

# #start

by **orange**  
BY HANDELSBLATT

Bewerber-  
guide  
2020

Powern in der  
Pandemie

**Job-  
Einstieg  
trotz  
Krise  
!**



- **Prima Klima:**  
Grüne Berufe mit Zukunft
- **Im Interview:**  
Philipp Kalweit – vom  
Computer-Kid zum Star
- **Junge Insider**  
So profitieren Trainees von  
Bosch, Evonik & Co.

→ [orange.handelsblatt.com](https://orange.handelsblatt.com)

Folge uns auf Social Media:



# Programmiere Deutschlands Benutzeroberfläche.

Jetzt beim ITZBund bewerben und  
unsere Zukunft digital gestalten.  
[Digital-für-Deutschland.de](https://www.digital-fuer-deutschland.de)



Informations  
Technik  
Zentrum Bund

# Wer bin ich?

Annemarie Wilitzki ...

will, dass sich das  
Blatt wendet, denn sie ist ...

- A) ... Politikwissenschaftlerin
- B) ... Umweltreferendarin
- C) ... Influencerin

→ Die Lösung findet ihr in unserem  
Bericht ab Seite 18



## Inhalt

**04 My way**  
„Student des Jahres“  
Sagithjan Surendra

**05 Richtwert**  
Gewissensfrage, What's on  
my phone, Lieblingsgadget

**06 Klamotten-Quiz:**  
Welcher Beruf steckt in welchem  
Freizeit-Outfit? Rate mit!

**08 Titel**  
**Karriere statt Krise**  
Powern in der Pandemie:  
Berufseinsteiger starten remote durch –  
trotz Corona

**14 Finde den Fehler**  
Interview: Promihacker Philipp Kalweit  
über trottelige Pfandautomaten und  
Kartoffeln im Wasserkocher

**18 Prima Klima**  
Grüne Jobs für die Welt von morgen

**22 Jobs im Fokus**  
MINT-Trainees im Porträt

**28 Geld her!**  
Infografik: Gehälter für Berufseinsteiger  
nach Branchen

**42 Was kostet die Welt ...** in Malmö?



# My way

Medizinstudent Sagithjan Surendra engagiert sich für die Bildung sozial benachteiligter Jugendlicher. Dafür wurde der 21-Jährige vom Deutschen Hochschulverband (DHV) und Deutschen Studentenwerk (DSW) als „Student des Jahres“ 2020 ausgezeichnet. Der 21-Jährige, der in Erlangen gerade seinen Master macht, erzählt, wie es zu dieser speziellen Starthilfe gekommen ist.



Interview Ananda Kordes  
Fotos Erich Malter, privat

**Sie haben mit 21 Jahren nicht nur Ihren Bachelor in Molekularer Medizin in der Tasche, sondern sind schon mit dem „Bayerischen Bürgerpreis“ und jetzt auch als „Student des Jahres“ ausgezeichnet worden. Haben Sie mit diesem Erfolg gerechnet, als Sie das Aelius Förderwerk vor drei Jahren gegründet haben?**

Sagithjan Surendra: Nein, gar nicht. Damals konnte ich überhaupt nicht ein-



„Ich weiß, wie es sich anfühlt, wenn man nicht die optimalen Startbedingungen hat.“

Sagithjan Surendra

schätzen, ob ein bundesweites Forum für Schüler aus sozial benachteiligten Familien auf positive Resonanz stoßen würde. Mir persönlich war es aber ein Bedürfnis, da ich weiß, wie es sich anfühlt, wenn man nicht die optimalen Startbedingungen hat.

**Sie selbst haben Eltern, die als Bürgerkriegsflüchtlinge aus Sri Lanka nach Deutschland gekommen sind. Was war Ihre größte Hürde?**

Als ich mit zehn Jahren ins Gymnasium kam, wurde mein Vater schwer krank und ich war plötzlich für meine Mutter, die kein Deutsch sprach, und meinen kleinen Bruder verantwortlich. Ich war also derjenige, der Briefe vom Finanzamt und von der Schule las. Ich musste sehr schnell selbstständig werden.

**Was bietet das Aelius Förderwerk jungen Menschen?**

Wir begleiten Schüler und Studenten auf ihrem Bildungsweg und wenden uns dabei an alle, die aus sozial schwachen Verhältnissen kommen. Inzwischen arbeiten rund 100 Ehrenamtliche in unserem Verein. Wir bieten bundesweit kostenlos Workshops, Mentoring-Programme und Online-Unterricht an.

**Was möchten Sie jungen Menschen ans Herz legen, um erfolgreich zu sein?**

Egal, an welchem Punkt man steht, und egal, wie wenig Ressourcen man hat: Es gibt immer Menschen, die einem zur Seite stehen. Das habe ich selbst erfahren und das möchte ich jetzt weitergeben. #



## Lieblingsgadget

„Mein Lieblingsgadget ist mein Kopfhörer, und zwar so ein richtiges Retro-Ding im 70er-Jahre-Look. Ich habe nämlich unterschiedlich große Ohrmuscheln; Ear-Pods fallen bei mir aus den Ohren. Die dicken Ohrpolster dagegen sind voll gemütlich – und ich ziehe mich für eine überschaubare Zeit aus der Hektik des Augenblicks zurück. Ich höre dann am liebsten Beiträge zu Themen, für die ich mich selbst auf Social Media und auch mit eigenen Podcasts starkmache: gesellschaftliche Toleranz, Klimaschutz, Politik. Zu Letzterem werde ich für die Bundestagswahl 2021 einen neuen Podcast produzieren, in dem ich Politik verständlich für alle erkläre. Denn mit der Politik ist es wie mit klobigen Kopfhörern: Der Inhalt ist wichtig – wie man dabei aussieht, ist egal.“



**Louisa Dellert, 31,**  
Unternehmerin  
und Influencerin  
für den Bereich  
Klimaschutz.

### #gewissensfrage

Auf Facebook, Instagram und LinkedIn stellt **#start** Gewissensfragen. Diesmal:

### #whatsonmyphone

**Anna Manz (20)**  
Social-Media-Team  
Handelsblatt  
App: Corona-Warn-App



Die Corona-Warn-App der Bundesregierung ist die erste App, die Anna nicht nur für

sich selbst heruntergeladen hat, sondern auch um damit andere zu schützen. Die Bedienung ist sehr simpel. Einfach Standortermittlung und Bluetooth einschalten und die App registriert, ob man Kontakt mit einer infizierten Person hatte. Diese Info aktualisiert sich täglich. Ob man einen positiven Corona-Test in der App einträgt, ist allerdings freiwillig. Anna findet es nur schade, dass die Anwendung auf älteren Smartphones bisher nicht funktioniert und dadurch die Schutzfunktion eingeschränkt ist.

„Ich habe gerade einen neuen Job angefangen, und mir ist ein großer Fehler unterlaufen. Soll ich ihn vertuschen oder dazu stehen?“

„Von alleine ansprechen. Zeigt Rückgrat.“ — **captain\_blackbeard88**

„Kommt immer darauf an. Gravierendes definitiv mitteilen.“ — **michel\_ko**

„Hinter deiner größten Angst steckt dein größtes Glück.“ — **hannii08**

## Die Expertin

Stelle dir folgende Fragen: Was ist das Schlimmste/Beste, das passieren könnte, wenn ich zu meinem Fehler stehe? Wie groß ist die Wahrscheinlichkeit, dass das Schlimmste/Beste eintritt? Was würde ich in sechs Monaten darüber denken? Wenn der schlimmste Fall wäre, dass du fürchtest, deinen Job zu verlieren: Wie wahrscheinlich ist es wirklich, dass es so weit kommt? Könnte dein Vorgesetzter nicht auch deinen Mut und dein Verantwortungsbewusstsein schätzen? Und was würde das für dich dann in einem halben Jahr bedeuten? Vielleicht sogar zusätzliche wichtige Aufgaben oder mehr Verantwortung? Versuche, Antworten zu finden und deinen Fehler in einem positiven Licht zu sehen: Fehler macht nur, wer sich Neues traut.



**Gina Friedrich, 37,**  
Job-Coach aus Düsseldorf



Viviana Martínez, 25

„Bei uns gibt es keine Kleidungs Vorschriften, ich richte mich einfach nach meinen Kollegen. In den ersten Tagen bin ich super elegant, mit Kragenbluse und etwas höheren Schuhen zur Arbeit gegangen. Dann habe ich gemerkt, dass die meisten sich legerer kleiden – mit Sneakers, Jeans oder Hemd. Jetzt greife ich auch gerne mal zu Turnschuhen und Jeans, kombiniere sie aber oft mit einer Bluse. Zu lässig darf es auch nicht werden. Zu Shorts im Sommer sagt niemand etwas, aber ich habe dennoch gemerkt, dass das eher nicht geht.“ #

Viviana arbeitet als Erdölingenieurin im Emsland (A)

Text und Fotos Lisa Pausch

# Das Klamotten-Quiz

Kann man an den Freizeitklamotten erkennen, wo jemand arbeitet? Wir stellen euch vier Kandidaten vor und Ihr sollt raten: Welcher Text gehört zu welchem Foto? Lest euch die einzelnen Textblöcke durch und schaut euch die Fotos an. Achtet genau auf die **Buchstaben** in den Fotos und unter den Textblöcken – und ihr habt die Lösung ...



Nebras Othmann, 29

„In den großen Salons tragen die Mitarbeiter meistens einheitlich Schwarz, nur der Chef fällt durch normale Kleidung auf. Bei uns gibt es solche klaren Vorschriften nicht. Ich trage gerne ein weißes oder schwarzes T-Shirt zur Jeans. Der Stoff sollte nicht zu dick sein, denn gerade im Sommer wird es in Friseursalons extrem warm durch die Föhne, die vielen Leute, die ständige Bewegung – und zurzeit verschärft das Ganze ja noch die Mund-Nasen-Maske. In meiner Freizeit trage ich auch oft Jeans und T-Shirt, aber noch lieber sportlichere Kleidung.“ #

Nebras, Friseur, arbeitet in einem Salon in München (B)





„In meiner Freizeit trage ich auch oft Jeans und T-Shirt.“

Nebras

### Gunnar Engel, 33

„Die meiste Zeit arbeite ich in Hemd und Jeans. Und so passiert es häufig, dass Leute mir nach der ersten Begegnung sagen, sie hätten nicht gedacht, dass ich Pfarrer bin. Oder dass ich ja ganz normal aussehe. Die typische Pastorenuniform wie den schwarzen Talar oder das Collarhemd trage ich nur zu hochhoffiziellen Anlässen, sonntagsmorgens um zehn Uhr bei der Predigt oder bei Beerdigungen. Gerade bei einem Begräbnis bin ich im Talar zumindest von außen nicht 100 Prozent ich selbst. Das Kleidungsstück hilft mir, professionelle Distanz zu wahren und nicht mitweinen zu müssen. Danach ziehe ich den Talar aus und nehme die traurigen Eindrücke dann abends nicht mit aufs Sofa.“ #

**Gunnar ist seit vier Jahren evangelischer Pastor in dem Dorf Wanderup bei Flensburg (D)**

### Madeleine Malburg, 25

„Ich habe irgendwann gemerkt, dass ich immer nur Sachen angezogen habe, die mir nicht zu schade sind für den Eisladen, also meine ältesten Schuhe und Klamotten. Aber irgendwann dachte ich mir, ich kann doch genauso gut im Kleid arbeiten. Denn ich trage ja immer eine Schürze darüber. Und warum soll ich denn dazu nicht auch schöne Schuhe anziehen? So mache ich das jetzt. Ich darf nur nicht zu bunte Sachen tragen, denn mein Laden ist knallrot gestrichen und ich muss aufpassen, dass sich die Farben nicht beißen.“ #

**Madeleine betreibt einen Eisladen in Bielefeld (C)**

„Bei uns gibt es keine Kleidungs Vorschriften, ich richte mich einfach nach meinen Kollegen.“

Viviana





**Jobwechsler**  
**Maximilian Knops:**  
Der Sachbearbeiter  
wurde vor Ort mit  
gesundem Abstand  
und allen erforderli-  
chen Hygienemaß-  
nahmen eingearbei-  
tet.





Text Katja Stricker  
Fotos Anna Damm



# Karriere trotz Corona

## **Kurzarbeit, Einstellungsstopp, Homeoffice:**

Die Effekte der Corona-Pandemie im Arbeitsmarkt sind deutlich zu spüren. Vier junge Arbeitnehmer berichten, wie bei ihnen Jobsuche, Bewerbung und Einarbeitung in Zeiten von Covid-19 abgelaufen sind.

# D

en 16. März 2020 wird Carolin Czarnecki nicht vergessen. Während die Corona-Pandemie das Leben in Deutschland lahmlegte, Schulen und Kindergärten, Kneipen, Kinos und Schwimmbäder schließen mussten, begann für die Uni-Absolventin ein neues Kapitel in ihrem Leben. Sie hatte ihren allerersten Arbeitstag als Junior-Content-Managerin nach dem Studium. „Ein verrückter Zeitpunkt, um ins Berufsleben zu starten“, sagt Czarnecki rückblickend. Genau fünf Arbeitstage in den Büroräumen des Kölner E-Commerce-Unternehmens Sellvin blieben der 27-Jährigen, um sich in einem Crashkurs mit den wichtigsten Programmen und Abläufen vertraut zu machen. Dann wurde die Berufseinsteigerin – wie ihre Kollegen – ausgestattet mit Laptop, Telefon „und einer Notration Toilettenpapier“, ins Homeoffice geschickt – auf unbestimmte Zeit. Die weitere Einarbeitung erfolgte über Videokonferenzen und per Telefon.

Trotz des außergewöhnlichen Starts ist Czarnecki, die erst wenige Wochen zuvor ihren Master im Studiengang „Comparative Studies in English and American Language, Literature and Culture“ an der Universität Düsseldorf absolviert hatte, „froh, dass ich noch vor dem Lockdown meinen Arbeitsvertrag in der Tasche hatte. Viele Kommilitonen hatten da weniger Glück“.

## Stellensuche in der Krise

Einstellungsstopps, Kurzarbeit, drohende Kündigungswelle – die Corona-Pandemie hat den deutschen Arbeitsmarkt durcheinandergewirbelt. Da wundert es nicht, dass die Verunsicherung gerade unter Absolventen und jungen Arbeitnehmern groß ist. Schließlich sind sie gerade erst dabei, in der Jobwelt Fuß zu fassen.

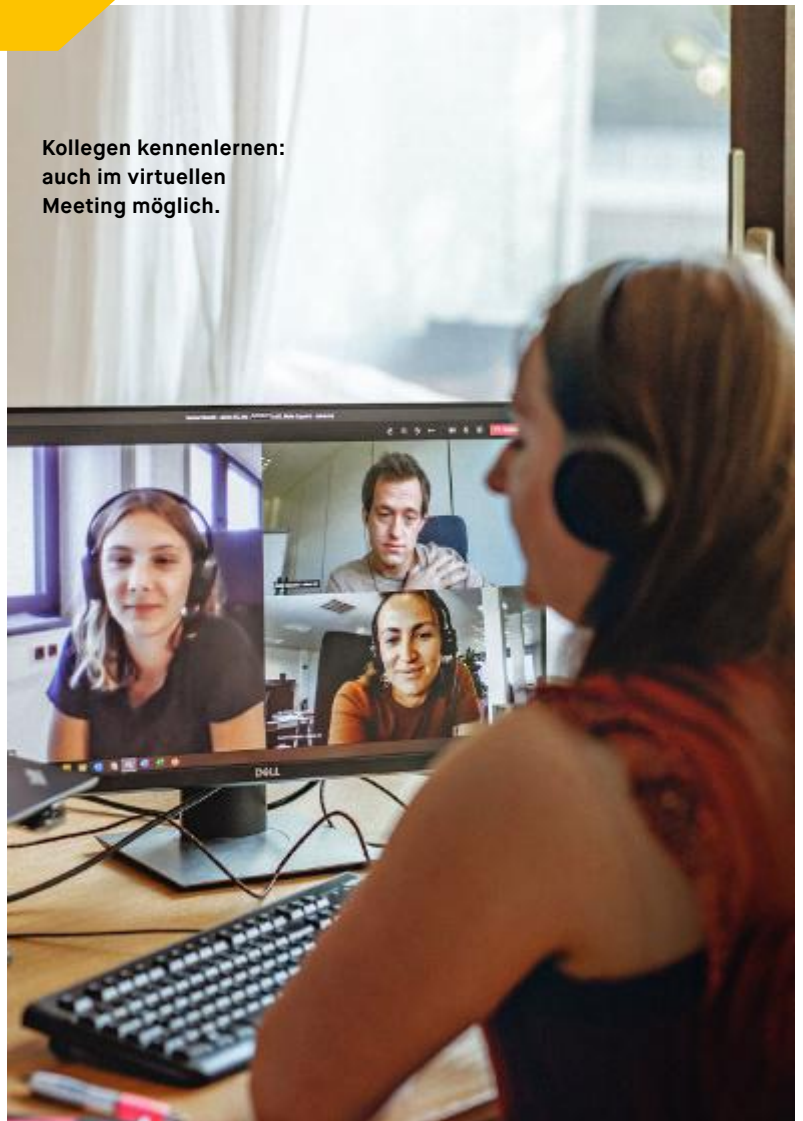
Und das war in den vergangenen Monaten alles andere als leicht: Die Zahl der offenen Stellen ist mit dem Shutdown eingebrochen. So verzeichnete die Online-Stellenbörse Indeed Ende Mai 2020 einen Rückgang der neuen Stellenangebote von 38 Prozent im Vergleich zum Vorjahr. Seitdem hat sich der Arbeitsmarkt zwar leicht erholt, lag aber Anfang September immer noch 23 Prozent unter dem Vorjahresniveau. Auch die deutsche Industrie war massiv betroffen: Wie das Statistische Bundesamt mitteilte, ist die Beschäftigtenzahl in den Betrieben des verarbeitenden Gewerbes Ende Juli um 164.000 Personen oder 2,9 Prozent im Vergleich zum Vorjahreszeitpunkt gesunken. Das ist der stärkste Rückgang seit

„Es war ein verrückter Zeitpunkt, um ins Berufsleben zu starten.“

Carolin Czarnecki,  
Junior-Content-  
Managerin im  
E-Commerce.



Kollegen kennenlernen:  
auch im virtuellen  
Meeting möglich.





2010. Besonders vom Stellenabbau getroffen sind die Automobilbranche inklusive der Zulieferer-Betriebe sowie weitere metallverarbeitende Sektoren und der Maschinenbau.

Doch es gab auch vereinzelt gute Nachrichten: Jobchancen für junge Arbeitnehmer boten dem Salesjob-Index zufolge in den Sommermonaten Unternehmen, die gezielt Nachwuchskräfte im Bereich Vertrieb suchten. Sie boten im Juli 2020 Auszubildenden, Praktikanten und Studierenden über 4.200 Stellenangebote mehr an als im Vormonat – ein Plus von 30 Prozent. Insgesamt wuchs die Zahl der ausgeschriebenen Vertriebsstellen im gleichen Monat um 14.500 Positionen; 14 Prozent mehr als im Vormonat. Vor allem im Groß- und Einzelhandel sowie im Finanz- und Versicherungsdienstleistungssektor sind junge Verkaufstalente gefragt.

### Flexibilität gefragt

„Bewerber sollten jetzt flexibel sein und sich zumindest vorläufig von der Wunschbranche verabschieden, wenn diese gerade extrem gebeutelt ist“, rät der Kölner Karriere-Coach Bernd Slaghuis. „Gucken Sie rechts und links! Gesucht sind derzeit zum Beispiel Kandidaten für alle Jobs im Gesundheitswesen, in der Pharma- und Biotech-Branche sowie in vielen Bereichen rund um neue Technologien, wie KI und E-Mobilität. IT-Fachleute bleiben in allen Branchen gefragt, beispielsweise Cloud-Ingenieure, Softwareentwickler und Datenbank-Experten.“

Selbst in diesen Boombranchen war der Jobwechsel in den zurückliegenden Monaten jedoch eine Herausforderung. So hat es zumindest Ronak Chauhan empfunden. Der 30-jährige Software-Entwickler war im Frühjahr auf Jobsuche – und brauchte deutlich mehr Bewerbungen als früher, um letztlich bei der Digital-Agentur Y1 in Stuttgart zum 1. Mai 2020 eine neue Festanstellung zu finden. „Viele Firmen waren in Kurzarbeit, andere Arbeitgeber hatten Bedenken, wie das Onboarding in Corona-Zeiten im Homeoffice funktionieren sollte“, erinnert sich Ronak Chauhan. Bei seinem jetzigen Arbeitgeber Y1 liefen Bewerbung und Probearbeiten komplett virtuell. „In einer Digital-Agentur war das zum Glück gar kein Problem“, sagt der Entwickler.

Remote zum neuen Job – dieser Trend hat sich durch die Pandemie in Deutschland durchgesetzt, beobachtet Emine Yilmaz, Vice President bei Robert Half (siehe Interview auf Seite 13). Einer aktuellen Studie des Personaldienstleisters zufolge haben 95 Prozent der Unternehmen für Einstellungsgespräche und Einarbeitung seit Beginn der Covid-19-Pandemie Tools wie Zoom, Skype oder Microsoft Teams eingesetzt. „Schätzungsweise 25 bis 30 Prozent der Bewerbungsprozesse laufen komplett remote ab“, sagt Yilmaz.

### #tippsundtricks

## Tipps fürs virtuelle Vorstellungsgespräch ...

... mit Karriere-Coach Bernd Slaghuis:

Vorab Technik und Software prüfen: Testen Sie Tonqualität und Lautstärke des Mikros, das Kamerabild und die Lichtverhältnisse.

Die Kamera sollte auf Augenhöhe sein; eventuell ein paar dicke Bücher unters Laptop legen.

Positionieren Sie die Videobilder Ihrer Gesprächspartner in der Nähe der Kamera, so dass Sie immer in Richtung Kamera blicken. Das schafft Nähe, trotz der räumlichen Distanz.

Legen Sie sich Lebenslauf, Stellenausschreibung, Notizen zum Unternehmen und Ihre Fragen an den Personaler ausgedruckt zurecht. Ein Glas Wasser sollte nicht fehlen.

### Persönlicher Eindruck zählt

Auf ein persönliches Kennenlernen der Bewerber möchten viele Personalverantwortliche aber auch in Corona-Zeiten nicht verzichten. So beispielsweise Katja Fiedler, Personaldisponentin bei der Hanseatischen Krankenkasse (HEK) in Hamburg. „Ich bevorzuge nach wie vor das klassische persönliche Gespräch, auch wenn es zurzeit von Abstands- und Hygienevorgaben geprägt ist. „Augenkontakt, Körpersprache oder der kurze Smalltalk vor dem Gespräch bei einem gemeinsamen Kaffee liefern entscheidende Eindrücke“, fasst Fiedler zusammen. So war es auch bei Cathrin Cors, die Mitte Mai als Online-Marketing-Managerin bei der HEK eingestiegen ist. Nach ersten Kontakten per Videokonferenz fanden Bewerbungsgespräch und Einarbeitung persönlich in den Räumen der HEK im Hamburger Stadtteil Wandsbek statt. Immer mit Abstand, Hygienemaßnahmen und natürlich ohne Händeschütteln.

Cathrin Cors war zu Beginn der Corona-Pandemie arbeitslos geworden. „Kein günstiger Zeitpunkt für einen Jobwechsel“, sagt die 28-Jährige. Entsprechend groß war die Unsicherheit, „ob ich schnell wieder eine passende Anstellung finden würde“. Ihre Sorge war unbegründet: Nur wenige Wochen später unterschrieb die junge Online-Marketing-Managerin ihren Arbeitsvertrag

„Wir sitzen zum Glück zu dritt in einem großen Büro – so lief die Einarbeitung fast normal ab.“

Cathrin Cors,  
Online-Marketing-  
Managerin



Büro mit Aussicht:  
Jobchancen immer nutzen –  
Corona zum Trotz!



bei der HEK. „Wir sitzen zum Glück zu dritt in einem großen Büro – so lief die Einarbeitung fast normal ab“, erzählt Cors.

Große Büroräume und Tischinseln, die nur mit der Hälfte der Team-Mitglieder besetzt sind, haben auch bei Maximilian Knops eine Einarbeitung im Unternehmen möglich gemacht. Der 28-Jährige hatte am 1. Juli seinen ersten Arbeitstag als Sachbearbeiter in der Dräger Academy in Krefeld. Die Academy des Medizin- und Sicherheitstechnik-Unternehmens Dräger bietet Weiterbildungen und individuelle Trainingsprogramme beispielsweise für Mitarbeiter von Krankenhäusern, der Feuerwehr, Industrie und des öffentlichen Dienstes an für die Anwendung und Instandhaltung von Produkten wie Beatmungs- und Atemschutzgeräten, Schutanzügen oder Gasdruckanlagen. Wie üblich verlief der Start des Newcomers trotzdem nicht: „Viele meiner neuen Kollegen sitzen noch im Homeoffice – und ich lerne sie erst nach und nach persönlich kennen“, sagt Knops. Das klassische „mal eben über die Schulter gucken und gemeinsam am Rechner nebeneinandersitzen“, fällt weg“. Stattdessen zeigen seine Kolleginnen ihm über Skype, wie alles funktioniert, „obwohl wir nur wenige Meter auseinander im selben Raum sitzen“. Für Knops kein Manko. Er hat zuvor in einem Autohaus gearbeitet und ist froh, während der Krise zum Medizin- und Sicherheitstechnik-Unternehmen Dräger wechseln zu können, das unter anderem Beatmungsgeräte und Atemschutzmasken produziert. „Wir sind wirklich systemrelevant“, sagt der 28-Jährige nicht ohne Stolz.

Welche Tücken die Einarbeitung in der Pandemie birgt, bekam der neue Mitarbeiter bereits nach drei Wochen im neuen Job mit: Da seine Mutter an Covid-19 erkrankte, die er kurz zuvor besucht hatte, musste Maximilian Knops für zwei Wochen in häusliche Quarantäne. „Glücklicherweise war das Firmenlaptop bereits eingerichtet und ich mit den wichtigsten Programmen vertraut. So konnte ich zu Hause weiterarbeiten.“

### Onboarding remote

Bei Carolin Czarnecki, die kurz vor dem Lockdown ins Berufsleben gestartet ist, musste die Einarbeitung zwangsläufig virtuell ablaufen. Feste Zeiten für bestimmte Aufgaben, regelmäßige Videokonferenzen und Telefonate mit den Kollegen haben dabei ihrem Arbeitstag im Homeoffice eine Struktur gegeben. Seltsam war es schon für die frischgebackene Absolventin, nach nur einer Woche im Büro an den Schreibtisch in ihrer Studentenbude zurückzukehren, an dem sie wenige Wochen zuvor noch ihre Masterarbeit beendet hatte.

Der persönliche Kontakt mit den Kollegen blieb da nicht nur für die junge Content-Managerin erst einmal auf der Strecke. Kein lockerer Plausch in der Teeküche oder auf dem Flur, kein



spontanes Feierabend-Bier, keine After-Work-Partys. Y1-Entwickler Ronak Chauhan aus Stuttgart berichtet: „Meine Kollegen haben mich stattdessen immer mal zu einer virtuellen Kaffeepause eingeladen.“ Bei Carolin Czarnecki wurde sogar das gemeinsame Mittagessen digital zelebriert. „Um Punkt 13 Uhr saßen wir zu viert oder fünft mit unserem Lunch vor dem Laptop – und haben gemeinsam gegessen, jeder in seiner Wohnung“, erzählt sie lachend. Und ergänzt: „Die Situation war für alle neu, das hat uns als Team extrem zusammengeschweißt.“ Bei den täglichen virtuellen Arbeitstreffen gab es zudem viele Einblicke ins Privatleben der Kollegen: „Da hat mal ein Hund im Hintergrund gebellt oder eine Katze ist durchs Bild gelaufen“, sagt Czarnecki.

So langsam ist in vielen Unternehmen etwas Normalität eingekehrt. Nach und nach trauen sich viele Arbeitnehmer wieder ins Unternehmen – zumindest tageweise. Das ist die Chance für die Jobwechsler Ronak Chauhan, Cathrin Cors und Maximilian Knops, alle neuen Kollegen nun endlich persönlich kennenzulernen. Und für Berufseinsteigerin Carolin Czarnecki beginnt endlich ein klassischer Büroalltag. „Das kann ich nach den Monaten im Homeoffice jetzt so richtig genießen.“ #

## #interview

### „Homeoffice heißt nicht, 24 Stunden erreichbar zu sein.“

**Emine Yilmaz, Vice President beim Personaldienstleister Robert Half, über aktuelle Chancen für Jobsuchende.**

#### **Bewerben während der Pandemie – womit müssen Jobsuchende rechnen?**

Aktuell können sich Einstellungsprozesse verzögern und es kann vielleicht ein paar Wochen länger dauern, bis ein passender Job gefunden ist. Das hängt aber natürlich stark von Branche und Beruf ab.

#### **Wie kann die Einarbeitung trotz Homeoffice gelingen?**

Jetzt ist mehr Eigeninitiative gefragt – von den Neulingen, aber vor allem von Vorgesetzten und Kollegen. Viele Arbeitgeber stellen einem neuen Mitarbeiter einen Mentor als Ansprechpartner bei allen Fragen zur Seite, Vorgesetzte nutzen regelmäßige Team-Meetings via Zoom oder Skype, um Berufseinsteiger schnell zu integrieren. Hilfreich ist zudem eine klare Organisation des Arbeitsalltags – und ein festgelegter Feierabend. Denn: Homeoffice heißt nicht, 24 Stunden erreichbar zu sein.

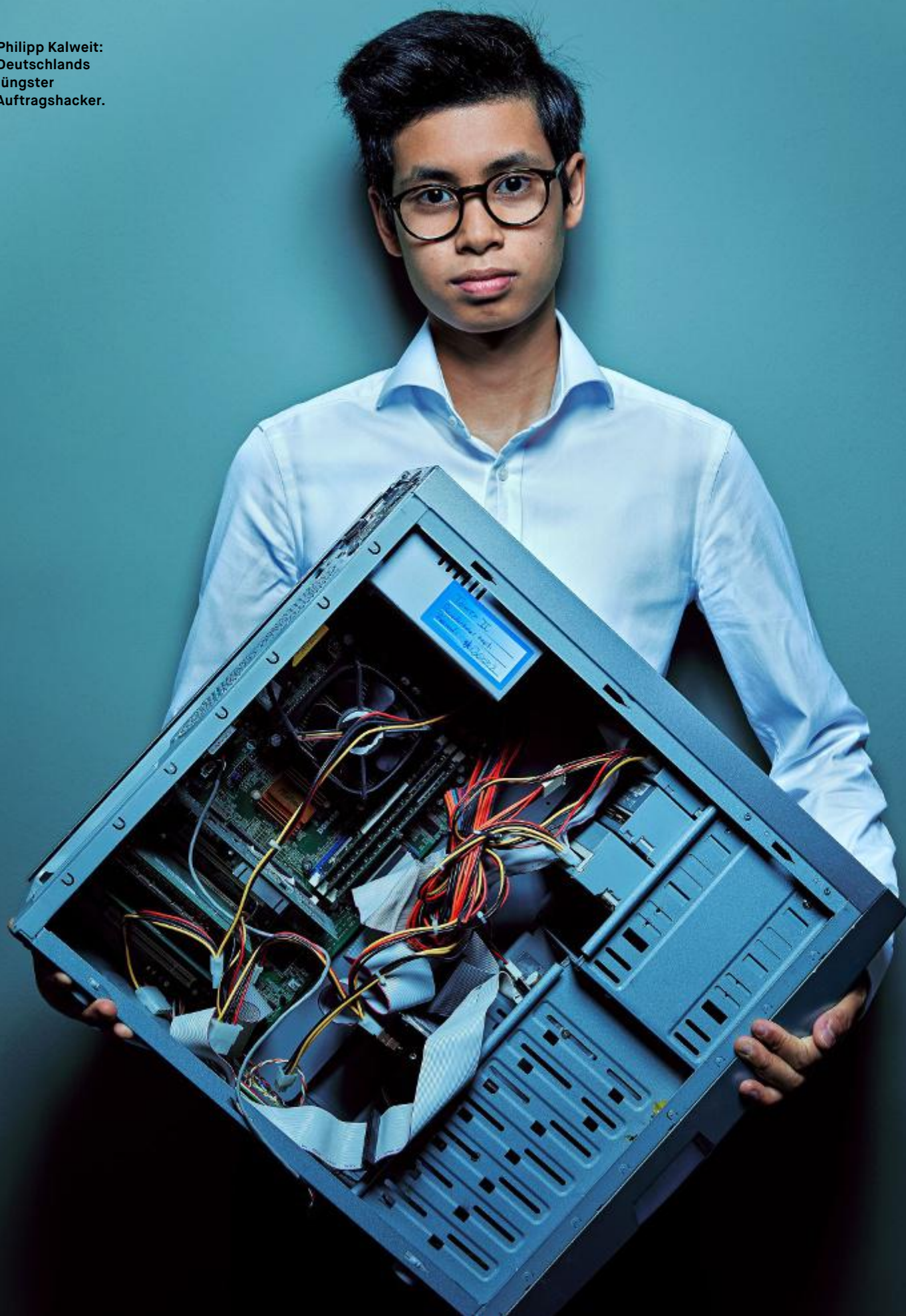
#### **Welche Chance sehen Sie in der neuen Offenheit vieler Arbeitgeber für Remote-Strukturen?**

Bewerber können sich viel mehr als bisher ortsunabhängig nach einer spannenden Arbeit umschauen – und über den Wohnort hinaus nach attraktiven Arbeitgebern suchen.



**Lachen statt Lamento:  
für Jobeinsteiger jetzt  
doppelt so wichtig.**

Philipp Kalweit:  
Deutschlands  
jüngster  
Auftragshacker.





# „Man fühlt sich sehr privilegiert und erhaben“

Philipp Kalweit hat es als Auftragshacker auf die Forbes-Liste „30 unter 30“ geschafft, zählt zu den wichtigsten Jungunternehmern weltweit. Im Interview verrät er, was ihn motiviert, was nervt und wie man einen Pfandautomaten austrickst.

Interview Lisa Pausch  
Fotos Kalweit ITS GmbH

**Philipp, schon mit neun Jahren hast du das erste Mal an einem PC geschraubt. Was hat dich daran so fasziniert?**

Zuerst wollte ich eigentlich nur mal einen Rechner haben. Später waren es dann die unendlichen Möglichkeiten, die sich mir damit boten. Vor allem diejenigen, die nicht einmal der Geräte-Entwickler selbst vorgesehen hatte.

**Eine Art Detektivspiel also?**

Man könnte es eher mit einer schweren Matheaufgabe vergleichen. So mancher hat Spaß daran, sie zu lösen. Ich dagegen fand es schon immer sehr interessant, als Anwender Fehler im System zu finden.

**Warum?**

Sobald man einen Fehler aufspürt und nun etwas tun kann, was so nicht vorgesehen ist, fühlt man sich auf eine gewisse Weise sehr privilegiert und erhaben.

**Kannst du dafür mal ein konkretes Beispiel geben?**

Nehmen wir Pfandflaschenautomaten. Bei so einem Automaten habe ich mal eine Energydrink-Dose aus einer Sondercharge mit 25 Prozent mehr Inhalt als üblich gefunden. Als ich sie einwarf, war der Automat darauf nicht vorbereitet. Das Gerät hat zwar das Siegel erkannt, aber die Flasche wieder ausgeworfen. Spannend war, dass es trotzdem zu einer Gutschrift kam. Das heißt, man konnte die Flasche immer und immer wieder reinwerfen und die Summe auf dem Bon wuchs jedes Mal entsprechend an. Und genau so etwas ist für mich spannend: mehr zu wissen und zu können als andere. Sogar etwas zu dürfen, was eigentlich gar nicht vorgesehen ist.

**Was ist passiert, dass du deine Fähigkeiten Firmen angeboten hast? Hat dich vielleicht deine Mutter dazu ermuntert?**

Nein. IT war mein Hobby. Meine Mutter hat das zwar akzeptiert, ihr fehlte aber die Affinität für das Thema, um mich dabei groß zu fördern. Das war so, als hätte ich gesagt, ich gehe jetzt Fußball spielen. Anders als sportbegeisterte Jugendliche bin ich zu IT-Konferenzen gegangen und habe mit der Zeit dort selbst Vorträge gehalten. So kamen dann auch die ersten Anfragen von Firmen.

**Dich buchen Unternehmen, damit du Schwachstellen in ihren IT-Systemen aufspürst. Wie wür-**

**dest du einem achtjährigen Kind erklären, was Hacking ist?**

Hacking ist für mich nichts, was unbedingt mit IT zu tun hat. Hacking bedeutet für mich, einen Prozess zu umgehen oder Technologie für andere Dinge anzupassen. Wenn man zum Beispiel weiß, dass ein Wasserkocher mit Heizstäben funktioniert, kann man dort theoretisch neben Wasser auch eine Kartoffel oder eine Nudel reinwerfen. Die würde dann wahrscheinlich auch gar werden. Technologie lässt sich oft für Dinge verwenden, die so erstmal nicht vorgesehen waren. Da setzen wir an.

**Du warst gerade mal 16 Jahre, als du dein Startup gegründet hast. Blieb daneben eigentlich überhaupt Zeit für Schule, Partys oder Dates?**

Ja, schon. Aber in meiner Freizeit habe ich mich meist mit IT befasst. Also habe ich ein bisschen was verpasst ...

**... du hast Prioritäten gesetzt?**

Yes, das ist sehr schön formuliert. Ich habe die letzten vier Jahre mein Leben nicht verschwendet. Ich hab Prioritäten gesetzt (lacht).

**Als Unternehmer und Chef bist du extrem jung – und deine Gesprächspartner sind oft viel älter. Wie behauptest du dich da?**

#kurzvita



Philipp Kalweit, 20, ist Deutschlands jüngster Profi-Hacker. Seit seinem 16. Lebensjahr berät Kalweit, der als Sohn einer alleinerziehenden Mutter mit philippinischen Wurzeln in Hannover aufwuchs, Unternehmen zu IT-Sicherheit. 2017 gründete er das Beratungsunternehmen Kalweit ITS in Hamburg. Seine Mission: mehr Sicherheit für die digitale Welt. Der Jungunternehmer wurde von Forbes DACH 2019 in die „30 unter 30“-Liste der wichtigsten Nachwuchs-Talente weltweit aufgenommen.

Ich bewege mich korrekt im Rahmen meiner jeweiligen Rolle, sei es als Experte oder als Vorgesetzter. Und dabei bin ich mir sehr bewusst, was ich sehr gut, ein bisschen und was ich gar nicht kann – und wofür ich selbst Expertise einholen muss.

**Gibt es Situationen, die dich auch mal wütend machen?**

Ich mag es nicht, wenn jemand so tut, als wüsste er mehr als ich, nur weil er älter ist.

**Deine Jugend verunsichert dein Gegenüber eben. Vermutlich hat derjenige selbst Jahrzehnte gebraucht, um auf eine mit dir vergleichbare Position zu gelangen. Was wäre eine souveräne Reaktion?**

Auch wenn ich vielleicht dem Weltbild eines Chefs Anfang 50 nicht entspreche, wünsche ich mir, dass er offen für die Zusammenarbeit und den Austausch mit mir ist. Und dass generell die Jungen und die Älteren auf Augenhöhe zusammenarbeiten nach dem Motto: Du hast Stärken, ich habe Stärken – gemeinsam sind wir besser.

**Du selbst hast nicht Informatik studiert. Was empfiehlst du Leuten, die so viel erreichen wollen wie du?**

Grundsätzlich ist es sicher sinnvoll, Informatik zu studieren. Ein Studium vermittelt breites Wissen, das gerade in der IT-Security wichtig ist. Für mich hat sich das Studium einfach nicht ergeben, da ich während meiner Schulzeit bereits von Kunden angefragt wurde.

**Aber hilft es nicht, mit einem Studium die Materie tief zu durchdringen?**

Ich bin der festen Überzeugung, dass man alles, was man braucht, zwangsläufig lernen wird. Ich bin kein großer Freund davon, erst alles zu lernen und dann damit ins Berufsleben zu starten. Denn man weiß ja vorher nie, was man mal brauchen wird. Wenn ich durch die Straßen gehe, und jemand gibt mir Tipps, wie ich ein Seil richtig knote, dann bringt mir das nichts. Wenn ich aber gerade Bergsteigen gehe, dann werde ich diese Tipps aufsaugen.

**Rein rechnerisch hast du noch 45 Arbeitsjahre vor dir. Wie geht es bei dir beruflich weiter?**

Das Schöne ist ja, dass ich überhaupt nicht wissen muss, was ich in fünf oder zehn Jahren mache, weil ich noch so jung bin. Ich könnte immer noch eine Ausbildung machen oder ein Studium anfangen. Ich habe alle Freiheiten dieser Welt. Ich weiß nur, dass es für mich super wichtig ist, im Hier und Jetzt zu leben, um glücklich zu sein. Und momentan bin ich sehr zufrieden mit dem, was ich mache. Aber natürlich kann ich heute nicht für den Rest meines Lebens sprechen. #



**Querdenker: Warum nicht Kartoffeln im Wasserkocher garen?**

„Ich würde mir wünschen, dass die Jungen und die Älteren auf Augenhöhe zusammenarbeiten.“

## Impressum

### HERAUSGEBER

Handelsblatt GmbH  
(Verleger im Sinne des Presserechts)  
Toulouser Allee 27  
40211 Düsseldorf  
Telefon: 0211/887-0  
kontakt@orange.handelsblatt.com,  
orange.handelsblatt.com

**Geschäftsführung:** Oliver Voigt,  
Andrea Wasmuth

### V.i.S.d.P.:

Thomas Tuma,  
stv. Chefredakteur Handelsblatt

**Redaktionelle Steuerung:**  
Claudia Obmann

**Art-Direktion:**  
Michel Becker, Ralf Peter Paßmann

**Objektleitung:**  
Sonja Scholtysek

### Anzeigenverkauf:

Personal- und Imageanzeigen:  
Angelika Brandenstein-Wendt  
Telefon: 040/3280-5800  
angelika.brandenstein-wendt@zeit.de

### Empfehlungsanzeigen:

Annette Freistühler  
Telefon: 0211/887-1322  
A.Freistuehler@handelsblattgroup.com

### UMSETZUNG

solutions by  
HANDELSBLATT MEDIA GROUP  
Toulouser Allee 27  
40211 Düsseldorf  
www.solutions-hmg.com

### Geschäftsführung:

Andrea Wasmuth, Jan Leiskau,  
Dr. Christian Sellmann

**Redaktion:** Almut Steinecke (Leitung),  
Ananda Kordes, Lisa Pausch, Kirstin von  
Elm, Melanie Rübartsch, Ulrike Heitze,  
Gefjon Off

**Projektleitung:**  
Holger Löwe

**Konzept und Layout:**  
Periodical.de

### DRUCKEREI

Vogel Druck und Medienservice GmbH  
Leibnizstraße 5  
97204 Höchberg



Egal, ob Ingenieurin oder Wirtschafts-  
wissenschaftler, Juristin oder Land-  
schaftsplaner, Biologin oder Finanzma-  
thematiker – quer durch alle Branchen  
und für nahezu jedes Studienfach  
gibt es Jobs für mehr Klimaschutz.



# Alles im grünen Bereich

Fotos: Stocksy United, Getty Images



Text Kirstin von Elm



# W

enn Fabian Wirth nicht gerade selbst einen Güterzug steuert, beschäftigt ihn die Verkehrswende: Im Rahmen eines dualen Studiums hat der 26-jährige Wirtschaftsingenieur bei der Havelländischen Eisenbahn (HVLE) eine Ausbildung zum Triebfahrzeugführer absolviert. „Das war mein Kindheitstraum“, sagt er. In der Lok sitzt er inzwischen allerdings nur noch 100 Stunden pro Jahr – um die Fahrerlaubnis zu behalten. Mehr ist zeitlich nicht drin, denn mittlerweile ist Fabian Wirth bei der privaten Bahngesellschaft zum Referenten des Vorstands aufgestiegen. Parallel zum Management-Job promoviert er am Lehrstuhl für Eisenbahnwesen der Brandenburgischen Technischen Universität (BTU) Cottbus-Senftenberg. Seine Mission: den Gütertransport von der Straße auf die Schiene zu verlagern. Und das nicht nur, um die 830 Waggons seines Arbeitgebers auszulasten, sondern um zum Schutz der Umwelt den CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu reduzieren.

## Regionale Potenziale nutzen

Grüne Jobs wie der von Fabian haben Zukunft, es gibt viel zu tun: Bis 2030 will die Bundesregierung die Emission von Treibhausgasen um mehr als die Hälfte verringern. Energiewende, E-Mobilität und energieeffizientes Bauen und Sanieren zählen derzeit zu den großen Themen auf der politischen Agenda. Quer durch alle Branchen sind deshalb Ingenieure, Techniker und Naturwissenschaftler gefragt, die beispielsweise Speichertechnologien für erneuerbare Energien entwickeln, Windparks oder Gezeitenkraftwerke planen, alternative Antriebe zur Serienreife bringen oder Gebäude mit klimafreundlicher Heiz- und Kühltechnik ausrüsten. Zu ihnen zählt Julia Steiner. Beim Energieversorger Vattenfall entwickelt die 31-jährige Ingenieurin für Gebäudeenergie- und Informationstechnik Anlagen zur dezentralen Energieerzeugung. Dazu zählen beispielsweise Blockheizkraftwerke, Wärmepumpen oder Solarthermie-Anlagen. „Früher ist vieles in der Luft verpufft, heute machen wir uns



„Dieser Job ist mein Kindheitstraum.“

Fabian Wirth  
Havelländische  
Eisenbahn (HVLE)

regionale Potenziale zum Beispiel über Wärmérückgewinnung gezielt zunutze“, sagt sie.

## Investments für Innovationen

Neben sauberer Energie verlangen auch der schonende Umgang mit natürlichen Ressourcen wie Wasser oder Ackerland oder das Thema Müllvermeidung und Recycling dringend nach innovativen Ideen – ein attraktives Betätigungsfeld für Gründer und Ausgründungen aus dem wissenschaftlichen Umfeld. Nicht zuletzt erfordern nachhaltige Veränderungen auch Fachkräfte, die den technischen und gesellschaftlichen Wandel als Berater in Unternehmen und Institutionen vorantreiben oder in Ministerien und Behörden für den passenden rechtlichen und finanziellen Rahmen sorgen. Unter dem Strich ergeben sich im grünen Bereich also Chancen für Absolventen nahezu jeder Fachrichtung: vom Agrarwirt, der nachwachsende Rohstoffe umweltschonend anbaut, bis hin zum zahlenaffinen Zukunftsstrategen, der nachhaltige Investments zur Finanzierung von Innovationen definiert.

## Humanitäre Hilfe

Zu denen gehört Jost Neumann. Der 33-jährige Berliner hat an der Freien Universität (FU) Berlin seinen Master in Strategic Foresight gemacht und danach bei einer Gesellschaft für nachhaltige Investments und in der humanitären Hilfe gearbeitet. Seine Masterarbeit schrieb er 2014 über neue





**Einsatz im Fayyum-Becken südlich von Kairo: Jost Neumann.**

Chancen durch Mobilfunktechnologie für die Landbevölkerung in Afrika. In seinem aktuellen Job bei der TUI Care Foundation profitiert er heute von diesen unterschiedlichen Erfahrungen. Die Stiftung des Reisekonzerns unterstützt Projekte, die sich vor Ort für Bildung, Umweltschutz und ökonomische Teilhabe einsetzen. Ähnlich wie ein Business-Angel betreut Jost Neumann ein bunt gemischtes Portfolio von Sozialunternehmen, die von der Stiftung eine Anschubfinanzierung erhalten haben. Rund die Hälfte seiner Arbeitszeit verbringt er auf Reisen, um seine Schützlinge vor Ort zu unterstützen. Mittlerweile ist er für 14 Projekte zuständig – angefangen vom ägyptischen App-Entwickler bis zum marokkanischen Fahrrad-



„Die drängenden Probleme dieser Welt dürfen wir nicht einfach ignorieren.“

**Jost Neumann,**  
TUI Care Foundation

verleih, der in dem muslimischen Land junge Frauen zu Rad-Tourguides und Mechanikerinnen ausbildet und so gegen die hohe Jugendarbeitslosigkeit vorgeht. „Die drängenden Probleme dieser Welt kann man nicht einfach ignorieren“, findet Neumann. „Die große Ungleichheit ein Stück weit abzubauen, macht mich in meinem Job glücklich.“

### **Mehr wissen durch Messen**

Wer direkt nach dem Studium noch nicht über passende Kontakte verfügt, für den sind grüne Jobbörsen eine gute Anlaufstelle. Infomöglichkeiten bieten auch Nachhaltigkeitsmessen, die unregelmäßig in verschiedenen Städten stattfinden. So ist auch Annemarie Wilitzki vor einigen Jahren fünfzig geworden. Im Bachelorstudium Landschaftsplanung und -architektur an der Technischen Universität (TU) Berlin merkte die heute 30-Jährige, dass es ihr mehr Freude macht, Windparks oder Naturschutzgebiete zu planen, als einfach nur hübsche Gärten anzulegen. Über eine regionale Fachmesse im Energieforum Berlin wurde sie auf

### **#check**

## **Hier findet ihr grüne Jobs**

### **Spezial-Jobbörsen im Überblick**

#### **Greenjobs.de:**

Umfangreiches Angebot von Jobs bei Unternehmen und Institutionen, die im weitesten Sinne im Umweltbereich tätig sind. Zielgruppe sind Bewerber mit umweltrelevantem Ausbildungs- und/oder Berufshintergrund. Speziell für den Bereich erneuerbare Energien gibt es die Seite **eejobs.de**

#### **Goodjobs.eu:**

Nach eigenen Angaben Deutschlands größte Plattform für nachhaltige und soziale Jobs. Veröffentlicht werden Stellenangebote bei ausgewählten Arbeitgebern sowie Positionen mit einem positiven Beitrag für Umwelt oder Gesellschaft.

#### **environmentjobs.com:**

Internationale Stellenbörse mit Offerten im Bereich Umwelt und Naturschutz, einen Schwerpunkt bilden Jobangebote in Großbritannien und Irland.



das Studienangebot der Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) aufmerksam und entschied sich für den Master Regionalentwicklung und Naturschutz. Seit ihrem Abschluss im Jahr 2018 war sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der HNEE tätig. Unter anderem hat sie in dieser Zeit ein von der Deutschen Bundesstiftung Umwelt (DBU) gefördertes Forschungsprojekt zum Schutz von Alleen begleitet. „Dabei habe ich gemerkt, wie wichtig ein verlässlicher rechtlicher Rahmen und sinnvolle Vorschriften und Verordnungen für den regionalen Natur- und Umweltschutz sind“, sagt sie. In ihrem neuen Job kann die junge Beamtin künftig selbst dafür sorgen: Seit Oktober arbeitet Wilitzki als Referendarin für Landespflanze bei der Berliner Senatsverwaltung für Umwelt, Verkehr und Klimaschutz. Das ist eine gute Nachricht für so manchen von der Säge bedrohten Berliner Baum. Der Job im Staatsdienst lockt mit Sinn und einem besonders hohen Maß an persönlicher Sicherheit. Berufliche Zukunft? Definitiv im grünen Bereich. #



„Ich habe gemerkt, wie wichtig ein verlässlicher rechtlicher Rahmen für den regionalen Umweltschutz ist.“

Annemarie Wilitzki,  
Senatsverwaltung  
für Umwelt Berlin

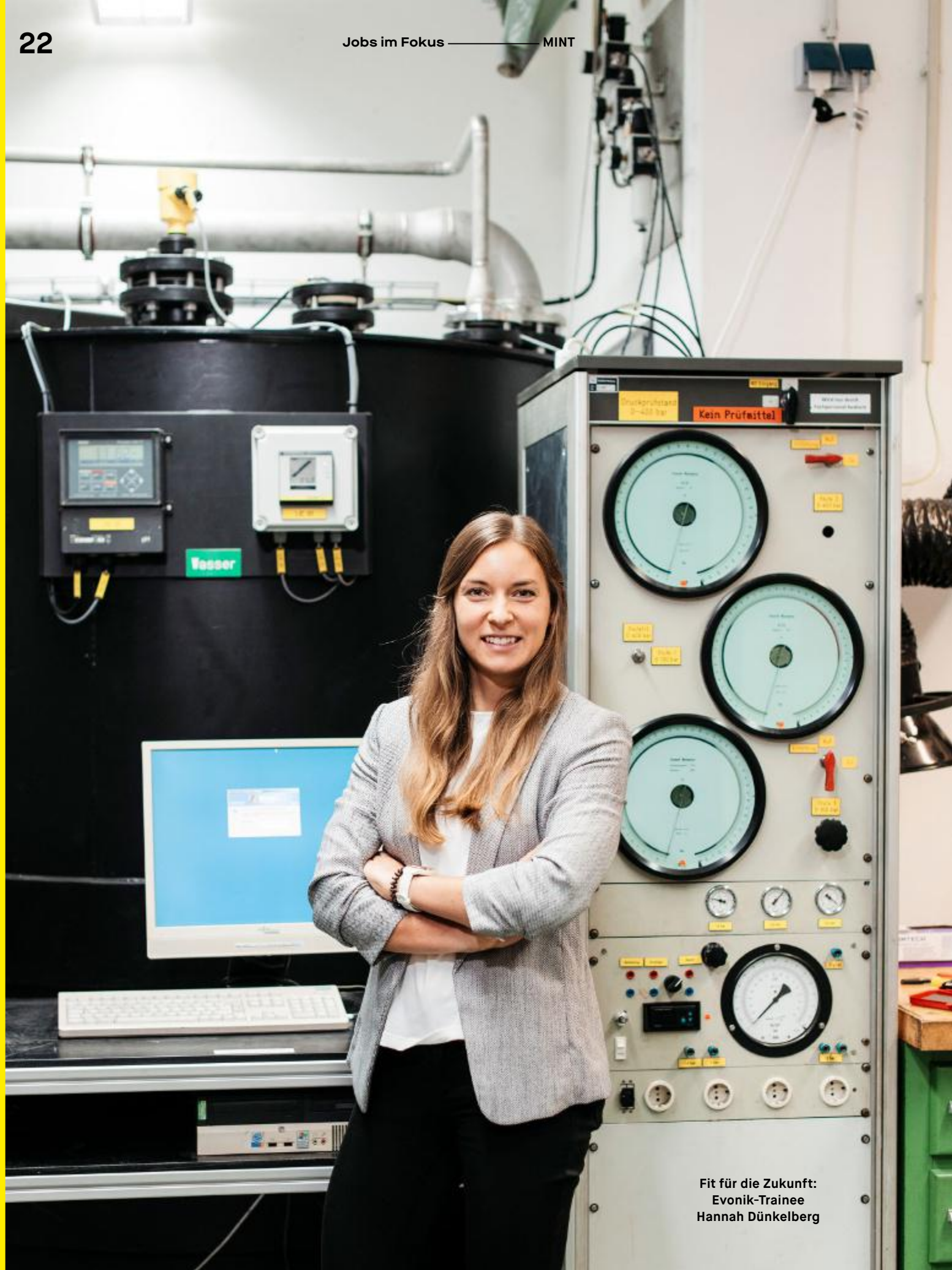
Foto: Dirk Pagels

By 2050, oceans will contain more plastic than fish  
The world needs solutions  
**We need you**

**■ BASF**  
We create chemistry

With single-use plastic and polystyrene becoming one of the biggest ecological problems, we need innovators now more than ever.

**Are you up for the challenge?**  
**Visit [basf.com/career](https://basf.com/career)**



Fit für die Zukunft:  
Evonik-Trainee  
Hannah Dünkelberg



# Masterclass MINT

Als Trainee lernt man ein Unternehmen von allen Seiten kennen. Hochbegeehrt: Uni-Absolventen aus dem zukunftssträchtigen mathematisch-naturwissenschaftlichen Bereich. Vier MINT-Trainees im Portrait.

Der Median der  
Traineegehälter liegt in  
Deutschland bei rund  
40.000 Euro, bei Direkt-  
einstiegern bei rund  
46.000 Euro.

gehalt.de

Text Melanie Rübartsch  
Fotos Andreas Reeg, Axel Dietrich, Bernd Wichmann

## Einblick in unterschiedliche Aufgaben

**Maschinenbauingenieurin Hannah Dünkelberg (25) hat im April ihr 18-monatiges Traineeprogramm „Technischer Service“ beim Chemiekonzern Evonik begonnen. Ihr Ziel: Projektmanagerin.**

Als ich die Info bekam, dass mein Traineeprogramm trotz des Lockdowns im vergangenen April losgehen würde, war ich wirklich erleichtert. Unsere Chefin hatte sogar organisiert, dass wir vier Trainees aus dem Bereich technischer Service trotz der Corona-Krise eine einigermaßen normale Einführungswoche hatten – jeder von uns zog in eins von vier nebeneinanderliegenden Einzelbüros. Ich habe zuvor in Aachen Maschinenbau studiert. Mein Traineeprogramm „Technischer Service“ besteht aus insgesamt drei Modulen, die an →



unterschiedlichen Standorten stattfinden. Aktuell bin ich in der Anlagenbetreuung in Hanau. Ich kümmere mich also zum Beispiel um den Auf- und Rückbau von Industrieanlagen. Bei dem zweiten Modul in Marl steht dann kaufmännisches Wissen auf dem Programm. An meiner dritten Station wird es um die Schnittstellen zwischen den Geschäftsfeldern Technischer Service und Verfahrenstechnik & Engineering gehen. Mir gefällt gut, dass viele Projekte interdisziplinär über die Abteilungsgrenzen hinweg organisiert sind. So lernt man auch als Trainee schnell viele Kollegen kennen – unschätzbar wichtig für den Geschäftsalltag. #

**EVONIK** (Spezialchemie)

**Hauptsitz:** Essen

**Traineestellen:** pro Jahr 12 bis 14 in insgesamt sechs Programmen

**Programmdauer:** zwischen 15 und 36 Monate

**Traineegehalt:** nach Unternehmensangaben marktgerechtes Vergütungspaket

**Coronabedingte Personalmaßnahmen:** In Deutschland sind derzeit an verschiedenen Standorten insgesamt knapp 380 Beschäftigte in Kurzarbeit.

[www.jobs.evonik.com](http://www.jobs.evonik.com)



## #tipps

### Top 5 für die Auswahl des Trainee-Programms

#### 1. Aufbau

Wie ist das Programm strukturiert? Sind Auslandsaufenthalte möglich? Am besten werden alle Stationen auch im Traineevertrag festgeschrieben.

#### 2. Länge

Im Schnitt dauern qualitativ gute Traineeprogramme mindestens 12 Monate.

#### 3. Beratung

Werden die Trainees von Mentoren aus dem Unternehmen betreut?

#### 4. Kontakte

Gibt es die Möglichkeit zum Netzwerken? Zum Beispiel Veranstaltungen, auf denen man mit anderen Trainees und Entscheidungsträgern zusammenkommt?

#### 5. Weiterbeschäftigung

Im Vorfeld sollte man sich auch erkundigen, wie hoch die Übernahmequote bei bestimmten Traineeprogrammen ist.

„Mir gefällt gut, dass viele Projekte interdisziplinär über die Abteilungsgrenzen hinweg organisiert sind.“

Hannah

Alles auf dem  
Schirm: Trainee  
Hannah Dünkelberg  
bei der Arbeit.

„Mir gefiel die Idee, dass ich als Trainee nach der Uni nicht sofort ins kalte Wasser geschmissen, sondern erst mal bei meinem Arbeitgeber auf das Beraterleben vorbereitet werde.“

Emre



### Wertvolles Netzwerk knüpfen

**Emre Ak (27) hat das 18-monatige Traineeprogramm „Professional Start“ bei dem Beratungs- und IT-Unternehmen msg absolviert. Heute ist der IT-Berater selbst Mentor für Newcomer.**

Mir gefiel die Idee, dass ich als Trainee nach der Uni nicht sofort ins kalte Wasser geschmissen, sondern erst mal bei meinem Arbeitgeber auf das Beraterleben vorbereitet werde. Ich habe Wirtschaftsinformatik in Köln studiert und dort auch meinen Master in Information Systems gemacht. Nach einem Telefoninterview bei msg und einem etwa zweistündigen Vorstellungsgespräch hatte ich den Platz im Traineeprogramm „Professional Start“ im Bereich Public Sektor – also der Beratung von Behörden. Im November 2018 ging es dann für insgesamt 29 Trainees los, ein starker Jahrgang; im Durchschnitt starten im Frühjahr und Herbst jeweils rund 20 durch. Die ersten zwei Monate standen Workshops und Schulungen zu Branchenkompetenz und Softskills sowie Netzwerken auf dem Programm. Ab dem dritten Monat konnte ich dann an einem großen Projekt im Bereich Anforderungsanalyse in Köln mitarbeiten. Seit Mai dieses Jahres bin ich nun als Business Consultant fest angestellt tätig. Für die neuen Trainees, die gerade angefangen haben, stehe ich selbst als Mentor bereit, um ihnen durch den Unternehmensalltag zu helfen. Solche internen Kontakte, die man während des Trainee-Programms knüpft,

erweisen sich auch später als großer Pluspunkt: Wenn ich heute zum Beispiel in München in der Zentrale eine Schulung habe, weiß ich immer, dass ich dort ehemalige Trainee-Kollegen treffen kann. #

**msg** (IT & Consulting)

**Hauptsitz:** Ismaning/München

**Traineestellen:** In der Regel 20 pro Halbjahr. Es gibt ein Programm mit fünf verschiedenen Schwerpunkten.

**Programmdauer:** 18 Monate

**Traineegehalt:** nach Unternehmensangaben marktübliches Vergütungspaket

**Coronabedingte Personalmaßnahmen:** nein

[www.karriere.msg.group](http://www.karriere.msg.group)

**Mentor für Newcomer: msg-Trainee Emre Ak.**

„Ich habe die betriebsinterne Corona-Taskforce unterstützt, die dafür verantwortlich war, dass die Produktion schnellstmöglich wieder anlaufen konnte.“

Ines



## Rund um die Welt

**Ines Ben Mahmoud (28)** ist seit Mai 2019 Trainee beim Autozulieferer Mahle. Ab 2021 wird die Wirtschaftsingenieurin Projekte im Bereich Corporate Mahle Production System mitgestalten.

Der Blick über Grenzen hinweg war mir schon immer sehr wichtig. Daher wollte ich auch unbedingt ein Traineeprogramm auswählen, welches mir die Möglichkeit gibt, vielseitige Auslandserfahrungen gleich zu Beginn meiner beruflichen Laufbahn zu sammeln. Bei Mahle war ich direkt in meiner ersten Station jeweils vier Wochen in den USA, in Südkorea, in Großbritannien und Tschechien. Ich durfte im Rahmen von agilen Projekten mithelfen, Produktionsprozesse in den Werken vor Ort zu verbessern. Ich habe zuvor Wirtschaftsingenieurwesen an der TU Dortmund studiert und meinen Master in Industrial Engineering gemacht. Das 18-monatige Traineeprogramm konnte ich mithilfe meines Mentors und mit den Kollegen aus der Personalentwicklung individuell auf meine persönlichen Interessen und Qualifikationen zuschneiden. So war ich im Anschluss an die Auslandsaufenthalte zunächst vier Monate in Stuttgart in meinem Zielbereich „Mahle Production System“ tätig. Anfang dieses Jahres sollte noch ein Auslandsaufenthalt in China folgen. Leider kam die Pandemie dazwischen. Stattdessen habe ich die betriebsinterne Corona-Taskforce unterstützt, die dafür verantwortlich war, dass die Produktion schnellstmöglich wieder anlaufen konnte. Das war eine besondere Challenge – die ich gerne mitgemeistert habe! #

**Mahle** (Automobilzulieferer)

**Hauptsitz:** Stuttgart

**Traineestellen:** regelmäßig zehn bis 15

**Programmdauer:** 18 Monate

**Traineegehalt:** Gehalt nach Metall-Tarif

**Coronabedingte Personalmaßnahmen:** Kurzarbeit in Deutschland

[www.jobs.mahle.com](http://www.jobs.mahle.com)

Ab in die  
Corona-Taskforce:  
Mahle-Trainee Ines  
Ben Mahmoud.



Ständig dazugelernt: Bosch-Trainee Stefanie Pfahlmann.

### Gezielte Vorbereitung auf die Führungslaufbahn

Informatikerin Stefanie Pfahlmann (27) hat gerade das 24-monatige Junior Manager Program bei Bosch beendet. Jetzt leitet sie IT-Projekte im Bereich Building Technologies.

Trainee wurde ich über einen kleinen Umweg. Nach meinem Informatikstudium in Erlangen habe ich zunächst ein Jahr lang als fest angestellte Software-Ingenieurin in einem Industrieunternehmen gearbeitet. In dieser Zeit habe ich das Traineeprogramm von Bosch entdeckt. Dass Teilnehmer gezielt auf eine Führungslaufbahn vorbereitet werden, hat mich gereizt. Also habe ich mich dafür beworben. Das Bosch-Traineeprogramm besteht aus vier bis sechs verschiedenen Stationen in unterschiedlichen Funktionsbereichen wie etwa Forschung und Entwicklung, Controlling oder Informationstechnik. Diese stellt sich jeder Trainee in Rücksprache mit einer Führungskraft als Mentor selbst zusammen. Mein „Stammsitz“ war zum Beispiel der Bereich Building Technologies. Daneben war ich als sogenannter „Product Owner“ eines Projektes in der Bosch Engineering Group beteiligt, wo ich dafür verantwortlich war, zusammen mit den Software-Entwicklern Kundenanforderungen abzustimmen und das Projekt zum Erfolg zu bringen. Schließlich habe ich in der internen Unternehmensberatung sowie in der Forschungs- und Entwicklungsabteilung im chinesischen Schanghai gearbeitet. Das Unternehmen von so vielen unterschiedlichen Seiten kennenzulernen war toll, denn ich habe ununterbrochen dazugelernt. Und so habe ich Schritt für Schritt in der Praxis herausfinden können, was ich gut kann. Seit Oktober 2020 bin ich nun als Projektleiterin bei Bosch Building Technologies unbefristet eingestellt – und fungiere sozusagen als Dolmetscherin zwischen den IT-Fachkräften und dem Management. Gerade diese Schnittstellenfunktion macht sehr viel Spaß, weil ich sozusagen in beiden Welten zu Hause bin. #



„In der Praxis habe ich Schritt für Schritt in der Praxis herausfinden können, was ich gut kann.“

Stefanie

**Robert Bosch GmbH** (Technologie und Dienstleistung)

**Hauptsitz:** Gerlingen

**Traineestellen:** pro Jahr durchschnittlich 60 in neun verschiedenen Funktionsbereichen

**Programmdauer:** 12 bis 24 Monate

**Traineegehalt:** nach Unternehmensangaben über dem marktüblichen Niveau

**Coronabedingte Personalmaßnahmen:** Ausnutzen flexibler Arbeitszeitmodelle; von August bis Jahresende 2020 Arbeitszeitsenkung für Beschäftigte in Entwicklung, Forschung, Vertrieb und Verwaltung im Großraum Stuttgart.

[www.bosch-karriere.de](http://www.bosch-karriere.de)

# Du hast es dir verdient

Viel verdienen steht zwar längst nicht mehr ganz oben auf der Wunschliste von Jobeinstiegern. Aber ein bisschen was soll für die viele Arbeit doch rumkommen. Hier erfährst du, was du nach der Uni beim Start ins Berufsleben verdienen kannst.

Text Ulrike Heitze

## #branchen

Was Hochschulabsolventen im Schnitt verdienen\* in ...

Banken	53.800
Automobilindustrie	51.700
Pharma/Healthcare	51.700
Consulting	51.700
Chemie/Verfahrenstechnik	51.700
E-Technik	50.600
Anlagenbau	49.500
Maschinenbau	48.400
Energiewirtschaft	48.400
Konsumgüterindustrie	47.400
Telekommunikation	47.400
Informationstechnik	46.300
Steuerberatung/Wirtschaftsprüfung	45.200
Transport/Logistik	44.100
Handel	42.000
Medien	39.800
Tourismus	35.500
Werbung	35.500

\* Angegeben ist der (gerundete) Median = 50 % verdienen mehr/weniger, in Euro

Quelle: Gehaltsreporter.de 2020, Stand: Januar 2020

## #beamtenstatus

So zahlt der öffentliche Dienst

Im öffentlichen Dienst wird fest nach Tarif, dem TVÖD, bezahlt, unterschieden nach Bund, Ländern und Kommunen. Die einzelnen Entgelttabellen mit den Gehaltsstufen – sowie Beamtengehälter – lassen sich unter [www.oeffentlichen-dienst.de](http://www.oeffentlichen-dienst.de) recherchieren.

## #unternehmensgröße

# 18 Prozent

mehr als im Durchschnitt verdienst du, wenn du in einem großen Unternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitern einsteigst. 10 Prozent weniger dagegen, wenn die Firma weniger als 500 Leute beschäftigt. Je größer das Unternehmen, desto größer die Gehälter.

Quelle: Stepstone Gehaltsreport 2019 für Fach- und Führungskräfte

## #abschluss

Bachelor – Master?  
Wer verdient\* mehr?

Bruttoeinstiegsgehalt\* als

Master	49.800 Euro
Bachelor	48.400 Euro
Doktor	54.700 Euro

\* Über alle Fächer, angegeben ist der (gerundete) Median = 50 % verdienen mehr/weniger

Quelle: Gehaltsreporter.de 2019

## #geschlechterfrage

# Rund 7,5 Prozent

verdienen Frauen hierzulande im Schnitt weniger als Männer – für den gleichen Job (bereinigte Entgeltlücke). Bei Fachkräften sind es 7,4 Prozent, bei Führungskräften 8 Prozent.

Quelle: Equal Pay Studie 2020, Gehalt.de

# Hallo Zukunft!

Auf den folgenden Seiten findest du  
spannende Arbeitgeber:

- 30** Edeka
- 32** Ferrero Deutschland GmbH
- 34** Hays AG
- 36** Kirkland & Ellis International LLP

## Tipps & Tricks ...

... zu den Themen  
#bewerbung und #karriere  
gibt es noch viel ausführlicher  
auf Orange

→ [orange.handelsblatt.com](https://orange.handelsblatt.com)



# HANDEL / EDEKA

## FAKTEN

### FÜR BEWERBER

**Gesuchte Studiengänge**  
Wirtschaftswissenschaften,  
Handelsmanagement,  
(Wirtschafts-)Informatik,  
Lebensmittelchemie,  
Agrarwissenschaften, u.v.m.

### Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg oder  
Traineeprogramm in  
verschiedenen Schwerpunkten

### Tätigkeitsfelder

Marketing  
Personal  
IT-Beratung  
Controlling  
Einkauf Food/Nonfood  
Finanz- und Rechnungswesen  
Supply Chain Management/  
Logistik  
Qualitätsmanagement/-sicherung

### Einstiegsgehalt

Attraktive Vergütung

### PRAKTIKA

**Dauer:** 3 - 6 Monate  
**Auslandseinsatz:** nein  
**Betreuung von Bachelor-/  
Masterarbeiten:** ja  
**Unterstützung von  
MBA/Promotion:** nein



## BENEFITS



**Arbeitszeit**  
Flexible Arbeitszeit



**Bonus**  
Verkehrsmittelzuschuss  
13. Gehalt



**Perspektiven**  
Umfangreiches  
Seminar- und  
Weiterbildungsangebot



**Work-Life-Balance**  
Umfassendes Gesund-  
heitsmanagement



**Urlaub**  
30 Tage im Jahr



**Wir sind ...** In der Nähe des Stadtparks im Hamburger Norden befindet sich die EDEKA-Zentrale. Von hier aus werden viele übergreifende Prozesse gesteuert und wertvolle Dienstleistungen für den gesamten EDEKA-Verbund erbracht.

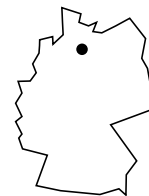
**Das ist das Besondere an unserem Unternehmen ...** Das Geheimnis ist das perfekte Zusammenspiel der EDEKA-Unternehmer, des EDEKA-Großhandels und der EDEKA-Zentrale. Bundesweit verleihen rund 3.700 selbstständige Kaufleute EDEKA ein Gesicht. Unterstützt werden sie von sieben regionalen Großhandelsbetrieben, die täglich frische Ware in mehr als rund 11.200 Märkte liefern. Die Koordination der Verbundstrategie erfolgt in der EDEKA-Zentrale.

**Das bieten wir unseren Mitarbeiter(inne)n ...** Neben spannenden Aufgaben erwarten Sie bei uns ausgezeichnete Karriereaussichten und individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten. Selbstverständlich gehören auch ein umfassendes Gesundheitsmanagement (z.B. hauseigenes Fitnessstudio) und vielfältige Sozialleistungen (u.a. Verkehrsmittelzuschuss) zu Ihrem neuen Job.

**Ein typischer Arbeitstag bei uns ...** Die Handelsbranche ist extrem dynamisch, dadurch sieht jeder Tag anders aus. Berufseinsteigern werden ab dem ersten Tag verantwortungsvolle Aufgaben sowie eigene Projekte übertragen und sie werden in alle Themen der jeweiligen Abteilungen/Teams involviert. Dies führt dazu, dass sie in kürzester Zeit zahlreiche Abläufe und Aufgaben kennenlernen und sich persönlich ständig weiterentwickeln können.

**Darauf legen wir besonderen Wert bei Bewerbern ...** Wir suchen Bachelor- und Masterstudierende sowie Absolvent(inn)en, die durch unternehmerisches Denken und Handeln, Zielorientierung und Teamfähigkeit überzeugen, zudem praktische Erfahrungen sowie eine Leidenschaft für den Handel und unsere Produkte mitbringen. Werden Sie Teil unseres EDEKA-Teams und erleben Sie die dynamische Welt des Handels.

## KONTAKT



**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITER:** verbundweit:  
381.000, Zentrale: ca. 1.800  
**TÄTIG IN:** Hamburg

### ANSCHRIFT

EDEKA AG  
Christina Castor  
New-York-Ring 6  
22297 Hamburg  
Tel.: 040 6377 5441

### BEWERBUNGSFORM

Online über das Stellenportal.

### MEHR ERFAHREN

[www.karriere.edeka](http://www.karriere.edeka)






# Ihr Herz schlägt für große Herausforderungen und super Lebensmittel?

Bei uns haben Sie die Chance in einer dynamischen Branche an spannenden Herausforderungen zu wachsen. Wenn Sie gern Engagement zeigen und Lust auf verantwortungsvolle Aufgaben haben, dann sind Sie bei uns an der richtigen Stelle.

Entdecken Sie unsere vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten vom Praktikum über unser Trainee-Programm bis hin zum Direkteinstieg auf [www.karriere.edeka](http://www.karriere.edeka)



Wir  Lebensmittel.





# MARKEN-LEGENDEN / *Ferrero*

## FAKTEN

### FÜR BEWERBER

**Gesuchte Studiengänge:**  
Wirtschafts- und  
Ingenieurwissenschaften, oder  
vergleichbare Studiengänge

**Einstiegsmöglichkeiten:**  
Traineeprogramme oder  
Direkteinstieg in den Bereichen  
Marketing, Sales,  
Ingenieurwissenschaften und  
verwandten Fachbereichen

**Tätigkeitsfelder:**  
Vertrieb, Marketing, Supply Chain  
Management, Ingenieurwesen,  
Lebensmitteltechnik und viele  
weitere

**Einstiegsgehalt:**  
Entsprechend der Qualifikation und  
Position sowie Urlaubsgeld und ein  
13. Monatsgehalt

### PRAKTIKA

**Dauer:** 6 Monate

**Auslandseinsatz:** nein

**Betreuung von Bachelor-/**

**Masterarbeiten:** nach Absprache

**Unterstützung von  
MBA/Promotion:** nach Absprache



**Wir sind ...** Mit rund 35.000 Mitarbeitern ist die Ferrero-Gruppe einer der größten Süßwarenhersteller weltweit und dabei bis heute zu 100 Prozent in Familienbesitz. Ferrero verbindet die Vorzüge eines globalen Big Players mit den Werten eines Familienunternehmens.

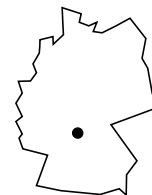
**Das ist das besondere an unserem Unternehmen ...** Dies zeigt sich in unserer Unternehmenskultur. Sie zeichnet sich aus durch einen Mix aus Tradition und Innovation. Dabei inspirieren feste Grundwerte zukunftsorientiertes Denken und Handeln. Wir glauben daran, dass Ideen entstehen, indem wir uns stetig weiterentwickeln und Neues ausprobieren. Mit Leidenschaft, Ausdauer und Verantwortung für Marken wie nutella, kinder Riegel oder Ferrero Küsschen.

**Das bieten wir unseren Mitarbeitern ...** Ferrero verdankt seinen Erfolg seinen Mitarbeitern, die jeden Tag ihr Bestes für das Unternehmen geben. Neben vielfältigen Weiterentwicklungsprogrammen würdigt Ferrero das mit einer fairen Vergütung sowie einem breiten Angebot verschiedener monetärer und nicht-monetärer Benefits wie zum Beispiel 30 Tage Urlaub, Urlaubsgeld sowie flexible Arbeits- und Zeitmodelle und Angebote im Bereich Gesundheitsvorsorge.

**Ein typischer Arbeitstag bei uns ...** ist sehr vielfältig und abwechslungsreich. Der Tagesablauf kann dabei natürlich je nach Fachbereich variieren. Neben der Bearbeitung und Weiterverfolgung von beispielsweise langfristigen Projekten, gehen wir tagesaktuell auf die Bedürfnisse der Handelspartner ein und werten die Performance unserer Marken aus.

**Darauf legen wir besonderen Wert bei Bewerbern ...** Persönlichkeit statt superglattem Lebenslauf, Mitgestaltung und Hands-on-Mentalität, Eigeninitiative, Leidenschaft für unsere Produkte und Arbeit. Dabei steht nicht nur die fachliche Qualifikation im Vordergrund, sondern vielmehr auch das Mindset und die Persönlichkeit eines Bewerbers. Wir suchen nach Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die smart sind und das gewisse Etwas haben.

## KONTAKT



**HAUPTSITZ:** Ferrero in  
Deutschland: Frankfurt am Main  
und Stadtallendorf bei Marburg

**MITARBEITER:** ca. 5.000

**TÄTIG IN:** weltweit

### ANSCHRIFT

**Ferrero Deutschland GmbH**  
Hainer Weg 120  
60599 Frankfurt am Main

Tel.: (069) 6805 - 0  
Fax: (069) 6805 - 288

karriere@ferrero.com  
www.ferrero-careers.com

### BEWERBUNGSFORM

Online unter  
www.ferrero-careers.com



## BENEFITS



**Arbeitszeit**  
flexible Arbeits- und  
Zeitmodelle



**Work-Life-Balance**  
Gesundheitsvorsorge  
und -förderung wie zum  
Beispiel Betriebsrestau-  
rant, Fitnessangebote  
und Physiotherapie, frei-  
willige Sozialleistungen



**Urlaub**  
30 Tage Urlaub pro Jahr  
und Urlaubsgeld

# FERRERO





# LOVED BY GENERATIONS. CRAFTED BY YOU.



## You have always loved it. Now be part of it.

Jedes Jahr begrüßen wir in der Ferrero Familie viele neue Talente. In unserem internationalen Umfeld bieten wir ihnen zahlreiche Möglichkeiten, wertvolle Erfahrungen zu sammeln und ihre Karriereträume zu verwirklichen. Denn wie keinem anderen Unternehmen ist es uns gelungen, die Welt der Süßwaren dauerhaft zu prägen. Als Familienunternehmen setzen wir auf eine nachhaltige Planung, die unsere Mitarbeiter, Konsumenten und Handelspartner gleichermaßen begeistert. Überall auf der Welt lassen wir Herzen höher schlagen, indem wir immer wieder großartige Ideen entwickeln. Bei uns hat jeder Einzelne die Chance, unsere Marken noch besser zu machen... auch Sie! Sind Sie dabei?

FERRERO  
ROCHER



kinder

nutella



duplo

hanuta

Raffaello

Mehr erfahren auf: [ferrerocareers.com](https://ferrerocareers.com)

# FERRERO



# SPECIALIST RECRUITMENT / *Hays*

## FAKTEN

### FÜR BEWERBER

**Gesuchte Studiengänge:**  
Wirtschafts-, Geistes- und Sozialwissenschaften. Gerne auch andere Studiengänge und Quereinsteiger

**Einstiegsmöglichkeiten:**  
Direkteinstieg als Account Manager, Recruiting Specialist oder als Spezialist Mitarbeiterbetreuung

**Tätigkeitsfelder:**  
Wir bieten vorrangig Stellen im Key Account Management und Recruiting an

**Einstiegsgehalt:**  
positionsabhängig

### PRAKTIKA

**Dauer:** 4 bis 6 Monate  
**Betreuung von Bachelor-/Masterarbeiten:** auf Anfrage

### TRIFF UNS HIER

Triff uns am **26. bis 27.11.2020** auf dem Absolventenkongress Köln oder lerne uns online im Rahmen unserer Online Vorträge kennen. Melde dich gerne dazu unter [www.hayscareer.net/events](http://www.hayscareer.net/events) an



**Wir sind ...** weltweit die Nr.1, wenn es darum geht, Spezialisten zu rekrutieren. Fast jede Branche sucht heutzutage händierend nach gut ausgebildeten Fachkräften. Genau da kommen wir ins Spiel. Das Credo lautet „**Recruiting Experts Worldwide**“, denn wir vermitteln die richtigen Spezialisten\*innen an Unternehmen. Die von uns vermittelten Spezialisten tüfteln an Verbesserungen für bestehende Systeme und treiben die Welt von Morgen voran.

**Das bieten wir unseren Mitarbeitern ...** Unser Geschäftsmodell bringt nicht nur die Wirtschaft voran, sondern auch Dich. Wir bei Hays fördern unsere Mitarbeiter von Anfang an. Du kannst Dich systematisch „on the Job“ entwickeln – unterstützt durch unser Hays Learning Center und Workshops. Ein erfahrener Kollege steht dir vor Ort als Mentor mit Rat und Tat zur Seite.

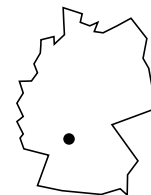
**Ein typischer Arbeitstag bei uns ...** jeder Tag hält spannende Aufgaben und Entwicklungschancen bereit. Als Account Manager bist Du unser Gesicht und Ansprechpartner bei unseren Kunden. Du knüpfst Kontakte mit Unternehmen, beweisst Beraterqualitäten, gewinnst Aufträge und pflegst Beziehungen – telefonisch und vor Ort. Als Recruiting Specialist verantwortest Du die erfolgreiche Besetzung mit hochrangigen Kandidaten der offenen Positionen bei unseren Kunden, und als Spezialist Mitarbeiterbetreuung bist Du für die ganzheitliche Betreuung unserer Experten zuständig.

**So sehen wir die Zukunft unserer Branche ...** Bei Hays erwarten Dich exzellente Karriereaussichten in einem hochqualifizierten Umfeld. Du startest im dynamischen Wachstumsmarkt der spezialisierten Personaldienstleistung. Dort bringst Du Unternehmen und Karrieren eigenverantwortlich voran – auch Deine eigene.

**Darauf legen wir besonderen Wert bei Bewerbern ...** Was uns immer motiviert, sind Menschlichkeit und ein faires Miteinander. Wir sind durch und durch ein People Business und bei uns zählt Persönlichkeit. Deshalb spürt man bei uns tagtäglich das kollegiale Zusammengehörigkeitsgefühl, was wir auch als Hays-Spirit bezeichnen.

**Willst auch Du den Hays-Spirit entdecken und gemeinsam mit Deinen Kollegen die Arbeitswelt verändern? Dann komm zu Hays, wir freuen uns auf Dich!**

## KONTAKT



**HAUPTSITZ:** Mannheim  
**MITARBEITER:** über 10.000,  
D-A-CH-Region: über 2.200  
**TÄTIG IN:** 31 Niederlassungen in der D-A-CH Region

### ANSCHRIFT

**Hays**  
Internal Recruiting Deutschland,  
Österreich und Schweiz  
Willy-Brandt-Platz 1-3  
68161 Mannheim  
Deutschland

Tel. 0800-4636 4297  
[start@hayscareer.net](mailto:start@hayscareer.net)

### BEWERBUNGSFORM

Per Onlineformular oder Email



**MEHR ERFAHREN**  
[hayscareer.net](http://hayscareer.net)



## BENEFITS



**Arbeitszeit**  
flexible Arbeitszeit



**Work-Life-Balance**  
Sabbatical möglich



**Perspektiven**  
Entwicklungsmöglichkeiten



**Urlaub**  
30 Tage im Jahr

**HAYS** Recruiting experts worldwide



# WIR WOLLEN DICH.

## DU UNS AUCH?

Hays fördert Vielfalt. Ganz egal,  
wer Du bist – bleib genau so  
und finde Deinen Platz bei uns.

Entdecke Deine Möglichkeiten:

**[hayscareer.net](https://hayscareer.net)**

#WirWollenDich  
#EinsteigenBeiHays



Instagram/hayscareer



Youtube/hayscareer



Facebook/hayscareer



Twitter/hayscareer



# WIRTSCHAFTSKANZLEI / *Kirkland & Ellis International LLP*

## FAKTEN

### FÜR BEWERBER

**Gesuchte Studiengänge**  
Rechtswissenschaften

### Einstiegsmöglichkeiten

Studentische Mitarbeit (m/w/d),  
Praktikum (m/w/d), Wissenschaftli-  
che Mitarbeit (m/w/d), Referendare  
in der Anwalts- und Wahlstation  
(m/w/d), Associate (m/w/d)

### Tätigkeitsfelder

Private Equity/M&A, Corporate,  
Capital Markets, Restructuring,  
Finance und Tax

### Einstiegsgehalt

131.000 p.a. plus Bonus

### PRAKTIKA

**Dauer:** mind. 6 Wochen  
**Betreuung von Bachelor-/  
Masterarbeiten:** nein  
**Unterstützung von  
MBA/Promotion:** ja

### EVENTS

#### 2021:

M&A Workshop  
Restructuring Workshop  
Women in Law Event  
E-fellows Karrieretag  
E-fellows LL.M. Day  
MyJobFair Heidelberg  
**15.03. - 02.04.2021:** NYU JobFair  
Preview Program  
**18.06.2021:** NYU JobFair Interview  
Program  
**09.04.2021:** Columbia JobFair  
Interview Program

## BENEFITS



### Ausland

Unterschiedliche Pro-  
gramme für Referendare  
und Associates



### Bonus

1st year Associates:  
maximal 15.000 Euro,  
In den Folgejahren:  
leistungsabhängige  
Bonuszahlung



### Work-Life-Balance

Flexible Arbeitszeiten,  
No „Face-Time“, Home-  
office, Sabbatical in  
individueller Absprache



### Perspektiven

Partnerschaft, Kirkland  
Institute: Aus- und Wei-  
terbildungsprogramm



### Urlaub

30 Tage im Jahr



**Wir sind ...** eine der weltweit führenden Wirtschaftskanzleien. In München beraten wir in den Bereichen Private Equity/M&A, Corporate, Capital Markets, Restructuring, Finance und Tax.

**Das ist das Besondere an unserem Unternehmen ...** Wir vereinen die Vorteile einer internationalen Großkanzlei mit denen eines hoch spezialisierten, eng verzahnten Teams mit rund 40 Anwälten. Uns ist es sehr wichtig, junge Kollegen gezielt zu fördern und ihr Partnerpotenzial weiterzuentwickeln.

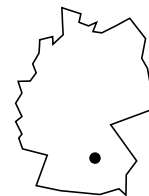
**Das bieten wir unseren Mitarbeitern ...** Kirkland & Ellis fördert Deine Karriere mit einem maßgeschneiderten Mentoring- und Trainingsprogramm. Unser Kirkland Institute bietet drei Module zur zielgerichteten Aus- und Weiterbildung: Vertiefung der Fachkompetenz, Entwicklung von fachübergreifender Kompetenz sowie Erweiterung persönlicher Fähigkeiten. Bereits bei der Einstellung unserer Associates achten wir darauf, dass sie das Potenzial mitbringen, nach rund sechs Jahren Partner zu werden. Durch unsere Secondments haben sie zudem die Möglichkeit, in einem unserer internationalen Büros zu arbeiten. Auch Referendaren, die bei uns schon eine Station gemacht oder als wissenschaftliche Mitarbeiter gearbeitet haben, bieten wir die Möglichkeit, die Wahlstation im Ausland zu verbringen. Wir übernehmen dabei die gesamte Organisation und stellen sicher, dass den Referendar ein Mentor vor Ort begleitet. Außerdem können Referendare an den Trainingsprogrammen der jeweiligen Standorte teilnehmen und werden in die Praxisgruppen eingebunden.

**Ein typischer Arbeitstag bei uns ...** Du arbeitest in einem fokussierten und hochspezialisierten Team in Deutschland und gleichzeitig eng mit den Kollegen aus unseren internationalen Büros zusammen. Wir pflegen eine Kultur der offenen Türen und begegnen uns auf Augenhöhe.

**So sehen wir die Zukunft unserer Branche ...** Wir streben in Deutschland ein kontinuierliches Wachstum an und bauen schrittweise unsere Beratungsschwerpunkte aus.

**Darauf legen wir besonderen Wert bei Bewerbungen ...** Zu uns passen Persönlichkeiten, die bereit sind, engagiert und eigenverantwortlich im Team zu arbeiten, ein sehr gutes Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge mitbringen, exzellente Examina und sehr gute Englischkenntnisse haben, idealerweise durch einen Auslandsaufenthalt.

## KONTAKT



**MITARBEITER:** ca. 2.700

**TÄTIG IN:** Boston, Chicago,  
Dallas, Hongkong, Houston,  
London, Los Angeles, München,  
New York, Palo Alto, Paris,  
Peking, San Francisco, Shanghai,  
Washington D.C.

### ANSCHRIFT

**Kirkland & Ellis International LLP**  
Maximilianstraße 11  
80539 München

Dr. Achim Herfs  
Recruiting Partner  
+49 89 2030 6000  
karriere@kirkland.com

karriere.kirkland.com



### BEWERBUNGSFORM

Bevorzugt per E-Mail,  
Initiativbewerbungen  
willkommen.

Aus Gründen der besseren  
Lesbarkeit wird auf die  
gleichzeitige Verwendung der  
Sprachformen männlich, weiblich  
und divers (m/w/d) verzichtet.  
Sämtliche Personenbezeichnungen  
gelten gleichermaßen für alle  
Geschlechter.

**KIRKLAND & ELLIS**

PRIVATE EQUITY  
M&A  
CORPORATE  
CAPITAL MARKETS  
RESTRUCTURING  
FINANCE  
TAX

BEIJING  
BOSTON  
CHICAGO  
DALLAS  
HONG KONG  
HOUSTON  
LONDON  
LOS ANGELES  
MUNICH  
NEW YORK  
PALO ALTO  
PARIS  
SAN FRANCISCO  
SHANGHAI  
WASHINGTON, D.C.

Bist Du Kirkland?  
Bist Du Ellis?

Oder bist Du beides?

Wo fühlst Du Dich wohler:  
in einer dynamischen Boutique oder  
in dem globalen Powerhouse einer ameri-  
kanischen Top-5-Wirtschaftskanzlei?

Bei uns in München bist Du Teil  
eines kleinen Teams mit hoch qualifizierten  
Anwälten, das auf Cross-Border-Trans-  
aktionen eng mit unseren Kollegen in den  
USA, Asien und Europa zusammenarbeitet.

Wenn Du also die Pinakotheken magst,  
aber auch das Metropolitan Museum zu  
schätzen weißt, dann ist Kirkland & Ellis  
genau das Richtige für Dich:

Weitere Infos zu uns findest Du auf  
[karriere.kirkland.com](http://karriere.kirkland.com)

Entdecke unsere

**K&E**ltur

[www.karriere.kirkland.com](http://www.karriere.kirkland.com)

KIRKLAND & ELLIS

## Barmenia Versicherungen

### Versicherungen

**STANDORT(E):** Hauptverwaltung in Wuppertal; darüber hinaus fast 50 Niederlassungen in Deutschland

**MITARBEITERZAHL:** 3.793

**Wir suchen ...** Praktikanten und Werkstudenten (m/w/d) der Studienfachrichtungen (Wirtschafts-)Informatik und (Wirtschafts-)Mathematik. Wir suchen Querdenker, Ideengeber, Individuen mit Weitblick und Neugierde.

**Wir bieten ...** unseren Praktikanten und Werkstudenten wertvolle Einblicke in unsere Vertrauens- und Verantwortungskultur sowie intensive Einsichten in den Fachbereich. Es erwartet Sie ein modernes Arbeitsumfeld, in dem Teamgeist und eine offene, faire Atmosphäre groß geschrieben werden. Wir übertragen Ihnen früh Verantwortung, nutzen und fördern Ihr Potenzial. Übrigens: gerne betreuen wir auch Ihre Bachelor- oder Masterthesis.

#### KONTAKT



Monika Hentschel  
Barmenia-Allee 1  
42119 Wuppertal  
Tel.: 0202 438 2416  
monika.hentschel@barmenia.de

#### BEWERBEN UNTER:

personal@barmenia.de

**BEWERBUNGSFORM:** gerne per E-Mail

**MEHR:**



## ECE Projektmanagement G.m.b.H. & Co. KG

### Handel und Immobilien

**STANDORT(E):** Unternehmenszentrale in Hamburg

**MITARBEITERZAHL:** 3400

**Wir suchen ...** engagierte Studenten und Absolventen mit dem Schwerpunkt in den Bereichen Immobilienwirtschaft, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Bauingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik, Architektur u.a.

**Wir bieten ...** 4 bis 6-monatige Praktika und spannende Traineeprogramme in unterschiedlichen Fachbereichen. Als Marktführer für Shopping-Center und Experte für Gewerbeimmobilien bieten wir Ihnen viel Raum zur Verwirklichung Ihrer Ideen. Während eines Praktikums bringen Sie sich aktiv ein und bekommen tiefgehende Einblicke in unsere Projekte. Unsere Traineeprogramme für Absolventen bereiten Sie gezielt auf Ihren Berufsalltag vor, fachübergreifende Trainings und Mentor-Feedback runden unser Angebot ab.

#### KONTAKT



Elena Wiggers,  
Tel. 040 60606 8000  
karriere@ece.de

#### BEWERBEN UNTER:

www.ece.de/karriere

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



#### SAP- UND IT-BERATUNG

ConVista Consulting AG  
Im Zollhafen 15/17  
50678 Köln

**Standorte:** Köln (Hauptsitz) + 14 weitere weltweit

**Mitarbeiterzahl:** 650

#### Als „Great Place to Work“ bieten wir unseren Mitarbeitern:

Strukturierter Onboarding Prozess, Mentorenprogramm, attraktives Vergütungspaket, flexible Arbeitszeitmodelle, Mobiles Arbeiten, internationale Firmenevents, Sabbaticals, Kinderbetreuung, umfangreiches Schulungsangebot, innovative Projekte, Branchenvielfalt

#### Das sagen unsere Mitarbeiter:

„Die familiäre Atmosphäre, das gute Miteinander, die gegenseitige Unterstützung bei der Arbeit sowie die exzellente technische und fachliche Kompetenz.“ „Die Mitarbeitenden werden in ihrer Individualität wahrgenommen und geschätzt.“

#### Welche Bewerber wir suchen:

Menschen, die sich mit gegenseitigem Respekt und Wertschätzung sowie Spaß und Motivation bei der Arbeit begegnen, eine Leidenschaft für digitale Transformation mitbringen und Lust auf spannende und zukunftsweisende IT Projekte haben



**Kontakt:** Johanna Weber - People and Culture

**Telefon:** +49 221 88826-181

<https://www.convista.com/de/karriere/>

## EDEKA AG

### Lebensmittelhandel

**STANDORT(E):** Hamburg

**MITARBEITERZAHL:** Die EDEKA-Zentrale in Hamburg beschäftigt rund 1.800 Mitarbeiter/innen.

**Wir suchen ...** engagierte Studierende/Absolventen in den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Handelsmanagement, Lebensmitteltechnologie oder (Wirtschafts-) Informatik für einen Einstieg in den Bereichen Einkauf, Marketing, SCM/Logistik, Controlling, Rechnungswesen/Steuern, u.v.m.

**Wir bieten ...** wertvolle Einblicke in die tägliche Arbeit bei einem der führenden Lebensmittelhändler Deutschlands. Während eines 3-6-monatigen Praktikums übernehmen Sie herausfordernde Aufgaben und nehmen an Netzwerkveranstaltungen teil. Unser 18-monatiges Traineeprogramm "EDEKA Aufsteiger" bereitet Sie gezielt auf die Übernahme weiterführender Funktionen bei EDEKA vor.

#### KONTAKT



Katharina Osterkamp, Personalmarketing  
New-York-Ring 6, 22297 Hamburg  
Telefon: +49 40 6377-5426

#### BEWERBEN UNTER:

www.karriere.edeka

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung

**MEHR:**





## Ernst & Young GmbH

### Wirtschaftsprüfung

**STANDORT(E):** Deutschland: 20;

weltweit: 700+ Büros in mehr als 150 Ländern

**MITARBEITERZAHL:** Deutschland: mehr als 11.000; weltweit: rd. 284.000

**Wir suchen ...** Persönlichkeiten, die etwas bewegen wollen u. mehr als eine Karriere suchen. Wir bieten Ihnen zahlreiche Möglichkeiten, gemeinsam mit uns den Karriereweg zu gehen. Wenn Sie Teamarbeit lieben, kommunikativ sind und mit kreativen Ideen neue Impulse geben, dann möchten wir gerne auf Sie setzen.

**Wir bieten ...** keine Langeweile! Stattdessen das, was Sie am Anfang Ihrer Karriere brauchen: eine umfassende Einarbeitung, intensives Training, interessante Projekte, kompetente Kolleginnen und Kollegen und attraktive Kunden. Überlassen Sie Ihre Karriere nicht dem Zufall. Gehen Sie durch die Tür, die wir Ihnen öffnen. Wir bieten Ihnen zahlreiche Möglichkeiten!

#### KONTAKT

Ernst & Young GmbH  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
Employer Branding & Recruitment  
Telefon: +49 (6196) 996 10005; E-Mail: karriere@de.ey.com

#### BEWERBEN UNTER:

[www.de.ey.com/karriere/jobsuche](http://www.de.ey.com/karriere/jobsuche)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**   



## Evonik Industries AG

### Spezialchemie

**STANDORT(E):** Über 20 Standorte in Deutschland, über 100 weltweit

**MITARBEITERZAHL:** 32.000

**Wir suchen ...** Forschung ist Ihre Leidenschaft? Sie sind ein künftiger Ingenieur, eine angehende Marketing- und Vertriebsexpertin oder ein Finanzspezialist? Ganz gleich, wo Ihre Stärken liegen, wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihr Studium um praktische Erfahrungen zu ergänzen und einen Einblick in unser Unternehmen zu erhalten.

**Wir bieten ...** Evonik bietet erstklassige Einstiegsmöglichkeiten in der kreativen Spitzenforschung, im internationalen Management und in der Produktion vor Ort. Mit langfristiger Perspektive.

Ob Praktika, Werkstudententätigkeit oder Abschlussarbeiten – wir geben Ihren kreativen Ideen den Rahmen, Wirklichkeit zu werden.

#### KONTAKT



Rabea Behm  
Tel. 0201-177-2078  
[rabea.behm@evonik.com](mailto:rabea.behm@evonik.com)

#### BEWERBEN UNTER:

<http://www.careers.evonik.com/de/>

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**   



## HARIBO GmbH & Co. KG

### Konsumgüter / Lebensmittel

**STANDORT(E):** Grafschaft, Rheinland-Pfalz

**MITARBEITERZAHL:** ca. 7.000 weltweit, ca. 3.000 in Deutschland

**Wir suchen ...** Praktikant\*innen, die Freude daran haben, ihre Ideen einzubringen und in unseren kleinen Teams eigenverantwortliche Aufgaben und Projekte zu übernehmen. Dein Grundstudium hast Du bereits erfolgreich abgeschlossen, idealerweise hast Du schon erste praktische Erfahrungen im gewünschten Bereich gesammelt und möchtest mindestens zwei Monate in die bunte Welt von HARIBO kommen.

**Wir bieten ...** einen umfassenden Einblick in das Tagesgeschäft des Weltmarktführers von Fruchtgummi- und Lakritzprodukten, vielseitige und interessante Projekte, intensive Unterstützung durch unsere motivierten Teams, ein familiäres Betriebsklima, Vergütung nach Mindestlohn, flexible Arbeitszeiten sowie weitere spannende Sozialleistungen.

#### KONTAKT



Lisa Paßmann  
02641 / 3000

#### BEWERBEN UNTER:

<https://www.haribo.com/de-de/karriere/jobboerse>

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**   



## ING-DiBa AG

### Digitalbank

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Wien

**MITARBEITERZAHL:** 4.500

**Wir suchen ...** gute Ideen – egal, wer sie hat.

**Wir bieten ...** Nadelstreifen oder Hoodie? Großkonzern oder Start-up? Klare Ansagen oder flache Hierarchien? Gutes Gehalt oder sinnvolle Aufgaben? Nine to Five oder Results only? Theorie oder Praxis? Sicherheit oder Freiheit? Karriere oder Community? Bank oder FinTech? Spaß oder Ernst?

Was, wenn Du Dich nicht entscheiden musst?  
ING, die Bank und Du.

#### KONTAKT



Frau Sabrina Jordan  
069 / 27 222 69624  
[YoungTalentPrograms@ing.de](mailto:YoungTalentPrograms@ing.de)

#### BEWERBEN UNTER:

[ing.de/karriere](http://ing.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Digital

**MEHR:**   





msg  
Robert-Bürkle-Str. 1  
85737 Ismaning

**Standorte:** Ismaning/München (Hauptsitz), weitere 20 Standorte in Deutschland

**Mitarbeiterzahl:** weltweit über 8.000

**Als „Great Place to Work“ bieten wir unseren Mitarbeitern:**

Kollegialität und Respekt sind unsere Unternehmenswerte und werden wirklich gelebt. Zudem macht msg das große Vertrauen in die Mitarbeitenden und Gestaltungsfreiheit aus. Wir stellen den Mensch in den Mittelpunkt und unterstützen die Mitarbeitenden, ihre Talente zu entdecken und diese zu Stärken weiterzuentwickeln.

**Das sagen unsere Mitarbeiter:**

„Der Spirit zwischen den Mitarbeitern ist nahezu greifbar und zeichnet uns aus. Die Stärke des Unternehmens kommt aus unseren Kollegen und aus der Art, wie wir gemeinsam Herausforderungen bewältigen.“

**Welche Bewerber wir suchen:**

Wir suchen Studierende und Absolventen der MINT-Fächer als Junior Consultant oder Softwareentwickler zum Direkteinstieg oder im PROFESSIONAL START-Programm sowie Professional als Business- und IT-Consultants, Softwareentwickler oder Projektmanager.

**Kontakt:** Team HR Recruiting Services

**Telefon:** +49 (0)89 96101 1080

**E-Mail:** recruiting@msg.group  
msg.group, karriere.msg.group

## Sanofi-Aventis Deutschland GmbH

### Gesundheit, Pharma, Medizin

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Berlin, Köln und Neu-Isenburg

**MITARBEITERZAHL:** Im Inland ca. 9.800, weltweit über 100.000

**Wir suchen ...** Studenten aus Studiengängen des Ingenieurwesens, der Naturwissenschaften, der Medizin, der Pharmazie und Wirtschaftswissenschaften. Neben guten Noten bringen Sie vor allem Engagement und Interesse an der Pharmabranche mit. Die Dauer sollte fünf oder sechs Monate für ein Pflichtpraktikum oder mind. 6 Wochen bis max. 3 Monate für ein freiwilliges Praktikum betragen.

**Wir bieten ...** eine vielseitige und interessante Tätigkeit mit spannenden Themenfeldern und eine Ihrem Studienfortschritt entsprechenden Vergütung. Es erwartet Sie ein kompetentes Team in einem führenden Unternehmen der forschenden pharmazeutischen Industrie.

#### KONTAKT

Sanofi-Aventis Deutschland GmbH  
Human Resources CoE Talent Acquisition  
Industriepark Höchst, Geb. K703  
65926 Frankfurt am Main

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.sanofi.de/karriere](http://www.sanofi.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Bewerbungen bitte ausschließlich online.

**MEHR:**  



## Phoenix Contact GmbH & Co. KG

### Elektrotechnik

**STANDORT(E):** Blomberg, Bad Pyrmont, Schieder-Schwalenberg, Lüdenscheld, Paderborn, Lemgo, Filderstadt, Herrenberg, Berlin, Dresden, Villingen-Schwenningen, Niederndorf.

**MITARBEITERZAHL:** 8.700 in Deutschland, 17.400 weltweit

**Wir suchen ...** kluge Köpfe jeglicher Fachrichtungen für verschiedene Einsatzbereiche: Forschung & Entwicklung, IT, Konstruktion & Technik, Marketing, Produktmanagement, Qualität & Labor, Vertrieb. Besonders die Fachrichtung Ingenieurwissenschaften & Informatik.

**Wir bieten ...** vielfältige Jobprofile, die immer Teil einer Gesamtlösung sind. Aufgrund unserer hohen Fertigungstiefe ist die Vielfalt an Jobs sehr groß und eröffnet umfangreiche Karrieremöglichkeiten. Das Weiterbildungsprogramm und das betriebliche Gesundheitsmanagement sind weitere Aspekte, für die wir mit verschiedenen Arbeitgeberzertifizierungen ausgezeichnet werden.

#### KONTAKT



Julia Fritzsche  
Flachmarktstraße 8  
32825 Blomberg  
Telefon-Hotline: 052353-43999

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.phoenixcontact.de/jobs](http://www.phoenixcontact.de/jobs)

**BEWERBUNGSFORM:** Online Karriereportal

**MEHR:**   



## Viega Holding GmbH & Co. KG

### Sanitär- & Heizungsbranche

**STANDORT(E):** Attendorn, Attendorn-Ennest, Lennestadt-Elspe, Großheringen, Niederwinkling, weitere Büros in Aachen und Dortmund, Chur (Schweiz), Broomfield und McPherson (USA), Wuxi (China), Ahmedabad (Indien)

**MITARBEITERZAHL:** über 4700

**Wir suchen ...** kluge Köpfe, Querdenker, Anpacker und Macher. Menschen, die mit uns heute an den Antworten von morgen arbeiten. Dazu gehören Ingenieur\*Innen unterschiedlichster Disziplinen, Mitarbeiter\*Innen im Vertrieb, der Verwaltung oder der Fertigung. Idealerweise mit Branchen- oder Produktbezug.

**Wir bieten ...**

- eine intensive Einarbeitung und eine Vielfalt an Seminaren und Trainings in der Viega eigenen Academy
- einen sicheren Arbeitsplatz in einem motivierten Team und einem familiären Betriebsklima
- und attraktive Benefits

#### KONTAKT



Isabel Coto Ruiz, Corporate Human Resources,  
Tel: +49 (0) 2722 61-1647,  
[isabel.cotoruiz@viega.de](mailto:isabel.cotoruiz@viega.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.viega.de/karriere](http://www.viega.de/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online, E-Mail

**MEHR:**   



Der Schülerwettbewerb Wirtschaft und Finanzen 2020/21

# econo\_me

**THEMA: ALLES HÄNGT ZUSAMMEN – ABER WIE?**



**MITMACHEN • MITGEWINNEN**

Anmeldung ab sofort unter **econo-me.de/start**

Einsendeschluss **26.02.2021**

Initiatoren:



Flossbach von Storch  
STIFTUNG

Schirmherrschaft:



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Energie

Didaktikpartner:



INSTITUT FÜR ÖKONOMISCHE BILDUNG  
an der CvO Universität Oldenburg

Medienpartner:

**Handelsblatt**





„Freizeittechnisch gibt es viele Rabatte für Studenten.“



#### Das bezahlt ...

	Gefjon in Malmö	Gefjon in Hamburg
→ Wohnen (warm)	645 €	460 €
→ Essen und Trinken	220 €	160 €
→ Freizeit, Sport, Kultur	55 €	69 €
→ Fahrtkosten	60 €	82 €
→ Handy und Internet	10 €	8 €
→ Wocheneinkauf im Supermarkt	40 €	30 €
→ Big Mac	4,70 €	4,29 €

# Was kostet die Welt in ...

## Malmö, Schweden



**Orange-Autorin**  
Gefjon, 25, promoviert im Fach Politikwissenschaften an der Universität Göteborg und hat vorher ihr Masterstudium in Lund absolviert. „Schweden wird sicherlich noch ein paar weitere Jahre meine Wahlheimat bleiben“, sagt sie.

→ Aufgezeichnet von  
Gefjon Off

„Vor zweieinhalb Jahren bin ich mit meinem Freund von Hamburg nach Malmö umgezogen, der drittgrößten City Schwedens. In der benachbarten Kleinstadt Lund habe ich mein Studium ‚Economic Development‘ durchgezogen, aktuell promoviere ich in Göteborg, wo ich mittlerweile auch wohne. An Malmö denke ich aber noch heute supergerne zurück, das ist wirklich eine ganz lebendige Stadt. Im Gegensatz zu anderen Ländern hat Schweden für Studis einen großen Vorteil: Es gibt keine Studiengebühren oder Semesterbeiträge! Astronomisch hingegen sind die Mietpreise. Die Schweden lassen sich deshalb schon in ihrer Kindheit auf Wartelisten der großen Baugenossenschaften setzen, um dann im Studium eine Wohnung zu bekommen. Auf eine solche Warteliste bin ich natürlich nicht gekommen; nach anderthalb Jahren habe ich 37 Quadratmeter für mich und meinen Freund für rund 700 Euro gefunden – nachdem wir zuvor mal für 26 Quadratmeter unglaubliche 720 Euro gezahlt haben. Sehr teuer sind Lebensmittel, vor allem in Supermärkten; frisches Obst und Gemüse kaufe ich daher nur auf dem Wochenmarkt oder bei kleineren Händlern. Freizeittechnisch gibt es viele Rabatte für Studenten; neulich habe ich für 35 Euro Tickets in der ersten Reihe für das Konzert des weltberühmten Pianisten Yann Tiersen bekommen. In Deutschland hätte ich für ein vergleichbares Konzert etwa 70 Euro bezahlt.“ #

Nur für  
Studenten

# 1 Semester lang wirtschaftsweise für ~~119,94 €~~ 19,99 €\*

Handelsblatt Premium inklusive  
freiem Zugang zu allen Inhalten  
auf [handelsblatt.com](https://handelsblatt.com)  
und in der App.

Jetzt sichern:  
[handelsblatt.com/ws2020](https://handelsblatt.com/ws2020)



\*Du sparst 99,95 € im Vergleich zum regulären Studentenpreis von 19,99 € pro Monat.  
Dies ist ein Angebot der Handelsblatt GmbH, Toulouser Allee 27, 40211 Düsseldorf.

**Handelsblatt**  
Substanz entscheidet.



# It's now or never.

## Wie werde ich zum Gewinner in der digitalen Welt?

Heute managen Sie Ihre komplette Buchhaltung smart, morgen Ihren ganzen Betrieb. **Träumen Sie groß. Planen Sie mittelfristig. Aber starten Sie gleich.**

[www.lexware.de](http://www.lexware.de)



**LexWARE**

Einfach machen