

#start

by **orange**

BY HANDELSBLATT

Fair Company
Guide
2020

Neue
Arbeitszeitmodelle

Freiheit
für
alle
!

→ **Mehr Geld für dich:**

Die besten Tipps für die
Gehaltsverhandlung

→ **Das nächste große Ding:**

Zukunftsjob
Blockchain-Berater

→ **So viel kostet die Welt**

... in Missoula, Montana

→ join-orange.com

Handelsblatt

WIRTSCHAFT NEU ERLEBEN.

Tauchen Sie mit der WirtschaftsWoche Virtual-Reality-App ein in die Welt von morgen: Wir bringen Sie an Orte, an denen die Technologien der Zukunft entstehen. Bauen Sie mit am Auto der Zukunft oder assistieren Sie im hypermodernen OP – und lernen Sie Wirtschaft aus völlig neuer Perspektive kennen.

Dabei sein
und App
downloaden



Das Abenteuer beginnt
hier: wiwo.de/vr



**Wirtschafts
Woche**

Wer bin ich?

Julia Mattes ...

... ist eine ganz besondere Kommunikations-
trainerin, sie lehrt Young Professionals, ...

- A) ... wie man im Business „flirtet“
- B) ... wie man im Business „streitet“
- C) ... wie man im Business „stillhält“

→ Die Lösung findet ihr in unserem
Interview auf Seite 24



Inhalt

- 04 Richtwert**
Gewissensfrage, What's on my phone, Lieblingsgadget

- 05 My way**
Ana Gavia: von der Studentin zum Big Boss

06 Titel

Freiheit für alle

Die neue attraktive Währung für junge Fachkräfte ist nicht Geld, sondern Freizeit: #start stellt die New-Work-Modelle vor

- 12 Mehr schaffen**
Termine, To-dos und Co.: Wie man sich im Office optimal organisiert

- 16 Bunt ist besser**
Diversity-Manager Emre Celik sorgt für Personalvielfalt beim Softwarehersteller Adobe

- 20 Da geht doch was**
Lukrative Tricks für die Gehaltsverhandlung

- 24 Kokett kommt weiter**
Kommunikationstrainerin Julia Mattes erklärt, wie der Business-Flirt funktioniert

- 26 Das nächste große Ding!**
Blockchain-Berater Konstantin Graf im Jobporträt

- 58 Was kostet die Welt ... in Montana?**



Lieblingsgadget

„Also, das klingt jetzt vielleicht banal, aber: Mein Lieblingsgadget ist tatsächlich mein Smartphone, ja, mein Smartphone. Ich akquiriere damit Kunden (ich bin ja nicht nur Bachelor, sondern auch selbstständiger Maler), ich messe damit Wohnungen aus, ich kuche per App (vegetarisch, vielleicht bald vegan, mal gucken), ich meditiere per App (habe mir das Meditieren selbst beigebracht, bin ganz stolz), ich mache schöne Fotos, versende die Fotos an Freunde, ich beschere meinen Freunden also schöne Momente. Einmal gab es einen etwas pikanten Moment mit meinem Smartphone. Da wollte ich meiner Ex eine eindeutige WhatsApp-Nachricht schicken und aus Versehen habe ich es an meine Mutter geschickt. Sowohl meine Ex als auch meine Mutter haben sich köstlich amüsiert. Ja, ich würde sagen, mein Smartphone bestimmt mein Leben. Es ist wie ein Laserschwert, mit dem man sich einen Weg durchs Leben bahnt. Offline-Zeiten sind aber auch ganz wichtig, man muss auch verantwortungsvoll damit umgehen. Wenn mich ein kleines Kind, das noch nie ein Smartphone hatte, fragen würde, was an dem Ding eigentlich so toll ist, niemals würde ich dann so etwas sagen wie: ‚Ein Smartphone ist so toll wie eine Hüpfburg.‘ Das Kind wäre ja nicht mehr zu halten.“



Sebastian Preuss, 29,
Junggeselle in der
TV-Sendung „Der Bachelor“

#gewissensfrage

Auf Facebook, Instagram und LinkedIn stellt **#start** Gewissensfragen. Diesmal:

#whatsonmyphone

Julian Beimdiecke (26)
Podcast-Moderator
von Orange
App: Too good to go



In Deutschland landen pro Jahr ca. 13 Millionen Tonnen an essbaren Lebensmitteln auf dem Müll. Viel zu viel, findet Orange-Podcast-Moderator Julian Beimdiecke – und rettet mit der App „Too good to go“ wenigstens ein paar Lebensmittel vor der Tonne. Supermärkte, Cafés, Restaurants und Bäckereien können dort vergünstigt Produkte zum Kauf anbieten, die sie sonst weg schmeißen müssten. Nutzer der App sehen, wo was angeboten wird, und holen sich ihr Essen kurz vor oder nach Ladenschluss ab. Letztlich eine Win-win-Situation für alle – auch für die Nachhaltigkeit, findet Julian.

„Ich kriege mit, wie ein Kollege über einen anderen in dessen Abwesenheit herzieht. Soll ich dem Lästermaul mal meine Meinung geigen?“

„Mit lästern.“
— **interferenz_**

„Offen und direkt absprechen.“
— **dervoninsta**

„Karma wird's richten. Nur schwache und unsichere Menschen lästern.“
— **soulicoaching**

Der Experte

„Lästern ist ein sozialer Klebstoff, baut Druck und Frust ab und kann bestenfalls als Frühwarnsystem dienen, sofern es auf tatsächliche Missstände hinweist. Lästern kann aber zu Mobbing ausarten, wenn es dazu führt, dass der Lästernde Kollegen einen Stempel aufdrückt, andere damit ansteckt und so eine Negativspirale lostritt. Wichtig: Wenn ICH das Gefühl habe, der Lästernde meint es verletzend, dann sollte ich ihn darauf ansprechen. ‚Sagst du dem Kollegen selber, dass du ein Problem mit ihm hast, oder soll ich das tun?‘ könnte man dann sagen. Ja, das erfordert Mut. Ist aber besser, als wenn man durch eine Welt geht, in der einen scheinbar alle lieb haben.“



Mathias Fischedick, 49,
Business-Coach und Autor des
Buches „Überleben unter Kollegen: Wie die Zusammenarbeit mit Nervensägen gelingt“

My way

Vor zwei Jahren hat Ana Gavia mit 200 Dollar Startkapital ihren Online-Bikini-Shop Pinkcolada eröffnet. 2019 konnte sie schon die Marke von zwei Millionen Dollar Jahresumsatz knacken. Im Interview erzählt sie, warum sie mitten im Medizinstudium anfing, Bademode zu designen, und was sie für den Erfolg opfern musste.



Interview Annika Williamson
Fotos Ana Gavia, privat

Es gibt wohl nicht viele Leute, die gleich ein Unternehmen gründen, wenn sie keinen schönen Bikini finden. Warum hast du diesen Schritt gewagt?
Ich studierte damals Fußorthopädie, aber wollte neben der Medizin auch meine kreative Seite nutzen. Also habe ich angefangen, in Adobe Bikinis zu designen. Ich ließ für 200 Dollar einige herstellen. Als der erste Schwung aus-



„Ich sage nicht gerne, dass ich Unternehmerin bin.“

Ana Gavia

verkauft war, nutzte ich den Erlös, um mehr zu produzieren. So ist das Geschäft immer weitergewachsen. Das hätte ich in einer Million Jahren nicht erwartet.

Was hast du aufs Spiel gesetzt?

Ich hatte ja praktisch kein Startkapital, daher war das finanzielle Risiko klein. Aber ich habe mein Sozialleben und meine Freunde geopfert und jeden Tag 20 Stunden gearbeitet. Am Anfang habe ich alles selbst gemacht: vom Design der Bikinis über das Marketing bis hin zur Verpackung und zum Versand. Das Risiko war also eher persönlicher Natur.

Welcher persönlichen Eigenschaft verdankst du deinen Erfolg?

Meinem naturwissenschaftlichen Hintergrund. In dem Bereich lernt man, logisch und methodisch zu denken. Ich halte es für unglaublich wertvoll, diese Denkweise auf ein Unternehmen zu übertragen.

Wie beschreibst du dich selbst?

Ich sage meistens, dass ich im Management arbeite – was ja zutrifft. Ich sage nicht gerne, dass ich Unternehmerin bin. Das fühlt sich für mich wie Prahlgerei an.

Was planst du für die nächsten Jahre?

Ich bin zufrieden damit, wie das Geschäft gerade läuft. Irgendwann würde ich gerne wieder in die Medizin gehen und in der Krebsforschung arbeiten. Aber ich entdecke gerade auch mein Interesse an künstlicher Intelligenz. In dem Bereich würde ich gern forschen – und das vielleicht auch auf Pinkcolada anwenden. #

Text Lisa Pausch
Fotos Verena Brandt, Philipp Meuser

Alles zu meiner Zeit



Mit Yogakursen, gesundem Kantinenessen oder einem Dienstfahrrad allein, lässt sich keine junge Fachkraft mehr erfolgreich umwerben. Das überzeugendste Argument ist eine freie Einteilung der Arbeitszeit. Für #start hat unsere Reporterin Lisa Pausch Beschäftigte getroffen, die teils Freizeit, teils Freiheit gewonnen haben.

TAM
TAM



Arbeiten oder Urlaub
– wann und so lange
sie will: Cordelia
Röders-Arnold vom
Start-up Einhorn.

W

as ist besser: 40 Euro netto mehr im Monat oder sechs Urlaubstage im Jahr? Lukas Künzel muss nicht lange überlegen. „Wenn ich es Kosten-Nutzen-mäßig betrachte, ist es mir das Geld nicht wert.“ Der 23-Jährige ist Triebfahrzeugführer bei der Deutschen Bahn und fährt S-Bahnen durch das Rhein-Main-Gebiet.

Rund 130 000 Angestellte der DB hatten 2017 die Wahl zwischen 2,6 Prozent mehr Geld, sechs Urlaubstagen oder einer Stunde weniger Arbeit pro Woche. Mehr als die Hälfte wählte den Urlaub. Auf dieses Modell hatte sich die DB mit den Gewerkschaften geeinigt. Inzwischen läuft die zweite Runde für die Zeit ab 2021. Lukas Künzel kommt so in nur drei Jahren auf zwölf zusätzliche freie Tage. „Ich mache gerne Städtetrips und nehme mir lieber regelmäßig ein bis zwei Wochen frei.“

Der Wunsch, weniger zur arbeiten, ist nicht neu. Die IG Metall setzte für Beschäftigte der Metallindustrie bereits in den 90er-Jahren eine reguläre 35-Stunden-Woche durch. Die Forderungen nach dauerhaft reduzierten und flexiblen Arbeitszeiten seien heute jedoch lauter, beobachtet Philipp Staab. Der Soziologe forscht an der Berliner Humboldt-Universität zur Zukunft der Arbeit. „Zum einen gibt es unter den Jüngeren mehr Akademiker als früher, was für sich schon eine Triebfeder für Forderungen nach mehr Autonomie in der Arbeit und eben auch in der Arbeitszeit ist.“ Gerade Menschen mit hohen Bildungsabschlüssen könnten mit mehr Rückenwind rechnen. Zudem habe die Erwerbsbeteiligung von Frauen zugenommen. „Damit werden Fragen um die Verteilung von Sorgearbeit gesellschaftliches und politisches Thema“, so Staab. Der Experte spricht damit ein Phänomen an, das schon vor der Corona-Krise eine Herausforderung war und sich durch die Pandemie noch verschärft. Denn die Seuche hat den Druck, neue, flexible und individuelle Lösungen in der Arbeitswelt zu finden, noch mal um Einiges erhöht.

Die eigene Chefin sein

Im Spiel um den flexibelsten Arbeitsplatz überhaupt scheint Cordelia Röders-Arnold den Joker gezogen zu haben. Die 32-Jährige wohnt im Hamburger Umland und arbeitet beim Kondomersteller Einhorn in Berlin. Über ihre Möglichkeit zu pendeln und die „schwarze Mamba“ habe das gesamte Team abgestimmt, sagt sie und zückt ihre Bahncard 100. „Im Gegenzug habe ich mich dafür eingesetzt, dass alle anderen hier ein Monatsticket für den Nahverkehr erhalten.“ Im Kreuzberger

„Ich mache gerne Städtetrips und nehme mir lieber regelmäßig ein bis zwei Wochen frei.“

Lukas Künzel (23),
Triebfahrzeugführer
bei der Deutschen
Bahn



Hinterhof, der „Einhorn-Höhle“, gilt: Sei deine eigene Chefin. Zeiterfassung gibt es nicht und auch keinen vertraglich geregelten Urlaub. „Ich weiß überhaupt gar nicht, wie viel ich arbeite.“ Die Frau, die sich als „Head of Menstruation“ fast rund um die Uhr mit der Periode beschäftigt, überlegt. „Ich denke, es sind mindestens 40 Stunden.“ Sie und ihre Kolleginnen dürfen kommen und gehen, wann sie wollen und sich per Video auf Meetings zu schalten. Doch eine Vier-Tage-Woche hat hier niemand.

Ob sie nicht zu wenig Urlaub nimmt?

„Ich nehme den, wenn ich mich danach fühle. Das ist so befreiend.“ Im vergangenen Jahr nahm sie 21 Tage für ihre Flitterwochen. „Den Rest habe ich nicht gezählt, aber es waren insgesamt mindestens sechs Wochen.“ Auf einer Messe habe eine Kollegin sie gefragt, wann sie den Samstag wieder freinehme. „Ich hatte gar nicht das Gefühl, als müsste ich mir den Tag zurückholen“, sagt Röders-Arnold. „Es gibt auch Tage, an denen mir der Elan fehlt. Dann mache ich eben um 14 Uhr Feierabend.“

Schluss mit Überstunden

„Von denen, die gerne weniger arbeiten möchten, sagt mehr als ein Drittel, dass sie es aus finanziellen Gründen nicht machen“, so Anne Marit Wöhrmann, 36. „In zwölf Prozent der Fälle lässt der Arbeitgeber eine Verkürzung nicht zu.“ Für die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedi-

zin (BAuA) befragt die Arbeitspsychologin regelmäßig Beschäftigte nach ihren Arbeitszeitwünschen. Zwischen den Geschlechtern gebe es große Unterschiede. „Man sieht, dass bei Männern in verschiedenen Lebensphasen die gewünschte Arbeitszeit wenig schwankt. Es macht keinen großen Unterschied, ob er Kinder oder pflegebedürftige Angehörige hat, ob er jung oder alt ist. Bei Frauen ist das anders.“ Insgesamt sei der Anteil derjenigen, die länger arbeiten wollen, als sie es tatsächlich tun, unter den 15- bis 29-Jährigen am höchsten. Nur ein Viertel dieser Altersgruppe möchte in Teilzeit arbeiten. Bei den 30- bis 44-Jährigen hingegen wünscht sich schon jeder Dritte ein Teilzeitmodell – mehrheitlich Frauen.

Insgesamt würde mehr als die Hälfte der Vollzeitbeschäftigen gerne weniger arbeiten. Der Wunsch, zu reduzieren, komme vor allem daher, dass die Befragten keine Überstunden mehr machen wollen. „An vielen Stellen haben wir das Problem, dass die tatsächliche Arbeitszeit deutlich länger ist als die vertraglich geregelte.“

Bei flexiblen Arbeitszeitmodellen kommt es daher auf Rahmenbedingungen an, sagt auch Verdi-Sprecher Norbert Reuter. „Das Einkommen muss gleich bleiben, und der Arbeitsdruck darf nicht noch weiter steigen. Burn-outs haben wir wahrlich bereits heute genug und die Tendenz ist steigend.“

4-Tage-Woche in der Wirtschaftskanzlei

Lange Arbeitszeiten, das wissen junge Jura-Absolventinnen, sind mitunter der Preis für eine Karriere in den großen Kanzleien: Bis zu 70 Stunden in der Woche, unbezahlte Überstunden. Einer Studie des Soldan-Instituts zufolge arbeiten Anwälte im Schnitt 51 Wochenstunden. Thomas Repka, 29, ist fest angestellter Anwalt in der Hamburger Wirtschaftskanzlei Rose & Partner. Ein Anwaltsbüro mit Blick auf die Alster und einem durchschnittlichen Gehalt von 120 000 Euro.

Auch Repka machte die Überstunden mit als Referendar, arbeitete bis zu 60 Stunden wöchentlich: „Das konnte ich mir langfristig überhaupt nicht vorstellen“, sagt er heute. Für eine 40-Stunden-Woche kam er 2018 zu Rose & Partner. „Hier werden Überstunden erfasst und entsprechend freigenommen“ – ein Alleinstellungsmerkmal in der Branche. Seit einem Jahr gilt ein neues Vollzeitmodell mit 36 Stunden. „Die meisten von uns haben jetzt eine Vier-Tage-Woche“, so Repka. Sein Chef arbeitet so schon seit Jahren. „Freitags haben wir immer eine Notbesetzung, ansonsten ist das Büro so gut wie leer.“ Die neue Freizeit nutze er für Behördengänge, Sport oder einen Fachanwaltskurs. Seit fünf Monaten ist der junge Anwalt Vater und geht demnächst für drei Monate in Elternzeit. Befreundete Kollegen reagierten vor allem mit Neid. „Viele in meinem Umfeld wollen die krassen Arbeitszeiten nicht mehr.“



Keine Überstunden:
Die Wirtschaftskanzlei
Rose & Partner sorgt
für Freizeit.

Die Liste der Vorurteile gegenüber Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der Generation Y ist lang. Zu faul, zu spaßorientiert, zu wenig Biss. Eine Generation, die den Mangel der Nachkriegszeit nie erlebt hat und deswegen auf Sicherheiten wie „mein Job, mein Haus, mein Auto“ pfeift. Eine Generation, die den Arbeitsmarkt betritt wie der Papst den Petersplatz.

Arbeitssoziologe Philipp Staab sagt, eher das Gegenteil sei der Fall. „Wir haben es mit Jahrgängen zu tun, für die Sicherheiten des Normalarbeitsverhältnisses der Nachkriegszeit nicht mehr gelten. Ihnen wurde das Mantra der Flexibilisierung gepredigt. Sie haben es offenbar auch in

„Freitags haben wir
immer eine Notbesetzung,
ansonsten ist das Büro so
gut wie leer.“

Thomas Repka (29),
Anwalt in der Hamburger
Wirtschaftskanzlei
Rose & Partner



dem Sinne angenommen, dass sie es nicht als Einbahnstraße verstehen, die nur die Handlungsposition vom Arbeitgeber erhöht.“

Drei Monate auf der Schweizer Alb

Mathias Mohn – roter Pulli, Zehn-Tage-Bart und blonder Dutt – hat mit seinem Chef verhandelt. Der 33-jährige Ingenieur entwirft Fräsemaschinen für einen mittelständischen Betrieb. Nach dem Studium arbeitete er drei Jahre lang in Vollzeit und kündigte. „Ich war schon durch nach der Zeit.“ Mohn reiste auf die Philippinen, nach Japan und in die Schweizer Berge. Als die Firma ihn zurückwollte, setzte er neue Bedingungen. In diesem Jahr hat er 20 Tage regulär frei und darf bis zu vier Monate unbezahlten Urlaub nehmen. Den Großteil davon wird er wieder auf einer Schweizer Alb verbringen. Nicht als Tourist, sondern als Saisonhelfer: „Das ist jetzt mein Hobby, Kühe melken, Käse machen.“ Für einen 12-Stunden-Tag verdient er 2000 Euro netto, bei kostenfreier Kost und Logis. „Das ist fast der Lohn für einen normalen 7,5-Stunden-Tag hier und ich kann draußen arbeiten.“ Mathias Mohn sagt auch Sätze wie: „Ich brauche kein krasses Auto, kein Haus“ und „Ich bin manchmal im Sommer daheim und mache nichts.“ Er ist mit diesem Modell allein in seinem Betrieb, aber es kämen durchaus Kollegen zu ihm und sagten: „Du hast recht, Mathias.“

Gerade in hoch qualifizierten technischen Berufen, so Arbeitssoziologe Staab, gebe es extreme Spielräume und gleichzeitig ein entsprechendes berufsständisches Bewusstsein. „Die kennen ihre exzellente Arbeitsmarktsituation. Zum größeren Teil sind das Männer, sprich: Die Flexibilitätsgewinne sind hier zwischen den Geschlechtern nicht gleich verteilt.“

Freiheit oder Freizeit

New Work sei nicht für alle gleich maximaler Handlungsspielraum, warnt Anne-Kathrin Konze, 30. Die Personalerin hat am Leibniz-Institut für Arbeitsforschung der TU Dortmund (IfADo) zu psychischer Erschöpfung durch Selbstkontrolle bei der Arbeit geforscht. „Bereits in den 70er-Jahren galt das Job-Demand-Control-Modell und die Idee: Je mehr Handlungsspielräume, desto besser. So einfach ist das heute nicht mehr“, so Konze. Jeder Mensch habe andere Motive, „klassischerweise Leistung, Macht oder Anschluss“. In Start-ups mit jungen aufstrebenden Arbeitnehmern sei häufig ein weiteres, das Freiheitsmotiv, stärker ausgeprägt. Woanders könne Handlungsfreiheit auch belasten: „Nehmen wir Arbeitnehmer, die seit 20 Jahren feste Routinen gewohnt sind. Wenn wir denen den Rahmen nehmen und sie neue Abläufe lernen müssen, um mitzukommen, kann ihr Wohlbefinden gestört werden.“

Ortswechsel. Ein Familienbetrieb in Oberschwaben. Eine Stadt mit 2500 Einwohnern,

häbsch an der Donau gelegen, Pferde traben über die Hügel. Das Unternehmen Späh stellt Dichtungen her und hat eine eigene Bushaltestelle. Vor dem Eingang hängt eine Europa- neben einer Regenbogenflagge. Allein dieses Zeichen ist so auffällig, dass die Schwäbische Zeitung ihm einen eigenen Artikel widmet.

In dieser Welt steht Lejla Späh wie ein „Paradiesvogel“, das sagt sie selbst so. „Wenn es nach mir geht, bin ich sowieso für die Freiheit für alle.“ Aber bei all den Schöne-neue-Arbeitswelt-Gedanken müssten die Zahlen eben stimmen.

Lejla Späh, 32, inzwischen verheiratet mit der Geschäftsführerin, war vor sieben Jahren die erste New-Work-Managerin hier. Nicht nur mit ihrer shabby Jeans zu herzapplizierten Sneakern versprüht sie eine Brise Start-up im Traditionsbetrieb. Sie schaffte Yogamatte an, einen Massagesessel, Tischtennis, Gymnastikbälle und kümmerte sich um kostenfreie Psychotherapie für Angestellte. Sie stellt die Drucker zentral auf, damit Mitarbeiter sich bewegen müssen, und im Sommer organisierte sie ein Festival mit Yoga und Vorträgen zum gesunden Leben.

Zuletzt begleitete ein Fernsehteam Mitarbeiter, die an einem Experiment teilnahmen. Ein Chronobiologe sollte herausfinden, ob sie früh oder spät aktive Typen sind und inwiefern sich Arbeitszeiten anpassen lassen. „Nach dem Experiment wurde die Gleitzeit verlängert“, erzählt Lejla Späh, „in der Produktion gehen die Maschinen nicht mehr Punkt sieben Uhr an, sondern zwischen sechs und acht. In der Verwaltung geht der Beginn der Gleitzeit sogar bis zehn Uhr.“ Marvin Schmidt, 28, ein Kollege und Frühstaufsteher, bemerkt: „Seitdem ich um sechs Uhr anfangen kann, hat Netflix morgens einen Zuschauer weniger.“

Aber eine Vier-Tage-Woche rechne sich nicht, ist Späh überzeugt. „Wenn wir dem Kunden sagen, unsere Personalkosten sind gestiegen, weil wir vier Tage in der Woche arbeiten und die Dichtung kostet jetzt mehr, dann sagt der Kunde doch auch: Spinnt ihr?“

Lejla Späh weiß, dass das Unternehmen etwas tun muss, um junge Mitarbeiter zu halten und Neue anzulocken. „Unser Produkt ist total unsexy. Wenn man sagt, hey, wir machen Dichtungen, dann kriegt man natürlich nicht die flockigen, superkreativen Mitarbeiter.“ Auch die wünscht sie sich hier in Oberschwaben, mit Eigenverantwortlichkeit und Offenheit für Ideen, die auch mal „freaky“ sein können. „Die Start-ups suchen sich natürlich auch die Leute, die so ticken wie sie. Da haben wir im ländlichen Bereich keine Chance, wir sind hier in der Pampa“, sagt Späh und schaut aus dem Fenster. Sie könnte sich auch nicht nur auf die jungen Leute konzentrieren, „wir haben hier drei Generationen unter einem Dach“. Und vielleicht, überlegt sie, wolle die vierte Generation wieder etwas ganz anderes. #



Die To-do-Liste mit unerledigten Aufgaben quillt über, das E-Mail-Fach auch. Dazu zig Anrufe und Meetings. Wie soll man alles an einem Arbeitstag bewältigen? So arbeitest du produktiver.

W

er kennt das nicht: Plötzlich ist schon wieder Feierabend und weder Schreibtisch noch Mailfach sind deutlich leerer geworden. Und das, obwohl wir gefühlt den ganzen Tag unter Strom gestanden, ständig neue Mails und Handynachrichten um unsere Aufmerksamkeit gebuhlt haben. Da fragen wir uns am Abend erschöpft: Was habe ich eigentlich den ganzen Tag gemacht?

Schluss mit Multitasking

Die einfache Antwort: Wahrscheinlich zu viele Dinge gleichzeitig. Das ist extrem unproduktiv, weiß Martin Krengel, Autor des Zeitmanagement-Ratgebers „Golden Rules“. Multitasking ist einer der größten Produktivitätskiller im Joballtag. „Zwischen mehreren Aufgaben hin und her zu switchen, kostet unser Gehirn sehr viel Energie – und zerstört unsere Konzentration“, warnt Krengel. Der Experte rät zum kräfteschonenden Monotasking, also zur Fokussierung: immer eine Aufgabe nach der anderen erledigen. Das steigert die Produktivität.

Prioritäten setzen

Jeden Arbeitstag mit dem wichtigsten Projekt beginnen. Vorteil: „Selbst, wenn ich sonst nicht mehr viel schaffe, gehe ich abends mit dem guten Gefühl nach Hause, den dicksten Brocken auf dem Schreibtisch angegangen zu sein“, sagt Lothar Seiwert, Zeitmanagement-Experte und Buchautor („Das 1 x 1 des Zeitmanagements“). Auch wenn

Text Katja Stricker
Illustrationen Jens Amende

Chefs, Kunden und Kollegen einem gerne etwas anderes suggerieren: Nicht alle Aufgaben sind gleich wichtig und dringend. Eine gute Reihenfolge findet man mit dem Eisenhower-Prinzip: „wichtig/dringend“: Sofort selbst machen. Für „wichtig/nicht dringend“ einen Termin für später festlegen. „Unwichtig/dringend“ an Mitarbeiter oder Kollegen delegieren, und „unwichtig/nicht dringend“ wandert in den Papierkorb.

Nicht in den Kleinkram-Modus kommen

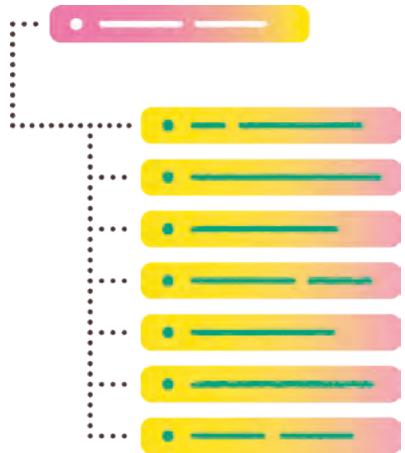
Häufig starten wir den Arbeitstag mit Routineaufgaben wie E-Mails lesen oder Reisekostenanträge ausfüllen. „Ein großer Fehler“, sagt Martin Krengel. Denn unser Gehirn reagiert auf jede gelesene Mail oder abgeheftete Rechnung mit einem kleinen Dopamin-Ausstoß – als Belohnung. „Wenn wir unser Gehirn gleich morgens in diesen Kleinkram-Modus schalten, möchte es ständig neue kleine Erfolge haben“, sagt Krengel. Folge: Seine Aufmerksamkeit danach auf ein komplexes Projekt zu lenken, fällt meist extrem schwer.

Ablenkungen verbannen

Ständige Störungen behindern unsere Konzentration. Wer wichtige Aufgaben zu erledigen hat, schaltet daher das Smartphone auf stumm und hängt ein „Bitte bis xy Uhr nicht stören“-Schild an die Bürotür. Und: E-Mails zu festen Zeiten am Arbeitstag bewusst abarbeiten. Dazwischen Outlook & Co. am besten abschalten und vor allem auf



Abends eine To-do-Liste für den nächsten Tag machen.
Das hilft einem, morgens frisch mit dem schwierigsten Projekt zu starten.



Mail-Benachrichtigungen verzichten. Apps helfen beim Disziplinieren (siehe Kasten).

„Nein“ zu unnötigen Meetings

Einen halben Arbeitstag (4,5 Stunden) pro Woche verbringen Angestellte im Schnitt auf überflüssigen Arbeitstreffen, hat eine Studie des Marktforschungsinstituts Harris ergeben. Bei Führungskräften sind es sogar neun Stunden wöchentlich. Damit sind Meetings und Besprechungen die größten Zeitfresser im Joballtag. Daher empfiehlt es sich, sich öfters mal auszuklinken. Und notwendige Meetings lieber im Stehen zu absolvieren, dann geht es eindeutig schneller.

Vernünftig planen

Abends eine To-do-Liste für den nächsten Tag machen. Das hilft einem, morgens frisch mit dem schwierigsten Projekt zu starten. Schöner Nebeneffekt: Aufschreiben macht den Kopf frei für einen relaxten Feierabend. Nicht zu viel in die Listen packen. Faustregel: 60 Prozent des Tages verplanen, der Rest ist Puffer – für Unvorhergesehenes und Pausen. Pausen sind immer gut und sinnvoll. Denn: Wer ohne Unterbrechung stundenlang an einem Projekt arbeitet, der wird unkonzentriert und macht im schlimmsten Fall sogar Fehler. Ideal sind fünf Minuten Pause pro Stunde. Nutzen Sie die Unterbrechung dann für ein paar kleine Atemübungen und lüften Sie mal das Büro durch – um danach wieder frisch durchzustarten. #

#check

Einfach mal abschalten

Forest

Die App unterstützt beim konzentrierten Arbeiten.

Hier wächst ein virtueller Baum auf dem Bildschirm des Smartphones – und zwar nur so lange, wie man sein Handy nicht benutzt.

StayFocusd

Die Chrome-Browsererweiterung (Download kostenlos) ermöglicht es, für eine gewisse Zeit die Nutzung des Browsers zu unterbinden oder aufrufbare Seiten einzuschränken.

Pause

Diese App führt einen durch eine Meditation und hilft digital, in wenigen Minuten seine Konzentration zurückzuerlangen und Stress abzubauen.

Breathing Zone

Entspannen mit Atemübungen. Die App hilft in nur fünf Minuten die Atemfrequenz zu verlangsamen, den Puls herunterzufahren und neue Energie zu sammeln.

Alle Apps kostenpflichtig für Apple und GooglePlay erhältlich, teilweise In-App-Käufe.

A woman with long brown hair, wearing an orange long-sleeved top and a tan backpack, stands on a city street. She is smiling and looking towards the camera. The street has a red bike lane with white arrows and a solar panel pattern. In the background, there are tall buildings and a blurred white car. The overall atmosphere is bright and positive.

Alles, was
erfolgreich
macht.

karriere.de

Deutschlands beste Arbeitgeber 2020

Seit 2003 zeichnet Great Place to Work® – unter anderem mit Handelsblatt #start als Medienpartner – jährlich „Deutschlands beste Arbeitgeber“ nach einem validen, international vergleichbaren Verfahren aus. Die Grundlage bildet eine repräsentative, unabhängige und anonyme Befragung Mitarbeiter zu mehr als 60 Kriterien wie erlebte Führungsqualität, Identifikation, Einbindung und Teamgeist, Entwicklungsmöglichkeiten und Gesundheitsförderung. Ausgezeichnet werden Unternehmen, denen es aus Sicht ihrer Mitarbeitenden besonders gelingt, eine motivationsfördernde Kultur zu etablieren. Great Place to Work® ist die weltweit größte Initiative, um Kultur in Unternehmen zu entwickeln und sehr gute Unternehmen auszuzeichnen.

→ www.greatplacetowork.de

Dein Wirtschaftsförderprogramm

Exklusiv für
Studenten

WISSEN, WAS DER PROF WEISS



Bleib auch in wirtschaftlich turbulenten Zeiten bestens informiert – und spare 6 Monate lang sogar über 90 %

- Mehr Hintergrund zu aktuellen Wirtschaftsthemen
- Mehr Einblick in die Start-up- und Unternehmensszene
- Mehr Tipps für Geld und Karriere

Jetzt testen:
WIWO.DE/STUDENTEN

**Wirtschafts
Woche**



Pascorbin® Das Power-Vitamin

- Die hochdosierte Vitamin-C-Infusion
- Vitamin-C-Mangel kann vorliegen bei:
 - akuten und chronischen Infektionen
 - chronischer Müdigkeit & Schwäche
 - depressiven Verstimmungen
 - chronischen Entzündungen
 - nach Operationen
- Pascorbin® geht direkt in die Blutbahn und versorgt Sie schnell mit Vitamin C



Pascorbin® 7,5 g - Wirkstoff: Ascorbinsäure 150 mg pro ml Injektionslösung. Zur Therapie von klinischen Vitamin-C-Mangelzuständen, die ernährungsmäßig nicht behoben oder oral substituiert werden können. Methämoglobinämie im Kindesalter. Enthält Natriumhydrogencarbonat. Zu Risiken und Nebenwirkungen lesen Sie die Packungsbeilage und fragen Sie Ihren Arzt oder Apotheker.



www.pascoe.de



Bessere Technologie mit Open Source entwickeln

Als größtem Open Source-Unternehmen der Welt gehören offene Entwicklungsmodelle für stabile, sichere und innovative Technologien zu unserer DNA.

Seit über zwei Jahrzehnten arbeiten wir bei Red Hat in Community-Projekten zusammen und schützen Open Source-Lizenzen, um weiterhin Software zu entwickeln, die stets aufs Neue die Grenzen der Technologie auslotet.

red.ht/opensource





msg
Robert-Bürkle-Str. 1
85737 Ismaning

Standorte: Ismaning/München (Hauptsitz), weitere 20 Standorte in Deutschland

Mitarbeiterzahl: weltweit über 8.000

Als „Great Place to Work“ bieten wir unseren Mitarbeitern:

Kollegialität und Respekt sind unsere Unternehmenswerte und werden wirklich gelebt. Zudem macht msg das große Vertrauen in die Mitarbeitenden und Gestaltungsfreiheit aus. Wir stellen den Mensch in den Mittelpunkt und unterstützen die Mitarbeitenden, ihre Talente zu entdecken und diese zu Stärken weiterzuentwickeln.

Das sagen unsere Mitarbeiter:

„Der Spirit zwischen den Mitarbeitern ist nahezu greifbar und zeichnet uns aus. Die Stärke des Unternehmens kommt aus unseren Kollegen und aus der Art, wie wir gemeinsam Herausforderungen bewältigen.“

Welche Bewerber wir suchen:

Wir suchen Studierende und Absolventen der MINT-Fächer als Junior Consultant oder Softwareentwickler zum Direkteinstieg oder im PROFESSIONAL START-Programm sowie Professional als Business- und IT-Consultants, Softwareentwickler oder Projektmanager.

Kontakt: Team HR Recruiting Services

Telefon: +49 (0)89 96101 1080

E-Mail: recruiting@msg.group

msg.group, karriere.msg.group



Vereint 100% offen und leidenschaftlich.

Werde Teil der Open Organization
von Red Hat – ausgezeichnet als
Great Place to Work®.



red.ht/joboffers



Wir kümmern uns

ENERGIEWIRTSCHAFT
NEW AG
Odenkirchener Str. 201
41236 Mönchengladbach

Standorte: Mönchengladbach und Umgebung

Mitarbeiterzahl: 2000 (NEW-Gruppe insgesamt)

Als „Corporate Health Company“ bieten wir unseren Mitarbeitern:

Gesundheitstage, Darmkrebsvorsorge und Ergonomie- und Stress-coaching am Arbeitsplatz. Die Angebote im Corporate Health-Bereich werden auf digitalem Weg kommuniziert. Dabei spielt der Mix aus digitaler und persönlicher Ansprache eine große Rolle.

Das sagen unsere Mitarbeiter:

Unser Motto „Wir kümmern uns“ gilt in besonderem Maße auch für die Beschäftigten. Die NEW unterstützt die Mitarbeiter durch Angebote des Betrieblichen Gesundheitsmanagements darin, eine bessere Work-Life-Balance-Strategie zu entwickeln.

Welche Bewerber wir suchen:

Als einer der größten Arbeitgeber der Region geht die NEW innovative Wege in Sachen Digitalisierung und Energieversorgung. Digitale Pioniere und Macher sind bei uns an der richtigen Adresse, um gemeinsam die Zukunft des Unternehmens zu gestalten.

Kontakt: Ellen Basner

Telefon: 02166-6882718

E-Mail: ellen.basner@new.de

www.new.de



PHARMAZIE/BIOTECHNOLOGIE

Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG
Schützenstraße 87
88212 Ravensburg

Standorte: Ravensburg, Langenargen, Chicago, Singapur, Japan, Südkorea

Mitarbeiterzahl: 4600

Als „Corporate Health Company“ bieten wir unseren Mitarbeitern:

... ein betriebliches Gesundheitsmanagement, das neben den Standardaktivitäten wie Betriebssport im Rahmen des "Vetter Health-Programms" weitere diverse Maßnahmen zu physischer und psychischer Gesundheit bietet.

Das sagen unsere Mitarbeiter:

Vetter ist ein sehrmitarbeiterorientierter Arbeitgeber, der vorausschauend und nachhaltig agiert und uns dabei als zentrale Ressource des wirtschaftlichen Erfolges sieht und sich Einiges für unser Wohlbefinden einfallen lässt.

Welche Bewerber wir suchen:

Engagierte, passionierte Menschen, die uns unterstützen, wichtige Medikamente für Patienten auf der ganzen Welt herzustellen, um diesen so zu mehr Lebensqualität zu verhelfen. Wir suchen Berufseinsteiger, Studenten und Schüler, die Spaß am Dazulernen haben und Dinge bewegen möchten.



Kontakt: Markus Maiwald
Leiter Personal/Organisationsentwicklung
Telefon: +49-(0)751-3700-0
E-Mail: info@vetter-pharma.com
www.vetter-pharma.com

Für Emre Celik (28) ist es wichtig, sich als homosexueller Mann offen an seinem Arbeitsplatz zeigen zu können. Mit Adobe hat er den passenden Arbeitgeber gefunden: Dort setzt er sich neben seinem Fulltime-Job auch als Diversity-Manager für Vielfalt ein.

Stolz und vorurteilsfrei



E

s gibt Phasen in Emre Celiks Berufsalltag, in denen schaut er auf alles andere als auf die Stechuhr. Etwa kurz vor der Pride Week inklusive Christopher Street Day (CSD). Denn neben seiner Aufgabe als Employee Relations Consultant, also Berater von Führungskräften rund um das Thema Personal, bei Adobe in München ist der 28-Jährige im unternehmensinternen Diversity-Programm aktiv. Er leitet dort das Netzwerk „Adobe Proud“, das sich Fragen rund um das Thema LGBT (Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender) annimmt. Vor und während zahlreicher Events und Charity-Aktionen kümmert sich Emre mit einer Kollegin dann gerne bis spät in die Abendstunden hinein um alles Nötige, damit es läuft. „Für den CSD 2019 wurde im Vorfeld ein eigenes Adobe-Team auf die Beine gestellt“, sagt Emre. „Am Tag selbst sind rund 100 Mitarbeiter inklusive unserem Central Manager in der Münchner Innenstadt bei der Parade mitgegangen. Das war schon beeindruckend zu sehen.“

Wenn Emre von seinen Aufgaben als Diversity-Manager berichtet, merkt man sofort, dass es eine echte Herzensangelegenheit für ihn ist. „Das Schöne bei Adobe ist, dass Diversity wirklich gelebt wird“, sagt er. So trägt Emre auch für jedermann sichtbar einen Pin in Regenbogenfarben an seinem Pulli. „Damit zeige ich: Jeder, der will, kann mich im Büro gerne auf das Thema ansprechen.“ Diese Offenheit, mit seiner sexuellen Orientierung als schwuler Mann nach außen zu gehen, hatte Emre nicht immer. „Als Junge mit

Text Ananda Kordes
Fotos Juan Moyano, Luis Velasco/Stocksy United

„Das Schöne bei
Adobe ist, dass Diversity
wirklich gelebt wird.“

Emre Celik,
bei Adobe zuständig für
Personalfragen und
eine vielfältige Beleg-
schaft



türkischen Wurzeln war es für mich im Privaten, aber auch in der Schule und im Fußballverein, oft nicht leicht, mich so zu zeigen, wie ich wirklich bin“, erklärt der Adobe-Mitarbeiter. Doch die Arbeit in einem aufgeschlossenen Unternehmen gab ihm den nötigen Rückenwind, um offensiv mit dem Thema umzugehen. „Es ist einfach schön, wenn die eigene sexuelle Orientierung nebenbei im Gespräch mit Kollegen aufkommen kann – und das Gespräch ganz normal weitergeht“, gibt er zu.

Hohe Zustimmung bei den Mitarbeitern

Dass das Thema Diversity bei Adobe nicht nur in den Leitlinien steht, zeigt Früchte. So erhielt das Unternehmen 2019 den Sonderpreis „Chancengleichheit und Diversity“ vom Great Place to Work-Institut, das weltweit jährlich rund 10 000 Unternehmen mit seinen repräsentativen Befragungen zur Unternehmenskultur erreicht. Dieser Preis basiert auf Ergebnissen einer anonymen Mitarbeiterbefragung rund um die Themen Fairness und Förderung sowie einem Audit, das die umgesetzten Maßnahmen erhebt. „Bei Adobe gibt es nicht nur ein sehr breit gefächertes und nachhaltiges Diversity-Programm, sondern auch eine hohe Zustimmung bei den Mitarbeitern“, erläutert Andreas Schubert, Geschäftsführer von Great Place to Work. „90 Prozent geben in der Befragung an, stolz darauf zu sein, dort zu arbeiten.“ Bereits 2005 führte Great Place to Work diesen Preis ein. „Diversity wird ein immer wichtigeres

Bunte Belegschaft:
schwierig in puncto
Kommunikation, aber
innovativ.



#check

Diversity in Deutschland

Diversity bedeutet die Vielfalt der Menschen in einer Organisation.

Seit 2006 gibt es in Deutschland den Verein Charta der Vielfalt e. V. Ziel ist es, Diversity in Unternehmen und Institutionen zu fördern. Mehr als 3400 Unternehmen und Institutionen haben die Charta der Vielfalt bereits unterzeichnet und das Thema Diversity aufgegriffen.

Zudem treibt der Verein durch alljährliche Aktionen, wie den Deutschen Diversity-Tag mit Tausenden von Teilnehmern, das Thema nach vorn. Dennoch zeigt die aktuellste Umfrage des Vereins, dass lediglich ca. ein Drittel der deutschen Unternehmen bislang konkrete Diversity-Maßnahmen umsetzt oder umgesetzt hat.

strategisches Thema für Unternehmen. Nicht nur in der IT-Branche unterstützt Diversität eine hohe Innovationsfähigkeit. Diese wird befeuert durch Interdisziplinarität und neues, verschiedenartiges Denken“, führt Schubert weiter aus. Trotz dieser Tatsache gebe es in Deutschland nur eine geringe Zahl von Unternehmen, die bislang ein systematisches Diversity-Management betreibt. „In den USA hat das Thema hingegen eine viel längere Tradition.“

Aufklärung und Chancengleichheit

„Wir sind daher sehr froh, dass unser Leitsatz ‚Adobe for All‘ auch für die europäischen und deutschen Standorte gilt“, unterstreicht Katrin Baumann, die als Marketing Director Central Europe und als Diversity & Inclusion Leader bei Adobe das Thema forciert. Rund 20 lokale Mitarbeiter sind in insgesamt drei Diversity-Netzwerken im Unternehmen aktiv: Das Netzwerk „Access Adobe“ widmet sich dem Thema Inklusion, „Adobe & Women“ steht für die Förderung und die Gleichberechtigung von Frauen und „Adobe Proud“ ist das Netzwerk, für das sich federführend Emre Celik engagiert. Aufklärung und Chancengleichheit stehe bei allen drei Netzwerken im Zentrum, betont Baumann.

„Wir haben schon einiges erreicht, wie etwa die weltweit gleiche Bezahlung für Männer und Frauen bei Adobe. Trotzdem verstehen wir den Prozess für Chancengleichheit noch lange nicht als abgeschlossen.“ Zu weiteren Fördermaßnahmen zählt deshalb auch die jährliche Veröffentlichung von „Diversity Metrics“, einer Statistik, die offenlegt, wie viele Frauen, aber auch ethnische Minderheiten und Menschen mit Behinderung bei Adobe arbeiten.

Leidenschaft und Kreativität

Der Aufruf, der vor zwei Jahren zum Ausbau der Netzwerke in Deutschland führte, kam zwar vom amerikanischen Headquarter. Doch das Thema werde von innen vorangetrieben. „Jeder, der sich der Sache verbunden fühlt, kann bei uns im Diversity & Inclusion Team aktiv werden“, betont Baumann. Diese Freiheit, gepaart mit der Unterstützung des Unternehmens ist es, die auch Emre schätzt. „Das fängt bei der Hilfe für Organisatorisches an und hört auch bei der finanziellen Seite nicht auf“, erklärt er. „So verdoppelt Adobe bei unseren Spendenaktionen, zum Beispiel für den Verein gleichgeschlechtlicher Ehen oder schwule Sportvereine, am Ende den Betrag.“

2020 steht die Arbeit von „Adobe Proud“ vor allem unter dem Zeichen von „Awareness“ und „Proud at Work“. Und diesen Stolz, bei Adobe sein zu können, wie man ist, befeuert wiederum auch die berufliche Laufbahn von Emre. Seinen Bachelor in Wirtschaftsrecht hat er an der FOM in München bereits absolviert, nun macht er parallel zu seinen beiden Jobs bei Adobe noch seinen Master of Science. „Ich bin damit wohl ein lebendes Beispiel, dass durch Diversity Leidenschaft und Kreativität entstehen“, sagt Emre mit einem Lächeln. #

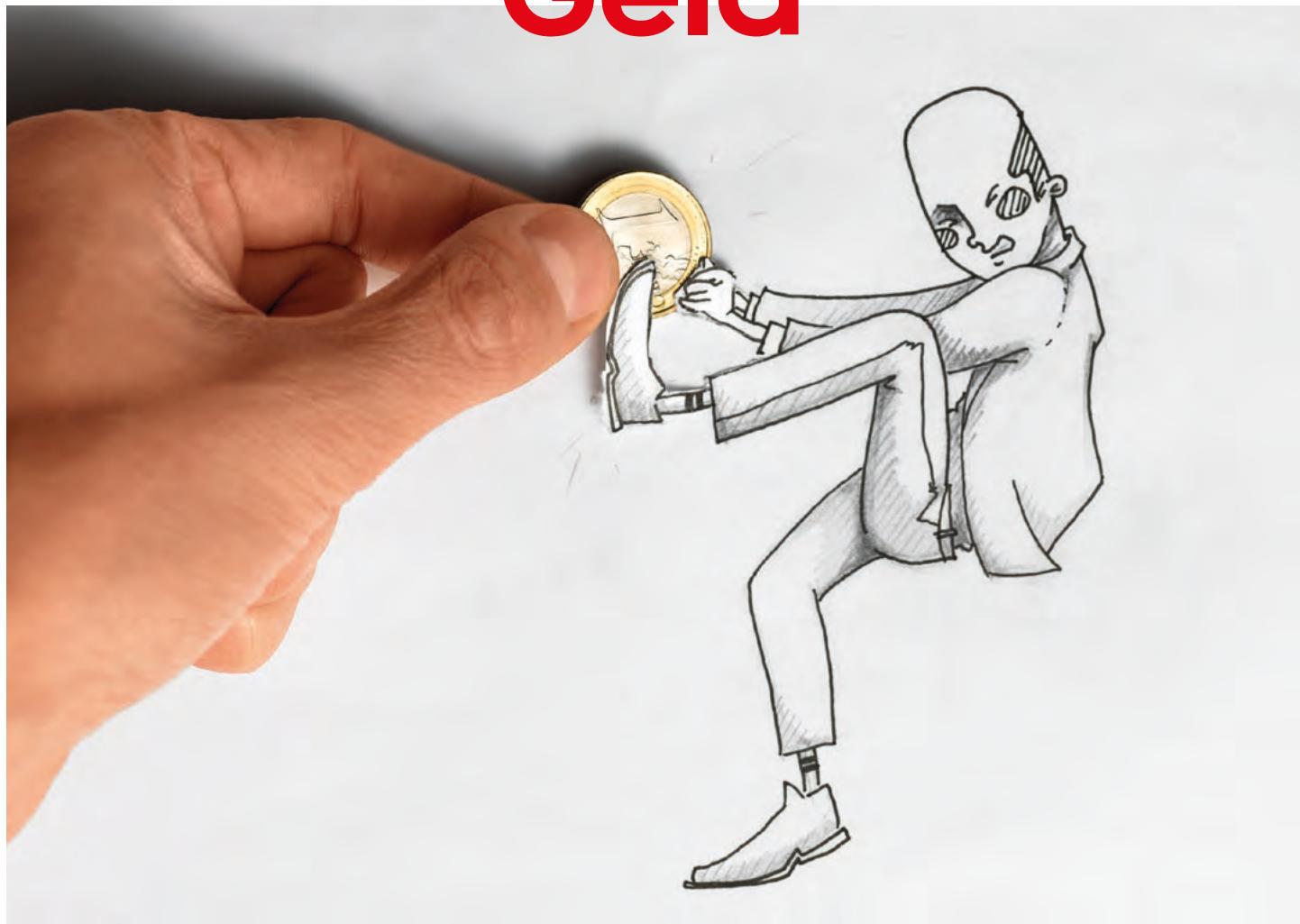
„90 Prozent geben in der Befragung an, stolz darauf zu sein, bei Adobe zu arbeiten.“

Andreas Schubert,
Geschäftsführer von
Great Place to Work



Wenn sich das ungute Gefühl bestätigt, dass man zu wenig verdient, besteht Redebedarf. Das Gespräch mit dem Chef muss aber gut vorbereitet sein.

Chef, ich will mehr Geld



Text Melanie Rübarsch
Fotos Milles Studio/Stocksy United



rgendwie passt das alles nicht zusammen. In der Kantine ließ der Teamkollege gerade durchklingen, dass er eine satte Gehaltserhöhung bekommen hat. Der Büronachbar, der ein Jahr vor mir angefangen hat, bekommt ohnehin mehr als ich. Die Zeichen verdichten sich – mein Gehalt ist zu niedrig. Um aus einer Frustrationspirale rauszukommen, sind zwei Schritte notwendig. „Ich muss herausfinden, ob mein Gehalt wirklich, also auch objektiv zu schlecht ist. Wenn ja, dann ist ein Termin mit dem Vorgesetzten erforderlich“, so Emine Yilmaz, Direktorin beim Personaldienstleister Robert Half.

Schritt 1: Recherche

Über Gehaltsvergleichsportale oder -studien (siehe Kasten) lässt sich relativ schnell ermitteln, wie das eigene Gehalt im bundesweiten Vergleich abschneidet. Beim Gehaltsvergleich mit den Kollegen hingegen ist Augenmaß gefragt. „Man darf nicht nur auf das Geld schauen“, gibt Yilmaz zu bedenken. Was bekommen der Kollege und ich an zusätzlichen Benefits? Dienstwagen, Weiterbildungen, mehr Freizeit? „All das muss mit in die Waagschale“, so Yilmaz. Auch sollte man im Blick haben, ob die Jobs wirklich vergleichbar sind.

Genau das ist oft der Knackpunkt für Arbeitnehmer, die du mithilfe des Entgelttransparenzgesetzes auf Spurensuche gehen wollen. Danach können Angestellte in einem Betrieb mit mindestens 200 Mitarbeitern offiziell vom Arbeitgeber Auskunft darüber verlangen, was ihre Kollegen verdienen. „Dazu muss der Mitarbeiter seinem Chef allerdings insgesamt sechs Kollegen des jeweils anderen Geschlechts nennen können, die eine gleiche oder gleichwertige Tätigkeit ausüben wie er selbst“, erklärt Philipp Byers, Partner der Kanzlei Watson Farley & Williams. Gibt es keine konkreten Gehaltsstrukturen, sei das sehr schwer. Außerdem nennt der Arbeitgeber nur den Median aller vergleichbaren Mitarbeiter, was den Fragesteller kaum weiterbringt. Erfolgversprechender ist es, den Betriebsrat um Gehältereinsicht in der Abteilung oder bei vergleichbaren Funktionen im Unternehmen zu bitten.

#check

Verschaff dir einen Überblick!

Du möchtest deinen Chef von einer gerechteren Bezahlung überzeugen? Dann musst du zunächst rausfinden, was eigentlich marktüblich ist.

Vergleichsportale oder Gehaltsstudien helfen – zum Beispiel diese:

Vergleichsplattformen

Portale mit einem umfangreichen Fundus an Vergleichsdaten sind zum Beispiel gehalt.de, gehaltsvergleich.com oder gehaltsreporter.de. Der Nutzer beantwortet Fragen unter anderem zur aktuellen Position, zu jetzigem Gehalt, Abschluss, Unternehmensgröße, Führungsverantwortung oder Region. Per E-Mail erhält er dann eine kostenlose Analyse, was durchschnittlich bei diesem Jobprofil möglich ist.

Ebenfalls kostenlos ermittelt das nicht kommerzielle Portal lohnspiegel.de, wie das Entgelt verglichen mit Durchschnittsgehältern ähnlicher Jobprofile ausfällt.

Studien

Der Adecco-Stellenindex erscheint monatlich mit einer themenspezifischen Auswertung zur Stellenmarktentwicklung. www.adecco.de

Robert Half gibt einmal im Jahr die „Gehaltsübersicht“ heraus. www.roberthalf.de

Auch das Onlinejobportal Stepstone veröffentlicht jährlich seinen Gehaltsreport.

www.stepstone.de



#check

Wind aus den Segeln nehmen

Der Chef mauert im Gehaltsgespräch? So kannst du einige typische Reaktionen kontern

„Du hat doch gerade erst eine Erhöhung bekommen!“

Stimmt, aber in der Zwischenzeit ist möglicherweise wieder einiges passiert, was für einen erneuten Anstieg spricht: mehr Verantwortung, größere Projekte, eine absolvierte Fortbildung.

„Ich habe auch jahrelang auf mehr Gehalt verzichtet.“

Das mag sein. Aber jetzt im Gespräch geht es um dich und eine angemessene Vergütung für deine Leistungen.

„Ich kann das nicht entscheiden.“

Aber wer denn sonst? Die zuständige Führungskraft sollte doch die Leistungen des Mitarbeiters, um den es geht, am besten beurteilen können.

„Ich kann aufgrund des Gehaltsgefüges in der Firma nicht mehr bezahlen.“

Sind alle Argumente ausgetauscht, muss der Arbeitnehmer das akzeptieren. Er sollte dann aber zumindest einen Zeitpunkt verabreden, an dem ein erneutes Gespräch sinnvoll ist.

„Ich muss herausfinden, ob mein Gehalt wirklich, also auch objektiv zu schlecht ist.“

Emine Yilmaz,
Direktorin bei
Robert Half

Schritt 2: Gespräch mit dem Vorgesetzten

Wessen Recherche ergeben hat, dass das Gehalt wirklich stark vom dem der Kollegen abweicht, geht auf den Chef zu und bittet ihn zu erklären, wie das Gehalt konkret zustande kommt. Yilmaz: „Im besten Fall erreicht man auch eine Anpassung.“ Auf das Gespräch muss sich der Arbeitnehmer jedoch gut vorbereiten. „Wer nur über einen Vergleich mit den Gehältern der Kollegen argumentiert, kommt meist nicht weit“, weiß Philip Bierbach, Geschäftsführer von gehalt.de. Im Gegenteil: Der Arbeitnehmer läuft Gefahr, in die Nörgelfalle zu tappen – und das löst oft direkt innere Gegenwehr beim Chef aus. „Sehr viel aussichtsreicher ist der Verweis auf die eigenen Leistungen“, betont der Gehaltsexperte. Hat der Mitarbeiter zum Beispiel Weiterbildungen absolviert, ein Projekt erfolgreich abgeschlossen? Es gilt, Zahlen und Fakten zur eigenen Erfolgsbilanz zu präsentieren.

Ebenso wichtig wie die inhaltliche Vorbereitung ist der richtige Zeitpunkt: „Der Chef darf sich nicht überrumpelt fühlen“, warnt Yilmaz. Einen Termin mit ihm zu vereinbaren ist also deutlich besser, als ihn zwischen Tür und Angel anzusprechen. Dabei kündigt man ihm auch direkt an, worum es geht. Beispiel: „Hast du in den nächsten Tagen eine halbe Stunde Zeit? Ich möchte mit dir über mein Gehalt reden.“ Gute Anlässe sind über die Jahresgespräche hinaus etwa beendete Projekte oder lange Vertretungen für einen Kollegen.

Schritt 3: Die Folgen des Gesprächs

Kommt der Mitarbeiter ans Ziel: wunderbar. „Kann oder will der Vorgesetzte aber nicht mehr bezahlen, gibt es vielleicht gute Alternativen“, rät Bier-

bach. Ein Urlaubstag mehr, eine Weiterbildung oder Ähnliches. Ist auch hier nichts drin, sollte das Gespräch zumindest mit einer klaren Verabredung enden: Wann setzen sich die Parteien zu dem Thema erneut zusammen und was kann der Mitarbeiter tun, um das Gehalt zu steigern?

Schwieriger ist die Situation, wenn das Gespräch das ursprünglich ungute Gefühl verstärkt hat. Der Vorgesetzte bügelt ab oder kann den Eindruck nicht entkräften, dass Frauen im Betrieb weniger verdienen als Männer. „Dann muss der Mitarbeiter grundsätzlich für sich abwägen, ob der Arbeitgeber und dessen Werte noch zu ihm passen“, meint Emine Yilmaz. Oft sei ein harter Schnitt dann besser als lang anhaltender Frust. #



Impressum

HERAUSGEBER

Handelsblatt GmbH
(Verleger im Sinne des
Presserechts)
Toulouser Allee 27
40211 Düsseldorf
Telefon: 0211/887-0
kontakt@orange.handelsblatt.com,
orange.handelsblatt.com

Geschäftsführung: Oliver Voigt,
Gerrit Schumann

V.i.S.d.P.:
Thomas Tuma,
stv. Chefredakteur Handelsblatt

Redaktionelle Steuerung:
Claudia Obmann

Art-Direktion:

Michel Becker,
Ralf Peter Paßmann

Objektleitung:

Sonja Scholtysek

Anzeigenverkauf:

Personal- und Imageanzeigen:
Angelika Brandenstein-Wendt
Telefon: 040/3280-5800
angelika.brandenstein-wendt@
zeit.de

Empfehlungsanzeigen:

Annette Freistühler
Telefon: 0211/887-1322
a.freistuehler@
handelsblattgroup.com

UMSETZUNG

planet c GmbH
Toulouser Allee 27
40211 Düsseldorf
www.planetc.co

Geschäftsführung:

Andrea Wasmuth (Vorsitzende),
Jan Leiskau

Redaktion:

Almut Steinecke
(Leitung), Annika Williamson,
Lisa Pausch, Katja Stricker,
Melanie Rübartsch, Ananda Kordes,
Ulrike Heitze, Anna Manz

Projektleitung:

Holger Löwe

Konzept und Layout:

Periodical.de

DRUCKEREI

Krögers Buch- und
Verlagsdruckerei GmbH
Industriestraße 21
22880 Wedel



Fit für den Business-Flirt

Gekonntes Flirten bringt einen weiter, nicht nur in der Liebe – auch im Job! Coach Julia Mattes erklärt, worauf es beim „Business-Flirt“ ankommt und womit auch Berufseinsteiger punkten können.

Haben Sie heute schon geflirtet, Frau Mattes?

Ja. Ich habe meinem Freund am Morgen tatsächlich ein Kompliment gemacht, wie gut er aussieht. Wir sind seit knapp zehn Jahren zusammen. Es ist also wichtig, interessant füreinander zu bleiben.

Dieses Interessant-Bleiben raten Sie aber nicht nur Paaren, sondern auch Partnern im Geschäfts-

leben. Sie nennen das „Business-Flirt“ ...

Exakt. Dabei geht es aber nicht darum, dem Chef schöne Augen zu machen oder den Kollegen abzuschleppen. „Business-Flirt“ ist eine Technik, die jenseits der Romantik auf zwischenmenschliche Kommunikation abzielt. Sie kann dazu eingesetzt werden, den Kontakt zu Kunden und Kollegen besser zu gestalten oder auch in Bewerbungsgesprächen zu überzeugen.

Wie wird denn im Job überhaupt geflirtet?

Nehmen wir das Beispiel Bewerbungsverfahren. Da geht es – ähnlich wie beim privaten Flirten abends im Club – darum, wie ich auf mich aufmerksam machen und mich von möglicher Konkurrenz abheben kann. Die Frage lautet also: Was kann ich tun, um positiv hervorzustechen?

Und wie gelingt das?

Etwa dadurch, wiederum mein Gegenüber positiv hervorzuheben und ein ernst gemeintes Kompliment zu machen. Wenn ich zu einem Bewerbungsgespräch in einem gut gelegenen Büro eingeladen bin, kann ich den schönen Firmensitz erwähnen und auch betonen, dass es für die Mitarbeiter ein toller Ort zum Arbeiten ist.

Wie kann man vermeiden, dabei ins Schleimen abzudriften?

Es ist sehr wichtig, nur die Dinge, die wirklich da sind, anzusprechen. Dann wirkt es auch nicht überzogen. Es geht einfach darum, sympathisch und interessiert rüberzukommen.

Was raten Sie Berufseinsteigern, um sich positiv ins Unternehmen einzubringen?

Wer neu ist, sollte sich, wie bei einem richtigen Date, erst einmal zurückzunehmen und auf die anderen eingehen. Wichtig ist zu wissen: Wie funktioniert die Abteilung, wie ticken meine Kollegen und mein Chef? Dann kann ich aktiv werden und beispielsweise Kollegen oder Chefs dort unter die Arme greifen, wo es viel zu tun gibt. Und: Komplimente sollten gerade in der Anfangszeit nie zu persönlich sein. Ich hatte mal einen Azubi, der mir gleich am zweiten Tag sagte, ich hätte schöne Augen. Das war natürlich nicht angebracht.

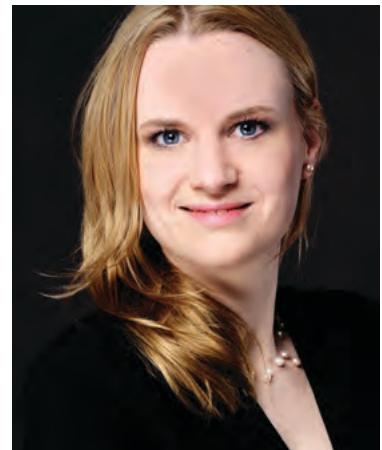
Sie waren also selber mal Ausbilderin?

Ich habe früher bei einer Bank gearbeitet und auch Azubis betreut. 2005 habe ich mich dann als Flirt-Coach selbstständig gemacht.

Das ist ja schon eine Weile her. Sie wirken noch gar nicht so alt ...

Mensch, danke für das Kompliment (Julia Mattes lacht). Ich bin 39. Und vor über 15 Jahren habe ich angefangen, mich mit dem Thema Flirten intensiv zu beschäftigen. Ich selbst war nämlich sehr schüchtern. Nach diversen Workshops und Kursen

#kurzvita



Seit 2007 arbeitet Julia Mattes als Kommunikationstrainerin und Coach. Dazu ist sie Mitglied in der Bürgerstiftung Berlin e. V., die sich für Kinder und Jugendliche in Berlin sozial engagiert. 2019 erhielt sie den Deutschen Stifterpreis.

Interview Ananda Kordes
Foto Studio Firma/Stocksy United

inklusive Coaching-Ausbildung habe ich dann selbst Flirtkurse gegeben und etwas später das Thema „Business-Flirt“ entdeckt und entwickelt.

Was ist für einen angenehmen Business-Alltag am wichtigsten?

Dass das, was ich sage und tue, auch wirklich aus mir selbst kommt. Mein Verhalten muss sich also mit dem decken, was ich denke und fühle. Ansonsten bin ich nicht authentisch. Das merken dann nicht nur meine Kunden, meine Kollegen oder mein Chef, sondern es tut auch mir selbst nicht gut. Wie in einer privaten Beziehung darf die Freude nicht fehlen. Sonst helfen auch die besten Techniken nichts. Ein Klient von mir war Arzt. Es war aber gar nicht das, was er wollte. Er entschied sich dann für einen neuen beruflichen Weg und ist jetzt ein glücklicher Förster. Denn um etwas kümmern wollte er sich schon immer. Nur eben nicht um Patienten, sondern um Bäume.

Haben Sie einen „Business-Flirt“-Tipp für Menschen, die glücklich im Job sind, aber etwas schüchtern?

Jeden Tag üben. Mit kleinen Schritten anfangen. Ein Blickkontakt, ein Lächeln, eine nette Bemerkung. Die Kollegen höflich grüßen und mit Namen ansprechen. Das wirkt schon. Und es ist eine Win-win-Situation für alle.

Weitere Infos unter www.julia-mattes.de #



Zwischen „Sendung mit der Maus“ und Hochtechnologie: Blockchain-Berater Konstantin Graf.

„Jeder ist ein Quereinsteiger“

Sie ist das nächste große Ding: die Blockchain. Auch jenseits von Kryptowährungen wie Bitcoin hat sie das Potenzial, Wirtschaftszweige grundlegend zu verändern. Wie groß die Revolution ausfällt, muss sich noch zeigen. Dennoch herrscht Goldgräberstimmung. Blockchain-Berater sorgen dafür, dass die neue Technologie in Unternehmen ankommt.

Text Ulrike Heitze
Fotos Heinrich Holtgrave

K

onstantin Graf hat nie richtig gelernt zu coden, also zu programmieren. Das ist ungewöhnlich. Einerseits. Andererseits – was ist schon gewöhnlich in einem Beruf, den es noch keine zehn Jahre gibt und in dem alle Quereinsteiger sind? Konstantin Graf ist Blockchain-Berater beim Hamburger Start-up Chainstep. Dort entwickelt der 37-Jährige für und mit Unternehmenskunden Ideen, wie Blockchain-technologie Probleme in ihren Geschäftsprozessen lösen kann.

Know-how aus dem Netz

Seit November 2019 ist der studierte Schiffbauingenieur Associate Partner bei der siebenköpfigen Unternehmensberatung. Zuvor arbeitete er zwölf Jahre lang bei der Technologieberatung Altran, baute dort Know-how im Risiko- und Projektmanagement für große Energieinfrastrukturprojekte auf – vom Kernkraftwerk bis zum Offshore-Windpark – und beriet zu Lean Production und modernen Produktionstechnologien. Als er zuletzt das digitale Transformationsteam für den Bereich Industrie 4.0 leitete, war der Schritt hin zur Blockchain nur noch ein kleiner: „Für einen hausinternen Wettbewerb habe ich mit meinem Team ein virtuelles Kraftwerk

entwickelt“, erklärt Graf. „Virtuelle Kraftwerke werden dezentral gesteuert, ohne dass ein einzelner Energieversorger als Mittler dazwischensitzt und alles in seinem Sinne kontrolliert. Und wenn man nach einer dezentralen Transaktionstechnologie sucht, ist man ganz schnell bei der Blockchain.“ Mit ihr lässt sich die dritte Person – der Mittler zwischen Transaktionen – durch unbestechliche, interessenfreie und fälschungssichere Technologie ersetzen. Alle Beteiligten spielen so auf Augenhöhe und teilen die gleichen Informationen. Das ist eines der Grundprinzipien der Blockchain- und der ihr übergeordneten Distributed-Ledger-Technologie (DLT). Selbst schärfste Konkurrenten können so in Teilbereichen vertrauensvoll und ohne „Schiedsrichter“ kooperieren.

Bei Konstantin Graf war mit dem Wettbewerb das Interesse geweckt. Im Jahr 2015 begann er, sich nach Anwendungsfällen für die Blockchain in „seinen“ Bereichen Produktion und Supply-Chain umzusehen. Viel gab es da noch nicht zu entdecken. 2008 erstmals beschrieben, war die Blockchain gerade mal ein paar Jahre alt und bis dahin vor allem auf Finanztransaktionen rund um Bitcoin ausgerichtet. →

Damals – wie heute – bezog Konstantin Graf sein Know-how aus dem Netz, diskutierte in Blogs und Foren mit Gleichgesinnten, er tauschte sich auf Szeneevents über neueste Entwicklungen aus und pflegte ein großes Expertennetz. Mangels spezieller Ausbildungen ist das nach wie vor der gängige Weg in den Job und in die Branche. „Alle, die sich heute mit Blockchain beschäftigen, sind aus eigenem Antrieb dort gelandet“, stellt Graf fest. „Vielleicht gibt es bald die erste Generation, die schon im Studium Blockchain lernt. Aber das ist aktuell noch sehr selten.“

Codingkenntnisse nicht zwingend

Bei vielen seiner Kundetermine geht es immer noch um Basisarbeit. „Manche Geschäftsführer oder Finanzvorstände kennen sich schon gut aus und kommen mit konkreten Vorstellungen, welche Prozesse wir uns mal anschauen sollen“, berichtet der Blockchain-Berater. „Viele stellen aber auch einfach fest, dass die Konkurrenz ‚etwas mit Blockchain macht‘, und wollen wissen, ob sie sich auch damit beschäftigen müssen.“

Tatsächlich ist Blockchain-Beratung echte Teamarbeit, stellt der Chainstep-Consultant fest: „Man braucht so einen wie mich, der insbesondere zu Beginn den kreativen Prozess steuert. Ich muss Probleme identifizieren, Prozesse im Unternehmen analysieren, mögliche Geschäftsmodelle definieren und daraus mögliche Lösungen erdenken.“ Dafür braucht es technisches Verständnis, Wissen über industrielle Prozesse und Kreativi-

Alles auf dem Schirm: Konstantin Graf bei der Arbeit.



Blockchain-Experte werden

Den bislang einzigen „vollen“ Studiengang zum Thema bietet die Hochschule Mittweida.

Seit dem Wintersemester 2018/2019 gibt es dort den viersemestrigen, bilingualen Masterstudiengang Blockchain & Distributed Ledger Technologies (DLT). Obwohl in der Kategorie Informatik gelistet, können sich neuerdings auch Nicht-Informatiker bewerben. Einen Hang zu Mathe und IT braucht es trotzdem. Während des Studiums kann man sich für eine technische Ausrichtung (Mathematik und Informatik) oder eine wirtschaftsnahe Ausrichtung (Recht und Risikomanagement) entscheiden.

www.cb.hs-mittweida.de

→ Die University of Nicosia auf Zypern bildet mit ihrem „Master in Digital Currency“ Experten für Kryptowährungen aus.

→ Zum Reinschnuppern eignet sich der kostenlose Mooc der Universität: „Introduction to Digital Currencies“

www.unic.ac.cy/blockchain/free-mooc

→ Das Blockchain Competence Center Mittweida veranstaltet zweimal pro Jahr einwöchige Blockchain-Seminare für Anfänger und Fortgeschrittene. Am Ende sollen alle erste Applikationen programmieren können.
Nächster Termin: 28.9. bis 2.10.

<https://blockchain.hs-mittweida.de>

→ Die Frankfurt School of Finance & Management bildet in sechs Monaten zum „Certified Blockchain Expert“ aus. IT-Basiswissen ist nötig, man muss aber nicht programmieren können. Als berufsbegleitendes E-Learning-Angebot gibt es die sechswöchige „Master Class on Blockchain Business Strategy“.

www.frankfurt-school.de



Die Nachfrage nach Blockchain-Beratern ist groß, vor allem im Consulting-Bereich locken Jobs.

tätstechniken – und über die Fähigkeiten der neuen Technologie. Aber es braucht nicht zwingend Codingkenntnisse. Wenn klar ist, dass eine Blockchainanwendung der Firma helfen kann, dann schlägt die eigentliche Stunde der Programmierer, die versuchen, nun alles in einen Prototypen umzusetzen. „Man braucht in der Beratung beide Kompetenzen“, erklärt Graf. „Aber die stecken selten in einer und derselben Person.“

Anders als im Geschäft rund um Bitcoins, wo tatsächlich schon eine Reihe von Anwendungen im Einsatz sind, stecken die konkreten Lösungen für den Produktivbereich noch in den Kinderschuhen. Echte Pionierarbeit. „In zwei öffentlich geförderten Forschungsprojekten arbeiten wir mit den Kunden zum Beispiel gerade an einem Prototypen für einen digitalen Frachtbrevet“, erzählt Graf. „Und mit einem Versicherungskunden entwickeln wir eine Pilotlösung, um Schäden in der Transportlogistik abzuwickeln.“ Wie viele Blockchain-Berater es hierzulande gibt, das weiß niemand. Aber so viel ist klar: In jedem Fall gibt es nicht genug. Denn die Nachfrage ist groß: Das Stellenportal Indeed listet, Stand Februar 2020, gut 1.200 Jobangebote zum Stichwort „Blockchain“, viele davon als Consultant. #



Als international führender Pharmadienstleister und unabhängiges Unternehmen in Familienbesitz unterstützen wir Arzneimittelhersteller in der sterilen Abfüllung und Endverpackung von Spritzen und anderen Injektionssystemen. Dies sowohl in der klinischen Entwicklung neuer Präparate als auch bei der globalen Marktversorgung. Qualität steht bei unserer Arbeit seit jeher an oberster Stelle. Auch setzen wir immer wieder neue Trends und Standards in unserer Branche. Mit dem Ergebnis: Auf uns verlassen sich nicht nur zahlreiche der größten Pharma- und Biotech-Unternehmen der Welt, sondern vor allem Millionen von Patienten. Ohne ein verantwortungsvolles Arbeiten auf allen Ebenen wäre das nicht möglich – von der Produktion bis zur Verwaltung. Das macht uns stark für ein weltweites Wachstum und den sich ständig wandelnden Gesundheitsmarkt. Es bietet aber auch Chancen für unsere Mitarbeiter.

Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten bei uns: **Leben. Qualität.** vetter-pharma.com/karriere

Hallo Zukunft!

Auf den folgenden Seiten findest du unsere Fair Company Unternehmen für besonders wertvolle Praktika.

Fair geht vor

Fair Company ist die größte Arbeitgeberinitiative Deutschlands, die sich nachhaltig für eine faire Arbeitswelt einsetzt. Die Fair Company Initiative richtet sich gezielt an Studierende, Berufseinsteiger und Young Professionals und zeichnet Unternehmen aus, die jungen Menschen faire Arbeitsbedingungen und Entwicklungsperspektiven bieten.

Seit 2004 verbindet Fair Company Unternehmen und engagierte Nachwuchskräfte. Über 500 Unternehmen aller Größen und Branchen gehören der Initiative an. Neben der Prüfung durch das Fair Company Team haben auch die Young Professionals selbst die Möglichkeit, ihr Feedback zu Unternehmen und Tätigkeit zu geben.

Gegründet vom Handelsblatt schafft die Initiative so Transparenz und Orientierung: für Auszubildende, Praktikanten, Werkstudenten, Trainees, bei Abschlussarbeiten, beim Einstieg nach dem Studium oder mit erster Berufserfahrung.

Finde auch du den Job, der zu dir passt – mit einer der 2.300 Stellenausschreibungen auf der Fair Company Website und spannenden Profilen der Arbeitgeber. Für einen ausgezeichneten Start ins Berufsleben.

→ www.faircompany.de

Wähle deine Company!

Im Juni 2020 akkreditierte Unternehmen: rund 500



3M DEUTSCHLAND GMBH

BRANCHE: Chemie
HAUPTSTIZ: Neuss
MITARBEITERZAHL: 6.700
WIR SUCHEN: Ingenieurwesen (Elektro-/Prozess-/Verfahrenstechnik, Energie, Umwelt, Maschinenbau, Chemie), Informationstechnologie, Business Administration

KONTAKT

02131-14 0
3Mrecruiting_cer.cw@3M.com
BEWERBEN UNTER:
www.3m.de/karriere

ALFRED KÄRCHER SE & CO. KG

BRANCHE: Maschinenbau
HAUPTSTIZ: Winnenden
MITARBEITERZAHL: Über 13.500
WIR SUCHEN: Kluge Köpfe, die mit Leidenschaft Spitzenleistung erbringen. Die sich mit dem Erreichen nicht zufriedengeben, sondern sich ständig verbessern möchten. Be The Difference.

KONTAKT

Mona Böhland
Tel.: +49 7195 14 5440
campusrelations@de.kaercher.com
BEWERBEN UNTER:
www.kaercher.com/career

ACTIEF PERSONALMANAGEMENT GMBH

BRANCHE: Personaldienstleistung
HAUPTSTIZ: Karlsruhe
MITARBEITERZAHL: ca. 400 interne Mitarbeiter und rund 5.000 Zeitarbeitnehmer
WIR SUCHEN: Werkstudenten und Hochschulpraktikanten für unsere Geschäftsstellen deutschlandweit

KONTAKT

Markus von Manger
0721 831719-69
karriere@actief-group.de
BEWERBEN UNTER:
www.actief-personal.de

AMAZONEN-WERKE H. DREYER GMBH & CO. KG

BRANCHE: Metall- und Elektroindustrie
HAUPTSTIZ: Hasbergen-Gaste bei Osnabrück
MITARBEITERZAHL: über 1.900
WIR SUCHEN: Praktikanten, Trainees, Abschlussarbeiten, Direkteinsteig, Absolventen, Duales Studium

KONTAKT

personal.gaste@amazone.de
BEWERBEN UNTER:
www.amazone.de/Karriere

ALDI SÜD**Lebensmitteleinzelhandel**

STANDORT(E): Mülheim an der Ruhr sowie 28 Regionalgesellschaften in Südwesdeutschland

MITARBEITERZAHL: ca. 47.500

WIR SUCHEN ... Studenten (m/w/x), Absolventen (m/w/x) und Young Professionals (m/w/x)

WIR Bieten ... eine verantwortungsvolle Führungsposition mit abwechslungsreichen und spannenden Aufgaben als Regionalverkaufsleiter (m/w/x). Steigen Sie nach dem Studium oder mit erster Berufserfahrung als Regionalverkaufsleiter (m/w/x) bei ALDI SÜD ein oder entscheiden Sie sich für unser duales Masterstudium International Retail Management (M. A.). Auch unsere Jobs in der Verwaltung bieten Ihnen beste Perspektiven für eine Karriere bei ALDI SÜD. Als studentische Aushilfe im Verkauf oder im Logistikzentrum, bei unserem Event Pitch & Network oder während eines Praktikums können Sie uns auch erstmal kennenlernen.

KONTAKT

 Frau Katharina Graumann
Specialist Human Resources
Burgstraße 37
45476 Mülheim an der Ruhr

BEWERBEN UNTER:

karriere.aldi-sued.de

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:  

**ALTANA AG****Spezialchemie**

STANDORT(E): Wesel (Konzernzentrale), Bremen, Geretsried, Grevenbroich, Hamburg, Hartenstein, Kempen, Lehrte, Moosburg, Schkopau und Wackersdorf sowie über 47 Produktions- u. 65 Service-/Forschungslaborstandorte weltweit.

MITARBEITERZAHL: Weltweit rund 6.500 Mitarbeiter

WIR SUCHEN ... Studenten und Absolventen aus den Bereichen (Wirtschafts-)Chemie, Lack-, Kunststoff- u. Chemieingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften sowie Informatik. Wir suchen Bewerber, die neben Fachwissen unsere Unternehmenswerte Wertschätzung, Vertrauen, Offenheit und Handlungsspielraum teilen sowie dem Anspruch, in allem, was wir tun, führend zu sein, gerecht werden.

WIR Bieten ... attraktive Einstiegsmöglichkeiten (z.B. Praktikum, Abschlussarbeit, Traineeprogramm oder Direkteinsteig) in allen Funktionsbereichen an: Arbeitsplätze mit vielfältigen Aufgaben und einem möglichst großen Entfaltungsspielraum.

KONTAKT

 Andrea Pfister
HR Corporate Recruiting
Tel. +49 281 670-10354
www.altana.de/kontakt

BEWERBEN UNTER:
www.altana.jobs

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:   

**AMPRION GMBH**

BRANCHE: Energiewirtschaft
HAUPTSTIZ: Dortmund
MITARBEITERZAHL: 1800
WIR SUCHEN: Elektrotechnik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Bauingenieurwesen, Maschinenbau, (Wirtschafts-)Informatik, Rechts- und Wirtschaftswissenschaften

KONTAKT

Linda Bohnenkamp
Robert-Schuman-Str. 7
44263 Dortmund
+49-231-5849-13487
BEWERBEN UNTER:
www.ampriion.net/karriere

ANDERSCH AG

BRANCHE: Restrukturierungsberatung
HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: ca. 120
WIR SUCHEN: Praktikanten (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d), Analysts/Consultants (m/w/d), Senior Consultants (m/w/d), Data Engineer (m/w/d)

KONTAKT

Jacqueline Krüger, Recruiting
+49 69 2722995-450
krueger@andersch-ag.de
BEWERBEN UNTER:
karriere@andersch-ag.de

ARMACELL GMBH

BRANCHE: Kunststoff- und Kautschukindustrie
HAUPTSTIZ: Münster
MITARBEITERZAHL: 600
WIR SUCHEN: Praktikanten (m/w/d) für die Bereiche Controlling, Vertrieb, SCM, Verfahrenstechnik, R&D, Logistik, IT, ... Auszubildende (m/w/d) zum Start 2020 und 2021

KONTAKT

Theresa Schinke
T. +49 251 7603 247
E. theresa.schinke@armacell.com
BEWERBEN UNTER:
www.armacell.de/jobs

AUNOVIS GMBH

BRANCHE: SmartFactory, IoT, Industrieautomatisierung, I4.0, Softwareentwicklung
HAUPTSTIZ: Karlsruhe
MITARBEITERZAHL: 40
WIR SUCHEN: Softwareentwickler C++/.NET, Webentwickler, Studenten Informatik/Physik

KONTAKT

kachel@aunovis.de
BEWERBEN UNTER:
career@aunovis.de

Barmenia Versicherungen

Versicherungen

STANDORT(E): Hauptverwaltung in Wuppertal; darüber hinaus fast 50 Niederlassungen in Deutschland
MITARBEITERZAHL: 3.793

Wir suchen ... Praktikanten und Werkstudenten (m/w/d) der Studienfachrichtungen (Wirtschafts-)Informatik und (Wirtschafts-)Mathematik. Wir suchen Querdenker, Ideengeber, Individuen mit Weitblick und Neugierde.

Wir bieten ... unseren Praktikanten und Werkstudenten wertvolle Einblicke in unsere Vertrauens- und Verantwortungskultur sowie intensive Einsichten in den Fachbereich. Es erwartet Sie ein modernes Arbeitsumfeld, in dem Teamgeist und eine offene, faire Atmosphäre groß geschrieben werden. Wir übertragen Ihnen früh Verantwortung, nutzen und fördern Ihr Potenzial. Übrigens: gerne betreuen wir auch Ihre Bachelor- oder Masterthesis.

KONTAKT


Monika Hentschel
Barmenia-Allee 1
42119 Wuppertal
Tel.: 0202 438 2416
monika.hentschel@barmenia.de

BEWERBEN UNTER:
personal@barmenia.de

BEWERBUNGSFORM: gerne per E-Mail

MEHR:   



AXA KONZERN AG DEUTSCHLAND

BRANCHE: Versicherung
HAUPTSTIZ: Köln
MITARBEITERZAHL: 9.038
WIR SUCHEN: BWL, VWL, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik, Kommunikationswissenschaften, Marketing, (Wirtschafts-) Psychologie, Sozialwissenschaften, Gesundheitsmanagement, Jura

KONTAKT
Internship-Betreuungsteam
Tel.: 0221-148 32759
internship@axa.de
BEWERBEN UNTER:
www.axa.de/karriere
internship@axa.de

BASF SE

BRANCHE: Chemie
HAUPTSTIZ: Ludwigshafen
MITARBEITERZAHL: Stand 2019: National 54.028, Weltweit 117.628
WIR SUCHEN: BASF beschäftigt Praktikanten (m/w/d) der Natur-, Ingenieur-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften sowie der Informatik, Mathematik und Data Science.

KONTAKT
BASF Services Europe GmbH
Recruiting Services Europe
jobs@bASF.com
BEWERBEN UNTER:
www.bASF.com/karriere

BAKER TILLY

BRANCHE: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Unternehmensberatung
HAUPTSTIZ: Düsseldorf (10 Standorte deutschlandweit)
MITARBEITERZAHL: 1.115
WIR SUCHEN: talentierte Studierende und Absolventen (m/w/d) der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

KONTAKT
Baker Tilly Recruiting-Team
Ceciliengasse 6-7, 40474 Düsseldorf
career@bakertilly.de
BEWERBEN UNTER:
bakertilly.de/karriere/jobportal

BAUSPARKASSE SCHWÄBISCHE HALL AG

BRANCHE: Finanzdienstleister
HAUPTSTIZ: Schwäbisch Hall
MITARBEITERZAHL: ca. 6.500
WIR SUCHEN: Auszubildende, Duale Studenten, Praktikanten, Werkstudenten, Bacheloranden, Masteranden und Trainees

KONTAKT
Nadine Köhler
nadine.köhler@schwaebisch-hall.de
BEWERBEN UNTER:
www.schwaebisch-hall.de/karriere

BAYER

BRANCHE: Life Sciences
HAUPTSTIZ: Leverkusen
MITARBEITERZAHL: Deutschland: 24.953
Weltweit: 103.824
(Stand 31.12.2019)
WIR SUCHEN: IT'ler, Natur-, Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaftler

KONTAKT
Bayer Talent Marketing
talentmarketing@bayer.com
+49 214 30 64000
BEWERBEN UNTER:
www.karriere.bayer.de

BEARINGPOINT GMBH

BRANCHE: Management- und Technologieberatung
HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 1.765 in DE
WIR SUCHEN: Studierende und Absolventen im Bereich Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik

KONTAKT
BearingPoint Recruiting Office
Schanzenstraße 23, 51063 Köln
E-Mail: professionals@bearingpoint-careers.de
BEWERBEN UNTER:
www.bearingpoint-careers.de

BIONORICA SE

BRANCHE: Pharmaindustrie
HAUPTSTIZ: Neumarkt i.d.Opf.
MITARBEITERZAHL: 1800
WIR SUCHEN: Praktikanten für die Bereiche Engineering, Qualifizierung/Validierung, Labore, Qualitätsmanagement, Pharmazeutische Dokumentation, Zulassung usw.

KONTAKT
Susanne Oeljeklaus
susanne.oeljeklaus@bionorica.de
BEWERBEN UNTER:
www.bionorica.de/de/karriere/ihrе-bewerbung.html

CLAAS

BRANCHE: Maschinenbau, Agrartechnik
HAUPTSTIZ: Harsewinkel (NRW)
MITARBEITERZAHL: mehr als 11.000 Mitarbeiter weltweit
WIR SUCHEN: Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik, Informatik, Agrartechnik, Wirtschaftswissenschaften, Mechatronik

KONTAKT
Sonja Stegemann
Tel.: 05247 12-3266
karriere@claas.com
Instagram: @claas_careers
BEWERBEN UNTER:
www.claas.jobs

BDO AG

WIRTSCHAFTSPRÜFUNGS-GESELLSCHAFT

BRANCHE: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Advisory Services
HAUPTSTIZ: Hamburg
MITARBEITERZAHL: über 1.900
WIR SUCHEN: Wirtschafts- & Rechtswissenschaftler mit relevanten Schwerpunkten

KONTAKT
Recruiting-Team
Telefon: 040 30293-600
recruiting@bdo.de
BEWERBEN UNTER:
<https://karriere.bdo.de/>

BEUMER GROUP GMBH & CO. KG

BRANCHE: Industrieautomation, Maschinen- und Anlagenbau
HAUPTSTIZ: Beckum
MITARBEITERZAHL: 4.500
WIR SUCHEN: Berufseinsteiger, Professionals, Studenten, Trainees, Auszubildende

KONTAKT
Karoline Lampe
karoline.lampe@beumer.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.beumergroup.com/de/jobs-karriere/>

BÜRKERT FLUID CONTROL SYSTEMS

BRANCHE: Industrielle Mess-, Steuer- und Regeltechnik
HAUPTSTIZ: 74653 Ingelfingen
MITARBEITERZAHL: 3.000 weltweit
WIR SUCHEN: In fast allen Bereichen des Ingenieurwesens & der IT finden Sie Ihren Platz. Egal ob studentische Beschäftigung oder Direkteinstieg.

KONTAKT
Lisa Gräter
Tel.: 07940 / 10 91 817
jobs@buerkert.de
BEWERBEN UNTER:
www.buerkert.de/karriere

COMPUTACENTER AG & CO OHG

BRANCHE: IT Dienstleistungen
HAUPTSTIZ: Kerpen (bei Köln)
MITARBEITERZAHL: 16.000
WIR SUCHEN: Studierende und Absolventen aus den Bereichen MINT und Wirtschaftswissenschaften

KONTAKT
Paula Grünhagen
paula.gruenhagen@computacenter.com
BEWERBEN UNTER:
www.computacenter.com/de/karriere

DEKABANK
DEUTSCHE GIROZENTRALE
BRANCHE: Banken & Finanzdienstleister
HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: rund 4.000
WIR SUCHEN: Praktikanten aus verschiedenen Studienrichtungen

KONTAKT
Praktikantenbetreuung
(0 69) 71 47 – 20 03
Praktikum@deka.de
BEWERBEN UNTER:
<https://www.deka.de/deka-gruppe/karriere/jobboerse>

DEUTSCHE BUNDES BANK
BRANCHE: Finanzen, Öffentlicher Dienst
HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 10.000
WIR SUCHEN:
Wirtschaftswissenschaftler*innen, Rechtswissenschaftler*innen, (Wirtschafts-)Mathematiker*innen, (Wirtschafts-)Informatiker*innen

KONTAKT
Ansprechpersonen werden in den Stellenangeboten genannt:
www.bundesbank.de/jobboerse
BEWERBEN UNTER:
www.bundesbank.de/karriere

DEUTSCHE LEASING AG
BRANCHE: Leasing / Finanzdienstleistung
HAUPTSTIZ: Bad Homburg v.d.H.
MITARBEITERZAHL: 2500
WIR SUCHEN: Fachpersonal aus der Finanzdienstleistungs- und Leasingbranche

KONTAKT
Alicia Spaunhorst
Recruiting Manager
Telefon +49 6172 88-1888
BEWERBEN UNTER:
Karriereseite der Deutschen Leasing AG

DEUTSCHE WOHNEN GRUPPE
BRANCHE: Immobilien
HAUPTSTIZ: Berlin
MITARBEITERZAHL: Rund 1300
Mitarbeiter
WIR SUCHEN: Vom Facility Manager oder Vermieter über die Kollegen in der Buchhaltung bis zum Marketing-Spezialisten. Die Karrieren bei uns sind vielfältig.

KONTAKT
karriere@deutsche-wohnen.com
BEWERBEN UNTER:
www.deutsche-wohnen.com/deinplatz

D-FINE GMBH
BRANCHE: Consulting
HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 1.000
WIR SUCHEN: Physiker, Mathematiker, Informatiker, Ingenieure sowie Natur- und Wirtschaftswissenschaftler (m/w/d) mit quantitativem oder technologischem Schwerpunkt

KONTAKT
Marina Büttner & Julia Vetter
069 90737 555
www.d-fine.com/karriere
BEWERBEN UNTER:
jobs.d-fine.com oder careers@d-fine.de

DIEHL STIFTUNG & CO. KG
BRANCHE: Metall-, Elektro-, Luft- & Raumfahrtindustrie, Verteidigung
HAUPTSTIZ: Nürnberg
MITARBEITERZAHL: 17.000
WIR SUCHEN: Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Luft- & Raumfahrttechnik, Automatisierungs- & Regelungstechnik, Wirtschaftswissenschaften, etc.

KONTAKT
Corporate Talent Acquisition & Attraction Lisa Bauer
E-Mail: perspektiven@diehl.com
Tel.: 0911 947 2216
BEWERBEN UNTER:
[https://www.diehl.com/career](http://www.diehl.com/career)

DMG MORI AKTIENGESELLSCHAFT
BRANCHE: Maschinenbau
HAUPTSTIZ: Bielefeld
MITARBEITERZAHL: über 12.000
WIR SUCHEN: Zukunftsgestalter für Technologie-, Automatisierungs- und Digitalisierungslösungen. Mitarbeiter / Trainees / Azubis / Studenten / Praktikanten

KONTAKT
Corporate Human Resources
Hr. Tim Wörmann
Fr. Alica Buchau
Mail: karriere@dmgmori.com
BEWERBEN UNTER:
<https://jobs.dmgmori.com/>

DR. OETKER
BRANCHE: Nahrungsmittel
HAUPTSTIZ: Bielefeld
MITARBEITERZAHL: weltweit über 12.000 Mitarbeitende
WIR SUCHEN: Studierende u.a. aus den Studiengängen Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Lebensmitteltechnologie und Ökotrophologie

KONTAKT
Niklas Rohde, Tel. 0521/155-3319, talents@oetker.de
BEWERBEN UNTER:
[https://www.oetker.de/karriere](http://www.oetker.de/karriere)

BayernLB (Bayerische Landesbank) Finanzbranche

STANDORT(E): München, Stuttgart, Düsseldorf, Nürnberg, Hamburg, Berlin, Frankfurt a.M., Berlin, Leipzig, New York, London, Mailand, Paris
MITARBEITERZAHL: 8.300 welt- und konzernweit

Wir suchen ... Studierende mit einem wirtschaftswissenschaftlichen Studium oder einem anderen Hochschulstudium mit Wirtschaftsorientierung sowie Informatik, Physik oder Mathematik mit überdurchschnittlichem Abschluss

Wir bieten ... Ihnen die Mitarbeit an konkreten Aufgabenstellungen in einer dynamischen deutschen Großbank. Wir achten darauf, dass Sie Tätigkeiten in interessanten und innovativen Themenfeldern wahrnehmen, die anspruchsvoll und herausfordernd gestaltet sind. Arbeiten und Lernen ergänzen sich und machen Spaß - das versprechen wir Ihnen.

KONTAKT

 Sylvia Bohner
Bayerische Landesbank (BayernLB)
Corporate Center Bereich Human Resources
People Development -1622-
80333 München
Tel. 089/2171 28518

BEWERBEN UNTER:
www.bayernlb.de/karriere
BEWERBUNGSFORM: online

MEHR: 



DRÄGERWERK AG & CO. KGAA

BRANCHE: Medizin- und Sicherheitstechnik
HAUPTSTIZ: Lübeck
MITARBEITERZAHL: 14.000+
WIR SUCHEN: Studenten und Absolventen der Medizintechnik, Sicherheitstechnik, Elektrotechnik, IT, Ingenieurs-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

KONTAKT
Sabrina Ewers
0451 882 5755
student@draeger.com
BEWERBEN UNTER:
www.draeger.com/praktikum

DRSMILE - URBAN TECHNOLOGY GMBH

BRANCHE: Ästhetische Zahnmedizin, Medizintechnik
HAUPTSTIZ: Berlin
MITARBEITERZAHL: 50
WIR SUCHEN: Finance Manager, Medical Advisor, Zahntechniker/in, Zahnarzt/in, Buchhalter/in, Customer Success Agent

KONTAKT
Clerk Jungk jobs@drsmile.de
BEWERBEN UNTER:
<https://dr-smile-jobs.personio.de/>

DZ BANK AG

BRANCHE: Banken/Finanzdienstleistungen
HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 5.300
WIR SUCHEN: Absolventen/innen d. Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Physik

KONTAKT
Simone Adam für Praktika
Tel.: 0 69. 74 47 - 67 28
Katja Haag für Traineeprg.
Tel.: 0 211. 77 8 - 15 06
BEWERBEN UNTER:
www.jobboerse.dzbank.de

EC4U EXPERT CONSULTING AG

BRANCHE: IT-Consulting
HAUPTSTIZ: Karlsruhe
MITARBEITERZAHL: 350+
WIR SUCHEN: Studierende der (Wirtschafts-) Informatik & anderer Fachrichtungen. Wir bieten Abschlussarbeiten, Duale Studienplätze, Ausbildung, Praktika, Werkstudentenstellen & Berufseinstieg.

KONTAKT
Sarah Brüning (Recruiting Manager)
Tel.: +49 (721) 46 476-100
E-Mail: HR@ec4u.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.ec4u.com/karriere/stellenangebote/>

EDDING AG/LEGAMASTER GMBH

BRANCHE: Handel & Vertrieb, Konsumgüter, Kosmetik, Handwerk & Fertigung, Maschinen- und Anlagenbau
HAUPTSTADT: Ahrensburg b. Hamburg
MITARBEITERZAHL: > 600
WIR SUCHEN: Praktikanten, Werkstudenten, Auszubildende, Duale Studenten (m/w/divers)

KONTAKT

edding Recruitment Team
Human Relations
career@edding.de - 04102/808-0
BEWERBEN UNTER:
<https://www.edding.com/de/karriere/willkommen/>

ENERCON GMBH

BRANCHE: Erneuerbare Energien
HAUPTSTADT: Aurich (Ostfriesland)
MITARBEITERZAHL: k.A.
WIR SUCHEN: Studenten (m/w/d), Absolventen (m/w/d) und Young Professionals (m/w/d) der Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften sowie insb. die Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau u. Informatik.

KONTAKT

Recruiting-Team, 04941 927-244
Studenten: studenten@enercon.de
Absolventen & Young Professionals: jobs@enercon.de
BEWERBEN UNTER:
www.enercon.de/karriere

FRANZ HANIEL & CIE. GMBH

BRANCHE: Investment-Holding
HAUPTSTADT: Duisburg
MITARBEITERZAHL: 135 (in der Holding)
WIR SUCHEN: fortlaufend Praktikantinnen und Praktikanten für die Teams Investment, HR, Communication, etc.

KONTAKT

Kyra Iconomou
kiconomou@haniel.de
Tel.: +49 203 806 560
BEWERBEN UNTER:
karriere.haniel.de

GENERAL MILLS GMBH

BRANCHE: Lebensmittelbranche
HAUPTSTADT: Minneapolis, MN, USA
MITARBEITERZAHL: ca. 70
WIR SUCHEN: Studenten und Absolventen, die bei uns als Praktikanten (m/w) oder Werkstudenten (m/w) Erfahrungen sammeln möchten.

KONTAKT

Christine Hanke
meine.bewerbung@genmills.com
BEWERBEN UNTER:
www.generalmills.de
meine.bewerbung@genmills.com

ENDRESS+HAUSER SE+CO. KG

BRANCHE: Messtechnik und Automatisierungslösungen
HAUPTSTADT: 79689 Maulburg
MITARBEITERZAHL: ca. 2.000
WIR SUCHEN: Elektrotechnik, Sensorik, Informatik, Mess- u. Regelungstechnik, Nachrichtentechnik, Verfahrenstechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen

KONTAKT

Human Resources
BEWERBEN UNTER:
www.endress.com/karriere

ERGO GROUP AG

BRANCHE: Versicherung
HAUPTSTADT: Düsseldorf
MITARBEITERZAHL: 38.000
WIR SUCHEN: (Wirtschafts)Mathematiker, Wirtschaftswissenschaftler, Juristen, (Wirtschafts)Informatiker

KONTAKT

Katja Wittke
Tel.: 0211. 477 7592
Katja.Wittke@ergo.de
BEWERBEN UNTER:
www.ergo.com/karriere

GAUSELMANN GRUPPE

BRANCHE: Unterhaltungselektronik
HAUPTSTADT: Espelkamp/Lübbecke (NRW)
MITARBEITERZAHL: ca. 13.500 national sowie international
WIR SUCHEN: Praktikanten, Bacheloranden/Masteranden, Absolventen (m/w/d) für verschiedene kaufm., techn. und IT-Bereiche

KONTAKT

Svenja Kramer
skramer@gauselmann.de
05772/49-344
BEWERBEN UNTER:
gauselmann.jobs/studierende

GMC-I MESSTECHNIK GMBH

BRANCHE: Elektrotechnik
HAUPTSTADT: Nürnberg
MITARBEITERZAHL: 150
WIR SUCHEN: Studenten (m/w/d) der Studienrichtungen Elektro-, Medizin-, Umweltsystem- und Energietechnik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, BWL

KONTAKT

Frau Christine Sieder
BEWERBEN UNTER:
[https://www.gmc-instruments.de/karriere/stellenangebote](http://www.gmc-instruments.de/karriere/stellenangebote)

Bundesdruckerei GmbH**Hochsicherheitstechnologie**

STANDORT(E): Berlin (Hauptstandort), Hamburg, Hannover, München
MITARBEITERZAHL: 2.800

Wir suchen ... Studenten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) der Studienrichtungen Informatik, Ingenieurwesen, Natur- und Wirtschaftswissenschaften. Folgende Einstiegsmöglichkeiten haben Sie bei uns: Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit und Direkteinstieg.

Wir bieten ... Ihnen ein attraktives und zukunftsweisendes Arbeitsumfeld. In der Bundesdruckerei profitieren Sie von individuellen Weiterbildungen, flexiblen Arbeitszeiten, einer Kindertagesstätten-Notfallbetreuung, Betriebssport und vielem mehr.

KONTAKT

Sabrina Meinert
Mail: recruiting@bdr.de
Telefon: 030 2598 2350

BEWERBEN UNTER:
www.bundesdruckerei.de/karriere
BEWERBUNGSFORM: online

MEHR: 

**Cofinpro AG****Unternehmensberatung**

STANDORT(E): Frankfurt am Main, Berlin, Dresden, Hamburg, Hannover, Karlsruhe, Köln, München, Stuttgart
MITARBEITERZAHL: 185

Wir suchen ... Nachwuchstalente. Mit Praktika, Werkstudentenjobs oder als Absolvent fördern wir nicht nur Deine Kompetenzen – wir wünschen uns, dass Du mit uns auch in Zukunft die Zukunft gestaltest. Denn als Beratungsunternehmen für Deutschlands führende Banken verstehen wir uns als Visionäre mit Vorwärtsblick.

Wir bieten ... jede Menge Insights, neue Horizonte und reichlich Austausch. Sei Dir sicher, dass Du bei uns einmalige Erfahrungen für Deine Karriere sammeln wirst: mit Workshops, Trainings und Schulungen rund um Fachthemen, Technologie, Methodik sowie Karriereperspektiven.

KONTAKT

 Alessa Erbacher & Hannah Müller
Untermainkai 27-28, 60329 Frankfurt am Main
+49 (0) 69 299 208 760
karriere@cofinpro.de

BEWERBEN UNTER:
Online: www.cofinpro.de/karriere
E-Mail: karriere@cofinpro.de
BEWERBUNGSFORM: Online oder per E-Mail

MEHR:    



Consorsbank BNP Paribas S.A. Niederlassung Finanzdienstleistungen

STANDORT(E): Nürnberg, München
MITARBEITERZAHL: 1.200

Wir suchen ... Praktikanten (w/m), Werkstudenten (w/m) und Direkteinsteiger (w/m) aus den Bereichen Wirtschaftswissenschaften und (Wirtschafts-)Informatik

Wir bieten ... eine Work-Life-Balance, die in allen Lebenslagen zur Seite steht. So bieten wir neben flexiblen Arbeitszeiten, kostenfreien Getränken am Arbeitsplatz auch ein sportliches Freizeitprogramm. Als Student/in wird man in das Team integriert und bekommt neben eigenen spannenden Aufgaben einen Einblick in das Tagesgeschäft des jeweiligen Bereichs, um möglichst viel lernen zu können.

KONTAKT



Christina Herberich
recruiting@consorsbank.de
www.consorsbank.de

BEWERBEN UNTER:
www.consorsbank.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:



Continentale Versicherungsverbund Versicherung

STANDORT(E): Dortmund (Direktionsstandort)
Köln
Mannheim
München
MITARBEITERZAHL: 4.000

Wir suchen ... Praktikanten und Absolventen aus den Bereichen (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, Statistik und Betriebswirtschaft

Wir bieten ... interessante Einblicke in unser traditionsreiches Unternehmen. Informieren Sie sich über unsere Homepage, telefonisch oder im persönlichen Gespräch auf Veranstaltungen oder Messen über uns und finden Sie Ihren persönlichen Einstieg in den Continentale Versicherungsverbund über Praktika, Abschlussarbeiten, als Werkstudent oder per Direkteinsteig.

KONTAKT

Lena Kleinfeld
0231 919-3020
Lena.Kleinfeld@continentale.de

BEWERBEN UNTER:
<https://www.continentale.de/bewerbung>
BEWERBUNGSFORM: Bewerbungen bitte über die Karriereseite oder per Mail, Anschreiben mit Lebenslauf und Zeugnissen

MEHR:



GULP – EXPERTS UNITED

BRANCHE: Personaldienstleistungen
HAUPTSTIZ: München
MITARBEITERZAHL: 400
WIR SUCHEN: Sales Consultant (m/w/d), (Key) Account Manager (m/w/d), Recruiting Consultant (m/w/d), Recruiter (m/w/d), Mitarbeiter Vertragsmanagement (m/w/d)

KONTAKT

Kira Bukin
jobs@gulp.de
089 500316 0
BEWERBEN UNTER:
www.gulp.de/karriere/offene-stellen

HELABA

BRANCHE: Banken und Finanzdienstleister
HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: ca. 6.100
WIR SUCHEN: Nachwuchskräfte (m/w/d) für eine Berufsausbildung, ein Praktikum oder ein Traineeprogramm

KONTAKT

Michael Jensen
069.9132-2636
BEWERBEN UNTER:
www.helaba.com/de/berufseinstieg

GVW GRAF VON WESTPHALEN

BRANCHE: Recht
HAUPTSTIZ: Hamburg
MITARBEITERZAHL: 350
WIR SUCHEN: Referendar*innen, Praktikant*innen, Auszubildende

KONTAKT

Katja Westphal
Tel.: 040. 35922 268
k.westphal@gvw.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.gvw.com/karriere/kontakt.html>

HERMES GERMANY GMBH

BRANCHE: Logistik
HAUPTSTIZ: Hamburg
MITARBEITERZAHL: Über 6.000
WIR SUCHEN: Praktikanten & Werkstudenten (m/w/d) in diversen Bereichen wie z.B. Marketing, Sales, Finance & Controlling, HR & Legal, Logistik & IT

KONTAKT

Ann-Christin Warnholtz
Tel.: 040 5375 5726
youngtalents@hermesworld.com
BEWERBEN UNTER:
hermesworld.com/karriere-hg

HOLISTICON AG

BRANCHE: IT Consulting
HAUPTSTIZ: Hamburg
MITARBEITERZAHL: 66
WIR SUCHEN: Studenten und Absolventen der Studiengänge Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder vergleichbarer Studiengänge

KONTAKT

Holisticon AG
Kathrin Strate
Jürgen-Töpfer-Straße 44
22763 Hamburg
BEWERBEN UNTER:
jobs@holisticon.de

HOME SHOPPING EUROPE GMBH (HSE24)

BRANCHE: Omnichannel-Retailer
HAUPTSTIZ: Ismaning bei München
MITARBEITERZAHL: 1200
WIR SUCHEN: Auszubildende (kaufmännisch, E-com, IT), Praktikanten, Werkstudenten, Trainees, duale Studenten (BWL & E-com), Berufseinsteiger, Young Professionals

KONTAKT

Vesna Mader
089960606739
v.mader@hse24.de
BEWERBEN UNTER:
<https://karriere.hse24.com/stellenangebote/>

HSBC DEUTSCHLAND

BRANCHE: Banking / Finanzen
HAUPTSTIZ: Düsseldorf
MITARBEITERZAHL: 3.000 in Deutschland
WIR SUCHEN: Studierende, Absolventen und Berufseinsteiger aller Fachrichtungen

KONTAKT

Ricarda Ruttke
ricarda.ruttke@hsbc.de
BEWERBEN UNTER:
karriere.hsbc.de

IFP - PERSONALBERATUNG MANAGEMENTDIAGNOSTIK

BRANCHE: Personalberatung, Personalentwicklung, Personalsuche und -auswahl
HAUPTSTIZ: Köln
MITARBEITERZAHL: 90
WIR SUCHEN: PraktikantInnen, MasterabsolventInnen (Psychologie oder Schwerpunkt Personal)

KONTAKT

Bettina Kempf-Weese
Tel.: 0221 20506 55
bettina.kempf-weese@ifp-online.de
BEWERBEN UNTER:
bewerbung@ifp-online.de

DATEV eG**IT und Software**

STANDORT(E): Nürnberg
MITARBEITERZAHL: Rund 7.900

Wir suchen ... vor allem Verstärkung in den Bereichen Softwareentwicklung, Rechenzentrum, Produktmanagement, Service, Softwarelogistik, Vertrieb und Beratung. Darüber hinaus suchen wir immer wieder neue Kolleginnen und Kollegen im Bereich Marketing, Personal, Controlling und weiteren klassischen Unternehmensbereichen.

Wir bieten ... Informatikern, Wirtschaftsinformatikern und Wirtschaftswissenschaftlern spannende Aufgaben - in einem der größten Softwarehäuser Europas. Einem Marktführer, der Talente mit gezielten Förderprogrammen wachsen lässt und dem nachhaltiges Wirtschaften ebenso wichtig ist, wie die Verantwortung gegenüber Mitarbeitern und Gesellschaft.

KONTAKT

 Stefan Scheller
 Tel.: +49 (911) 319-5552
 stefan.scheller@datev.de
 www.datev.de/karriere

BEWERBEN UNTER:
www.datev.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:   

**IGZ INGENIEURGESELLSCHAFT FÜR LOGISTISCHE INFORMATIONSSYSTEME MBH**

BRANCHE: Software, IT
HAUPTSTIZ: Falkenberg
MITARBEITERZAHL: 450
WIR SUCHEN: Ingenieure, Informatiker, Trainees für die SAP Softwareentwicklung, Betriebswirtschaftler, Elektrotechniker

KONTAKT

Lisa Biersack
BEWERBEN UNTER:
jobs@igz.com

INGREDION GERMANY GMBH

BRANCHE: Lebensmittelbranche
HAUPTSTIZ: Westchester, Illinois
MITARBEITERZAHL: 11.000 davon 300 in Hamburg, Deutschland
WIR SUCHEN: Studenten und Absolventen (m/w/d) in naturwissenschaftlichen, wirtschaftswissenschaftlichen und technischen Studiengängen.

KONTAKT

Silke Rau
BEWERBEN UNTER:
bewerbung@ingredion.com

INVERTO, A BCG COMPANY

BRANCHE: Consulting, Procurement & SCM
HAUPTSTIZ: Köln
MITARBEITERZAHL: 200
WIR SUCHEN: Studenten, Absolventen, Young Professionals und Professionals für die Beratung im Bereich Einkauf & Supply Chain Management

KONTAKT

Lisa Strobel
 Tel.: 0221-485 687-450
lstrobel@inverto.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.inverto.com/karriere/>

INWAY SYSTEMS GMBH

BRANCHE: IT-Beratung, ERP-Einführung Dynamics 365, IT-Dienstleistung
HAUPTSTIZ: Neu-Ulm (Zentrale), Chemnitz, Berlin, Köln, Hamburg
MITARBEITERZAHL: 75
WIR SUCHEN: Berater, Projektleiter, Vertriebsprofis, Entwickler, Fachinformatiker (Ausbildung)

KONTAKT

daniela.ruedrich@inway.de
BEWERBEN UNTER:
bewerber@inway.de

Deutsche Bahn AG**Mobilitäts- und Logistikunternehmen**

STANDORT(E): deutschlandweit und weltweit in über 130 Ländern
MITARBEITERZAHL: deutschlandweit: über 210.000 und weltweit: ca. 338.000

Wir suchen ... Studierende und Absolventen der technischen, informationstechnologischen und kaufm. Studiengänge, wobei der Schwerpunkt auf Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik, Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Verkehrswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Controlling, Accounting, Taxation, Wirtschaftswissenschaften, Mathematik liegt.

Wir bieten ... Ein nachhaltiges Geschäftsmodell, das Arbeitsplätze sichert. Dabei unterstützen wir individuelle Entwicklungsmöglichkeiten im Rahmen von Qualifizierungsprogrammen und bieten ein attraktives Gesamtpaket mit umfangreichen Sozialleistungen an. Darüber hinaus eröffnen wir Freiräume für Beruf- und Privatleben.

KONTAKT

 Franziska Manck, Leiterin Graduate Recruiting
 Mail: db-hochschulkooperation@deutschebahn.com

BEWERBEN UNTER:
deutschebahn.com/stellenboerse

BEWERBUNGSFORM: online

MEHR:   

**ISO SOFTWARE SYSTEME GMBH**

BRANCHE: Software Engineering und IT-Dienstleistungen
 IT-Lösungen für E-Government
 SAP-Beratung und -Einführung
 Personaldienstleistung mit IT-Fokus
HAUPTSTIZ: Nürnberg
MITARBEITERZAHL: ca. 610
WIR SUCHEN: Java Entwickler, Softwareentwickler C#/Net

KONTAKT

Frau Marina Pelz
BEWERBEN UNTER:
Personal@iso-gruppe.com
<https://www.iso-gruppe.com/de/iso-software-systeme/karriere.html>

IT-DIENSTLEISTUNGSZENTRUM (ITDZ) BERLIN

BRANCHE: Anstalt des öffentlichen Rechts
HAUPTSTIZ: Berlin-Wilmersdorf
MITARBEITERZAHL: über 800
WIR SUCHEN: Studenten und Berufseinsteiger aus unterschiedlichsten Bereichen – von Informatik bis BWL

KONTAKT

ITDZ Recruiting
 E-Mail: jobs@itdz-berlin.de
 Telefon: +49 30 90222-5544
BEWERBEN UNTER:
<https://www.itdz-berlin.de/karriere>

IT-ECONOMICS GMBH

BRANCHE: IT Consulting, Softwareentwicklung, Projektmanagement, Agile Transformation
HAUPTSTIZ: München
MITARBEITERZAHL: 200
WIR SUCHEN: Kolleginnen und Kollegen mit Freude an neuen Herausforderungen, innovativen Ideen und spannenden IT-Projekten.

KONTAKT

Dennis Puc
 Tel.: 0151-4020-1795
BEWERBEN UNTER:
<https://www.it-economics.de/karriere/stellenanzeigen>

JOST-WERKE DEUTSCHLAND GMBH

BRANCHE: Nutzfahrzeug-/Automobilbranche
HAUPTSTIZ: Siemensstr. 2, 63263 Neu-Isenburg
MITARBEITERZAHL: weltweit ca. 3000
WIR SUCHEN: Praktikanten (m/w) im Bereich Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften

KONTAKT

Gabriele Wrobel
 Tel: 06102/295339
gabriele.wrobel@jost-world.com
BEWERBEN UNTER:
www.jost-world.com/karriere

ECE Projektmanagement G.m.b.H. & Co. KG

Handel und Immobilien

STANDORT(E): Unternehmenszentrale in Hamburg

MITARBEITERZAHL: 3400

Wir suchen ... engagierte Studenten und Absolventen mit dem Schwerpunkt in den Bereichen Immobilienwirtschaft, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Bauingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik, Architektur u.a.

Wir bieten ... 4 bis 6-monatige Praktika und spannende Traineeprogramme in unterschiedlichen Fachbereichen. Als Marktführer für Shopping-Center und Experten für Gewerbeimmobilien bieten wir Ihnen viel Raum zur Verwirklichung Ihrer Ideen. Während eines Praktikums bringen Sie sich aktiv ein und bekommen tiefgehende Einblicke in unsere Projekte. Unsere Traineeprogramme für Absolventen bereiten Sie gezielt auf Ihren Berufsalltag vor, fachübergreifende Trainings und Mentor-Feedback runden unser Angebot ab.

KONTAKT



Elena Wiggers,
Tel. 040 60606 8000
karriere@ece.de

BEWERBEN UNTER:
www.ece.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:



KAUFLAND

BRANCHE: Lebensmitteleinzelhandel
HAUPTSITZ: Neckarsulm

MITARBEITERZAHL: 132.000 Mitarbeiter weltweit

WIR SUCHEN: Trainees (m/w/d), Direkteinsteiger (m/w/d), Praktikanten (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d) und Diplomanden (m/w/d)

KONTAKT

Kaufland Recruiting
karriere@kaufland.de

BEWERBEN UNTER:
kaufland.de/jobs

KIEBACK&PETER GMBH & CO. KG

BRANCHE: Gebäudeautomation

HAUPTSITZ: Berlin

MITARBEITERZAHL: 1.400

WIR SUCHEN: Elektroniker-Azubis*, Werkstudenten*, Trainees*, Kunden-diensttechniker*, Produktmanager*, Projektleiter*, Vertriebsingenieure*, Softwareentwickler*, IT-Consultants* *(m/w/d)

KONTAKT

Laura Tucholke (Rekrutiererin)
Tel.: +49 30 60095-215

tucholke@kieback-peter.de

BEWERBEN UNTER:
<https://www.kieback-peter.de/karriere>

KEARNEY

BRANCHE: Internationale Unternehmensberatung

HAUPTSITZ: Chicago, USA
Standorte in DACH: Berlin, Düsseldorf, München, Wien, Zürich

MITARBEITERZAHL: Weltweit 4000
WIR SUCHEN: In 2021 über 100 neue Beraterinnen und Berater wie auch Summer Trainees.

KONTAKT

Recruiting Team DACH

Tel: +49 211 1377 2282

Recruiting-DACH@kearney.com

BEWERBEN UNTER:

www.de.kearney.com/karriere

EDEKA AG

Lebensmittelhandel

STANDORT(E): Hamburg

MITARBEITERZAHL: Die EDEKA-Zentrale in Hamburg beschäftigt rund 1.800 Mitarbeiter/innen.

Wir suchen ... engagierte Studierende/Absolventen in den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Handelsmanagement, Lebensmitteltechnologie oder (Wirtschafts-) Informatik für einen Einstieg in den Bereichen Einkauf, Marketing, SCM/Logistik, Controlling, Rechnungswesen/Steuern, u.v.m.

Wir bieten ... wertvolle Einblicke in die tägliche Arbeit bei einem der führenden Lebensmittelhändler Deutschlands. Während eines 3-6-monatigen Praktikums übernehmen Sie herausfordernde Aufgaben und nehmen an Netzwerkveranstaltungen teil. Unser 18-monatiges Traineeprogramm "EDEKA Aufsteiger" bereitet Sie gezielt auf die Übernahme weiter-führender Funktionen bei EDEKA vor.

KONTAKT



Katharina Osterkamp, Personalmarketing
New-York-Ring 6, 22297 Hamburg
Telefon: +49 40 6377-5426

BEWERBEN UNTER:

www.karriere.edeka

BEWERBUNGSFORM: Online-Bewerbung

MEHR:



KUKA

BRANCHE: Maschinen- & Anlagenbau, Robotik

HAUPTSITZ: Zugspitzstraße 140, 86165 Augsburg

MITARBEITERZAHL: rd.14000 weltweit
WIR SUCHEN: Wirtschaftsinformatik, Informatik,BWL,Elektrrotechnik,Wirtschaftsingenieurwesen, Mechatronik, Maschinenbau u. w. Fachrichtungen

KONTAKT

Katharina Eisenberger

0821/797-3491

Katharina.Eisenberger@kuka.com

BEWERBEN UNTER:

www.kuka.com/de-de/karriere

LAGARDÈRE TRAVEL RETAIL

BRANCHE: Einzelhandel / Systemgastronomie

HAUPTSITZ: Wiesbaden

MITARBEITERZAHL: 500+

WIR SUCHEN: motivierte kommunikative Teamplayer, die an herausfordernden u. abwechslungsreichen Aufgaben in einem dynamischen Arbeitsumfeld wachsen möchten.

KONTAKT

Personalabteilung, Recruiting

Tel.: 0611 97 307 0

BEWERBEN UNTER:

jobs@lagardere-tr.de

www.lagardere-tr.de/karriere

KPMG AG WIRTSCHAFTS-PRÜFUNGSGESELLSCHAFT

BRANCHE: Wirtschaftsprüfung, Consulting, Steuerberatung

HAUPTSITZ: 25 Niederlassungen

MITARBEITERZAHL: rund 11.700
WIR SUCHEN: In unseren interdisziplinären Teams bist Du richtig: Als MathematikerIn, InformatikerIn und WirtschaftswissenschaftlerIn.

KONTAKT

Kirsten Kronberg-Peukert

Tel: 0800 5764 562

[Mail: recruiting@kpmg.com](mailto:recruiting@kpmg.com)

BEWERBEN UNTER:

kpmg.de/karriere

LANDESBANK BADEN-WÜRTTEMBERG

BRANCHE: Banken & Finanzdienstleister

HAUPTSITZ: Stuttgart, Karlsruhe, Mannheim, Mainz

MITARBEITERZAHL: 10.000

WIR SUCHEN: Praktikanten

KONTAKT

Praktikant@LBBW.de

BEWERBEN UNTER:

www.LBBW-karrierestart.de

LAPP

BRANCHE: Elektrotechnik

HAUPTSITZ: Stuttgart

MITARBEITERZAHL: 4.650 weltweit

WIR SUCHEN: Praktikanten&Werkstudenten im Bereich Marketing, Einkauf, Vertrieb, Personal, Produktmanagement, Logistik, Maschinenentwicklung, Event, Digital Sales Unit uvm.

KONTAKT

Eleni Kouniou

BEWERBEN UNTER:

<https://www.lappcareer.com/>

Ernst & Young GmbH

Wirtschaftsprüfung

STANDORT(E): Deutschland: 20;

weltweit: 700+ Büros in mehr als 150 Ländern

MITARBEITERZAHL: Deutschland: mehr als 11.000; weltweit: rd. 284.000

Wir suchen ... Persönlichkeiten, die etwas bewegen wollen u. mehr als eine Karriere suchen. Wir bieten Ihnen zahlreiche Möglichkeiten, gemeinsam mit uns den Karriereweg zu gehen. Wenn Sie Teamarbeit lieben, kommunikativ und leistungsbereit sind und mit analytischer Denkschärfe und kreativen Ideen neue Impulse geben, dann möchten wir gerne auf Sie setzen.

Wir bieten ... Keine Langeweile! Stattdessen das, was Sie am Anfang Ihrer Karriere brauchen: eine umfassende Einarbeitung, intensives Training, herausfordernde Projekte, hervorragende Kolleginnen und Kollegen und faszinierende Kunden. Überlassen Sie Ihre Karriere nicht dem Zufall. Gehen Sie durch die Tür, die wir Ihnen öffnen. Wir bieten Ihnen zahlreiche Möglichkeiten!

KONTAKT

Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Employer Branding & Recruitment
Telefon: +49 (6196) 996 10005; E-Mail: karriere@de.ey.com

BEWERBEN UNTER:
www.de.ey.com/karriere/jobsuche
BEWERBUNGSFORM: online

MEHR:   



Evonik Industries AG

Spezialchemie

STANDORT(E): Über 20 Standorte in Deutschland, über 100 weltweit

MITARBEITERZAHL: 32.000

Wir suchen ... Forschung ist Ihre Leidenschaft? Sie sind ein künftiger Ingenieur, eine angehende Marketing- und Vertriebsexpertin oder ein Finanzspezialist? Ganz gleich, wo Ihre Stärken liegen, wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihr Studium um praktische Erfahrungen zu ergänzen und einen Einblick in unser Unternehmen zu erhalten.

Wir bieten ... Evonik bietet erstklassige Einstiegsmöglichkeiten in der kreativen Spitzenforschung, im internationalen Management und in der Produktion vor Ort. Mit langfristiger Perspektive.

Ob Praktika, Werksstudententätigkeit oder Abschlussarbeiten – wir geben Ihnen kreativen Ideen den Rahmen, Wirklichkeit zu werden.

KONTAKT

 Rabea Behm
Tel. 0201-177-2078
rabea.behm@evonik.com

BEWERBEN UNTER:
<http://www.careers.evonik.com/de/>
BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:   



Leifheit AG

BRANCHE: Konsumgüter, Lebens- und Genussmittel

HAUPTSITZ: Nassau/Lahn

MITARBEITERZAHL: ca. 1.100

WIR SUCHEN: Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften/-informatik, Sozial- oder Kommunikationswissenschaften

oder vergleichbare Studiengänge

KONTAKT

Petra Schury [HR Business Partner]
02604 - 977 587

petra.schury@leifheit.com

BEWERBEN UNTER:

<https://www.leifheit-group.com/jobs-und-karriere.html>

Lekkerland AG & Co. KG

BRANCHE: Großhandel, Logistik, Retail Enablement

HAUPTSITZ: Frechen bei Köln

MITARBEITERZAHL: 4.900

WIR SUCHEN: Praktikanten, Azubis, duale Studenten, Trainees und Young Professionals für die Bereiche Wirtschaft / BWL, Handel, IT und Digital.

KONTAKT

Anne Vogels, Tel. 02234 1821-7953
Juliane Bougé, Tel. 02234 1821-146

BEWERBEN UNTER:

karriere.lekkerland.com

Maihiro GmbH

BRANCHE: IT-Beratung / Dienstleistung

HAUPTSITZ: Ismaning bei München

MITARBEITERZAHL: 170

WIR SUCHEN: Studenten (w/m/d) mit Interesse an Technik und Beratung für ein Praktikum oder den Berufseinstieg als SAP C4C / CRM Junior (Inhouse) Berater (w/m/d)

KONTAKT

julia.mueller@maihiro.com
+49 89 89 085 294

BEWERBEN UNTER:

Online-Portal
<https://www.maihiro.com/de/karriere/stellenanzeigen>

Fraport AG

Logistik, Transport, Verkehr

STANDORT(E): Heimatstandort ist der Flughafen Frankfurt

Vertreten an 48 weiteren Standorten an Flughäfen und Beteiligungen weltweit

MITARBEITERZAHL: > 25.000 im gesamten Fraport Konzern weltweit

Wir suchen ... Studierende für Praktika

Absolventen folgender Studiengänge:

- IT-Wissenschaften
- (Bau-/Wirtschafts-)Ingenieurwesen
- Wirtschaftswissenschaften

Wir bieten ... Ein attraktives Arbeitsumfeld

Faire Praktikumsbedingungen

Eine angemessene Bezahlung

KONTAKT

personalmarketing@fraport.de

BEWERBEN UNTER:

<https://bit.ly/2BtjsS6>

BEWERBUNGSFORM: online

MEHR:   



MAINOVAG

BRANCHE: Energiewirtschaft
HAUPTSTIZ: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: ca. 2.700
WIR SUCHEN: Studenten der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen

KONTAKT

Inga Feuerherdt
 karriere@mainova.de
BEWERBEN UNTER:
 www.mainova.de/karriere

MARS GMBH

BRANCHE: Konsumgüter, Lebens- und Genussmittel
HAUPTSTIZ: Verden (Aller), Unterhaching (bei München), Köln
MITARBEITERZAHL: Deutschland: 2.300, weltweit: 125.000
WIR SUCHEN: BWL/VWL • Ingenieurwesen • Naturwissenschaften • IT • u.v.m.

KONTAKT

mars.de/karriere
BEWERBEN UNTER:
 mars.de/karriere

MARKANT SERVICES INTERNATIONAL GMBH

BRANCHE: Dienstleistungen Handel, Vertrieb IT-Dienstleister & Software
HAUPTSTIZ: Offenburg
MITARBEITERZAHL: 500
WIR SUCHEN: Praktikanten (m/w/d) in IT Umfeld oder kaufmännischen Bereich. Studierende im Rahmen einer Abschlussarbeit

KONTAKT

Frau Laura Käble
 Telefon +49 781 616-5749
BEWERBEN UNTER:
 www.markant-karriere.com/de

METAFINANZ INFORMATIONSSYSTEME GMBH

BRANCHE: IT Consulting
HAUPTSTIZ: München
MITARBEITERZAHL: ca. 800
WIR SUCHEN: Consultants (w/m/d) aus den Bereichen Informatik, Wirtschaftsinformatik, Statistik, Mathematik, BWL

KONTAKT

natalie.emans@metafinanz.de
BEWERBEN UNTER:
 https://metafinanz.de/karriere/

GTÜ Gesellschaft für Technische Überwachung mbH

Kfz-Dienstleistung

STANDORT(E): Die GTÜ Zentrale befindet sich in Stuttgart. Durch unser bundesweites Netz an Partnern ermöglichen wir Ihnen das Arbeiten in Ihrer persönlichen Wunschregion.
MITARBEITERZAHL: 240 Mitarbeiter in der GTÜ-Zentrale Stuttgart sowie deutschlandweit über 2.500 selbstständige Kfz-Prüfingenieure und Sachverständige (m/w/d)

Wir suchen ... Absolventen/Studenten (m/w/d) im Bereich Maschinenbau, Kraftfahrzeug-/Elektrotechnik oder artverwandte technische Studienrichtungen

Wir bieten ... Betreuung von Praxissemester, Abschlussarbeiten sowie die Qualifizierung zum Kfz-Prüfingenieur (m/w/d)

KONTAKT


 Lisa Bernreiter
 Personalreferentin
 Ausbildungsleiterin Duale Studiengänge
 0711-97676-612
 E-Mail: lisa.bernrreiter@gtue.de

BEWERBEN UNTER:
 www.gtue.de/job-karriere
BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:   



Hannover Rück SE

Rückversicherung

STANDORT(E): Karl-Wiechert-Allee 50, 30625 Hannover
MITARBEITERZAHL: 3.000

Wir suchen ... vor allem Mathematiker, Ökonomen, Informatiker, Mediziner und Ingenieure. Aufgrund unserer Internationalität sind uns mindestens konversationssichere Englischkenntnisse und Offenheit für andere Kulturen und Sichtweisen wichtig, sowie die Fähigkeit, sich in der Zusammenarbeit auf unterschiedliche Mentalitäten einstellen zu können.

Wir bieten ... ein umfassendes Seminarprogramm an und persönlich zugeschnittene Angebote. Unsere Mitarbeiter profitieren von flexiblen Arbeitszeitmodellen, Teilzeitmodellen, Freizeitausgleich, Familienservice und Kinderkrippe sowie Sport- und Gesundheitsangeboten. Letztlich macht die Leistung unserer Mitarbeiter die Hannover Rück so erfolgreich.

KONTAKT


 Marc-Oliver Dorn,
 Tel.: 0511-5604-1952
 E-Mail: marc-oliver.dorn@hannover-re.com

BEWERBEN UNTER:

www.hannover-rueck.jobs

BEWERBUNGSFORM: Bitte bewerben Sie sich online:
 www.hannover-rueck.jobs

MEHR: 



Hansgrohe SE

Industrie

STANDORT(E): Schiltach, Offenburg
MITARBEITERZAHL: 2.200 in Deutschland, 4.700 weltweit

Wir suchen ... Die Hansgrohe Group ist ein international erfolgreicher Global Player der Bad- und Küchenbranche, verwurzelt seit 1901 im Schwarzwald. Ob Armaturen, Brausen, Dusch- und Küchenspülsysteme – unsere Produkte der Marken AXOR und hansgrohe überzeugen durch Qualität, Innovation und unnachahmliches Design. Mit einem jährlichen Umsatz von über 1 Mrd. Euro, setzen wir Bad- und Küchentrends rund um den Globus. Hierfür suchen wir junge und motivierte Mitarbeiter in allen Bereichen!

Wir bieten ... individueller Einarbeitungsplan, betriebliche Altersvorsorge, modernes Arbeitsumfeld, Betriebsrestaurant, Jobticket, Gesundheitsmanagement, Erfolgsbeteiligung, Weihnachtsgeschenk, Hansgrohe Campus ...

KONTAKT


 Phillip Schwärzel
 Referent Hochschulmarketing
 Tel.: 07836 51-3560
 hochschulmarketing@hansgrohe.com
 www.hansgrohe-group.com/studenten

BEWERBEN UNTER:

www.hansgrohe-group.com/karriere

BEWERBUNGSFORM: Online.

MEHR:   



MINDEIGHT GMBH

BRANCHE: IT-Strategieberatung (CONSULTING)
HAUPTSITZ: Friedrichstraße 55A
 10117 Berlin-Mitte
MITARBEITERZAHL: 20
WIR SUCHEN: Berater mit Unternehmertum-DNA und Achtsamkeit im Herz, die Kunden in Strategie-Projekten echte Wertebeiträge liefern.

KONTAKT

Nirmala Bähr
 +49 170 333 0002
 nirmala.baehr@MINDEIGHT.de
BEWERBEN UNTER:
www.MINDEIGHT.de

NETZSCH-GRUPPE

BRANCHE: Maschinenbau
HAUPTSITZ: Selb
MITARBEITERZAHL: 3.673
WIR SUCHEN: Studierende aus verschiedenen Fachbereichen z. B. Ingenieurwissenschaften, Materialwissenschaften, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

KONTAKT

Pia Fickenscher
 Tel. +49 9287 / 75 269
pia.fickenscher@netzs.ch
BEWERBEN UNTER:
www.netzs.ch/de/karriere/

MORITZ J. WEIG GMBH & CO. KG

BRANCHE: Kartonherstellung, Recycling, Kartonweiterverarbeitung
HAUPTSITZ: 56727 Mayen
MITARBEITERZAHL: 1.500 in der gesamten WEIG-Gruppe
WIR SUCHEN: Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften (Papier-, Elektrotechnik, Maschinenbau), Wirtschaftsingenieure

KONTAKT

02651/84-0
BEWERBEN UNTER:
www.weig.de

NOVARTIS PHARMA GMBH

BRANCHE: Pharma, Chemie
HAUPTSITZ: Basel; in Deutschland: Nürnberg
MITARBEITERZAHL: ca. 2.200
WIR SUCHEN: Naturwissenschaftler, Mediziner, Pharmazeuten, Wirtschaftswissenschaftler, Gesundheitsökonomen

KONTAKT

Kathrin Jeckel
 Tel: 0911 / 27313020
 eMail: kathrin.jeckel@novartis.com
BEWERBEN UNTER:
[https://www.novartis.de/karriere](http://www.novartis.de/karriere)

HARIBO GmbH & Co. KG*Konsumgüter / Lebensmittel*

STANDORT(E): Grafschaft, Rheinland-Pfalz
MITARBEITERZAHL: ca. 7.000 weltweit, ca. 3.000 in Deutschland

Wir suchen ... Praktikant*innen, die Freude daran haben, ihre Ideen einzubringen und in unseren kleinen Teams eigenverantwortliche Aufgaben und Projekte zu übernehmen. Dein Grundstudium hast Du bereits erfolgreich abgeschlossen, idealerweise hast Du schon erste praktische Erfahrungen im gewünschten Bereich gesammelt und möchtest mindestens zwei Monate in die bunte Welt von HARIBO kommen.

Wir bieten ... einen umfassenden Einblick in das Tagesgeschäft des Weltmarktführers von Fruchtgummi- und Lakritzprodukten, vielseitige und interessante Projekte, intensive Unterstützung durch unsere motivierten Teams, ein familiäres Betriebsklima, Vergütung nach Mindestlohn, flexible Arbeitszeiten sowie weitere spannende Sozialleistungen.

KONTAKT

Lisa Paßmann
 02641 / 3000

BEWERBEN UNTER:

<https://www.haribo.com/de-de/karriere/jobboerse>

BEWERBUNGSFORM: Online**MEHR:****Heraeus Holding GmbH***Technologiekonzern*

STANDORT(E): Hauptsitz in Hanau bei Frankfurt am Main, weltweit mehr als 100 Standorte in 40 Ländern

MITARBEITERZAHL: rund 14.900 Mitarbeiter weltweit

Wir suchen ... Menschen, die offen sind für neue Ideen und Impulse, die gestalten und Dinge bewegen wollen. Menschen, denen Eigenverantwortung keine Angst macht, sondern die vorangehen und einfach mal loslegen.

Wir bieten ... Freiräume, so dass Sie sich beruflich entfalten können - und dadurch auch die Chance haben, persönlich zu wachsen. Kurz gesagt: "Open Space. For Open Minds." Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

KONTAKT

 Recruiting Service
 Telefon: 06181 35-8877
recruiting@heraeus.com

BEWERBEN UNTER:

www.heraeus.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Online-Bewerbung**MEHR:****NOVELIS DEUTSCHLAND GMBH**

BRANCHE: Metallgewerbe
 Automobilindustrie & Zulieferer
 Forschung & Entwicklung
 Industrie
 Ingenieurwesen & Technik
HAUPTSITZ: Atlanta, USA
MITARBEITERZAHL: 12.000

WIR SUCHEN: Ingenieurwesen, Betriebswirtschaft, Chemie, Informatik

KONTAKT

[https://novelis.com/de/karriere](http://novelis.com/de/karriere)

BEWERBEN UNTER:

[https://novelis.com/de/karriere](http://novelis.com/de/karriere)

NRW.BANK

BRANCHE: Banken
HAUPTSITZ: Düsseldorf & Münster
MITARBEITERZAHL: ca. 1.500
WIR SUCHEN: Insbesondere Studierende mit IT Know-how (Informatik, Mathematik, Physik, u. ä.) sowie Studierende der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Banken oder Finanzen sind gefragt.

KONTAKT

Angela Schepers

0211 91741 1820

BEWERBEN UNTER:

www.nrbank.de/karriere

Sollte kein Praktikum ausgeschrieben sein, bitte telefonischer Kontakt.

NÜRNBERGER VERSICHERUNG

BRANCHE: Versicherungen
HAUPTSITZ: Nürnberg
MITARBEITERZAHL: ca. 4.400
WIR SUCHEN: Werkstudenten, Praktikanten und Interessierte für Abschlussarbeiten

KONTAKT

Aaron Budick

Telefon: 0911 531-4244

E-Mail: bewerbung@nuernberger.de

BEWERBEN UNTER:

[https://www.nuernberger.de/ueberuns/karriere/studenten/](http://www.nuernberger.de/ueberuns/karriere/studenten/)

OBI GROUP HOLDING SE & CO. KGaA

BRANCHE: Einzelhandel
HAUPTSITZ: Wermelskirchen
MITARBEITERZAHL: 48.000
WIR SUCHEN: Studierende und Absolventen (m/w/d) aus den Wirtschaftswissenschaften oder der (Wirtschafts-) Informatik für die OBI Zentrale und die OBI Märkte

KONTAKT

Julia Lütje

Tel.: 02196-76-1262

julia.luetje@obi.de

BEWERBEN UNTER:

https://my-career.obi.com

Hörmann KG Verkaufsgesellschaft Bauzulieferindustrie

STANDORT(E): 33803 Steinhausen

MITARBEITERZAHL: über 6.000 Mitarbeiter weltweit

Wir suchen ... motivierte Teamplayer, die über den Tellerrand hinausschauen und Interesse an neuen, spannenden Herausforderungen haben.

Wir bieten ... offene Türen, schnelle Entscheidungswege und eigenverantwortliches Handeln! Zu unserer Unternehmenskultur zählen darüber hinaus flache Hierarchien und ein auf Vertrauen basierender Führungsstil. Engagierten und qualifizierten Berufseinsteigern bieten wir die Möglichkeit, an nationalen oder internationalen Standorten der Hörmann Gruppe Teil der „Hörmann-Familie“ zu werden und maßgeblich zum Unternehmenserfolg beizutragen.

KONTAKT



Rita Clarke
Telefon: +49 5204 915-1515
E-mail: karriere@hoermann.de

BEWERBEN UNTER:

<http://www.hoermann.de/karriere>

BEWERBUNGSFORM: online



OPEN GRID EUROPE GMBH

BRANCHE: Energie

HAUPTSTIZ: Essen

MITARBEITERZAHL: rund 1.450

WIR SUCHEN: kaufmännische und technische Pflichtpraktikanten, genauso wie kaufmännische und technische Werkstudenten; regelmäßig bieten wir auch einen Einstieg als Trainee an

KONTAKT

Jens Scholtholt
jens.scholtholt@open-grid-service.com

BEWERBEN UNTER:

<https://www.open-grid-europe.com>

OSRAM

BRANCHE: Elektrotechnik, Halbleitertechnik, Optik

HAUPTSTIZ: München

MITARBEITERZAHL: 26.200

WIR SUCHEN: Menschen aus naturwissenschaftlichen und technischen Fachrichtungen, die das Leben der Menschen mit den Möglichkeiten des Lichts verbessern wollen.

KONTAKT

Recruiting Center
+49 (0) 89 444 694990
career@osram.com

BEWERBEN UNTER:

www.osram-group.de/jobs

OPTIMA PACKAGING GROUP GMBH

BRANCHE: Sondermaschinenbau, Hersteller von Abfüll- und Verpackungsanlagen

HAUPTSTIZ: Schwäbisch Hall

MITARBEITERZAHL: 2.450

WIR SUCHEN: Berufserfahrene und Studenten (m/w) aus den Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, uvm.

KONTAKT

lana.ruder@optima-packaging.com

BEWERBEN UNTER:

www.karriere-bei-optima.de

PETER HAHN GMBH

BRANCHE: Handel, Vertrieb Textil, Leder, Bekleidung

HAUPTSTIZ: Winterbach

MITARBEITERZAHL: ca. 1.000

WIR SUCHEN:
motivierte Teamplayer

KONTAKT

Sabine Mentz, Human Resources
Telefon + 049 7181 708 242
sabine.mentz@peterhahn.de

BEWERBEN UNTER:

www.peterhahn.com

PROFIL M BERATUNG FÜR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT GMBH & CO. KG

BRANCHE: Unternehmensberatung

HAUPTSTIZ: Wermelskirchen (NRW)

MITARBEITERZAHL: 63

WIR SUCHEN: Praktikant in der Beratung für Führungskräfteentwicklung (m/w/d)

KONTAKT

Björn Thiel
Manager Internal Services
+49 21 96 / 70 68-141

BEWERBEN UNTER:

bewerbung@profil-m.de

PROMOS CONSULT PROJEKTMANAGEMENT, ORGANISATION UND SERVICE GMBH

BRANCHE: Software Beratung

HAUPTSTIZ: Berlin

MITARBEITERZAHL: 240

WIR SUCHEN: motivierte Querdenker aus den Fachbereichen Informatik, Wirtschaftswissenschaften und Immobilienmanagement.

KONTAKT

Diana Beyer & Julia Weßel
Tel.: 030 - 243117 766
jobs@promos-consult.de

BEWERBEN UNTER:

<https://www.openpromos.de/jobportal/>

PROTECTION ONE GMBH

BRANCHE: Technische Sicherheitsdienstleistungen

HAUPTSTIZ: Am Meerkamp 23
40667 Meerbusch

MITARBEITERZAHL: 247

WIR SUCHEN: Studentische Hilfskräfte

KONTAKT

Herr Kazmierczak
hr@protectionone.de

BEWERBEN UNTER:

<https://www.protectionone-karriere.de/stellenangebote/>

R+V VERSICHERUNG

BRANCHE: Versicherungswirtschaft

HAUPTSTIZ: Wiesbaden

MITARBEITERZAHL: 16.500

WIR SUCHEN:
Studenten/Absolventen (m/w/d) der Fachrichtungen: Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, Rechtswissenschaften

KONTAKT

Recruiting-Center
Telefon: 0611-533 5210
E-Mail: recruiting-center@ruv.de

BEWERBEN UNTER:

www.jobs.ruv.de

ING-DiBa AG

Digitalbank

STANDORT(E): Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Wien

MITARBEITERZAHL: 4.500

Wir suchen ... gute Ideen – egal, wer sie hat.

Wir bieten ... Nadelstreifen oder Hoodie? Großkonzern oder Start-up? Klare Ansagen oder flache Hierarchien? Gutes Gehalt oder sinnvolle Aufgaben? Nine to Five oder Results only? Theorie oder Praxis? Sicherheit oder Freiheit? Karriere oder Community? Bank oder FinTech? Spaß oder Ernst?

Was, wenn Du Dich nicht entscheiden musst?

ING, die Bank und Du.

KONTAKT

Frau Sabrina Jordan
069 / 27 222 69624
YoungTalentPrograms@ing.de

BEWERBEN UNTER:

ing.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Digital

MEHR:



K+S Aktiengesellschaft

Bergbau

STANDORT(E): Mehr als 80 Standorte weltweit, Hauptsitz in Kassel
MITARBEITERZAHL: Weltweit über 14.000

Wir suchen ... talentierte Studierende und Absolventen insbesondere aus den Berufsfeldern Agrarwissenschaften, Aufbereitungstechnik, Bergbau/Rohstoffingenieurwesen, Chemie, Elektro-, Energie- und Kraftwerkstechnik, Geologie, Geowissenschaften, Hydrogeologie, Informatik, Maschinenbau, Rechtswissenschaften, Umweltmanagement, Verfahrenstechnik, Wirtschaftswissenschaften.

Wir bieten ... Ihnen eine nachhaltige Perspektive und bereichern Sie durch unseren einmaligen Teamgeist und sinnstiftenden Aufgaben. Wir bieten Ihnen Raum für persönliche und berufliche Weiterentwicklung mit echter Bergbauliebe, die über und unter Tage verbindet.

KONTAKT



Anne Kuhn, Recruiting
Tel.: +49 561 9301 1598
Svenja Ludwig, HR Marketing
Tel.: +49 561 9301 2054

BEWERBEN UNTER:

www.kpluss.com/de-de/karriere

BEWERBUNGSFORM:

Online

MEHR:



RALF SCHMITZ GMBH & CO. KGAA

BRANCHE: Immobilien, Projektentwicklung, Wohnungsbaugesellschaft
HAUPTSTIZ: Moorenring 29, 47906 Kempen
MITARBEITERZAHL: 80
WIR SUCHEN: Praktikanten, Auszubildene und Facharbeiter der Immobilienwirtschaft in Kempen, Düsseldorf, Hamburg und Berlin

KONTAKT

Mirjam Hannah Bosch

BEWERBEN UNTER:

bewerbung@ralfschmitz.com

www.ralfschmitz.com/karriere

REHMS GRUPPE

BRANCHE: Technische Gebäudeausrüstung
HAUPTSTIZ: Borken
MITARBEITERZAHL: 900
WIR SUCHEN: Praktikanten aus den Bereichen: Versorgungstechnik, Elektrotechnik, Facility Management, Betriebswirtschaft

KONTAKT

Stephan Hesper

Tel.: 02861/9420124

www.rehms-building-technology.de

BEWERBEN UNTER:

bewerben@rehms.de

SAMSUNG ELECTRONICS GMBH

BRANCHE: Unterhaltungselektronik
HAUPTSTIZ: Schwalbach/ Ts. bei Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: ca. 800 in Deutschland; über 320.000 weltweit
WIR SUCHEN: ...Studenten und Absolventen der Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt: Marketing, Vertrieb & Controlling).

KONTAKT

Human Resources

jobs@samsung.de

BEWERBEN UNTER:

www.samsung.de/karriere

SCHUNK GROUP

BRANCHE: Technologiekonzern
HAUPTSTIZ: Heuchelheim
MITARBEITERZAHL: mehr als 9.100
WIR SUCHEN: Maschinenbau, Materialwissenschaften, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Naturwissenschaften, Physik, Chemie, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Betriebswirtschaftslehre

KONTAKT

Schunk Group, Kim Meerbothe, Referentin für Hochschulkooperationen

Phone +49 641 608-2256

BEWERBEN UNTER:

www.schunk-career.com

Leineweber GmbH & Co. KG

Modebranche / Handel

STANDORT(E): Headquarter in Herford. Stores weltweit
MITARBEITERZAHL: Mehr als 1.280 Mitarbeiter

Wir suchen ... Praktikanten (auch für Abschlussarbeiten) in den Bereichen Bekleidungstechnik, Beschaffung, E-Commerce, Marketing, Modedesign, IT, Personal, Retail, etc.

Wir bieten ... ein inspirierendes, emotionales und authentisches Modeunternehmen mit einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung. Unsere Casual-Lifestyle-Marke steht für Leidenschaft, Stilsicherheit und Smartness – Qualität, Stil & Authentizität prägen unsere Handschrift. Durch ein Praktikum bei uns gewähren wir Ihnen einen Blick in die Welt der Modebranche, Ihre persönlichen Ziele sind dabei ausschlaggebend für die unterschiedlichen Schwerpunkte u. Einsatzbereiche. Eine enge Betreuung und ein umfassender Einblick in versch. Abteilungen während des Praktikums sind für uns selbstverständlich.

KONTAKT



Sarah Kammeier
Personalreferentin / Referentin für Personalentwicklung
Telefon: 05221 / 592 -249

BEWERBEN UNTER:

www.career.brax.com

BEWERBUNGSFORM:

Online

MEHR:



SICK AG

BRANCHE: Elektrotechnik
HAUPTSTIZ: Waldkirch bei Freiburg im Breisgau
MITARBEITERZAHL: mehr als 10.000 Mitarbeiter/innen weltweit
WIR SUCHEN: engagierte Studierende für Praxissemester und Abschlussarbeiten sowie Absolventinnen und Absolventen

KONTAKT

Helene Bich, Referentin Recruiting

Tel: +49 7681/202-0

bewerbung@sick.de

BEWERBEN UNTER:

www.sick.com/jobs

SKS UNTERNEHMENSBERATUNG GMBH & CO. KG

BRANCHE: Unternehmensberatung, Finanzwirtschaft
HAUPTSTIZ: Hochheim am Main
MITARBEITERZAHL: über 270
WIR SUCHEN: Wirtschaftswissenschaftler, Wirtschaftsinformatiker, Informatiker, Naturwissenschaftler

KONTAKT

Theresa Wellner: 0162-2862067

E-Mail: career@sksgroup.eu

BEWERBEN UNTER:

karriere.sksgroup.eu/jobs

SORTIMO INTERNATIONAL GMBH

BRANCHE: Fahrzeuginneneinrichtungen
HAUPTSTIZ: Zusmarshausen
MITARBEITERZAHL: über 1.300 weltweit
WIR SUCHEN: Kluge Köpfe aus den Bereichen Wirtschaft, Informatik & Ingenieurwesen, die ihre Ideen bei Sortimo real werden lassen möchten.

SPIE DEUTSCHLAND & ZENTRALEUROPA

BRANCHE: Multitechnik-Dienstleistungen für Gebäude, Anlagen und Infrastrukturen
HAUPTSTIZ: Ratingen
MITARBEITERZAHL: ca. 15.000
WIR SUCHEN: motivierte & engagierte Talente verschiedener Fachrichtungen

KONTAKT

karriere@spie.com

Bewerberhotline:

+4921023708-540

BEWERBEN UNTER:

www.spie.de/karriere

STADTWERKE BOCHUM
HOLDING GMBH

BRANCHE: Energieversorgung
HAUPTSITZ: Bochum
MITARBEITERZAHL: 750
WIR SUCHEN: Elektro-, Energie-, Versorgungstechnik, Maschinenbau, BWL, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

KONTAKT
Naira Gammersbach
Ostring 28
44787 Bochum
Tel.: +492349601602
BEWERBEN UNTER:
www.stadtwerke-bochum.de

STILL GMBH

BRANCHE: Maschinen- und Anlagenbau
HAUPTSITZ: Hamburg
MITARBEITERZAHL: rund 9000
WIR SUCHEN: im Bereich Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, BWL, Logistik, Marketing

KONTAKT
Kea-Katarin.Burmeister@still.de
BEWERBEN UNTER:
www.still.de/karriere

syracom AG

BRANCHE: Business- & IT-Beratung
HAUPTSITZ: Wiesbaden
MITARBEITERZAHL: 180
WIR SUCHEN: Projekthelden!
Begleite Kunden auf dem Weg in die digitale Transformation.
Werde Teil eines Teams, dass bereits seit über 20 Jahren nachhaltige Zukunftslösungen entwickelt.

KONTAKT
Katrin Streit (Personalreferentin)
Tel. +49 6122 9176 24
BEWERBEN UNTER:
bee@syracom.de
https://www.syracom.de/career.html

TAKEDA GMBH

BRANCHE: Pharmazie
HAUPTSITZ: Tokyo, Japan
MITARBEITERZAHL: 850
WIR SUCHEN: Pharmakant*innen, Mechatroniker*innen, Elektroniker*innen, Pharmazeut*innen, Biotechnolog*innen

KONTAKT
Helge Zumühlen
BEWERBEN UNTER:
www.takedajobs.com

STRABAG

BRANCHE: Baugewerbe
HAUPTSITZ: Wien
MITARBEITERZAHL: mehr als 75.000
WIR SUCHEN: Bauingenieurwesen (alle Fachrichtungen), Gebäude- und Versorgungstechnik, Elektroingenieurwesen, Maschinenbau, Architektur, Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaftslehre

KONTAKT
Ihre Ansprechperson finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen.
BEWERBEN UNTER:
www.karriere.strabag.com

SWK STADTWERKE KREFELD AG

BRANCHE: Energiewirtschaft, Entsorgung, ÖPNV
HAUPTSITZ: St. Töniser Str. 124, 47804 Krefeld
MITARBEITERZAHL: ca. 2.800
WIR SUCHEN: IT, Elektrotechnik, Energiewirtschaft, Versorgungs-technik, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen

KONTAKT
Herr Michael Mitt, HR Strategie und Impulse, 02151-982658
BEWERBEN UNTER:
https://www.swk.de/karriere/studenten-hochschule.html

TARGOBANK

BRANCHE: Bankwesen
HAUPTSITZ: Düsseldorf
MITARBEITERZAHL: 7500
WIR SUCHEN: Nachwuchskräfte (und Direkteinsteiger) für die Hauptverwaltung in Düsseldorf, das Servicecenter in Duisburg und unsere Filialen bundesweit.
BANK.ECHT.ANDERS.

KONTAKT
Claus Scharrenbroch
0211-8984-1139
claus.scharrenbroch@targobank.de
BEWERBEN UNTER:
jobs.targobank.de

TATA CONSULTANCY SERVICES DEUTSCHLAND GMBH

BRANCHE: IT-Dienstleistungen, Beratung u. Unternehmenslösungen
HAUPTSITZ: Frankfurt
MITARBEITERZAHL: ca. 450.000
WIR SUCHEN: Grow@TCS Trainees (m/w/d), Young Professionals (m/w/d) und Interns (m/w/d) verschiedener Studiengänge

KONTAKT
+49 (0) 69 78 70 20
tcs-karriere.de
BEWERBEN UNTER:
germany.careers@tcs.com

Olympus Europa SE & Co. KG

Medizintechnik

STANDORT(E): Hamburg (Europazentrale und deutsche Vertriebszentrale), Berlin, Münster; Tokio (Konzernzentrale), Paris, London u. a.
MITARBEITERZAHL: Rund 3.600 in Deutschland, ca 7.100 in Europa und 35.900 weltweit (Stand 2019)

Wir suchen ... Medizintechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre, Produktionsmanagement, Automatisierungstechnik, Informatik.

Wir bieten ... Interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben in einem internationalen Arbeitsumfeld. Darüberhinaus profitieren Sie während des Praktikums von unserer sehr guten Betreuungsstruktur, in der Sie Mentoren über den gesamten Zeitraum in Ihrer persönlichen und fachlichen Entwicklung begleiten.

KONTAKT

 Anne Diepenhorst
Mail: anne.diepenhorst@olympus-europa.com
www.facebook.de/olympusyoungtalents

BEWERBEN UNTER:
www.olympus.de/company/de/karriere/jobs
BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:  



Peek & Cloppenburg KG, Düsseldorf

Textileinzelhandel

STANDORT(E): Zentrale in Düsseldorf
MITARBEITERZAHL: über 12.500 (Standort Deutschland)

Wir suchen ... Studenten (m/w/d), die sich im bzw. zwischen Bachelor- und Masterstudium eines wirtschaftswissenschaftlichen oder textilen Studiengangs befinden. Ein gesunder Mix aus Zielstrebigkeit, Engagement, Teamgeist, Neugier und Bodenständigkeit runden Ihr Profil ideal für uns ab.

Wir bieten ... ein spannendes, abwechslungsreiches Arbeitsumfeld in unterschiedlichen Bereichen, in das Sie von Anfang an mit hoher Eigenverantwortung eingebunden werden. Wir arbeiten bei P&C gemeinsam mit Engagement und Leidenschaft. Dabei ist uns Zusammenhalt im Team ebenso wichtig wie ein hoher Leistungsanspruch und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen.

KONTAKT

 Peek & Cloppenburg KG
Berliner Allee 2
40212 Düsseldorf

BEWERBEN UNTER:
karriere.peek-cloppenburg.de
BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:  

Peek & Cloppenburg

Phoenix Contact GmbH & Co. KG Elektrotechnik

STANDORT(E): Blomberg, Bad Pyrmont, Schieder-Schwalenberg, Lüdenscheid, Paderborn, Lemgo, Filderstadt, Herrenberg, Berlin, Dresden, Villingen-Schwenningen, Niederndorf.

MITARBEITERZAHL: 8.700 in Deutschland, 17.400 weltweit

Wir suchen ... kluge Köpfe jeglicher Fachrichtungen für verschiedene Einsatzbereiche: Forschung & Entwicklung, IT, Konstruktion & Technik, Marketing, Produktmanagement, Qualität & Labor, Vertrieb. Besonders die Fachrichtung Ingenieurwissenschaften & Informatik.

Wir bieten ... vielfältige Jobprofile, die immer Teil einer Gesamtlösung sind. Aufgrund unserer hohen Fertigungstiefe ist die Vielfalt an Jobs sehr groß und eröffnet umfangreiche Karrieremöglichkeiten. Das Weiterbildungsprogramm und das betriebliche Gesundheitsmanagement sind weitere Aspekte, für die wir mit verschiedenen Arbeitgeberzertifizierungen ausgezeichnet werden.

KONTAKT



Julia Fritsch
Flachsmarktstraße 8
32825 Blomberg
Telefon-Hotline: 052353-43999

BEWERBEN UNTER:

www.phoenixcontact.de/jobs

BEWERBUNGSFORM: Online Karriereportal

MEHR:



SCHOTT AG

Glas- und Keramikindustrie

STANDORT(E): Hattenbergstr. 10, 55122 Mainz (Unternehmenszentrale)
Weltweit in 34 Ländern vertreten; weitere Standorte in Deutschland: Jena, Landshut, Mitterteich, Grünenplan und Müllheim

MITARBEITERZAHL: 16.200 Mitarbeiter, davon 5.800 in Deutschland

Wir suchen ... Ingenieure, Informatiker, Wirtschafts- und Naturwissenschaftler für Jobs, Praktika, Abschlussarbeiten u. unser Traineeprogramm (International Graduate Program)

Wir bieten ... eine Kultur des Vertrauens, bei der Nachhaltigkeit, Qualität und Konstanz im Fokus stehen. Wir stehen für ein verantwortungsvolles Miteinander und legen dabei Wert auf eine kollegiale, offene Atmosphäre.

Als Unternehmen der Carl Zeiss Stiftung ist uns darüber hinaus das soziale Engagement ein Anliegen, welches sich insbesondere auf die Themen Mitarbeiter & Familie, Gesundheit, Umwelt, sowie Wissenschaft und Gesellschaft konzentriert.

KONTAKT



Bernice Wright
bernice.wright@schott.com



BEWERBEN UNTER:

<http://www.schott.com/jobs/>

BEWERBUNGSFORM: Online-Bewerberportal

MEHR:

Sanofi-Aventis Deutschland GmbH Gesundheit, Pharma, Medizin

STANDORT(E): Frankfurt am Main, Berlin, Köln und Neu-Isenburg

MITARBEITERZAHL: Im Inland ca. 9.800, weltweit über 100.000

Wir suchen ... Studenten aus Studiengängen des Ingenieurwesens, der Naturwissenschaften, der Medizin, der Pharmazie und Wirtschaftswissenschaften. Neben guten Noten bringen Sie vor allem Engagement und Interesse an der Pharmabranche mit. Die Dauer sollte fünf oder sechs Monate für ein Pflichtpraktikum oder mind. 6 Wochen bis max. 3 Monate für ein freiwilliges Praktikum betragen.

Wir bieten ... eine vielseitige und interessante Tätigkeit mit spannenden Themenfeldern und eine Ihrem Studienfortschritt entsprechenden Vergütung. Es erwartet Sie ein kompetentes Team in einem führenden Unternehmen der forschenden pharmazeutischen Industrie.

KONTAKT

Sanofi-Aventis Deutschland GmbH
Human Resources CoE Talent Acquisition
Industriepark Höchst, Geb. K703
65926 Frankfurt am Main

BEWERBEN UNTER:

www.sanofi.de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Bewerbungen bitte ausschließlich online.

MEHR:



TECHNIKER KRANKENKASSE

BRANCHE: Gesetzliche Krankenversicherung

HAUPTSTIZ: Hamburg

MITARBEITERZAHL: 13.880
(Stand Mai 2020)

WIR SUCHEN: Praktikanten für die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie für das Versorgungs- und Vertragsmanagement

KONTAKT

Ihre Ansprechpartner/innen finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen.

BEWERBEN UNTER:

www.tk.de/stellenmarkt

THYSSENGAS GMBH

BRANCHE: Energiewirtschaft

HAUPTSTIZ: Dortmund

MITARBEITERZAHL: 380

WIR SUCHEN: Engagierte Mitarbeiter (m/w/d) - Vor uns liegt eine Menge Arbeit und die demografische Entwicklung schafft einen hohen Bedarf an neuen Kollegen - vom Einsteiger bis zum erfahrenen Profi!

KONTAKT

Elena Kersting
Tel. +49 231 91291 8243

BEWERBEN UNTER:

www.Thyssengas.com/karriere

TRIANEL GMBH

BRANCHE: Energiewirtschaft

HAUPTSTIZ: Krefelder Straße 203,
52070 Aachen

MITARBEITERZAHL: 300

WIR SUCHEN: (Wirtschafts-) Ingenieurwissenschaftler/innen, Wirtschaftswissenschaftler/innen, (Wirtschafts-)Informatiker/innen, Naturwissenschaftler/innen

KONTAKT

Natalia Filster, Personalmanagement
kariere@trianel.com

BEWERBEN UNTER:

www.ich-bin-energie.de

UNILEVER DEUTSCHLAND GMBH

BRANCHE: Konsumgüter, Lebens- und Genussmittel

HAUPTSTIZ: Hamburg

MITARBEITERZAHL: ca. 161.000

WIR SUCHEN: AbsolventInnen wirtschaftswissenschaftlicher, technischer & naturwissenschaftlicher Studienrichtungen

KONTAKT

Unilever Deutschland
HR.DACH@unilever.com
Tel.: 040 3493 5555

BEWERBEN UNTER:

www.unilever.de/karriere

SEW-EURODRIVE GmbH & Co. KG

Maschinen- u. Anlagenbau

STANDORT(E): Hauptsitz: Bruchsal bei Karlsruhe, weltweit in 50 Ländern
MITARBEITERZAHL: über 18.000, davon mehr als 5.500 in Deutschland

Wir suchen ... Studenten und Berufseinsteiger der Fachrichtungen Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften. Sie begeistern sich für Technologien, packen gerne mit an und arbeiten mit Liebe zum Detail? Dann bewegen Sie mit uns die Zukunft der Antriebs- u. Automatisierungstechnik.

Wir bieten ... vielseitige Aufgaben mit viel Raum für Ihre Ideen in einem weltweit tätigen Familienunternehmen. Arbeiten Sie mit in interdisziplinären Projekten rund um die Anlagenautomatisierung oder an Zukunftsthemen wie Industrie 4.0. Bei uns erwarten Sie eine fachkundige Betreuung, eine gute Integration ins Team und ein zukunftssicherer Arbeitsplatz mit individueller Förderung.

KONTAKT



Recruiting-Team
 Telefon: 07251 75-1999
 E-Mail: karriere@sew-eurodrive.de

BEWERBEN UNTER:

www.sew-eurodrive.de/studenten

BEWERBUNGSFORM:

Online-Bewerbungsportal

MEHR:



UNION INVESTMENT

BRANCHE: Finanzdienstleistung
HAUPTSTADT: Frankfurt am Main
MITARBEITERZAHL: 3200
WIR SUCHEN: Direkteinsteiger/
 Trainees/Praktikanten/Werkstudenten (m/w/d) in den Bereichen:
 Portfoliomanagement, IT, Digitalisierung, Vertrieb, Immobilien, Account- & Produktmanagement, Marketing

KONTAKT

Nora Becker
 069 2567-8315

BEWERBEN UNTER:

www.union-investment.de/jobs
www.union-investment.de/karriere

VATTENFALL

BRANCHE: Energiewirtschaft & -management, Rohstoffe
HAUPTSTADT: Stockholm
MITARBEITERZAHL: 19.500
WIR SUCHEN: u. a. Maschinenbau, Regenerative Energien, Umwelt- und Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieure, Informatik, Elektrotechnik, Energietechnik

KONTAKT

Franziska Oehler
 +49 40 79022 4289
franziska.oehler@vattenfall.de
BEWERBEN UNTER:
<https://careers.vattenfall.com/de/>

VAILLANT GROUP

BRANCHE: Heiz-, Lüftungs- und Klimatechnik
HAUPTSTADT: Remscheid
MITARBEITERZAHL: 13000
WIR SUCHEN: Ingenieure, IT-Fachkräfte, Wirtschaftswissenschaftler, Servicetechniker, Young Professionals in allen Bereichen

KONTAKT

Vaillant Group
 Recruiting Center
career@vaillant-group.com

BEWERBEN UNTER:

<https://career.vaillant-group.com/>

VEOLIA DEUTSCHLAND GMBH

BRANCHE: Umweltdienstleistungen
HAUPTSTADT: Berlin, Hamburg, Leipzig, Braunschweig
MITARBEITERZAHL: rund 12 000
WIR SUCHEN: In den Geschäftsbereichen Wasser, Entsorgung und Energie bieten wir interessante Perspektiven für Praktikanten, Werkstudenten, Absolventen u. Trainees.

KONTAKT

Franziska Sieber
franziska.sieber@veolia.com
BEWERBEN UNTER:
www.veolia.de/karriere

SKF

Maschinenbau, Zulieferer

STANDORT(E): Schweinfurt, Berlin, Bietigheim-Bissingen, Hamburg, Hockenheim, Leverkusen, Lüchow, Mühlheim a.d. Donau, Walldorf
MITARBEITERZAHL: ca. 45.000

Wir suchen ... Mitarbeiter (m/w/d) mit Eigeninitiative sowie fachlicher, sozialer und interkultureller Kompetenz. Aufgeschlossene und mutige Persönlichkeiten, die Entscheidungen kritisch hinterfragen und Konflikten konstruktiv begegnen. Menschen, die bereit sind, Veränderungen zu initiieren und zu gestalten und unseren Verhaltenskodex zu leben.

Wir bieten ... ein attraktives Arbeitsumfeld mit schwedisch geprägter Unternehmenskultur, flachen Hierarchien und weltweiter Kommunikation. SKF ist ein Unternehmen mit einer gelebten Verantwortung für die Umwelt. Erleben Sie spannende Tätigkeiten in attraktiven Anwendungsfeldern, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und ein von Kollegialität geprägtes Arbeitsumfeld.

KONTAKT

Katrin Edelmann
 Telefon: 09721 56 2399
 Mail: karriere@skf.com

BEWERBEN UNTER:

www.skf.de

BEWERBUNGSFORM:

online

MEHR:



TenneT TSO GmbH

Energie und Infrastruktur

STANDORT(E): Bayreuth, Lehrte
MITARBEITERZAHL: 5.000

Wir suchen ... Menschen mit Persönlichkeit und voller Energie, die sich auf neue Herausforderungen freuen und die Abwechslung lieben. Wir bieten beste Perspektiven für Azubis, Studenten, Hochschulabsolventen und erfahrene Spezialisten (m/w/d) - insbesondere aus den Bereichen Ingenieurwesen, Elektro-/Energietechnik, Projektmanagement und IT.

Wir bieten ... spannende Aufgaben in einem internationalen Umfeld, ein attraktives Gehalt und Leistungspaket sowie interessante Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung und ein sehr gutes Arbeitsklima.

KONTAKT



Ines Brode
 Human Resources Germany | Talent Management
 T +49 (0) 5132 89 6468
 E ines.brode@tennet.eu

BEWERBEN UNTER:

<https://karriere.tennet.eu/>

BEWERBUNGSFORM:

Karriereportal

MEHR:



Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG

Pharma- und Biotechnologie

STANDORT(E): Ravensburg (Hauptsitz), Langenargen, Chicago, Singapur, Japan, Südkorea
MITARBEITERZAHL: 5.000

Wir suchen ... Studenten und Absolventen technischer, pharmazeutischer und kaufmännischer Studiengänge sowie IT-Studiengänge, die mit uns gemeinsam wachsen und sich weiterentwickeln wollen.

Wir bieten ... die Möglichkeit eines internationalen Marktführers, kombiniert mit den Werten eines Familienunternehmens, ein stabiles Arbeitsumfeld sowie Zusatzleistungen, wie attraktives Entlohnungssystem, flexible Arbeitszeiten, betriebliche Altersversorgung, Weiterbildung, Gesundheitsprogramm, Ferienhäuser, Kinderbetreuungszuschuss etc.
 Einstiegsmöglichkeiten: Praktika, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeiten, Trainee-Masterprogramm, Direkteinstieg

KONTAKT

 Recruiting & Talent Management
 E-Mail: personal@vetter-pharma.com

BEWERBEN UNTER:
www.vetter-pharma.com/karriere

BEWERBUNGSFORM: online

MEHR:  



VERSICHERUNGSKAMMER BAYERN

BRANCHE: Versicherung
HAUPTSTIZ: München
MITARBEITERZAHL: ca. 6.800
WIR SUCHEN: Trainees, Auszubildende im Innen- und Außendienst, BA-Studenten, Studenten für das Ausbildungsinstitutierte Studium, Praktikanten, Fach- und Führungskräfte, Spezialisten im Vertrieb

KONTAKT

Katharina Habegger
 katharina.habegger@vkb.de

BEWERBEN UNTER:
<https://karriere.vkb.de/>

WEFOX GROUP

BRANCHE: Versicherungs- und Finanzdienstleistung
HAUPTSTIZ: Berlin
MITARBEITERZAHL: 550+
WIR SUCHEN: w/m/d - Kaufleute für Versicherung & Finanzen, Aktuare, Product Manager, Operations Manager. Auch als Praktikum/Werkstudent.

KONTAKT

recruiting@wefoxgroup.com
BEWERBEN UNTER:
<https://www.wefoxgroup.com/careers/>

VOITH GROUP

BRANCHE: Anlagen-/Maschinenbau
HAUPTSTIZ: Heidenheim an der Brenz
MITARBEITERZAHL: rund 19.000
WIR SUCHEN: Maschinenbau, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Wirtschaftswissenschaften

KONTAKT

hr@voith.com

BEWERBEN UNTER:
www.voith.com/karriere

WEIDMÜLLER

BRANCHE: Elektrische Verbindungs-technik und Elektronik
HAUPTSTIZ: Detmold
MITARBEITERZAHL: 4900
WIR SUCHEN: Studierende (m/w/d) im Bereich Elektrotechnik, Technische Informatik, Wirtschafts-ingenieurwesen, u. ä.

KONTAKT

Vivien Siegbert
 0523114291874
 hochschulbetreuung@weidmueller.com
BEWERBEN UNTER:
www.weidmueller.de/karriere

W&W-Gruppe

Finanzdienstleistung

STANDORT(E): Stuttgart, Ludwigsburg, Karlsruhe u.a.
MITARBEITERZAHL: 13.000 im Innen- und Außendienst

Wir suchen ... Unterstützung in den Bereichen: Betriebs- und Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Mathematik und Aktuarwissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, Finanzwirtschaft (Bank und Versicherung), Immobilienwirtschaft und Architektur, Jura und Rechtswissenschaften.

Wir bieten ... eine starke Unternehmensgruppe, die sich durch ein familiäres Miteinander und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten auszeichnet. Homeoffice, Betriebsrestaurant, Sozialleistungen, Betriebskita und Sportangebote gibt es on top. Erfahren Sie mehr auf ww-ag.com/de/karriere/vorteile

KONTAKT

 Johanna Amon
 Wüstenrot & Württembergische AG
 Telefon: 07141 16-754952
 johanna.amon@ww-ag.com

BEWERBEN UNTER:
ww-ag.com/de/karriere

BEWERBUNGSFORM: Online

MEHR:  



WEISENBURGER BAU GMBH

BRANCHE: Baubranche
HAUPTSTIZ: Rastatt
MITARBEITERZAHL: 500
WIR SUCHEN: Praktikanten (m/w) der Studiengänge Bauingenieurwesen, Baubetrieb oder Baumanagement und Jungbauleiter (m/w)

KONTAKT

Denise Mangione
 Email:
bewerbungen@weisenburger.de

BEWERBEN UNTER:
www.weisenburger.de/karriere

WINDMÖLLER & HÖLSCHER KG

BRANCHE: Maschinenbau
HAUPTSTIZ: 49525 Lengerich
MITARBEITERZAHL: 3.000 weltweit, 1.900 in Lengerich
WIR SUCHEN: Praktikanten und Absolventen (m/w/d) Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau, Kunststofftechnik, Wirtschaftsingenieurwesen etc.

KONTAKT

Ines Bandelin
 Tel. 05481 14-1843
karriere@wuh-group.com

BEWERBEN UNTER:
www.wh.group/de/karriere

WINKELMANN GROUP

BRANCHE: Automotive, Building + Industry, Flowforming, Steel Services
HAUPTSTIZ: Ahlen, Westfalen
MITARBEITERZAHL: über 4400
WIR SUCHEN: Auszubildende, Praktikanten sowie Fach- und Führungskräfte

KONTAKT

www.winkelmann-talents.com
BEWERBEN UNTER:
 Bewerben Sie sich online unter www.winkelmann-talents.com
 Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

WITT-GRUPPE

BRANCHE: Multichannel-Händler (Textil/ E-Commerce/ IT)
HAUPTSTIZ: Weiden i. d. OPF.
MITARBEITERZAHL: mehr als 3.100
WIR SUCHEN: Praktikanten, Werkstudenten, Direkteinstieg

KONTAKT

Rebecca Weih
 0961/400-2168
Rebecca.Weih@witt-gruppe.eu
BEWERBEN UNTER:
karriere.witt-gruppe.eu

WSW WUPPERTALER STADTWERKE
BRANCHE: Energie, Energiedienstleistungen, ÖPNV, Trinkwasserproduktion, Stadtentwässerung
HAUPTSTIZ: Wuppertal
MITARBEITERZAHL: ca. 3350
WIR SUCHEN: Wirtschaftsing., Elektro-, Versorgungs-, Energietechnik, Maschinenbau, WIWI, Mathematik, IT
KONTAKT
Sylvia Rath
Tel.: 0202 569 3746
www.wsw-online.de/beruf-karriere
BEWERBEN UNTER:
jobservice26@wsw-online.de

YNCORIS GMBH & CO. KG
BRANCHE: Chemie
HAUPTSTIZ: Industriestraße 300 50354 Hürth
MITARBEITERZAHL: 1164 davon 95 Auszubildende
WIR SUCHEN: Ingenieure aus den Bereichen Elektrotechnik, Prozess- u. Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik sowie Informatiker
KONTAKT
Team Recruiting
E-Mail: jobs@yncoris.com
Telefon: 02233- 48 2225
BEWERBEN UNTER:
www.yncoris.com/karriere oder jobs@yncoris.com

ZENTIS GMBH & CO. KG
BRANCHE: Lebensmittel
HAUPTSTIZ: Jülicher Straße 177 52070 Aachen
MITARBEITERZAHL: 876
WIR SUCHEN: Praktikanten und Werkstudenten für verschiedene Unternehmensbereiche. Weitere Informationen dazu erhalten Sie unter: www.zentis.de/karriere .
KONTAKT
Lisa Gibbons (Bereich Personal)
Tel.: 0241-4760-923
BEWERBEN UNTER:
www.zentis.de/karriere

ZEPPELIN KONZERN
BRANCHE: Bauwirtschaft und Industrie
HAUPTSTIZ: Garching b. München
MITARBEITERZAHL: knapp 10.000 Mitarbeiter weltweit
WIR SUCHEN: verantwortungsvolle Menschen für Praktika, Werkstudentenstellen, Abschlussarbeiten und unser Traineeprogramm.
KONTAKT
Tanja Stöger
BEWERBEN UNTER:
www.zeppelin.com/karriere

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / alphabetisch / Standort

3M Deutschland GmbH
 4C GROUP AG
 4flow AG
 50Hertz Transmission GmbH
 A.S.I. Wirtschaftsberatung AG
 A.T. Kearney GmbH
 Academic Work Germany GmbH
 Accenture Dienstleistungen GmbH
 Actico GmbH
 ACTIEF Personalmanagement GmbH
 Adient Ltd. & Co. KG
 ADM Hamburg Aktiengesellschaft
 Adolf Würth GmbH & Co. KG
 AGCO GmbH (Fendt)
 ahg Autohandelsgesellschaft mbH
 AIR LIQUIDE Deutschland GmbH
 aixigo AG
 AKKA GmbH & Co. KGaA
 al Dente Entertainment GmbH
 Alba Group plc & Co. KG
 Alber GmbH
 ALDI NORD
 ALDI SÜD
 Alfred Kärcher SE & Co. KG
 alpetour Touristische GmbH
 Altana AG
 Altatec GmbH
 Amazon.de GmbH
 AMAZONEN-Werke H. Dreyer GmbH & Co. KG

Neuss
 München
 Berlin
 Berlin
 Münster
 Düsseldorf
 München
 Kronberg im Taunus
 Immenstaad
 Karlsruhe
 Burscheid
 Hamburg
 Künzelsau
 Marktoberdorf
 Aachen
 Sindelfingen
 München
 Berlin
 Albstadt
 Essen
 Mülheim an der Ruhr
 Winnenden
 Starnberg
 Wesel
 Wimsheim
 München
 Hasbergen - Gaste

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / alphabetisch / Standort

Amprion GmbH
 Andersch AG - Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
 Arithnea GmbH
 Armacell GmbH
 arvato Financial Solutions -arvato Infoscore GmbH
 Arvato Systems GmbH
 Atotech Deutschland GmbH
 AUNOVIS GmbH
 Aurubis AG
 AVANTGARDE Experts GmbH
 avato consulting ag
 AVL Deutschland GmbH
 AXA Konzern AG
 BAG Health Care GmbH
 Baker Tilly Holding GmbH
 Bankpower GmbH
 Barmenia Versicherungen
 BASF SE
 Baur Versand GmbH & Co. KG
 Bausparkasse Schwäbisch Hall AG
 Bayer AG
 Bayerische Landesbank
 BCT Technology AG
 BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
 BearingPoint GmbH
 BEGO GmbH & Co. KG
 Bel Deutschland GmbH
 BERLIN-CHEMIE AG
 Berliner Verkehrsbetriebe BVG
 Berner Group GmbH
 BEUMER Group GmbH & Co. KG
 BGP Asset Management GmbH
 Big Dutchman AG
 Bionorica SE
 Bischof + Klein SE & Co. KG
 Blackeight GmbH
 Blackspace GmbH
 blu Professionals GmbH
 Blue Summit Media GmbH
 blueforte GmbH
 Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
 Bolta Werke GmbH
 Brax Leineweber GmbH & Co. KG
 Britax Römer Kindersicherheit GmbH
 BÜFA GmbH & Co. KG
 Bundesdruckerei GmbH
 Bürkert Fluid Control Systems
 Bürogemeinschaft Thür. Arbeitgeber- u. Wirtschaftsverbände
 BWI GmbH
 CAMLOG Vertriebs GmbH
 Campana & Schott
 Capron GmbH
 CAREERVenture
 cbs Corporate Business Solutions Unternehmensberatung
 CGI Deutschland B.V. & Co. KG (Acando)
 Claas KGaA mbH
 Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG
 codecentric AG
 Cofinpro AG
 Commha Consulting GmbH & Co. KG
 Computacenter AG & Co oHG
 Concentrix Management Holding GmbH & Co. KG
 Condor Flugdienst GmbH
 congatec AG
 consense communications GmbH
 Consorsbank (BNP Paribas)

Dortmund
 Frankfurt am Main
 Neubiberg bei München
 Münster
 Baden-Baden
 Gütersloh
 Berlin
 Karlsruhe
 Hamburg
 München
 Alzenau
 Mainz-Kastel
 Köln
 Lich
 Düsseldorf
 Frankfurt
 Wuppertal
 Ludwigshafen
 Weismain
 Schwäbisch Hall
 Leverkusen
 München
 Willstätt
 Hamburg
 Frankfurt am Main
 Bremen
 Grasbrunn
 Berlin
 Berlin
 Künzelsau
 Beckum
 Berlin
 Vechta-Calveslage
 Neumarkt
 Lengerich
 München
 München
 München
 München
 München
 München
 München
 Ingelheim am Rhein
 Leinburg/Diepersdorf
 Herford
 Leipheim
 Oldenburg
 Berlin
 Ingelfingen
 Erfurt
 Meckenheim
 Wimsheim
 Frankfurt a. M.
 Neustadt in Sachsen
 Darmstadt
 Heidelberg
 Hamburg
 Harsewinkel
 Berlin
 Solingen
 Frankfurt
 Heidelberg
 Hamburg
 Osnabrück
 Oberursel
 Deggendorf
 München
 Nürnberg

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / alphabetisch / Standort

Continentale Krankenversicherung a.G.	Dortmund	Essity Operations Mannheim GmbH	Mannheim
Cornelsen Verlag GmbH	Berlin	etventure GmbH	Berlin
Covestro Deutschland AG	Leverkusen	Evonik Industries AG	Essen
CP Consultingpartner AG	Köln	expertum Holding GmbH	Hamburg
CREALOGIX BaaS GmbH & Co. KG	Coburg	Exxeta AG	Karlsruhe
CSCP AG	Hamburg	EY Parthenon Finacial Sercices GmbH	Hamburg
CSL Behring GmbH	Marburg	eyeo GmbH	Köln
Curacon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Münster	FDM Group GmbH	Frankfurt am Main
Dallmeier Electronic GmbH & Co. KG	Regensburg	Festo AG & Co. KG	Esslingen / St.Ingbert-Rohrbach
Das Kontaktwerk e.K.	Hamburg	Finanz-DATA GmbH	Gotha
Dataport Anstalt des öffentlichen Rechts	Altenholz	Fire Protection Solutions Calanbau Brandschutzanlagen GmbH	Hamburg
DATEV eG	Nürnberg	FLOCERT GmbH	Bonn
Dawonia Management GmbH (GBW-Gruppe)	Grünwald	Formel D GmbH	Troisdorf
DEG -Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft mbH	Köln	Frankfurter Sparkasse	Frankfurt
Deichmann SE	Essen	Franz Haniel & Cie. GmbH	Duisburg
DekaBank Deutsche Girozentrale	Frankfurt am Main	Fraport AG	Frankfurt am Main
DELO Industrie Klebstoffe GmbH & Co. KGaA	Windach	Fressnapf Tiernahrungs GmbH	Krefeld
Deloitte	München	Fujitsu Technology Solutions GmbH	München
Detecon International GmbH	Köln	Future Consulting GmbH	Königstein
Dethleffs GmbH & Co. KG	Isny	GASCADE Gastransport GmbH	Kassel
Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG	Düsseldorf	GAUSELMANN AG	Espelkamp
Deutsche Bahn AG	Berlin	Gebr. Heinemann SE & Co. KG	Hamburg
Deutsche Bahn AG	Berlin	GEMÜ Gebr. Müller Apparatebau GmbH & Co. KG	Ingelfingen-Criesbach
Deutsche Bank AG	Frankfurt	General Mills GmbH	Hamburg
Deutsche Bildung AG	Frankfurt am Main	Generali Deutschland AG	München
Deutsche Bundesbank	Frankfurt am Main	Gentherm GmbH	Odelzhausen
Deutsche Gesellschaft f. Internationale Zusammenarbeit GmbH	Eschborn	Gerhard D. Wempe KG	Hamburg
Deutsche Leasing AG	Bad Homburg v. d. Höhe	GINO AG Elektrotechnische Fabrik	Bonn
Deutsche Pfandbriefbank AG	Garching	GLS Gemeinschaftsbank AG	Bochum
Deutsche Post AG	Bonn	GMC-I Messtechnik GmbH	Nürnberg
Deutsche Wohnen SE	Frankfurt am Main	Gothaer Finanzholding AG	Köln
d-fine GmbH	Frankfurt am Main	Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG	Pöchl
die Bayerische	München	Grötz GmbH & Co. KG	Gaggenau
Diehl Stiftung & Co. KG	Nürnberg	GTÜ Gesellschaft für Technische Überwachung mbH	Stuttgart
Digital Ratio GmbH	Eschborn	GULP Information Services GmbH	München
DKB Deutsche Kreditbank AG	Berlin	Gustav Klauke GmbH	Remscheid
DMG MORI AKTIENGESELLSCHAFT	Bielefeld	GvW Graf von Westphalen	Hamburg
DMS Daten Management Service GmbH	Gera	Hager Unternehmensberatung GmbH	Frankfurt am Main
Dörkengroup	Herdecke	Hamburg Commercial Bank AG	Kiel
doubleSlash Net-Business GmbH	Friedrichshafen	Hamburger Hochbahn AG	Hamburg
DPS Engineering GmbH	Leinfelden	Hamburger Pensionsverwaltung eG	Hamburg
Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Bielefeld	Hannover Rück SE -Human Resources Management	Hannover
Drägerwerk AG & Co. KGaA	Lübeck	Hansgrohe SE	Schiltach
Drees & Sommer SE	Stuttgart	Hapag-Lloyd AG	Hamburg
Drooms GmbH	Frankfurt	Haribo GmbH & Co. KG	Grafschaft
DrSmile - Urban Technology GmbH	Berlin	Harsch Bau GmbH & Co. KG	Bretten
Dürr AG	Bietigheim-Bissingen	HBPO GmbH	Lippstadt
DZ Bank AG	Frankfurt am Main	HDI Service AG	Hannover
DZ HYP AG	Hamburg	Helaba (Landesbank Hessen-Thüringen)	Frankfurt
E.ON SE	Essen	Heraeus Holding GmbH	Hanau
ec4u expert consulting ag	Karlsruhe	Hermes Germany GmbH	Hamburg
ECE Projektmanagement G.m.b.H. & Co. KG	Hamburg	HEW-Kabel GmbH	Wipperfürth
Eckes-Granini Deutschland GmbH	Nieder-Olm	Hielscher & Besser Steuerberatungsgesellschaft mbH	Augsburg
edding AG	Ahrensburg	HIRSCHTEC GmbH & Co. KG	Hamburg
Edeka Aktiengesellschaft	Hamburg	HOCHTIEF AG	Essen
EEW Special Pipe Constructions GmbH	Rostock	Holisticon AG	Hamburg
Elektronische Fahrwerksysteme GmbH	Gaimersheim	Homelike Internet GmbH	Köln
Element GmbH	Frankfurt	Hörmann KG Verkaufsgesellschaft	Steinhagen
emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA	Nabburg	Hornbach Baumarkt AG	Bornheim bei Landau
Endress+Hauser Messtechnik GmbH+Co. KG	Weil am Rhein	Hottinger Baldwin Messtechnik GmbH	Darmstadt
Endress+Hauser SE+Co. KG	Maulburg	Hotwire Public Relations Germany GmbH	Frankfurt
ENERCON GmbH	Aurich	HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Berlin
Energie Südbayern GmbH	München	HSBC Deutschland	Düsseldorf
erdgas schwaben gmbh	Augsburg	HSE24	Ismaling
ERGO Group AG	Düsseldorf	Hubject GmbH	Berlin
Ernst & Young GmbH	Stuttgart	ifb SE	Köln
Erwin Hymer Group SE	Bad Waldsee	ifp Institut für Personal- und Unternehmensberatung	Köln

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch / Standort*

IG Metall	Frankfurt	maihiro GmbH	Ismaning bei München
IGZ Ingenieurgesellschaft	Falkenberg	Mainova Aktiengesellschaft	Frankfurt am Main
IKB Deutsche Industriebank AG	Düsseldorf	Mainzer Netze GmbH	Mainz
IKEA Deutschland GmbH & Co. KG	Hofheim - Wallau	Management Services Helwig Schmitt GmbH	Hofgeismar
IKOR AG	Hamburg	Marc O' Polo AG	Stephanskirchen
Immowelt Hamburg GmbH	Hamburg	MARKANT Services International GmbH	Offenburg
Infologistik GmbH	Oberschleißheim	Mars GmbH	Verden
INFORMATION WORKS GmbH	Köln	Martin Braun Backmittel und Essensen KG	Hannover
Infraserv GmbH & Co. YNCORIS GmbH & Co. KG	Hürth	MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG	Stolberg
ING-DIBA AG	Frankfurt	mayato GmbH	Berlin
Ingenieurbüro Heimann	Immenstaad	MeinAuto GmbH	Köln
Ingredion Germany GmbH	Hamburg	Melitta Group Management GmbH & Co. KG	Minden
INROS LACKNER SE	Rostock	Merz Pharma GmbH & Co. KGaA	Frankfurt
Institut der deutschen Wirtschaft Köln	Köln	Metabowerke GmbH	Nürtingen
Intel Deutschland GmbH	Neubiberg	Metafinanz Informationssysteme GmbH	München
Internetone AG	Köln	Metro AG	Düsseldorf
INTERSEROH Dienstleistungs GmbH	Köln	Micromata GmbH	Kassel
Intershop Communications AG	Jena	mindeight GmbH	Berlin-Mitte
INVERTO GmbH	Köln	Mitteldeutsche Hartstein-Industrie AG	Hanau - Steinheim
Inway Systems GmbH	Neu-Ulm	MODINE EUROPE GmbH	Filderstadt
IRI Information Resources GmbH	Düsseldorf	Moritz J. Weig GmbH & Co. KG	Mayen
IS4IT GmbH	Oberhaching bei München	MorphoSys AG	Planegg
ISO Software Systeme GmbH	Nürnberg	msg systems AG	Ismaning / München
ISRINGHAUSEN GmbH & Co. KG	Lemgo	MSW & Partner Personalberatung für Führungs-nachwuchs GmbH	Darmstadt
ISS Software GmbH	Hamburg	Müller Holding GmbH & Co. KG	Ulm-Jungingen
IT Baden-Württemberg (BITBW)	Stuttgart	Münchener Verein Versicherungsgruppe	München
IT.TEM GmbH	Stuttgart	MVV Energie	Manheim
IT-Dienstleistungszentrum Berlin	Berlin	NanoFocus AG	Oberhausen
it-economics GmbH	München	N-Ergie Aktiengesellschaft	Nürnberg
ITinera projects & experts GmbH & Co. KG	Eschborn	Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Maxhütte-Haidhof
Jedox AG	Freiburg	NETZSCH-Gruppe	Selb
JELD-WEN Deutschland GmbH & Co. KG	Oettingen	Niesmann+Bischoff GmbH	Polch
JOST-Werke Deutschland GmbH	Neu-Isenburg	nomiko e.V.	Bochum
Jungheinrich AG	Hamburg	Nordex Energy GmbH	Hamburg
K+S Aktiengesellschaft	Kassel	Nordgetreide GmbH & Co. KG	Lübeck
Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Neckarsulm	Novartis Pharma GmbH	Nürnberg
Kautex Textron GmbH & Co. KG	Bonn	Novelis Deutschland GmbH - Werk Nachterstedt	Seeland OT Nachterstedt
Keller & Kalmbach GmbH	Unterschleißheim	NRW.Bank	Düsseldorf
KfW Bankengruppe	Frankfurt am Main	NÜRNBERGER Lebensversicherung AG	Nürnberg
KfW IPEX-Bank GmbH	Frankfurt am Main	OBI Group Holding SE & Co. KGaA	Wermelskirchen
Kieback&Peter GmbH & Co. KG	Berlin	OBO Bettermann Holding GmbH & Co. KG	Menden
Kirchhoff Consult AG	Hamburg	Öffentliche Versicherung Braunschweig	Braunschweig
KISTERS AG	Aachen	OLYMPUS EUROPA SE & CO. KG	Hamburg
KLEUSBERG GmbH & Co. KG	Wissen	Omniga GmbH & Co. KG	Regensburg
Klöckner & Co SE	Duisburg	Open Grid Service GmbH	Essen
Konica Minolta	Langenhagen	OPTIMA packaging group GmbH	Schwäbisch Hall
KPMG AG	Berlin	Osram GmbH	München
Krones AG	Neutraubling	OTT Hydromet GmbH	Kempten
KTR Systems GmbH	Rheine	Parker Hannifin GmbH	Kaarst
KUKA AG	Augsburg	Paymorrow GmbH	Hamburg
Kulzer GmbH	Hanau	Peek & Cloppenburg KG	Düsseldorf
KYBEIDOS GmbH Gesellschaft für Systeme zur	Heidelberg	Personalservice Westermann GmbH	Hamburg
Lagardère Travel Retail Deutschland GmbH	Wiesbaden	PETER HAHN GmbH	Winterbach
Landesbank Baden-Württemberg	Stuttgart	Peugeot Citroen - Groupe PSA Deutschland GmbH	Rüsselsheim
LANXESS Deutschland GmbH	Köln	Philips Deutschland GmbH	Hamburg
LBBW Immobilien Management GmbH	Stuttgart	PHOENIX CONTACT GmbH & Co. KG	Blomberg
Leifheit AG	Nassau / Lahn	PKF FASSELT SCHLAGE Partnerschaft mbB	Hamburg
Lekkerland Deutschland SE & Co. KG	Frechen	PLANTA Projektmanagement-Systeme GmbH	Karlsruhe
Lenord, Bauer & Co. GmbH	Oberhausen	Postbank	Bonn
Lenze SE	Aerzen	Praktikawelten GmbH	München
Leuze electronic GmbH + Co. KG	Owen	PROCAD GmbH & Co. KG	Karlsruhe
LEXTA GmbH	Berlin	PROCON IT GmbH	Garching b. München
Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG	Neckarsulm	Prof. Homburg GmbH -Homburg & Partner	Mannheim
Löwenstein Medical Technology GmbH + Co. KG	Hamburg	Profil M Beratung für Human Resources	Wermelskirchen
LucaNet AG	Berlin	projekt0708 GmbH	München
Lucht Probst Associates GmbH	Frankfurt	PROMOS consult Projektmanagement,	
Magix Software GmbH	Berlin		

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / alphabetisch / Standort

Organisation und Service GmbH	Berlin	Tata Consultancy Services Deutschland GmbH	Frankfurt am Main
Protection One GmbH	Meerbusch	TeamViewer GmbH	Göppingen
PTV Planung Transport Verkehr AG	Karlsruhe	TechDivision GmbH	Kolbermoor
Puma SE	Herzogenaurach	Techniker Krankenkasse	Hamburg
R+V Allegemeine Versicherung AG	Wiesbaden	TenneT TSO GmbH	Bayreuth
RALF SCHMITZ GmbH & Co. KGaA	Kempen	Testo SE & Co. KGaA	Lenzkirch
Ratbacher GmbH	Stuttgart	The Lorenz Bahlsen Snack World GmbH & Co KG Germany	Neu-Isenburg
Real Innenausbau AG	Kühlsheim	The unbelievable Machine Company GmbH	Berlin
Reha Zentren der DRV Baden-Württemberg gGmbH	Stuttgart	Thyssengas GmbH	Dortmund
Rehms Building Technology GmbH	Borken	TM Ausbau GmbH	Puchheim
ReiseBank AG	Frankfurt	Transdev GmbH	Berlin
Robert Walters	Frankfurt am Main	TRANSPOREON GmbH	Ulm
Rolls-Royce Power Systems AG	Friedrichshafen	Trianel GmbH	Aachen
Rüters Germany GmbH	Castrop-Rauxel	Trusted Shops GmbH	Köln
SaarLB	Saarbrücken	TWT GmbH	Stuttgart
Samsung Electronics GmbH	Schwalbach /Taunus	U. Leibbrand GmbH	Schorndorf
SanLucar Fruit S.L.	Puzol (Valencia)	U.I. Lapp GmbH	Stuttgart
Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Frankfurt	UGW AG	Wiesbaden
Santander Consumer Bank AG	Mönchengladbach	Uhlmann Pac-Systeme GmbH & Co. KG	Laupheim
Sasol Germany GmbH	Hamburg	UmweltBank AG	Nürnberg
Sasol Wax GmbH	Hamburg	UniCredit Bank AG -HLD7	München
Scherdel GmbH	Marktredwitz	Unilever Deutschland Holding GmbH	Hamburg
SCHOTT AG	Mainz	Union Asset Management Holding AG	Frankfurt
Schröder+Schömbs PR GmbH	Berlin	United Internet Corporate Services GmbH	Montabaur
Schüco International KG	Bielefeld	Univativ GmbH	Darmstadt
Schuler Group	Göppingen	URT Utz Ratio Technik GmbH	Korb
Schülke & Mayr GmbH	Norderstedt	USU GmbH	Möglingen
Schunk Group	Heuchelheim	VAG Verkehrs-Aktiengesellschaft	Nürnberg
SEB AB Frankfurt Branch	Frankfurt	Vaillant Deutschland GmbH & Co. KG	Remscheid
SEW-Eurodrive GmbH & Co. KG	Bruchsal	valantic CEC Deutschland GmbH	München
SGL Group	Wiesbaden	Vattenfall Europe	Berlin
SICK AG	Waldkirch	Vector Informatik GmbH	Stuttgart
Sieger Consulting GmbH	Frankfurt am Main	Veolia Deutschland GmbH	Berlin
Siegwerk Druckfarben AG & Co. KGaA	Siegburg	Vereinigte Papierwarenfabriken GmbH	Feuchtwangen
Silver Atena GmbH	München	Versicherungskammer Bayern	München
Silver Tours GmbH	Köln	Vetter Pharma International GmbH	Ravensburg
SimCorp GmbH	Bad Homburg	VfL Wolfsburg-Fußball GmbH	Wolfsburg
SIMONSWERK GmbH	Rheda-Wiedenbrück	VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG	Bonn
simplesurance GmbH	Berlin	Voith GmbH & Co. KGaA	Heidenheim
Sixt GmbH & Co. Autovermietung KG	Pullach	Volksbank Mittelhessen eG	Gießen
SKF GmbH	Schweinfurt	VPV Lebensversicherungs-AG	Stuttgart
SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG	Hochheim/Main	VTG Aktiengesellschaft	Hamburg
SMP Deutschland GmbH	Bötzingen	W.L. Gore & Associates GmbH	Putzbrunn
Softing Services GmbH	Haar	WAGO Kontakttechnik GmbH & Co. KG	Minden
SOLCOM GmbH	Reutlingen	Weber Shandwick	München
Solidaris Revisions-GmbH	Köln	wefox	Berlin
Sortimo International GmbH	Zusmarshausen	Weidmüller Interface GmbH & Co. KG	Detmold
Sovendus GmbH	Karlsruhe	WEINMANN Emergency Medical Technology GmbH & Co. KG	Hamburg
SPIE Deutschland & Zentraleuropa GmbH	Ratingen	Weisenburger Bau GmbH	Rastatt
SSC-Services GmbH	Böblingen	wikendu GmbH & Co. KG	Eschborn
Stadtwerke Bochum GmbH	Bochum	Wilhelm Gronbach GmbH	Wasserburg am Inn
Stadtwerke Heidenheim AG	Heidenheim	Windmöller & Hölscher KG	Lengerich
Stadtwerke Kiel AG	Kiel	Winkelmann Group GmbH + Co.KG	Ahlen
Star Finanz-Software Entwicklung und Vertriebs GmbH	Hamburg	Witt-Gruppe	Weiden
Stark Druck GmbH + Co. KG	Pforzheim	WMP EuroCom AG	Berlin
STEAG Solar Energy Solutions GmbH	Würzburg	Wöhler Technik GmbH	Bad Wünnenberg
STThree GmbH	München	Wolf ButterBack KG	Fürth
STIEBEL ELTRON GmbH & Co. KG	Holzminden	Wolff & Müller Holding GmbH & Co. KG	Stuttgart
STILL GmbH	Hamburg	WSW Wuppertaler Stadtwerke GmbH	Wuppertal
Strabag BRVZ GmbH & Co. KG	Köln	Wüstenrot & Württembergische AG	Stuttgart
SWK Stadtwerke Krefeld AG	Krefeld	Xella International GmbH	Duisburg
SWP Stadtwerke Pforzheim GmbH & Co. KG	Pforzheim	YXLON International GmbH	Hamburg
Sybit GmbH	Radolfzell	Zentis GmbH & Co. KG	Aachen
syracom AG	Wiesbaden	Zeppelin GmbH	Garching bei München
T.CON GmbH & Co. KG	Plattling		
Takeda GmbH	Oranienburg		
TARGO Deutschland GmbH	Düsseldorf		

Worauf Bewerber jetzt hoffen dürfen



Zwar werden die Stellenangebote weniger. Aber wer aktuell die wenigen Jobchancen nutzt, kommt dafür schneller ans Ziel.

D

as Recruiting-Tempo in deutschen Unternehmen zieht an. Nachdem sich die Personalen in der Coronakrise erstmal um die eigene Arbeitsorganisation kümmern mussten, kehren sie nun langsam wieder in den Arbeitsalltag zurück. Mit mehr Zeit, sich um Bewerber und das Recruiting zu kümmern. Das stellt gerade die Münchener Personalvermittlungsagentur Avantgarde Experts fest. „Die Unternehmen wollen geeignete Kandidaten schneller sehen. Mussten Bewerber früher mindestens eine Woche auf Feedback warten, kommt jetzt oft schon in zwei, drei Tagen eine Antwort“, sagt Avantgarde Experts-Chef Philipp Riedel.

Doch die Zeiten seien nicht einfach – weder für Führungskräfte und Personalier, noch für Kunden und Kandidaten. Eine Schwierigkeit sieht Riedel im digitalen Recruiting und der aktuellen Möglichkeit, Jobinterviews zu führen. Denn technische Ausstattung und passende Tools seien in den Unternehmen nicht optimal vorhanden.

Höheres Tempo, aber auch mehr Vorsicht

Ein großes Problem hat der Personalvermittler in der Distanz zwischen Recruiter und Bewerber erkannt. „Personalier tun sich schwerer, die Kandidaten richtig einzuschätzen“, sagt CEO Riedel.

Stimmt die Chemie? Aus der Entfernung sei ein Urvertrauen zwischen beiden Parteien schwer herstellbar. Sowohl die Bildschirmkamera als auch eine Gesichtsmaske oder das permanente Beachten der Anderthalb-Meter-Entfernung führe zu falschen Einschätzungen.

„Es wird zu Fehleinstellungen kommen“, ist sich Riedel sicher. „Wir hören das auf Kundenebene und haben die Erfahrung selber schon gemacht, die das Bild unserer Kunden bestätigt.“ Seine Erkenntnis: Personalier seien deshalb im Recruiting vorsichtiger geworden.

Und wie reagieren die Bewerber? Es werden wieder mehr. Der Jobwechsel bietet sich auch ganz klar an. Denn: Unternehmen, die jetzt einstellen, müssen es ja ernst meinen.

Ein Risiko aber bleibt: Dass trotz guten Willens nicht alle Unternehmen die Krise überstehen werden. „Da ist der neue Job unter Umständen schnell wieder weg“, warnt der Avantgarde Experts-Chef.

Branchen und Berufsfeldern mit guten Jobchancen

Kein Nachlassen in der Talentsuche stellt der Münchener Personalvermittler bei den Digital-, Tech- und IT-Jobs fest. Hier seien Fachkräfte deutlich nachgefragt, „da gibt es keinen Rückgang bei den Stellenangeboten“.

Einige Tech-Unternehmen benutzen die aktuelle Situation offenbar auch bewusst, um sich jetzt die Talente zu holen, die sie sonst nicht bekommen hätten, so Riedels Einschätzung. Dazu gehören auch viele Mittelständler und digitalgetriebene Unternehmen, die bei den besten Nachwuchskräften zuvor weder mit attraktivem Namen noch attraktivem Ort hätten punkten können.

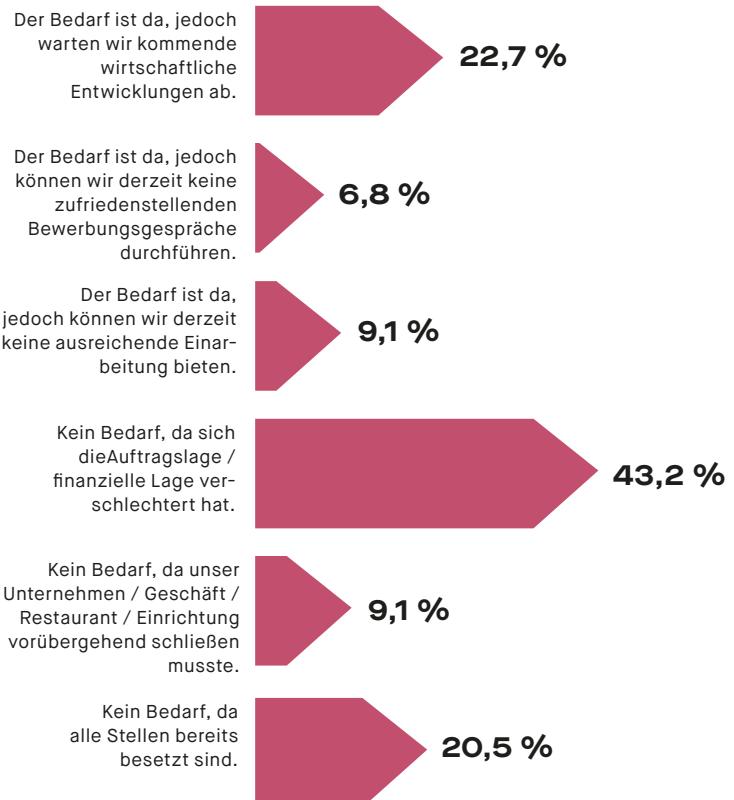
Ein großer Teil der Firmen habe aber auch endlich begriffen, wie notwendig die Digitalisierung sei – und dass hierfür das richtige Personal noch fehle. Besonders gesucht werden aktuell Spezialisten in der Medizin-Forschung und Medizin-Technik:

„Personalier tun sich schwerer, die Kandidaten richtig einzuschätzen.“

Philip Riedel,
CEO bei Avantgarde
Experts, München

Weniger Einstellungen wegen verschlechterter Auftragslage

Wieso stellen Sie derzeit keine neuen Mitarbeiter ein?



Qualifikation ist nicht alles: Kommunikationsstärke und Flexibilität geben häufig den Ausschlag.



Diese sollten sich mit IT auskennen. Abgesehen davon hat sich die Situation abgekühlt: Flächen-deckend sei in den Branchen keine Erholung spürbar, so Philipp Riedel. „Die Unternehmen agieren noch verhalten.“

Gefragte Skills und Qualifikationen

Bewerber punkten gerade jetzt mit ihren IT-Fähigkeiten – oder zumindest mit der Bereitschaft, sich diese schnell anzueignen. Ein guter Kommunikationsstil – insbesondere auch im Social-Media-Bereich bringt zusätzliche Vorteile. Das gilt vor allem im Vorfeld der Bewerbung: Avantgarde Experts-Chef Riedel empfiehlt, in Karrierenetzwerken mehr Präsenz und Kompetenz zu zeigen. Es sei wichtig, proaktiv und selbstinitiativ zu handeln und sich leidenschaftlich und ausführlich bei passenden Themen zu engagieren. „So zeigen die Kandidaten, dass sie sich im Fachgebiet auskennen und positiv mit der Krise umgehen.“

Was kurz vor der Krise galt, bestehe zudem weiterhin: Recruiter setzen fachliche Qualifikation durch ein Studium sowie Praktika in der heutigen Zeit stillschweigend voraus. Hardskills seien nicht mehr das, was sie in früheren Zeiten mal waren. „Qualifikation ist nicht alles.“

Personaler legen Wert auf gute Passform in Sachen Unternehmenskultur, Integrationsbereitschaft, Zukunftsgewandtheit, hat Avantgarde Ex-

perts festgestellt. „Es geht auch wieder mehr um Intelligenz im Allgemeinen“, sagt Philipp Riedel. „Unternehmen wollen sicher sein, dass ihre Mitarbeiter die schnellen Wechsel in der Produkt- und Geschäftsentwicklung mitmachen. Das setzt intelligentes Handeln und flexibles Vorgehen voraus.“ Bewerber müssen sich also darauf einstellen, dass Intelligenztests auf sie warten. Riedel hält solche Abfragen sogar für „wichtiger als die klassische Qualifikation“. #

„Intelligentes Handeln und flexibles Vorgehen sind Voraussetzung.“

Philip Riedel,
CEO bei Avantgarde
Experts, München



„Nicht nur das Essen,
auch Klamotten sind teurer als
in Deutschland.“



Das bezahlt ...

	Anna in Missoula	Anna in Dortmund
→ Wohnen (warm)	490 €	280 €
→ Essen und Trinken	300 €	150 €
→ Freizeit, Sport, Kultur	20 €	20 €
→ Fahrtkosten	0 €	34 €
→ Handy und Internet	30 €	20 €
→ Wocheneinkauf im Supermarkt	45 €	20 €
→ Big Mac	5 €	4,29 €

Was kostet die Welt in ...

Missoula, Montana



Anna Manz ist 19
Jahre alt und kommt
aus Rheinland-Pfalz.

Nach ihrem Aus-
landssemester in
Montana setzt sie
ihr Journalistik- und
Anglistik-Studium in
Dortmund fort. In ih-
rer Freizeit schreibt
Anna Romane, be-
reist die Welt und
arbeitet unter ande-
rem für Orange by
Handelsblatt. Ihr Be-
rufswunsch ist Jour-
nalistin im Print-
oder Onlinebereich.

→ Aufgezeichnet von
Anna Manz

Ich bin gerade aus meinem Auslandssemester in Missoula, der zweitgrößten Stadt in Montana, zurückgekehrt. Bei meinem ersten Einkauf in einem amerikanischen Supermarkt war ich überrascht von den saftigen Preisen. Eine Tiefkühlpizza kostet da schon mal an die sechs Dollar (etwa 5,50 Euro). Tipp: Sonderangebote der Supermärkte nutzen. Die gehen weit über die Rabatte der Zeitungsbeilage in Deutschland hinaus. Unübersichtlich wird es, wenn du auswärts essen gehst. Das liegt vor allem an der „Tip-Kultur“ in den USA: Es ist ein ungeschriebenes Gesetz, dass man dem Kellner 15 bis 20 Prozent Trinkgeld gibt; das gilt sogar bei manchen Restaurants, in denen du dir dein Essen selbst von der Theke abholst.

Auch Klamotten sind teurer als in Deutschland. Ein Sweatshirt kostet hier schnell an die 30 bis 40 Euro. Ich empfehle dir einen der vielen Second-Hand-Läden in Missoula. Die Qualität ist sehr gut und die Preise mit fünf Dollar für einen Pullover unschlagbar. Crazy ist der öffentliche Nahverkehr, der kostet nämlich: nichts! Die Buslinien in der Stadt sind für alle zu jeder Zeit kostenlos. Lieb zu deiner Geldbörse ist auch das Freizeitangebot, in der Innenstadt oder am Fluss gibt es häufig kostenlose Musikfestivals. Und im Umkreis von circa einer Stunde von Missoula locken noch viele spannende Museen und Nationalparks, die für Studenten nur etwa fünf Dollar Eintritt kosten. #

Nur für
Studenten

1 Jahr Wirtschafts- wissen für 239,88 € 19,99 €*

Handelsblatt Premium inklusive
freiem Zugang zu allen Inhalten
auf handelsblatt.com
und in der App.

Jetzt sichern:
handelsblatt.com/ss2020



Handelsblatt
Substanz entscheidet.

**1. PLATZ:
DOUBLE 2020!**



Mitarbeitende
2.001 bis 5.000



Mitarbeitende
mehr als 1.000

Entwickelt bereits kluge IT-Lösungen bei adesso:
dein neuer Kollege Etienne | Studentischer Mitarbeiter

IT-Schlüsselspieler (w/m/d) gesucht!

Von Anfang an Teil des Teams – bei Deutschlands bestem Arbeitgeber 2020

Du willst einsteigen, wo Zukunft programmiert wird? Dann gestalte mit uns und für unsere Kunden die Digitale Transformation. Dafür brauchen wir Menschen, die ihr Wissen, ihre Talente und Fähigkeiten einbringen. IT-Begeisterte mit Lernfreude und einer kommunikativen Art, die sich in neue Themen reindenken und neue Technologien entdecken.

Unser Ziel ist es, dass du dich wohlfühlst. Wir legen großen Wert auf eine familiäre Atmosphäre und ein kollegiales Umfeld.

Kontinuierlicher Austausch, Teamgeist und ein respektvoller sowie anerkennender Umgang sorgen für ein Arbeitsklima, das verbindet. So belegen wir beim Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber in der ITK“ wiederholt den 1. Platz – 2020 zum ersten Mal auch branchenübergreifend (Größenklasse 2.001 bis 5.000 Mitarbeitende)! Wir eröffnen Entwicklungs- und Führungsmöglichkeiten – unser Versprechen, ein Chancengeber zu sein, nehmen wir ernst: deine Entwicklung schreitet mit unserem umfangreichen Schulungs- und Weiterbildungsangebot weiter voran.

Mehr Informationen auf www.adesso.de/jobs

adesso SE | Anja Sambeth | Adessoplatz 1 | 44269 Dortmund | T +49 231 7000-7100 | jobs@adesso.de