten)

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbungsportal

**MEHR:**



#### SCHUNK GROUP

**BRANCHE:** Technologiekonzern  
**HAUPTSTIZT:** Heuchelheim  
**MITARBEITERZAHL:** 9.100  
**WIR SUCHEN:** Maschinenbau, Materialwissenschaften, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Naturwissenschaften, Physik, Chemie, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Betriebswirtschaftslehre

#### KONTAKT

Kim Meerbothe, Referentin für Hochschulkooperationen,  
[kim-kristin.meerbothe@schunk-group.com](mailto:kim-kristin.meerbothe@schunk-group.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.schunk-career.com](http://www.schunk-career.com)

#### SICK AG

**BRANCHE:** Elektrotechnik  
**HAUPTSTIZT:** Waldkirch bei Freiburg im Breisgau  
**MITARBEITERZAHL:** mehr als 10.000 Mitarbeiter:innen weltweit  
**WIR SUCHEN:** engagierte Studierende für Praxissemester und Abschlussarbeiten sowie Absolventinnen und Absolventen

#### KONTAKT

Helene Bich, Referentin Recruiting  
 Tel.: +49 7681/202-0  
[bewerbung@sick.de](mailto:bewerbung@sick.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.sick.com/jobs](http://www.sick.com/jobs)

#### SEUSTER KG

**BRANCHE:** Tor-Industrie  
**HAUPTSTIZT:** SEUSTER KG  
 Tietmecker Weg 1  
 58513 Lüdenscheid  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 235  
**WIR SUCHEN:** Motivierte und engagierte Teamplayer!

#### KONTAKT

SEUSTER KG  
 Tietmecker Weg 1  
 58513 Lüdenscheid  
[www.seuster.de](http://www.seuster.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[bewerbung@seuster.de](mailto:bewerbung@seuster.de)

#### SKS UNTERNEHMENSBERATUNG GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Unternehmensberatung, Finanzwirtschaft  
**HAUPTSTIZT:** Hochheim am Main  
**MITARBEITERZAHL:** über 270  
**WIR SUCHEN:** Wirtschaftswissenschaftler, Wirtschaftsinformatiker, Informatiker, Naturwissenschaftler

#### KONTAKT

Theresa Kern: 0162-2862067  
 Amelie Cimen: 0162-2862032  
 E-Mail: career@skks-group.eu  
**BEWERBEN UNTER:**  
[https://karriere.skks-group.eu/jobs-skks-group](http://karriere.skks-group.eu/jobs-skks-group)

## SKF

### Maschinenbau, Zulieferer

**STANDORT(E):** Schweinfurt, Berlin, Bietigheim-Bissingen, Hamburg, Hockenheim, Leverkusen, Lüchow, Mühlheim a.d. Donau, Walldorf  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 45.000

**Wir suchen ...** Mitarbeiter (m/w/d) mit Eigeninitiative sowie fachlicher, sozialer und interkultureller Kompetenz. Aufgeschlossene und mutige Persönlichkeiten, die Entscheidungen kritisch hinterfragen und Konflikten konstruktiv begegnen. Menschen, die bereit sind, Veränderungen zu initiieren und zu gestalten und unseren Verhaltenskodex zu leben.

**Wir bieten ...** ein attraktives Arbeitsumfeld mit schwedisch geprägter Unternehmenskultur, flachen Hierarchien und weltweiter Kommunikation. SKF ist ein Unternehmen mit einer gelebten Verantwortung für die Umwelt. Erleben Sie spannende Tätigkeiten in attraktiven Anwendungsfeldern, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und ein von Kollegialität geprägtes Arbeitsumfeld.

#### KONTAKT

Katrin Edelmann  
 Telefon: 09721 56 2399  
 Mail: karriere@skf.com

#### BEWERBEN UNTER:

[www.skf.de](http://www.skf.de)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**



#### SMP DEUTSCHLAND GMBH

**BRANCHE:** Automobilindustrie  
**HAUPTSTIZT:** Bötzingen  
**MITARBEITERZAHL:** 13500  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten sowie Bachelor-/Masteranden in verschiedenen Abteilungen, Berufseinsteiger in den Bereichen Vertrieb, Einkauf und Entwicklung

#### KONTAKT

Juliane Kube  
 Tel.: 07663 61 3152  
[juliane.kube@smp-automotive.com](mailto:juliane.kube@smp-automotive.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[https://www.smp-automotive.com/de/karriere/arbeiten-bei-smp](http://www.smp-automotive.com/de/karriere/arbeiten-bei-smp)

#### SORTIMO INTERNATIONAL GMBH

**BRANCHE:** Fahrzeuginnen-einrichtungen  
**HAUPTSTIZT:** Zusmarshausen  
**MITARBEITERZAHL:** über 1.300 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Kluge Köpfe aus den Bereichen Wirtschaft, Informatik & Ingenieurwesen, die ihre Ideen bei Sortimo real werden lassen möchten.

#### KONTAKT

Julia Hauke  
 Personalreferentin Recruiting & Personalmarketing  
 Tel.: 08291 850 3421  
**BEWERBEN UNTER:**  
[jobs.mysortimo.de](http://jobs.mysortimo.de)

#### STADTWERKE BOCHUM HOLDING GMBH

**BRANCHE:** Energieversorgung  
**HAUPTSTIZT:** Bochum  
**MITARBEITERZAHL:** 750  
**WIR SUCHEN:** Elektro-, Energie-, Versorgungstechnik, Maschinenbau, BWL, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

#### KONTAKT

Naira Gammersbach  
 Ostring 28  
 44787 Bochum  
 Tel.: +492349601602  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.stadtwerke-bochum.de](http://www.stadtwerke-bochum.de)

**STILL GMBH**

**BRANCHE:** Maschinen- und Anlagenbau  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** rund 9000  
**WIR SUCHEN:** im Bereich Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, BWL, Logistik, Marketing

**KONTAKT**

Nana Vogt  
[personalmarketing@still.de](mailto:personalmarketing@still.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.still.de/karriere](http://www.still.de/karriere)

**SWP STADTWERKE PFORZHEIM GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Energiebranche  
**HAUPTSITZ:** Pforzheim  
**MITARBEITERZAHL:** 500  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudenten, kaufmännische/ gewerbliche Mitarbeiter.  
Weitere Informationen auf unserer Karriereseite.

**KONTAKT**

[personalabteilung@stadtwerke-pforzheim.de](mailto:personalabteilung@stadtwerke-pforzheim.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
Bewerbungen bitte nur über unsere Job-Links. <https://www.stadtwerke-pforzheim.de/karriere/>

**SWK STADTWERKE KREFELD AG**

**BRANCHE:** Energiewirtschaft, Entsorgung, ÖPNV  
**HAUPTSITZ:** St. Töniser Str. 124, 47804 Krefeld  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 3.000  
**WIR SUCHEN:** IT, Elektrotechnik, Energiewirtschaft, Versorgungs- technik, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen

**KONTAKT**

Herr Michael Mitt, HR Strategie und Impulse, 02151-982658  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://konzern.swk.de/karriere/angebote-fuer-studierende>

**syracom AG**

**BRANCHE:** Business- & IT-Beratung  
**HAUPTSITZ:** Wiesbaden  
**MITARBEITERZAHL:** 180  
**WIR SUCHEN:** Projekthelden!  
Begleite Kunden auf dem Weg in die digitale Transformation.  
Werde Teil eines Teams, dass bereits seit über 20 Jahren nachhaltige Zukunftslösungen entwickelt.

**KONTAKT**

Katrin Streit (Personalreferentin)  
Tel. +49 6122 9176 24  
**BEWERBEN UNTER:**  
[bee@syracom.de](mailto:bee@syracom.de)  
<https://www.syracom.de/career>

**SÜDVERS****Versicherungsmakler**

**STANDORT(E):** Freiburg, Leonberg, Köln, Hamburg, Frankfurt, München, Leipzig  
**MITARBEITERZAHL:** 500

**Wir suchen ...** fachlich versierte und hoch motivierte Mitarbeiter:innen, die ihr Können in einem international agierenden Familienunternehmen einbringen möchten und sich mit dem Unternehmen weiterentwickeln wollen.

**Wir bieten ...** interessante und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Freiraum, denn wir bei SÜDVERS setzen auf flache Hierarchien und eine respektvolle, offene Kommunikation. Neben einer attraktiven Vergütung, flexiblen Arbeitszeiten, einer betrieblichen Altersvorsorge und weiteren Rahmenverträgen erhalten unsere Mitarbeiter:innen viele zusätzliche Benefits. Wir sind ein starkes Team und wollen gemeinsam wachsen. Ihre Fort- u. Weiterbildung unterstützen wir aktiv – 60 % der Führungskräfte entwickeln wir aus den eigenen Reihen.

**KONTAKT**

Jutta Kraft  
Human Resources  
Tel.: +49 761 4582 - 309  
[jutta.kraft@suedvers.de](mailto:jutta.kraft@suedvers.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[suedvers.de/jobs](http://suedvers.de/jobs)

**BEWERBUNGSFORM:**

Online

**MEHR:****TenneT TSO GmbH****Energie und Infrastruktur**

**STANDORT(E):** Bayreuth, Lehrte, Arnheim  
**MITARBEITERZAHL:** 5.000

**Wir suchen ...** Menschen mit Persönlichkeit und voller Energie, die sich auf neue Herausforderungen freuen und die Abwechslung lieben. Wir bieten beste Perspektiven für Azubis, Studenten, Hochschulabsolventen und erfahrene Spezialisten (m/w/d) - insbesondere aus den Bereichen Ingenieurwesen, Elektro-/Energietechnik, Projektmanagement und IT.

**Wir bieten ...** spannende Aufgaben in einem internationalen Umfeld, ein attraktives Gehalt und Leistungspaket sowie interessante Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung und ein sehr gutes Arbeitsklima.

**KONTAKT**

Ines Brode  
Human Resources Germany | Talent Management  
T +49 (0) 5132 89 6468  
E [ines.brode@tennet.eu](mailto:ines.brode@tennet.eu)

**BEWERBEN UNTER:**

<https://karriere.tennet.eu/>

**BEWERBUNGSFORM:**

Karriereportal

**MEHR:****TAKEDA GMBH**

**BRANCHE:** Pharmazie  
**HAUPTSITZ:** Tokyo, Japan  
**MITARBEITERZAHL:** 850  
**WIR SUCHEN:** Pharmakant:innen, Mechatroniker:innen, Elektroniker:innen, Pharmazeut:innen, Biotechnolog:innen, Ingenieur:innen

**KONTAKT**

Helge Zurmühlen  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.takedajobs.com](http://www.takedajobs.com)

**TARGOBANK**

**BRANCHE:** Bankwesen  
**HAUPTSITZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 7300  
**WIR SUCHEN:** Nachwuchskräfte (und Direkteinsteiger) für die Hauptverwaltung in Düsseldorf, das Kundencenter in Duisburg und unsere Filialen bundesweit.  
BANK.ECHT.ANDERS.

**KONTAKT**

Claus Scharrenbroch  
0211-8984-1139  
[claus.scharrenbroch@targobank.de](mailto:claus.scharrenbroch@targobank.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[jobs.targobank.de](http://jobs.targobank.de)

**TATA CONSULTANCY SERVICES DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** IT-Dienstleistungen, Beratung u. Unternehmenslösungen  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 488.000  
**WIR SUCHEN:** Grow@TCS - Trainees (all genders): IT Analysts, SAP Analysts & Developer. Werde Teil des europäischen Traineeprogramms!

**KONTAKT**

+49 (0) 69 78 70 20  
[tcs-karriere.de](http://tcs-karriere.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[germany.careers@tcs.com](mailto:germany.careers@tcs.com)

**TEAMBANK AG**

**BRANCHE:** Finanzbranche  
**HAUPTSITZ:** Nürnberg, Deutschland  
**MITARBEITERZAHL:** 1050  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudierende und Trainees in den Bereichen Produktentwicklung, Marketing, Finance & Controlling, IT, Strategie, Organisation, Risiko-controlling, Data Analytics

**KONTAKT**

Christoph Hellwig  
Tel.: 0911 5390 2976  
[christoph.hellwig@teambank.de](mailto:christoph.hellwig@teambank.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.teambank.de](http://www.teambank.de)

**TECHNIKER KRANKENKASSE**

**BRANCHE:** Gesetzliche Krankenversicherung  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**Mitarbeiterzahl:** 13.814 (Stand Mai 2021)  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten für die Tätigkeitsfelder Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie Versorgungs- und Vertragsmanagement

**KONTAKT**

Ihre Ansprechpersonen finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen.  
**BEWERBEN UNTER:** [www.tk.de/stellenmarkt](http://www.tk.de/stellenmarkt)

**TRANSPOREON GMBH**

**BRANCHE:** IT  
**HAUPTSITZ:** Magirus-Deutz-Str. 16, 89077 Ulm  
**Mitarbeiterzahl:** 1100  
**WIR SUCHEN:** Software Developer, Sales Spezialisten, Projektmanager, Werkstudenten

**KONTAKT**

Claudia Piscitelli  
E-Mail: [claudia.piscitelli@transporeon.com](mailto:claudia.piscitelli@transporeon.com)  
**BEWERBEN UNTER:** [career.transporeon.com](http://career.transporeon.com)

**THYSSENGAS GMBH**

**BRANCHE:** Energiewirtschaft  
**HAUPTSITZ:** Dortmund  
**Mitarbeiterzahl:** 380  
**WIR SUCHEN:** Engagierte Kollegen (m/w/d) mit Herz für die Energiewirtschaft - vom Einsteiger bis zum erfahrenen Profi! Helfen Sie uns dabei, die Energiewende erfolgreich zu gestalten.

**KONTAKT**

Elena Kersting  
Tel. +49 231 91291 8243

**BEWERBEN UNTER:** [www.Thyssengas.com/karriere](http://www.Thyssengas.com/karriere)

**TRIANEL GMBH**

**BRANCHE:** Energiewirtschaft  
**HAUPTSITZ:** Krefelder Straße 203, 52070 Aachen  
**Mitarbeiterzahl:** 300  
**WIR SUCHEN:** (Wirtschafts-) Ingenieurwissenschaftler/innen, Wirtschaftswissenschaftler/innen, (Wirtschafts-)Informatiker/innen, Naturwissenschaftler/innen

**KONTAKT**

Natalia Filtser, Personalmanagement  
karriere@trianel.com

**BEWERBEN UNTER:** [www.ich-bin-energie.de](http://www.ich-bin-energie.de)

**W&W-Gruppe****Finanzdienstleistung**

**STANDORT(E):** Stuttgart, Ludwigsburg, Karlsruhe u.a.  
**Mitarbeiterzahl:** 13.000 im Innen- und Außendienst

**WIR SUCHEN ...** Unterstützung in den Bereichen: Betriebs- und Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Mathematik und Aktuarwissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, Finanzwirtschaft (Bank und Versicherung), Immobilienwirtschaft und Architektur, Jura und Rechtswissenschaften.

**WIR BIETEN ...** eine starke Unternehmensgruppe, die sich durch ein familiäres Miteinander und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten auszeichnet. Homeoffice, Betriebsrestaurants, Sozialleistungen, Betriebskita und Sportangebote gibt es on top. Erfahren Sie mehr auf [ww-ag.com/de/karriere/vorteile](http://ww-ag.com/de/karriere/vorteile)

**KONTAKT**

Johanna Amon  
Wüstenrot & Württembergische AG  
Telefon: 07141 16-754952  
johanna.amon@ww-ag.com

**BEWERBEN UNTER:**

[ww-ag.com/de/karriere](http://ww-ag.com/de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online**MEHR:****Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG****Pharma- und Biotechnologie**

**STANDORT(E):** Ravensburg (Hauptsitz), Langenargen, Rankweil, Chicago, Singapur, Japan, Südkorea, China  
**Mitarbeiterzahl:** 5.500

**WIR SUCHEN ...** Studenten und Absolventen technischer, pharmazeutischer und kaufmännischer Studiengänge sowie IT-Studiengänge, die mit uns gemeinsam wachsen und sich weiterentwickeln wollen.

**WIR BIETEN ...** die Möglichkeit eines internationalen Marktführers, kombiniert mit den Werten eines Familienunternehmens, ein stabiles Arbeitsumfeld sowie Zusatzleistungen, wie attraktives Vergütungssystem, flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersvorsorge, Weiterbildung, Gesundheitsprogramm, Ferienhäuser, Kinderbetreuungszuschuss etc. Einstiegsmöglichkeiten: Praktika, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeiten, Trainee-Masterprogramm, Direkteinstieg

**KONTAKT**

Recruiting & Talent Management  
E-Mail: [personal@vetter-pharma.com](mailto:personal@vetter-pharma.com)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.vetter-pharma.com/karriere](http://www.vetter-pharma.com/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** online**MEHR:****TWT GMBH SCIENCE & INNOVATION**

**BRANCHE:** Forschung & Entwicklung, IT, Digital Engineering, Consulting  
**HAUPTSITZ:** Stuttgart  
**Mitarbeiterzahl:** 300  
**WIR SUCHEN:** Studierende/Festangestellte, Master/Promotion, Ingenieure, Informatiker, Consultants, Naturwissenschaftler (m/w/d)

**KONTAKT**

Tel. +49 711.21 57 77.0

**BEWERBEN UNTER:**

<https://career.twt-gmbh.de/>

**UHLMANN PAC-SYSTEME GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Maschinenbau  
**HAUPTSITZ:** Laupheim  
**Mitarbeiterzahl:** über 2000  
**WIR SUCHEN:** Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit motivierten und zielstreibigen Studenten, die ihr theoretisches Wissen in der Praxis anwenden möchten.

**KONTAKT**

Corinna Weggenmann

Tel: +49 7392 702-8279

**BEWERBEN UNTER:**

[www.uhlmann-karriere.de](http://www.uhlmann-karriere.de)

**UMWELTBANK AG**

**BRANCHE:** Finanzdienstleister  
**HAUPTSITZ:** Nürnberg  
**Mitarbeiterzahl:** 273  
**WIR SUCHEN:** Fortlaufend engagierte Teamplayer mit einem Faible für bankwirtschaftliche Zusammenhänge und Begeisterung für Umweltthemen.

**KONTAKT**

Antonia Engelhardt / Katrin Kohler

Tel.: 0911 / 53081031

[karriere@umweltbank.de](mailto:karriere@umweltbank.de)

**BEWERBEN UNTER:**

<https://www.umweltbank.de/karriere>

**UNILEVER DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** Fast Moving Consumer Goods (FMCG)  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**Mitarbeiterzahl:** über 150.000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Student:innen und Absolvent:innen wirtschaftswissenschaftlicher und technischer Studiengänge

**KONTAKT**

HR.DACH@unilever.com

**BEWERBEN UNTER:**

[www.unilever.de/karriere](http://www.unilever.de/karriere)

**UNION INVESTMENT**

**BRANCHE:** Finanzdienstleistung  
**HAUPTSTIZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 3200  
**WIR SUCHEN:** Direkteinsteiger/ Trainees/Praktikanten/Werkstudenten (m/w/d) in den Bereichen: Portfoliomanagement, IT, Digitalisierung, Vertrieb, Immobilien, Account- & Produktmanagement, Marketing

**KONTAKT**

Nora Becker  
069 2567-8315  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.union-investment.de/jobs](http://www.union-investment.de/jobs)  
[www.union-investment.de/karriere](http://www.union-investment.de/karriere)

**VATTENFALL**

**BRANCHE:** Energiewirtschaft & -management, Rohstoffe  
**HAUPTSTIZ:** Stockholm  
**MITARBEITERZAHL:** 20.000  
**WIR SUCHEN:** u. a. Maschinenbau, Ingenieure, Regenerative Energien Umwelt- und Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieure, Informatik, Elektrotechnik, Energietechnik

**KONTAKT**

Franziska Oehler  
+49 40 79022 4289  
franziska.oehler@vattenfall.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://careers.vattenfall.com/de/stellen/>

**VERSICHERUNGSKAMMER BAYERN**

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSTIZ:** München  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 6.800  
**WIR SUCHEN:** Trainees, Auszubildende im Innen- und Außendienst, BA-Studenten, Studenten für das Ausbildungsintegrierte Studium, Praktikanten, Fach- und Führungskräfte, Spezialisten im Vertrieb

**KONTAKT**

Helena Götzinger  
Helena.Götzinger@vkb.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.vkb.de/>

**VIEGA GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Sanitär und Heizung  
**HAUPTSTIZ:** Attendorn  
**MITARBEITERZAHL:** über 4.700  
**WIR SUCHEN:** Mithenker und Macher, die uns tatkräftig unterstützen. Dazu gehören Ingenieur\*innen unterschiedlichster Disziplinen, Mitarbeiter\*innen im Vertrieb, der Verwaltung oder der Fertigung.

**KONTAKT**

Isabel Coto Ruiz  
Corporate Human Resources  
Email: Isabel.cotoruiz@viega.de  
Tel.: +49 (0) 2722 61-1647  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.viega.de/karriere](http://www.viega.de/karriere)

**VOITH GROUP**

**BRANCHE:** Anlagen-/Maschinenbau  
**HAUPTSTIZ:** Heidenheim an der Brenz  
**MITARBEITERZAHL:** mehr als 20.000  
**WIR SUCHEN:** Maschinenbau, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Wirtschaftswissenschaften

**KONTAKT**

hr@voith.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.voith.com/karriere](http://www.voith.com/karriere)

**WEFOX GROUP**

**BRANCHE:** Versicherungs- und Finanzdienstleistung  
**HAUPTSTIZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 550+  
**WIR SUCHEN:** w/m/d - Kaufleute für Versicherung & Finanzen, Aktuare, Product Manager, Operations Manager. Auch als Praktikum/ Werkstudent.

**KONTAKT**

recruiting@wefoxgroup.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.wefoxgroup.com/careers/>

**WINKELMANN GROUP****GMBH + CO. KG**

**BRANCHE:** Automotive, Building + Industry, Flowforming, Steel Services  
**HAUPTSTIZ:** Ahlen, Westfalen  
**MITARBEITERZAHL:** über 4400  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende, Praktikanten sowie Fach- und Führungskräfte

**KONTAKT**

[www.winkelmann-talents.com](http://www.winkelmann-talents.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
Bewerben Sie sich online unter [www.winkelmann-talents.com](http://www.winkelmann-talents.com)  
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

**WITT-GRUPPE**

**BRANCHE:** Internationaler Omnichannel-Händler (Fashion)  
**HAUPTSTIZ:** Weiden in der Oberpfalz  
**MITARBEITERZAHL:** 3.500  
**WIR SUCHEN:** Praktikant\*innen, Werkstudent\*innen, Berufseinsteiger\*innen und Berufserfahrenen aus IT, E-Commerce, Fashion und mehr

**KONTAKT**

Marina Faltenbacher  
0961/400-1194  
Marina.Faltenbacher@  
witt-gruppe.eu  
**BEWERBEN UNTER:**  
karriere.witt-gruppe.eu

**ZENTIS GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Lebensmittel  
**HAUPTSTIZ:** Jülicher Straße 177  
52070 Aachen  
**MITARBEITERZAHL:** 840  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten (m/w/d) & Werkstudenten (m/w/d) für verschiedene Bereiche.  
Weitere Informationen finden Sie unter [www.zentis.de/karriere](http://www.zentis.de/karriere).

**KONTAKT**

Lisa Gibbons (Bereich HR)  
Tel.: 0241-4760-923  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.zentis.de/karriere](http://www.zentis.de/karriere)

**ZEPPELIN KONZERN**

**BRANCHE:** Bauwirtschaft und Industrie  
**HAUPTSTIZ:** Garching b. München  
**MITARBEITERZAHL:** rund 10.000 Mitarbeiter weltweit  
**WIR SUCHEN:** verantwortungsvolle Menschen für Praktika, Werkstudentenstellen, Abschlussarbeiten und unser Traineeprogramm.

**KONTAKT**

Tanja Stöger  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.zeppelin.com/karriere](http://www.zeppelin.com/karriere)

**WSW WUPPERTALER STADTWERKE**

**BRANCHE:** Energie, Energiedienstleistungen, ÖPNV, Trinkwasserproduktion, Stadtentwässerung  
**HAUPTSTIZ:** Wuppertal  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 3350  
**WIR SUCHEN:** Wirtschaftsing., Elektro-, Versorgungs-, Energietechnik, Maschinenbau, WIWI, Mathematik, IT

**KONTAKT**

Sylvia Rath  
Tel.: 0202 569 3746  
[www.wsw-online.de/beruf-karriere](http://www.wsw-online.de/beruf-karriere)  
**BEWERBEN UNTER:**  
karriere@wsw-online.de

**YNCORIS GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Chemie  
**HAUPTSTIZ:** Industriestraße 300  
50354 Hürth  
**MITARBEITERZAHL:** 1250 davon 95 Auszubildende  
**WIR SUCHEN:** Ingenieure aus den Bereichen Elektrotechnik, Prozess- u. Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik sowie Informatiker

**KONTAKT**

Team Recruiting  
E-Mail: [jobs@yncoris.com](mailto:jobs@yncoris.com)  
Telefon: 02233- 48 2225  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.yncoris.com/karriere](http://www.yncoris.com/karriere)  
oder [jobs@yncoris.com](mailto:jobs@yncoris.com)

# FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch / Standort*

3M Deutschland GmbH	Neuss	birkenmaier & kusel Steuerberatung GbR	Lauben
4flow AG	Berlin	Bischof + Klein SE & Co. KG	Lengerich
50Hertz Transmission GmbH	Berlin	Blackeight GmbH	München
A.T. Kearney GmbH	Düsseldorf	Blackspace GmbH	München
Accenture Dienstleistungen GmbH	Kronberg im Taunus	BludauPartners Executive	
Actemium Controlmatic GmbH	Frankfurt am Main	Consultants GmbH	Frankfurt am Main
Actico GmbH	Immenstaad	Blue Summit Media GmbH	München
Adient Ltd. & Co. KG	Burscheid	Blueforte GmbH	Hamburg
ADM EMEA Corp. Services GmbH	Hamburg	Bolta Werke GmbH	Leinburg/Diepersdorf
Adolf Würth GmbH & Co. KG	Künzelsau	Britax Römer Kindersicherheit GmbH	Leipheim
AGCO GmbH (Fendt)	Marktoberdorf	BUCS IT GmbH	Wuppertal
AHG GRUPPE GMBH	Horb a.N.	BÜFA GmbH & Co. KG	Oldenburg
AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Düsseldorf	Bürkert Fluid Control Systems	Ingelfingen
aixigo AG	Aachen	Bürogemeinschaft Thür. Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände	Erfurt
AKKA GmbH & Co. KGaA	Sindelfingen	Bundesdruckerei GmbH	Berlin
Alba Group plc & Co. KG	Berlin	BWI GmbH	Meckenheim
Alber GmbH	Altstadt	C. Gerhardt GmbH & Co. KG	Königswinter
ALD Vacuum Technologies GmbH	Hanau	Campana & Schott	Frankfurt am Main
ALDI SÜD Dienstleistungs-GmbH & Co. oHG	Mülheim an der Ruhr	Capron GmbH	Neustadt in Sachsen
Alfred Kärcher SE & Co. KG	Winnenden	cbs Corporate Business Solutions	
alpetour Touristische GmbH	Starnberg	Unternehmensberatung	Heidelberg
Altana AG	Wesel	Claas KGaA mbH	Harsewinkel
Amazon.de GmbH	München	Coca-Cola European Partners Deutschland GmbH	Berlin
AMAZONEN-WERKE H.DREYER SE & Co. KG	Hasbergen-Gaste	codecentric AG	Solingen
Amprion GmbH	Dortmund	Cofinpro AG	Frankfurt am Main
Andersch AG - Wirtschaftsprüfungs- gesellschaft	Frankfurt am Main	Commerz Real AG	Wiesbaden
apetito AG	Rheine	Commha Consulting GmbH & Co. KG	Heidelberg
Armacell GmbH	Münster	Computacenter AG & Co oHG	Hamburg
Arvato Financial Solutions - arvato Infoscore GmbH	Baden-Baden	congatec AG	Deggendorf
Arvato Systems GmbH	Gütersloh	Consorsbank (BNP Paribas)	Nürnberg
Atotech Deutschland GmbH	Berlin	Continentale Krankenversicherung a.G.	Dortmund
AUNOVIS GmbH	Karlsruhe	Cornelsen Verlag GmbH	Berlin
Aurubis AG	Hamburg	Covestro Deutschland AG	Leverkusen
avato consulting ag	Alzenau	CP Consultingpartner AG	Köln
AVL Deutschland GmbH	Mainz-Kastel	CREALOGIX BaaS GmbH & Co. KG	Coburg
AXA Konzern AG	Köln	CSL Behring GmbH	Marburg
BAG Health Care GmbH	Lich	Curacon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Ratingen
Baker Tilly Holding GmbH	Düsseldorf	Dallmeier Electronic GmbH & Co. KG	Regensburg
Bankpower GmbH Personaldienstleistungen	Düsseldorf	Das Kontaktwerk e.K.	Hamburg
baramundi software AG	Augsburg	Dataport Anstalt des öffentlichen Rechts	Altenholz
Barmenia Versicherungen	Wuppertal	DEG -Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH	Köln
BASF SE	Ludwigshafen	Deichmann SE	Essen
Baur Versand GmbH & Co. KG	Weismain	DekaBank Deutsche Girozentrale	Frankfurt am Main
Bausparkasse Schwäbisch Hall AG	Schwäbisch Hall	DELO Industrie Klebstoffe GmbH & Co. KGaA	Windach
Bayerische Landesbank	München	Deloitte GmbH	Düsseldorf
BCT Technology AG	Willstätt	Dethleffs GmbH & Co. KG	Isny
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Hamburg	Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG	Düsseldorf
BearingPoint Service GmbH	Frankfurt am Main	Deutsche Bahn AG	Berlin
Bel Deutschland GmbH	Grasbrunn	Deutsche Bank AG	Frankfurt am Main
Berliner Verkehrsbetriebe BVG	Berlin	Deutsche Bundesbank	Frankfurt am Main
Berner Trading Holding GmbH (Berner Group)	Künzelsau	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH	Eschborn
Beta Systems Software AG	Berlin	Deutsche Leasing AG	Bad Homburg
BEUMER Group GmbH & Co. KG	Beckum	Deutsche Pfandbriefbank AG	Garching
Bionorica SE	Neumarkt	Deutsche Wohnen SE	Frankfurt am Main

# FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / alphabetisch / Standort

d-fine GmbH	Frankfurt am Main	GLS Gemeinschaftsbank AG	Bochum
die Bayerische	München	Goetzpartners Corporate Services GmbH	München
Diehl Stiftung & Co. KG	Nürnberg	Gossen Metrawatt GmbH	Nürnberg
DMG MORI AKTIENGESELLSCHAFT	Bielefeld	Gothaer Finanzholding AG	Köln
DMS Daten Management Service GmbH	Gera	Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG	Polch
Dörkengroup	Herdecke	Grötz GmbH & Co. KG	Gaggenau
doubleSlash Net-Business GmbH	Friedrichshafen	GTÜ Gesellschaft für Technische Überwachung mbH	Stuttgart
DPS Engineering GmbH	Leinfelden	GULP Information Services GmbH	München
Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Bielefeld	Gustav Klauke GmbH	Remscheid
Drägerwerk AG & Co. KGaA	Lübeck	GvW Graf von Westphalen	Hamburg
Drees & Sommer SE	Stuttgart	Hager Unternehmensberatung GmbH	Frankfurt am Main
Drooms GmbH	Frankfurt am Main	Hamburg Commercial Bank AG	Kiel
Dürr AG	Bietigheim-Bissingen	Hamburger Hochbahn AG	Hamburg
DZ Bank AG	Frankfurt am Main	Hamburger Pensionsverwaltung eG	Hamburg
DZ HYP AG	Hamburg	Hannover Rück SE	Hannover
ec4u expert consulting ag	Karlsruhe	Hansgrohe SE	Schiltach
ECE Group Services GmbH & Co. KG	Hamburg	Hapag-Lloyd AG	Hamburg
Eckes-Granini Deutschland GmbH	Nieder-Olm	Haribo GmbH & Co. KG	Grafschaft
ECOVIS KSO Treuhand- und Steuerberatungs-	Düsseldorf	HBPO GmbH	Lippstadt
gesellschaft mbH & Co. KG	Ahrensburg	HDI Service AG	Hannover
edding AG	Rostock	Helaba (Landesbank Hessen-Thüringen)	Frankfurt am Main
EDEKA ZENTRALE Stiftung & Co. KG	Gaimersheim	Helmut Bünte GmbH	Hilter a.T.W.
EEW Special Pipe Constructions GmbH	Frankfurt am Main	Heraeus Holding GmbH	Hanau
Elektronische Fahrwerksysteme GmbH	Nabburg	Hermes Germany GmbH	Hamburg
Element GmbH	Weil am Rhein	HEW-Kabel GmbH	Wipperfürth
emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA	Aurich	Hielscher & Besser Steuerberatungs-	
Endress+Hauser (Deutschland) GmbH+Co. KG	München	gesellschaft mbH	Augsburg
ENERCON Consulting Services GmbH	Augsburg	HIRSCHTEC GmbH & Co. KG	Hamburg
Energie Südbayern GmbH	Düsseldorf	HOCHTIEF AG	Essen
erdgas schwaben gmbh	Düsseldorf	Holisticon AG	Hamburg
ERGO Group AG	Düsseldorf	Homelike Internet GmbH	Köln
Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungs-	Düsseldorf	Hörmann KG Verkaufsgesellschaft	
gesellschaft	Bad Waldsee	-Personal/Recht	Steinhagen
Erwin Hymer Group SE	Esslingen/St.Ingbert-Rohrbach	Hornbach Baumarkt AG	Bornheim bei Landau
Evonik Industries AG	Gotha	HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Berlin
expertum Holding GmbH	Hamburg	HSBC Deutschland	Düsseldorf
Exxeta AG	Karlsruhe	HSE Home Shopping Europe GmbH	Ismanning
eyeo GmbH	Köln	Hubject GmbH	Berlin
Festo AG & Co. KG	Hamburg	ifb SE	Köln
Finanz-DATA GmbH	Bonn	ifp   Institut für Personal- und Unternehmensberatung	Köln
Fire Protection Solutions -	Frankfurt am Main	IG Metall	Frankfurt am Main
Calanbau Brandschutzanlagen GmbH	Duisburg	IGZ Ingenieurgesellschaft	Falkenberg
FLO-CERT GmbH	Krefeld	IKB Deutsche Industriebank AG	Düsseldorf
Frankfurter Sparkasse	Weinheim	IKEA Deutschland GmbH & Co. KG	Hofheim-Wallau
Franz Haniel & Cie. GmbH	München	IKOR AG	Hamburg
Fressnapf Holding SE	Frankfurt am Main	Immowelt Hamburg GmbH	Hamburg
Freudenberg & Co. KG	Kassel	Infologistix GmbH	Oberschleißheim
Fujitsu Technology Solutions GmbH	Ingelfingen-Criesbach	ING-DIBA AG	Frankfurt am Main
G+H ISOLIERUNG GmbH	Espelkamp	Ingenieurbüro Heimann	Immenstaad
GASCADE Gastransport GmbH	München	INROS LACKNER SE	Rostock
GAUSELMANN AG	Frankfurt am Main	Institut der deutschen Wirtschaft Köln	Köln
GEMÜ Gebr. Müller Apparatebau GmbH & Co. KG	Odelzhausen	Interhyp AG	München
Generali Deutschland AG	Hamburg	Internetone AG	Köln
Gentherm GmbH	Düsseldorf	INTERSEROH Dienstleistungs GmbH	Köln
Gerhard D. Wempe KG	Düsseldorf	Intershop Communications AG	Jena
Gerresheimer AG		INVERTO GmbH	Köln
		Investitionsbank Schleswig-Holstein	Kiel

# FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch / Standort*

Inway Systems GmbH	Neu-Ulm	MSW & Partner Personalberatung für Führungs-	Darmstadt
IRI Information Resources GmbH	Düsseldorf	nachwuchs GmbH/CAREERVenture	
ISO Software Systeme GmbH	Nürnberg	Müller Holding GmbH & Co. KG	Ulm-Jungingen
ISRINGHAUSEN GmbH & Co. KG	Lemgo	Münchener Verein Versicherungsgruppe	München
ISS Software GmbH	Hamburg	N-Ergie Aktiengesellschaft	Nürnberg
IT Baden-Württemberg (BITBW)	Stuttgart	Netto Marken-Discount Stiftung & Co. KG	Maxhütte-Haidhof
IT.TEM GmbH	Stuttgart	NETZSCH-Gruppe	Selb
IT-Dienstleistungszentrum Berlin	Berlin	Niesmann+Bischoff GmbH	Polch
ITM Isotopen Technologien München	Garching bei München	nomiko e.V.	Bochum
JELD-WEN Deutschland GmbH & Co. KG	Oettingen	Nordgetreide GmbH & Co. KG	Lübeck
JOST-Werke Deutschland GmbH	Neu-Isenburg	Novartis Pharma GmbH	Nürnberg
K+S Aktiengesellschaft	Kassel	Novelis Deutschland GmbH - Werk Nachterstedt	Seeland OT Nachterstedt
Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Neckarsulm	NRW.BANK	Düsseldorf
Kautex Textron GmbH & Co. KG	Bonn	OBO Bettermann Holding GmbH & Co. KG	Menden
Keller & Kalmbach GmbH	Unterschleißheim	Öffentliche Versicherung Braunschweig	Braunschweig
KfW Bankengruppe	Frankfurt am Main	OLYMPUS EUROPA SE & CO. KG	Hamburg
KfW IPEX-Bank GmbH	Frankfurt am Main	Omexom Service GmbH	Dresden
Kieback&Peter GmbH & Co. KG	Berlin	Omniga GmbH & Co. KG	Regensburg
Kirchhoff Consult AG	Hamburg	Open Grid Service GmbH	Essen
KISTERS AG	Aachen	OPTIMA packaging group GmbH	Schwäbisch Hall
KLEUSBERG GmbH & Co. KG	Wissen	Osram GmbH	München
Klöckner & Co SE	Duisburg	Parker Hannifin GmbH	Kaarst
Konica Minolta	Langenhagen	Paymorrow GmbH	Hamburg
KPMG AG	Berlin	Peek & Cloppenburg KG	Düsseldorf
Kresse & Discher GmbH	Offenburg	Personalservice Westermann GmbH	Hamburg
Krongaard AG	Hamburg	PETER HAHN GmbH	Winterbach
KTR Systems GmbH	Rheine	Peugeot Citroen-Groupe PSA Deutschland GmbH	Rüsselsheim
KUKA AG	Augsburg	PHOENIX CONTACT GmbH & Co. KG	Blomberg
Lagardère Travel Retail Deutschland GmbH	Wiesbaden	PKF Fasselt Partnerschaft mbB	Duisburg
Landesbank Baden-Württemberg	Stuttgart	PLANTA Projektmanagement-Systeme GmbH	Karlsruhe
LANXESS Deutschland GmbH	Köln	Postbank	Bonn
LBBW Immobilien Management GmbH	Stuttgart	PROCAD GmbH & Co. KG	Karlsruhe
Leifheit AG	Nassau / Lahn	PROCON IT GmbH	Garching bei München
Lekkerland SE	Frechen	Prof. Homburg GmbH - Homburg & Partner	Mannheim
Lenze SE	Aerzen	Profil M Beratung für Human Resources	Wermelskirchen
Leuze electronic GmbH + Co. KG	Owen	PROMOS consult Projektmanagement,	
Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG	Bad Wimpfen	Organisation und Service GmbH	Berlin
Löwenstein Medical Technology GmbH + Co. KG	Hamburg	Protection One GmbH	Meerbusch
LucaNet AG	Berlin	PTV Planung Transport Verkehr AG	Karlsruhe
Lucht Probst Associates GmbH (LPA)	Frankfurt am Main	R+S Group AG	Fulda
Mainova Aktiengesellschaft	Frankfurt am Main	R+V Allgemeine Versicherung AG	Wiesbaden
Mainzer Netze GmbH / Mainzer Stadtwerke AG	Mainz	Rain Carbon Germany GmbH	Castrop-Rauxel
Management Services Helwig Schmitt GmbH	Hofgeismar	RALF SCHMITZ GmbH	Kempen
Marc O' Polo AG	Stephanskirchen	Ratbacher GmbH	Stuttgart
MARKANT Services International GmbH	Offenburg	Reckitt Benckiser Deutschland GmbH	Heidelberg
Mars GmbH	Verden	ReiseBank AG	Frankfurt am Main
Martial Arts for Life	Darmstadt	Reiser Simulation and Training GmbH	Berg
Martin Braun Backmittel und Essenzen KG	Hannover	Rolls-Royce Power Systems AG	Friedrichshafen
MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG	Stolberg	SaarLB	Saarbrücken
Micromata GmbH	Kassel	Samsung Electronics GmbH	Schwalbach / Taunus
mindeight GmbH	Berlin-Mitte	SanLucar Fruit S.L.	Puzol (Valencia)
Mitteldeutsche Hartstein-Industrie AG	Hanau - Steinheim	Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Frankfurt am Main
MODINE EUROPE GmbH	Filderstadt	Santander Consumer Bank AG	Mönchengladbach
Moritz J. Weig GmbH & Co. KG	Mayen	Sasol Germany GmbH	Hamburg
MorphoSys AG	Planegg	Sasol Wax GmbH	Hamburg
move elevator GmbH	Oberhausen	Scherdel GmbH	Marktredwitz
msg systems AG	Ismanning / München		

# FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / alphabetisch / Standort

SCHOTT AG	Mainz	The Lorenz Bahlsen Snack World	Neu-Isenburg
Schröder+Schömbs PR GmbH	Berlin	GmbH & Co KG Germany	Dortmund
Schüco International KG	Bielefeld	Thyssengas GmbH	Puchheim
Schuler Group	Göppingen	TM Ausbau GmbH	Berlin
Schlüke & Mayr GmbH	Norderstedt	Transdev GmbH	Ulm
Schunk Group	Heuchelheim	TRANSPOREON GmbH	Aachen
SEB AB Frankfurt Branch	Frankfurt am Main	Trianel GmbH	Stuttgart
Seuster KG	Lüdenscheid	TWT GmbH	Schorndorf
SEW-Eurodrive GmbH & Co. KG	Bruchsal	U. Leibbrand GmbH	Stuttgart
SGL Group	Wiesbaden	U.I. Lapp GmbH	Laupheim
SICK AG	Waldkirch	Uhlmann Pac-Systeme GmbH & Co. KG	Nürnberg
Sieger Consulting GmbH	Frankfurt am Main	UmweltBank AG	München
Silver Atena GmbH	München	UniCredit Bank AG	Hamburg
SimCorp GmbH	Bad Homburg	Unilever Deutschland Holding GmbH	Frankfurt am Main
SIMONSWERK GmbH	Rheda-Wiedenbrück	Union Asset Management Holding AG	Montabaur
simplesurance GmbH	Berlin	United Internet Corporate Services GmbH (1&1)	Darmstadt
SKF GmbH	Schweinfurt	Univativ GmbH	Berlin
SKS Unternehmensberatung	Hochheim/Main	Urban Technology GmbH (Dr. Smile)	Möglingen
GmbH & Co. KG	Bötzingen	USU GmbH	Nürnberg
SMP Deutschland GmbH	Haar	VAG Verkehrs-Aktiengesellschaft	München
Softing Services GmbH	Reutlingen	valantic GmbH	Hamburg
SOLCOM GmbH	Köln	Varengold Bank AG	Berlin
Solidaris Revisions-GmbH	Frankfurt am Main	Vattenfall Europe	Stuttgart
SOMI Solutions GmbH	Zusmarshausen	Vector Informatik GmbH	Feuchtwangen
Sortimo International GmbH	Garching	Vereinigte Papierwarenfabriken GmbH	München
Soulmade Hotel Garching GmbH & Co. KG	Karlsruhe	Versicherungskammer Bayern	Ravensburg
Sovendus GmbH	Ratingen	Vetter Pharma International GmbH	Attendorn
SPIE Deutschland & Zentraleuropa GmbH	Heidelberg	Viega GmbH & Co. KG	Mannheim
SRH Holding	Böblingen	VINCI Facilities Management GmbH	Bonn
SSC-Services GmbH	Bochum	VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG	Heidenheim
Stadtwerke Bochum GmbH	Heidenheim	Voith GmbH & Co. KGaA	Stuttgart
Stadtwerke Heidenheim AG	Kiel	VPV Lebensversicherungs-AG	Hamburg
Stadtwerke Kiel AG	Hamburg	VTG Aktiengesellschaft	Putzbrunn
Star Finanz-Software Entwicklung und	Pforzheim	W.L. Gore & Associates GmbH	Minden
Vertriebs GmbH	Würzburg	WAGO Kontakttechnik GmbH & Co. KG	München
Stark Druck GmbH + Co. KG	Holzminden	Weber Shandwick	Berlin
STEAG Solar Energy Solutions GmbH	Hamburg	wefox Group Services (GER) GmbH	Detmold
STIEBEL ELTRON GmbH & Co. KG	Köln	Weidmüller Interface GmbH & Co. KG	Rastatt
STILL GmbH	Au bei Freiburg	Weisenburger Bau GmbH	Eschborn
Strabag BRVZ GmbH & Co. KG	Krefeld	wikendu GmbH & Co. KG	Lengerich
SÜDVERS GmbH	Pforzheim	Windmöller & Hölscher KG	Ahlen
SWK Stadtwerke Krefeld AG	Radolfzell	Winkelmann Group GmbH + Co.KG	Weiden
SWP Stadtwerke Pforzheim GmbH & Co. KG	Wiesbaden	Witt-Gruppe (Josef Witt GmbH)	Bad Wünnenberg
Sybit GmbH	Plattling	Wöhler Technik GmbH	Fürth
syracom AG	Oranienburg	Wolf ButterBack KG	Stuttgart
T.CON GmbH & Co. KG	Düsseldorf	Wolff & Müller Holding GmbH & Co. KG	Glatten
Takeda GmbH	Frankfurt am Main	Woodward L' Orange	Wuppertal
TARGO Deutschland GmbH	Nürnberg	WSW Wuppertaler Stadtwerke GmbH	Stuttgart
Tata Consultancy Services	Göppingen	Wüstenrot & Württembergische AG	München
Deutschland GmbH	Kolbermoor	WWK Lebensversicherung a.G.	Duisburg
TeamBank AG	Hamburg	Xella International GmbH	Hürth
TeamViewer Germany GmbH	Bayreuth	YNCORIS GmbH & Co. KG	Hamburg
TechDivision GmbH	Berlin	YXLON International GmbH	Aachen
Techniker Krankenkasse	Lenzkirch	Zentis GmbH & Co. KG	Garching bei München
TenneT TSO GmbH		Zeppelin GmbH	
TERRAGON AG			
Testo SE & Co. KGaA			



# FAIRDAMMT GUTER KARRIERESTART

Finde jetzt mit der Fair Company Initiative dein Praktikum, dein duales Studium, dein Traineeship oder deinen Direkteinstieg. Fair Companys zeichnen sich durch Fairness für Mitarbeitende, Gesellschaft und Umwelt aus und bieten dir ein attraktives Arbeitsumfeld.

**Entdecke die Fair Companys und viele spannende Einstiegsmöglichkeiten:**

[faircompany.de](http://faircompany.de)



Wissenschaftlicher Partner:



## Impressum

### HERAUSGEBER

Handelsblatt GmbH  
(Verleger im Sinne des Presserechts)  
Toulouser Allee 27  
40211 Düsseldorf  
Telefon: 0211/887-0  
kontakt@orange.handelsblatt.com,  
orange.handelsblatt.com

### Geschäftsführung:

Andrea Wasmuth

### V.i.S.d.P.:

Peter Brors,  
stv. Chefredakteur Handelsblatt

### Redaktionelle Steuerung:

Claudia Obmann

### Art-Direktion:

Michel Becker, Ralf Peter Paßmann

### ANZEIGENVERKAUF

**Personal- und Imageanzeigen:**  
Angelika Brandenstein-Wendt  
Telefon: 040/3280-5800  
angelika.brandenstein-wendt@  
zeit.de

### Empfehlungsanzeigen:

Ulrike Kriechhammer  
Telefon: 0211/887-1360  
u.kriechhammer@  
handelsblattgroup.com

### UMSETZUNG

solutions by  
HANDELSBLATT MEDIA GROUP  
Toulouser Allee 27  
40211 Düsseldorf  
[www.solutions-hmg.com](http://www.solutions-hmg.com)

### Geschäftsführung:

Jan Leiskau,  
Dr. Christian Sellmann

### Redaktion:

Almut Steinecke (Leitung),  
Katja Stricker, Anna Manz,  
Ananda Kordes, Sebastian Wolking,  
Kirstin von Elm, Michel Scheppe,  
Lara Kutsch

### Projektleitung:

Sonja Scholtysek

### Konzept und Layout:

Periodical.de

### DRUCKEREI

Prinovis GmbH & Co. KG  
Betrieb Dresden  
Meinholdstraße 2  
01129 Dresden

# Power mit Purpose

„Jede Firma muss sich gerade jetzt die Frage stellen, wofür sie eigentlich existiert.“

Vivek Bapat,  
SAP-Manager



## D

er Zweck der Arbeit – das ist die tägliche Mission von Vivek Bapat. Der SAP-Manager ist seit acht Monaten so etwas wie der Chef-Koordinator für den „Purpose“ des international tätigen Software-Konzerns mit Hauptsitz in Walldorf in der Nähe von Heidelberg. „Purpose“ – so bezeichnen Berater und Manager neudeutsch den Sinn, den Zweck oder die Bestimmung eines Unternehmens. Früher hätten Unternehmen so etwas noch schlicht als Leitbild bezeichnet.

SAPs selbstverordneter Auftrag lautet: „Help the world run better and improve people's lives.“ Frei übersetzt bedeutet das so viel wie: „Trag dazu bei, die Welt besser zu machen und das Leben der Menschen zu verbessern.“ Für Bapat ist dies „Kern und Seele der Firma“. Seine Aufgabe: Diesen Firmenzweck in Strategie, Produktentwicklung und Kundenbindung bei SAP zu verankern. Das sei gerade in Corona-Zeiten aktueller denn je, meint Bapat: „Jede Firma muss sich gerade jetzt

Vivek Bapat kümmert sich beim Softwareriesen SAP um den Unternehmenszweck. Gerade in der Coronakrise hält er die Sinnfrage über das reine Geldverdienen hinaus für wichtiger denn je – auch für die Motivation der Mitarbeiter.

die Frage stellen, wofür sie eigentlich existiert.“ Je mehr Mitarbeiter das beantworten könnten, desto leichter sei es für ein Unternehmen, sich neuen Gegebenheiten anzupassen, so der Purpose-Manager.

### Purpose wird in der Krise für Konzerne wichtiger

Nicht nur für Bapat und SAP hat das Thema Purpose in der Krise an Bedeutung gewonnen. So denken fast alle Dax-Konzerne, wie eine Umfrage von Karriere.de unter Deutschlands Top-Firmen zeigt. Alle 25 Unternehmen, die sich auf die Anfrage zurückgemeldet haben, antworteten, dass für sie durch Corona das Thema Purpose wichtiger geworden sei.

Aber: Die Sinnstiftung scheint bei vielen Mitarbeitern nicht anzukommen. 59 Prozent der Fach- und Führungskräfte sind nicht in der Lage, den Purpose der eigenen Firma auf Anhieb zu nennen. Zu diesem Ergebnis kommt eine aktuelle Umfrage der Managementberatung Kienbaum in Kooperation mit der Düsseldorfer Purpose-Agentur Human Unlimited unter 1300 Fach- und Führungskräften.

Für den Managementtrend Purpose wird die Pandemie somit zum Stresstest. Schließlich werden in der Krise die intern geführten Sinn-debatten gerade in krisengebeutelten Branchen durch drängendere Themen von außen überlagert: Es geht vielerorts erst mal um das Managen von Kurzarbeit, Arbeitsplatzabbau, Sanierung – kurzum: ums Überleben. Für Purpose-Fragen ist da nur wenig Zeit.

### Manager Bapat: mehr Purpose geht immer

Was also bleibt vom Purpose-Trend nach Corona – macht er Sinn oder soll damit lediglich die Profitorientierung von Unternehmen überdeckt werden?

SAP-Manager Bapat hat dazu eine klare Meinung: Mehr Purpose geht immer. Von Austin in Texas arbeitet der 53-Jährige mit Kollegen aus allen Abteilungen weltweit zusammen. Ein neues SAP-Tool etwa, mit dem Firmen ihren ökologischen Fußabdruck entlang der Wertschöpfungskette messen können, oder eine Initiative, die Menschen mit autistischen Erkrankungen für die Arbeit bei SAP qualifizieren soll, laufen bei Bapat zusammen.

Bei SAP dürfte der Purpose in der Unternehmenskultur tiefer verankert sein als in anderen Firmen. Schon in den 1980er-Jahren hatte sich der IT-Konzern einem tieferen Sinn neben dem reinen Geldverdienen für Gründer und Investoren verschrieben. Auch die Bezahlung des Top-Managements des inzwischen zu Deutschlands 30 größten börsennotierten Unternehmen zählenden Software-Anbieters richtet sich stärker an sozialen und nachhaltigen Zielen aus als bei anderen Unternehmen.

### Purpose treibt Geschäftszahlen nach oben

Und was bringt das? Für Kunden würden soziale und nachhaltige Bemühungen von Unternehmen immer wichtiger. Gerade junge Talente würden nach einer Beschäftigung mit Sinn suchen, erzählt Bapat. „Wenn die Produkte besser sind, Kunden ihre Ziele erreichen und Mitarbeiter engagierter sind, hat das ganz offensichtlich auch positive ökonomische Effekte.“

Interne Berechnungen zeigen: Wenn der Zufriedenheitsindex bei SAP um einen Prozentpunkt zulegt, steigert es das Unternehmensergebnis um einen zweistelligen Millionenbetrag pro Jahr. Und das, sagen sie bei SAP, liege eben auch am Purpose.

Text Michael Scheppe  
Foto Privat

Ähnlich argumentieren auch Berater, die mit der Suche nach dem Sinn bei Unternehmen Geld verdienen. Gerade jetzt sei ein tieferer Firmensinn der Nordstern, an dem sich das Unternehmen orientieren könne, sagt Dominic Veken von der Purpose-Beratung Brighthouse. „Insbesondere in schwierigen Zeiten funktioniert der Purpose wie ein innerer Kompass und kann Managern und Mitarbeitern Hoffnung und Mut verleihen.“

Doch gibt es gerade, wenn Betriebe Kurzarbeit und Entlassungen managen müssen, nichts Wichtigeres, als sich um den Sinn der Firma zu kümmern? „Für Unternehmen, die gerade ums pure Überleben kämpfen, ist die Krise tatsächlich nicht der richtige Zeitpunkt, um für sich einen Purpose zu definieren“, so Veken. Ein Purpose könnte keine Heilsbotschaft sein.

Die meisten Brighthouse-Kunden lassen sich derzeit dabei beraten, wie sie ihren Purpose in der Firma mobilisieren können. Wie kann das gelingen? Damit Unternehmen wirklich etwas bewegen könnten, müssten Firmen Purpose ganzheitlich betrachten und beispielsweise Mitarbeitern mehr Mitbestimmung zugestehen, an den Zielvorgaben arbeiten, Leistungsbewertung und Boni neu denken, erklärt Veken. Es gehe hauptsächlich darum, die Strukturen und Handlungen zu verändern.

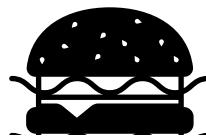
### SAP und seine 200 Purpose-Champions

Das ist auch das Ziel von Manager Bapat. Bei SAP treiben nicht nur er und ein 15-köpfiges Team den Firmenzweck voran. Bei dem Softwarekonzern mit rund 100.000 Mitarbeitern weltweit gibt es über 200 „Purpose-Champions“, die die Sinnfrage in Abläufe und Entwicklung neuer Produkte tragen. Zehn Prozent ihrer regulären Arbeitszeit dürfen die SAP-Champions dafür investieren.

„Wenn Firmen sich nach einem Purpose ausrichten, muss das nicht so personell manifestiert sein wie bei SAP“, gibt Bapat zu. Aber: „Der Unternehmenszweck darf nicht nur ein Slogan sein.“ Er müsse von Managern und Mitarbeitern authentisch gelebt werden. #



„Pizza, guter Kaffee und jede Menge Eis!“



**Das bezahlt Lara ...**

	... in Padua	... in Hamburg
→ Wohnen (warm)	320 €	520 €
→ Essen und Trinken	230 €	240 €
→ Fahrtkosten	20 €	60 €
→ Freizeit, Sport, Kultur	40 €	70 €
→ Handy und Internet	10 €	30 €
→ Wocheneinkauf im Supermarkt	40 €	30 €
→ Big Mac	5,40 €	5,29 €

# Was kostet die Welt in ...

**Padua,** Italien?



Orange-Autorin Lara, 25, besucht in Hamburg eine Journalistenschule. Davor hat sie an der Universität Münster Romanistik studiert. Ihr absolutes Highlight: das Erasmus-Semester in Padua, Italien.

→ Aufgezeichnet von  
Lara Kutsch

„Einmal la dolce vita leben – Pizza, guter Kaffee und jede Menge Eis! Wenn ich an meine Zeit als Erasmus-Stipendiatin in Padua zurückdenke, macht mein Herz noch immer einen kleinen Hüpfer. Die gemütliche Studentenstadt in der Nähe von Venedig durfte ich ein Semester lang mein Zuhause nennen.“

Heute heißt mein Zuhause Hamburg. Und obwohl ich mich in der Metropole an der Elbe mit einem Aperol in der Hand und dem Blick auf einen schicken Kanal manchmal wie in Bella Italia fühle, gibt es doch einen wesentlichen Unterschied: die Kosten des süßen Lebens.

Mein WG-Zimmer direkt im Stadtzentrum zum Beispiel kostete mich in Padua 320 Euro warm, in der Hamburger City sind es satte 200 Euro mehr pro Monat. Auch ein Busticket kommt in Padua billiger: 1,30 Euro, per favore! In Hamburg ist man mit 3,40 Euro pro Fahrt dabei – nur wer den Fahrschein über die App löst, bekommt ihn günstiger. Teurer als in Deutschland ist in Italien hingegen der Einkauf im Supermarkt. Ein Abstecher zum regionalen Gemüse- und Obsthändler um die Ecke hat sich finanziell immer gelohnt. Für noch weniger Geld konnte ich frische Tomaten, Oliven und Käse auf dem Markt kaufen. Solche gemütlichen Markttage gibt es zwar auch in Hamburg. Hier muss man allerdings wieder etwas tiefer in den Geldbeutel greifen.“ #



# LASS DEINE LEIDENSCHAFT EINFLIESSEN - DARAUF STOSSEN WIR AN

## BRING YOUR TWIST

Bei Campari findest Du eine Mischung aus verschiedenen Geschmacksrichtungen: unterschiedliche Menschen, bereichernde Erfahrungen und vielfältige Möglichkeiten. Wir mischen die Dinge auf, angetrieben durch die Leidenschaft für unsere ikonischen Marken.

Be part of our Signature Mix.

Entdecke mehr auf [camparigroup.com](http://camparigroup.com)

**CAMPARI  
GROUP**



**„Ich bin doch nicht Schlosserin geworden,  
um USt-Voranmeldungen in  
meinen Computer zu hämmern.“**

**Barbara R.**, Inhaberin Schlosserei, 3 Angestellte

Damit du keine Zeit verbrennst, wenn die Auftragslage endlich wieder anzieht, steig jetzt um aufs digitale Büro. Dann erledigst du Bürokrat automatisch: erstellst Rechnungen, Lohnabrechnungen und USt-Voranmeldungen mit wenigen Klicks. Und hast jederzeit alle Zahlen im Blick. Guter Zeitpunkt: jetzt 4 Wochen kostenlos testen! [www.lexoffice.de](http://www.lexoffice.de)

**lexoffice**  
just smile